

江苏省专业技术资格条件汇编

2022 年 11 月

目 录

1、江苏省自然科学研究专业技术资格条件（试行）	（职称〔2019〕26号）（1）
2、江苏省实验技术专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2019〕25号）（12）
3、江苏省建设工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕5号）（19）
4、江苏省交通运输工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕3号）（36）
5、江苏省数字经济（智能交通）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕19号）（54）
6、江苏省铁路工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕75号）（70）
7、江苏省水利工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕20号）（88）
8、江苏省自然资源工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕35号）（105）
9、江苏省林业工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕15号）（115）
10、江苏省机械工程专业资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕7号）（129）
11、江苏省数字经济（智能制造）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕15号）（140）
12、江苏省船舶与海洋工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕22号）（153）
13、江苏省冶金工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕19号）（167）
14、江苏省煤炭工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕23号）（180）
15、江苏省电力工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕48号）（191）
16、江苏省农业工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕28号）（205）
17、江苏省数字经济（电子信息）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕16号）（216）
18、江苏省数字经济（通信）工程专业技术资格条件（试行） ·	（苏职称〔2022〕17号）（229）
19、江苏省数字经济（网络安全）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕18号）（239）
20、江苏省数字经济（集成电路）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕10号）（251）
21、江苏省数字经济（工业互联网）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕11号）（263）
22、江苏省数字经济（区块链）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕12号）（275）
23、江苏省数字经济（人工智能）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕13号）（288）

24、江苏省数字经济（大数据）工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2022〕14号）（301）
25、江苏省广播电视工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕36号）（313）
26、江苏省石油化工工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕29号）（325）
27、江苏省质量工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕55号）（338）
28、江苏省生态环境工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕8号）（351）
29、江苏省生物医药工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕42号）（365）
30、江苏省轻工工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕21号）（379）
31、江苏省纺织工程专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕16号）（392）
32、江苏省乡土人才专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕3号）（403）
33、江苏省社会科学研究专业技术资格条件	（苏职称〔2017〕3号）（415）
34、江苏省思想政治工作人员专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕45号）（421）
35、江苏省新闻专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕46号）（431）
36、江苏省播音主持专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕72号）（439）
37、江苏省出版专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕47号）（447）
38、江苏省文学创作专业技术资格条件	（苏职称〔2021〕14号）（458）
39、江苏省公证员专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕59号）（465）
40、江苏省律师专业技术资格条件（试行）	（2003版）（473）
41、江苏省艺术专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕70号）（483）
42、江苏省图书资料专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕69号）（504）
43、江苏省档案专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕73号）（514）
44、江苏省群众文化专业研究馆员资格条件	（苏职称〔2014〕17号）（524）
45、江苏省文物博物专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕68号）（533）
46、江苏省教练员专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕43号）（542）
47、江苏省运动防护师专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕44号）（551）
48、江苏省本科院校教师专业技术资格条件	（苏职称〔2021〕61号）（557）
49、江苏省高等职业院校教师专业技术资格条件	（苏职称〔2021〕62号）（567）
50、江苏省高等学校学生思想政治教育教师专业技术资格条件	（苏职称〔2021〕63号）（575）
51、江苏省高等学校教育管理研究人员专业技术资格条件	（苏职称〔2021〕65号）（580）
52、江苏省高等学校实验技术人员专业技术资格条件	（苏职称〔2021〕64号）（585）
53、江苏省党校（行政学院）系统教师专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕17号）（591）
54、江苏省中等职业学校教师专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2009〕27号）（600）
55、江苏省技工院校教师专业技术资格条件（试行）	（苏职称〔2021〕76号）（609）
56、江苏省中小学教师专业技术资格条件	（苏职称〔2013〕4号）（625）

- 57、江苏省主任、副主任医（药、护、技）师资格条件（苏职称〔2017〕12号）（633）
- 58、江苏省药学专业（药品）技术资格条件（试行）（苏职称〔2021〕52号）（642）
- 59、江苏省农业技术人员专业技术资格条件（试行）（苏职称〔2021〕27号）（658）
- 60、江苏省农业科学研究人员专业技术资格条件（试行）（苏职称〔2020〕21号）（674）
- 61、江苏省工艺美术专业资格条件（试行）（2003版）（687）
- 62、江苏省经济专业人员专业技术资格条件（苏职称〔2021〕67号）（699）
- 63、江苏省知识产权专业人员专业技术资格条件（试行）（苏职称〔2021〕2号）（707）
- 64、江苏省农业经济专业技术资格条件（试行）（苏职称〔2021〕26号）（715）
- 65、江苏省人力资源管理专业人员专业技术资格条件（试行） ...（苏职称〔2021〕4号）（723）
- 66、江苏省会计人员专业技术资格条件（苏职称〔2021〕74号）（733）
- 67、江苏省统计专业人员专业技术资格条件（试行）（苏职称〔2021〕6号）（740）

江苏省自然科学研究专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2019〕26号

第一章 总 则

第一条 为深入实施科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略，以激发自然科学研究人员的积极性、创造性为核心，尊重科研人员成长规律，体现改革精神，坚持鼓励创新，坚持以用为本，以品德、能力、业绩为导向，科学制定评价标准，推进代表作制度，建立符合自然科学研究人员职业特点的职称制度，发挥好人才评价“指挥棒”和风向标作用，培养造就高水平创新型自然科学研究人员队伍，为高质量发展提供人才支撑，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省自然科学研究工作的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事基础研究、应用研究、技术开发与推广以及科技咨询与科技管理服务的技术工作人员。

第三条 自然科学研究职称系列分设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应的名称依次为研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身于科学研究事业的精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）事业单位工作人员受到记过以上处分的，在受处分期间不得申报参加职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 助理研究员资格条件

第六条 学历、资历要求

（一）所学专业与所从事专业一致，具备以下条件之一的，经考核合格，可初定助理研究员资格。

1. 获得博士学位后，从事本专业技术工作。
2. 获得研究生学历或硕士学位后，从事本专业技术工作满3年。

(二) 所学专业与所从事专业一致，具备以下条件之一的，可申报评审助理研究员资格：

1. 获得大学本科学历或学士学位、大学专科学历，取得研究实习员资格后，从事专业技术工作4年以上。
2. 获得中专学历，取得研究实习员资格后，从事专业技术工作5年以上。

(三) 所学专业与所从事专业不一致，具备以下条件之一的，可考核认定或申报评审助理研究员资格：

1. 获得其他专业博士学位后，从事专业技术工作1年以上。
2. 获得其他专业研究生学历或硕士学位后，从事专业技术工作4年以上。

(四) 所学专业与所从事专业不一致，具备以下条件之一的，可申报评审助理研究员资格：

1. 获得其他专业大学本科学历或学士学位、大学专科学历，取得研究实习员资格后，从事专业技术工作5年以上。
2. 获得其他专业中专学历，取得研究实习员资格后，从事专业技术工作6年以上。

(五) 取得研究实习员资格后，业绩显著，年度考核至少有1次优秀，且具备下列条件之一的，可提前1年申报评审助理研究员资格：

1. 市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上（相应奖项）1项或三等奖（相应奖项）2项的主要完成人。
2. 市（厅）级及以上部门（单位）授予的劳动模范等。

第七条 专业能力要求

任现职期间，具备下列条件：

（一）基础研究

1. 系统掌握本专业领域基础理论和专业知识，了解国内外研究现状和发展趋势，能够掌握必要的研究方法，聚焦本专业领域开展研究。
2. 参与选定科研项目和制定研究方案，取得具有科学意义或实用价值的研究成果。
3. 能够指导初级研究人员开展工作并取得一定业绩。

（二）应用研究、技术开发与推广

1. 系统掌握本专业领域基础理论和专业知识，了解国内外研究现状和发展趋势，能够掌握必要的科研、开发或成果推广方法，聚焦本专业领域开展研究。
2. 参与承担研究课题、科技成果转化或技术推广项目，取得一定的经济效益和社会效益，为解决实际应用中的问题提供理论依据或技术支持。
3. 能够指导初级研究人员开展工作并取得一定业绩。

（三）科技咨询与科技管理服务

1. 系统掌握本专业领域基础理论和专业知识，了解国内外研究现状和发展趋势，具备必要的战略和政策研究能力、决策咨询服务水平，聚焦本专业领域开展研究。

2. 参与承担科技咨询与管理服务相关科研项目，在科技咨询、战略政策研究方面取得一定的学术成果，产生较好的经济和社会效益。

3. 能够指导初级研究人员开展工作并取得一定业绩。

第八条 业绩、成果要求

（一）基础研究

任现职期间，须同时具备1~2和3中的各一项：

1. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人参与承担科研项目或横向委托科研项目2项。

3. 作为第一作者在省级及以上公开刊物上发表本专业学术论文2篇，或在国内外高水平学术期刊、论坛等发表本专业学术论文、报告1篇。

（二）应用研究、技术开发与推广

任现职期间，须同时具备1~2、3~4和5~6中的各一项：

1. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人参与承担科研项目或横向委托科研项目2项。

3. 作为技术骨干开展应用研究、科技成果转化或技术推广，取得一定的经济和社会效益。

4. 作为主要完成人获得与自然科学研究相关的授权发明专利、植物新品种、国家新药等认定或证书1项。

5. 参与撰写省级及以上技术标准或行业标准，并颁布实施。

6. 作为第一作者在省级及以上公开刊物、国内外高水平学术期刊、论坛等发表本专业学术论文、报告1篇。

（三）科技咨询与科技管理服务

任现职期间，须同时具备1~2、3~4和5~6中的各一项：

1. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人参与承担科研项目或横向委托科研项目2项。

3. 作为技术骨干参与完成科技咨询、科技管理、科技服务等工作，获得单位及服务对象认可，并取得一定的服务成效和较好的服务评价。

4. 作为第一作者撰写与从事专业相关，具有一定水平的研究报告、调研报告、咨询报告、规划方案等1篇，并被有关单位（部门）采纳。

5. 参与撰写省级及以上技术标准或行业标准，并颁布实施。

6. 作为第一作者在省级及以上公开刊物、国内外高水平学术期刊、论坛等发表本专业学术论文、报告1篇。

第四章 副研究员资格条件

第九条 学历、资历要求

(一) 所学专业与所从事专业一致, 具备下列条件之一的, 可申报评审副研究员资格:

1. 获得博士学位, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作2年以上。
2. 在我省企事业单位博士后工作站、流动站工作, 经考核合格的博士后人员。
3. 获得研究生学历或硕士学位, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作4年以上。
4. 获得大学本科学历或学士学位, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作5年以上。
5. 获得大学专科学历, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作7年以上。

(二) 所学专业与所从事专业不一致, 具备下列条件之一的, 可申报评审副研究员资格:

1. 获得其他专业博士学位, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作4年以上。
2. 获得其他专业研究生学历或硕士学位, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作6年以上。
3. 获得其他专业大学本科学历或学士学位, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作7年以上。
4. 获得其他专业大学专科学历, 取得助理研究员资格后, 从事专业技术工作9年以上。

(三) 取得助理研究员资格后, 业绩卓著, 学术或技术上有重大突破, 年度考核至少有1次为优秀, 且具备下列条件之一的, 可提前1~2年申报评审副研究员资格:

1. 省(部)级及以上科学技术(进步)奖、技术发明奖、自然科学奖二等奖及以上(相应奖项)1项或三等奖(相应奖项)2项的主要完成人。
2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人或江苏省专利发明人奖获得者。
3. 市(厅)级及以上有突出贡献的中青年专家称号获得者(含其他相应层次及以上人才项目或荣誉称号, 其中团队项目需为牵头人)。

第十条 专业能力要求

任现职期间, 具备下列条件:

(一) 基础研究

1. 具有本专业领域较强的科研能力和较丰富的研究工作积累, 能够创造性地开展研究工作, 是本专业领域的学术骨干。
2. 能够提出有较大学术影响和应用价值的研究项目, 提出有效的研究途径, 制定可行的研究方案, 解决科研工作中有重要意义的理论问题。
3. 具有指导、培养中初级研究人员或研究生的能力并取得较好的业绩。

(二) 应用研究、技术开发与推广

1. 具有本专业领域较强的科研能力和较丰富的研究工作积累, 熟练运用国内外先进的科研、开发或成果推广方法, 是本专业领域的学术骨干。
2. 能够创造性地开展科研、开发或成果推广工作, 取得具有较高实用价值或较大社会和经济效益的科技成果、关键技术成果、技术推广成效等。
3. 具有指导、培养中初级研究人员或研究生的能力并取得较好的业绩。

（三）科技咨询与科技管理服务

1. 具有本专业领域较强的科研能力和较丰富的研究工作积累，具备较强的战略和政策研究能力、决策咨询服务水平，是本专业领域的学术骨干。

2. 主要参与承担科技咨询与管理服务相关科研项目，在科技咨询和战略政策研究方面取得较大影响的学术成果，产生显著的经济和社会效益。

3. 具有指导、培养中初级研究人员或研究生的能力并取得较好的业绩。

第十一条 业绩、成果要求

（一）基础研究

任现职期间，须同时具备1~3和4~5中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）2项。

3. 作为主要完成人承担完成省级及以上科研项目1项，或承担完成重大横向委托科研项目2项。

4. 作为第一作者公开出版本专业有较高学术价值的专著或译著1部。

5. 作为第一作者在省级及以上公开刊物上发表本专业学术论文3篇，或在中文核心期刊或国际主流期刊发表本专业有影响力的论文1篇，或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇。

（二）应用研究、技术开发与推广

任现职期间，须同时具备1~3、4~5和6~8中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）2项。

3. 作为主要完成人承担完成省级及以上科研项目1项，或承担完成重大横向委托科研项目2项。

4. 作为主要负责人开展应用研究，或作为主要完成人为科技成果转化、技术推广作出突出贡献，组织签订有较大影响力的横向合同，取得显著的经济和社会效益。

5. 作为第一完成人获得与自然科学研究相关的授权发明专利、植物新品种、国家新药等认定或证书1项。

6. 作为主要起草人撰写市级及以上有关法规、条例、规章等，或撰写省级及以上技术标准或行业标准2项，并颁布实施。

7. 作为第一作者公开出版本专业有较高学术价值和影响力的专著或译著1部。

8. 作为第一作者在省级及以上公开刊物上发表本专业学术论文2篇，或在中文核心期刊或国

际主流期刊发表本专业有影响力的论文1篇，或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇。

（三）科技咨询与科技管理服务

任现职期间，须同时具备1~3、4~5和6~8中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）2项。

3. 作为主要完成人承担完成省级及以上科研项目1项，或承担完成重大横向委托科研项目2项。

4. 作为主要完成人承担完成科技咨询、科技管理、科技服务等重要工作，并取得显著的服务成效和较大的社会影响。

5. 作为第一作者撰写出与从事专业相关，在科技咨询和战略政策研究方面取得较大影响的学术成果，具有较高水平的研究报告、调研报告、咨询报告、规划方案等2篇，并被有关单位（部门）采纳。

6. 作为主要起草人撰写市级及以上有关法规、条例、规章等，或撰写省级及以上技术标准或行业标准2项，并颁布实施。

7. 作为第一作者公开出版本专业有较高学术价值和影响力的专著或译著1部。

8. 作为第一作者在省级及以上公开刊物上发表本专业学术论文2篇，或在中文核心期刊或国际主流期刊发表本专业有影响力的论文1篇，或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇。

第五章 研究员资格条件

第十二条 学历、资历要求

（一）取得副研究员资格后，从事本专业技术工作5年以上，可申报评审研究员资格。

（二）取得副研究员资格后，业绩水平和贡献突出，年度考核至少有1次为优秀，且满足以下条件之一，可提前1~2年申报评审研究员资格：

1. 国家级科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上（相应奖项）1项或省（部）级科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等一等奖（相应奖项）1项或二等奖及以上（相应奖项）2项的主要完成人。

2. “省双创人才”、“省双创团队”、省杰出青年基金项目等省级及以上人才计划或项目支持，省有突出贡献的中青年专家称号获得者（含其他相应层次及以上人才项目或荣誉称号，其中团队项目需为牵头人）。

第十三条 专业能力要求

任现职期间，具备下列条件：

（一）基础研究

1. 科研工作能力强，研究工作积累深厚，学术造诣深，本专业领域活跃度和影响力强，是专业领域的学术和技术带头人。

2. 组织带领科研团队从事高水平研究工作，取得具有一定影响的原创性科技成果或具有重要学术价值的科研成果；或开拓新的研究领域，创造性地解决学术问题，提出的学术观点或研究方法被国内外学术界公认和广泛引用，促进专业的发展。

3. 具有指导、培养副高级及以下研究人员或研究生的能力并取得显著业绩。

（二）应用研究、技术开发与推广

1. 科研工作能力强，研究工作积累深厚，学术造诣深，本专业领域活跃度和影响力强，掌握和运用国际领先的科研、开发或成果推广方法，是专业领域的学术和技术带头人。

2. 取得具有显著社会和经济效益的关键技术成果，或作为技术负责人主持的科技推广项目达到显著规模、获得突出效益，或在解决国民经济、国家安全和发展的社会问题上，提出有价值的新思路、新方法。

3. 具有指导、培养副高级及以下研究人员或研究生的能力并取得显著业绩。

（三）科技咨询与科技管理服务

1. 科研、战略和政策研究能力强，决策咨询服务水平高，研究工作积累深厚，学术造诣深，本专业领域活跃度和影响力强，是专业领域的学术和技术带头人。

2. 主持重大科技咨询与管理服务相关科研项目，在服务宏观决策方面有较大影响力，在咨询研究的理论方面取得具有重要影响的原创性成果，取得显著的经济和社会效益。

3. 具有指导、培养副高级及以下研究人员或研究生的能力并取得显著业绩。

第十四条 业绩、成果要求

（一）基础研究

任现职期间，须同时具备1~3和4~5中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上（相应奖项）1项或三等奖（相应奖项）2项。

2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等一等奖（相应奖项）1项或二等奖（相应奖项）2项。

3. 主持并完成省级及以上重大科研项目1项，或主持完成重大横向委托科研项目2项。

4. 作为第一作者公开出版本专业有重大学术价值和影响力的专著或译著1部。

5. 作为第一作者在中文核心刊物上发表本专业有较高学术价值的论文3篇，或在国内外顶尖期刊发表论文1篇（被SCI/II区期刊刊载），或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告2篇。

（二）应用研究、技术开发与推广

任现职期间，须同时具备1~3、4~5和6~8中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上（相应奖项）1项或三等奖（相应奖项）2项。

2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等一等奖（相应奖项）1项或二等奖（相应奖项）2项。

3. 主持并完成省级及以上重大科研项目1项，或主持完成重大横向委托科研项目2项。

4. 作为主要负责人开展应用研究，或作为主要完成人为科技成果转化、技术推广作出突出贡献，组织签订重大横向合同，取得突出的经济效益和社会效益。

5. 作为第一完成人获得与自然科学研究相关的授权发明专利、植物新品种、国家新药等认定或证书2项。

6. 作为主要起草人撰写省级及以上有关法规、条例、规章等，或作为第一编制人撰写省级及以上技术标准或行业标准2项，并颁布实施。

7. 作为第一作者公开出版本专业有重大学术价值和影响力的专著或译著1部。

8. 作为第一作者在中文核心刊物上发表本专业有较高学术价值的论文2篇，或在国内外顶尖期刊发表论文1篇（被SCI/II区期刊刊载），或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告2篇。

（三）科技咨询与科技管理服务

任现职期间，须同时具备1~3、4~5和6~8中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上（相应奖项）1项或三等奖（相应奖项）2项。

2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等一等奖（相应奖项）1项或二等奖（相应奖项）2项。

3. 主持并完成省级及以上重大科研项目1项，或主持完成重大横向委托科研项目2项。

4. 作为主要负责人承担完成科技咨询、科技管理、科技服务等重大工作，提出重要创新思路和方法，在服务创新管理和决策方面有较大影响力。

5. 作为第一作者撰写与从事专业相关，在服务宏观决策方面取得重要影响力的学术成果，具有较高水平的研究报告、调研报告、咨询报告、规划方案等3篇，并被有关单位（部门）采纳。

6. 作为主要起草人撰写省级及以上有关法规、条例、规章等，或作为第一编制人撰写省级及以上技术标准或行业标准2项，并颁布实施。

7. 作为第一作者公开出版本专业有重大学术价值和影响力的专著或译著1部。

8. 作为第一作者在中文核心刊物上发表本专业有较高学术价值的论文2篇，或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告2篇。

第六章 附 则

第十五条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十六条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履

行审核、公示、推荐等程序。

第十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式3份，并附专业技术资格证书备用相片1张（近期免冠小2寸）。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”一式25份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）。

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书、政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助业绩证明材料（包括获奖证书；论文；项目组织实施单位对其在项目中作出实际贡献的情况说明材料；单位出具的对其工作业绩证明；服务单位证明；报告采纳证明（含领导批示））的原件或复印件。科研项目须提交科技项目合同、验收证书等，横向服务合同须提交签订的合同、完成证明等。提交规定数量的著作、论文、专业文章等复印件。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件中有关词（语）或概念的特定解释

1. 专著：指取得统一书号、公开出版发行的本专业学术专著或译著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。

2. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。

3. 专业文章：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业经验总结、短篇报告或实例报道等文章。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

4. 研究报告（或实验报告）：指结合科技项目提供的正式研究报告或实验报告。

5. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及省（部）属重点本科院校主办的学报，并取得ISSN和（或）CN刊号。

6. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办，并已取得CN刊号的期刊。

7. 获奖主要完成人：以个人奖励证书为准。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。
2. 本专业工作年限：一般从毕业后参加本专业工作起计算至申报前一年年度止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
3. 任职资历从取得现专业技术资格（含同级）之日起计算至申报前一年年度止。
4. 本条件中所规定的学历、资历、专业能力、业绩与成果等条件必须同时具备。
5. 本条件所指水平，一般由评审委员会专家公正、公平、全面地评价。
6. 同一业绩成果不得重复使用。

江苏省实验技术专业资格条件（试行）

苏职称〔2019〕25号

第一章 总 则

第一条 为深入实施科教兴国战略、人才强国战略和创新驱动发展战略，坚持以用为本，以品德、能力、业绩为导向，客观、公正、科学地评价实验技术人员的能力和水平，调动广大实验技术人员的积极性、创造性，激发实验技术人员的创新活力，培养造就一支高素质实验技术专业队伍，为高质量发展提供人才支撑，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省实验技术工作的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事实验室建设、实验器材开发设计、实验仪器设备运行管理等实验技术工作（不含高校）的专业技术人员。

第三条 实验技术职称系列分设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应的名称依次为实验员、助理实验师、实验师、高级实验师、正高级实验师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身于科学研究事业的精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）事业单位工作人员受到记过以上处分的，在受处分期间不得申报参加职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 实验师资格条件

第六条 学历、资历要求

（一）所学专业与所从事专业一致，具备以下条件之一的，经考核合格，可初定实验师资格。

1. 获得博士学位后，从事本专业技术工作。

2. 获得研究生学历或硕士学位后，从事本专业技术工作满3年。

(二) 所学专业与所从事专业一致，具备以下条件之一的，可申报评审实验师资格：

1. 获得大学本科学历或学士学位、大学专科学历，取得助理实验师资格后，从事专业技术工作4年以上。

2. 获得中专学历，取得助理实验师资格后，从事专业技术工作5年以上。

(三) 所学专业与所从事专业不一致，具备以下条件之一的，可考核认定或申报评审实验师资格：

1. 获得其他专业博士学位后，从事专业技术工作1年以上。

2. 获得其他专业研究生学历或硕士学位后，从事专业技术工作4年以上。

(四) 所学专业与所从事专业不一致，具备以下条件之一的，可申报评审实验师资格：

1. 获得其他专业大学本科学历或学士学位、大学专科学历，取得助理实验师资格后，从事专业技术工作5年以上。

2. 获得其他专业中专学历，取得助理实验师资格后，从事专业技术工作6年以上。

(五) 取得助理实验师资格后，业绩显著，年度考核至少有1次为优秀，且具备下列条件之一的，可提前1年申报评审助理实验师资格：

1. 市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项的主要完成人。

2. 市（厅）级及以上部门（单位）授予的劳动模范等。

第七条 专业能力要求

任现职期间，具备下列条件：

1. 系统掌握本专业领域基础理论和专业知识，了解国内外研究现状和发展趋势，能够掌握必要的实验技术研究方法，聚焦本专业领域开展研究。

2. 承担完成实验仪器设备的安装调试及验收维护等技术工作。

3. 承担完成实验室建设和实验任务，制定实验方案，革新实验手段和充实实验内容。

4. 能够指导初级实验技术人员开展工作并取得一定业绩。

第八条 业绩、成果要求

任现职期间，须同时具备1~3和4~6中的各一项：

1. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。

2. 作为主要完成人承担完成科研项目1项或横向委托科研项目1项。

3. 作为主要完成人获得与实验技术相关的授权专利1项。

4. 参与撰写省级及以上技术标准或行业标准，并颁布实施。

5. 作为第一作者在省级及以上公开刊物、国内外高水平学术期刊、论坛等发表本专业学术论文、报告1篇。

6. 作为第一作者撰写有一定水平的研究报告或实验报告3篇，并被有关单位（部门）采纳。

第四章 高级实验师资格条件

第九条 学历、资历要求

(一) 所学专业与所从事专业一致,具备以下条件之一的,可申报评审高级实验师资格:

1. 获得博士学位,取得实验师资格后,从事专业技术工作2年以上。
2. 在我省企事业单位博士后工作站、流动站工作,经考核合格的博士后人员。
3. 获得研究生学历或硕士学位,取得实验师资格后,从事专业技术工作4年以上。
4. 获得大学本科学历或学士学位,取得实验师资格后,从事专业技术工作5年以上。
5. 获得大学专科学历,取得实验师资格后,从事专业技术工作7年以上。

(二) 所学专业与所从事专业不一致,具备以下条件之一的,可申报评审高级实验师资格:

1. 获得其他专业博士学位,取得实验师资格后,从事专业技术工作4年以上。
2. 获得其他专业研究生学历或硕士学位,取得实验师资格后,从事专业技术工作6年以上。
3. 获得其他专业大学本科学历或学士学位,取得实验师资格后,从事专业技术工作7年以上。
4. 获得其他专业大学专科学历,取得实验师资格后,从事专业技术工作9年以上。

(三) 取得实验师资格后,业绩显著,年度考核至少有1次为优秀,且具备下列条件之一的,可提前1~2年申报评审高级实验师资格:

1. 省(部)级及以上科学技术(进步)奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上(相应奖项)1项的主要完成人。
2. 市(厅)级及以上有突出贡献的中青年专家称号获得者(含其他相应层次及以上人才项目或荣誉称号,其中团队项目需为牵头人)。

第十条 专业能力要求

任现职期间,具备下列条件:

1. 具有本专业领域较强的研究能力和较丰富的工作积累,熟练运用国内外先进的实验方法和实验技术,是本专业领域的学术骨干。
2. 对本专业领域的实验方法和实验技术加以改革、创新,能够解决实验工作中出现的关键性技术问题。
3. 有较强的实验工作组织管理能力,制定实验室建设的中、长期规划。
4. 具有指导、培养中初级实验技术人员或研究生的能力并取得较好的业绩。

第十一条 业绩、成果要求

任现职期间,须同时具备1~5和6~9中的各一项:

1. 作为主要完成人获得省(部)级及以上科学技术(进步)奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上(相应奖项)1项。
2. 作为主要完成人获得市(厅)级及以上科学技术(进步)奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上(相应奖项)1项或三等奖(相应奖项)2项。
3. 作为主要完成人承担完成省级及以上科研项目或重大横向委托科研项目1项。

4. 获得与实验技术相关的授权发明专利、植物新品种、国家新药等认定或证书1项。
5. 作为技术负责人，主持市级及以上重点实验室的建设及运行管理等工作，并取得显著业绩。
6. 参与撰写省级及以上技术标准或行业标准制定2项，并颁布实施。
7. 作为第一作者公开出版本专业有较高学术价值和影响力的著作或译著1部。
8. 作为第一作者在省级及以上公开刊物上发表本专业论文2篇，或在中文核心期刊或国际主流期刊发表本专业有影响力的论文1篇，或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇。
9. 作为主要完成人撰写本专业有较高水平的研究报告或实验报告3篇，并被有关单位（部门）采纳。

第五章 正高级实验师资格条件

第十二条 学历、资历要求

（一）取得高级实验师资格后，从事本专业技术工作5年以上，可申报评审正高级实验师资格。

（二）取得高级实验师资格后，业绩显著，年度考核至少有1次为优秀，且具备下列条件之一的，可提前1~2年申报评审正高级实验师：

1. 省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等二等奖及以上（相应奖项）1项或三等奖（相应奖项）2项的主要完成人。
2. “省双创人才”、“省双创团队”、省杰出青年基金项目等省级及以上人才计划或项目支持支持，省有突出贡献的中青年专家称号获得者（含其他相应层次及以上人才项目或荣誉称号，其中团队项目需为牵头人）。

第十三条 专业能力要求

任现职期间，具备下列条件：

1. 实验工作能力强，实验方法和实验技术研究工作积累深厚，学术造诣深，本专业领域活跃度和影响力强，掌握和运用国际领先的实验方法和实验技术，是专业领域的学术和技术带头人。
2. 不断创新和改进本专业领域的实验方法和实验技术，解决本专业领域重大核心关键技术和工艺问题，被国内外学术界公认和广泛引用，促进专业的发展。
3. 组织本专业领域的重大实验技术工作，负责重点实验室的建设和管理工作。
4. 具有指导、培养副高级及以下实验技术人员或研究生的能力，并取得显著业绩。

第十四条 业绩、成果要求

任现职期间，须同时具备1~5和6~9中的各一项：

1. 作为主要完成人获得省（部）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖等三等奖及以上（相应奖项）1项。
2. 作为主要完成人获得市（厅）级及以上科学技术（进步）奖、技术发明奖、自然科学奖

等一等奖（相应奖项）1项或二等奖（相应奖项）2项。

3. 作为主要完成人承担完成省级及以上科研项目或重大横向委托科研项目2项。
4. 作为第一完成人获得与实验技术相关的授权发明专利、植物新品种、国家新药等认定或证书1项。
5. 作为技术负责人，主持省级及以上重点实验室的建设及运行管理等工作，并取得显著业绩。
6. 参与撰写省级及以上有关法规、条例、规章等，或作为主要起草人撰写省级及以上技术标准或行业标准2项，并颁布实施。
7. 作为第一作者公开出版本专业有重大学术价值和影响力的专著或译著1部。
8. 作为第一作者在中文核心刊物上发表本专业相关的有较高学术价值的论文2篇，或在国内外顶尖期刊发表论文1篇（被SCI1区期刊刊载），或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告2篇。
9. 作为主要完成人开展实验技术、实验方法等研究工作，形成实验技术（装置）研究报告、实验室建设和管理规划、调研报告（咨询报告）等2项，并被有关单位（部门）采纳。

第六章 附 则

第十五条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十六条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式3份，并附专业技术资格证书备用相片1张（近期免冠小2寸）。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”一式25份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）。

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“学历、资历要求”，必须提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书、政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助业绩证明材料（包括获奖证书；论文；项目组织实施单位对其在项目中作出实际贡献的情况说明材料；单位出具的对其工作业绩证明；服务单位证明；报告采纳证明（含领导批示））的原件或复印件。科研项目须提交科技项目合同、验收证书等，横向服务合同须提交签订的合同、完成证明等。提交规定数量的著作、论文、专业文章等复印件。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件中有关词（语）或概念的特定解释

1. 专著：指取得统一书号、公开出版发行的本专业学术专著或译著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。

2. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。

3. 专业文章：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业经验总结、短篇报告或实例报道等文章。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

4. 研究报告（或实验报告）：指结合科技项目提供的正式研究报告或实验报告。

5. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及省（部）属重点本科院校主办的学报，并取得ISSN和（或）CN刊号。

6. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办，并已取得CN刊号的期刊。

7. 获奖主要完成人：以个人奖励证书为准。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。
2. 本专业工作年限：一般从毕业后参加本专业工作起计算至申报前一年年度止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
3. 任职资历从取得现专业技术资格（含同级）之日起计算至申报前一年年度止。
4. 本条件中所规定的学历、资历、专业能力、业绩与成果等条件必须同时具备。
5. 本条件所指水平，一般由评审委员会专家公正、公平、全面地评价。
6. 同一业绩成果不得重复使用。

江苏省建设工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕5号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省建设工程专业技术人员的能力水平，积极推进我省建设工程专业技术人才队伍建设，着力破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”等倾向，不断加大对参与国际竞争、“一带一路”、新兴领域、基层一线等专业技术人才的扶持力度，充分调动专业技术人员创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省建设工程行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省从事建设工程科研、勘察、设计、施工、科技管理、技术咨询、科技信息以及新技术、新产品、新工艺、新材料的研发、生产、推广应用等专业技术工作的人员。

建设工程专业职称设工程设计、工程施工、科技管理三个子专业。

工程设计专业包括建筑设计、结构设计、电气设计、给水排水设计、暖通空调设计、园林绿化设计、城市燃气设计、装饰设计、市政路桥设计、岩土工程、工程地质勘察、工程测量、防护设计、BIM设计等技术岗位。

工程施工专业包括建筑施工、装饰施工、给水排水施工、建筑电气施工、建筑智能化、暖通与空调施工、市政路桥施工、城市燃气施工、园林绿化施工、工程监理、机电设备安装等技术岗位。

科技管理专业包括工程管理、工程检测、工程造价、施工图审查、建筑材料、工程质量安全监督、技术开发、信息技术等技术岗位。

第三条 建设工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称为技术员、助理工程师（助理建筑师）、工程师（建筑师）、高级工程师（高级建筑师）、正高级工程师（正高级建筑师）。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

(二) 受到党纪、政务、行政处分的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

(三) 存在伪造学历、职称证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师、助理建筑师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

(一) 具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

(二) 具备硕士学历或学位、或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程（建筑）师职称。

(三) 具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程（建筑）师职称。

(四) 具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程（建筑）师职称。

(五) 具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程（建筑）师职称。

(六) 在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

(一) 掌握本专业基础理论知识和专业技术知识。

(二) 了解国家有关的法律、法规和政策。

(三) 基本掌握本专业的技术标准、规范、规程。

第八条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事建设工程专业技术工作，并同时具备下列条件中的2条：

1. 参与完成县（局）级以上科研项目1项以上，其研究成果通过鉴定。
2. 参与起草或编制国家、行业或地方的技术标准、规范、规程、图集、导则、指南1项以上。
3. 参与完成建设工程项目1项以上。
4. 在建设工程项目中解决复杂、疑难的技术问题1项以上；或在处理建设工程项目质量、安全事故或工程隐患中措施得当。
5. 参与开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。
6. 参与完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。

7. 作为主要起草人，为解决较复杂的技术问题而撰写的专业技术总结1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第四章 工程师、建筑师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程（建筑）师职称：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程（建筑）师职称。
- （二）具备硕士学历或学位、或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程（建筑）师职称。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程（建筑）师职称。
- （四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程（建筑）师职称。
- （五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程（建筑）师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程（建筑）师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
2. 获得省优秀设计奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
3. 获得省优质工程奖1项以上，或市优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事建设工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；基本掌握相关专业的有关知识；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想。

第十一条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事建设工程专业技术工作，取得助理工程（建筑）师职称后，须同时具备下列条件中的2条：

1. 参与完成1项以上县（局）级科研项目，并通过鉴定。
2. 参与编制完成1项以上市（厅）级标准、规范、规程，并已颁布实施。
3. 参与完成1项以上中型工程项目或2项以上小型工程项目的工程设计、工程施工或科技管理专业技术工作。

4. 参与开发具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上。
5. 参与完成1项以上省级工法，并已颁布实施。
6. 在建设工程项目中解决较为复杂、疑难技术问题2项以上，或在处理重大的工程质量、安全事故或工程隐患中，措施得当，效果显著。
7. 作为主要完成人，获得建设工程领域发明专利1项或实用新型专利2项以上，并已实施，且取得较好社会、经济效益。
8. 作为主要负责人，完成2项以上本行业内具有指导性、规范性政策文件的起草及应用推广，促进或推动本地区建设行业社会经济发展，被主流媒体宣传报道或被主管部门及第三方好评。
9. 参与国家战略、“一带一路”工程建设项目，并获得1项以上项目所在国政府部门颁发的荣誉或奖励。
10. 作为主要完成人，获得本行业科学技术进步奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
11. 作为主要完成人，获得市（厅）级优秀设计奖三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
12. 作为主要完成人，获得市（厅）级优质工程奖1项以上，或县（局）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。
13. 作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师、高级建筑师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程（建筑）师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师（建筑）师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备硕士学历或学位、或具备第二学士学位，取得工程（建筑）师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程（建筑）师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：
 1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项或省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

5. 在艰苦边远地区或在基层一线从事建设工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业理论知识要求

（一）系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，掌握相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；及时了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

（二）所从事专业技术岗位国家有执业资格准入要求的，须取得相应的执业资格。

第十四条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

（一）从事工程设计专业技术工作，取得工程（建筑）师职称后，须同时具备下列1～10条中2条及11～13条中1条：

1. 作为主要完成人，完成市（厅）级科研课题1项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要完成人，完成2项以上大型工程，或1项大型工程和2项中型工程，或5项以上中型工程的工程设计专业技术工作。

3. 作为主要起草人，完成1项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

4. 作为主要完成人，获得建设工程领域发明专利1项以上，或新型实用专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得较好社会、经济效益。

5. 作为主要完成人，开发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上。

6. 作为主要完成人，完成3项以上市（厅）级建设工程领域的绿色建筑、绿色施工、装配式建筑、智能建筑、信息系统等项目，取得显著社会、经济效益（须提供立项报告、建设单位证明、应用单位证明，以及反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

7. 在建设工程项目中解决复杂、疑难技术问题3项以上，或在处理重大的工程质量、安全事故或工程隐患中，措施得当，社会、经济效益显著，并经市（厅）级以上行业主管部门（或其认可的社会团体）认可。

8. 作为主要完成人，获得市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

9. 作为主要完成人，获得市（厅）级优秀设计奖二等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖

三等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

10. 作为主要完成人，在国家战略、“一带一路”工程建设项目中，获得1项以上项目所在国政府部门颁发的荣誉或奖励。

11. 作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

12. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

13. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

（二）从事工程施工专业技术工作，取得工程师职称后，须同时具备下列1~12条中2条及13~16条中1条：

1. 作为主要完成人，完成市（厅）级科研课题1项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要完成人，完成2项以上大型工程，或1项大型工程和2项中型工程，或4项以上中型工程的工程施工专业技术工作。

3. 作为主要起草人，完成1项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

4. 作为主要完成人，完成1项以上通过验收的国家级新技术示范工程或2项以上通过验收的省级新技术示范工程，其技术水平经鉴定达到国内先进以上。

5. 作为主要完成人，完成2项以上省级工法（排名前5），并已颁布实施，且取得较好社会、经济效益。

6. 作为主要完成人，获得建设工程领域发明专利1项以上，或新型实用专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益。

7. 作为主要完成人，开发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上。

8. 作为主要完成人，承担3项以上市（厅）级建设工程领域的绿色建筑、绿色施工、装配式建筑、智能建筑、信息技术等项目，取得显著社会、经济效益（须提供立项报告、建设单位证明、应用单位证明，以及反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

9. 在建设工程项目中解决复杂、疑难的技术问题3项以上，或在处理重大的工程质量、安全事故或工程隐患中，措施得当，社会、经济效益显著，经市（厅）级以上行业主管部门（或其认可的社会团体）认可。

10. 作为主要完成人，获得市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

11. 作为主要完成人，获得省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以

上（以个人奖励证书为准）。

12. 作为主要完成人，在国家战略、“一带一路”工程建设项目中，获得1项以上项目所在国政府部门颁发的荣誉或奖励。

13. 作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

14. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

15. 在施工一线工作的专业技术人员，结合工程实践撰写1篇以上技术总结或论文，并在市级以上学术会议或学术刊物上交流发表。

16. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

（三）从事科技管理专业技术工作，取得工程师职称后，须同时具备下列1～15条中2条及16～18条中1条：

1. 作为主要完成人，完成市（厅）级科研课题1项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要完成人，完成2项以上大型工程，或1项大型工程和2项中型工程，或4项以上中型工程的工程管理、质量安全监督、工程造价、工程检测、招标投标、技术开发等专业技术管理工作（须提供以本人为主编制的主要技术管理资料及全过程的证明材料）。

3. 作为主要起草人，完成1项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

4. 作为主要完成人，完成1项以上通过验收的国家级新技术示范工程或2项以上通过验收的省级新技术示范工程，其技术水平经鉴定达到国内先进以上。

5. 作为主要完成人，完成2项以上省级工法（排名前5）并已颁布实施，且取得较好社会、经济效益。

6. 作为主要完成人，获得建设工程领域发明专利1项以上，或新型实用专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得较好社会、经济效益。

7. 作为主要完成人，开发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上。

8. 作为主要完成人，承担3项以上市（厅）级建设工程领域的绿色建筑、绿色施工、装配式建筑、智能建筑、信息技术等项目，取得显著社会、经济效益（须提供立项报告、建设单位证明、应用单位证明，以及反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

9. 在建设工程项目中解决复杂、疑难的技术问题3项以上，或在处理重大的工程质量、安全事故或工程隐患中，措施得当，社会、经济效益显著，经市（厅）级以上行业主管部门（或其认可的社会团体）认可。

10. 作为主要负责人，完成3项以上本行业内具有指导性规范性政策文件的起草及推广，促进或推动本省建设行业社会经济发展，被主流媒体宣传报道或被主管部门及第三方好评。

11. 作为主要完成人，获得市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

12. 作为主要完成人，获得市（厅）级优秀设计奖二等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖三等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

13. 作为主要完成人，获得省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

14. 在企业中从事工程管理、工程造价、工程检测、招标投标等专业技术管理工作的专业技术人员，参与并获得省（部）级奖1项以上，或市（厅）级奖2项以上（须提供本人为主编制的主要技术管理资料及全过程的证明材料）。

15. 作为主要完成人，在国家战略、“一带一路”工程建设项目中，获得1项以上项目所在国政府部门颁发的荣誉或奖励。

16. 作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

17. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

18. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师、正高级建筑师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程（建筑）师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程（建筑）师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出。且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）一等奖1项以上和二等奖2项以上获奖项目的项目负责人或专业负责人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项以上和省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的项目经理或技术负责人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事建设工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业理论知识要求

（一）精通本专业基础理论和技术知识，掌握相关专业基础知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关的法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；系统掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

（二）所从事专业技术岗位国家有执业资格准入要求的，须取得相应最高级别执业资格。

第十七条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

（一）从事工程设计专业技术工作，取得高级工程师（建筑）师职称后，须同时具备1~6条、7~9条、10~11条中各1条：

1. 作为主要完成人，主持完成省（部）级科研课题1项以上，并通过省（部）级以上行业主管部门成果鉴定；或完成市（厅）级科研课题2项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要完成人，主持完成3项以上大型建设工程的工程设计专业技术工作。

3. 作为主要起草人，完成1项以上国家、行业标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制并已颁布实施，或2项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

4. 作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，且推广应用，取得显著社会效益或经济效益，并经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术经济指标处于国内领先水平。

5. 作为主要完成人，完成省级及以上重点工程、重大科技攻关；或在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，并取得显著的经济效益或社会效益。

6. 作为第一发明人，获得建设工程领域发明专利2项以上，并已推广应用，且取得显著社会、经济效益（须提供专利证书、成果转化合同及专利实施单位的证明等材料）。

7. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

8. 省（部）级优秀设计奖一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

9. 国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省优秀专利发明人（以个人奖励证书为准）。

10. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

11. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以

上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（二）从事工程施工专业技术工作，取得高级工程师职称后，须同时具备1~7条、8~10条、11~12条中各1条：

1. 作为主要完成人，主持完成省（部）级科研课题1项以上，并通过省（部）级以上行业主管部门成果鉴定；或完成市（厅）级科研课题2项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要完成人，主持完成3项以上大型建设工程项目的施工管理专业技术工作。

3. 作为主要起草人，完成1项以上国家、行业标准、规范、规程、图集的编制并已颁布实施，或2项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

4. 主持完成国家级工法（排名前2）1项以上或省级工法（排名前2）3项以上，并已颁布实施，取得显著社会效益。

5. 作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，且推广应用，取得显著社会效益或经济效益，并经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术经济指标处于国内领先水平。

6. 作为主要完成人完成省级及以上重点工程、重大科技攻关；或者在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，并取得显著的经济效益或社会效益。

7. 作为第一发明人，获得建设工程领域发明专利2项以上，并已推广应用，且取得显著社会、经济效益（须提供专利证书和成果转化合同及专利实施单位的证明）。

8. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

9. 国家级优质工程奖1项以上或省级优质工程奖3项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

10. 国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省优秀专利发明人（以个人奖励证书为准）。

11. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

12. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（三）从事科技管理专业技术工作，取得高级工程师职称后，须同时具备1~7条中3条及12~13条中1条，或同时具备1~7条、8~11条、12~13条中各1条：

1. 作为主要完成人，主持完成省（部）级科研课题1项以上，并通过省（部）级以上行业主管部门成果鉴定；或完成市（厅）级科研课题2项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要完成人，主持完成2项以上大型建设工程项目的工程设计、工程管理、质量监督、安全监督、工程造价、工程检测、技术开发等专业技术管理工作（须提供全过程的证明材料）。

3. 作为主要起草人，完成1项以上国家、行业标准、规范、规程、图集的编制并已颁布实施，或2项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

4. 主持完成国家级工法（排名前2）1项以上或省级工法（排名前2）3项以上，并已颁布实施，取得显著社会经济效益。

5. 作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，且推广应用，取得显著社会效益或经济效益，并经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术经济指标处于国内领先水平。

6. 作为主要完成人完成省级及以上重点工程、重大科技攻关；或者在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，并取得显著的经济效益或社会效益。

7. 作为第一发明人，获得建设工程领域发明专利2项以上，并已推广应用，且取得显著社会、经济效益（须提供专利证书和成果转化合同及专利实施单位的证明）。

8. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

9. 省（部）级优秀设计一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

10. 国家级优质工程奖1项以上或省级优质工程奖3项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

11. 国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省优秀专利发明人（以个人奖励证书为准）。

12. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

13. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在

规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事建设工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级建设工程专业职称。

第二十一条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十二条 在艰苦边远地区或在基层一线从事建设工程专业技术工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事建设工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事建设领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事建设领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省建设工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一式3份。
3. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
4. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
5. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
6. 对照“第五条”继续教育要求，提交记录取得现职称后完成继续教育情况。
7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。
8. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。
9. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

工程设计项目：一般应提交项目合同，人员备案表、图纸、图签，以及反映项目规模大小的说明材料等有关证明材料。

工程施工项目：一般应提交项目的中标通知、合同、人员备案表、竣工验收表及项目建设过程中能反映本人参与全过程施工管理的主要时间节点的证明材料（如施工组织实施方案、会议纪要，分部验收等）。

工程管理项目：一般应提交本人在项目管理过程中所承担的主要专业技术工作证明材料和第三方证明材料。

科研课题：一般应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。
2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
5. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现职称后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术进步奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步做出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励，一般由政府部门直接颁发或认可颁发。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府或建设行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。国家级奖有国家优秀工程设计奖；省（部）级奖有全国优秀工程勘察设计行业奖、江苏省优秀工程设计奖等；市（厅）级奖有江苏省城乡建设系统优秀勘察设计奖、市优秀工程设计奖等。
15. 优质工程奖（及相应奖项）：一般指政府或建设行政主管部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。国家级奖有国家优质工程奖、鲁班奖、詹天佑奖等；省（部）级奖有扬子杯、长城杯、白玉兰杯等；市（厅）级奖有金陵杯、姑苏杯、琼花杯等；县（局）级奖范围由设区市建设工程职称评审主管部门根据实际情况确定。
16. 科学技术进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
17. 设计、施工项目的主要完成人：指项目负责人、项目主要技术负责人、专业负责人、主要设计人、总监理工程师、总监代表等。
18. 国家级新技术示范工程的主要完成人：指验收意见认为达到国际先进水平以上的工程，取前5名；验收意见认为达到国内领先水平的工程，取前3名。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

22. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。

23. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。

24. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

25. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

26. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级建设工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般指学校毕业后，参加本专业技术工作起，计算至申报前一年年底止，后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。

5. 资历计算方法；从现职称（含同级）批准之日起，计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 有关工程项目规模等级分类标准，按住房和城乡建设部建市〔2007〕86号文执行。

11. 本条件中相应层级建筑师是指从事建筑设计岗位的专业技术人员，其他岗位专业技术人员申报相应层级工程师职称。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等，发表（撰写）时间须为取得现职称之后。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要

从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省交通运输工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕3号

第一章 总 则

第一条 为进一步完善我省交通运输人才评价体系，科学、客观、公正地评价交通运输工程专业技术人员的能力和水平，推进我省交通运输工程专业技术人才队伍建设，调动广大专业技术人才创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省交通运输行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省从事公路工程、铁路工程、水运工程、民航工程、智能交通工程、综合交通工程等领域专业技术工作的人员。

（一）公路工程

从事道路与桥隧工程、站场工程、道路运输工程等专业内的规划咨询、勘察设计、施工监理、试验检测、建设管理、维护养护、筑养路机械应用、汽车维修与检测、运营管理、科研与技术开发等工作。

（二）铁路工程

从事铁道工程、铁道运输工程、铁道机车车辆与设备等专业内的规划咨询、勘察设计、科研与技术开发、施工监理、试验检测、质量监督、运输组织、维护养护、车辆与机电设备研发设计生产等工作。

（三）水运工程

从事港口与航道工程、船舶运用工程等专业内的规划咨询、勘察设计、施工监理、试验检测、建设管理、维护养护、船舶修造、船舶检验、运营管理、科研与技术开发等工作。

（四）民航工程

从事机场工程、通用航空、民航运输等专业内的规划咨询、勘察设计、建设管理、运行管理、科研与技术开发等工作。

（五）智能交通工程

从事智能交通系统、智能交通建设、智能交通工具等专业内的科研开发、技术应用、规划咨询、勘察设计、施工监理、试验检测、运营管理、智能交通工具研发设计生产等工作。

（六）综合交通工程

从事综合交通工程、交通安全工程、交通环境工程等涉及公路、铁路、水运、航空等两种以上交通方式专业的规划咨询、行业政策研究、运输组织（含枢纽）、建设管理等工作。

第三条 交通运输工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第四条 由省专业技术人员职称（职业资格）工作领导小组办公室、省交通运输厅成立江苏省交通运输工程行业职称工作领导小组，具体指导、监督管理全省交通运输工程专业职称评审工作。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有良好的职业道德和敬业精神，学风端正，恪守科研诚信，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应办法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的，在影响期内不得申报职称。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第六条 继续教育要求

任现职期间，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位、或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）符合贯通条件的技能人才，获得高级工（三级）以上职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，且在现岗位上近3年年度考核合格以上等次的，可申报评审助理工程师职称。

第八条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；了解国家有关的法律、技术法规和政策；基本掌

握本专业的技术标准、规范、规程、规章。

第九条 专业技术工作经历（能力）要求

技术员应具有完成一般技术辅助性工作的实际能力。助理工程师应具有独立完成一般性技术工作的实际能力，能处理本专业范围内一般性技术难题，并具有指导技术员工作的能力。

从事交通运输工程专业技术工作，须具备下列专业技术工作经历之一：

（一）参加过县（局）级以上本专业相关的规划、咨询、行业政策研究等课题。

（二）参加过本专业相关的建设工程项目的勘察、设计、造价、施工、监理、试验检测、建设管理等专业技术工作1项以上。

（三）参加过运输组织、维护养护、筑养路机械应用、汽车维修与检测、船舶修造、船舶检验、运营（运行）管理、铁路车辆设备维修检测、智能交通工具维修检测等相关的专业技术工作1项以上。

（四）参加过交通运输领域的通信系统、机电系统、计算机应用系统或智能化产品的项目开发1项以上。

（五）参加过本专业相关技术工作1项以上。

第十条 业绩、成果要求

从事交通运输工程专业技术工作，须具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。

（二）参与解决本专业复杂、疑难的技术问题1项以上。

（三）在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业论文1篇以上，或在市（厅）级以上学术会议上交流本专业技术工作文章1篇以上。

（四）撰写专项研究报告、技术分析报告、实例材料等1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十一条 学历、资历要求

（一）符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

1. 具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

2. 具备硕士学历或学位、或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

3. 具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

4. 具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

5. 符合贯通条件的技能人才，获得技师（二级）职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，且在现岗位上近3年年度考核合格以上等次的，可申报评审工程师职称。

（二）破格申报条件

不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，

成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
3. 省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事交通运输工程专业技术工作累计满10年。

第十二条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；基本掌握相关专业的有关知识；了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料等技术现状和发展趋势；了解相关专业知识和现代管理科学知识；能对一般技术进行总结和分析，并能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想。

第十三条 专业技术工作经历（能力）要求

具有一定的技术分析和总结的能力；能解决本专业较为复杂的技术问题；具有指导助理工程师工作的能力。

从事交通运输工程专业技术工作，取得助理工程师职称后，须具备下列专业技术工作经历之一：

- （一）参加过1项以上全国性或2项以上区域性规划咨询项目，完成有关本专业的技术工作。（规划咨询）
- （二）参加过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题，完成有关本专业的技术工作。（政策研究）
- （三）参加过2项以上大型或3项以上中型工程项目的预可行性研究或工程可行性研究，完成有关本专业的技术工作。（勘察设计）
- （四）参加过1项以上大型或2项以上中型工程项目的初步设计、施工图设计或工程造价文件编制，完成有关本专业的技术和内业工作。（勘察设计）
- （五）参加过1项以上大型或2项以上中型工程建设管理、施工、监理或试验检测，完成有关本专业的技术工作。（施工监理、试验检测、建设管理）
- （六）参加过1项以上大型或2项以上中型交通设施的养护和管理，或参加过1项以上大修、2项以上中修技术改造工程，完成有关本专业的技术工作。（维护养护）
- （七）参加过2项以上筑养路机械、汽车维修与检测、船舶修造、船舶检验，或参加过1项以上铁路车辆设备维修检测、智能交通工具维修检测，完成有关本专业的技术工作。（交通工具）
- （八）参加过2项以上交通环境工程、交通安全工程项目，完成有关本专业的技术工作。（环境、安全）

（九）参加过2项以上运输组织、维护养护、运营管理工作，完成有关本专业的技术工作。
（运营管理）

（十）参加过1项以上交通运输领域的通信系统、机电系统、计算机应用系统或智能化产品的项目开发，系统（产品）投入使用，完成有关本专业的技术工作。（机电、智能）

（十一）参加过2项以上民航运行管理工作，完成有关本专业的技术工作。（民航管理）

（十二）参加完成过2项以上本专业其他技术工作，或参加完成过1项以上本专业较复杂的技术工作。

第十四条 业绩、成果要求

从事交通运输工程专业技术工作，取得助理工程师职称后，须同时具备下列条件中的2条：

（一）科学技术进步奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）市（厅）级优秀设计奖三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（三）市（厅）级优秀工程咨询奖二等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（四）市（厅）级优质工程奖1项以上，或县（局）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（五）参加完成过交通运输工程领域的发明专利1项以上，或实用新型专利2项以上（排名前2）。

（六）参加完成2项以上本专业规划咨询、科研与技术开发等，已通过评审或成果得到应用。

（七）参加完成3项以上本行业内具有指导性规范性政策文件的起草及推广，促进或推动本省交通运输行业发展。

（八）参加完成1项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南、工法的编制，并已颁布实施。

（九）参加完成过2项以上大型或3项以上中型交通运输工程项目的可行性研究报告、设计文件、工程造价文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

（十）参与开发的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上，或成功地推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上。

（十一）参加解决本专业施工监理、试验检测、建设管理、维护养护、运营（运行）管理等工作中较复杂的技术问题2项以上，或机电设备、交通工具维修检测、智能化产品开发等工作中较复杂的技术问题1项以上。

（十二）在企业中从事项目管理、招标投标等专业技术管理工作，参与完成的项目获得省（部）级奖1项以上，或市（厅）级奖2项以上（须提供本人为主编制的主要技术管理资料及全过程的证明材料）。

（十三）作为主要作者或译者，出版交通运输专业方面论著（本人撰写2万字以上）或译著

（本人翻译2万字以上）1部以上。

（十四）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业论文1篇以上；或在市（厅）级以上学术会议上交流本专业技术工作文章1篇以上；或作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

（一）符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

1. 具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
2. 具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
3. 具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
4. 符合贯通条件的技能人才，获得高级技师（一级）职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，且在现岗位上近3年年度考核合格以上等次的。

（二）破格申报条件

不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
3. 国家级优质工程奖1项以上，或省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。
5. 在艰苦边远地区或在基层一线从事交通运输工程专业技术工作累计满20年。

第十六条 专业理论知识要求

系统掌握本专业基础理论和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；熟练掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；掌握相关专业的有关知识；及时了解本专业国内外新技术、新工艺、新设备、新材料等技术现状和发展趋势；熟悉相关专业的主要技术知识和现代管理科学知识；能对关键技术问题进行分析、研究和总结，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

第十七条 专业技术工作经历（能力）要求

具有一定的创新能力和组织协调能力；具有较强的技术分析和总结能力；能独立解决本专业

较为复杂、疑难技术问题；在指导、培养中青年技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师的工作。

从事交通运输工程专业技术工作，取得工程师职称后，须具备下列专业技术工作经历之一：

（一）主持或作为技术骨干，承担过1项以上全国性或2项以上区域性规划咨询项目，负责完成主要技术工作。（规划咨询）

（二）主持或作为技术骨干，承担过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题，负责完成主要技术工作。（政策研究）

（三）主持或作为技术骨干，承担过2项以上大型或3项以上中型工程项目预可行性研究或工程可行性研究，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。（勘察设计）

（四）主持或作为技术骨干，承担过1项以上大型或2项以上中型工程项目初步设计、施工图设计或工程造价文件编制，负责完成主要技术工作。（勘察设计）

（五）主持或作为技术骨干，承担过1项以上大型或2项以上中型工程的建设管理、施工、监理或试验检测，负责完成主要技术工作。（施工监理、试验检测、建设管理）

（六）主持或作为技术骨干，承担过1项以上大型或2项以上中型交通设施的养护和管理，或承担过1项以上大修、2项以上中修技术改造工程，负责完成主要技术工作。（维护养护）

（七）主持或作为技术骨干，承担过2项以上筑养路机械、汽车维修与检测、船舶修造、船舶检验，或承担过1项以上铁路车辆设备维修检测、智能交通工具维修检测的专业技术工作，负责完成主要技术工作。（交通工具）

（八）主持或作为技术骨干，承担过2项以上交通环境工程、交通安全工程的专业技术工作，负责完成主要技术工作。（环境、安全）

（九）主持或作为技术骨干，承担过2项以上较为复杂的运输组织、维护养护、运营管理的专业技术工作，负责完成主要技术工作。（运营管理）

（十）主持或作为技术骨干，承担过2项以上对交通运输工程发展有一定影响的通信系统、机电系统、计算机应用软件或智能化产品的项目开发，系统（产品）投入使用且性能较先进。（机电、智能）

（十一）主持或作为技术骨干，承担过2项以上民航运行管理的专业技术工作，负责完成主要技术工作。（民航管理）

（十二）主持或作为技术骨干，承担过2项以上本专业其他技术工作，或承担完成过1项以上本专业复杂技术工作。

第十八条 业绩、成果要求

从事交通运输工程专业技术工作，取得工程师职称后，须同时具备（一）至（十二）和（十三）至（十五）中的各一条：

（一）市（厅）级科学技术进步奖三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）市（厅）级优秀设计奖二等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖三等奖2项以上获奖

项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（三）省（部）级优质工程咨询奖1项以上，或市（厅）级优秀工程咨询奖二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（四）省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（五）作为主要完成人，获得交通运输工程领域的发明专利1项以上（排名前2），或实用新型专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得较好经济效益、社会效益（须提供专利证书、成果转化合同及专利实施单位的证明等材料）。

（六）作为主要完成人，完成2项以上本专业规划咨询、科研与技术开发等，已通过评审（成果鉴定）或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（七）作为主要负责人，完成3项以上本行业内具有指导性规范性政策文件的起草及推广，促进或推动本省交通运输行业发展，被主流媒体宣传报道或被行业主管部门及第三方好评。

（八）作为主要起草人，完成1项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施；或完成2项以上省级工法（排名前5），颁布实施且取得较好经济效益、社会效益。

（九）作为技术负责人，完成过2项以上大型或3项以上中型（其中，铁路工程、民航工程、智能交通工程为1项以上中型或2项以上小型）交通运输工程项目的可行性研究报告、设计文件、工程造价文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

（十）作为技术负责人，研究开发的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上，或成功地推广应用有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料3项以上，取得较大的经济效益、社会效益。

（十一）作为技术负责人，在施工监理、试验检测、建设管理、维护养护、运营（运行）管理等工作中，解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上；或在机电设备、交通工具维修检测、智能化产品开发等工作中，解决本专业较复杂的技术问题2项以上。

（十二）作为主要负责人，在企业中从事项目管理、招标投标等专业技术管理工作，参与完成的项目获得省（部）级奖1项以上，或市（厅）级奖2项以上（须提供本人为主编制的主要技术管理资料及全过程的证明资料）。

（十三）作为主要作者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（十四）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、图集、导则、指南、工法或专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十五）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十九条 学历、资历要求

(一)符合下列条件，可申报正高级工程师职称：

具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

(二)破格申报条件

不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出。且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）二等奖1项以上，或省（部）级科学技术进步奖三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）一等奖1项和二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项以上和省（部）级优质工程奖2项以上的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事交通运输工程专业技术工作累计满30年。

第二十条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；系统掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；掌握相关专业的有关知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势；掌握相关专业的主要技术知识和现代管理科学知识；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

第二十一条 专业技术工作经历（能力）要求

科研水平、学术造诣或科学实践能力强，全面掌握本专业国内外前沿发展动态，具有引领本专业科技发展前沿水平的能力；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，具有丰富的专业技术工作实践经验；在突破关键核心技术和自主创新方面能作出突出贡献，能发挥较强的引领和示范作用；在指导、培养中青年技术骨干方面作出突出贡献，能够有效指导高级工程师的工作。

从事交通运输工程专业技术工作，取得高级工程师职称后，须具备下列条件之一：

(一)作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划咨询、科研课题、技术开发项目1项以上，并通过省（部）级以上行业主管部门成果鉴定；或主持完成过市（厅）级规划咨询、科研课题、技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

(二)作为主要技术负责人，主持完成过大型重点工程项目或3项大型工程的勘测、设计、咨询、施工、建设管理、工程监理、试验检测、运营（运行）管理、通信系统、机电设备、智能化产品开发等专业技术工作。

(三)作为主要起草人，完成1项以上国家、行业标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制并已颁布实施，或2项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并

已颁布实施。

（四）主持完成国家级工法（排名前2）1项以上或省级工法（排名前2）3项以上，并已颁布实施，取得显著的经济效益、社会效益。

（五）作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，且推广应用，取得显著的经济效益、社会效益，并经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术经济指标处于国内领先水平。

（六）作为主要完成人，完成省级以上重点工程、重大科技攻关；或在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，取得显著的经济效益、社会效益。

（七）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，取得显著的经济效益、社会效益。

第二十二条 业绩、成果要求

从事交通运输工程专业技术工作，取得高级工程师职称后，须同时具备（一）至（五）和（六）至（七）中的各一条：

（一）省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）省（部）级优秀设计奖一等奖1项以上，或省（部）级优秀设计奖二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（三）省（部）级优秀工程咨询奖一等奖1项和二等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（四）国家级优质工程奖1项，或省（部）级优质工程奖3项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（五）作为第一发明人，获交通运输工程专业领域发明专利2项以上，该发明专利被实施，且已取得显著的经济效益、社会效益（须提供专利证书、成果转化合同及专利实施单位的证明等材料）。

（六）作为主要作者或译者，出版本专业学术著作或译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（七）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法或本专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十三条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，

在规定的期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十四条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十五条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事交通运输工程专业技术工作，符合晋升条件的，可直接申报相应层级交通运输工程专业职称。

第二十六条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十七条 在艰苦边远地区或基层一线从事交通运输工程专业技术工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第二十八条 为进一步培育壮大我省铁路、民航、智能交通领域专业技术人才队伍，结合工作实际，对上述专业领域申报人员的专业技术经历（能力）和业绩成果要求可适当放宽。

第二十九条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第三十条 在我省博士后站从事交通运输工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事交通运输领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第三十一条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事交通运输领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省交通运输工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十二条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十三条 跨系列同级转评须转岗满1年后方可申报评审，转评后须工作满1年方可申报高

一级职称，原工作年限连续计算，其业绩成果须以交通运输工程专业为主。

第三十四条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第三十六条 组建江苏省交通运输工程高级专业技术资格评审委员会，召开高评委会时，各专业类别分别组织学科组评议，评议结果提交江苏省交通运输工程高级专业技术资格评审委员会评审确认。条件成熟的专业类别可在本资格条件基础上细化评价标准，单设评委会，单独评审。

第三十七条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料：

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式2份（简称“申报表”，下同）。

2. “江苏省申报××级专业技术资格人员情况简介表”一式1份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第五条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第六条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，应将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。同时，应提交反映本人任现职以来参与专业技术工作证明材料及指导下一级专业技术人员工作的证明材料。

9. 对照“业绩、成果要求”，应将本人任现职后的主要工作业绩情况填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。同时，应提交反映本人任现职以来主要业绩的专业技术工作总结、论文（论著）、业绩成果证书及相关证明材料。

科研课题：一般应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等证明材料。

工程设计项目：一般应提交项目合同，人员备案表、图纸、图签，以及反映项目规模大小的说明材料等有关证明材料。

工程施工项目：一般应提交项目的中标通知、合同、人员备案表、竣工验收表及项目建设过程中能反映本人参与全过程施工管理的主要时间节点的证明材料（如施工组织实施方案、会议纪要，分部验收等）。

工程管理项目（建设管理、质量安全监督、工程造价、工程检测、招标投标、技术开发等）：一般应提交本人在项目管理过程中所承担的主要专业技术工作证明材料和行业主管部门认可的第三方证明材料，提供以本人为主编制的主要技术管理资料及全过程的证明材料。

对要求取得明显经济效益、社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及

反映全过程管理中关键节点材料。

业绩所涉及的工程项目完成标准以通过工程交（竣）工验收为准。

10. 对照“业绩、成果要求”，应提交本人任现职后规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、上传、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 了解：知其大意。

4. 熟悉：明其意，并能应用。

5. 掌握：充分理解，较好地应用。

6. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

7. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

8. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、学历、现职称、工作经历等）、开展工作情况（如规划咨询、勘察设计、施工监理、试验检测、建设管理、维护养护、筑养路机械应用、汽车维修与检测、运营管理、科研与技术开发、船舶修造、船舶检验、铁路车辆与机电设备研发设计生产、智能交通工具研发设计生产等技术工作）、参加过何种继续教育（参加学术交流、培训学习等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

9. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

10. 技术骨干：指分项目、子课题的负责人，或中、小型项目的专业负责人，施工建设中型项目副经理，小型项目经理、主要设计人或施工负责人，或运营管理技术负责人。

11. 主要起草人：指技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子课题的负责人。

12. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

注：既无获奖且未被推广应用的，或无经济效益、社会效益的项目（课题），或已批准立项但仍未进行开发（研究）的科研课题（或工作）项目，不能作为有效业绩成果。申报人不属于科研项目（课题）批准机关核准批复的项目（课题）组成员，参与该项目（课题）开发（研究）的业绩成果不能作为有效业绩成果。

13. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

14. 科学技术进步奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步做出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励，一般由政府部门直接颁发或认可颁发。国家级奖有国家科学技术奖；省（部）级

奖有江苏省科学技术奖、教育部科学技术奖、中国公路学会科学技术奖、中国交通运输协会科学技术奖、中国港口协会科学技术奖、中国铁道学会科学技术奖、中国航空运输协会民航科学技术奖、中国智能交通协会科学技术奖、中国航海学会科学技术奖等；市（厅）级奖有市人民政府颁发的市科学技术奖、江苏省综合交通运输学会科学技术奖等。

15. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府或行业行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。国家级奖有国家优秀工程设计奖；省（部）级奖有全国优秀工程勘察设计行业奖、江苏省优秀工程设计奖等；市（厅）级奖有江苏省城乡建设系统优秀勘察设计奖、市优秀工程设计奖等。

16. 优秀工程咨询奖（及相应奖项）：一般指行业行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询成果奖。省（部）级奖有全国优秀工程咨询成果奖；市（厅）级奖有江苏省工程咨询成果奖。

17. 优质工程奖（及相应奖项）：一般指政府部门或行业行政主管部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。国家级奖有国家优质工程奖、鲁班奖、詹天佑奖等；省（部）级奖有扬子杯、长城杯、白玉兰杯等；市（厅）级奖有金陵杯、姑苏杯等；县（局）级奖范围由设区市交通运输工程职称评审主管部门根据实际情况确定。

18. 科学技术进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

19. 优秀设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、项目主要技术负责人、专业负责人、分项负责人（大型工程项目）、总监理工程师等。

20. 优秀工程咨询奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

21. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。

22. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。

建设管理的“技术负责人”主要指该项目公司或机构的总经理、总工程师、分管技术或生产工作的副总经理等；

工程监理的“技术负责人”主要指该项目的总监、副总监、总监代表等；

试验检测的“技术负责人”主要指该项目的主任或技术负责人或质量负责人等；

施工管理的“技术负责人”主要指该项目的项目经理、总工程师、生产副经理等；

勘察设计的“技术负责人”主要指该项目的设计负责人或总工程师等；

项目咨询、造价管理、交通规划和节能环保项目的“技术负责人”主要指该项目的负责人和技术总工程师等。

23. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

24. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

25. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“显著经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

26. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强

国力、军力等的效益。

27. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册类、论文汇编等不在此列。

28. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。论文录用通知（证明）不能作为已发表论文的依据。

29. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

30. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。需提交论文宣读证书（证明）、论文汇编、会议（论坛）日程安排等相关材料。

31. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级交通运输工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

32. 交流论文：指在市（厅）级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。需提交论文宣读证书（证明）、论文汇编、会议日程安排等相关材料。

33. 主要作者：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须符合要求，需提交由出版社出具的字数证明。

34. 专项研究报告、技术分析报告：是指针对本专业复杂、疑难的技术问题，进行详细深入分析研究的文字材料。

35. 实例材料：指将本人在取得现职称后，结合专业技术工作实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果等内容。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文、报告论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般指学校毕业后，参加本专业技术工作起，计算至申报前一年年底止，后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称（含同级）批准之日起，计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、专业技术工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 有关工程项目规模等级分类标准，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

11. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，应提交个人的获奖证书、官方网站查询核验证明或颁奖单位表彰文件。

获科学技术进步奖：应提交个人奖励证书、由科技主管部门或省（部）级以上行业主管部门认可的第三方评价机构出具的科学技术成果评价（鉴定）或评审证书；

获优秀设计奖：应提交个人奖励证书、设计图纸、图签、人员备案表、主要完成人证明材料；

获优秀工程咨询奖：应提交个人奖励证书、项目合同、人员备案表、及反应咨询项目全过程时间节点的证明材料、主要完成人证明材料；

获优质工程奖：应提交个人奖励证书、原始任命书、合同协议、人员备案表、竣工验收证明等；无法提交个人奖励证书的，应提供项目获奖证书（集体）、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

12. 本条件所指技术操作考核一般由所在单位组织。

13. 本条件所指推广使用新技术、新工艺、新产品、新材料须提供市（厅）级或省（部）级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）出具的认定或鉴定证书。

14. 本条件所指“民航工程”，具体包括从事机场规划、航线规划、民航业务咨询等规划咨询工作，运输机场和通航机场的各类专项设计工作，运输机场和通航机场的建设管理工作，以及机场或航空公司内的飞行服务管理、航务管理（塔台管理）、飞行区管理、场坪运输管理、机坪管制、航空信息工程及控制、质量管理等专业技术工作。其他工作暂不包括在内。

15. 本条件所指各类标准（包括国家标准、地方标准、行业标准、团体标准等）、规范等的颁布实施以主管部门发出的正式颁布文件为准。

四、专项研究报告、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章、专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，字数一般不少于3000字，发表（撰写）时间须为取得现职称之后。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的本专业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，仅限1篇，且相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（智能交通）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕19号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升智能交通行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合智能交通行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省智能交通工程技术人员的能力水平，畅通智能交通工程技术人才职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对智能交通工程技术人员专业要求的基础上，结合我省智能交通行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事智能交通系统、工程、工具、运营管理等工作的专业技术人员，以及服务于智能交通领域的相关专业技术人员，具体适用范围如下：

（一）智能交通系统：包括交通信息技术、数据通信传输技术、电子控制技术、计算机技术及智能车辆技术、网络信息安全等技术的科研、开发与应用，标准和定额及规范编制、技术咨询、推广等工作。

（二）智能交通工程：包括智能交通工程规划、设计、建设、施工、监理、检测等工作。

（三）智能交通工具：包括智能交通工具研发设计、生产组装等工作。

（四）智能交通运营管理：包括智能交通系统运营过程组织实施、控制及保障等管理工作。

第三条 数字经济（智能交通）工程专业技术职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和法规，具有良好的职业道德，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有奉献精神；作风端正，恪守科研诚信，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决智能交通工程专业一般性技术难题。

（二）参加智能交通行业产品研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理等相关工作。

（三）参加智能交通行业专业技术分析和市场分析工作等。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参加完成的工作项目获奖（科学技术奖、优秀工程咨询、勘察设计奖、优质工程奖等）。

（二）参加开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。

（三）作为主要作者，在市级以上学术会议上交流技术工作文章1篇以上。

（四）撰写专项研究报告、技术分析报告或实例材料等1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。
- （二）具备研究生学历或硕士学位、或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
- 具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
- （五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。
- （六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

- 1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
- 2. 作为主要完成人，获得省（部）级优秀设计奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
- 3. 作为主要完成人，获得省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。
- 4. 在生产服务一线岗位从事智能交通工程或相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；基本掌握相关专业的有关知识；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

- （一）参与完成过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题。
- （二）参与完成过与专业相关的2项以上大型或3项以上中型工程项目的预可行性研究或工程可行性研究。
- （三）完成过1项以上国家或行业标准、规范、规程、定额、运营管理办法或2项以上省地方（团体）标准、规范、规程、技术指南、施工规程、管理办法或企业主导产品技术标准等的制（修）订，完成有关本专业的技术工作。
- （四）参与完成过与专业相关的1项以上大型或2项以上中型工程建设管理、施工、监理或试

验检测等工作。

（五）主持或作为技术骨干参与完成与专业相关的重点项目或系列产品的研发设计、制造或技术管理、技术改造或生产管理工作并在市以上推广。

（七）参与开发具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上。

（八）完成企业关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。

（九）主持或独立承担的技术分析和市场分析预测，被主管部门或单位采纳，并经实践验证基本准确。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件中的2项以上：

（一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得市（厅）级优秀工程咨询、勘察设计奖三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得市（厅）级优质工程奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为主要完成人，负责市（厅）级以上与专业相关的重点项目或单位主导项目的开发、设计、制造、试验检测、生产技术管理等相关任务，其成果通过鉴定或验收。

（五）参与完成与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利2项以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。。

（六）参与完成与专业相关的规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等项目已通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（七）参与完成过1项以上中型或2项以上小型智能交通工程项目的可行性研究报告、设计文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

（八）参与开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料，经省级以上行业主管部门或其认可的社会组织鉴定，成果达到行业先进水平，或成功地推广应用与专业相关的具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（九）参与完成1项市（厅）级以上确认的与专业相关的定型或优秀产品（高新技术产品），并在行业或市场中有较好应用。

（十）参与解决本专业较复杂技术问题2项以上，并取得一定经济效益或社会效益。

（十一）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料等1篇以上。

第四章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

(二) 具备研究生学历或硕士学位, 或具备第二学士学位, 取得工程师职称后, 从事本专业技术工作满5年。

(三) 具备大学本科学历或学士学位, 取得工程师职称后, 从事本专业技术工作满5年。

(四) 在生产服务一线岗位, 符合贯通条件的高技能人才, 取得高级技师职业资格或职业技能等级后, 从事相关技术技能工作满4年。

(五) 不具备上述规定学历(学位)要求, 取得工程师职称后, 从事本专业技术工作满5年, 成绩较显著、贡献较突出, 符合下列条件之一, 可破格申报; 或具备上述规定学历(学位)条件, 取得工程师职称后, 成绩较显著、贡献较突出, 符合下列条件之一, 可破格1年申报:

1. 作为主要完成人, 获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖1项以上(排名前5, 以个人奖励证书为准)。

2. 作为主要完成人, 获得省(部)级优秀设计奖(及相应奖项)二等奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

3. 作为主要完成人, 获得国家级优质工程奖1项或省(部)级优质工程奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖, 或江苏省专利奖获得者(以个人奖励证书为准)。

5. 在生产服务一线岗位从事智能交通工程或相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论和专业技术知识, 具有跟踪本专业科技发展前沿水平的能力; 熟练运用本专业技术标准和规程; 能对重大和关键技术问题进行分析、研究和总结提高, 并能结合本单位实际提出技术发展规划; 在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用, 能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历(能力)要求

任现职期间, 须具备下列条件之一:

(一) 智能交通系统

1. 主持或作为技术骨干, 承担过1项以上省(部)级科研课题或攻关项目, 或2项以上市(厅)级科研课题或技术改造攻关项目。

2. 主持或作为主要起草人, 完成过1项以上国家或行业标准、规范、规程、定额或2项以上省地方(团体)标准、规范、规程、技术指南等的制(修)订, 负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

3. 有参加过国家或省(部)级重点科研攻关项目的论证、审查、验收、鉴定的经历, 并具有对科研成果的精确性、使用价值和所达到水平的评估能力。

4. 主持或作为技术骨干, 参与编制全国或区域性智能交通工程项目发展规划, 或主持承担省、地区的本专业规划。

(二) 智能交通工程(规划设计、建设施工/监理)

1. 主持或作为技术骨干，完成过智能交通工程项目的可行性研究、设计、勘探测量等各阶段工作，完成有关本专业的技术工作。

2. 主持或作为技术骨干完成过3项以上重点智能交通工程项目评价类项目。

3. 主持开发和应用新技术、新方法、新材料，并组织推广科研成果3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

4. 主持或作为技术骨干，完成过1项以上大、中型或2项以上小型智能交通工程项目的建设、施工、监理或试验检测等工作，完成有关本专业的技术工作。

5. 主持或作为主要起草人，完成过1项以上国家行业标准或2项以上省地方（团体）技术标准、施工规程、管理办法等制（修）订，完成有关本专业的技术工作。

6. 参加过大、中型施工项目、施工方案、施工质量、施工报告的论证、审查、鉴定，提出可考证的重要技术建议并被采纳。

7. 作为技术负责人，编制施工组织设计文件、施工计划、施工方案，完成大、中型工程项目2项以上，或小型工程项目4项以上，取得显著成效，并经省级以上行业主管部门认可。

（三）智能交通工具

1. 主持或作为主要技术骨干完成2项以上对智能交通工程系列产品的主要开发研究、设计、制造和技术管理工作。

2. 完成本专业的智能交通工具重大技术分析和市场分析2项以上，并通过实践验证。

3. 主持或作为主要起草人完成过国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定，重大项目技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

4. 完成大中型企业关键智能设备维修工作的全过程或重要成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。

5. 作为主要技术负责人，在智能交通工具方面推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，并经省级以上行业主管部门认可。

（四）智能交通运营管理

1. 主持或作为主要负责人，参与过3项以上重点智能交通建设项目的验收工作。

2. 作为主要完成人，完成过3份以上智能交通建设项目运营管理方面的重要技术报告、专题报告等。

3. 主持制定过2份市（厅）级以上行业规范、技术标准、运营管理等相关管理办法。

第十七条 业绩、成果要求

（一）智能交通系统

任现职以来，须具备以下1~7中2项及8~10中1项：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要完成人，获得市（厅）级优秀工程咨询、勘察设计二等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

3. 作为主要完成人，获得省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以

上。

4. 作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

5. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成的科研课题，通过省级以上行业主管部门组织的同行专家审定，达到国内先进水平并产生较好经济效益或社会效益，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

6. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成国家或行业标准、规范、规程、定额或制（修）订的省地方（团体）标准、规范、规程、技术指南等，通过评审鉴定或颁发使用。

7. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成过全国或区域性规划2项以上。

8. 作为主要编著者，出版智能交通工程管理系统方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

10. 作为主要起草人，为解决智能交通工程规划设计方面复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

（二）智能交通工程规划设计

任现职以来，须具备以下1~5及6~8中各1项：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要完成人，获得省（部）级优秀工程勘察设计二等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

3. 作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

4. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成1项以上中型或2项以上小型智能交通工程项目的可行性研究报告、设计文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

5. 主持或作为技术骨干完成的省（部）级重点智能交通工程评价类项目，已通过评审。

6. 作为主要编著者，出版智能交通工程规划设计方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

8. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

（三）智能交通工程建设施工监理

任现职以来，须具备以下1~7及8~10中各1项：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 作为主要完成人，获省（部）级优质工程奖2项以上。
3. 作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。
4. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，建设管理或施工、或监理、或试验检测大中型工程项目3项以上，已通过工程质量检验并达到合格等级。
5. 作为大中型项目主持人或专项工程负责人，在工程施工建设中采用新技术、新方法、新工艺、新材料，并科学地组织管理，工程质量全优并取得明显经济效益，并为省级以上行业主管部门认可。
6. 主持完成的国家行业标准，或制（修）订的本专业技术标准、施工规程、管理办法等，已被省级以上行业主管部门采纳并颁行。
7. 主持或负责编制的工程标书均已中标，且工程完成质量经省级以上行业主管部门验收鉴定，达到优良等级。
8. 作为主要编著者，出版智能交通建设施工方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。
9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。
10. 作为主要起草人，为解决智能交通建设工程方面复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告等2篇以上。

（四）智能交通工具

任现职以来，须具备以下1~5及6~8中各1项：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 负责完成3项技术难度较高和复杂的智能交通工具关键部件研究、设计、制造和技术管理，经同行专家评审或鉴定，达到行业先进水平，取得较好经济效益或社会效益。
3. 负责完成2项省（部）级以上确认的定型或优秀产品，并能够在智能交通设备中良好地运行使用。
4. 作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。
5. 负责完成1项省级以上行业技术标准及1项产品标准的制定，或作为主要负责人完成3项企业主导产品标准的制定，并获批准、公布，用于生产实践。
6. 作为主要编著者，出版智能交通工具方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。
7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。
8. 为解决智能交通工具研发应用方面复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究

报告、技术分析报告等2篇以上。

（五）智能交通运营管理

任现职以来，须具备以下1~5及6~8条中各1项：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。
3. 主持或作为主要负责人，参与智能交通工程重点建设项目3项以上的验收，经省级以上行业主管部门认可。
4. 主持完成运营管理的重要技术报告、专题报告3份以上，并经省级以上行业主管部门审查验收合格或经同行专家认可具有行业先进水平。
5. 主持编写行业规范、技术标准、运营管理办法等2份以上，被省级以上行业主管部门采纳或颁行实施，取得较好经济效益或社会效益。
6. 作为主要编著者，出版智能交通工程运营管理方面著作（本人撰写5万字以上）以上。
7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。
8. 为解决智能交通运营管理方面复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告3篇以上。

第五章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作5年以上。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
2. 作为主要完成人，获得省（部）级优秀设计奖（及相应奖项）一等奖1项以上和二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。
3. 作为主要完成人，获得国家级优质工程奖1项以上和省（部）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。
4. 在生产服务一线岗位从事智能交通工程或相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业的基础理论和技术知识；全面掌握本专业技术标准和规程并能科学分析本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新方面做出重要贡献并发挥引领和示范作用；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职期间，具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划、科研与技术开发项目1项以上，或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过大型智能交通重点建设工程项目的科研、规划、勘测、设计、咨询、施工、建设管理、工程监理、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要编写人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订，或2项以上省地方（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著经济效益或社会效益。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备（一）至（六）及（七）至（八）中各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得省（部）级优秀工程勘察设计一等奖1项以上或二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，或作为项目负责人、技术负责人，获得国家级优质工程奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为第一发明人，获得与专业相关的授权发明专利2项以上，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（五）主持开发的产品在多个省级以上地区推广应用，并取得显著经济效益或社会效益。

（六）主持研制或开发的成果在国际性科技交流中获金、银质奖。

（七）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第六章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等

履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事智能交通工程专业，符合晋升条件的，可申报相应层级智能交通工程专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事智能交通工程专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事智能交通工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事智能交通工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事智能交通工程领域的专业技术人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（智能交通）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 突出申报人员品德与职业道德，对“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”等其他相应层级以上称号，可作为评审参考。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目、子课题的负责人，或中、小型项目的专业负责人，施工建设中型项目副经理，小型项目经理以及主要单项建筑物的主要设计人或施工负责人，或运

营管理技术负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职期间专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

9. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

10. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖，省级以上行业主管部门认可的社会组织颁发的科学技术奖项可参照使用。

11. 优秀工程勘察设计奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。

12. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。

13. 科学技术类奖项（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

14. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

15. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

16. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

17. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

18. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

19. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

20. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。

21. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

22. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内

统一刊号)刊号。

23. 学术会议(论坛):指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议(论坛),学术会议(论坛)的范围由省数字经济(智能交通)工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

24. 交流论文:指在市级以上学术会议上大会宣读,并在相应论文汇编上全文(或摘要)发表的本专业学术论文。须提供会议通知(邀请函)、会议议程(日程)等证明材料。

25. 实例材料:即专项研究报告、技术分析报告,是指针对本专业复杂、疑难的技术问题,进行详细深入报告。文中必须有自己的观点,并附任现职期间的具体实例处理分析。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的,均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等,其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指指副省级和设区市,不含县级市。

4. 本条件所指的“智能交通工程相关专业”,是指涉及智能交通领域的相关类专业,包括信息技术、数据通讯传输技术、电子控制技术、计算机技术及智能工具技术。

5. 本条件所指的“智能交通系统领域”是指铁路和城市轨道自动运行、车联网和自动驾驶;智能港航和船舶、智能道路和桥梁、空中交通管理,智能城市交通管理、物流服务;交通工程专用通信网络、监控网络、应用软件或系统等。

6. 本专业工作年限:本专业工作年限:一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者,在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

7. 资历计算方法:从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

8. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

9. 本条件所指水平,一般由评委会专家评定。

10. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

11. 本条件所指专利,应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

12. 本条件所涉及各类奖项的获奖者,均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。若获优秀设计奖,在无法提交个人获奖证书的情况下,应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表,单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等;若获优质工程奖,应提交原始任命书、合同协议、竣工验收证明等。

13. 本条件所指技术操作考核一般由所在单位组织进行。

14. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新材料须经主管部门考核认可,其程序参照科学技术类奖项鉴定方式进行,具体如下:

(1) 申报人提出申请,填写“推广、使用新产品、新技术、新材料应用水平考核鉴定表”

（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

（3）由行政主管部门组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

（4）行政主管部门根据专家评议意见，作出综合评价。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省铁路工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕75号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省铁路工程专业技术人员的能力和水平，推进我省铁路工程专业技术人才队伍建设，破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向，加大对参与国际竞争、国家战略、新兴领域、基层一线等专业技术人才的扶持力度，进一步调动广大铁路工程专业技术人员创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省铁路工作的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事铁路（或轨道，下同）规划设计、建设施工、运营管理、车辆机电等专业技术工作人员，具体适用范围如下：

（一）铁路规划设计：包括铁路规划、设计勘察、科研与技术开发、标准和定额及规范编制、技术咨询等工作。

（二）铁路建设施工：包括铁路工程施工、监理、试验检测、质量监督等工作。

（三）铁路运营管理：包括铁路运输计划、行车调度、通信信号、设备养护与维修管理等工作。

（四）铁路车辆机电：包括铁路车辆与机电设备研发设计、生产组装等工作。

第三条 铁路工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身于铁路事业的精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

（一）铁路规划设计

1. 参加过1项以上县（局）级科研课题，其研究成果通过评审。
2. 参加过1项以上省地方（团体）标准、规范、规程、技术指南等的制（修）订工作。
3. 参加过铁路（或轨道）项目的规划、可行性研究、设计、勘探测量等报告编制工作。
4. 参加过科研课题和科研项目的方案、报告的编制工作。
5. 参加过1项以上铁路（或轨道）工程评价类项目。
6. 参加过1项以上铁路工程领域的计算机应用系统或智能化产品的开发项目。

（二）铁路建设施工

1. 参加过1项以上小型铁路（或轨道）项目的建设、施工、监理或试验检测等工作。
2. 参加过1项以上省地方（团体）技术标准、施工规程、管理办法等的制（修）订工作。
3. 参加过1项以上铁路（或轨道）项目的施工方案、报告等编制工作，或工程进度、质量的检查工作。
4. 参与过施工计划管理、质量管理、经济核算等及相应综合管理办法的制定工作。
5. 参与编制过施工组织各时段的工作计划及各种标书、承包合同。

（三）铁路运营管理

1. 参加过1项以上铁路（或轨道）重点建设项目的验收工作。

2. 参与编制过1项以上铁路（或轨道）运营管理方面的技术报告、专题报告。
3. 参与编制过1项以上行业规范、技术标准、运营管理办法。

（四）铁路车辆机电

1. 参与过铁路（或轨道）车辆或机电系列产品的开发研究、设计、制造和技术管理工作。
2. 参与过本专业的技术分析和市场分析。
3. 参加过技术标准或企业主导产品技术标准的制定、技术规范的编写工作。
4. 参与过铁路（或轨道）企业中设备的维修、养护等工作。

第八条 业绩、成果要求

（一）铁路规划设计

任现职期间，须具备下列条件之一：

1. 参与完成的工作成果获奖（科学技术奖（及相应奖项）、优秀设计奖（及相应奖项）、优质工程奖（及相应奖项））。
2. 参与过本专业规划、课题研究、科研与技术开发项目、技术引进项目、铁路（轨道）工程评价类项目、标准、定额、规范、教材的编制工作。
3. 铁路（或轨道）规划设计方面专题研究报告或技术分析报告1篇以上。

（二）铁路建设施工

任现职期间，须具备下列条件之一：

- 参与完成的工作成果获奖（科学技术奖（及相应奖项）、优秀设计奖（及相应奖项）、优质工程奖（及相应奖项））。
2. 铁路（或轨道）建设施工方面技术总结1篇以上。

（三）铁路运营管理

任现职期间，须具备下列条件之一：

1. 参与完成的工作成果获奖（科学技术奖（及相应奖项）、优秀设计奖（及相应奖项）、优质工程奖（及相应奖项））。
2. 铁路（或轨道）运营管理方面技术总结1篇以上。

（四）铁路车辆机电

任现职期间，须具备下列条件之一：

1. 参与完成的工作成果获奖（科学技术奖（及相应奖项）、优秀设计奖（及相应奖项）、优质工程奖（及相应奖项））。
2. 铁路（或轨道）车辆机电方面技术总结1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师资格：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。
- （二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技

术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 市（厅）级优秀设计（及相应奖项）、优质工程（及相应奖项）二等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 在艰苦边远地区、我省经济薄弱地区或在基层一线从事铁路工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

（一）铁路规划设计

1. 参加完成过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级科研课题或攻关项目，完成有关本专业的技术工作。

2. 完成过1项以上国家或行业标准、规范、规程、定额或2项以上省地方（团体）标准、规范、规程、技术指南等的制（修）订，完成有关本专业的技术工作。

3. 参加完成过铁路（或轨道）项目的可行性研究、设计、勘探测量等工作，完成有关本专业的技术工作，并参与报告编制。

4. 参加过科研课题和科研项目的方案、报告的编制工作，具有对科研成果报告的精确性、使用价值和所达到水平进行评估的能力与经历。

5. 参加完成过1项以上全国或区域性铁路（或轨道）规划项目，完成有关本专业的技术工作。

6. 参加完成过1项以上重点铁路（或轨道）工程评价类项目并通过评审。

7. 参加完成过1项以上铁路工程领域的计算机应用系统或智能化产品的开发项目，产品性能较先进。

（二）铁路建设施工

1. 作为成员，在保证施工质量的前提下，如期完成施工任务，曾借鉴国内外先进的施工经验，应用新技术、新方法、新材料2项以上，并取得一定成效。

2. 参加过1项以上中型或2项以上小型铁路（或轨道）项目的建设、施工、监理或试验检测等工作，已通过工程质量检验并达到合格等级。

3. 参加完成过1项以上国家行业标准或2项以上省地方（团体）技术标准、施工规程、管理办法等的制（修）订，完成有关本专业的技术工作。

4. 参加过中、小型工程项目的施工方案、报告等编制工作，或工程进度、质量的检查工作，具有对施工质量、施工水平进行评估和鉴定的经历。

5. 在施工全面计划管理、全面质量管理与全面经济核算等全面综合管理中，作为主要参加者参与了相应施工管理办法的制定，并付诸实施。

6. 参加编制过施工组织各时段的工作计划及各种标书、承包合同。

（三）铁路运营管理

1. 作为主持或主要参加者，参加过1项以上铁路（或轨道）重点建设项目的验收工作。

2. 作为主要完成人，完成过1项以上铁路（或轨道）运营管理方面的重要技术报告、专题报告。

3. 作为主要技术骨干参与制定过1项以上行业规范、技术标准、运营管理办法。

（四）铁路车辆机电

1. 完成对铁路车辆或机电系列产品的开发研究、设计、制造和技术管理工作。

2. 完成本专业的技术分析和市场分析，经实践验证基本正确。

3. 参与国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

4. 完成企业中精密、稀有、关键设备等复杂设备维修工作的全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。

5. 作为技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上，并经市级以上行业主管部门鉴定认可。

第十一条 业绩、成果要求

（一）铁路规划设计

任现职期间，须同时具备1~9中的两项：

1. 作为项目完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为项目主要完成人，获得市（厅）级以上优秀设计奖（以个人奖励证书为准）。

3. 作为项目主要完成人，获得市（厅）级以上优质工程奖。

4. 获得发明专利1项以上，或实用新型专利2项以上（排名前2），并转化为生产力，取得较好的经济效益和社会效益。

5. 参加完成的本专业规划咨询、课题研究、科研与技术开发项目、技术引进项目、重点铁路（或轨道）工程评价类项目已通过评审或成果得到应用，参加编制的标准、定额、规范、教材已通过评审或颁发使用。

6. 参加完成过1项以上中型或2项以上小型铁路（或轨道）项目的可行性研究报告、设计文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

7. 作为第一作者，在国内公开出版发行的期刊上发表铁路（或轨道）规划设计方面论文1篇以上。

8. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）规划设计方面著作1部（本人撰写2万字以上）以上。

9. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）规划设计方面较复杂的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术总结报告1篇以上。

（二）铁路建设施工

任现职期间，须同时具备1~8中的两项：

1. 作为项目完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 在施工建设中提出的新技术、新工艺、新方法、新材料已被行业主管部门认可并取得显著效益。

3. 作为主要参加者，参加完成的本专业技术标准、施工规程、管理办法等被省级及以上业务主管部门采纳并颁行。

4. 主持或负责编制的中小型工程的标书已中标2项以上，完成工程质量经市（厅）级以上业务主管部门验收鉴定，达到优良等次。

5. 获得发明专利1项以上，或实用新型专利2项以上（排名前2），并转化为生产力，取得较好的经济效益和社会效益。

6. 作为第一作者，在国内公开出版发行的期刊上发表铁路（或轨道）建设施工方面论文1篇以上。

7. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）建设施工方面著作1部（本人撰写2万字以上）以上。

8. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）建设工程方面较复杂的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术总结报告1篇以上。

（三）铁路运营管理

任现职期间，须同时具备1~8中的两项：

1. 作为项目完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为主持或主要参加者参加过1项铁路（或轨道）重点建设项目的验收，经省级以上行业主管部门认可。

3. 完成铁路（或轨道）运营管理方面的重要技术报告、专题报告1项以上，并经省级以上行业主管部门审查验收合格或经同行专家认可具有行业先进水平。

4. 作为主要技术骨干参加市（厅）级行业规范、技术标准、运营管理方法的制定，其主笔

编写的部分章节被采纳。

5. 获得发明专利1项以上，或实用新型专利2项以上（排名前2），并转化为生产力，取得较好的经济效益和社会效益。

6. 作为第一作者，在国内公开出版发行的期刊上发表铁路（或轨道）运营管理方面论文1篇以上。

7. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）运营管理方面著作1部（本人撰写2万字以上）以上。

8. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）运营管理方面较复杂的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告1篇以上。

（四）铁路车辆机电

任现职期间，须同时具备1~8中的两项：

1. 作为项目完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 负责完成1项技术难度较高和复杂的铁路（或轨道）车辆或机电设备关键部件的研究、设计、制造和技术管理，达到行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

3. 负责完成2项市（厅）级以上确认的定型或优秀产品，并能够在机车设备中良好的运行使用。

4. 获得发明专利1项以上，或实用新型专利2项以上（排名前2），并转化为生产力，取得较好的经济效益和社会效益。

5. 参加完成1项国家、地方、行业技术标准及1项产品标准的制定，或2项企业主导产品标准的制定，并获批准、发布，用于生产实践。

6. 作为第一作者，在国内公开出版发行的期刊上发表铁路（或轨道）车辆机电方面论文1篇以上。

7. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）车辆机电方面著作1部（本人撰写2万字以上）以上。

8. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）车辆机电方面较复杂的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术总结报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师资格：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技

能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项或省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区、我省经济薄弱地区或在基层一线从事铁路工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

（一）铁路规划设计

1. 主持或作为技术骨干，承担过1项省（部）级科研课题或攻关项目，或2项市（厅）级科研课题或技术改造攻关项目。

2. 主持或作为主要起草人，完成过1项以上国家或行业标准、规范、规程、定额或2项以上省地方（团体）标准、规范、规程、技术指南等的制（修）订，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

3. 主持或作为技术骨干，完成过铁路（或轨道）项目的可行性研究、设计、勘探测量等各阶段工作，完成有关本专业的技术工作。

4. 参加过国家或省（部）级重点科研攻关项目的论证、审查、验收、鉴定等工作，并具有对科研成果的精确性、使用价值和所达到水平的评估能力。

5. 主持或作为技术骨干，完成过科研课题和科研项目的方案、报告的编制工作，对科研成果报告的精确性、使用价值和所达到要求有较高的评估水平。

6. 主持或作为技术骨干，参与编制全国或区域性铁路（或轨道）发展规划，或主持承担省、地区的本专业规划。

7. 主持或作为技术骨干完成过3项以上重点铁路（或轨道）工程评价类项目。

8. 主持或作为技术骨干，完成过2项以上对铁路（或轨道）工程发展有一定影响的计算机应用软件或智能化产品的开发项目，产品性能较先进。

（二）铁路建设施工

1. 主持开发和应用新技术、新方法、新材料，并组织推广科研成果不少于3项，取得较大的社会效益或经济效益。

2. 主持或作为技术骨干，完成过1项大、中型或2项小型铁路（或轨道）项目的建设、施工、监理或检验检测等各阶段工作，完成有关本专业的技术工作。

3. 主持或作为主要起草人，完成过1项以上国家行业标准或2项以上省地方（团体）技术标准、施工规程、管理办法等的制（修）订，完成有关本专业的技术工作。

4. 参加过大、中型施工项目、施工方案、施工质量、施工报告的论证、审查、鉴定，并提出可考证的重要技术建议被采纳。

5. 根据技术标准编制过施工计划、施工方案和按招标要求编制的标书，主持或作为主要参与者完成大、中型工程项目2项以上，或小型工程项目4项以上。

6. 作为技术负责人，编制施工组织设计文件（数量同上），并及时调整各专业、各工序的施工计划，在施工全面计划管理、全面质量管理与全面经济核算等工作中，妥善协调各专业管理间的关系，取得显著成效，并经省（部）级主管部门认可。

（三）铁路运营管理

1. 主持或作为主要参加者，参加过3项以上铁路（或轨道）重点建设项目的验收工作。

2. 作为主要完成人，完成过3项以上铁路（或轨道）运营管理方面的重要技术报告、专题报告。

3. 主持或作为主要参与者制定过2项以上行业规范、技术标准、运营管理办法。

（四）铁路车辆机电

1. 主持或作为主要技术骨干完成过对铁路车辆或机电系列产品的主要开发研究、设计、制造和技术管理工作。

2. 完成本专业的重大技术分析和市场分析2项以上，经实践验证基本正确。

3. 主持或作为主要起草人完成过国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定，重大项目技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

4. 完成大中型企业中精密、稀有、关键设备等复杂设备维修工作的全过程或重要成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。

5. 作为主要技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，并经省级以上行业主管部门鉴定认可。

第十四条 业绩、成果要求

（一）铁路规划设计

任现职期间，须同时具备1～8和9～11中的各一项：

1. 作为项目主要完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为项目主要完成人，获得省（部）级优秀设计二等奖以上（以个人奖励证书为准）。

3. 作为主要完成人，获得发明专利1项以上或实用新型专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得显著社会、经济效益。

4. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成的科研课题，通过省、部级主管部门

组织的同行专家审定，达到国内先进水平并产生显著效益，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

5. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成的国家或行业标准、规范、规程、定额或制（修）订的省地方（团体）标准、规范、规程、技术指南等，已通过评审鉴定或颁发使用。

6. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成过全国或区域性规划2项以上。

7. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，完成过1项以上中型或2项以上小型铁路（或轨道）项目的可行性研究报告、设计文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

8. 主持或作为技术骨干完成的重点铁路（或轨道）工程评价类项目，已通过评审。

9. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）规划设计方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

10. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

11. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）规划设计方面复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告2篇以上。

（二）铁路建设施工

任现职期间，须同时具备1~7和8~10中的各一项：

1. 作为项目主要完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，获得省（部）级优质工程奖2项以上。

3. 作为主要完成人，获得发明专利1项以上或实用新型专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得显著社会、经济效益。

4. 作为项目负责人、技术负责人或专业负责人，建设管理或施工或监理或试验检测的大中型工程项目3项以上，已通过工程质量检验并达到合格等级。

5. 作为大中型项目的主持人或专项工程的负责人，在工程施工建设中采用新技术、新方法、新工艺、新材料，并科学地组织管理，使工程质量全优，提前完工并取得明显经济效益，并为省（部）级业务主管部门认可。

6. 主持完成的国家行业标准，或制（修）订的本专业技术标准、施工规程、管理办法等，已被上级业务主管部门采纳并颁行。

7. 主持或负责编制的工程标书均已中标，且工程完成质量经市（厅）级以上业务主管部门验收鉴定，达到优良等次。

8. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）建设施工方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

10. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）建设工程方面复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告2篇以上。

（三）铁路运营管理

任现职期间，须同时具备1~5和6~8中的各一项：

1. 作为项目主要完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要完成人，获得发明专利1项以上或实用新型专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得显著社会、经济效益。

3. 作为主持或主要参加者参加铁路工程重点建设项目3项以上的验收，经省级以上行业主管部门认可。

4. 主持完成运营管理的重要技术报告、专题报告3项以上，并经省级以上行业主管部门审查验收合格或经同行专家认可具有行业先进水平。

5. 作为主持编写的行业规范、技术标准、运营管理办法等，被市（厅）级以上业务主管部门采纳或颁行，实施后效益显著。

6. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）运营管理方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

8. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）运营管理方面复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告2篇以上。

（四）铁路车辆机电

任现职期间，须同时具备1~5和6~8中的各一项：

1. 作为项目主要完成人，获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上（以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要完成人，获得发明专利1项以上或实用新型专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得显著社会、经济效益。

3. 负责完成3项技术难度较高和复杂的铁路（或轨道）车辆或机电设备关键部件的研究、设计、制造和技术管理，经同行专家评审或鉴定，达到行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

4. 负责完成2项省（部）级以上确认的定型或优秀产品，并能够在机车设备中良好的运行使用。

5. 负责完成1项国家、地方、行业技术标准及1项产品标准的制定，或作为主要负责人完成3项企业主导产品标准的制定，并获批准、公布，用于生产实践。

6. 作为主要编著者，出版铁路（或轨道）车辆机电方面著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

8. 作为主要起草人，为解决铁路（或轨道）车辆机电方面复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师资格：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术（及相应奖项，下同）二等奖1项或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计（及相应奖项，下同）一等奖2项及二等奖3项以上获奖项目的项目负责人、技术负责人或专业负责人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖和省（部）级优质工程奖3项以上的项目负责人、技术负责人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区、我省经济薄弱地区或在基层一线从事铁路工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

取得高级工程师资格后，具备下列条件之一：

作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过大型铁路重点建设工程项目的科研、规划、勘测、设计、咨询、施工、建设管理、工程监理、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要编写人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订，或2项以上省地方（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益，并经省级以上行业主管部门或省级行业协会认可。

（五）具有突出的创新和创造能力，取得显著的经济效益和社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

任现职期间，须同时具备（一）至（五）和（六）至（七）中的各一项：

（一）作为项目主要完成人获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为项目负责人、技术负责人或专业负责人获得省（部）级优秀设计（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上。

（三）作为项目负责人、技术负责人获得国家级优质工程奖（及相应奖项）1项以上。

（四）主持研制或开发的成果在国际性科技交流中获金、银质奖。

（五）作为第一发明人获得铁路工程专业发明专利2项以上，且该专利已取得特别显著的经济和社会效益。

（六）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（七）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事铁路工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级铁路工程专业职称。

第二十一条 在艰苦边远地区或在基层一线从事铁路工程专业技术工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩

等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事铁路工程科研工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事铁路领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事铁路领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省铁路工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第二十八条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）。

2. “申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，要求将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的原件和复印件。科研课题项目需提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等材料（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等原件及复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：作为技术负责人或管理负责人组织（或领导）科研、工程项目（机构）的技术或管理工作。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目、子课题的负责人，或中、小型项目的专业负责人，施工建设中型项目副经理，小型项目经理以及主要单项建筑物的主要设计人或施工负责人，或运

营管理技术负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

7. 有关设计等级标准，按工程设计资质标准执行；大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

8. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

9. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖等。

10. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。

11. 优质工程奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。

12. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

13. 优秀设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。

14. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

15. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

16. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

17. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

18. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

19. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

20. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

21. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

22. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

23. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应

论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

24. 专业学术会议（论坛）：是指以促进科学发展、学术交流、课题研究等铁路（轨道）工程专业学术性话题为主题的会议（论坛）。

25. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须符合要求。

26. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者。

27. 专项研究报告、技术分析报告：是指针对本专业复杂、疑难的技术问题，进行详细深入分析研究的文字材料。

28. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

29. 实例材料：即专项研究报告、技术分析报告，是指针对本专业复杂、疑难的技术问题，进行详细深入报告。文中必须有自己的观点，并附任现职期间的具体实例处理分析。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本条件所指的“铁路工程专业（或本专业）”，是指涉及铁路（或轨道）领域的相关类专业，包括交通运输类、土木类、管理科学与工程类、测绘类、地质类、环境科学与工程类、水利类、电气类、自动化类、力学类、机械类、材料类等涵盖的专业。

5. 本条件所指的“轨道”，包括有轨电车、地下铁道、轻型轨道交通、市郊铁路、单轨交通、新交通系统、磁悬浮交通等。

6. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

7. 高技能人才：应为在工程技术领域生产一线岗位，从事技术技能工作，具有高超技艺和精湛技能，能够进行创造性劳动，并作出贡献的技能劳动者。

8. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

9. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

10. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

11. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

12. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经

济效益证明等。

13. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。若获优秀设计奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等；若获优质工程奖，应提交原始任命书、合同协议、竣工验收证明等。

15. 本条件所指技术操作考核一般由所在单位组织进行。

16. 本条件所指本单位中、高级专业技术人员或业主的认可和书面推荐，需提供相关证明材料，并加盖本单位或业主单位公章。

17. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新材料须提供专业机构出具的认定或鉴定证书，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

（3）由行政主管部门组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

（4）行政主管部门根据专家评议意见，作出综合评价。

四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明

1. 基本要求。专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、专术交流文章等，论文发表时间为取得现专业技术资格后撰写。

2. 专业要求。专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求。专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题的能力或工作创新能力。

4. 证明要求。专项研究报告、技术分析报告或实例材料等需获得本人所在单位出具的认可和书面推荐（重点阐述解决实际问题的情况），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求。专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省水利工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕20号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省水利工程专业技术人员的能力水平，积极推进我省水利工程专业技术人才队伍建设，着力破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”等倾向，充分调动广大水利工程专业技术人才创新、创业、创造的积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省水利行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省从事水利科学研究、规划设计、水利工程施工、水利管理、水旱灾害防御、水文水资源、生态河湖治理、水利信息化以及新技术、新产品、新工艺、新材料的研发、生产、推广应用等专业技术工作的人员。

水利工程专业职称设水利科学研究、水利规划设计、水利施工建设、水利生产运行四个子专业。

水利科学研究专业包括从事水利水电工程有关技术研究、技术推广、科学试验研究等技术岗位。

水利规划设计专业包括从事水利水电工程勘探、工程测量、工程移民安置、规划、工程设计、工程造价、技术咨询等技术岗位。

水利施工建设包括从事水利水电工程施工技术、设备安装、施工机械、建设管理、质量安全管理、水利工程监理、招标投标等技术岗位。

水利生产运行包括从事水利水电工程生产运行、工程管理、河湖管理、防汛防旱、水文、水资源、水政监察、农田水利、水土保持、生产计划管理、标准化和科技信息等技术岗位。

第三条 水利工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

(三)存在伪造学历、职称证书、任职年限等,以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的,一经查实,取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求,结合本专业实际工作需要,参加继续教育,并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级(技术员、助理工程师)资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可初定或申报初级职称:

(一)具备大学专科、中等职业学校毕业学历,在本专业技术岗位见习1年期满,经考察合格,可初定技术员职称。

(二)具备硕士学历或学位、或具备第二学士学位,从事本专业技术工作,经考察合格,可初定助理工程师职称。

(三)具备大学本科学历或学士学位,在本专业技术岗位见习1年期满,经考察合格,可初定助理工程师职称。

(四)具备大学专科学历,取得技术员职称后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审助理工程师职称。

(五)具备中等职业学校毕业学历,取得技术员职称后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审助理工程师职称。

(六)在企业生产一线岗位,符合贯通条件的高技能人才,获得高级工职业资格或职业技能等级后,从事相关技术技能工作满2年,可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

(一)掌握本专业基础理论知识和专业技术知识。

(二)了解国家有关的法律、法规和政策。

(三)基本掌握本专业常用的技术标准、规范、规程。

第八条 专业技术工作经历、业绩、成果要求

从事水利工程专业工作,并同时具备下列条件中的2条:

1. 参与完成县(局)级以上科研项目1项以上,其研究成果通过鉴定。
2. 参与完成水利工程项目1项以上。
3. 在水利工程项目中参与解决复杂、疑难的技术问题1项以上;或在处理水利工程项目质量、安全事故或工程隐患中措施得当。
4. 参与开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。
5. 作为主要起草人,为解决较复杂的技术问题而撰写的专业技术总结1篇以上;或专项研究报告、技术分析报告、立项研究(论证)报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士学历或学位；或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 获得省优秀设计奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 获得省优质工程奖1项以上，或市优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事水利工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业理论知识要求

（一）熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉本专业技术标准和规程，了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料的现状和发展趋势，取得有实用价值的技术成果。

（二）具有独立承担较复杂工程项目的工作能力，能解决本专业范围内较复杂的工程问题；具有一定的技术研究能力，有为解决复杂技术问题而撰写的研究成果或技术报告。

（三）具有指导和培训助理工程师的能力。

第十一条 专业技术工作经历、能力要求

取得助理工程师职称后，具备下列对应的各专业类别条件之一：

（一）水利科学研究

1. 作为技术骨干参加完成的科研课题或科研项目，通过市（厅）级以上部门的验收和鉴定。

2. 作为技术骨干，参加省（部）级重点科研攻关项目的全过程。

3. 在科研工作中，吸收采用国内外先进技术，参与编写研究大纲，确定技术路线或科研方案。

4. 主持过2个以上科研试验的具体操作以及测验项目数据的采集。
5. 具体承担2个以上水利水电科研项目的原型观测资料收集、资料分析、数值计算和资料整理。

（二）水利规划设计

1. 参与大、中型项目的规划、勘测、移民安置、设计工作。
2. 担任中、小型项目的专项负责人，或主持小型项目全过程，负责编写技术报告。
3. 作为主要参加者，参与编写有关技术规范、技术标准。
4. 参与编写2项以上中型及以上项目的规划、勘测、设计大纲，为主参与编写中型及以上项目技术报告、技术专题报告、技术总结等技术文件。
5. 在已完成的本专业技术工作中，吸收采用了国内外先进技术，应用新技术、新工艺、新方法，经专家鉴定在提高专业技术水平和经济效益方面取得了一定成绩。
6. 省（部）级业务主管部门下达的规划、勘测、移民安置、设计项目的主要参加者。
7. 县级以上业务主管部门下达的规划、勘测、移民安置、设计项目的主持人或2项以上的主要参加者。

（三）水利施工建设

1. 作为技术人员参加大、中型水利工程的施工建设并担任专项施工负责人。
2. 担任中、小型水利工程项目负责人或技术负责人。
3. 在施工建设中，借鉴国内外先进的施工经验，应用新技术、新方法、新材料1项以上，并取得成效。
4. 参与编制大、中型项目的施工组织设计、投标文件等。
5. 参与编制中、小型项目的专项施工方案、质量安全文件、度汛方案等。
6. 作为主要参加者，参与文明工地创建工作，并取得成效。

（四）水利生产运行

1. 参加大型水利工程的生产运行技术工作，或作为主要技术骨干担任中型水利工程某一单项生产运行技术负责人，或负责小型水电站的生产运行技术工作，较好地完成任务。
2. 作为专项技术负责人或技术骨干参与县级以上水利管理、防汛抗旱、农田水利、水土保持、站网运行技术咨询等工作，较好地完成任务。
3. 主持制定或作为主要技术骨干参与制定生产运行管理办法（质量监控）或对已有的技术标准、管理办法提出过较为重要的技术性建议。
4. 参与编写分管范围内技术发展规划和年度工作计划，或独立组织分管工作项目的实施，掌握工作计划执行情况和质量管理情况，取得良好效果。
5. 作为主要技术骨干参与省内重要水利工程的水情预报、水文测验、站网建设、水文水资源调查及资料整编等工作。
6. 主持1项或主要参与2项以上县级水利水电工程项目建设。
7. 主持1项或主要参与2项以上水行政许可（河道管理范围内建设项目许可、取水许可、采

砂许可等)工作全过程。

8. 作为主要参加者办理2次以上水事案件,案卷被省、市评为优秀。

第十二条 业绩、成果要求

取得助理工程师职称后,须同时具备下列条件中的2条:

1. 参加的项目获市(厅)级以上科技奖,或县级科技成果二等奖以上(以奖励证书为准),或参与省(部)级以上优秀成果三等奖以上。

2. 参加的省重点科研(推广)、工程项目的规划、勘测、设计、施工、生产等技术工作,经市级主管部门验收合格,科研项目达到国内先进水平,取得较大社会、经济效益;作为主要参加者办理过水事案件(以验收报告、专家审查、论证报告或行业奖励证书为准)。

3. 参加新技术、新材料、新产品、新工艺的开发、设计、引进、实验、示范、推广等技术工作,解决了较大疑难技术问题,并取得市级主管部门的验收认可(以验收报告、鉴定报告或专家审查、论证报告或行业奖励证书为准)。

4. 获本专业国家专利1项以上(以专利证书为准)。

5. 参加编制国家、行业、地方技术标准、规范、规程,并颁布实施(以出版物参编人员名单为准)。

6. 作为第一作者,在公开出版的学术期刊上发表本专业论文1篇;或撰写本人直接承担项目的技术报告(项目立项报告、可行性分析报告、科学实验报告、研究设计报告、技术论证报告等)2篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报高级工程师职称:

(一)具备博士学位,取得工程师资格后,从事本专业技术工作满2年。

(二)具备硕士学历或学位;或具备第二学士学位,取得工程(建筑)师资格后,从事本专业技术工作满5年。

(三)具备大学本科学历或学士学位,取得工程师资格后,从事本专业技术工作满5年。

(四)在企业生产一线岗位,符合贯通条件的高技能人才,获得高级技师职业资格或职业技能等级后,从事相关技术技能工作满4年,可申报高级工程师职称。

(五)不具备上述规定学历(学位)要求,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得工程师职称后,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格1年申报:

1. 省(部)级科学技术进步奖(及相应奖项,下同)三等奖1项以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 省(部)级优秀设计奖(及相应奖项,下同)二等奖2项以上获奖项目的主要完成人(以个人奖励证书为准)。

3. 国家级优质工程奖1项或省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

5. 在艰苦边远地区或在基层一线从事水利工程技术工作累计满20年。

第十四条 专业理论知识要求

（一）系统掌握专业基础理论知识和专业技术知识，具有跟踪本专业科技发展前沿水平的能力，熟练运用本专业技术标准和规程，在相关领域取得重要成果。

（二）长期在本专业工作，工作业绩突出，能够独立主持和水利重大工程项目，能够解决复杂工程问题，取得了较高的经济效益和社会效益。

（三）在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十五条 专业技术工作经历、能力要求

取得工程师职称后，具备下列对应的各专业类别条件之一：

（一）水利科学研究

1. 作为主要技术骨干，参加1项以上国家科技计划项目。
2. 主持完成省（部）级科技计划科研项目1项以上、或主持完成市（厅）级科技计划科研项目2项以上，并通过主管部门主持的验收或鉴定。
3. 主持或为主参与完成新技术、新方法、新材料的开发、应用和推广2项以上，取得较大社会效益或经济效益，并获得业务主管部门认可。
4. 主持完成2项以上技术咨询、技术服务项目，并通过主管部门验收。
5. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程编制。
6. 具有参加市（厅）级以上科技计划项目的论证、审查、验收、鉴定的经历，以及对科研成果的精确性、使用价值和所达到水平的评估能力。

（二）水利规划设计

1. 作为主要技术骨干，完成大型项目的规划、勘测、设计、咨询工作，或作为项目负责人承担中型项目的工作1项以上（或任2个中型以上项目的专业负责人）。
2. 作为主要技术骨干，参与大型流域规划或区域水利规划全过程，或参与大型水利水电工程设计全过程；或作为专业项目负责人，负责中型流域规划或区域水利规划2项以上，或负责中型水利水电工程设计2项以上。
3. 作为主要技术骨干，参与大、中型规划、勘测、设计项目的论证、咨询、审查、鉴定工作2项以上，且有可考证的重要技术性建议被采纳。
4. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程的编制1项以上。
5. 主持或为主参与完成省（部）级推广项目或推广新理论、新技术、新工艺2项以上，取得较大成效并通过主管部门的认可。

6. 作为技术负责人或为主参与，完成省（部）级业务主管部门下达或委托的重点项目2项以上，或省辖市业务主管部门下达或委托的重点项目3项以上，其中至少有1项经同行专家认定达到本行业或省（部）级先进水平。

（三）水利施工建设

1. 作为项目负责人或主要技术骨干，完成大型水利工程中专项施工建设（中型项目2项以上，小（1）型项目3项以上），并较好地完成所承担的工作任务。

2. 熟练掌握本专业施工技术方法，开发、应用2项以上新技术、新方法及新材料进行科学施工建设，并取得明显成效。

3. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程的编制。

4. 参加大、中型施工项目、施工方案、施工质量、施工报告的论证、审查、鉴定，并提出可考证的重要技术建议被采纳。

5. 根据技术标准编制施工计划、施工方案和按招标要求编制标书，完成大、中型工程项目2项以上，或小型工程项目3项以上。

（四）水利生产运行

1. 主持大、中型水利水电工程运行管理的全面技术工作，或在市、县水利工程生产运行管理中，主持全面技术业务工作3年以上。

2. 作为技术负责人，参加重点工程技术改造、改建、扩建、除险加固、信息化建设等管理工作。

3. 主持排涝面积在15万亩以上或灌溉面积在5万亩以上及相应级别的农村水利工程管理，或主要参加排涝面积在60万亩以上或灌溉面积在30万亩以上及相应级别的农村水利工程管理。

4. 在省（部）级水利管理、河湖管理、防汛、水文、水资源、节水、农田水利、水土保持等工作中，曾主持该方面的业务工作。

5. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程、水法规规章（含规范性文件）2项以上的编制。

6. 主持省（部）级推广项目或推广新理论、新技术、新工艺1项以上（主要参加者2项以上）。

7. 主持查处重大水事违法案件听证、重要河湖清障、调解省际、市际边界水事纠纷的负责人，以及重大行政复议应诉答辩主要人员。

8. 主持审查在主要河道管理范围内的省级重点建设项目或大型取水许可证2项以上（主要参加者3项以上），或省（部）级以上重点项目论证的主要参加者。

第十六条 业绩、成果要求

取得工程师职称后，须同时具备下列条件中的2条：

1. 参加的项目获省（部）级以上科技奖，或为主参加的项目获市（厅）级科技成果奖二等奖1项或三等奖2项以上（以奖励证书为准，限额定人员）。

2. 以技术骨干参加的省重点科研（推广）、工程项目的规划、勘测、设计、施工、生产等

技术工作2项以上，经省级主管部门验收合格，科研项目达到国内先进水平，取得较大社会、经济效益（以验收报告、专家审查、论证报告或行业奖励证书为准）。

3. 参与主持新技术、新材料、新产品、新工艺的开发、设计、引进、实验、示范、推广等技术工作，解决了较大疑难技术问题2项以上，并取得省级主管部门的鉴定、认可；获得江苏省水行政执法“办案能手”称号。（以验收报告、鉴定报告或专家审查、论证报告或行业奖励证书为准）。

4. 作为主要发明人获本专业国家发明专利1项以上（以专利证书前5名为准），具有较高的经济效益和社会效益。

5. 主要负责制订、编制国家、行业技术标准、规范、规程、工法2项以上，或地方（团体）技术标准、规范、规程、工法3项以上，并公布实施（以出版物参编人员名单为准）。

6. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部（本人撰写5万字以上）。

7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。

8. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告等3篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十七条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师资格后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，且成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师资格后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）一等奖1项以上和二等奖2项以上获奖项目的项目负责人或专业负责人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项以上和省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的项目经理或技术负责人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事水利工程专业技术工作累计满30年。

第十八条 专业理论知识要求

（一）具有全面系统的专业理论实践功底，科研水平、学术造诣或科学实践能力强，全面掌握本专业国内外前沿技术发展动态，具有引领本专业前沿技术不断应用发展的能力，取得重大理论研究成果或关键技术突破，或在相关领域取得有较高价值的创新性研究成果，推动了本专业技

术发展。

（二）长期从事本专业工作，工作业绩突出，能够主持完成本专业领域重大项目，掌握关键技术并能够解决重大疑难问题，取得了显著的经济效益和社会效益。在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术自主创新方面有突出贡献，发挥了较强的引领和示范作用。

（三）在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第十九条 专业技术工作经历、能力要求

取得高级工程师职称后，具备下列对应的各专业类别条件之一：

（一）水利科学研究

1. 作为项目负责人主持1项以上国家科技计划项目。
2. 主持完成省（部）级科技计划科研项目1项以上、或主持完成市（厅）级科技计划科研项目2项以上，并通过主管部门主持的验收或鉴定。
3. 主持或为主参加完成新技术、新方法、新材料的开发、应用和推广不少于2项，取得显著社会效益或经济效益，并获得业务主管部门认可。
4. 主持完成3项以上技术咨询、技术服务项目，并通过主管部门验收。
5. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程的编制。
6. 具有参加市（厅）级以上科技计划项目的论证、审查、验收、鉴定的经历，以及对科研成果的精确性、使用价值和所达到水平的评估能力。

（二）水利规划设计

1. 作为主要技术负责人，完成大型项目的规划、勘测、设计、咨询工作，或作为项目负责人承担中型项目的工作2项以上。
2. 作为主要技术负责人，参与大型流域规划或区域水利规划全过程，或参与大型水利水电工程设计全过程；或作为项目负责人，负责中型流域规划或区域水利规划2项以上，或负责中型水利水电工程设计2项以上。
3. 作为主要技术负责人，承担大、中型规划、勘测、设计项目的论证、咨询、审查、鉴定工作2项以上，且有可考证的重要技术性建议被采纳。
4. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程的编制2项以上。
5. 主持或为主参加完成省（部）级推广项目或推广新理论、新技术、新工艺3项以上，取得显著成效并通过主管部门的认可。
6. 主持或作为技术负责人，完成省（部）级业务主管部门下达或委托的重点项目2项以上，或省辖市业务主管部门下达或委托的重点项目3项以上，其中至少有2项经同行专家认定达到本行业或省（部）级先进水平。

（三）水利施工建设

1. 作为项目负责人或技术负责人（以中标通知书和验收证书等正式发布文件为准），完成大型水利工程施工建设1项以上（或完成中型项目3项以上），并较好地完成所承担的工作任务

（完工验收，无等级以上质量、安全事故）。

2. 熟练掌握本专业施工技术方法，开发、应用2项以上新技术、新方法及新材料进行科学施工，并取得明显成效。作为第一发明人，取得适合于水利工程的发明专利1项，并应用于工程实践。

3. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程、省级以上工法的编制2项以上。

4. 主持大、中型施工项目、施工方案、施工质量、施工报告的论证、审查、鉴定，并提出可考证的重要技术建议被采纳。

5. 主持完成大型工程项目2项以上或中型工程项目3项以上的建设报告、监理规划、施工方案。

（四）水利生产运行

1. 主持大、中型水利水电工程运行管理的全面技术工作5年以上。

2. 主持大、中型工程改建、扩建、除险加固建设管理工作等。

3. 主持排涝面积在15万亩以上或灌溉面积在5万亩以上及相应级别的农村水利工程2项以上，或主持排涝面积在60万亩以上或灌溉面积在30万亩以上及相应级别的农村水利工程。

4. 主持水利工程管理、河湖管理、防汛、水文、水资源、节水、农田水利、水土保持工作中的主要技术业务工作省级5年、市级6年、县级8年。

5. 作为主要编写者，完成行业技术标准、技术规范、技术规程、水法规规章（含规范性文件）3项以上的编制。

6. 主持省（部）级推广项目或推广新理论、新技术、新工艺2项以上（主要参加者3项以上）。

7. 主持查处重大水事违法案件听证、重要河湖清障、调解省际、市际边界水事纠纷的负责人，以及重大行政复议应诉答辩主要人员。

8. 主持审查在主要河道管理范围内的省级重点建设项目或大型取水许可证3项以上（主要参加者5项以上），或省（部）级以上重点项目论证的主要参加者。

第二十条 业绩、成果要求

取得高级工程师职称后，须同时具备下列条件中的2条：

1. 为主参加的项目获省（部）级以上科学技术三等奖1项以上，或为主参加的市（厅）级科技成果奖一等奖1项以上或二等奖2项以上（以奖励证书为准，限额定人员）。

2. 主持省级以上重点科研（推广）、重点工程项目的规划、勘测、设计、建设、监理、施工、生产等技术工作3项以上，经省级以上主管部门验收合格，科研项目达到国内领先水平，取得显著社会、经济效益（以立项、验收报告、专家审查、论证报告或行业奖励证书为准）。

3. 主持新技术、新材料、新产品、新工艺的开发、设计、引进、实验、示范、推广等技术工作，解决了复杂疑难技术问题4项以上，并取得省级以上主管部门的鉴定、认可（以验收报告、鉴定报告或专家审查、论证报告或行业奖励证书为准）。

4. 作为主要发明人，获本专业国家发明专利2项以上（以专利证书为准），其中1项转化实施，取得显著经济效益和社会效益。

5. 主要负责制订、编制国家、行业技术标准、规范、规程2项以上，或负责制定、编制地方（团体）技术标准、规范、规程4项以上，并公布实施（以出版物参编人员名单为准）。

6. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

7. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文3篇（字数不少于3000字）。

8. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告等5篇以上。

第七章 附 则

第二十一条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十二条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十三条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事水利工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级水利工程专业资格。

第二十四条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十五条 在我省博士后站从事水利工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事水利领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十六条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事水利专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省水利工程专业中级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十七条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工

程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十八条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第三十条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”，下同）或“专业技术资格初定表”一式X份。具体份数按年度职称申报通知要求确定。

2. “江苏省申报XX级专业技术资格人员情况简介表”一式X份。具体份数按年度职称申报通知要求确定。

3. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照本“资格条件”要求应提交的材料）

4. 对照适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

5. 对照政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

6. 对照继续教育要求，提交记录取得现专业技术职称后完成继续教育情况。

7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

8. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。

9. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

工程设计项目：一般应提交项目合同，人员备案表、图纸、图签，以及反映项目规模大小的说明材料等有关证明材料。

工程施工项目：一般应提交项目的中标通知、合同、人员备案表、竣工验收表及项目建设过程中能反映本人参与全过程施工管理的主要时间节点的证明材料（如施工组织实施方案、会议纪要，分部验收等）。

工程管理项目：一般应提交本人在项目管理过程中所承担的主要专业技术工作证明材料和第三方证明材料。

科研课题：一般应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 本资格条件中规定的工程项目或科研课题复杂程度和大、中、小型工程等别，参照国家

有关技术标准和规范执行。项目或课题包括国家和省级水行政主管部门下达的或合同规定的两类。流域规划项目和区域规划项目可根据其涉及范围和重要复杂程度，认定其相当的型别。如流域规划、全省的水利发展规划、水资源开发利用规划，均可视为大型项目。

2. 大、中、小型工程等别的划分可参照水利水电工程等级划分及洪水标准（SL252）。水利水电工程的等别，应根据其工程规模、效益和在国民经济中的重要性确定（如下表所示）。对综合利用的水利水电工程，当按各综合利用项目的分等指标确定的等别不同时，其工程等别应按其中最高等别确定。

水利水电工程分等指标表

工程 等别	工程 规模	水库 总库容 /10 ⁸ m ³	防洪			治涝	灌溉	供水		发电
			保护 人口/ 10 ⁴ 人	保护农田 面积/10 ⁴ 亩	保护区当量 经济规模/ 10 ⁴ 人	治涝面 积 /10 ⁴ 亩	灌溉面 积 /10 ⁴ 亩	供水对 象重要 性	年引水量 /10 ⁸ m ³	发电装 机容量 /MW
I	大（1） 型	≥10	≥150	≥500	≥300	≥200	≥150	特别 重要	≥10	≥1200
II	大（2） 型	<10, ≥1.0	<150, ≥50	<500, ≥100	<300, ≥100	<200, ≥60	<150, ≥50	重要	<10, ≥3	<1200, ≥300
III	中型	<1.0, ≥0.1	<50, ≥20	<100, ≥30	<100, ≥40	<60, ≥15	<50, ≥5	比较 重要	<3, ≥1	<300, ≥50
IV	小（1） 型	<0.1, ≥0.01	<20, ≥5	<30, ≥5	<40, ≥10	<15, ≥3	<5, ≥0.5	一般	<1, ≥0.3	<50, ≥10
V	小（2） 型	<0.01, ≥0.001	<5	<5	<10	<3	<0.5		<0.3	<10

注1：水库总库容指水库最高水位以下的静库容；治涝面积指设计治涝面积；灌溉面积指设计灌溉面积；年引水量指供水工程渠首设计年均引（取）水量。
 注2：保护区当量经济规模指标仅限于城市保护区；防洪、供水中的多项指标满足1项即可。
 注3：按供水对象的重要性确定工程等别时，该工程应为供水对象的主要水源。

3. 重要河湖：指列入《江苏省骨干河道名录》的重要县域以上河道和列入《江苏省湖泊保护名录》的湖泊。

4. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、设计、施工、运行等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长、今后努力方向等内容。

5. 科学技术进步奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步做出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励，一般由政府部门直接颁发或认可颁发。

6. 优秀勘察（测）设计奖（及相应奖项）：一般指政府，住房与城乡建设、水利等行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀工程勘察（测）设计奖。国家级奖有全国优秀勘察设计奖（水利类）；省（部）级奖有全国优秀水利水电工程勘测设计奖、省优秀工程勘察设计奖（水利类）、全国优秀测绘地理信息工程奖（水利类）等；市（厅）级奖有省优秀水利工程勘测设计奖、省工程勘察设计行业优秀勘察设计奖（水利类）、省优秀测绘地理信息工程奖（水利类），市优秀工程勘察设计奖（水利类）等。

7. 优质工程奖（及相应奖项）：一般指政府、建设或水行政主管部门直接颁发或认可颁发的水利类优质工程奖。国家级奖有国家优质工程奖、鲁班奖、詹天佑奖等；省（部）级奖有江苏省省长质量奖、水利工程优质（大禹）奖、扬子杯等；省厅级奖有江苏省水利优质工程奖。市、县级奖范围由设区市、县政府和水行政主管部门职称评审主管部门根据实际情况确定。

8. 创新：为了需要而改进或创造新的事物、方法、元素、路径、环境并获得一定有益效果的行为。在操作层面指新技术、新材料、新产品、新工艺的开发、设计、示范及提出新思路、解决技术难题、技术改造和引进国外先进的技术、管理等。

9. 与本专业有关的水法规包括：法律、法规、规章、规范性文件和技术标准、规程、规范等。

10. 主持人（主要完成人）：指科技成果的项目负责人及技术负责人（该项科技成果自始至终从策划、研发、试验全程参加）。

11. 项目、课题、工程的主要参加者、技术骨干：指大型项目的分项目、子课题的负责人或中、小型项目的负责人、施工建设中型项目副经理、小型项目经理以及主要单项建筑物的建设负责人、设计负责人、监理负责人、施工负责人、生产运行负责人。

12. 主要编写者：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人或分项、子项的负责人。

13. 省、市、县（市、区）级业务主管部门：指省水利厅、设区市水利（务）局、县（市、区）水利（务）局。

14. 市（厅）级：指设区市和省级业务主管厅（局）。

15. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

16. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

17. 期刊：指公开出版的专业学术刊物，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

18. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。并提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

19. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由各行业主管部门结合本专业领域实际情况确定。

20. 公开发表：指论文刊登在有正式刊号的专业刊物上或专著译著经出版社正式出版，无正式刊号的内部刊物以及内部铅印、油印成果，均不得作为公开发表。

21. 经济效益：成果推广转化取得重大经济效益，指在技术发明、创新、改造、专利、推广、应用中，取得的利润200万元以上；成果推广转化取得较大经济效益，指在技术发明、创新、改造、专利、推广、应用中，取得的利润100万元以上；成果推广转化取得良好经济效益，

指在技术发明、创新、改造、专利、推广、应用中，取得的利润50万元以上（利润数值根据社会经济发展和价格指数变动情况适时调整）。

22. 社会效益：经过有关主管部门认可的改善环境，改善劳动、生活条件，节能，降耗，增强国力等效益。

23. 新产品、新技术、新材料、新工艺、新设备：须经主管部门考核认可，其程序参照科技进步鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料、新工艺、新设备应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）申报人所在单位审核推荐。

（3）由行政主管部门组织5名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见结果填入“鉴定表”。

（4）行政主管部门根据专家评议意见，作出综合评价。

24. 移民安置：水利工程建设安置大纲，以及规划编制、监督管理、评估监测等技术工作。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

3. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

4. 年度考核：对取得助理工程师、工程师、高级工程师职称后，按照近5年考核均合格以上掌握，年度考核基本合格及以下不计算不作为资历年限。

5. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

6. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

7. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

8. 取得博士学历（学位）者申报高级工程师，其博士在读期间经历能力、业绩成果、论文著作可作为材料提交。

9. 各类培训班颁发的修业、结业、专业证书，不能作为学历依据，可作为评审其专业能力的参考要素。

10. 同级转评，以及通过全国统一考试取得职业资格对应职称等问题，依据省人力资源和社会保障厅相关文件执行。

11. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现专业技术资格后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

江苏省自然资源工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕35号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正评价我省自然资源工程专业技术人员的能力水平，推进我省自然资源工程专业技术人才队伍建设，进一步调动广大自然资源工程专业技术人才创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省自然资源行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省从事地质勘查、土地、测绘地理信息、国土空间规划、海洋等自然资源工程相关专业工作的技术人员。具体如下：

（一）地质勘查：指地质矿产、水工环地质、岩土工程、物化探与遥感、探矿、地质实验测试（选矿）、采矿等。

（二）土地：指土地调查与监测、评价与评估、开发与利用、土地整治、生态修复、不动产登记等。

（三）测绘地理信息：指大地测量、航空摄影测量与遥感、工程测量、海洋测绘、不动产测绘、地理信息系统工程、地图编制与服务等。

（四）国土空间规划：指国土空间规划体系中的总体规划、详细规划、专项规划等。

（五）海洋：指海洋规划与经济、调查与监测、开发与利用、预警监测、生态保护与修复等。

第三条 自然资源工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师（助理规划师）、工程师（规划师）、高级工程师（高级规划师）、正高级工程师（正高级规划师）。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应办法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师、助理规划师）资格条件

第六条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程（规划）师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程（规划）师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程（规划）师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程（规划）师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程（规划）师职称。

第七条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；了解国家有关的法律、法规和政策；基本掌握本专业的技术标准、规范、规程。

第八条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

具备与申报专业一致的下列条件之一：

（一）参与1项中型以上项目，或2项小型项目，提交项目工作报告、技术研究报告等成果材料。

（二）参与编制自然资源领域规划、方案等技术文件，或参与自然资源科普等技术工作。

第四章 工程师、规划师资格条件

第九条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报工程（规划）师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程（规划）师职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程（规划）师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程（规划）师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满4年，

可申报评审工程（规划）师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程（规划）师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上获奖项目的主要完成人（排名前3，以个人奖励证书为准）。
2. 在艰苦边远地区或在基层一线从事本专业技术工作累计满10年。

第十条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识，基本掌握相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想。

第十一条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

取得助理工程（规划）师资格后，须同时具备与申报专业一致的（一）至（五）和（六）（七）中的各一项：

（一）参与完成2项中型以上项目，或3项小型以上项目。项目成果经评价达到行业水平，或具有实用价值，产生一定的经济效益、社会效益、生态效益。

（二）获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。

（三）参与编制2项县（市、区）级以上自然资源领域规划、方案等技术文件，并经政府相关部门批准实施。

（四）获得1项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）或发明专利授权，或获得1项与专业相关的计算机软件著作权（排名前2著作权人）。

（五）参与起草1项国家、行业、地方、团体标准，并已发布实施；或参与编制1项自然资源领域法规、规章或规范性文件，并已发布实施。

（六）参与撰写或翻译出版1部著作。

（七）公开发表1篇论文，或在国内外高水平学术会议（论坛）上公开宣读1篇主题报告或大会交流报告。1项国家、行业或地方标准可替代1篇论文；1项发布实施的自然资源领域法规或规章可替代1篇论文。

第五章 高级工程师、高级规划师资格条件

第十二条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可申报高级工程（规划）师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程（规划）师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位），取得工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 在艰苦边远地区或在基层一线从事本专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，掌握相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高。

第十四条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

取得工程（规划）师资格后，须同时具备与申报专业一致的（一）至（六）和（七）（八）中的各一项：

（一）作为主要成员，完成1项大型项目，或2项中型项目。项目成果经评价达到行业较高水平，或实用价值较高，产生明显的经济效益、社会效益、生态效益。

（二）获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要成员，完成1项市（厅）级以上自然资源领域规划、方案等技术文件，并经政府相关部门批准实施。

（四）承担研制开发的新技术、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经鉴定处于国内先进水平。

（五）获得2项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）授权或3项计算机软件著作权（第1著作权人）登记证书，并已推广应用，且取得较好的经济、社会效益；或获得1项与专业相关的发明专利（排名前2发明人）授权，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益。

（六）作为主要成员，起草1项国家、行业、地方、团体标准，并已发布实施；或作为主要成员，编制1项省（部）级以上或2项市（厅）级自然资源领域法规、规章或规范性文件，并已发

布实施。

（七）作为主要编著者，撰写出版1部著作，本人参与编写不少于5万字；或翻译出版1部著作，本人翻译不少于5万字。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表2篇论文；或在国内外有影响力的学术会议（论坛）上公开宣读2篇主题报告或大会交流报告。1项国家、行业或地方标准（主要成员）可替代1篇论文；1项发布实施的自然资源领域法规或规章（主要成员）可替代1篇论文。

第六章 正高级工程师、正高级规划师资格条件

第十五条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可申报正高级工程（规划）师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程（规划）师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出。且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖以上1项或三等奖2项获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 在艰苦边远地区或在基层一线从事本专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，掌握相关专业知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关的法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；系统掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第十七条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

取得高级工程（规划）师资格后，须同时具备与申报专业一致的（一）至（五）和（六）（七）中的各一项：

（一）主持完成2项大型项目，或3项中型以上项目。项目成果经评价达到行业先进水平，或实用价值高，产生显著的经济效益、社会效益、生态效益。

（二）获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准），或获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖1项（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（三）主持研制开发的新技术、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经鉴定处于国内领先水平。

（四）获得2项与专业相关的发明专利（第一发明人）授权，并已推广应用，且取得显著的社会、经济效益。

（五）主持起草1项国家、行业、地方标准或2项团体标准，并已发布实施；或主持编制1项省（部）级以上或2项市（厅）级自然资源领域法规、规章或规范性文件，并已发布实施。

（六）作为主编或副主编，撰写出版1部著作，本人参与编写不少于10万字；或翻译出版1部著作，本人翻译不少于10万字。

（七）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表2篇论文，其中至少1篇在核心期刊上发表。1项国家、行业或地方标准（主持）可替代1篇核心期刊论文；1项发布实施的自然资源领域法规或规章（主持）可替代1篇核心期刊论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布的《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事自然资源工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级自然资源工程职称。

第二十一条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十二条 在艰苦边远地区或在基层一线从事自然资源工程专业技术工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事自然资源工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事自然资源工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事自然资源领

域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省自然资源工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（以下简称“申报表”）。

2. “江苏省申报XX级专业技术资格人员情况简介表”。

3. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

4. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

5. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

6. 对照“继续教育要求”，提交记录取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

8. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

9. 对照“工作经历（能力）、业绩、成果要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、相应设计方案、成果报告、规划、著作、论文、标准等材料，以及著作权、专利证书和奖项证书等复印件。

以上提交的材料，须原件扫描上传职称申报系统，提交的纸质材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按规定要求进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在项目实施、标准或规划编制等工作中起支配、决定作用的组织者或项目负责人。

2. 主要成员：项目的技术负责人、子项目负责人、专题负责人、技术组长、主要技术管理人员等；标准、规范等制订过程中具体负责某一主要部分起草工作的完成人。

3. 参与：在负责人的带领下，参加项目全过程并承担技术性工作的完成人，其认定条件为成果中的署名参加人员，排序不限。

4. 项目：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科技项目、工程项目或技术

开发与咨询项目等。项目规模等级，国家、行业等有相关标准的，按相关标准确定；暂无相关标准的，综合考虑项目经费、工作内容等因素确定，并在评审通知中公布。

5. 科学技术奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步做出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励，一般由政府部门直接颁发或认可颁发。

6. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

7. 主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须符合要求。

8. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

9. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

10. 核心期刊：指“中国科技论文统计源期刊”“中文核心期刊要目总览”“中国科学引文数据库来源期刊”等国内外有影响力的专业学术期刊。

11. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级自然资源工程高级专业技术资格评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

12. 交流报告：指在学术会议（论坛）上大会宣读的本专业学术文章，须提供会议通知、议程等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般指学校毕业后，参加本专业技术工作起，计算至申报前一年年底止。后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。

5. 资历计算方法：从现专业技术资格（含同级）批准之日起，计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

7. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件中相应层级规划师是指从事国土空间规划工作的专业技术人员，其他岗位专业技术人员申报相应层级工程师职称。

四、对报告、著作、论文要求的说明

1. 基本要求

提交规定数量的报告、著作、论文、学术交流文章等，发表（撰写）时间须为取得现专业技术资格之后。

2. 专业要求

申报人员提交材料的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事的专业技术工作一致。

3. 内容要求

申报人员提交的材料须反映专业技术工作的成绩，内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力或工作创新能力。

4. 论文替代要求

专业技术人员提交的标准、法规、规章等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省林业工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕15号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省林业工程专业技术人员的能力和水平，积极推进我省林业工程专业技术人才队伍建设，着力破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”等倾向，最大限度激发和释放人才创新创业活力，不断促进林业高质量发展，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省林业发展和人才队伍建设的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于在江苏省内从事林业、园林绿化、林业生态、野生动植物保护、木材科学与工程、林业休憩、自然保护地管理等涉林领域的专业技术人员。

第三条 林业工程专业技术职称设置员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层级，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形的，按相应办法处理：

- （一）年度考核基本合格或不合格的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。
- （二）受党纪、政务和行政处分者，在受处分影响期间不得申报职称评审。
- （三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，并记入省诚信档案库。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

- （一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在林业工程专业技术岗位上见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。
- （二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事林业工程专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在林业工程专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事林业工程专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事林业工程专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

（一）熟悉本专业基础理论知识和专业技术知识。

（二）了解掌握本专业技术标准、规范、规程。

第八条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

（一）技术员

具有完成一般技术辅助性工作的实际能力。

助理工程师

从事林业工程专业技术工作，并同时具备下列条件中的2条：

1. 参与完成县级以上科研项目1项以上，其研究成果通过鉴定。
2. 参与起草或编制国家、行业或地方的技术标准、规范、规程、图集、导则、指南1项以上。
3. 参与完成林业工程项目1项以上。
4. 工作中解决复杂、疑难的技术问题1项以上。
5. 参与开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。
6. 参与完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。
7. 作为起草人，为解决较复杂的技术问题而撰写的专业技术总结1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士学位，从事林业工程专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事林业工程专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事林业工程专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事林业工程专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事林业专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可提前1年破格申报：

1. 获得市（厅）级以上科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖以上奖项的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 获得省优秀设计奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 获得省优质工程奖1项，或市优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 在基层一线从事林业工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业理论知识要求

熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉本专业技术标准、规程和法规；了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料的现状和发展趋势，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发设想。

第十一条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

具有独立承担较复杂工程项目的工作能力，能解决本专业范围内较复杂的问题；能够指导助理工程师开展专业技术工作。

从事林业工程专业技术工作，取得助理工程师资格后，须同时具备下列条件中的2条：

1. 参加并完成县级以上下达的课题、项目1项以上，并通过鉴定。

2. 参与并完成市以上有关涉林法律法规、规章的起草或参加编制本专业行业技术标准、规范、规程1项以上，并已颁布实施。

3. 参加制定并完成本部门、本地区和本专业的发展规划、年度计划、技术规范（规程）3项以上。

4. 作为主要完成人，获得本专业发明专利1项或实用型专利2项以上，产品经有关部门批准生产、使用，并取得明显的经济效益、社会效益、生态效益（须附相关证书、证明材料）。

5. 参加选育当地1个以上林木优良品种，或参加2个以上较高水平的新品种、新技术、新成果的引进、转化与推广应用（须附相关证明材料）。

6. 主持或作为主要参加人参加林木良种繁育和品种改良工作，累计推广造林面积0.8万亩以上（市、县、乡相应递减30%）、增益10%以上，或推广经济林面积0.5万亩以上（市、县、乡相应递减30%）、增益15%以上，作业质量经市级以上主管部门验收合格。

7. 主持或作为技术骨干培育林木良种合格苗5万株以上（市、县、乡镇相应递减30%），并经市级以上主管部门认可。

8. 主持或作为技术骨干累计完成工程造林1万亩以上（市、县、乡相应递减30%），造林成

活率85%以上，作业质量经市级以上主管部门验收合格。

9. 主持或作为技术骨干参加营林工程2万亩以上（市、县、乡相应递减30%），作业质量经市级以上主管部门验收合格，且森林资源蓄积年增长率达国家或省制定的有关标准。

10. 主持或作为技术骨干累计修复湿地0.5万亩以上（市、县、乡相应递减30%），作业质量经市级以上主管部门验收合格。

11. 在林业资源管护工作中连续3年或累计5年，达到林业灾害控制责任指标，或在预防和扑灭林业灾害中作出较大贡献，并经市级以上主管部门验收合格或认可。

12. 在林业有害生物防治技术工作中，研制、推广应用新技术、新药剂药械，林木受害率明显下降，防治率、监测覆盖率、种苗产地检疫率达到规定指标，经市级以上主管部门验收合格。

13. 参加县以上林业资源调查、监测或林业专业调查2次以上，并经市级以上主管部门验收合格（在基层一线工作的专业技术人员工作范围扩展至乡镇，并经县级以上主管部门验收合格）。

14. 参加省级以上自然保护区建设管理及技术工作或湿地、野生动植物保护等工作，有显著成绩，受到县级以上主管部门表彰1次以上。

15. 在勘测设计、木材加工、林产化工、经济林建设等项目中，采用新技术、新工艺、新材料，开发新产品或改善企业管理，提高工效或增加经济效益达10%以上的项目1项以上，或作为主要参与者开发的新产品被评为市级以上名优产品或绿色食品。

16. 作为主要完成人，获得本行业科学技术进步奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

17. 作为主要完成人，获得市（厅）级优秀设计奖三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

18. 作为主要完成人，获得市（厅）级优质工程奖1项以上，或县级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

19. 在林业综合服务、科技管理、法治建设、体系建设等方面成绩突出，获得当地政府或上级业务主管部门认可或表彰。

20. 作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师资格后，从事林业工程专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师资格后，从事林业工程专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师资格后，从事林业工程专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技

能等级后，从事相关技术技能工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事林业工程专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可提前1年破格申报：

1. 省（部）级以上科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 中国专利银奖以上的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（排名前3，以个人奖励证书为准）。

3. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 国家级优质工程奖1项以上或省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）

5. 担任市级以上涉林重点实验室、工程技术研究中心、重点学科负责人。

6. 在基层一线从事林业工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业理论知识要求

系统掌握基础理论知识和专业理论知识；熟练掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规；及时了解并跟踪本专业国内外最新科技动态和市场需求，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

第十四条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

有较丰富的专业技术实践经验，能独立主持和建设重大林业工程项目或重要技术开发与研究课题的能力，能够指导工程师完成相应的专业技术工作。

从事林业工程专业技术工作，取得工程师资格后，须同时具备下列1至17条中的2条和18至21条中的1条：

1. 参与完成省（部）级以上课题、项目1项以上；或作为主要完成人，完成市（厅）级课题、项目1项以上，并通过市（厅）级以上主管部门成果鉴定或验收。

2. 作为主要起草人，完成省级以上有关涉林法律法规、规章，以及行业标准、规范、规程、图集、导则、指南编制等1项以上，并已颁布实施。

3. 作为主要完成人，创新研发新产品、新技术、新模式、新工艺、新材料2项以上，或推广应用新产品、新技术、新模式、新工艺、新材料3项以上，并被市级以上主管部门认可。

4. 作为主要完成人，获本专业发明专利1项以上，或新型实用专利4项以上（排名前2），且产品经有关部门批准生产、使用，并取得明显的经济、社会、生态效益（须有专利证书和专利实施单位证明）。

5. 在林业工程项目中解决复杂、疑难技术问题3项以上，或在处理重大的工程质量、安全事故或工程隐患中，措施得当，社会、经济效益显著，并经市（厅）级以上行业主管部门认可。

6. 作为主要完成人, 获得市(厅)级以上科学技术进步奖三等奖(及相应奖项)以上奖项1项以上(以个人奖励证书为准)。

7. 主持或作为主要参加人参加林木良种繁育和品种改良工作, 累计推广造林面积3万亩以上(市、县、乡镇相应递减30%)、增益15%以上, 或推广经济林面积3万亩以上(市、县、乡镇相应递减30%)、增益20%以上, 作业质量经省级以上主管部门验收合格。

8. 主持或作为主要参加人培育林木良种合格苗10万株以上(市、县、乡镇相应递减30%), 并经省级以上主管部门认可。

9. 主持或作为主要参加人累计完成工程造林4万亩以上(市、县、乡镇相应递减30%), 造林成活率85%以上, 作业质量经省级以上主管部门验收合格。

10. 主持或作为主要参加人累计完成营林工程10万亩以上(市、县、乡镇相应递减30%), 作业质量经省级以上主管部门验收合格。

11. 主持或作为主要参加人累计修复湿地2万亩以上(市、县、乡镇相应递减30%), 作业质量经省级以上主管部门验收合格。

12. 在林业资源管护工作中连续5年或累计8年达到灾害控制责任指标, 或在预防和扑灭森林灾害中应用新技术做出重要贡献, 并经省级以上主管部门验收合格或认可。

13. 在林业有害生物防治技术工作中, 采用新手段、新药剂药械, 林木受害率明显下降, 防治率、监测覆盖率、种苗产地检疫率达到国家标准, 并经省级以上主管部门验收合格。

14. 主持或作为主要参加人参与县以上林业资源调查、监测或林业相关专业调查3次以上, 并经省以上行业主管部门验收合格。

15. 主持或作为主要参加人参加省级以上自然保护地建设管理及技术工作、森林植被生态恢复与保护、湿地保护修复和重点野生动植物保护等工作, 有突出成绩, 受到省级以上行业主管部门表彰。

16. 在勘测设计、木材加工、林产化工、经济林果等项目中, 作为主要参加人采用新技术、新工艺、新材料, 开发新产品或改善企业管理, 提高工效或增加经济效益达20%以上的2项(或30%以上的1项), 或所主持开发的新产品被评为国优、省优、部优或绿色食品(须有相关证明)。

17. 在林业综合服务、科技管理、法治建设、体系建设等方面成绩突出, 获市级以上主管部门表彰2次以上。

18. 作为主要编著者, 出版本专业教材、学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业教材、学术著作、译著(本人撰写5万字以上)。

19. 作为第一作者或通讯作者, 在省级专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议(论坛)上报告的本专业论文1篇以上(字数不少于3000字; 在基层一线工作的专业技术人员作为作者之一发表1篇以上)。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南等1项可替代1篇论文; 授权发明专利可替代1篇论文。

20. 撰写市级以上本专业较高水平的技术培训教材、讲义5万字以上(在基层一线工作的专

业技术人员撰写县级以上本专业的技术培训教材、讲义3万字以上），并须公开发表或内部发行。

21. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师资格后，从事林业工程专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事林业工程专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，业绩水平和贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可提前1年破格申报：

1. 省（部）级以上科学技术进步奖（及相应奖项，下同）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）一等奖1项以上和二等奖2项以上获奖项目的项目负责人或专业负责人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项以上和省（部）级优质工程奖2项以上的项目经理或技术负责人（以个人奖励证书为准）。

4. 担任省（部）级涉林重点实验室、工程技术研究中心以及省级以上重点学科的学科带头人。

5. 主编公开发行的林业科普类、技术类著作（20万字以上），出版发行数量达10万册以上（图书出版时版权页未标明印数的，需有出版管理部门的图书印刷发行情况证明）。

6. 在基层一线从事林业工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业理论知识要求

具有全面系统的专业基础理论和技术知识，并具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；系统掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第十七条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

有丰富的专业技术实践经验，能解决本专业复杂疑难的重大技术问题。能解决生产建设、技术开发与应用中关键性技术难题。能指导林业高级工程师完成相应的专业技术工作。

取得高级工程师资格后，须同时具备1至5条、6至10条、11至12条中的各1条：

1. 作为主要完成人，完成本专业省（部）级以上课题、项目1项以上，并通过省（部）级以上行业主管部门成果鉴定；或主持完成市（厅）级以上重点课题、项目2项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

2. 作为主要起草人，完成国家涉林法律、法规或行业标准、规范、规程、图集、导则、指南1项以上，并已颁布实施；或作为主要起草人，完成省级涉林法规或行业标准、规范、规程、图集、导则、指南2项以上，并已颁布实施。

3. 主持研制林业新产品、新品种、新材料、新设备、新工艺3项以上，已投入生产，经过省级以上行业主管部门鉴定认可，且技术经济指标处于国内领先水平。

4. 作为第一发明人，获得涉林国家发明专利2项以上，并已推广应用，且取得显著社会、经济和生态效益（须附相关许可、证明材料）。

5. 在林业资源管护、利用、技术服务，以及项目规划建设、科技管理、体系建设等工作中，表现突出，成效显著，受到省级以上主管部门表彰3次以上。

6. 省（部）级以上科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖以上奖项项目1项以上，或市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

7. 主持研制或开发的林业成果在国家（国际）举办的科技活动中获金、银质奖。

8. 培育的林木品种通过省级以上品种审定委员会审（认）定（前2名，须提供良种证书等有效证明）。

9. 主持完成省级以上重点工程1项以上，经省级以上主管部门验收合格；或主持解决本专业重大疑难问题、关键性的技术问题1项以上，取得重要成果；或在引进、消化、吸收、推广新技术2项以上，对本专业技术发展取得突破性进展，并产生明显的经济效益、社会效益和生态效益（以上均须附相关证明）。

10. 中国专利金奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省优秀专利发明人（以个人奖励证书为准）。

11. 作为主编或主审，出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写10万字以上）。

12. 作为第一作者或通讯作者，在省级以上专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应工程职业资格证书的专业技术人才，现从事林业工程专业，符合晋升条件的，可

直接申报相应层级林业工程职称。

第二十一条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十二条 基层一线是指在乡镇、林场、自然保护区，以及在县域内企业工作的企事业单位人员。对长期在基层一线从事林业工程专业技术工作人才，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第二十三条 本资格条件适用于江苏省从事林业、园林绿化、林业生态、野生动植物保护、木材科学与工程、林业休憩、自然保护区管理等涉林专业技术人员。其中：

林业包括林学、森林培育、森林经营、林木遗传与育种、森林资源监测、林业调查规划、森林防火、食用林产品安全、林业有害生物防治、森林植物检疫、资源与林政管理、茶学、果树、经济林、林特产品、林业经济管理、森林保护学、森林经理学、水土保持与荒漠化防治、林木遗传学、林业科技管理、林业信息管理、林业技术推广、林下复合经营等；园林绿化包括园林绿化、森林公园、城乡绿化规划等；林业生态包括林业生态学、林业生物科学与技术等；野生动植物保护包括野生动物保护及野生动物人工繁育、动物学、野生动物管理、森林植物学、野生植物保护、园林植物、植物病理学等；木材科学与工程包括林产化工、木材加工、木材科学与工程、家具设计、家具与木制品工程等；林业休憩包括森林生态旅游、湿地生态旅游、森林康养等；自然保护区管理包括森林公园管理、湿地公园管理、地质公园管理、自然保护区管理、风景名胜区管理、海洋公园管理、生物多样性保护、湿地保护与修复等。

第二十四条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人员，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人员，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十五条 在我省博士后站从事林业工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事林业工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十六条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事林业工程领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员林业工程中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按程序组织实施，省直及其他单位人员由省林业工程专业高级职称评审委员会组织实施。业绩

特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十七条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业硕士学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十八条 对享受“政府特殊津贴”，获得各级“劳动模范”称号、“有突出贡献中青年专家”、先进工作者等荣誉称号，以及在各级涉林技能大赛中获得奖项，可作为申报评审高一级职称的重要参考条件，具体按照国家和省相关规定执行。

第二十九条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为申报或取得的职称资格，一经查实，由发文单位予以撤销，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算，记录期内不得申报。

第三十条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第三十一条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。地区标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. “江苏省专业技术资格评审申报表”或“江苏省初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）一式3份。

2. “江苏省申报专业技术资格人员情况简介表”一式2份。

3. 对照“总则”，将申报评审的职称名称准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内（并附年度考核登记表复印件或县级以上林业部门人事机构出具的相关证明）。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现职称后完成继续教育情况，或提供继续教育证书或相关证明材料。

6. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的职称证书、能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

业绩成果证书、证明证明材料包括专利、品种、鉴定证书、获奖证书、论文等复印件，以及项目组织实施单位对其在项目中作出实际贡献的情况说明材料、单位出具的对其工作业绩证明、服务单位证明、报告采纳证明、领导批示等。

科研课题一般应提交包括课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的时间，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

5. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。
10. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。
11. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现职称、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
12. 实例材料：指将本人在取得现职称后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
13. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
14. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
15. 科学技术进步奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步做出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励，一般由政府部门直接颁发或认可颁发。
16. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府或行业行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
17. 优质工程奖（及相应奖项）：一般指政府或行业行政主管部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
18. 专利奖：指由知识产权主管部门设立的专利类奖项，如中国专利金奖、中国专利银奖、中国专利优秀奖、江苏省专利金奖、江苏省专利优秀奖等。
19. 科学技术进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
20. 设计、施工项目的主要完成人：指项目负责人、项目主要技术负责人、专业负责人、主要设计人等。
21. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
22. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员。
23. 课题负责人：指课题第一申报者。
24. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数须在3万字以上。
25. 经济效益：按直接经济效益计算，不含潜在经济效益。“明显经济效益”是指在原经济效益的基础上增长20%以上。“显著经济效益”是指在原经济效益的基础上增长30%以上（均须得到县级以上林业主管部门财务机构认可）。

26. 社会效益、生态效益：指经过县级以上林业主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力等的效益。

27. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。

28. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

29. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

30. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级林业工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、专业性文章、技术分析报告、技术培训教材讲义等，不论出于何专业学术期刊、何出版社、何学术会议，其学术水平或应用价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市，不含县级市。

4. 本条件所提的推广面积、增产效益等均须提供上一级业务主管部门出具的证明。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后，实际从事本专业工作起计算至申报前一年年底止，但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

6. 资历计算方法：从现职称批准之日起计至申报前一年年底止。

7. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

8. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

11. 本条件所涉及各类奖项，均与林业有直接关系，并应提交个人的获奖证书及官方网站查询核证明。如在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

12. 本条件所指推广使用新产品、新项目、新技术、新工艺、新材料须经主管部门考核认可，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新项目、新技术、新工艺、新材料应用

水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

（3）由县级以上主管部门或行业协会组织5名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

（4）县级以上主管部门或行业协会根据专家评议意见，作出综合评价。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求。专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求。专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求。专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求。专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省机械工程专业资格条件（试行）

苏职称〔2021〕7号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省机械工程专业技术人员的能力和水平，推动我省机械工程专业人才队伍建设，进一步调动广大机械装备制造行业专业技术人才创新、创业、创造积极性，提升技术攻关能力，突破关键核心技术，促进产业优化升级，推进制造业高质量发展，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省机械装备制造行业的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事机械工程专业的机械设计、机械制造、技术管理、设备管理、试验检测等专业技术人员。

机械设计包括产品设计、规划、机电一体化；机械制造包括生产工艺、工装夹具、智能制造、机电控制、增材制造；技术管理包括新技术推广应用、标准化与科技情报信息、技术改造、技术咨询、产品质量管理、产品营销与招投标技术支持；设备管理包括设备安装、维修、安全管理；试验检测包括试验测试及论证、检验、计量等。

第三条 机械工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，爱岗敬业，作风端正，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

任现职以来，熟悉本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）参与对机械装备行业中产品的研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理工作。

（二）参与本行业的专业技术分析和市场分析工作。

（三）参与过1项以上行业规范、技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范、工艺文件、管理办法等制（修）订工作。

（四）参与过企业中设备的管理、维修、养护工作。

第八条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作成果获奖（科学技术、产品设计、质量标准等）。

（二）作为主要作者，在县（局）级以上行业学术会议交流技术工作文章1篇以上。

（三）完成专业技术工作总结1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术进步奖、技术发明（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事机械工程专业工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

任现职以来，熟悉掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

- （一）完成对机械装备行业中产品的开发研究、设计、制造或技术管理、技术改造工作。
- （二）完成本行业专业的技术分析和市场分析，经实践验证基本正确。
- （三）参与国家、行业、地方技术标准、团体标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范的编写，并获批准、发布、实施。
- （四）完成企业中关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的管理、养护、维修，保证设备正常运行。
- （五）作为技术人员推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料1项以上，并经市级以上行业主管部门鉴定认可。

- （六）完成对本行业有影响的检验、检测、试验、计量技术的应用并证明有效。

第十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件2条以上：

- （一）科技奖等相应奖项的完成人之一（以个人奖励证书为准）。
- （二）参与完成1项技术难度较高和复杂的机械产品或机械设备关键零部件的研究、设计、制造或技术管理，达到本行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。
- （三）参与完成1项市（厅）级以上确认的定型或优秀产品（高新技术产品），并在行业或市场中有较好的使用。
- （四）获得授权发明专利或授权实用新型专利（排名前2）1项以上，并转化为生产使用，取得较好的经济效益和社会效益。
- （五）参加完成1项国家、地方、行业技术标准、项目鉴定及1项产品标准的制定，或参加本企业主导产品标准的制定，并获批准、发布，用于生产实践。
- （六）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

- 1. 省（部）级科学技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
- 2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。
- 3. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事机械工程专业工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

- （一）主持或作为主要技术骨干完成过对本行业、本企业产品的主要开发研究、设计、制造和技术管理工作。
- （二）完成本行业重大技术分析和市场分析2项以上，经实践验证基本正确。
- （三）主持或作为主要起草人完成过国家、行业、地方技术标准、团体标准或企业主导产品技术标准的制定，重大项目技术规范的编写，并获批准、发布、实施。
- （四）完成大、中型企业中精密、稀有、关键设备等复杂设备维修工作的全过程或重要成套设备的管理、养护、维修，保证设备正常运行。
- （五）作为主要技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，并经省级以上行业主管部门鉴定认可。
- （六）作为主要技术负责人完成对本行业有影响的检验、检测、试验、计量技术的研究，并证明是有效的。
- （七）作为主要技术负责人完成1项大型或2项中型成套工程项目国内外投标、承包、施工、验收任务。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（十）中的各一项：

（一）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）负责完成3项技术难度较高和复杂的本行业产品或设备关键部件的研究、设计、制造技术、检验技术和技术管理，经行业专家评审或鉴定，达到行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

（三）负责完成2项省（部）级以上确认的定型或优秀产品，并能够在行业和市场中有良好的使用。

（四）参与关键核心技术攻关，填补国内空白，参与完成1项省工信厅认定发布的首台套重大装备和关键零部件产品的主要专业技术人员。

（五）获得授权发明专利1项（排名前2），或授权实用新型专利4项以上（均排名前2），并转化为生产使用，取得较好的经济效益和社会效益。

（六）负责完成1项国家、地方、行业技术标准及1项产品标准的制定，或作为主要负责人完成3项企业主导产品标准的制定，并获批准、公布，用于生产实践。

（七）作为主要完成人，在“一带一路”等海外工厂项目中，获得1项以上项目所在国政府部门颁发的荣誉或奖励。

（八）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事机械工程专业工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

任现职以来，具有全面系统的专业理论和实践功底，同时具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点项目、科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订，或2项以上省级（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）主持解决过本行业专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益，并经省级以上行业主管部门或省级行业协会认可。

（五）具有突出的创新和创造能力，取得显著的经济效益和社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（九）中的各一项：

（一）省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）省（部）级优秀设计一等奖以上1项或二等奖2项以上获奖项目的项目负责人、技术负责人或专业负责人。

（三）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖2项以上的项目负责人、技术负责人。

（四）参与关键核心技术攻关，填补国内空白，完成1项工信部认定发布的首台套重大装备和关键零部件产品的技术负责人或专业负责人。

（五）作为第一发明人获得且取得显著经济效益和社会效益的机械工程专业发明专利2项以上，并转化为生产使用，取得较好的经济效益和社会效益。

（六）作为主要技术负责人制定本行业（或细分行业）的省级以上技术标准，且该标准已在行业（或细分行业）得到推广，取得明显的质量提升和经济效益。

（七）主持开发的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经过省级以上行业主管部门鉴定，且可比性技术指标处于国内领先水平。

（八）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事机械工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应机械工程专业技术职称。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事机械工程科研工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事机械领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事机械领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省机械工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）。
2. “申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。
7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。
8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。
2. 疑难：暂不明晰，难以确定。
3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 主要参加者、技术骨干：指分项目的负责人，或中、小型项目的专业负责人。
5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况

（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

9. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

10. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。中国机械工业科学技术奖视同为省部级相应奖项，江苏省机械工业科技进步奖视同为市厅级相应奖项。

11. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

12. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

13. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

14. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

15. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

16. 重大工程质量、安全事故：根据《生产安全事故报告和调查处理条例》对“重大事故、特别重大事故”的认定，一般指造成10人以上死亡，或者50人以上重伤，或者5000万元以上直接经济损失的事故。

17. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

18. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

19. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

20. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

21. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

22. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

23. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级机械工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

24. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在5万字以上。

25. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般在2万字以上。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。

4. “机械工程专业（或本专业）”，是指机械大行业的相关类专业范围，包括机械制造、自动化、机器人、增材制造、环保、物流、电气、轨交、海工、新材料、农业装备、专用装备、技术管理、设备管理等涵盖的各装备制造子行业专业。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

6. 资历计算方法：从现专业技术职称（含同级）批准之日起计至申报前一年年底止。

7. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

8. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

9. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

10. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

11. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。如获优秀设计奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

12. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新材料须经主管部门考核认可，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

（3）由行政主管部门或省级行业协会组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

（4）行政主管部门或省级行业协会根据专家评议意见，作出综合评价。

四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明

1. 基本要求

提交规定数量的技术报告、著作、论文、专业文章或实例材料等复印件。

2. 专业要求

申报人员提交材料的专业内容必须与本人申报的专业类别一致，同时须和本人取得上一专业技术职称后主要从事的工作岗位专业一致。

3. 内容要求

申报人员提交的材料需反映近几年取得专业技术工作的成绩，且为取得上一专业技术职称以后撰写。内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力。

4. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（智能制造）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕15号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升智能制造行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合智能制造行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省智能制造工程技术人员的能力水平，畅通智能制造工程技术人员职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对智能制造工程技术人员专业要求的基础上，结合我省智能制造行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事智能制造相关技术的研究、开发，对智能制造装备与系统进行设计、制造、管理和应用等相关专业的技术人员。智能制造专业涵盖智能生产工艺、装备、产线与系统开发与运用、智能生产管控、装备与产线智能运维、智能制造咨询与服务等专业领域。

第三条 数字经济（智能制造）工程专业技术职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决智能制造相关专业一般性技术难题。

（二）参加智能制造行业产品研究、设计、制造、试验、测试、技术改造、质量管理和技术管理等相关工作。

（三）参加智能制造领域专业技术分析和行业分析工作等。

（四）参加1项以上本行业规范、技术标准或企业主导产品技术标准的制定、技术规范、工艺文件、管理办法等制（修）订工作。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作项目获奖（科学技术奖、优秀工程咨询、勘察设计奖、优质工程奖等）。

（二）参与开发或推广新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。

（三）在学术刊物或学术会议上发表学术论文1篇。

（四）完成专业技术工作总结1篇以上；或撰写专项研究报告、技术分析报告、实例材料等1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 市级相关奖项主要获奖人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
3. 主持制定市（厅）级相关行业标准1项以上。
4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握并能够灵活运用智能制造基础理论知识和专业技术知识，熟悉智能制造国内外现状和发展趋势；具有一定的智能制造领域工作实践经验，具备独立承担较复杂项目研究设计的能力或解决比较复杂的技术问题的能力；能对一般性技术问题进行总结和分析，并能结合企业实际提出新技术应用方案；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参与完成省（部）级以上智能制造领域相关研究课题，取得较好的经济社会效益。

（二）能够解决智能制造领域的技术问题或参与技术密集、难度高、复杂性强的智能制造相关任务。

（三）作为智能制造子项目负责人，在项目管理、科研开发、技术推广应用等工作中成效显著。

（四）参与完成智能制造领域工程项目的规划和实施工作，制定智能制造管理标准、战略发展规划、管理制度。

（五）完成本行业专业的技术分析和市场分析，经实践验证基本正确。

（六）参与制定国家、省市、行业、企业智能制造领域中长期发展规划、重大智能制造战略决策等相关政策、标准、规范，并获批准、发布、实施。

（七）作为技术人员推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料1项以上，并经市级以上行业主管部门鉴定认可。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列条件中的2项以上：

- （一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
- （二）参与完成与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利2项以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。
- （三）参与完成的与专业相关的规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等项目已通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。
- （四）参与完成1项技术难度较高或复杂的智能制造相关产品或关键零部件的研究、设计、制造或技术管理，达到本行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。
- （五）参与完成1项市（厅）级以上确认的与专业相关的定型或优秀产品（高新技术产品），并在行业或市场中有较好的使用。
- （六）市（厅）级以上与本专业相关的重点项目或单位主导项目的开发、设计、制造、试验检测、生产技术管理等相关任务的主要完成者，其成果通过鉴定或验收。
- （七）参与开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，成果达到行业先进水平，或成功地推广应用与专业相关的具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上，并取得一定社会效益或经济效益。
- （八）参与解决本专业较复杂的技术问题2项以上，并取得一定社会效益或经济效益。
- （九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊或学术会议上发表本专业论文1篇。
- （十）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格1年申报：
 - 1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
 - 2. 作为主要完成人，获得省级以上相关行业学会颁发的科学技术奖（及相应奖项）一等奖

以上奖项1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

3. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。

4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握并能够灵活运用智能制造基础理论知识和专业技术知识，掌握智能制造国内外现状和发展趋势，具有跟踪智能制造科技发展前沿水平的能力；熟练运用本专业技术标准和规程；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合企业实际提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）主持或作为主要技术骨干，完成省（部）级智能制造领域研究课题，取得较好的经济社会效益。

（二）主持或作为主要技术骨干完成过本行业、本企业产品的开发研究、设计、制造和技术管理工作。

（三）主持完成智能制造领域工程项目的规划和实施工作，负责制定智能制造管理标准、战略规划、管理制度。

（四）完成过高性能、高技术的关键部件或技术密集的复杂部件的研究、设计、制造、试验检测和生产管理工作。

（五）完成本行业重大技术分析报告2项以上，经实践验证基本正确。

（六）主持或作为技术骨干，承担过2项以上大型或3项以上中型工程项目预可行性研究或可行性研究，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

（七）作为主要技术负责人完成1项大型或2项中型成套工程项目国内外投标、承包、施工、验收任务。

（八）主持或作为技术骨干，承担过2项以上本专业其他技术工作，或解决过3项以上本专业复杂技术问题。

（九）作为主要起草人，制定国家、省市、行业智能制造领域中长期发展规划、重大智能制造战略决策等相关政策、标准、规范，并颁布实施。

（十）作为主要技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料等，并经省级以上行业主管部门鉴定认可。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备（一）至（八）和（九）至（十一）中的各一项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上（排名前2）或授权实用新

型专利4项以上（均排名前2），已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（三）负责完成1项国家、地方、行业技术标准或产品标准的制定，或作为主要负责人完成3项企业主导产品标准的制定，并获批准、公布。

（四）参与关键核心技术攻关，填补国内空白，参与完成1项省工信厅认定发布的首台套重大装备和关键零部件产品的主要专业技术人员。

（五）负责完成3项技术难度较高或复杂的本行业产品或设备关键部件的研究、设计、制造技术、检验技术和技术管理，经行业专家评审或鉴定，达到行业先进水平，取得较好经济效益或社会效益。

（六）作为技术负责人，研究开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，成果达到国内先进水平，或成功推广应用有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（七）作为技术骨干参与国家重点研发计划、江苏省重大成果转化项目等省（部）级以上重大（重点）科技项目。

（八）作为技术负责人，解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（九）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（十）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十一）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 主持国家重点项目或解决国家技术攻关项目的关键性技术问题，填补国内空白并取得显著经济效益、社会效益。

3. 作为第一发明人，获得国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖，或江苏省专利奖。

4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

具有全面系统的智能制造专业理论和实践功底，精通本专业技术标准和规程并能分析本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新方面做出重要贡献并发挥引领和示范作用；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点项目、科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制（修）订，或2项以上省级（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）主持解决过本行业专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益，并经省级以上行业主管部门或省级行业协会认可。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（九）和（十一）至（十二）中的各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得省（部）级优秀设计一等奖1项或二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得国家级优质工程奖1项或省级优质工程奖3项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为项目/课题负责人主持国家重点研发计划、江苏省重大成果转化项目等省部级以上重大（重点）科技项目。

（五）主持省级以上与专业相关的技术改造升级工程、重大智能制造建设项目，已投入应用，经省级行业主管部门验收评估，工程建设达到国内领先水平，并取得显著经济效益和社会效益。

（六）作为技术负责人，参与关键核心技术攻关，填补国内空白，完成1项工信部认定发布的首台套重大装备和关键零部件产品。

（七）作为第一发明人，获得与专业相关的授权发明专利2项以上，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（八）作为主要技术负责人，制定本行业（或细分行业）的省级以上技术标准，且该标准已

在行业（或细分行业）得到推广，取得明显的质量提升和经济效益。

（九）主持研制开发与专业相关的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（十）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（十一）作为第一作者，在公开出版发行的学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事智能制造专业，符合晋升条件的，可申报相应层级智能制造专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事智能制造工程专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事智能制造科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事智能制造领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事智能制造领域的专业技术人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为

专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（智能制造）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优秀工程咨询、勘察设计奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询奖和优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。
16. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
17. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
18. 优秀工程咨询、勘察设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
22. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
23. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
24. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。
25. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教

材、手册、论文汇编等不在此列。

26. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

27. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

28. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（智能制造）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

29. 交流论文：指在市级以上学术会议上宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起，计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基

基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省船舶与海洋工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕22号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省船舶与海洋工程专业技术人员的能力水平，积极推进我省船舶与海洋工程专业技术人才队伍建设，着力破除“唯学历、唯资历、唯奖项、唯论文”等阻碍专业技术人员职业发展的障碍，充分调动广大专业技术人才创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省船舶与海洋工程装备行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省从事船舶与海洋工程装备科研、设计、建造、维修、检验、检测、规划、技术管理以及新技术、新产品、新工艺、新材料的研发、生产、推广应用等专业技术工作的人员。

船舶与海洋工程专业职称设结构物设计与制造、动力装置与设备、电气与自动化和科技管理四个子专业。

结构物设计与制造专业包括船舶与海洋工程装备的产品及钢结构、性能与试验、焊接与材料、涂装、舾装、建修造工艺等研发、设计、生产及应用的专业技术岗位。

动力装置与设备专业包括船舶与海洋工程装备的动力装置、辅助设备、甲板机械、防污染设备、锅炉、压力容器、特种机械、通风与空调、海工模块、系统管系等产品研发、设计、生产及应用的专业技术岗位。

电气与自动化专业包括船舶与海洋工程装备的电力与电气系统（设备）、自动化系统（设备）、智能与信息化系统、船舶通信与导航系统、照明系统等产品研发、设计、生产及应用的专业技术岗位。

科技管理专业包括船舶与海洋工程装备制造过程中相关管理、检验、检测、质量、安全、技术开发、信息和技术保障等专业技术岗位。

第三条 船舶与海洋工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、职称证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合上级相关文件中贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

（一）了解国家有关的法律、技术（行业）法规和产业政策。

（二）掌握本专业基础理论知识和专业技术知识。

（三）熟悉本专业相关技术标准、规范、规程。

第八条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事船舶与海洋工程专业技术工作，同时具备下列（一）~（十）条中的2条：

（一）参与完成船舶与海洋工程项目（产品）1项以上。

（二）参与省级以上首台（套）重大技术装备项目1项（以相关文件为准）。

（三）参与解决船舶与海洋工程项目（产品）中复杂、疑难的技术问题1项以上；或在处理船舶与海洋工程项目（产品）质量、安全事故或隐患中，措施得当。

（四）参与完成2项以上项目管理、质量监督、安全监督、项目报价、检验、检测、招标投标等专业技术管理工作（须提供反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

(五) 参与开发、推广具有对本企业发展有重要影响的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上；或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。

(六) 获得船舶与海洋工程装备领域实用新型专利1项以上。

(七) 参与完成1项县（处）级以上科研项目或1项县（处）级以上船舶与海洋工程装备领域的软件项目、智能制造项目、信息技术应用项目或市（厅）级核心技术攻关项目1项以上。

(八) 参与县（处）级以上本专业相关的规划、咨询、行业政策（调查报告）等研究课题。

(九) 参与起草或编制国家、行业或地方的技术标准、规范、规程1项以上；或参与起草与编制企业技术标准、规范、规程1项以上。

(十) 参与完成本专业为解决较复杂的技术问题而撰写的技术总结报告1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

(一) 符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

1. 具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。
2. 具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。
3. 具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
4. 具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
5. 在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或相应职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

(二) 破格申报条件

不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一的，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可提前1年破格申报：

1. 市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人证书为准）。
2. 省（部）级首台（套）重大技术装备项目1项以上的主要完成人（以相应证明文件为准）。
3. 在艰苦边远地区或在基层一线从事船舶与海洋工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业理论知识要求

(一) 掌握国家有关的法律、技术（行业）法规和产业政策。

(二) 掌握本专业基础理论知识和专业技术知识。

（三）掌握本专业的技术标准、规范、规程。

（四）能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的初步建议。

（五）掌握与本专业相关的关联知识。

第十一条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事船舶与海洋工程专业技术工作，取得助理工程师职称后，同时具备下列（一）~（十四）条中的2条：

（一）参与完成船舶与海洋工程1项以上大中型项目（产品）或2项以上小型项目（产品）的专业技术工作；或参与完成1项以上大中型项目（产品）或2项以上小型项目（产品）全过程技术管理工作，并编制主要技术管理文件；或参与完成1项以上大中型项目（产品）或2项以上小型项目（产品）的全过程管理工作，并编制主要技术管理文件。

（二）参与省（部）级首台（套）重大技术装备项目1项以上（以相关文件为准）。

（三）参与解决船舶与海洋工程项目（产品）中较为复杂、疑难技术问题2项以上；或在处理重大的项目（产品）质量、安全事故或重大隐患中，措施得当，效果显著。

（四）参与完成2项以上大中型项目管理、质量监督、安全监督、项目报价、检验、检测、招标投标等专业技术管理工作（须提供反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

（五）参与开发具有对本企业发展有重要影响的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上；或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上。

（六）作为主要完成人，获得船舶与海洋工程装备领域实用新型专利2项以上。

（七）作为主要完成人完成1项以上县（处）级科研项目，并通过验收；或参与市（厅）级核心技术攻关项目1项以上并通过验收。

（八）参与完成1项以上市（厅）级以上船舶与海洋工程装备领域的软件项目、智能制造项目、信息技术应用项目等，具有示范带动作用（须提供反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

（九）参与完成市（厅）级以上本专业相关的规划、咨询、行业政策（调查报告）等研究课题，并通过验收。

（十）获得本行业科学技术进步奖1项以上（以个人证书为准）。

（十一）参与起草或编制国家、行业或地方的技术标准、规范、规程1项以上；或参与起草与编制企业技术标准、规范、规程2项以上。

（十二）参与完成本专业为解决较复杂的技术问题而撰写的技术总结、专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告等2篇以上。

（十三）作为第一作者，在公开出版发行的本专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇。

（十四）被市级行业主管、应急等部门聘为安全生产专家，并累计参与5次以上市级组织检查、授课等工作（以检查通知、检查记录等为准）；或作为专家参与1次一般事故调查（以通知

文件或事故调查报告或聘书为准)；或被省级以上行业主管、应急等部门聘为专家(以聘书或通知文件为准)。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

(一)符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

1. 具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
2. 具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
3. 具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
4. 在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或相应职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。

(二)破格申报条件

不具备上述规定学历(学位)要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历(学位)要求，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可提前1年破格申报：

1. 省(部)级科学技术进步奖(及相应奖项，下同)三等奖1项以上获奖项目的主要完成人(排名前10，以个人证书为准)。
2. 省(部)级首台(套)重大技术装备项目2项以上的主要完成人(以相关文件为准)。
3. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的发明人；或省(部)级专利发明人奖获得者(以个人证书为准)。
4. 在艰苦边远地区或在基层一线工作累计满20年的专业技术人才。

第十三条 专业理论知识要求

- (一)熟悉国家有关的法律、技术(行业)法规和产业政策。
- (二)系统地掌握本专业基础理论和专业技术知识。
- (三)熟练运用本专业技术标准和规程。
- (四)能对中大型技术问题进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的建议和措施。
- (五)具有跟踪本专业科技发展前沿水平的能力，能将新技术、新成果应用于工作实践。
- (六)熟悉相关专业的关键技术知识和现代管理科学知识。

第十四条 工作经历(能力)、业绩、成果要求

(一)从事结构物设计与制造、动力装置与设备、电气与自动化专业技术工作，取得工程师资格后，同时具备下列1~10条中的2条及11~13条中的1条：

1. 作为主要完成人，完成船舶与海洋工程2项以上大型项目(产品)或1项大型和2项中型项目(产品)，或5项以上中小型项目(产品)的专业技术工作。

2. 作为主要完成人,完成省(部)级首台(套)重大技术装备项目1项以上(以相关文件为准)。

3. 作为主要完成人,解决船舶与海洋工程项目(产品)中复杂、疑难技术问题3项以上;或在处理重大的产品质量、安全事故或重大隐患中,措施得当,社会、经济效益显著,并经相关部门或机构认可。

4. 作为主要完成人,开发具有对本企业发展有重要影响的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上;或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上,且取得较好社会、经济效益。

5. 作为主要完成人,获得船舶与海洋工程装备领域发明专利1项以上,或新型实用专利4项以上,并取得较显著经济和社会效益(须附相关许可、证明材料)。

6. 作为主要完成人,获得省(部)级优秀专利发明人奖1项以上(以个人证书为准)。

7. 主持或作为主要完成人,在市(厅)级以上有关部门(机构)授牌的工程(技术)中心、公共服务平台、科技创新平台、重点实验室等机构中,完成2项以上本专业研发项目的全过程。

8. 作为主要完成人,完成市(厅)级以上科研项目1项以上,并通过验收;或完成省(部)级核心技术攻关项目1项以上并通过验收。

9. 作为主要完成人,获得市(厅)级以上科学技术进步奖(及相应奖项)三等奖1项以上(以个人证书为准)。

10. 作为主要起草人,完成1项省级(团体)或2项行业(地方)标准、规范、规程、工法的编制并已颁布实施;或完成4项以上企业技术标准、规范、规程的编制并已颁布实施。

11. 作为主要编著者,出版本专业著作1部以上(本人撰写5万字以上)。

12. 作为主要起草人,为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的高水平专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

13. 作为第一作者,在公开出版发行的本专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议(论坛)上报告的本专业论文1篇(字数不少于3000字)。主持完成并已颁布实施的省级(团体)以上行业标准、规范、规程、工法等1项可替代1篇论文;1件授权发明专利可替代1篇论文。

(二)从事科技管理专业技术工作,取得工程师资格后,须同时具备下列1~7条中的2条及8~11中的1条:

1. 作为主要完成人,完成1项以上区域性规划咨询项目,并通过验收。

2. 作为主要完成人,完成1项以上市(厅)级行业政策研究(调查报告)、标准、规范研究等课题,并通过验收。

3. 作为主要完成人,主持完成5项以上中小型项目(产品)的全过程技术管理工作,并编制主要技术管理文件。

4. 作为主要完成人,完成2项以上大型项目管理、质量监督、安全监督、项目报价、检验、

检测、招标投标等专业技术管理工作（须提供反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

5. 作为主要完成人，完成2项以上市（厅）级以上船舶与海洋工程装备领域的软件项目、智能制造项目、信息技术应用项目等，具有示范带动作用（须提供反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

6. 作为主要完成人，解决大型船舶与海洋工程项目（产品）中复杂、疑难技术问题3项以上；或在处理重大的产品质量、安全事故或重大隐患中，措施得当，社会、经济效益显著。

7. 作为主要完成人，完成1项省级（团体）或2项行业（地方）标准、规范、规程、工法的编制并已颁布实施；或完成4项以上企业技术标准、规范、规程、工法的编制并已颁布实施。

8. 作为主要编著者，出版本专业著作1部以上（本人撰写5万字以上）。

9. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

10. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

11. 作为专家参与1次以上较大以上事故应急抢险、调查（以通知文件或事故调查报告或聘书为准）。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可提前1年破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人证书为准）。

2. 国家级首台（套）重大技术装备项目1项的主要完成人（以相关文件为准）。

3. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人（以个人证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事船舶与海洋工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业理论知识要求

（一）熟练掌握国家有关的法律，熟练运用（参与制定）技术（行业）法规和产业政策。

（二）精通本专业基础理论和技术知识，并具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人。

（三）系统掌握运用本专业相关的技术标准、规范、规程。

(四) 具有应用(开发)本专业科技发展前沿成果的能力。

(五) 能对重大关键技术问题进行总结和分析,能结合本单位实际情况,提出新技术应用和技术开发的发展规划。

(六) 熟练掌握运用相关专业的技术知识和现代管理科学知识。

第十七条 工作经历(能力)、业绩、成果要求

(一) 从事结构物设计与制造、动力装置与设备、电气与自动化专业技术工作,取得高级工程师资格后,须同时具备1~8条中的2条、9~11条中的1条:

1. 作为主要完成人,主持完成船舶与海洋工程3项以上大型项目(产品)的专业技术工作,并解决过本专业重大关键性技术问题。
2. 作为主要完成人,完成省(部)级首台(套)重大技术装备项目2项以上(以相关文件为准)。
3. 作为第一发明人,获得船舶与海洋工程装备领域发明专利2项以上,或实用新型专利6项以上,并已推广应用,取得显著经济社会效益。
4. 获得省(部)级优秀专利发明人奖2项以上(以个人证书为准)。
5. 作为主要完成人,完成省级及以上重点项目、重大科技攻关;或在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中,创造性地解决了重大技术难题,经相关机构评价,其技术水平处于国内先进或省内领先地位,并取得了显著的经济效益或社会效益。
6. 作为主要完成人,完成省(部)级科研项目1项以上,并通过验收;或完成省(部)级核心技术攻关项目2项以上并通过验收;或完成市(厅)级科研项目3项以上,并通过验收。
7. 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术进步奖(及相应奖项)三等奖1项以上;或市(厅)级科学技术进步奖(及相应奖项)一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目(以个人证书为准)。
8. 作为主要起草人,完成1项以上国际、国家、行业标准、规范、规程、工法的编制并已颁布实施;或2项以上省级(团体)标准、规范、规程、工法的编制,并已颁布实施。
9. 作为主要编著者,出版本专业学术著作、译著1部以上(本人撰写10万字以上)。
10. 作为第一作者,在公开出版发行的省级以上本专业学术期刊上发表本专业论文2篇(字数不少于3000字)。主持完成并已颁布实施的省级(团体)以上行业标准、规范、规程、工法等1项可替代1篇论文;1件授权发明专利可替代1篇论文。
11. 获得省级以上“有突出贡献中青年专家”称号;或享受国务院政府特殊津贴的专家。

(二) 从事科技管理专业技术工作,取得高级工程师资格后,须同时具备1~5条中的2条及6~8条中的1条:

1. 作为主要完成人,完成省(部)级以上规划咨询、科研与技术开发项目1项以上,并通过验收;或完成市(厅)级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上,并通过验收。
2. 作为主要完成人,完成1项以上省(部)级行业政策研究(调查报告)、标准、规范研究等课题,并通过验收。

3. 作为主要完成人，主持完成船舶与海洋工程3项以上大型项目（产品）全过程技术管理工作，并编制主要技术管理文件。

4. 作为主要完成人，完成4项以上市（厅）级以上船舶与海洋工程装备领域的软件项目、智能制造项目、信息技术应用项目等，具有示范带动作用（须提供反映全过程管理中关键节点的证明材料）。

5. 作为主要起草人，完成1项以上国家或行业的标准、规范、规程、工法的编制并已颁布实施，或2项以上省级（团体）标准、规范、规程、工法的编制，并已颁布实施。

6. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

7. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等3篇以上。

8. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术与管理人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事船舶与海洋工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应船舶与海洋工程专业职称。

第二十一条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、发明专利、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十二条 在艰苦边远地区或在基层一线从事船舶与海洋工程专业技术工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果特别突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在博士后工作站从事船舶与海洋工程装备科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事船舶与海洋工程装备领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事船舶与海洋工程装备领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省船舶与海洋工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业硕士学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障部门记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一式3份。
3. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
4. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
5. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
6. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。
7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。
8. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。
9. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

设计项目：一般应提交项目合同，人员备案表、图纸、图签，以及反映项目规模大小的说明材料等有关证明材料。

建造项目：一般应提交项目的中标通知、船级社相关检验证书及关键节点检验文件、合同、人员备案表及项目建造过程中能反映本人参与全过程建造管理的主要时间节点的证明材料（如建造方案、会议纪要、分部验收等）。

管理项目：一般应提交本人在管理项目全过程中所承担的主要专业技术、管理等工作证明材料和第三方证明材料。

科研项目（课题）：一般应提交项目（课题）立项申请表、项目合同、评价或验收证书等证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

10. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。
11. 疑难：暂不明晰，难以确定。
12. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
13. 熟练运用：熟知并能应用自如。
14. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
15. 掌握：充分理解，较好地应用。
16. 熟悉：明其意，并能应用。
17. 了解：知其大意。
18. 技术保障岗位：涵盖技术装备、试验分析、技术档案、技术经济、技术市场等相关专业。
19. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
20. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格以来解决专业技术问题的心得体会形成文字材料。文中要求有自己的观点，并附具体实例处理分析。
21. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
22. 大中型项目：一般指海洋船舶或海洋工程装备。
23. 小型项目：一般指内河、湖泊船舶。
24. 重点项目：一般指列入国家计划的项目为国家重点项目；列入省级计划的项目为省级重点项目。
25. 重点技术攻关：一般指列入国家计划的技术攻关为国家重点技术攻关；列入省级计划的技术攻关为省级重点技术攻关。
26. 科学技术进步奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步做出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励。一般由政府部门直接颁发或认可颁发。为推动我省船舶与海洋工程的科学与技术进步，中国船舶工业协会、中国造船工程学会、中国航海学会、中国海洋学会四个国家级行业学会社会力量奖可视同省部级奖。
27. 科学技术进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人证书者。
28. 主要完成人：指项目负责人、项目主要技术负责人、专业负责人、主要设计人、总建造师、总工艺师等。
29. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
30. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。

31. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

32. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。论文录用通知（证明）不能作为已发表论文的依据。

33. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

34. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级船舶与海洋工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

35. 首台（套）重大技术装备项目：是指经过创新，其品种、规格或技术参数等有重大突破，具有自主知识产权但尚未取得市场业绩的国际或国内首台（套）高端装备，整机性能或核心技术指标达到国内领先或国际同类装备先进水平。

36. 省级核心技术攻关项目：列入省工信厅年度关键核心技术（装备）攻关项目。

三、本条件若干问题的说明

37. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

38. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

39. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

40. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止，后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。

41. 资历计算方法：从现职称批准之日起，计算至申报前一年年底止。

42. 凡提交的获奖成果应提交相应专题材料。

43. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

44. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

45. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

46. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书、或官方网站查询核验证明、或颁奖单位表彰文件。若有些奖项无法提交个人证书的，应同时提供项目获奖证书（集体）、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

47. 本条件所指推广使用新技术、新产品、新工艺、新材料须提供市级或省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）出具的认定或验收证书。

48. 本条件所指各类标准（包括国际标准、国家标准、地方标准、行业标准、团体标准、企业标准等）、规范等的颁布实施以主管部门（企业）发出的正式颁布文件为准。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

49. 基本要求。专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。发表（撰写）时间为取得现职称之后。

50. 专业要求。专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

51. 内容要求。专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

52. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

53. 论文替代要求。专业技术人员提交的行业标准、规程、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用，并至少保留1篇本专业论文作为业绩要求。

江苏省冶金工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕19号

第一章 总 则

第一条 为进一步科学、客观、公正地评价我省冶金工程专业技术人员的能力和水平，推进我省冶金工程专业技术人才队伍建设，调动广大冶金工程专业技术人才的积极性和创造性，提升技术攻关能力和水平，促进产业优化升级，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省冶金行业的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省从事冶金专业的科学研究、规划设计、生产工艺、产品开发、新技术新产品推广、标准化与计量检测、分析检验、科技情报信息、科技管理、项目建设、技术改造、科技咨询、质量管理以及冶金行业的装备、智能制造、节能、环保、安全等专业技术工作的人员。

第三条 冶金工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，爱岗敬业，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按照相应方式处理：

- （一）年度考核不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。
- （二）受到党纪、行政处分及法律处罚的专业技术人员，在受处分、处罚期间不得参加职称评审。
- （三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，一律取消其当年申报资格，情节严重的，取消3年及以上申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

- （一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合

格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

任现职以来，熟悉本专业基础理论知识和专业技术知识同时具备下列条件之一：

（一）参与冶金行业中产品的研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理。

（二）参与本行业专业技术分析和市场分析及相关咨询工作。

（三）参与过1项以上行业规范、技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范规程、工艺文件、技术指南、管理办法等制（修）订工作。

（四）参与企业和冶金相关的设备、智能、节能、环保、安全等专业技术工作。

第八条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作成果获奖（科学技术奖及相应奖项）。

（二）作为主要作者，在县（局）级以上行业学术会议交流技术工作文章1篇以上。

（三）完成专业技术工作总结1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等

级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出、且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术进步奖、技术发明（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事冶金工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

任现职以来，熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识或专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）参与并完成对冶金行业发展有影响的项目或系列产品的研究、设计、制造或技术管理、技术改造工作。

（二）参与并完成企业工程项目的建设与研究，包括方案制定、设计、制造和安装调试等工作。

（三）参与并完成冶金行业专业的技术分析和市场分析，分析正确，被有关方面采纳。

（四）参与并完成国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定及技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

（五）参与并完成对冶金项目具有指导作用的有关情报资料的收集、整理、汇编，提出系统报告。

（六）参与并完成过1项以上冶金工程领域的计算机应用系统智能化产品的研发，并得以运用。

（七）参与并完成企业中精密、大型、稀有、关键冶金设备制造、维修，保证设备正常运行。

（八）参与并完成具有较高水平的冶金新技术、新工艺、新产品、新材料推广应用，并经市级以上行业主管部门鉴定认可。

（九）参与并完成本行业有影响的计量技术、检测、分析试验工作，并作出工作报告并证明有效。

（十）参与并完成本企业或冶金相关的智能制造、节能、环保、安全等专业技术领域相关工作

第十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件2条以上：

（一）市（厅）级科技奖（及相关奖项）三等奖以上获奖项目的完成人之一（以个人奖励证书为准）。

（二）为重点工程、重点项目提供详实准确的数据检测报告2份以上或解决了实验测试技术中的较大疑难问题，经同行专家评议，认为数据可靠、精度高、对实际工作有较大指导作用的主

要完成人。

（三）负责完成1项以上中型以上或2项以上小型成套设备的规划、设计或制造、安装调试任务，并通过鉴定或验收；或完成2项以上企业大型设备的消化吸收、修理攻关，经实践检验，公认在同行中有一定的推广价值。

（四）在新产品、新材料、新设备、新工艺的开发设计、研究以及与冶金相关的智能制造、节能、环保、安全等方面，运用较先进的技术，取得较好经济效益和社会效益的主要完成人。

（五）负责完成2项以上市（厅）级以上或3项以上县（局）级科技进步推广项目，并转化为生产力，取得较好的经济效益和社会效益。

（六）负责制定的本地区行业或企业发展规划、计划，经实施取得显著效益，或提出1项以上科技建议，被县（局）级以上有关部门采纳，经同行专家评议认为对科技进步和行业发展有较大促进作用。

（七）负责完成1项以上国家、地方、行业技术标准及1项以上产品标准的制定；或2项以上企业主导产品标准的制定，并获批准、发布，用于生产实践。

（八）负责完成2项以上市（厅）级以上或3项以上县（局）级冶金科技项目的情报资料的搜集、整理、汇编，对实际工作有较好的指导作用。

（九）获得授权发明或授权实用新型专利（排名前2）1项以上，并转化为生产力，取得较好的经济效益和社会效益。

（十）作为主要起草人，为解决本行业较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告，或较大项目的立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报评审高级工程师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出、且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人获奖

者（以个人奖励证书为准）。

3. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事冶金工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）主持或作为主要技术骨干，完成过市（厅）级以上科研项目或课题。

（二）主持或作为主要技术骨干，完成对行业发展有重要影响的重点项目或系列产品的主要研究、设计、制造和技术管理工作。

（三）主持或作为主要技术骨干，完成过大中型冶金工程建设项目，包括方案的制定、设计，设备的安装、调试工作，保证设备正常运行研究。

（四）主持或作为主要技术骨干，完成本企业主导产品的开发、设计、制造或主要工艺的制定和技术管理工作；或完成高性能、高技术的关键部件或技术密集的复杂部件的研究、设计、制造和技术管理工作。

（五）主持或作为主要技术骨干，完成本专业的重大技术分析和市场分析，被有关方面采纳。

（六）主持或作为主要起草人，完成过国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定、重大项目技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

（七）主持或作为主要技术骨干，完成对重大项目有指导作用的有关情报资料的收集、整理、汇编，提出系统报告。

（八）完成1项以上大型或2项以上中型成套工程项目国内外投标、承包、施工和验收任务。

（九）完成大中型企业或大中型冶金项目中精密、大型、稀有、关键设备等复杂设备维修工作的全过程或重要成套设备的维护、维修，保证设备正常运行。

（十）完成对本行业有重要影响的检验、检测、试验、计量技术的研究，其成果经生产实践证明是有效的。

（十一）作为主要技术负责人，推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，并经省级以上主管部门鉴定认可。

（十二）主持或作为主要技术骨干，完成本企业或行业有较大影响的、与冶金相关的智能制造、节能、环保、安全等专业技术工作或项目。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（二十）和（二十一）至（二十三）中的各一项：

（一）获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）获得市（厅）级以上有突出贡献的中青年专家。

（三）参加国家标准、行业标准、地方标准及企业标准制定的主要起草人（前三名），其中企业标准须经标准化行政主管部门备案审查通过。

（四）获得授权发明专利1项（排名前2）或授权实用新型专利4项以上（均排名前2），并转

化为生产使用，取得较好的经济效益和社会效益的主要完成人。

（五）在冶金技术及装备的引进、消化、吸收方面达到国内领先或国际水平，并取得明显的经济效益或社会效益项目的主要完成人。

（六）主持编制和承担市级以上重点科研项目、重点业务建设项目和新建项目（2000万元以上）可行性研究、初步设计，或老企业的改造、扩建项目（800万元以上）的可行性研究及技术评价，被采纳并付诸实施，取得良好的效果。

（七）在新产品、新材料、新设备、新工艺等开发设计中，采用先进技术，取得了新的突破，并已投产运用，效果良好，可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（八）组织完成1项以上大型、关键设备修理的技术攻关，经实践检验，公认在行业中有较好的推广价值。

（九）负责制定的本行业或大、中型企业发展规划、计划，经实施取得显著效益。

（十）完成1项以上国产或进口大型成套设备的规划、购置或制造国产化工作，经实践检验，并经同行专家评议公认在实用性、先进性和经济性等方面处于国内领先水平。

（十一）在处理和排除重大生产故障中，措施得当，成效明显，为挽回重大经济损失作出较大贡献，受到单位表彰。

（十二）对促进生产发展或提高产量、优化工艺、改善质量、开发品种以及与冶金相关的智能制造、节能、环保、安全等专业领域提出合理化意见，被采纳并付诸实施，产生明显效果。

（十三）完成1项以上现代化管理的课题研究或引进管理经验、制定3项以上的各类管理制度，经专家评议，认为有较高水平。

（十四）在本单位设备管理岗位上工作，能制定合理的设备维护制度，采取恰当的技术措施，使设备完好率保持95%以上，未因设备问题而出现停产，为企业的正常运转作出突出贡献者。

（十五）为市级以上重点项目、重点工程提供翔实的数据检测报告，或解决实验测试技术中的重大疑难问题，经同行专家评议，认为数据可靠、精度高，对实际工作有较好的指导作用。

（十六）在处理技术贸易合同纠纷过程中，利用扎实的技术和业务理论知识，提出翔实的论据，为单位挽回经济损失，经同行专家评议认为相关理论运用合理，谈判能力强。

（十七）作为主要负责人完成1项以上大型关键设备的安装调试，并一次试车成功。

（十八）在本单位技术与管理岗位上，创造了较好的成功经验，并有相应成果，受到上级主管部门表彰的主要负责人。

（十九）完成1项以上重大项目情报资料的搜集、整理、汇编，对项目的成功实施有较强指导作用。

（二十）负责完成2项以上市（厅）级科技进步项目并转化为生产力，经验收达到预期，取得较好的经济效益和社会效益。

（二十一）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（二十二）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专

业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（二十三）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出、或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事冶金工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

任现职以来，具有全面系统的专业理论和实践功底，同时具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点工程、规划、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）主持完成的科研项目或课题，取得了重要成果，经权威部门认定填补国内空白并取得显著经济效益。

（三）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点项目、科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等专业技术工作

（四）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益，并经省级以上行业主管部门或省级行业协会认可。

（五）主持完成本企业主导产品的开发、设计、制造或主要工艺的制定和技术管理工作；或完成高性能、高技术的关键部件或技术密集的复杂部件的研究、设计、制造和技术管理工作。

（六）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的编制或修订，或2项以上省级（团体）技术标准、规程、规章的编制或修订，并已公布实施。

（七）主持完成本企业或行业有重大影响的、与冶金相关的智能制造、节能、环保、安全等专业技术项目。

（八）具有突出的创新和创造能力，取得显著的经济效益和社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（九）中的各一项：

（一）省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）省（部）级优秀设计（含设计、规划、勘察设计等）一等奖以上1项或二等奖2项以上获奖项目的项目负责人、技术负责人或专业负责人。

（三）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖2项以上的项目负责人、技术负责人。

（四）主持研制开发的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产或主持开发研制省级以上的课题（项目）经鉴定，其水平处于国内领先，并具有明显经济效益和社会效益。

（五）主持4000万元以上的大型技术改造项目，其技术水平领先，取得显著的经济效益和社会效益。

（六）作为第一发明人获得具有显著经济和社会效益的冶金工程专业发明专利2项以上，并转化为生产使用，取得较好经济效益和社会效益。

（七）参与关键核心技术攻关，填补国内空白，完成1项工信部认定发布的首台套重大装备和关键零部件产品的技术负责人或专业负责人。

（八）作为主要编著者，出版本专业学术著作或译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇。主持完成并颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事冶金工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应冶金工程专业技术资格。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、实际工作能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人社厅和人社部有关文件执行。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人

才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才，符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事冶金工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事冶金领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事冶金领域专业技术人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省冶金工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。初级（技术员、助理工程师）资格可由工作单位参照本资格条件自行审核、公示、评定和备案。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）。

2. “申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，必须提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目的负责人、或中、小型项目的专业负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

9. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

10. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。中国钢铁工业协会、中国有色金属工业协会颁发的科学技术奖视同为省部级相应奖项，江苏省冶金行业科技进步奖视同为厅级相应奖项。

11. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

12. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

13. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

14. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

15. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

16. 重大工程质量、安全事故：根据《生产安全事故报告和调查处理条例》对“重大事故、特别重大事故”的认定，一般指造成10人以上死亡，或者50人以上重伤，或者5000万元以上直接经济损失的事故。

17. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

18. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

19. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

20. 论文：指在公开出版发行的专业期刊上发表的本专业研究性学术文章，全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

21. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

22. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

23. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级冶金工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

24. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在5万字以上。

25. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般在2万字以上。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。

4. 本条件所指的“冶金工程专业（或本专业）”，是指涉及冶金行业的相关类专业，包括地矿焦耐、钢铁（冶炼、加工）、有色金属及特种合金（冶炼、加工）、金属制品、冶金机械与建筑、智能制造（电气自动化、信息化）、能源环保安全、技术质量管理、其他专业。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

6. 资历计算方法：从现专业技术职称（含同级）批准之日起计至申报前一年年底止。

7. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

8. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

9. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

10. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

11. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。若获优秀设计奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

12. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新材料须经主管部门考核认可，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

(3) 由行政主管部门或省级行业协会组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

(4) 行政主管部门根据专家评议意见，作出综合评价。

四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明

1. 基本要求

提交规定数量技术报告、著作、论文、专业文章或实例材料等复印件。

2. 专业要求

申报人员提交材料的专业内容必须与本人申报的专业类别一致，同时须和本人取得上一专业技术资格后主要从事的工作岗位专业一致。

3. 内容要求

申报人员提交的材料需反映近几年取得专业技术工作的成绩，且为取得上一专业技术职称以后撰写。内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力。

4. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省煤炭工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕23号

第一章 总 则

第一条 制定目的

为科学、客观、公正地评价我省煤炭工程专业技术人员的能力和水平，推进我省煤炭工程专业技术人才队伍建设，进一步调动广大煤炭工程专业技术人才创新、创业、创造的积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省实际，制定本资格条件。

第二条 适用范围

本资格条件适用于从事煤炭工程技术、煤炭矿井建设、煤矿发电、煤化工和矿山建筑等相关专业技术工作人员。

第三条 设置等级

煤炭工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，爱岗敬业，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合

格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位、第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

任现职以来，熟悉本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）参与煤炭工程技术、煤炭矿井建设、煤矿发电、煤化工和矿山建筑等相关专业技术管理工作。

（二）参与本行业的专业技术分析和安全生产标准化标准分析及创建细则编制工作。

（三）参与过1项以上行业规范、技术标准或企业较大工程作业规程的制定，技术规范、管理办法等制（修）订工作。

（四）参与过1项企业在用设施、设备、工艺等技术革新项目。

第八条 业绩、成果要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作成果获奖（科学技术、发明、设计、优质工程等）。

（二）作为主要作者，在县（局）级以上行业学术会议交流技术工作文章1篇以上。

（三）完成煤炭工程专业技术工作总结1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士研究生学历或博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位、第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位、大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年可申报评审工程师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术进步奖、技术发明（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线从事煤炭工程专业技术工作累计满10年。

（六）获得江苏省技术能手、市级劳动模范等荣誉称号或市级以上技术发明奖，省级一类技能竞赛前四至六名、省级二类技能竞赛前二至三名的技能人才，可直接申报工程师。

第十条 专业能力要求

任现职以来，熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）参与完成过1项以上中型以上项目的勘察、设计、施工工作。

（二）参与完成过1项以上科研或技术开发（含标准、规程、规范、规划）工作，并被生产部门采用，取得预期效果。

（三）参与完成过1项以上技术推广、新产品投入批量生产项目，取得较好的经济效益或社会效益，并通过市（厅）级以上主管部门验收。

（四）参与完成过1项以上矿区的地质勘探及编制报告工作，并经市（厅）级以上主管部门审查验收。

（五）参加编写和审核的规划设计项目，被生产部门采用，并经市（厅）级以上主管部门验收。

（六）在推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备或负责生产安全、技术革新、技术管理等方面成绩突出，解决了较关键的技术问题，使劳动生产率提高或安全状况明显好转。

（七）参与完成过1项以上有较高难度的科研、设计或技术引进、消化、吸收项目，并经市（厅）级以上主管部门审查验收。

第十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（十）中的各一项：

（一）县（局）级科技进步二等奖（及相应奖项）以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）县（局）级科技进步三等奖（及相应奖项）获奖项目的获奖者（前三名，以个人奖励证书为准）。

（三）取得发明专利1项以上，并转化为生产力，取得较好的经济效益或社会效益。

（四）参加施工的工程项目，获市级以上优秀工程称号者。

（五）参与研究开发的新技术、新工艺、新设备、新材料成果达到市内先进水平并经市（厅）级以上行业主管部门鉴定认可。

（六）在煤矿安全生产事故隐患排查治理、事故紧急处置、抢险救灾过程中，措施得当，解

决了关键的技术性问题，避免伤亡事故或非伤亡事故具有较大贡献，受到县（局）级以上行业主管部门的表彰和奖励。

（七）独立解决设计施工中较复杂的技术难题，取得显著的社会效益或经济效益。

（八）出版本专业著作（译著）1部（本人撰写2万字以上）。

（九）在市（厅）级以上专业期刊上发表或在市（厅）级以上学术交流会上宣读本专业论文1篇以上。

（十）为解决较复杂的技术问题而撰写的有较高水平的技术研究报告或较大项目的立项研究（论证）报告等专业文章2篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

（一）具备博士研究生学历或博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审高级工程师职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位、第二学士学位、大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，可申报评审高级工程师职称。

（三）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。

（四）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 长期在基层一线从事煤炭工程专业技术工作累计满20年。

（五）获得全国技术能手、江苏工匠称号，获得省部级劳动模范或市级以上技术发明奖，获得世界技能大赛优胜奖、国际技能竞赛前八名、国家级一类技能竞赛前六名、国家级二类技能竞赛前三名、省级一类技能竞赛前三名、省级二类技能竞赛第一名的技能人才，可直接申报高级工程师。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）主持或作为技术骨干参加完成过大、中型项目的勘察、设计、施工工作。

（二）完成过2项以上难度较高且技术复杂的科研、设计或新技术引进、消化、吸收项目。

（三）负责完成过2项以上科研或技术开发项目（含标准、规程、规范、规划），成果被生

产部门采用，取得预期效果。

（四）负责完成过2项以上技术推广或新产品投入批量生产，取得预期效益，并通过省（部）级主管部门验收。

（五）主持或作为技术骨干参加完成过2项以上矿区的地质勘探及编制报告，并经评审通过。

（六）作为主要参加人员编写和审核的规划设计，被生产部门采用，并取得预期效果。

（七）推广应用新技术、新工艺、新材料、新设备或负责生产安全、技术革新、技术管理等方面工作成绩突出，解决了关键性技术问题，使劳动生产率有大幅度提高或安全状况显著好转。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（十）中的各一项：

（一）市（厅）级科技进步三等奖（及相应奖项）以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）市（厅）级以上重点项目或对行业发展有重要促进作用的重点项目的研究、设计、技术管理及相关任务的主要完成者，成果通过鉴定或验收。

（三）取得发明专利1项以上，并转化为生产力，取得较大的经济效益或社会效益。

（四）作为技术骨干负责施工的工程项目，获市级以上优秀工程称号。

（五）作为主要完成人研究开发的新技术、新工艺、新材料、新设备成果达到省内先进水平，并经验收或鉴定认可。

（六）在煤矿安全生产事故隐患排查治理、事故紧急处置、抢险救灾过程中，措施得当，解决了关键的技术性问题，避免伤亡事故或非伤亡事故具有较大贡献，受到市（厅）级以上行业主管部门的表彰和奖励。

（七）解决设计、施工、生产中的复杂、疑难技术问题3项以上，社会效益、经济效益显著，经市（厅）级以上行业主管部门认可。

（八）出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）。

（九）在省级以上专业期刊公开发表或在省级以上学术会议上宣读有较高学术价值的本专业论文2篇以上。

（十）为解决复杂的技术问题而撰写的有较高水平的研究报告或重大项目的立项研究（论证）报告3篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，可申报评审正高级工程师职称。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事

本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线从事煤炭工程专业技术工作累计满30年。

（三）获得中华技能大奖、江苏大工匠称号，世界技能大赛金牌、银牌、铜牌（以证书、表彰文件为准）的技能人才，可直接申报正高级工程师。

第十六条 专业能力要求

任现职以来，具有全面系统的专业理论和实践功底，同时具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人完成过省（部）级以上重点工程、科研、推广及攻关项目1项以上。

（二）主持完成过市（厅）级重点工程、科研、推广及攻关项目2项以上。

（三）主持完成的科研项目或课题，取得了重要成果，经权威部门认定填补省级以上空白并取得显著经济效益。

（四）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益。

（五）承担或主持完成过国家、行业或省级规范、规程、标准的编制，并已公布实施。

（六）获得具有显著经济和社会效益的发明专利。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（六）和（七）至（八）中的各一项：

省（部）级科技进步三等奖以上1项获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）省（部）级以上的工程项目（含设计、规划、勘察、设计等）一等奖以上1项或二等奖2项以上获奖项目的项目负责人，技术负责人或专业负责人。

（三）主持研制或开发的成果在国际性科技交流中获金、银质奖。

（四）主持研制开发的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经过省级以上行业主管部门鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（五）作为第一发明人获得具有显著经济和社会效益的发明专利1项以上或实用新型专利2项以上，并有专利证书和专利实施单位的证明。

（六）获得省级以上“有突出贡献中青年专家”称号。

（七）出版本专业学术著作，译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（八）在省级以上专业刊物上公开发表具有较高技术水平的本专业论文3篇以上（第一作者）。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事煤炭工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应煤炭工程专业技术职称。

第二十一条 对长期在基层一线的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和发明专利、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事煤炭工程科研工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事煤炭领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事煤炭领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省煤炭工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）。

2. “申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。对已实施执业资格注册制度的专业，须同时提交执业资格证书及注册或登记证书的原件和复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目的负责人，或中、小型项目的专业负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

8. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。

9. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

10. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

11. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

12. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

13. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

14. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

15. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

16. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

17. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

18. 宣读论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

19. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级煤炭工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

20. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在5万字以上。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。
4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
5. 资历计算方法：从现专业技术职称（含同级）批准之日起计至申报前一年年底止。
6. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。
7. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。
8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。
9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。
10. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。如获科技成果奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

江苏省电力工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕48号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省电力工程专业技术人员的能力水平，积极推进我省电力工程专业人才队伍建设，着力破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”等倾向，不断加大对参与“碳达峰”“碳中和”、科研攻关、基层一线工作的专业技术人员扶持力度，充分调动创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革有关政策规定，结合我省电力工程行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省从事电力工程规划、勘测、设计、建筑、安装、调试、技术开发、试验研究、发供电运行、检修、修造、用电管理、技术管理、技术咨询以及新技术、新产品、新工艺、新材料的研发、生产、推广应用等专业技术工作的人员。

电力工程专业职称设动力工程、电气工程2个子专业。

动力工程包括锅炉、汽轮机、燃气轮机、热工过程控制及其仪表、供热与制冷、金属与焊接、电力化学、电力环保、电力机械制造与设备（包括清洁高效、节能、储能设备及材料研发）、科研咨询（包括碳减排相关治理监测核算技术等）、输煤除灰、燃料环化、水电及新能源等相关专业。

电气工程包括机电设计与制造、电力设备管理、电力电缆、电力自动化、水电厂自动化、新能源电厂自动化、继电保护、高电压技术、电力系统、电力调度、送电、变电、配电、电力测量、电能质量管理、电力系统通讯与信息等专业。

以上专业设置可根据科技发展和工程技术工作实际变化和需要进行合理调整。

第三条 电力工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具备良好的职业道德和敬业精神，学风端正，恪守科研诚信，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他

人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位；或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

（一）掌握本专业基础理论知识和专业技术知识。

（二）了解国家有关的法律、法规和政策。

（三）基本掌握本专业的技术标准、规范、规程。

第八条 工作经历（能力）要求

从事电力工程专业技术工作，并同时具备下列条件中的2条以上：

（一）参与完成电力工程项目的可行性研究、设计、制造、施工与调试、测试等工作，并通过同行专家的鉴定（评价）或验收。

（二）参与完成电力工程项目的标准化、可靠性、产业化推广，并取得一定的社会效益和经济效益。

（三）在工作中解决较复杂、疑难的技术问题1项以上；或在处理运行故障、安全生产隐患中措施得当。

（四）参与本专业相关规程、技术规范等的编写工作。

第九条 业绩、成果要求

从事电力工程专业技术工作，并具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。

(二)作为主要起草人,为解决较复杂的技术问题而撰写的专业技术总结1篇以上;或专项研究报告、技术分析报告、立项研究(论证)报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可初定或申报工程师职称:

(一)具备博士研究生学历或博士学位,从事本专业技术工作,经考察合格,可初定工程师职称。

(二)具备硕士研究生学历或硕士学位;或具备第二学士学位,取得助理工程师职称后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审工程师职称。

(三)具备大学本科学历或学士学位,取得助理工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审工程师职称。

(四)具备大学专科学历,取得助理工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审工程师职称。

(五)在企业生产一线岗位,符合贯通条件的高技能人才,获得技师职业资格或职业技能等级后,从事相关技术技能工作满3年,可申报评审工程师职称。

(六)不具备上述规定学历(学位)要求,取得助理工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,成绩显著、贡献突出,且具备下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历要求,取得助理工程师资格后,成绩显著、贡献突出,且具备下列条件之一,可破格1年申报:

1. 市(厅)级科学技术进步奖(及相应奖项)三等奖以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 省优质工程奖1项,或市优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人。

3. 省级职工创新成果奖。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事电力工程专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

(一)熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识;熟悉本专业技术标准和规程、技术规范、安全规程等规章制度及国家有关的法律、法规;了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料的现状和发展趋势,取得有实用价值的技术成果。

(二)能对本专业一般技术问题进行总结和分析;能结合本单位、本岗位工作实际,完成新产品的开发和新技术、新工艺的推广应用工作,取得较明显的经济效益。

第十二条 工作经历(能力)要求

从事电力工程专业技术工作,取得助理工程师资格后,须具备下列条件之一:

(一)参与完成1项以上县(局)级科研或技术攻关项目,并通过鉴定。

(二)参与编制完成1项以上市(厅)级标准、规范、规程,并已颁布实施。

(三)主持或主要参加过1项以上本专业重点技改项目。

(四)主持或主要参加过勘测、设计、建筑、安装、调试、监理、审查等各类发供电工程2

项以上，解决本专业技术问题，编写技术报告，工程质量达到标准，进度符合要求。

（五）主持或主要参加过发电厂的动力工程和电气工程的相关专业或县级以上供电部门110千伏以上输、变电一、二次设备的运行、检修管理4年以上，解决本专业运行、检修、试验中的较复杂技术问题，编写技术报告。运行管理做到安全经济运行，检修管理做到检修质量良好，进度符合要求，并且无发生重大运行、检修责任事故。

（六）参与制订电网（包括配电网）发展、改造规划、工程设计或技术方案，在提高电网（包括配电网）安全可靠性和自动化水平方面取得良好的成绩；或参加过2项以上10千伏配电装置（包括用户供电系统）的工程设计、施工、调试，解决工程中的较复杂技术问题；或主要参加电气测量技术、电能质量管理、降低线损等技术工作，解决较复杂技术问题，取得良好经济效益。

（七）参加过3项以上安装调试、维护电力通信设施，解决较复杂技术问题，无因工作过失，造成通信中断影响电网调度；或参加过2项以上电厂或变电站继电保护、自动装置和调度自动化装置的安装、调试；或参加保护整定计算、保护方案审查，使电网安全经济运行。

（八）参加过2项以上发电厂环境保护初设、评估或审核；或参加过1台以上火发电机组的环保装置安装、调试；或参加过治理1项以上发供电企业脱硫、消烟除尘、噪音、废水、废油处理或“三废”开发利用、环保监测分析等。在上述工作中，解决较复杂技术问题，工程达到预期效果。

（九）参加过设计、施工、调试、研制电力计算机应用工程1项以上，该项目通过市（厅）级以上主管部门（含集团公司）组织的验收或鉴定。

（十）在电力安全监察、技术培训、科技情报、科技管理等方面，参加制订2项以上具有指导作用的技术管理办法、技术管理制度，实施后对推动企业现代化管理、技术进步、安全生产取得较显著效果。

（十一）参与其他电力工程专业领域2项以上有一定技术难度的项目（包括可行性研究、设计、施工、调试以及制定技术标准、技术规范、新技术推广等），取得良好的社会效益，获得上级主管部门或同行认可。

第十三条 业绩、成果要求

从事电力工程专业技术工作，取得助理工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）作为主要完成人，获得电力工程领域科技成果奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得市（厅）级优秀设计奖三等奖1项以上，或优质工程奖1项以上，或县（局）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得电力工程领域发明专利或实用新型专利1项以上，且取得较好社会、经济效益。

（四）完成1项引进、消化、吸收的新技术项目，在引进过程中解决较复杂的技术难题，并通过上级主管部门组织的验收或鉴定。

（五）完成2项以上有一定技术难度的技术项目（包括可行性研究、设计、施工、调试以及

制定技术标准、技术规范、新技术推广等），取得良好的社会和经济效益，获得上级主管部门或同行认可。

（六）生产运行管理达到要求的安全运行及经济指标，设备大修或改进工程取得提高设备健康水平、缩短工期及延长检修周期的效果。

第十四条 学术成果要求

从事电力工程专业技术工作，取得助理工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）独立或作为第一撰写人在公开发行的本专业或相近专业刊物上发表本专业具有较高学术水平或实用价值的论文1篇以上。

（二）作为主要撰写人，参与编写或修订公开出版发行的本专业相关技术规范、规程、标准或教材、技术手册。

（三）为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的学术论文、专项研究报告、技术分析报告2篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

（一）具备博士研究生学历或博士学位，取得工程师资格后，从事本专业技术工作满2年，可申报高级工程师职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位；或具备第二学士学位，取得工程师资格后，从事本专业技术工作满5年，可申报高级工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师资格后，从事本专业技术工作满5年，可申报高级工程师职称。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项，下同）三等奖以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。
3. 国家级二类和省级一类技能大赛第1名获得者。
4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事电力工程专业技术工作累计满20年。

第十六条 专业理论知识要求

（一）系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政

策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和组织攻关；能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

（二）所从事专业技术岗位国家有执业资格准入要求的，须取得相应的执业资格。

第十七条 工作经历（能力）要求

从事电力工程专业技术工作，取得工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）作为主要完成人，完成市（厅）级科研课题1项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

（二）从事发电厂建设、运行、检修、管理等工作，符合下列条件之一：

1. 主持或主要参加过勘测、设计、施工、调试、监理、审查单机容量100兆瓦以上水电和大型储能项目、300兆瓦以上火电、核电、海上风电等各类大型发电项目1项以上，或其他中型工程项目2项以上。

2. 主持或完成大、中型发电厂的运行、检修技术管理工作，或2次（台）以上发电机组主设备的大修，或2次以上重大技术改造工程方案的制定和实施，并且未发生重大运行、检修质量等责任事故。

3. 负责大中型发电厂动力工程和电气工程的相关专业运行、检修管理5年以上，或负责全厂生产设备运行、检修综合技术管理5年以上，解决本专业复杂技术问题，独立编写技术文件、技术报告。运行管理做到安全经济运行，检修管理做到检修质量良好，进度符合要求。并且无发生重大运行、检修责任事故。

（三）从事电网建设和用电管理工作，符合下列条件之一：

1. 主持或负责制订电网（包括配电网）发展规划、改造规划、工程设计、技术方案、技术标准、技术规范和编写技术报告，在提高电网（包括配电网）供电可靠性和自动化水平方面成绩显著。

2. 主持或主要参加过勘测、设计、建筑、安装、调试、监理、审查500千伏交（直）流输变电工程1项以上，或220千伏输变电工程2项以上，或110千伏输变电工程3项以上，解决本专业复杂技术问题，独立编写技术文件、技术报告，工程质量达到标准，进度符合要求。

3. 负责110千伏以上的输、变电一、二次设备其中之一的设备运行、检修工作，或高压电气、化学试验工作，或综合技术管理工作5年以上，解决本专业复杂技术问题，独立编写技术文件、技术报告。运行管理做到安全经济运行，检修管理做到检修质量良好，检修进度符合要求。并且无发生重大运行、检修质量责任事故。

4. 主要参加过8项以上10千伏配电系统或装置（或用户供电系统）的工程设计、施工、调试，解决工程中出现的复杂技术问题。

5. 主持或负责电气测量技术、电能质量管理、降低线损等技术工作，解决复杂技术问题，成绩显著。

（四）从事电网调度技术工作，符合下列条件之一：

1. 从事电网调度主要岗位5年以上，正确处理过电网事故，无发生重大调度责任事故；主持或主要参加编制、审查电网运行方式、调度规程，进行电网分析研究，并使电网达到安全、优质、经济运行。

2. 负责过3项以上或主要参加过5项以上110千伏以上电压等级的电厂或变电站继电保护和自动装置的安装、调试，解决过复杂技术问题，工程质量达到标准；或主持过整定计算、审查保护方案，未发生由于整定错误造成电网事故或扩大事故；或组织分析和正确处理重大继电保护事故，并提出有效的反事故措施。

3. 负责过3项以上或主要参加过5项以上110千伏以上电压等级的调度端或厂站端的调度自动化设备的安装、调试，工程质量达到标准；或主持过上述调度自动化方案的审查。在上述安装、调试、审查调度自动化工程中，解决过复杂技术问题。

4. 熟练掌握载波、微波、光纤通信网络技术，在安装、调试、维护通信设施过程中，解决过复杂技术问题，无因工作过失，造成通信中断影响电网调度。

（五）从事电力环境保护技术工作，符合下列条件之一：

1. 主要参加3个以上大中型发电厂环境保护工程初步设计、评估或审核，独立编写本专业技术报告。

2. 主要参加4台以上火电机组的环保装置安装、调试，工程质量良好，进度达到要求，无重大责任事故。

3. 主要参加2项以上治理发供电企业的脱硫、除尘、噪音、废水、废油处理或“三废”开发利用、环保监测分析等，在工作过程中解决过复杂技术问题，并得到上级主管部门或同行专家鉴定或认可。

（六）参加过编审国标1项以上，或行标2项以上，或省电力行业标准、规范、规程和管理办法3项以上。

（七）负责组织本企业2项以上重点科技、技改、扩建项目上报立项及其实施的全过程管理工作（包括可行性研究、设计、施工、安装、竣工验收、鉴定、投产、效益评估等）。

（八）主持或主要参加过设计、施工、调试、研制较大型的电力计算机应用工程项目（指较为完整的电网监控系统、仿真系统、电厂及变电站监控系统、管理信息系统、负荷控制系统等），该项目通过上级主管部门组织验收或鉴定。

（九）在电力安全监察、技术培训、科技情报、科技管理等方面，负责制定2项以上具有指导作用的技术管理办法、技术管理制度，付诸实施后，对推动企业现代化管理、科技进步和安全生产作用较大，促进规范化、制度化、科学化管理，效果显著，并获得上级主管部门或同行专家认可。

第十八条 业绩、成果要求

从事电力工程专业技术工作，取得工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）国家、省（部）级科技进步奖获奖项目的主要完成人。

（二）市（厅）级科技进步三等奖（及相应奖项）以上获奖项目的主要完成人。

(三)市(厅)级以上重点项目或对行业发展有重要促进作用的重点项目的研究、设计、技术管理及相关任务的主要完成人,成果通过鉴定或验收。

(四)作为主要完成人,获得电力工程领域发明专利1项以上(排名前2),或新型实用专利2项以上(第1排名),且取得较好社会、经济效益。

(五)作为技术骨干负责施工的工程项目,获市(厅)级以上优秀工程称号。

(六)作为主要完成人,开发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料1项以上,或引进、消化、吸收、推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上,并经验收或鉴定认可。

(七)在电力工程项目中解决复杂、疑难技术问题3项以上,或在处理重大的工程质量、安全事故或工程隐患中,措施得当,社会、经济效益显著,获得上级主管部门或同行认可。

(八)作为主要起草人,完成2项以上省级标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制,并已颁布实施。

第十九条 学术成果要求

从事电力工程专业技术工作,取得工程师资格后,须具备下列条件之一:

(一)出版本专业著作1部(本人撰写5万字以上)。

(二)独立或作为第一撰写人在省级以上专业期刊公开发表或在省级以上学术会议上宣读有较高学术价值的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省(部)级以上行业标准、规范、规程、图集、导则、指南等1项可替代1篇论文;授权发明专利可替代1篇论文。提交论文数量不少于1篇。

(三)为解决复杂的技术问题而撰写的有较高水平的研究报告或重大项目的立项研究(论证)报告3篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第二十条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报正高级工程师职称:

(一)具备大学本科以上学历或学士以上学位,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,可申报正高级工程师职称。

(二)不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出;或具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报:

1. 省(部)级科学技术进步奖及相应奖项二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 国家级一类技能大赛第1名获得者。

3. 在艰苦边远地区或在基层一线从事电力工程专业技术工作累计满30年。

第二十一条 专业理论知识要求

（一）具有全面系统的理论和技术知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；系统掌握本专业相关技术标准、规范、规程和法规，并能把握本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力；具有指导高级工程师或研究生工作和学习的能力。

（二）所从事专业技术岗位国家有执业资格准入要求的，须取得相应最高级别执业资格。

第二十二条 工作经历（能力）要求

从事电力工程专业技术工作，取得高级工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）主持完成省（部）级科研课题1项以上，并通过省（部）级以上行业主管部门成果鉴定；或完成市（厅）级科研课题2项以上，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。

（二）主持完成1项以上国家级或省（部）级，或2项以上市（厅级）重点工程、科研、推广及攻关项目，过程中运用新理论、新技术或申请专利，或采取实施方案、技术路线有重大创新。

（三）作为主要起草人，完成1项以上国家、行业标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制并已颁布实施，或2项以上省级（团体）标准、规范、规程、图集、导则、指南的编制，并已颁布实施。

（四）作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，且推广应用，取得显著社会效益或经济效益，并经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术经济指标处于国内领先水平。

（五）作为主要完成人，在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，并取得显著的经济效益或社会效益。

第二十三条 业绩、成果要求

从事电力工程专业技术工作，取得高级工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）国家级、省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人。

（二）国家级、省（部）级优秀设计奖一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人。

（三）国家级工程类技术成果奖、国家级优秀投资项目获奖、国家级优质工程奖项目的主要完成人，或省（部）级工程类技术成果奖一、二等奖获奖项目的主要完成人。

（四）作为技术负责人，主持完成的重大工程技术项目或研究成果，取得较显著的效益，经鉴定达到国内领先或国际先进水平。

（五）在承担科研项目或新产品开发过程中，取得重大技术创新成果，产生明显的社会 and 经济效益；或获得具有显著社会 and 经济效益的发明专利1项（第1发明人）。

（六）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，经鉴定或同行专家评审，取得显著的社会效益和经济效益。

（七）作为第一起草人，负责1项以上国际或国家标准、技术规范或2项以上行业标准或国家

级团体标准、或4项以上省级标准的制（修）订工作，且该标准已颁布实施并在相应范围内得到应用。

第二十四条 学术成果要求

从事电力工程专业技术工作，取得高级工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（独著不少于5万字；或合著本人撰写10万字以上）。

（二）独立或作为第一撰写人，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省（部）级以上行业标准、规范、规程、图集、导则、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。提交论文数量不少于1篇。

第七章 附 则

第二十五条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十六条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十七条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人员，现从事电力工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级电力工程专业技术资格。

第二十八条 高技能人才申报职称时，突出职业能力和工作业绩，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施按省人力资源和社会保障部门有关文件执行。

第二十九条 在艰苦边远地区或在基层一线从事电力工程专业技术的工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第三十条 申报人一般应按照职称层级逐级申报。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人员，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人员，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第三十一条 在我省博士后站从事科研、设计、工程建设等工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事电力工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件

下优先晋升高一级职称。

第三十二条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事电力工程领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，所在设区市未设置电力工程专业评审委员会的企事业单位人员、省直及其他单位人员由省电力工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十三条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业硕士学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十四条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源和社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第三十六条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省人力资源和社会保障厅备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式2份。（简称“申报表”，下同）
 2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”。
 3. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
 4. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
 5. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
 6. 对照“第五条”继续教育要求，提交记录取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
 7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
 8. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。
 9. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人业绩成果的有效证明材料原件或复印件。包括获奖证书、专利证书、图纸（需附图鉴，要能够表明项目名称、规模、日期以及申报者在该项目的地位、作用等）、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定等。对立项科研课题，应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。
- 以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。
2. 疑难：暂不明晰，难以确定。
3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
5. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。

9. 专业技术工作总结：逐条对照本资格条件，对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、生产、管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

10. 技术报告：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工作实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。

11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。

12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

13. 科学技术进步奖（及相应奖项）：指对推动科学技术进步作出重要贡献的集体和个人给予的一种奖励，一般由政府部门直接颁发或认可颁发。

14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府或行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀设计奖。

15. 优质工程奖（及相应奖项）：一般指政府或行政主管部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。

16. 科学技术进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

17. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。

18. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的证明材料。

19. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

20. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。

21. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。

22. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

23. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

24. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省电力工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级市和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般指学校毕业后，参加本专业技术工作起，计算至申报前一年年底止，后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。

5. 资历计算方法；从现专业技术资格批准之日起，计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

四、技术报告、论文、著作要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现专业技术资格后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省农业工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕28号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价农业工程专业技术人才的能力和水平，培养造就一支高素质的农业工程技术推广及服务人才队伍，根据国家和省职称制度改革精神，结合全省农业农村工作实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省从事农机装备技术研发和推广，农机检测检验、鉴定维修、农机监理，农机质量安全监督，水产捕捞，渔船渔机，水产育繁工程，水产设施工程等相关工作的在职专业技术人员。

第三条 将我省工程系列原农业机械工程专业、水产工程专业整合为农业工程专业，农业工程专业技术资格设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，热爱“三农”工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。任现职以来，年度考核均为合格（称职）以上。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，并记入省诚信档案库。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要参加继续教育，继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 技术员

第六条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定技术员资格：

（一）具备大学本科学历或学士学位。

(二)具备大学专科、高中(含中专、职高、技校)毕业学历,从事本专业技术岗位见习1年期满,经考察合格,可初定技术员职称。

第七条 评价基本标准

- (一)熟悉本专业的基础理论和专业技术知识。
- (二)具有完成技术辅助性工作的实际能力。

第四章 助理工程师

第八条 学历、资历要求

具备下列条件之一,可初定或申报评审助理工程师资格:

(一)具备硕士学位或第二学士学位,从事本专业技术工作,经考察合格,可初定助理工程师资格。

(二)具备大学本科学历或学士学位,从事本专业技术岗位见习1年期满,可初定助理工程师资格。

(三)具备大学专科学历,取得技术员资格后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审助理工程师资格。

(四)具备中等职业学校毕业学历,取得技术员资格后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审助理工程师资格。

(五)符合贯通条件的高技能人才,获得高级工等职业资格或职业技能等级后,从事农业工程相关技术技能工作满2年,可申报评审助理工程师资格。

第九条 评价基本标准

- (一)掌握本专业的基础理论和专业技术知识。
- (二)具有独立完成一般性技术工作的实际能力,能够处理本专业范围内一般性技术问题。
- (三)能够传授本专业技术知识,进行一般性技术指导或技术咨询服务工作。
- (四)具有指导技术员的能力。

第五章 工程师

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可初定或申报评审工程师资格:

(一)具备博士学位,从事本专业技术工作,可初定工程师资格。

(二)具备硕士学位或第二学士学位,取得助理工程师资格后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审工程师资格。

(三)具备大学本科学历或学士学位、或具备大学专科学历,取得助理工程师资格后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审工程师资格。

(四)符合贯通条件的高技能人才,获得技师等职业资格或职业技能等级后,从事农业工程相关技术技能工作满3年可申报评审工程师资格。

(五)不具备上述规定学历(学位)要求,取得助理工程师资格后,从事本专业技术工作满4年,成绩显著、贡献突出,且具备下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(或学

位)要求,取得助理工程师资格后,业绩显著、贡献突出,且符合下列条件之一,可破格提前1年申报:

1. 获得市(厅)级科学技术奖(含省农业丰收奖及相应奖项)二等奖以上的主要完成人。
2. 在艰苦边远地区或在基层一线从事农业工程专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业能力与业绩、成果评价基本标准

(一)熟练掌握并能够灵活运用本专业的基础理论和专业技术知识,了解本专业新技术、新理念、新方法的现状和发展趋势。

(二)具有独立承担本专业范围内较复杂技术工作的能力,能够结合农业农村生产情况,解决较为复杂的实际问题。

(三)参与农业工程科研、推广或服务项目的实施,参与农业工程领域重大灾害处置、重要农业遗传资源保护利用、培训与宣传、科技管理与教育、行业发展规划编制、政策法规和技术规程制(修)订、重大项目可行性研究报告或技术咨询报告撰写、技术培训教材编写等;或能够结合农业农村生产实际制定农业工程技术工作规划、计划,并参与推广先进技术、科研成果,在降低成本,提高生产率,增加经济效益、社会效益、生态效益等方面作出成绩。

(四)具有指导助理工程师的能力。

第十二条 论文、著作要求

取得助理工程师资格后,论文、著作符合下列条件之一:

- (一)参与编制省(或主持市)级以上技术标准,并颁布实施。
- (二)作为主要编著者出版本专业著作1部(本人撰写2万字以上);或撰写有关本专业技术培训教材(手册)、讲义2万字以上(公开发表或内部发行)。
- (三)作为第一作者,公开发表本专业论文1篇或完成本专业高质量调研报告(业务指导方案、试验示范总结、技术报告等)2篇以上。

第六章 高级工程师

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报评审高级工程师资格:

- (一)具备博士学位,取得工程师资格后,从事本专业技术工作满2年。
- (二)具备硕士学位或第二学士学位,或具备大学本科学历或学士学位,取得工程师资格后,从事本专业技术工作满5年。
- (三)符合贯通条件的高技能人才,获得高级技师等职业资格或职业技能等级后,从事农业工程相关技术技能工作满4年。

(四)不具备上述规定学历(学位)要求,取得工程师资格后,从事本专业技术工作满5年,业绩显著、贡献突出,且符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历或学位,取得工程师资格后,业绩显著、贡献突出,且符合下列条件之一,可破格提前1年申报:

1. 获得与农业工程技术相关的奖项:省(部)级以上科学技术奖三等奖以上奖项(含相应);或全国农牧渔业丰收奖(或省农业技术推广奖)三等奖以上奖项(含相应)主要完成人

（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）。

2. 作为第一发明人，获得与农业工程技术相关的具有显著经济效益、社会效益、生态效益的国家发明专利2件以上。

3. 在艰苦边远地区或在基层一线从事农业工程专业技术工作累计满20年。

第十四条 专业理论知识要求

系统掌握本专业及相关专业理论知识；熟练掌握与本专业有关的技术标准、技术规程和技术规范等；熟悉与本专业有关的法律、法规和方针政策；及时了解并跟踪本专业及相关专业国内外最新科技动态和市场需求。

第十五条 专业技术工作经历（能力）要求

取得工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）国家级项目的参加者；或省（部）级项目的主要参加者；或市（厅）级项目的主持者或主要完成人。

（二）参加起草国家及省有关法律、法规、条例；或参与撰写本专业的国家标准、行业标准、地方标准。

（三）主持或作为主要参加人，制定本地区、本部门或本专业的发展规划、实施方案、技术规范等（以县级以上政府或行业主管部门发布为准）。

（四）主持或作为主要参加人，完成新品种、新技术、新模式、新产品、新装备的创新研发、试验示范、推广应用、培训宣传等工作。

（五）主持或作为主要参加人，完成农业机械、水产（渔业）工程等农业工程社会化服务工作。

第十六条 业绩、成果要求

取得工程师资格后，须具备下列（一）至（二）条件之一或（三）至（九）条件之二：

（一）获得与农业工程技术相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖三等奖以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前25、20、15名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖等业内认可的奖项）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前9、7、5名）。

（二）作为主要完成人（前3名），制定行业标准1项以上，或省级标准2项以上，或市级标准3项以上。

（三）获得本专业国家发明专利1件以上（第一发明人）或获得与本专业有关的软件著作权1项以上（第一著作权人），并在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。（附相关许可、应用证明材料）

（四）作为主要完成人，研究开发的新工艺、新材料、新产品、新技术、新模式、新装备，成果达到省内先进水平并经省级以上行业主管（或业务）部门验收或认可。

（五）主持或作为主要完成人，参加本专业市级以上规划、专业设计、开发、专业技术规

范、规程、实施方案、统编教材等，在省内具有领先水平（附相关认证证明）。

（六）主持或作为主要完成人（前5名），参加的省（部）级以上农业工程科技研发（推广）或农业工程服务类项目，通过市级以上行业主管（或业务）部门验收或鉴定，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益；或在农业工程技术推广应用或社会化服务等工作中显著成绩，形成的可推广的经验或做法，得到市级以上行业主管部门表彰。

（七）培育的水产新品种、新品系通过国家水产原种和良种审定委员会审定并获得新品种或新品系证书（新品种排名前25名、新品系排名前20名，以国家原种和良种审定委员会秘书处出具的证明为准）。

（八）主持或作为主要完成人，研究完成的市（厅）级以上水产（渔业）某一支领域或区域性综合性研究与宏观分析报告，通过专家鉴定，各项指标达到计划任务书要求，具有国内先进水平。

（九）主持或作为主要完成人（前5名），参加当地农机化主推技术创新研发（含改进、集成等）或生产模式改进、完善；或参加农机产品检测、鉴定方法改进、完善，或农机产品制造、制造加工工艺改进、完善；或农机维修方法创新、改进、完善的。（须附市级以上科技成果鉴定证书，或业内认可的审定、认定、登记、许可等相关证书或文件）

第十七条 论文、著作要求

取得工程师资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写5万字以上）。

（二）作为第一作者，在省级以上专业期刊发表本专业论文1篇以上；或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。

第七章 正高级工程师

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师资格：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师资格后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师资格后，从事本专业技术工作满5年，业绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师资格后，从事本专业技术工作满4年，业绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报：

1. 获得与农业工程技术相关的奖项：国家科学技术奖1项；或省（部）级以上科学技术奖一等奖1项或二等奖2项或三等奖3项以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）一等奖1项以上或二等奖2项以上奖项（含相应）主要完成人（前10名）。

2. 中国专利金奖主要发明人（前3名）或银奖主要发明人（前2名）；或江苏省专利发明人奖获得者；或作为第一发明人获得与农业工程有关的国家发明专利2件以上，并具有一定的转化

应用规模，在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。（须附相关许可、证明材料）

3. 主编公开发行的农业科普类、技术类著作（20万字以上），出版发行数量达10万册以上。（图书出版时版权页未标明印数的，需出版管理部门的图书印刷发行情况证明）

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事农业工程专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，并具有深厚的学术造诣，为本专业学科技术带头人；熟练掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规，熟悉相关专业知识，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

取得高级工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）根据国家或省产业发展和学科发展要求提出过本学科推广研究方向，并选定和主持完成过具有重要实际意义或开拓性的推广课题。

（二）承担并完成过省（部）级以上各类重大科研、推广或攻关项目等。

（三）解决过本专业重大、关键的技术问题，并取得科技成果；或在引进、消化、吸收、推广新技术中对本专业技术发展取得突破性进展，并产生重大的经济效益、社会效益、生态效益。

第二十一条 业绩、成果要求

取得高级工程师资格后，须具备下列条件之一：

（一）获得与农业工程技术相关的奖项：省（部）级以上科学技术二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）；或市（厅）级科学技术（含省农业丰收奖等业内认可的奖项）一等奖奖项2项或二等奖奖项3项以上主要完成人（主要完成人分别指一、二等奖的前9、7名）。

（二）获得中国专利银奖以上主要发明人；或作为第一发明人获得与农业工程技术有关的国家发明专利2件以上，并具有一定的转化应用规模，在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。

（三）作为主要完成人（前3名）制定经颁布实施的国家标准1项；或作为主要完成人（前2名）制定经颁布实施的行业标准2项以上；或作为第一完成人主持制定经颁布实施的省级地方标准3项以上。

（四）培育的水产新品种（配套系）、新品系通过国家水产原种和良种审定委员会审定并获得新品种或新品系证书（新品种排名前20名、新品系排名前15名。均以国家水产原种和良种审定委员会秘书处出具的证明为准）。

（五）完成国家或省级重点工程、重大科技攻关，创造性地解决了重大技术难题，其技术水平处于国内先进或省内领先，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益的；或组织实施科研成果的转化应用和中试生产，推动高新技术产业化和产学研紧密结合，促进我省产业和企业技术

进步等方面业绩突出，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益的。

第二十二条 论文、著作要求

取得高级工程师资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写10万字以上）。

（二）以第一作者或第一通讯作者名义，在省级以上专业期刊上发表本专业论文2篇以上。

第八章 附 则

第二十三条 中级以下资格条件，各设区市可制定相应的细则条款，但不能低于本条件要求。

第二十四条 同级转评须转岗满1年后方可申报。转评后须从事本专业工作满1年以上方可申报高一级资格，原资格年限连续计算。

第二十五条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十六条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业专业技术人员申报职称，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序，向当地农业农村部门申报。

第二十七条 根据省人力资源社会保障厅《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相关职业资格（执业资格）、职业技能等级等高技能人才，现从事农业工程技术推广应用工作，符合晋升条件的，可直接申报相应层级农业工程专业职称。

第二十八条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称资格条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事农业工程推广领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省农业工程高级专业技术资格评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉

称号作为重要的评审依据。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为申报取得的职称资格，一经查实，由发文单位予以撤销，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销资格之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一式3份。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。
8. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某时期（区域）范围内规模大、影响深的。
2. 疑难：暂不分明，难以确定。
3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 精通：理解透彻，应用娴熟。
5. 系统掌握：熟知并能应用自如。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作报告：主要对取得专业技术资格以来本人专业工作情况的总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、

参与学术交流、新品种或新技术推广应用、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等项目。

10. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全书字数一般要求在10万字以上。

11. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业文章，文章必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全文一般不少于3000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。报纸、手册类、论文集、增刊等不在此列。

12. 省级以上专业期刊：指由省级以上学术机构或各部门主办的刊物，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

13. 省（部）级以上科技类奖指：国家科学技术奖，省（部）级科学技术奖（含神农中华农业科技奖），全国农牧渔业丰收奖和省农业技术推广奖等业内公认并由评审委员会认定的同类奖项。（神农中华农业科技奖科普成果奖视同科研成果一等奖；全国农牧渔业丰收奖成果奖一、二、三等奖分别视同丰收奖一、二、三等奖，贡献奖和合作奖均视同丰收奖一等奖）。

14. 市（厅）级科技成果类奖指：市科学技术奖、省农业丰收奖、市农业技术推广奖等由评审委员会认定的同类奖项。

15. 项目（课题）：包括各级政府部门或国际组织下达或委托开展的有特定目标的工作任务，包括政策研究、工程建设、技术研发、试验示范、应用推广、检验检测、统计监测、监督管理等类型，按来源可分为国家项目、省部级项目、市厅级项目、县级项目、国内外合作项目、国际金融组织和外国政府贷款项目等。

16. 国家发明专利：第一发明人指原创发明人。专利的转化应用规模、经济效益、社会效益、生态效益均由评审委员会认定。

17. 主持人：指经项目主管部门认可或任命的，在工作中起支配决定作用的人员。

18. 主要完成（参加）人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。

19. 个人奖励证书：由发文部门制作的奖励证书（不含二级证书）。

20. 国家（省、市）级标准、行业标准：限2019年1月1日以后新颁布实施。

21. 农业工程专业技术相关工作包括：从事农业工程技术的研发（含引进、集成等）与推广应用，农业生产装备（设施）检测检验、鉴定维修、质量安全监督等，农业工程设施设计、建设与管理等；水产捕捞，渔船渔机，水产育繁工程，水产设施工程；服务体系建设等，其他相关综合服务。

22. 行业主管部门：与农业相关的行政机构。

23. 业务部门：与农业相关的专业技术机构。

三、本条件若干说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。“年”均为周年，冠有“以上”和“以下”的均含本级或数量。

2. 本条件所提省（部）级以上含“省级、部级”，市（厅）级以上含“设区市级、厅级”，“市级”均指设区市。
3. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平或应用价值均由评审委员会评定。
4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报评审前一年年底止。后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
5. 提前申报：指申报人的学历或资历不符合正常申报所规定的要求，但其业绩显著、贡献突出，可以提前申报。
6. 本条件所提获得的奖项、专利、软件著作权等业绩，均以个人证书为准。
7. 本条件所提业绩成果、论文、学历等取得的时间，以证书落款盖章时间、合同的签章时间以及论文的发表时间为准。截止时间为申报当年3月31日。如有变动，按省职称办要求执行。
8. 本条件所指水平，一般由评审委员会认定。
9. 本条件所指高质量调研报告（业务指导方案、试验示范总结、技术报告）等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。一般经行业部门或行业专家认可或使用，其学术水平或应用价值由评审委员会最终认定。

江苏省数字经济（电子信息）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕16号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升电子信息行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合电子信息行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省电子信息工程技术人员的能力水平，畅通电子信息工程技术人才职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对电子信息工程技术人员专业要求的基础上，结合我省电子信息行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事微电子、计算机与网络、信息与通信、电子专用设备与医学信息工程、新一代信息技术等相关领域工作的专业技术人员。

第三条 数字经济（电子信息）工程专业职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决电子信息专业一般性技术难题。

（二）参加电子信息行业产品研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理等相关工作。

（三）参加电子信息行业专业技术分析和市场分析工作等。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参加完成的工作项目获奖（科学技术奖、优秀工程咨询、勘察设计奖、优质工程奖等）。

（二）参加开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。

（三）作为主要作者，在市级以上学术会议上交流技术工作文章1篇以上。

（四）撰写专项研究报告、技术分析报告或实例材料等1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4

年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 作为主要完成人，获得省优秀设计奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
3. 作为主要完成人，获得省优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。
4. 在生产服务一线岗位从事电子信息工程专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识；熟练掌握本专业的技术标准和规程，了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料的现状和发展趋势；能对一般性技术问题进行分析，并能结合本单位实际提出新技术应用方案；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参与完成过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究课题等。

（二）参与完成过与专业相关的2项以上大型或3项以上中型工程项目的预可行性研究或工程可行性研究。

（三）参与完成过与专业相关的1项以上大型或2项以上中型工程建设管理、施工、监理或试验检测等。

（四）作为技术骨干参与完成电子信息行业产品的研发设计、制造或技术管理、技术改造。

（五）主持或参与专业相关的科研、设计、技改项目在市以上推广。

（六）参与对行业发展有影响的重点项目或系列产品主要部分的研究、设计、制造和生产管理工作。

（七）完成企业中关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。

（八）主持或独立承担的技术分析和市场分析预测，被主管部门或单位采纳，并经实践验证。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件中的2项以上：

（一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得市（厅）级优秀工程咨询、勘察设计奖三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得市（厅）级优质工程奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为主要完成人，负责完成市（厅）级以上与专业相关的重点项目或单位主导项目的开发、设计、制造、试验检测、生产技术管理等相关任务的，成果通过鉴定或验收。

（五）参与完成与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利2项以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（六）参与完成与专业相关的规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等项目已通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（七）参与完成过1项以上中型或2项以上小型电子信息工程项目的可行性研究报告、设计文件、勘探测量报告，已通过评审或交付使用。

（八）参与开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，成果达到行业先进水平，或成功地推广与应用与专业相关的具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（九）参与完成1项市（厅）级以上确认的与专业相关的定型或优秀产品（高新技术产品），并在行业或市场中有较好的使用。

（十）参与解决本专业较复杂的技术问题2项以上，并取得一定经济效益或社会效益。

（十一）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的学术论文、专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要完成人, 获得省(部)级优秀设计奖(及相应奖项)二等奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

3. 作为主要完成人, 获得国家级优质工程奖1项或省(部)级优质工程奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖, 或江苏省专利奖获得者(以个人奖励证书为准)。

5. 在生产服务一线岗位从事电子信息工程专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论和专业技术知识, 具有跟踪本专业科技发展前沿水平的能力; 熟练运用本专业技术标准和规程; 能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高, 并能结合本单位实际提出技术发展规划; 在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用, 能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历(能力)要求

任现职以来, 须具备下列条件之一:

(一) 主持或作为技术骨干, 承担过1项以上全国性或2项以上区域性规划咨询项目, 负责完成主要技术工作。

(二) 主持或作为技术骨干, 承担过1项以上省(部)级或2项以上市(厅)级行业政策研究、标准规范研究课题等, 负责完成主要技术工作。

(三) 主持或作为技术骨干, 承担过2项以上大型或3项以上中型工程项目预可行性研究或可行性研究, 负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

(四) 主持或作为技术骨干, 承担过1项以上大型或2项以上中型工程项目初步设计、施工图设计或概预算编制, 负责完成主要技术工作。

(五) 主持或作为技术骨干, 承担过1项以上大型或2项以上中型工程的建设管理、施工、监理或试验检测, 负责完成主要技术工作。

(六) 完成过高性能、高技术的关键部件或技术密集的复杂部件的研究、设计、制造、试验检测和生产管理工作。

(七) 主持或作为技术骨干, 承担过重要的网络工程专业技术工作, 负责完成主要技术工作。

(八) 完成过大、中型工程新(扩)建或技术改造(引进)成套项目的方案制定、设计和电子专用设备的安装、调试、运行和维护。

(九) 主持或作为技术骨干, 承担过2项以上本专业其他技术工作, 或解决过3项以上本专业复杂技术问题。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来, 须同时具备(一)至(七)和(八)至(十)中的各1项:

(一) 作为主要完成人, 获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)1项以上(以个人奖励

证书为准)。

(二)作为主要完成人,获得市(厅)级优秀工程咨询、勘察设计二等奖1项以上(以个人奖励证书为准)。

(三)作为主要完成人,获得省(部)级优质工程奖1项以上,或市(厅)级优质工程奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

(四)作为第一完成人,获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上,已实施并取得较好经济效益或社会效益。

(五)作为主要完成人,完成本专业规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等2项以上,已通过评审或成果得到应用,对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

(六)作为技术负责人,研究开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料,经省级以上行业主管部门(或其认可的社会组织)鉴定,成果达到国内先进水平,或成功地推广应用有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料3项以上,取得较好经济效益或社会效益。

(七)作为技术负责人,解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上,取得较好经济效益或社会效益。

(八)作为主要编著者,出版本专业著作1部(本人撰写5万字以上)以上。

(九)作为第一作者,在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议(论坛)上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文;授权发明专利可替代1篇论文。

(十)作为主要起草人,为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报评审正高级工程师职称:

(一)具备大学本科以上学历或学士以上学位,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(二)不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出,符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,且成绩显著、贡献突出,符合下列条件之一,可破格申报:

1. 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)二等奖1项以上或三等奖2项以上(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 作为主要完成人,获得省(部)级优秀设计奖(及相应奖项)一等奖1项以上和二等奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

3. 作为主要完成人,获得国家级优质工程奖1项以上和省(部)级优质工程奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

4. 在生产服务一线岗位从事电子信息工程专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业的基础理论和技术知识；全面掌握本专业技术标准和规程并能分析本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新方面做出重要贡献并发挥引领和示范作用；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上电子信息工程规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上电子信息工程重点建设项目的规划设计、咨询、施工、工程监理、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订，或2项以上省、地方（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）作为主要技术负责人，完成过对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的开发、设计、制造和生产管理工作。

（五）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的经济效益或社会效益。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（六）和（七）至（八）中的各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得省（部）级优秀工程咨询、勘察设计一等奖1项或二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得国家级优质工程奖1项或省级优质工程奖3项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）主持省级以上与专业相关的技术改造升级工程、重大信息化建设项目，已投入应用，经省级主管部门验收评估，工程建设达到国内领先水平，并取得显著经济效益或社会效益。

（五）作为第一发明人，获得与专业相关授权发明专利2项以上，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（六）主持研制开发与专业相关的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（七）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学

术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事电子信息工程专业，符合晋升条件的，可申报相应层级电子信息工程专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事电子信息工程专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事电子信息工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事电子信息工程专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事电子信息工程领域的专业技术人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（电子信息）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程

类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 为突出申报人员品德与职业道德，获得“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献的中青年专家”等其他相应层级及以上称号，可作为评审参考。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优秀工程咨询、勘察设计奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询奖和优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。
16. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
17. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
18. 优秀工程咨询、勘察设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
22. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程（项目）的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
23. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
24. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。
25. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教

材、手册、论文汇编等不在此列。

26. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

27. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

28. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（电子信息）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

29. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基

基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（通信）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕17号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升通信行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合通信行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省通信工程技术人员的能力水平，畅通通信工程技术人员职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对通信工程技术人员专业要求的基础上，结合我省通信行业实际，制定本资格条件。

第二条 本条件适用于从事信息通信技术研究、规划设计、工程建设、运行维护、业务开发与技术支撑、生产运营等专业技术工作的人员，包含有线通信、无线通信、互联网与信息系统三个专业类别（有线通信：包含有线交换、有线传输、数据通信、动力环境、智能网、网络监控及管理；无线通信：包含移动通信、卫星通信、无线传输、无线集群通信等；互联网与信息系统：包含互联网、信息化、计算机通信、多媒体通信等）。

第三条 全省数字经济（通信）工程专业设初级、中级、高级三个层级，其中高级职称分设副高级和正高级。对应的名称依次为：助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。数字经济（通信）工程专业初级、中级职称实行全国统一考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家法律和法规，遵守《中华人民共和国电信条例》和国家有关信息通信工作的规章制度，有良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教

育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 高级工程师资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出、且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
2. 作为主要完成人，获得省（部）级优秀设计奖（及相应奖项）二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。
3. 作为主要完成人，获得国家级优质工程奖1项或省（部）级优质工程奖2项以上人（以个人奖励证书为准）。
4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。
5. 在生产服务一线岗位从事通信工程专业技术工作累计满20年。

第七条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，熟悉相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业相关的技术标准、规范和规程，及时了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

- （一）作为项目（课题）负责人，承担并完成市（厅）级以上科研项目或课题，解决了其中的关键技术问题，对项目的完成有重大贡献，并通过市（厅）级以上行业主管部门成果鉴定。
- （二）作为主要完成人，承担并完成对行业发展有重要影响的通信项目或系列产品主要部分的开发、规划、设计、制造和生产管理工作，产品性能达到行业先进水平，成果通过鉴定或验

收。

（三）作为主要完成人，负责完成1项大型或2项中型工程或1项省级以上重点工程（新建、扩建、技改、引进、推广、投标）项目研究、设计、安装、调试、监理任务，经实践检验，达到了要求，通过鉴定或验收。

（四）作为技术负责人，有效组织处理通信设备维护过程中出现的复杂问题、重大网络故障或各种紧急故障，保障网络安全畅通。最终形成有价值的技术分析报告或故障案例报告，得到业内专家认可。

（五）作为技术负责人，完成互联网（数据）应用系统研发与技术管理，保障互联网信息安全，并最终得到推广应用。

（六）作为技术负责人，完成企业信息化应用、电信业务支撑系统研发和升级改造项目，在提高管理效率和改善服务方面取得显著成效。

（七）作为主要完成人，负责完成通信网络规划建设、设备运行、网络优化、业务支撑等方面的重大技术革新和管理创新项目，解决关键性技术问题，通过鉴定或认可，并在全省推广。

（八）作为主要起草人，完成国家、行业或省级通信技术标准、规范、规程的编制工作，并被主管部门颁布实施。

第九条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（十）中的各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得市（厅）级优秀工程咨询、勘察设计二等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得省（部）级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（五）作为主要完成人，完成本专业规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等2项以上，已通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（六）作为技术负责人，研究开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，成果达到国内先进水平，或成功地推广应用有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（七）作为技术负责人，解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（八）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

(十)作为主要起草人,为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第四章 正高级工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报评审正高级工程师:

(一)具备大学本科及以上学历或学士以上学位,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(二)不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事通信工程专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,业绩水平和贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可提前1年破格申报:

1. 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)二等奖1项以上或三等奖2项以上(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 作为主要完成人,获得省(部)级优秀设计奖(及相应奖项)一等奖1项以上和二等奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

3. 作为主要完成人,获得国家级优质工程奖1项以上和省(部)级优质工程奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

4. 在生产服务一线岗位从事通信工程专业技术工作累计满30年。

第十一条 专业理论知识要求

熟悉国家有关的法律、法规和政策,并能在本专业技术工作中运用;精通本专业的基础理论和技术知识;全面掌握本专业技术标准和规程并能分析本专业国内外最新发展趋势;在本专业领域具有较高的知名度和影响力,在突破关键核心技术和自主创新方面做出重要贡献并发挥引领和示范作用;在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献,能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第十二条 专业技术工作经历(能力)要求

从事通信工程专业技术工作,取得高级工程师职称之后,具备下列条件之一:

(一)作为主要技术负责人,主持完成过省(部)级以上通信工程规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市(厅)级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上,并通过市(厅)级以上成果鉴定。

(二)作为主要技术负责人,主持完成过省(部)级以上通信工程重点建设项目的规划设计、咨询、施工、工程监理、试验检测等专业技术工作。

(三)作为主要起草人,主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订,或2项以上省、地方(团体)技术标准、规程、规章的制订或修订,并已公布实施。

(四)作为主要技术负责人,完成过对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的开发、设计、制造和生产管理工作。

(五) 主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题,取得显著的经济效益或社会效益。

第十三条 业绩、成果要求

从事通信工程专业技术工作,取得高级工程师职称之后,须同时具备(一)至(六)和(七)至(八)中的各一项:

(一) 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖1项以上(以个人奖励证书为准)。

(二) 作为主要完成人,获得省(部)级优秀工程咨询、勘察设计一等奖1项或二等奖2项以上(以个人奖励证书为准)。

(三) 作为主要完成人,获得国家级优质工程奖1项或省级优质工程奖3项以上(以个人奖励证书为准)。

(四) 主持省级以上与专业相关的技术改造升级工程、重大信息化建设项目,已投入应用,经省级主管部门验收评估,工程建设达到国内领先水平,并取得显著经济效益或社会效益。

(五) 作为第一发明人,获得与专业相关授权发明专利2项以上,已实施并取得显著经济效益或社会效益。

(六) 主持研制开发与专业相关的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产,经省级以上行业主管部门(或其认可的社会组织)鉴定,且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

(七) 作为主要编著者,出版本专业学术著作、译著1部以上(本人撰写10万字以上)。

(八) 作为第一作者,在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议(论坛)上报告的本专业论文2篇。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文;授权发明专利可替代1篇论文。

第五章 附 则

第十四条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才,对照相应级别专业技术资格条件,在规定期限内按程序提交申报材料,并对所申报材料的真实性负责。

第十五条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审,可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审,可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第十六条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》,取得相应职业资格证书的专业技术人才,现从事通信工程专业,符合晋升条件的,可直接申报相应通信工程专业技术资格。

第十七条 高技能人才申报评定职称时,应突出职业能力和工作业绩评定,注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献,把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件,淡化论文要求,具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第十八条 对在艰苦边远地区或和在基层一线从事通信工程专业技术工作的人员,可将工作

业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第十九条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十条 在我省博士后站从事通信工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事通信领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十一条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事通信工程领域的专业技术人员，满足江苏省数字经济（通信）工程专业技术高级职称申报基本条件后，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十二条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业硕士学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十三条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十四条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第二十五条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优秀工程咨询、勘察设计奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询奖和优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。
16. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
17. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
18. 优秀工程咨询、勘察设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
22. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程（项目）的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
23. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
24. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。
25. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教

材、手册、论文汇编等不在此列。

26. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

27. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

28. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（通信）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

29. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明：

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和省辖市，不含县级市。基础电信运营企业的集团公司级、省公司级技术创新奖可分别对应省（部）级、市（厅）级。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。

5. 资历计算方法；从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

7. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果的条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让（应用）单位的经济效益证明等。

10. 或由省数字经济（通信）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现专业技术资格后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（网络安全）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕18号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升网络安全行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合网络安全行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省网络安全工程技术人员的能力水平，畅通网络安全工程技术人才职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对网络安全工程技术人员专业要求的基础上，结合我省网络安全行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事网络安全研究、网络安全产品生产、网络安全技术应用、网络安全服务等方面工作的专业技术人员。

网络安全研究主要包括网络安全相关基础性技术、前沿技术、关键技术研究等技术岗位；网络安全产品生产主要包括网络安全相关产品设计、开发、生产等技术岗位；网络安全技术应用主要包括网络安全相关的系统架构设计、实施或应用部署等技术岗位；网络安全服务主要包括网络安全风险评估、威胁分析、安全测评、产品检测、应急响应、标准规范编制、数据安全保障、安全运维与监管等技术岗位。

第三条 数字经济（网络安全）工程专业职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线技术岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程；了解国家有关的法律、法规和政策；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决网络安全工程专业一般性技术问题。

（二）参加起草或编制国家、行业或地方的网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件。

（三）参加网络安全行业产品研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理等相关工作。

第九条 业绩、成果要求

从事网络安全工程专业技术工作，并具备下列条件中的1条：

（一）参加完成1项县（局）级以上本专业领域相关的研究课题或工程项目，其研究成果通过鉴定。

（二）参加完成网络安全产品体系架构设计、关键系统的软硬件系统设计、信息系统规划建设等工程项目1项以上，项目通过审查或验收。

（三）参加完成系统部署、运维保障、应急响应、风险评估、安全测评、产品检测或漏洞挖掘等工作，取得一定成果并获得同行专家组认可。

（四）参加网络安全竞赛项目、网络安全攻防演练、本行业人才培养等工作，取得一定成绩并获得同行专家组认可。

（五）参加完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。（是否有必要加一条论文或研究报告）

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事本专业技术工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师资格后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；熟练掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；基本掌握相关专业的有关知识；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参与制（修）订过相关行业的网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件。

（二）作为技术骨干参与完成网络安全行业产品的研发设计、制造或技术管理、技术改造。

（三）参与对行业发展有影响的重点项目或系列产品主要部分的研究、设计、制造和生产管理工作。

（四）能够解决本专业复杂技术问题，处置本地一般或较大网络安全事件。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件中的2项：

（一）作为主要成员，参与完成1项县（局）级以上与专业相关的研究课题或工程项目，并通过鉴定。

（二）作为主要完成人，获得1项以上与专业相关的授权发明专利，或3项以上与专业相关的软件著作权，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（三）参与制（修）订2项以上相关行业的网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件，并通过相应部门批准或相关行业专家认可。

（四）参与完成本专业3项以上设计、部署实施、评价、认证、评估、验收等专业技术工作，编写相应的专项技术报告，对防范、控制网络安全风险有显著效果，获同行专家组认可。

（五）作为主要成员，解决本专业领域技术难题2项以上，并形成技术报告，获同行专家组认可。

（六）作为主要成员，参与网络安全风险和事件调查工作2项以上，形成调查报告，获同行专家组认可；或者参与成功处置本地一般或较大网络安全事件2次以上，取得一定社会效益，并得到市级以上网信部门认可。

（七）独立或作为主要完成人，完成与专业相关项目、产品或服务的设计开发，为单位取得一定经济效益。

（八）作为主要完成人，获得科学技术奖项1项以上（以个人奖励证书为准）。

（九）作为第一作者或通讯作者，在行业认可的期刊或学术会议上发表本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、指南等1项可替代1篇论文；为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十）作为主要作者，出版本专业著作或译著。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在生产服务一线技术岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级，从事本专业技术工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，且符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 国家专利金奖、银奖、优秀奖，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。
2. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
3. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，掌握相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；及时了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）作为主要成员，参与制（修）订过相关行业网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件，并通过相应部门批准或被有关企事业单位采用。

（二）作为主要成员，参与完成对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的研究、设计、制造和生产管理工作。

（三）主持或作为技术骨干，承担过重要的网络安全工程专业技术工作，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

（四）作为主要成员，解决过本专业工程领域技术难题，或者参与成功处置过本地较大网络安全事件。

（五）独立或作为主要完成人，完成本专业领域项目、产品或服务的设计开发，为单位取得较好社会效益或被推广使用，并得到省级以上网信部门认可。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列（一）至（七）中2项和（八）至（九）中1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，完成市（厅）级研究课题或工程项目1项以上，并按规定通过鉴定或验收。

（三）作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（四）作为主要成员，参与制（修）订2项以上相关行业网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件，并通过相应部门批准或被有关企事业单位采用。

（五）作为主要成员，完成本专业3项以上设计、部署实施、评价、认证、评估、验收等专业技术工作，编写相应的专项技术报告，对防范、控制网络安全风险有显著效果，获同行专家组认可。

（六）作为主要成员，解决本专业工程领域技术难题3项以上，并形成技术报告，获同行专家组认可。

（七）作为主要成员，参与网络安全风险和事件调查工作3项以上，形成调查报告，获同行专家组认可；或者参与成功处置本地较大网络安全事件3次以上，取得较好经济效益或社会效益，并得到省级以上网信部门认可。

（八）作为第一作者，在行业认可的期刊上或学术会议上发表本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、指南等1项可替代1篇论文；为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（九）作为主要作者，出版本专业著作或译著1部以上（本人撰写或翻译不少于5万字）。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师资格后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项，下同）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，掌握相关专业知知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关的法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；全面掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）主持制（修）订相关行业的网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件，并通过省级以上网信部门批准或被行业广泛采用。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过对行业发展有较大影响的重点项目或系列产品主要部分的开发、设计、制造和生产管理工作。

（三）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，或者成功处置较大网络安全事

件。

（四）主持完成本专业领域项目、产品或服务的设计开发，可比性技术经济指标处于国内领先水平，被广泛推广使用，并得到省级以上网信部门认可。

（五）具有突出的创新和创造能力，主持完成网络安全工程重点建设项目，取得显著的经济效益或社会效益。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列（一）至（七）中2项和（八）至（九）中1项：

（一）作为主要完成人，获省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖，或者江苏专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。

（三）主持完成省（部）级研究课题或工程项目1项以上，或主持完成市（厅）级研究课题或工程项目2项以上，并按规定通过鉴定或验收。

（四）作为第一发明人，获得与专业相关授权发明专利2项，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（五）主持制（修）订2项相关行业的网络安全发展规划、技术标准、规范制度、技术指南等文件，并通过相应部门批准或被行业广泛采用。

（六）主持或作为主要完成人，完成本专业3项以上设计、部署实施、评价、认证、评估、验收等专业技术工作，编写相应的专项技术报告，技术论证有深度，调研、设计、测试数据齐全准确，经同行专家组评议具有较高学术价值。

（七）主持或作为主要完成人，解决本专业工程领域技术难题4项以上，或完成网络安全风险和事件调查工作4项以上，形成技术报告或调查报告，取得较好社会效益，并得到省级以上网信部门认可。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、指南等1项可替代1篇论文；为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（九）作为主要作者，出版本专业著作1部以上（本人撰写不少于10万字）。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应层级专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目

录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事网络安全专业，符合相关条件的，可申报相应网络安全工程职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才解决难题、完成任务、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事网络安全工程专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才、纳入省（部）级以上人才引进计划的海外高层次人才和国家高层次人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事网络安全工程领域科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事网络安全工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队转业调入转入企事业单位从事专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定，其在原单位取得的工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员网络安全工程中级职称考核认定工作由各市人力资源社会保障部门组织实施，其他人员网络安全工程中级职称考核认定由省数字经济（网络安全）工程专业高级职称评审委员会组织实施。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得网络安全相关工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 为突出申报人员品德与职业道德，获得“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献的中青年专家”等其他相应层级及以上称号，可作为评审参考。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、检验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。

7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
16. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
17. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
18. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
19. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程（项目）的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
20. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
21. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。
22. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。
23. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。
24. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。行业认可的期刊和高水平期刊的范围由省数字经济（网络安全）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。
25. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会

议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（网络安全）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

26. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

27. 网信部门：指国家、省互联网信息办公室或设区市互联网信息办公室。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间应为取得现专业技术资格后。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、指南、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（集成电路）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕10号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升集成电路行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合集成电路行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省集成电路工程技术人员的能力水平，畅通集成电路工程技术人才职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对集成电路工程技术人员专业要求的基础上，结合我省集成电路行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事EDA软件开发、集成电路设计、集成电路制造、集成电路封测、集成电路核心材料与装备、集成电路应用与技术服务等相关工作的专业技术人员。

第三条 数字经济工程（集成电路）专业职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

(一) 具备大学专科或中等职业学校毕业学历,在本专业技术岗位见习1年期满,经考核合格,可初定技术员职称。

(二) 具备大学本科学历或学士学位,在本专业技术岗位见习1年期满,经考核合格,可初定助理工程师职称。

(三) 具备研究生学历或硕士学位,或具备第二学士学位,从事本专业技术工作,经考核合格,可初定助理工程师职称。

(四) 具备大学专科学历,取得技术员职称后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审助理工程师职称。

(五) 具备中等职业学校毕业学历,取得技术员职称后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审助理工程师职称。

(六) 在生产服务一线岗位,符合贯通条件的高技能人才,取得高级工职业资格或职业技能等级后,从事相关技术技能工作满2年,可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

掌握本专业相关基础理论知识和专业技术知识;熟悉国家有关的法律、法规和政策;掌握本专业的技术流程、标准、规范、规程、规章;助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历(能力)要求

申报评审助理工程师职称,须具备下列条件之一:

- (一) 完成一般性技术工作,能解决集成电路专业一般性技术难题。
- (二) 参加集成电路研究、设计、制造、封测等相关工作,能较好的完成岗位职责。
- (三) 参加集成电路行业专业技术和产品市场分析工作。

第九条 业绩、成果要求

从事集成电路专业技术工作,申报评审助理工程师职称,具备下列条件之一:

- (一) 参加完成的工作项目获得本行业相关奖项或荣誉1项以上。
- (二) 参加完成市(厅)级以上科研项目或单位内部研发项目1项以上,其研究成果通过鉴定或验收。
- (三) 参加开发、推广具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料1项以上。
- (四) 作为主要作者,在行业学术会议上交流技术工作文章1篇以上。
- (五) 撰写专业技术总结、专项研究报告或技术分析报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可初定或申报评审工程师职称:

- (一) 具备博士学位,从事本专业技术工作,经考核合格,可初定工程师职称。
- (二) 具备研究生学历或硕士学位,或具备第二学士学位,取得助理工程师职称后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审工程师职称。
- (三) 具备大学本科学历或学士学位,取得助理工程师职称后,从事本专业技术工作满4

年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 市级相关奖项主要获奖人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
3. 主持制定市（厅）级相关行业标准1项以上。
4. 参与信息技术创新应用（以下简称“信创”）领域市（厅）级自主创新项目取得明显成果。
5. 在生产服务一线岗位从事相关业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；熟练掌握本专业的技术流程、标准、规范、规程、规章；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

- （一）参与集成电路研究、设计、制造、封测等相关工作，能较好的完成岗位职责。
- （二）参与完成1项以上省级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题。
- （三）参与完成与集成电路相关的1项以上省级或2项以上市（厅）级项目的预可行性研究或工程可行性研究。
- （四）作为技术骨干参与完成集成电路行业产品的研发、设计、制造或技术管理。
- （五）参与关键设备或复杂设备维修工作全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行；或参与实施首台套重大装备和关键零部件产品的相关工作。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件中的2项：

- （一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）（以个人奖励证书为准）。
- （二）参与编制本行业内具有指导性、规范性政策文件或集成电路有关技术规范、规程、标准、教材、技术手册1项以上，并已颁布实施。
- （三）参与完成与专业相关的省级科研项目1项以上或市（厅）级科研项目2项以上，并通过鉴定或验收。
- （四）参与开发与专业相关的具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料1项以上，

或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料2项以上，并取得一定经济效益或社会效益。

（五）作为主要完成人，获得与专业相关的授权发明专利1件以上，或集成电路布图设计登记2件以上，或软件著作权2件以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（六）参与实施首台套重大装备和关键零部件产品的相关工作，并通过验收。

（七）获得市（厅）级集成电路行业协会或专业机构认证新产品、新技术1项以上，并取得一定经济效益或社会效益。

（八）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 在生产服务一线岗位从事相关领域专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；系统掌握本专业的技术流程、标准、规范、规程、规章；及时了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）主持或作为技术骨干，完成集成电路研究、设计、制造、封测等相关研发工作或技术

管理，项目具有一定的创新性。

（二）主持或作为技术骨干，承担1项以上省级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题，负责完成主要技术工作。

（三）主持或作为技术骨干完成与集成电路相关的1项以上省级或2项以上市（厅）级项目的预可行性研究或工程可行性研究。

（四）完成关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行；主导实施首台套重大装备和关键零部件产品的相关工作。

（五）主持或独立承担的技术分析和市场分析预测，被主管部门或单位采纳。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备下列（一）至（八）和（九）至（十）中各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）主持编制本行业内具有指导性、规范性政策文件或集成电路有关技术规范、规程、标准、教材、技术手册2项以上，并已颁布实施。

（三）作为技术负责人，完成省级科研项目1项以上或市（厅）级科研项目2项以上，并通过鉴定或验收，有一定的创新性。

（四）作为主要完成人，开发具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料2项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（五）作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1件以上，或集成电路布图设计登记4件以上，或软件著作权4件以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（六）主持首台套重大装备和关键零部件产品的核心技术攻关，通过验收，取得较好经济效益或社会效益。

（七）获得省级以上集成电路行业协会或专业机构认证新产品或新技术1项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（八）作为主要完成人，完成信创领域省级自主创新项目取得明显成果。

（九）作为主要编著者，出版本专业著作（本人撰写5万字）1部以上。

（十）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十一）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工

作满5年。

(二) 不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出;或具备上述规定学历(学位)条件,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,成绩显著、贡献突出,符合下列条件之一,可破格申报:

1. 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)二等奖1项以上或三等奖2项以上(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 主持国家重点项目或解决国家技术攻关项目的关键性技术问题,填补国内空白并取得显著经济效益或社会效益。

3. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖,或江苏省专利奖获得者(以个人奖励证书为准)。

4. 重要国际奖项的主要获奖人(以个人奖励证书为准)。

5. 在生产服务一线岗位从事相关领域专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论知识和技术知识,具有深厚的学术造诣,为本专业学科、技术带头人;熟悉国家有关的法律、法规和政策,能在本专业技术工作中运用;全面掌握本专业相关的技术流程、标准、规范、规程、规章;掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。在本专业领域具有较高的知名度和影响力,在突破关键核心技术和自主创新方面做出重要贡献并发挥引领和示范作用;在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献,能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历(能力)要求

任现职以来,须具备下列条件之一:

(一) 作为主要技术负责人,主持完成省级以上集成电路设计、制造、封测等科研与技术开发项目1项以上或主持完成市(厅)级科研与技术开发项目2项以上,并通过市(厅)级以上成果鉴定。

(二) 作为主要技术负责人,主持完成集成电路系列产品的设计、制造、封测等相关研发或技术管理工作。

(三) 主持解决过本专业重大疑难问题或关键性技术问题。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来,须同时具备下列(一)至(八)和(九)至(十)中各1项:

(一) 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖1项以上(排名前5,以个人奖励证书为准)。

(二) 作为主要起草人,完成1项以上国家行业标准、规范、规程、指南的编制,并已颁布实施,或2项以上省级标准、规范、规程、指南的编制,并已颁布实施。

(三) 作为主要技术负责人,完成省级以上重大科技攻关项目1项以上或市(厅)级重大科技攻关项目2项以上,创造性地解决了重大技术难题,并取得行业认可的权威鉴定,其技术水平

处于国内领先。

（四）作为项目负责人，主持研发具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料3项以上，且推广应用，其技术指标处于国内领先水平。

（五）作为第一完成人，获得与专业相关授权PCT国际专利1件或授权发明专利2件以上，并取得显著经济效益或社会效益。

（六）主持2项以上首台套重大装备和关键零部件产品的核心技术攻关，通过验收，并取得显著经济效益或社会效益。

（七）作为主要技术负责人，获得国家级集成电路行业协会或专业机构认证新产品、新技术奖（中国芯评选、年度新产品新技术奖等）2项以上。

（八）主持信创领域省级自主创新项目取得重大成果。

（九）作为主要编著者，出版本专业著作或译著（本人撰写10万字）1部以上。

（十）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事集成电路专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级集成电路专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技艺技能、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区或在企业生产一线从事集成电路专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通

过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事集成电路科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定副高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事集成电路专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事集成电路专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（电子信息）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定，其在原单位取得的工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 为突出申报人员品德与职业道德，获得“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献的中青年专家”等其他相应层级及以上称号，可作为评审参考。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
16. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
17. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
18. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
19. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程（项目）的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
20. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
21. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。
22. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。
23. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。
24. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。
25. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会

议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（电子信息）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

26. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。
4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。
6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。
7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。
8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。
9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。
10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

五、集成电路行业主要国际奖项目录

1. IEEE罗伯特N.诺伊斯奖（IEEE Robert N. Noyce Medal）美国
2. 英国物理学会相关奖项 英国物理学会（British Physical society） 英国
3. 美国半导体行业协会相关奖项 美国半导体行业协会（Semiconductor Industry Associate）
美国
4. 全球半导体联盟相关奖项（Global Semiconductor Alliance）美国
5. 德国物理学会相关奖项德国物理学会（Deutsche Physikalische Gesellschaft）德国

江苏省数字经济（工业互联网）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕11号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升工业互联网行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合工业互联网行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省工业互联网工程技术人员的能力水平，畅通工业互联网工程技术人员职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对工业互联网工程技术人员专业要求的基础上，结合我省工业互联网行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于围绕工业互联网网络、平台、安全三大体系，在平台建设、网络互联、数据处理、应用开发、安全防护等领域，从事规划设计、技术研发、工程实施、数据服务、运行维护等工作的专业技术人员。

第三条 数字经济（工业互联网）工程专业设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具备良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参加完成本专业项目的可行性研究、设计、开发、实施、测试、数据处理等工作。

（二）参加完成本专业项目的标准化、产业化推广。

（三）参加本专业相关规程、技术规范等的编写工作。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

参加完成的工程项目或工作成果获得本行业相关奖项1项以上。

参加开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新模式1项以上。

参加完成市（厅）级以上科研项目或单位内部项目1项以上，其研究成果通过鉴定或验收。

作为主要作者，在市级以上学术会议上交流技术工作文章1篇以上。

撰写专业技术总结、专项研究报告或技术分析报告等1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 市级相关奖项主要获奖人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
3. 主持制定市（厅）级相关行业标准1项以上。
4. 参与信息技术创新应用（以下简称“信创”）领域市（厅）级自主创新项目取得明显成果。
5. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉本专业技术标准和规程、技术规范、安全规程等规章制度及国家有关的法律、法规；熟练掌握本专业新技术、新产品、新模式的现状和发展趋势，取得有实用价值的技术成果；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

参与完成与专业相关的1项以上市（厅）级科研项目，或中型以上技术攻关项目。

参与完成与专业相关的1项以上大型或2项以上中型项目建设管理、实施或试验检测等。

作为技术骨干参与完成工业互联网产品的研发设计、技术改造、技术管理等。

参与制定工业互联网专业领域2项以上技术标准、技术规范、新技术推广等。

主持或独立承担的技术分析和市场分析预测，被主管部门或单位采纳。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件中的2项：

- （一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）（以个人奖励证书为准）。
- （二）作为主要完成人，获得市（厅）级优秀工程咨询三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
- （三）作为主要完成人，获得市（厅）级优质工程奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
- （四）参与编制本专业市（厅）级标准、规范、规程1项以上，并已颁布实施。
- （五）市（厅）级以上工业互联网重点项目的主要完成人，其成果通过鉴定或验收。
- （六）参与完成市（厅）级以上智能化改造与数字化转型项目1项以上，并通过主管部门验收或行业机构鉴定。
- （七）完成有一定技术难度的技术项目2项以上（包括可行性研究、设计、施工、调试以及

制定技术标准、技术规范、新技术推广等），取得一定的经济效益或社会效益，获得上级主管部门或同行认可。

（八）参与完成与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利2项以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（九）作为第一作者，在公开发行的刊物上发表本专业具有较高学术水平或实用价值的论文1篇以上。

（十）作为主要撰写人，参与编写或修订公开出版发行的本专业相关教材、技术手册1项以上。

（十一）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；系统掌握本专业的标准、规范、规程、规章；系统掌握本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和组织攻关；能结合本单位实际情况，提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）主持或作为技术骨干，完成1项以上本专业市（厅）级以上咨询、科研与技术开发项

目。

（二）主持或作为技术骨干，完成本专业项目的可行性研究、设计、开发、实施、测试、数据处理等工作。

（三）主持或参与研发的本专业新技术、新产品、新模式等已投入生产或应用。

（四）作为主要完成人，参与编写本专业重点项目技术报告或行业白皮书。

（五）提出本专业相关的政策建议，被市（厅）级以上有关部门采纳。

（六）主持编制市（厅）级以上行业技术标准或技术规范地方标准，或参与编写国家标准规范。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（九）和（十）至（十二）中的各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得市（厅）级优秀工程咨询二等奖1项以（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得省级优质工程奖1项以上，或市（厅）级优质工程奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为主要完成人，完成省级以上工业互联网试点示范项目、工业互联网大数据中心、智能化改造和数字化转型等项目1项以上，经省级以上主管部门验收评估，或取得行业认可的权威鉴定，项目建设达到国内领先水平。

（五）作为主要完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（六）作为主要完成人，完成本专业规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等2项以上，已通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（七）作为技术负责人，研究开发与专业相关的新技术、新产品、新模式2项以上，经省级以上主管部门验收评估，或取得行业认可的权威鉴定，成果达到国内先进水平，或成功地推广应用有较高水平的新技术、新产品、新模式3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（八）作为技术负责人，解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（九）作为主要完成人，完成信创领域省级自主创新项目取得明显成果。

（十）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（十一）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省（部）级以上行业标准、规范、规程、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十二）作为主要起草人，为解决复杂的技术问题而撰写的本专业有较高水平的研究报告或重大项目的立项研究（论证）报告2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 主持国家重点项目或解决国家技术攻关项目的关键性技术问题，填补国内空白并取得显著经济效益、社会效益。

3. 作为第一发明人，获得国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖或江苏省专利奖。

4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业的基础理论和技术知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；全面掌握本专业相关技术标准、规范、规程和法规，并能把握本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成省级以上工业互联网规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成市（厅）级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成1项以上省级或2项以上市（厅）级工业互联网重点项目科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、检测评估、数据服务和运行维护等专业技术工作。

（三）作为主要技术负责人，完成对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的研究、设计和生产技术管理等工作。

（四）作为主要完成人，在大中型企业智能化改造和数字化转型项目中，创造性地解决重大技术难题。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（十）和（十一）至（十二）中各一项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得省（部）级优秀工程咨询一等奖1项或二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得国家级优质工程奖1项或省级优质工程奖3项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为主要起草人，完成1项以上国际、国家、行业标准、规范、规程、指南的编制并已颁布实施，或2项以上省级标准、规范、规程、指南的编制，并已颁布实施。

（五）主持完成省级以上工业互联网试点示范项目、工业互联网大数据中心、智能化改造和数字化转型等项目1项以上，经省级以上主管部门验收评估，或取得行业认可的权威鉴定，项目建设达到国内领先水平。

（六）主持完成本专业省级以上规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成市（厅）级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过成果鉴定。

（七）主持完成工业互联网重大工程技术项目（项目投资超过3000万元）或研究成果（研发投入超过1000万元）1项以上，取得显著经济效益或社会效益，经鉴定达到国内领先或国际先进水平。

（八）主持研制开发与专业相关的新技术、新产品、新模式等3项以上，取得行业认可的权威鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（九）在承担本专业科研项目或新产品开发过程中，取得重大技术创新成果，产生显著经济效益或社会效益；或主持信创领域省级自主创新项目取得明显成果。

（十）作为第一发明人，获得与专业相关授权发明专利2项以上，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（十一）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（十二）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、指南、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人员，现从事工业互联网工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级工业互联网工程专业技术资格。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施按省人力资源和社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事工业互联网专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事工业互联网领域科研、设计、工程实施等工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事工业互联网领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事工业互联网领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（电子信息）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工业互联网相关领域工程类专业硕士学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 为突出申报人员品德与职业道德，获得“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献的中青年专家”等其他相应层级及以上称号，可作为评审参考。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源和社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省人力资源和社会保障厅备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优秀工程咨询：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询奖和优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。
16. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
17. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
18. 优秀工程咨询和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
22. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程（项目）的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
23. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
24. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。
25. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教

材、手册、论文汇编等不在此列。

26. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

27. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

28. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（电子信息）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

29. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基

基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（区块链）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕12号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升区块链行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合区块链行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省区块链工程技术人员的能力水平，畅通区块链工程技术人员职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对区块链工程技术人员专业要求的基础上，结合我省区块链行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事区块链架构设计、底层技术、系统应用、系统评测等相关专业技术人员。

第三条 数字经济工程（区块链）专业设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的路线、方针、政策，自觉遵守国家宪法和法律法规。具有良好的职业道德和敬业精神，恪守科研诚信，作风端正，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）因从事、参与侵害公共合法权益、损害公平竞争秩序、违反强制性法律规范或违背公序良俗的区块链技术开发和应用活动受到处理的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（四）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

掌握区块链专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；掌握本专业的技术流程、标准、规范、规程；掌握应用系统开发、系统测试、系统运行维护相关的专业理论知识；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决区块链专业一般性技术难题。

（二）参加区块链行业产品研发、设计、测试、评测、运维、技术改造、质量管理和技术管理等相关工作。

（三）参加区块链行业的专业技术分析和市场分析工作等。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参加完成的工作项目获得本行业相关奖项或荣誉1项以上。

（二）参加完成市（厅）级以上科研项目或单位内部研发项目1项以上，其研究成果通过鉴定或验收。

（三）参加开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新应用1项以上。

（四）作为主要作者，在行业学术会议上交流技术工作文章1篇以上。

（五）撰写专业技术总结、专项研究报告或技术分析报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 市级相关奖项主要获奖人（以个人奖励证书为准）。
3. 参与制定市（厅）级相关团体标准1项以上。
4. 参与信息技术创新应用（以下简称“信创”）领域市（厅）级自主创新项目取得明显成果。
5. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业基础理论知识和专业技术知识，掌握相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；熟练掌握应用系统设计、应用系统开发、系统测试、系统运行维护、培训与指导相关的专业理论知识；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和开发方案；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

- （一）参与完成1项以上省级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题。
- （二）参与完成与专业相关的2项以上大型或3项以上中型项目的可行性研究。
- （三）参与完成与专业相关的1项以上大型或2项以上中型项目建设管理、实施、监理、测试或评测等。
- （四）作为技术骨干参与完成区块链行业产品的研发设计、实施、技术改造和技术管理工作等。
- （五）主持或参与专业相关的科研、设计、技改项目在市以上推广。
- （六）参加对行业发展有影响的重点项目或系列产品主要部分的研发、设计、实施和管理等工作等。
- （七）主持或独立承担的技术分析和市场分析预测，被主管部门或单位采纳。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件中的2项以上：

- （一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）（以个人奖励证书为准）。
- （二）参与编制完成1项以上市（厅）级标准、规范、规程，并已颁布实施。
- （三）参与完成1项以上中型或2项以上小型的对区块链行业发展有影响的项目或系列产品的主要部分的研发、设计、开发和运维管理工作。
- （四）参与开发具有较高水平的新技术、新产品、新应用1项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新应用2项以上，并取得一定社会效益或经济效益。
- （五）参与完成与专业相关授权发明专利1件或授权实用新型专利2件以上，并取得一定社会效益或经济效益。
- （六）获得市级以上行业主管部门认可的区块链行业社会组织成果鉴定或专业机构认证新产品、新技术等1项以上。
- （七）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业论文1篇。
- （八）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格1年申报：
 - 1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
 - 2. 作为主要完成人，获得省级以上行业主管部门认可的社会组织颁发的科学技术奖（及相应奖项）一等奖以上奖项1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
 - 3. 国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。
 - 4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业基础理论知识和技术知识，熟练掌握相关专业知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关的法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；系统掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和规章；系统掌握应用系统设计、系统测试、关键技术研发、技术咨询服务、培训与指导相关的专业理论知识；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

- （一）主持或作为技术骨干，承担2项以上区域性规划咨询项目，负责完成主要技术工作。
- （二）主持或作为技术骨干，承担1项以上省级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究课题等，负责完成主要技术工作。
- （三）主持或作为技术骨干，承担2项以上大型或3项以上中型项目可行性研究，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。
- （四）主持或作为技术骨干，承担1项以上大型或2项以上中型项目的管理、实施、监理、测试或评测，负责完成主要技术工作。
- （五）完成过高性能、新技术的关键组件或技术密集的复杂组件的研发、设计、测试、评测和管理等相关工作。
- （六）完成过大、中型项目新建或技术改造方案制定、设计和系统安装、调试、运行和维护。
- （七）主持或作为技术骨干，承担2项以上本专业其他技术工作，或解决过3项以上本专业复杂技术问题。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备下列（一）至（八）和（九）至（十一）中各1项：

- （一）作为主要完成人，获得本行业省（部）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
- （二）作为主要完成人，获得省级以上行业主管部门认可的社会组织颁发的科学技术奖（及相应奖项）二等奖以上奖项1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
- （三）主持编制本行业内具有指导性、规范性政策文件或区块链有关技术规范、标准、规程、教材、技术手册2项以上，并已颁布实施。
- （四）作为主要完成人，完成2项以上大型，或1项大型和2项中型，或5项以上中型的对区块链行业发展有影响的项目或系列产品的主要部分的研发、设计、开发、运维和管理工作。
- （五）作为主要完成人，开发具有较高水平的新技术、新产品、新应用2项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新应用3项以上，通过行业认可的区块链评测，已实施并取得较好经济效益或社会效益。
- （六）作为主要完成人，完成市（厅）级以上与专业相关的研发、设计、开发和运维管理等

项目3项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（七）作为第一完成人，获得与专业相关授权发明专利1项以上，或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（八）作为主要完成人，完成信创领域省级自主创新项目取得明显成果。

（九）作为主要编著者，出版本专业著作（本人撰写5万字）1部以上。

（十）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、指南、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十一）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 主持国家重点区块链项目或解决国家技术攻关项目的关键性技术问题，填补国内空白并取得显著经济效益、社会效益。

3. 作为第一发明人，获得国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖，或江苏省专利奖（以个人奖励证书为准）。

4. 重要国际奖项的主要获奖人（以个人奖励证书为准）。

5. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论知识和技术知识，全面掌握相关专业理论知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关的法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；全面掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和规章；全面掌握应用系统设计、系统测试、关键技术研发、技术咨询服务、培训与指导相关的专业理论知识；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新等方面做出重要贡献，并发挥引领和示范作用；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成省级以上区块链行业规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成市（厅）级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省级以上区块链重点建设项目的规划设计、咨询、实施、监理、测试、评测等专业技术工作。

（三）作为主要技术负责人，完成过对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的开发、设计和管理工作的。

（四）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列（一）至（九）和（十）至（十一）中各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得省级以上行业主管部门认可的社会组织颁发的科学技术奖（及相应奖项）一等奖以上奖项1项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要起草人，完成1项以上国家行业标准、规范、规程、指南的编制，并已颁布实施，或2项以上省级标准、规范、规程、指南的编制，并已颁布实施。

（四）作为主要完成人，主持完成与专业相关的省级以上科研课题1项以上，并通过成果鉴定；或完成市（厅）级以上科研课题2项以上，并通过成果鉴定。

（五）作为主要完成人，主持完成3项以上大型的区块链项目或系列产品的核心部分的研发、设计专业技术工作等，并取得显著经济效益或社会效益。

（六）作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新产品、新应用3项以上，且推广应用，并通过行业认可的区块链评测，其技术指标处于国内领先水平，并取得显著经济效益或社会效益。

（七）作为主要完成人，完成省级以上重点区块链、重大科技攻关；或在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，取得行业认可的权威鉴定，其技术水平处于国内领先，并取得显著经济效益或社会效益。

（八）作为第一发明人，获得与专业相关授权发明专利2项以上，并取得显著经济效益或社会效益。

（九）主持信创领域省级自主创新项目取得重大成果。

（十）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（十一）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、指南、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事区块链专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级区块链专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技艺技能、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事电子信息工程专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力

第二十八条 在我省博士后站从事区块链科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定副高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事区块链专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事区块链工程专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（电子信息）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 为突出申报人员品德与职业道德，获得“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献的中青年专家”等其他相应层级及以上称号，可

作为评审参考。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地市可根据本地市经济社会发展情况，制定地市标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地市标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）。

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记录取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。科研课题或科技项目：一般应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等证明材料；企业项目：需提供企业内部项目立项文件和项目实际拨款证明；技术规范：提供参与企业标准、技术规范、技术规程或其他技术管理文件文本，以及完成编写的相关证明材料；专利证书：要求提供有效期内的已授权国家专利证书，专利为共同所有人所有，仅认定前3名，专利取得的时间及所在单位不限；专业论文：提交发表论期刊等级、期刊封面、目录、原文复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优秀工程咨询、勘察设计奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询奖和优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。
16. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
17. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
18. 优秀工程咨询、勘察设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
22. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程（项目）的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
23. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
24. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。

25. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。

26. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。篇幅一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

27. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

28. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（电子信息）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

29. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基

基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

五、区块链行业相关的主要国际奖项目录

1. 图灵奖（Turing Award），全称A.M.图灵奖（ACM A.M Turing Award），美国计算机协会（ACM），美国
2. 全球“高被引科学家”名单（Highly Cited Researchers），科睿唯安（Clarivate Analytics），美国
3. 国际信息学奥林匹克（IOI，International Olympiad in Informatics），国际
4. 迪克斯特拉奖（Dijkstra Prize），分布式计算原理会议（PODC，ACM Symposium on Principles of Distributed Computing），国际分布式计算研讨会（ISDC，International Symposium on Distributed Computing），国际
5. 埃德加·科德创新奖（Edgar F. Codd），数据管理国际会议（SIGMOD，Special Interest Group on Management Of Data），美国
6. RSA数学卓越奖（Excellence in the Field of Mathematics），RSA 会议（RSAC），国际
7. 凯伦·斯派克·琼斯奖（Karen Sparck Jones），欧洲信息检索（ECIR，European Conference in Information Retrieval），国际

江苏省数字经济（人工智能）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕13号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升人工智能行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合人工智能行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省人工智能工程技术人员的能力水平，畅通人工智能工程技术人才职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对人工智能工程技术人员专业要求的基础上，结合我省人工智能行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事人工智能基础理论、共性技术、支撑技术、应用技术及伦理道德等相关工作的专业技术人员。

（一）人工智能基础理论相关方向，如模型与理论、机器学习理论、脑科学及类脑智能等。

（二）人工智能共性技术相关方向，如智能感知技术、计算机视觉、自然语言理解、语音处理等。

（三）人工智能支撑技术相关方向，如人工智能架构与系统、人工智能开发工具、人工智能框架和智能芯片等。

（四）人工智能应用技术相关方向，如智能安防、智能医疗、智能金融、智能零售等。

（五）人工智能伦理道德相关方向，如可信安全、公平性和隐私保护等。

第三条 数字经济（人工智能）工程专业职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有奉献精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）因从事或参与侵害公共合法权益、损害公平竞争秩序、违反强制性法律法规或违背社

会伦理道德的人工智能技术开发和应用活动受到处理的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（四）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参与继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决人工智能专业一般性技术难题。

（二）参加人工智能产品设计、研发、优化、运维、管理和应用等相关工作。

（三）参加人工智能领域专业技术分析和行业分析等工作。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作项目获奖。

（二）参与开发或推广新技术、新产品、新工艺等1项以上。

（三）在学术刊物或学术会议上发表学术论文1篇以上。

撰写专业技术工作总结、专项研究报告、技术分析报告或实例材料等1篇以上。

（五）参加完成授权实用新型专利或软件著作权1项。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 获得市（厅）级相关奖项1项以上（以个人奖励证书为准）。
3. 主持制定市（厅）级相关行业标准1项以上。
4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识；熟练掌握本专业的技术标准和规程，熟悉国内外人工智能专业研究现状和发展趋势；能对一般性技术问题进行总结和分析，并能结合本单位实际业务提出新的人工智能应用解决方案；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参与完成1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级人工智能行业政策研究、伦理标准规范研究等课题。

（二）参与完成2项以上大型或3项以上中型人工智能项目的预可行性研究或项目可行性研究。

（三）参与对行业发展有影响的重点项目或系列产品主要部分的设计、研发、优化、运维、管理和应用等工作。

（四）完成企业中关键设备的维修或复杂模块的调试，或成套系统的运维管理全过程，保证其正常运行。

（五）主持或独立承担人工智能领域技术分析和行业分析预测，被主管部门或单位采纳。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列条件中的2项以上：

（一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）市（厅）级以上与人工智能专业相关的重点项目或单位主导项目的设计、研发、优化、运维、管理和应用等相关任务的主要完成者，其成果通过鉴定或验收。

（三）参与完成与专业相关的授权发明专利1件以上或授权实用新型专利2件以上，已实施并取得一定经济效益或社会效益。

（四）参与完成1项市级以上行业主管部门委托制定或修改的人工智能规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准伦理规范制定等工作，项目通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（五）参与完成过1项以上中型或2项以上小型人工智能项目的可行性研究报告、技术方案、专项报告，已通过评审或交付使用。

（六）参与开发具有较高水平的新技术、新产品、新应用1项以上，或在市场（含知名开源社区）推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新应用2项以上，并取得一定社会效益或经济效益。

（七）获得省级以上行业主管部门认可的社会组织成果鉴定或专业机构认证新产品、新技术、新应用等1项以上，并取得一定社会效益或经济效益。

（八）参与项目获市（厅）级人工智能有关赛事奖1项。

（九）因专业技术工作业绩突出，获区、县级以上人民政府或市级以上行业主管部门表彰。

（十）参与的项目获省级以上行业主管部门授予的人工智能领域试点示范建设项目1项以上；或作为主要参与者（排名前5），获市级以上行业主管部门授予的人工智能领域试点示范建设项目1项以上。

（十一）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊或学术会议上发表本专业论文1篇以上。

（十二）作为主要起草人，为解决较复杂的人工智能专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级技师职业资格或职业技

能等级后，从事相关技术技能工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩较显著、贡献较突出，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要完成人，获得省级以上行业主管部门认可的社会组织颁发的科学技术奖（及相应奖项）一等奖以上奖项1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

3. 作为主要完成人，获得吴文俊人工智能科学技术奖、优秀青年奖（及“CCF—ACM人工智能奖”等相应奖项）1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖，或江苏省专利奖获得者（以个人奖励证书为准）。

5. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论和专业技术知识，具有跟踪本专业科技发展前沿水平的能力；熟练运用本专业技术标准和规程；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际提出技术发展规划；在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用，能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）主持或作为技术骨干，承担过1项以上全国性或2项以上区域性规划咨询项目，负责完成主要技术工作。

（二）主持或作为技术骨干，承担过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、伦理标准规范研究、科技项目等，负责完成主要技术工作。

（三）主持或作为技术骨干，承担过2项以上大型或3项以上中型人工智能项目的预可行性研究或项目可行性研究，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

（四）主持或作为技术骨干，承担过1项以上大型或2项以上中型人工智能技术项目或技术改造（引进）成套项目的总体方案设计、开发、管理、运维、技术审查及概预算编制、专项设备及模块的开发调试及管理运维等技术工作。

（五）完成人工智能项目中的高性能、高技术的关键核心算法模块的实现或技术密集的复杂模块的设计、开发、管理等工作。

（六）主持或作为技术骨干，承担过2项以上本专业其他技术工作，或解决过3项以上本专业复杂技术问题。

（七）主持或独立承担人工智能领域的技术分析和行业分析预测。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备下列（一）至（九）和（十）至（十二）中各1项：

作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

主持制定1项以上市（厅）级以上行业标准，并已颁布实施。

（三）作为第一完成人，获得与专业相关的授权发明专利1项以上或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（四）作为主要完成人，完成本专业规划咨询、政策研究、科研与技术开发、伦理标准规范制定等2项以上，已通过评审或成果得到应用，对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

（五）作为技术负责人，解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（六）作为项目（技术）负责人，主持的项目获省级以上行业主管部门授予人工智能领域试点示范建设项目1项，或市级以上行业主管部门授予人工智能领域试点示范建设项目2项。

（七）主持开发具有较高水平的新技术、新产品、新应用1项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新应用2项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（八）获得省级以上行业主管部门认可的社会组织成果鉴定或专业机构认证新产品、新技术等2项以上，取得较好经济效益或社会效益。

（九）获省级以上人工智能有关赛事奖1项以上。

（十）作为主要编著者，出版本专业著作1部以上（本人撰写5万字以上）。

（十一）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、伦理规范、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十二）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 主持国家重点项目或解决国家技术攻关项目的关键性技术问题，填补国内空白并取得显著经济效益、社会效益。

3. 作为第一发明人，获得国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖，或江苏省专利奖（以个人奖励证书为准）。

4. 作为主要完成人，获得吴文俊人工智能科学技术奖（及“CCF—ACM人工智能奖”等相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

5. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业的基础理论和技术知识；全面掌握本专业技术标准和规程并能分析本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新方面作出重要贡献并发挥引领和示范作用；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上人工智能规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上人工智能重点建设项目的总体设计、技术指导、质量论证、测试验收等专业技术工作。

（三）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或伦理规范的制订或修订，或2项以上省、地方（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）作为主要技术负责人，完成过对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的设计、研发、测试和管理工作。

（五）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益或经济效益。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备下列（一）至（十）和（十一）至（十二）中各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，获得省（部）级优秀设计奖一等奖1项或二等奖2项以上（以个人奖励证书为准）。

（三）作为主要完成人，获得国家级优质工程奖1项或省级优质工程奖3项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）作为主要完成人，获得吴文俊人工智能科学技术奖（及“CCF—ACM人工智能奖”等相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（五）作为第一发明人，获得与专业相关授权发明专利2项以上，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（六）作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新产品、新应用3项以上，且推广应用，其技术指标处于国内领先水平。

（七）作为项目负责人，获得省级以上人工智能行业主管部门成果鉴定或认证的新产品、新技术等2项以上。

（八）主持省（部）级以上与专业相关的技术改造升级项目、重大信息化建设项目、科研与技术开发项目1项以上或以上类型市（厅）级项目2项以上，已投入应用，经省级以上行业主管部门验收评估，项目建设达到国内领先水平，并取得显著经济效益或社会效益。

（九）作为项目（技术）负责人，主持的项目获国家部委授予人工智能领域试点示范建设项目1项，或获省级以上行业主管部门授予人工智能领域试点示范建设项目2项。

（十）作为主要执笔人（排名前2），发表人工智能行业相关建议、提供决策咨询等，获得省级以上党委政府或国家有关行业主管部门采纳2篇以上。

（十一）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（十二）作为第一作者，在公开出版发行的行业核心学术期刊上发表或在国家级/国际专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、伦理规范、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事人工智能专业，符合晋升条件的，可申报相应层级人工智能专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事人工智能工程专业技术工作的人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大

贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事人工智能科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事人工智能领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事人工智能领域的专业技术人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省数字经济（电子信息）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参与职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。设计、研发、优化、运维、管理和应用等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显社会 and 经济效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、研发、优化、运维、管理和应用等技术工作，参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
16. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
17. 优秀设计和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
18. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
19. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
20. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
21. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
22. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
23. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件，节能、降耗，增强国力、军力等效益。
24. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。
25. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

26. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

27. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省数字经济（电子信息）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

28. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参与本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、伦理规范、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省数字经济（大数据）工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2022〕14号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实省委、省政府关于着力打造全国数字经济创新发展新高地的决策部署，不断提升大数据行业创新和高质量发展的人才支撑能力，建立健全符合大数据行业特点和人才职业发展需求的职称制度，科学、客观、公正地评价我省大数据工程技术人员的能力水平，畅通大数据工程技术人员职业发展通道，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，在充分考虑科技进步、社会经济发展和产业结构变化对大数据工程技术人员专业要求的基础上，结合我省大数据行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事大数据系统、技术应用、分析治理、咨询和管理服务等相关工作的专业技术人员。

第三条 数字经济（大数据）工程专业职称设初级、中级、高级三个层级，其中初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，作风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有奉献精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，影响期内不得申报职称评审。

（三）因从事或参与危害国家安全、侵害公共合法权益、损害公平竞争秩序等大数据技术开发和应用活动受到处理的专业技术人员，影响期内不得申报职称评审。

（四）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参与继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科或中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

掌握本专业相关基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；掌握本专业的技术标准和规程；助理工程师应具有指导技术员工作的能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，能解决大数据专业一般性技术难题。

（二）参加大数据系统设计、开发、管理、运维等相关工作。

（三）参加大数据领域专业技术分析和行业分析等工作。

第九条 业绩、成果要求

申报评审助理工程师职称，须具备下列条件之一：

（一）参加完成的工作项目获奖（科学技术奖、优秀工程咨询、勘察设计奖、优质工程奖等）。

（二）参加开发或推广新技术、新产品等1项以上。

（三）在学术刊物或学术会议上发表学术论文1篇。

（四）撰写专业技术工作总结、专项研究报告、技术分析报告或实例材料等1篇以上。

（五）参加完成授权实用新型专利或软件著作权1项以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考核合格，可初定工程师职称。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本

专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产服务一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，取得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。
2. 市级相关奖项主要获奖人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
3. 主持制定市（厅）级相关行业标准1项以上。
4. 参与信息技术创新应用（以下简称“信创”）领域市（厅）级自主创新项目取得明显成果。
5. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟悉国内外大数据专业现状和发展趋势；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和开发方案；具有指导助理工程师工作的能力。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参与完成1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级大数据行业政策研究、标准规范研究等课题。

（二）参与完成2项以上大型或3项以上中型大数据项目的预可行性研究或项目可行性研究。

（三）参与对行业发展有影响的重点项目或系列产品主要部分的设计、开发、测试等工作。

（四）负责本单位大数据系统的运维管理，保证其正常运行。

（五）主持或独立承担大数据领域的技术分析和行业分析预测，被主管部门或单位采纳。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列条件中的2项：

（一）作为完成人，获得科学技术奖（及相应奖项）（以个人奖励证书为准）。

（二）参与制定1项以上市（厅）级行业标准，并已颁布实施。

（三）参与完成1项以上中型或2项以上小型的对大数据行业发展有影响的项目或系列产品（含在知名开源社区有影响力的项目）的主要部分的设计、开发和运维管理等工作。

（四）参与开发具有较高水平的新技术、新产品、新应用1项以上，或在市场（含知名开源

社区)推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新应用2项以上。

(五)作为主要完成人,获得大数据领域授权发明专利1项或授权实用新型专利2项以上,已实施并取得一定经济效益或社会效益。

(六)获得省级以上行业主管部门认可的社会组织成果鉴定或专业机构认证新产品、新技术等1项以上。

(七)参与项目获市(厅)级大数据有关赛事奖1项以上。

(八)作为第一作者,在公开出版发行的专业学术期刊或学术会议上发表本专业论文1篇以上。

(九)作为主要起草人,为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究(论证)报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报评审高级工程师职称:

(一)具备博士学位,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满2年。

(二)具备研究生学历或硕士学位,或具备第二学士学位,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(三)具备大学本科学历或学士学位,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(四)在生产服务一线岗位,符合贯通条件的高技能人才,取得高级技师职业资格或职业技能等级后,从事相关技术技能工作满4年。

(五)不具备上述规定学历(学位)要求,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩较显著、贡献较突出,符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得工程师职称后,成绩较显著、贡献较突出,符合下列条件之一,可破格1年申报:

1. 作为主要完成人,获得省(部)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖1项以上(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 作为主要完成人,获得省级以上行业主管部门认可的社会组织颁发的科学技术奖(及相应奖项)一等奖以上奖项1项以上(排名前5,以个人奖励证书为准)。

3. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人,或江苏省专利奖获得者(以个人奖励证书为准)。

4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

系统掌握本专业基础理论知识和技术知识,为本专业学科、技术带头人;熟悉国家有关的法律、法规和政策,熟练运用本专业技术标准和规程;能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高,并能结合本单位实际情况,提出技术发展规划;在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用,能够指导工程师或研究生的工作和学习。

第十六条 专业技术工作经历(能力)要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）主持或作为技术骨干，承担1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级大数据行业政策研究、标准规范研究等课题。

（二）主持或作为技术骨干，承担过1项以上全国性或2项以上区域性规划咨询项目，负责完成主要技术工作。

（三）主持或作为技术骨干，承担2项以上大型或3项以上中型大数据项目的预可行性研究或项目可行性研究，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

（四）主持或作为技术骨干，承担对行业发展有影响的重点项目或大数据系统核心组件的设计、开发、测试等工作。

（五）主持或作为技术骨干，承担2项以上本专业其他技术工作，或解决过3项以上本专业复杂技术问题。

（六）主持或独立承担大数据领域的技术分析和行业分析预测。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备下列（一）至（七）和（八）至（十）中各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）主持制定1项以上市（厅）级以上行业标准，并已颁布实施。

（三）主持完成1项以上中型或2项以上小型的对大数据行业发展有影响的项目或系列产品的主要部分的设计、开发和运维管理等工作。

（四）主持开发具有较高水平的新技术、新产品、新应用1项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新应用2项以上，并取得较好经济效益或社会效益。

（五）作为第一发明人，获得与专业相关的授权发明专利1项或授权实用新型专利4项以上，已实施并取得较好经济效益或社会效益。

（六）获得省级以上行业主管部门认可的社会组织成果鉴定或专业机构认证新产品、新技术等2项以上，并取得较好经济效益或社会效益。

（七）获省级以上大数据有关赛事奖项1项以上。

（八）作为主要编著者，出版本专业著作1部以上（本人撰写5万字以上）。

（九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、伦理规范、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（十）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告、实例材料2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审正高级工程师职称：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 主持国家重点项目或解决国家技术攻关项目的关键性技术问题，填补国内空白并取得显著经济效益、社会效益。

3. 作为第一发明人，获得国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖，或江苏省专利奖。

4. 在生产服务一线岗位从事相关专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论知识和技术知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关的法律、法规和政策，全面掌握本专业技术标准和规程；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新等方面做出重要贡献，并发挥引领和示范作用；在指导、培养中青年学术技术骨干方面做出突出贡献，能够有效指导高级工程师或研究生的工作和学习。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成2项以上省（部）级以上大数据行业政策研究、标准规范研究等课题。

（二）作为主要技术负责人，主持完成1项以上全国性或2项以上区域性规划咨询项目，负责完成主要技术工作。

（三）作为主要技术负责人，主持完成2项以上大型或3项以上中型大数据项目的预可行性研究或项目可行性研究。

（四）作为主要技术负责人，主持完成对行业发展有影响的重点项目或大数据系统核心组件的设计、开发、测试等工作。

（五）主持解决本专业重大疑难问题或关键性的技术问题。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，同时具备下列（一）至（七）和（八）至（九）中各1项：

（一）作为主要完成人，获得省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要起草人，完成1项以上国家行业标准或2项以上省级行业标准的编制，并已颁

布实施。

（三）主持完成1项以上大型或2项以上中型对大数据行业发展有影响的项目或系列产品的主要部分的设计、开发和运维管理等工作，取得显著经济效益或社会效益。

（四）作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新产品、新应用3项以上，且推广应用，其技术指标处于国内领先水平。

（五）作为第一发明人，获得与专业相关授权发明专利2项以上，已实施并取得显著经济效益或社会效益。

（六）作为项目负责人，获得省级以上大数据行业主管部门成果鉴定或认证的新产品、新技术等2项以上。

（七）作为主要执笔人（排名前2），发表大数据行业相关建议、提供决策咨询等，获得省级以上党委政府或国家有关行业主管部门采纳2篇以上。

（八）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（九）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、专业教材等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事大数据专业，符合晋升条件的，可申报相应层级大数据专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 对在艰苦边远地区和基层一线从事电子信息工程专业技术工作人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要参考，注重考察专业技术人才的奉献精神及工作实绩，适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次

急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事大数据科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事大数据领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事大数据领域的专业技术人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省级数字经济（电子信息）工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”（简称“申报表”，下同）、“江苏省申报XX级专业技术资格人员情况简介表”。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参与职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。架构、设计、开发、管理、运维等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显社会效益和经济效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如架构、设计、开发、管理、运维等技术工作，参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指省级以上政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
16. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
17. 优秀设计和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
18. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
19. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
20. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
21. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
22. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
23. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件，节能、降耗，增强国力、军力等效益。
24. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。
25. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

26. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

27. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级数字经济（电子信息）工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

28. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后撰写。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省广播电影电视工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕36号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省广播电影电视工程专业技术人员的能力和水平，推进我省广播电影电视工程专业技术人才队伍建设，充分调动专业技术人才创新、创业、创造积极性，进而推动广电事业产业高质量发展，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省广播电影电视工程行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事广播电影电视工程及其相关专业的技术工作人员，具体适用范围如下：

（一）广播中心工程专业：从事广播节目制作、播出技术和设备的应用、研究、设计、开发、生产，以及与其相关联的软科学研究等专业技术工作的人员。

（二）电视中心工程专业：从事电视节目制作、播出技术和设备的应用、研究、设计、开发、生产，以及与其相关联的软科学研究等专业技术工作的人员。

（三）广播电视传输与覆盖工程专业：从事广播电视的传输和覆盖、接收、测试、监测监管技术和设备的应用、研究、设计、开发、生产，以及与其相关联的软科学研究等专业技术工作的人员。

（四）新媒体工程专业：从事通过计算机网络、通信网络、卫星等渠道，以及电脑、电视和移动终端等，向用户提供视听等综合服务的应用、研究、设计、开发、生产，以及与其相关联的软科学研究等专业技术工作的人员。

（五）电影工程专业：从事电影设备的维护、调试、安装等，或从事电影技术工艺、电影设备系统的研究、设计、技术改造、新技术开发、推广、应用，以及与其相关联的其他专业技术工作的人员。

第三条 广播电影电视工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德、敬业精神，作风端正，爱岗敬业，专业技术工作方面无不良诚信记录。依据法律法规规定需取得职业资格的，应具备相应职业资格。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申

报规定的资历年限。

（二）受党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期间不得申报专业技术资格申报评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

（一）具备本专业的基础理论、应用理论与技术知识，了解本专业有关的技术标准、规范、规程。

（二）了解主要专业技术内容和基本方法，了解现代科学技术和管理科学的一般知识。

（三）了解本岗位的技术系统构成、主要设备的技术性能、指标和维护、测试方法。

第八条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）参加完成的工作成果获奖（科学技术奖、技术质量奖、优质工程奖等），或参与技术创新活动。

（二）作为主要作者，在学术会议上交流技术工作文章1篇。

（三）为解决本单位专业技术问题而撰写的技术分析、技术研究或技术总结报告1篇。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。
- （二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
- （四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
- （五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年可申报评审工程师职称。
- （六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师资格后，从事本专业技术工作满3年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报：

1. 获得市（厅）级科学技术进步奖、技术发明（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事广电工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

（一）专业理论知识要求

1. 熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识。
2. 熟悉本专业技术标准、系统构成、规程、规范。
3. 了解本专业新技术、新业态、新工艺、新设备、新材料的国内外现状和发展趋势。
4. 掌握本岗位技术系统和设备的指标要求和维护、测试方法。
5. 了解现代科学技术和管理科学的知识。

（二）专业技术工作经历（能力）要求

取得助理级资格后，必须具备下列条件：

1. 必备条件：

（1）有独立完成工作任务或保证本专业系统及设备正常运行的经历，具有解决本专业较复杂技术问题的能力。

（2）具有撰写技术、工程、业务报告的能力。

（3）具有一定的综合、分析、判断和总结的能力。

（4）具有一定的组织协调能力。

（5）具有指导初级专业技术人员工作和学习的能力。

2. 任现职以来，具备下列条件之一：

- (1) 参与完成广电行业技术、产品的开发研究、设计、制造或技术管理、技术改造工作。
- (2) 参与完成本行业专业的技术分析和行业分析，经实践验证基本正确。
- (3) 参与完成国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范的编写，并获批准、发布、实施。
- (4) 参与完成单位中关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。
- (5) 作为技术人员推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料。
- (6) 参与完成对本行业有影响的技术、设备的测试、审查和鉴定工作。

第十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件2条以上：

获得1项市（厅）级科技奖等相应奖项的主要完成人之一（排名前5，以个人奖励证书为准）。

参与完成1项技术难度较高或复杂的大型工程、技术系统、设备集成的研究、设计、应用、运维和技术管理，达到本行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

获得发明专利或实用新型专利（排名前2）1项，并转化为生产使用，取得较好的经济效益和社会效益。

参加完成1项国家、地方、行业的技术标准、项目鉴定或设备标准的制定，或参加本单位主导技术、设备标准的制定，并获批准、发布。

（五）作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获

得者（以个人奖励证书为准）。

3. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事广电工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

（一）专业理论知识要求

1. 系统掌握本专业基础理论知识和技术知识，熟悉相关专业的理论知识。
2. 熟悉本专业的技术系统构成、主要设备和仪器的技术性能、指标和维护、调试方法。
3. 熟悉本专业技术系统运行、设备管理、设备维修、设备操作规程，熟练掌握与本专业有关的技术标准和技术规范。

4. 熟悉本专业及相关设备的国内外技术水平和发展趋势。
5. 了解全面质量管理方法，全面掌握本系统的技术质量标准、工艺流程及实施方法。
6. 了解国家有关的法律、技术政策和技术法规。
7. 了解国际通用传送标准和法规。

（二）专业技术工作经历（能力）要求

1. 必备条件：

（1）具有丰富的专业实践经验和较强的工作能力。
（2）具有较强的综合、分析、判断和总结的能力，以及较强的组织协调能力，作为负责人或主要人员，能组织指导多专业、多学科的合作项目。
（3）能主持或作为主要人员完成技术审查、技术鉴定和工程、设备验收等工作。
（4）能独立解决本专业复杂、疑难的技术问题。
（5）具有指导工程师工作和学习的能力，能组织、指导技术培训和技術论证工作。

2. 任现职以来，具备下列条件之一：

（1）主持或作为主要技术骨干完成过广电行业中产品的主要开发研究、设计、制造、技术管理和技术改造工作。
（2）主持或作为主要技术骨干完成本行业重大技术分析和行业分析经实践验证基本正确。
（3）主持或作为主要起草人完成过国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定，重大项目技术规范的编写，并获批准、发布、实施。
（4）作为主要技术负责人完成复杂设备维修工作的全过程或重要成套设备的管理、养护、维修，保证设备正常运行。

（5）作为主要技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新设备、新材料。
（6）作为主要技术负责人完成对本行业有影响的技术测试、技术审查和技术鉴定工作。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（五）和（六）至（八）中的各一项：

（一）市（厅）级科学技术奖或相应奖项三等奖1项获奖项目的完成人（三等奖排名需前5，以个人奖励证书为准）。

（二）负责完成2项技术难度较高或复杂的大型工程、技术系统、设备集成的研究、设计、

应用、运维和技术管理，达到本行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

（三）参与关键核心技术攻关，达到本行业领先水平，或参与完成1项省局认定的创新项目的主要人员。

（四）获得发明专利1项，或实用新型专利4项以上（排名前2），并转化为生产使用，取得较好的经济效益和社会效益。

（五）负责完成1项国家、地方、行业技术标准的制定，或作为主要负责人完成3项本单位主导技术、设备标准的制定，并获批准、公布，用于生产实践。

（六）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（七）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程等指导性文件1项可替代1篇论文。

（八）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事广电工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

任现职以来，具有全面系统的专业理论和实践功底，同时具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点项目、科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订，或2项以上省级（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）主持解决过本行业专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经

济效益，并经省级以上行业主管部门或省级行业协会认可。

（五）具有突出的创新和创造能力，取得显著的经济效益和社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（六）和（七）至（八）中的各一项：

省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项获奖项目的完成人（三等奖排名需前5，以个人奖励证书为准）。

省（部）级广播电视节目质量奖一等奖1项及二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前2，以个人奖励证书为准）。

省（部）级工程项目（含设计、规划、勘察、设计等）一等奖以上1项或二等奖2项以上获奖项目的项目负责人，技术负责人或专业负责人。

主持研制或开发的成果在国际性科技交流中获金、银质奖。

（五）主持研制开发的新系统、新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产、运行，经过省级以上行业主管部门鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（六）作为第一发明人获得广电专业发明专利2项以上，且该专利已取得特别显著的经济和社会效益（须提供专利证书和成果转化合同及专利实施单位的证明等材料）。

（七）作为主要编著者，出版本专业学术著作，译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事广电工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应广电工程专业技术资格。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事广电工程科研工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事广电领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事广电领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省广电工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”（简称“申报表”下同）。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。对科研课题，应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）的复印件。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目、子课题的负责人，或中、小型项目的专业负责人，施工建设中型项目副经理，小型项目经理以及主要单项建筑物的主要设计人或施工负责人，或运

营管理技术负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

9. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

10. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、自然科学奖、技术发明奖等。

11. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

12. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料及复印件。

13. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

14. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

15. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

16. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

17. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

18. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

19. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于2000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

20. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

21. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

22. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级广播电影电视工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

23. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。需要提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

24. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般应在2万字以上。

25. 专项研究报告、技术分析报告：是指针对本专业技术问题，进行详细深入分析研究的文字材料。

26. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格以来解决专业技术问题的心得体会形成文字材料。文中要求有自己的观点，并附具体实例处理分析。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指指设区市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止，后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。

5. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

6. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历（能力）、业绩、成果等条件必须同时具备。

9. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

10. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。如获优秀设计奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

11. 本条件所指推广使用新技术、新产品、新工艺、新材料须提供专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明

1. 基本要求

提交规定数量的技术报告、著作、论文、专业文章或实例材料等复印件。

2. 专业要求

申报人员提交材料的专业内容必须与本人申报的专业类别一致，同时须和本人取得上一专业

技术职称后主要从事的工作岗位专业一致。

3. 内容要求

申报人员提交的材料需反映近几年取得专业技术工作的成绩，且为取得上一专业技术职称以后撰写。内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力。

4. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省石油化工工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕29号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省石油化工工程专业技术人员的能力和水平，推进我省石油化工工程专业技术人才队伍建设，破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向，加大对参与国际竞争、国家战略、新兴领域、基层一线等专业技术人才的扶持力度，调动广大专业技术人员创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省石油化工行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事石油化学工程专业的应用科学研究、设计、产品开发、生产工艺、新技术推广应用、标准化与科技信息、生产技术管理、产品质量管理与质量保证、设备管理及安装维修等相关专业的技术人员。

第三条 石油化工工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合

格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

熟悉本专业的基础理论知识和专业技术知识；基本掌握本专业的技术标准和规程。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）完成一般性技术工作，并能解决石油化工工程专业一般性技术难题。

（二）参与对石油化工行业产品研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理等相关工作。

（三）参与石油化工行业的专业技术分析和市场分析工作等。

第九条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作项目获奖（科学技术奖、优秀工程咨询、勘察设计奖、优质工程奖等）。

（二）参与开发、推广与专业相关的具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上

（三）作为主要作者，在市级以上学术会议上交流技术工作文章1篇以上。

（四）撰写专项研究报告、技术分析报告或实例材料等1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 获得省优秀设计奖（及相应奖项，下同）三等奖1项以上，或市（厅）级优秀设计奖一等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 获得省优质工程奖1项以上，或市优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事石油化工工程专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识；掌握本专业的技术标准和规程，了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料的现状和发展趋势；能对一般性技术问题进行分析，并能结合本单位实际提出新技术应用方案。

第十二条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）参加完成过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题。

（二）参加完成过2项以上大型或3项以上中型工程项目的预可行性研究或工程可行性研究。

（三）参加完成过1项以上大型或2项以上中型工程建设管理、施工、监理或试验检测等

（四）作为技术骨干参与完成石油化工产品的研发设计、制造或技术管理、技术改造。

（五）主持或参与的科研、设计、技改项目在市以上推广并取得一定的社会效益和经济效益。

（六）参加过对行业发展有影响的重点项目或系列产品主要部分的研究、设计、制造和生产管理工作。

（七）完成企业中关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的养护、维修，保证设备正常运行。

（八）主持或独立承担的技术分析和市场分析预测，被主管部门或单位采纳，并经实践验证基本准确。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备下列条件中的2条：

(一) 科学技术奖(及相应奖项)的完成人之一(以个人奖励证书为准)。

(二) 市(厅)级优秀工程咨询、勘察设计奖三等奖1项以上获奖项目的主要完成人(以个人奖励证书为准)。

(三) 市(厅)级优质工程奖1项以上获奖项目的主要完成人。

(四) 市(厅)级以上本专业重点项目或单位主导项目的开发、设计、制造、试验检测、生产技术管理等相关任务的主要完成者,其成果通过鉴定或验收。

(五) 参加完成石油化工工程领域的发明专利1项以上,或实用新型专利2项以上(排名前2),且已实施并取得较大经济效益或社会效益。

(六) 参加完成的本专业规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等项目已通过评审或成果得到应用,对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

(七) 参加完成过1项以上中型或2项以上小型石油化工工程项目的可行性研究报告、设计文件、勘探测量报告,已通过评审或交付使用。

(八) 参与开发与本专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料,经省级以上行业主管部门(或其认可的社会组织)鉴定,成果达到行业先进水平,或成功地推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上,并取得较大的社会效益和经济效益。

(九) 参与完成1项市(厅)级以上确认的本专业定型或优秀产品(高新技术产品),并在行业或市场中有较好的使用。

(十) 参与解决本专业较复杂的技术问题2项以上,并取得较大经济效益或社会效益。

(十一) 作为主要起草人,为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究(论证)报告、实例材料1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报高级工程师职称:

(一) 具备博士学位,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满2年。

(二) 具备硕士学历或学位,或具备第二学士学位,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(三) 具备大学本科学位或学士学位,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(四) 在生产一线岗位,符合贯通条件的高技能人才,获得高级技师职业资格或职业技能等级后,从事相关技术技能工作满4年,可申报高级工程师职称。

(五) 不具备上述规定学历(学位)要求,取得工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得工程师职称后,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格1年申报:

1. 省(部)级科学技术奖(及相应奖项,下同)三等奖1项以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 省（部）级优秀设计奖（及相应奖项，下同）二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

3. 国家级优质工程奖1项或省（部）级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

5. 在艰苦边远地区或在基层一线从事石油化工工程专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

熟练掌握本专业的基础理论和专业技术知识，具有跟踪本专业科技发展前沿水平的能力；熟练运用本专业技术标准和规程；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际提出技术发展规划。

第十六条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，须具备下列条件之一：

（一）主持或作为技术骨干，承担过1项以上全国性或2项以上区域性与专业相关的规划咨询项目，负责完成主要技术工作。

（二）主持或作为技术骨干，承担过1项以上省（部）级或2项以上市（厅）级行业政策研究、标准规范研究等课题，负责完成主要技术工作。

（三）主持或作为技术骨干，承担过2项以上大型或3项以上与专业相关的中型工程项目预可行性研究或可行性研究，负责完成主要技术工作和有关文件的编制。

（四）主持或作为技术骨干，承担过1项以上大型或2项以上与专业相关的中型工程项目初步设计、施工图设计或概预算编制，负责完成主要技术工作。

（五）主持或作为技术骨干，承担过1项以上大型或2项以上与专业相关的中型工程建设管理、施工、监理或试验检测，负责完成主要技术工作。

（六）完成过与专业相关的高性能、高技术的关键部件或技术密集的复杂部件的研究、设计、制造、试验检测和生产管理工作。

（七）主持或作为技术骨干，承担过重要的石油化工工程的专业技术工作，负责完成主要技术工作。

（八）完成过与专业相关的大、中型工程新（扩）建或技术改造（引进）成套项目的方案制定、设计和电子专用设备的安装、调试、运行和维护。

（九）主持或作为技术骨干，承担过2项以上本专业其他技术工作，或解决过3项以上本专业复杂技术问题。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（十）中的各一项：

市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）

(二)市(厅)级优秀工程咨询、勘察设计二等奖1项以上获奖项目的主要完成人(以个人奖励证书为准)。

(三)省(部)级优质工程奖1项以上,或市(厅)级优质工程奖2项以上获奖项目的主要完成人。

(四)获得与专业相关的授权发明专利1项以上或实用新型专利4项以上(均排名前2),并转化为生产使用,取得较好经济效益或社会效益。

(五)作为主要完成人,完成本专业规划咨询、政策研究、科研与技术开发、标准规范制定等2项以上,已通过评审或成果得到应用,对本专业具有重要的指导意义或推广应用价值。

(六)作为技术负责人,研究开发与专业相关的新技术、新产品、新工艺、新材料,经省级以上行业主管部门(或其认可的社会组织)鉴定,成果达到国内先进水平,或成功地推广应用与专业相关的较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料3项以上,取得明显经济效益或社会效益。

(七)作为技术负责人,解决本专业复杂、疑难的技术问题3项以上,经济效益或社会效益明显。

(八)作为主要编著者,出版本专业著作1部(本人撰写5万字以上)以上。

(九)作为第一作者,在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议(论坛)上报告的本专业论文1篇(字数不少于3000字)。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文;授权发明专利可替代1篇论文。

(十)作为主要起草人,为解决本专业复杂、疑难技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报正高级工程师职称:

(一)具备大学本科及以上学历或学士以上学位,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(二)不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出,且符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,且成绩显著、贡献突出,且符合下列条件之一,可破格申报:

1. 省(部)级科学技术奖(及相应奖项,下同)二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 省(部)级优秀设计奖(及相应奖项,下同)一等奖1项以上和二等奖2项以上获奖项目的项目负责人或专业负责人(以个人奖励证书为准)。

3. 国家级优质工程奖1项以上和省(部)级优质工程奖2项以上获奖项目的项目经理或技术

负责人（以个人奖励证书为准）。

4. 在艰苦边远地区或在基层一线从事建设工程专业技术工作累计满30年。

第十九条 专业理论知识要求

精通本专业的基础理论和技术知识；熟练掌握本专业技术标准和规程并能分析本专业国内外最新发展趋势；在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新方面做出重要贡献并发挥引领和示范作用。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上与专业相关的规划咨询、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级与专业相关的规划咨询、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上与专业相关的重点建设工程项目的勘测、设计、咨询、施工、建设管理、工程监理、试验检测等专业技术工作。

（三）作为主要起草人，主持完成过1项以上国家或行业标准、定额或规范的制订或修订，或2项以上省、地方（团体）技术标准、规程、规章的制订或修订，并已公布实施。

（四）作为主要技术负责人，完成过对行业发展有一定影响的重点项目或系列产品主要部分的开发、设计、制造和生产管理工作。

（五）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（九）中的各一项：

省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（二）省（部）级优秀工程咨询、勘察设计一等奖1项或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（三）国家级优质工程奖1项或省级优质工程奖3项以上获奖项目的主要完成人。

（四）主持省级以上与专业相关的技术改造升级工程、重大信息化建设项目，已投入应用，经省级主管部门验收评估，工程建设达到国内领先水平，并取得显著经济效益和社会效益。

（五）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖1项或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（六）作为第一发明人获得石油化工工程专业发明专利2项以上，并转化为生产使用，取得显著经济效益或社会效益。

（七）主持研制开发与专业相关的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（八）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

(九)作为第一作者,在公开出版发行的业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议(论坛)上报告的本专业论文2篇(字数不少于3000字)。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、专业教材等1项可替代1篇论文;授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才,对照相应级别专业技术资格条件,在规定期限内按程序提交申报材料,并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审,可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审,可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》,取得相应职业资格证书的专业技术人才,现从事石油化工工程专业,符合晋升条件的,可申报相应层级石油化工工程专业职称。

第二十五条 高技能人才申报评定职称时,应突出职业能力和工作业绩评定,注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献,把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件,淡化论文要求,具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十六条 在艰苦边远地区或在基层一线从事石油化工工程专业技术工作人员,可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据,适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中,注重基层一线专业技术人才的奉献精神及工作实绩。

第二十七条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才,可适当放宽学历、资历条件限制,破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求,但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才,企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才,可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十八条 在我省博士后站从事石油化工工程科研工作的博士后人员,可直接申报考核认定高级职称,具有副高级职称的可申报考核认定正高级职称,在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事石油化工工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的,同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十九条 党政机关(含参公管理单位)和部队退役调入转入企事业单位从事石油化工工程领域的专业技术人员,可直接申报中级职称考核认定,其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施,省直及其他单位人员由省石油化工工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的,可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员

会申报高级职称考核认定。

第三十条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第三十一条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第三十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”。（简称“申报表”，下同）。

2. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并经单位核实确认。

9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书和佐证材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。科研课题方面应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书。施工、工程管理、工程监理、试验检测等方面，应提交本人为主编制的主要技术管理资料及参与全过程中关键节点材料。对要求取得明显经济效益和社会效益的项目，需提供立项报告、建设单位、应用单位证明及反映全过程管理中关键节点材料。提交规定数量的论文、著作、专业文章或实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期，所有材料须按规定要求分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。

5. 熟练掌握：熟知并能应用自如。

6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
10. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖等。
14. 优秀设计奖（及相应奖项）：一般指政府或行政主管部门直接颁发或认可颁发的优秀工程设计奖。
15. 优秀工程咨询、勘察设计奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优秀工程咨询奖和优秀工程勘察设计奖（包括优秀工程勘察、优秀工程设计、优秀工程建设标准设计、优秀工程勘察设计计算机软件）。
16. 优质工程奖：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的优质工程奖。
17. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
18. 优秀工程咨询、勘察设计奖和优质工程奖主要完成人：指项目负责人、技术负责人、专业负责人、分项负责人、总监理工程师，提供相应的原始证明材料及复印件。
19. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
20. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
21. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。
22. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。
23. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
24. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等效益。

25. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。

26. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

27. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

28. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级石油化工工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

29. 交流论文：指在市级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。须提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。

4. 本条件所指的“石油化工工程专业（或相关专业）”，是指涉及石化领域的相关类专业，包括化工（材料）、精细化工、化工机械及技术管理专业。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

6. 资历计算方法：从现职称批准之日起；计算至申报前一年年底止。

7. 凡提交的获奖成果应提交相应专题证明材料。

8. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

9. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩成果等条件必须同时具备。

10. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

11. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须专业机构出具的认定或鉴定证书。

四、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现职称后。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现职称后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省质量工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕55号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省质量工程专业技术人员的能力和水平，充分调动广大质量工程专业技术人才创新、创业、创造积极性，提升技术攻关能力，促进产业优化升级，推动经济社会高质量发展，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省质量工程专业的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省从事质量检验、质量管理、计量、特种设备检验检测、标准制（修）订、标准化技术与推广等专业的技术开发、应用科学研究、咨询培训、技术法规制（修）订、科技管理等专业技术工作的人员。

质量工程专业职称设质量检验、计量、质量管理、标准化、特种设备五个子专业。

质量检验专业包括产品质量检验、质量鉴定与仲裁、质量安全风险评估、技术咨询等技术岗位；计量专业包括计量检定、校准、计量技术规范制（修）订、标准物质研究、计量技术咨询、计量管理等技术岗位；质量管理专业包括质量管理咨询、体系审核、认证认可、质量培训、质量工程人才管理等技术岗位；标准化专业包括标准制（修）订、标准实施宣贯、标准化理论研究、技术咨询、标准化管理、标准信息研究与应用等技术岗位；特种设备专业包括机电类或承压类特种设备检验检测、风险评估、失效分析、技术咨询、特种设备管理等技术岗位。

第三条 质量工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德、敬业精神，作风端正，爱岗敬业，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格；情节严重的，取消3年及以上申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士研究生学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，具有独立完成一般性技术工作的实际能力，能处理本专业范围内一般性技术难题。

第八条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）参与完成的工作获奖（科学技术奖及相应奖项），或取得专利、软件著作权等技术成果。

（二）参与完成专业技术工作总结1篇，或专项研究报告、技术分析报告、技术方案、实施细则、作业指导书等1篇。

（三）作为主要作者，在专业学术期刊上发表论文1篇或在县（局）级以上行业学术会议上交流技术工作文章1篇。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

（一）具备博士研究生学历或学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士研究生学历或学位、或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事质量工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，取得助理工程师资格后，同时具备下列条件之一：

（一）参与1项以上市（厅）级以上部门的科技项目、平台及重点实验室建设项目。

（二）参与完成2项以上课题研究、技术开发、成果推广、检验方法验证或确认、检定校准项目开发，并参与编制相应的技术报告、技术规范、实施细则、作业指导书或相应技术记录。

（三）参与完成2项以上复杂产品的质量检验、质量鉴定、仲裁检验、型式试验，或难度较大的产品质量监督抽查检验项目的技术研究工作，并编制相应的检验报告、实施细则或作业指导书。

（四）参与完成2项以上具有一定技术水平的新建检验、检测、校准项目，并通过实验室认可或资质认定。

（五）参与解决2项以上精密、复杂检测仪器设备维修或计量检定和测试中有一定难度的技术问题，并参与编制相应的技术报告。

（六）参与完成1项以上国家、行业、地方标准、团体标准或检定规程、规范的制（修）订。

（七）参与完成1项以上社会公用计量标准或企事业单位最高计量标准的建标、新产品定型鉴定工作，并编写相应的技术报告。

（八）参与完成2项以上特种设备的失效事故分析或重要缺陷的安全评估与处理，编写相应的技术资料。

（九）主持完成1项以上企业的质量管理体系、计量保证体系、标准化体系表的设计和建立工作，承担其中主要部分的技术工作，并在企业组织实施。

（十）参与完成3项以上标准或标准化、技术规范的贯彻实施工作，编写相应的技术资料。

（十一）参与完成3项以上标准化技术咨询、技术服务、计量测试技术咨询、审查或考核、

质量认证咨询或质量认证审核工作，承担其中主要部分的专项技术工作，编写相应的技术报告。

（十二）参与完成2项以上标准实施评价工作，发现实施中存在的问题并提出解决措施。

（十三）从事质量工程专业人员培训考核、人才管理、实验室管理等工作，参与制定相关综合性的制度文件。

（十四）作为起草人之一，参与制定3项以上产品质量改进和产品发展规划或技术规范。

第十一条 业绩、成果要求

取得助理工程师资格后，须具备下列条件中的两项：

（一）县（局）级科学技术奖（及相应奖项）1项以上的完成人之一（以个人奖励证书为准）。

（二）参与完成技术引进、产品开发、科技成果推广项目或检验方法、测试技术和检测设备改进项目，达到国内先进技术水平，并取得较明显的效益，经市（厅）级主管部门认可。

（三）参与完成1项以上国家、行业、地方、团体标准或检定规程、技术规范的制（修）订，并获批准发布。

（四）参与完成的国家、行业标准资料的分析研究工作或对主要产品标准的分析评审工作有2项以上具有推广应用价值；或参与完成的标准化技术咨询服务项目，有2项以上被用户采纳，取得较明显的效益，经县级以上市场监督管理部门或采用单位确认。

（五）参与完成标准、技术法规或技术规范实施工作，发现有不合理的技术问题，提出解决措施和建议，有2项以上解决了较复杂的技术问题或被有关部门采纳、认可，经县级以上市场监督管理部门或主管单位确认。

（六）作为主要参与者，完成建立1项以上社会公用计量标准或企事业单位最高计量标准，通过计量标准考核，投入实际应用。

（七）完成2项以上新项目方法验证或新产品型式评价试验任务，解决有一定难度的技术问题；或在参与完成的产品质量监督抽查、质量鉴定、仲裁检验等工作中，解决了2项以上影响质量判断的技术问题，经县级以上市场监督管理部门确认。

（八）参与完成的非常规测试项目有1项以上达到国内先进水平，并具有推广应用价值，经县级以上市场监督管理部门确认。

（九）参与完成的质量咨询、质量审核、质量认证、质量改进项目，有2项以上被用户单位采纳，对改善企业经营管理、提高产品质量发挥了重要作用；或参与完成的技术咨询、审查或考核项目有2项以上对企事业单位提高经济效益或改进质量工作有明显作用，经县级以上市场监督管理部门或服务单位确认。

（十）参与建立的新开展检验项目有1项以上投入实际应用，并取得较为明显的效益，经县级以上市场监督管理部门或有关主管部门鉴定认可。

（十一）在特种设备检验中，发现严重威胁设备安全运行的缺陷，并作为主要参与者，对其缺陷提出处理方案，及时消除事故隐患，经县级以上市场监督管理部门或省特检院、省特检分院确认。

（十二）作为主要完成人，制定出台质量工程专业人才管理、培训考核等方面综合性的制度2项以上，或组织开展有一定规模的专业技术人员培训考核2次以上。

（十三）作为主要完成人，获得相关专业领域发明专利或实用新型专利1项以上，且取得较好的经济效益、社会效益。

（十四）作为技术骨干，开展科技成果转化和推广应用，取得一定的经济效益、社会效益。

（十五）在公开出版发行的专业学术期刊上以第一作者发表论文1篇以上；或作为第一起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级工程师职称：

（一）具备博士研究生学历或学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士研究生学历或学位、或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事质量工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

系统掌握专业基础理论知识和专业技术知识，熟练运用本专业技术标准和规程，业绩比较突出，能够指导工程师的工作和学习。取得工程师资格后，须同时具备下列条件中的两项：

（一）主持完成1项以上（或作为主要参加者完成2项以上）省（部）级以上科研课题的研究工作，并编写相应的技术报告。

（二）主持完成2项以上课题研究、技术开发、成果推广、新检验方法开发，并解决关键技术问题。

（三）主持完成2项以上（或作为主要参加者完成4项以上）国家、行业、地方标准资料的综合分析和研究，实际承担其中主要部分的专项技术工作，编写相应的技术报告。

（四）主持完成1项以上新技术或全套设备引进消化项目，实际承担其中主要的专项技术工作，并编写相应的技术报告。

（五）主持完成2项以上具有国内先进水平的新检验项目的建立工作，或解决2项以上精密、复杂检测仪器设备维修或计量检定和测试中难度较大的关键技术问题，实际承担其中主要部分的专项技术工作，并编制相应的技术报告。

（六）参与起草完成1项以上国际标准；作为主要起草人，完成1项以上国家标准、行业标准、国家检定规程或技术规范的制（修）订，或3项以上地方标准、团体标准或地方（行业）检定规程、技术规范的制（修）订。

（七）主持完成3项以上大型检验项目或高难度质量检验工作，实际承担其中主要部分的专项技术工作并解决检验中关键性技术问题，编写相应的技术规范、实施细则或质量分析报告。

（八）主持完成2项以上社会公用计量标准或企事业单位最高计量标准的建标、新产品型式评价、复杂产品鉴定检验或仲裁检验项目的质量检验工作，负责制定技术方案，实际承担其中主要部分的专项技术工作，并编写相应的技术报告。

（九）了解本专业的最新科技信息及国内外科技发展趋势，提出本专业2项以上新检验检测项目，并编写出可行性研究报告及有效实施方案，经论证后报上级批准并实施。

（十）主持完成2项以上特种设备的失效事故分析或重要缺陷的安全评估与处理，负责编制分析、评估报告或缺陷处理方案及相应的技术报告。

（十一）作为质量认证（质量管理）技术岗位人员，主持完成2项以上大、中型企业或5项以上小型企业的质量管理体系、计量保证体系、标准化体系表的设计和建立工作，并在企业组织实施。

（十二）牵头负责质量工程专业人员培训考核、人才管理、实验室管理工作，对相关工作的研究和丰富的实践经验。

（十三）主持完成1项以上标准化规划的编制，质量规划、质量技术法规的制定工作，实际承担其中主要内容的编写。

（十四）主持完成5项以上（或作为主要参加者完成8项以上）质量认证咨询、质量认证审核工作，实际承担其中主要部分的技术工作，并编写相应的技术报告。

（十五）主持完成3项以上（或作为主要参加者完成过5项以上）技术考核，或计量、标准化技术咨询工作，实际承担其中主要部分的技术工作，并编写相应的技术报告。

第十四条 业绩、成果要求

取得工程师资格后，须同时具备（一）至（十三）、（十四）至（十六）中的各一项条件：

（一）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）主持完成技术引进项目、产品开发推广项目达到国内先进水平，并具有较高使用价值，项目经省（部）级主管部门认可。

（三）主持完成2项以上新检验检测方法或项目达到国内先进水平，经市级以上市场监管

理部门鉴定认可。

（四）负责完成的工程计量测试、新产品定型鉴定、检测仪器设备维修等工作中，解决了3项以上重要技术问题，得到市级以上市场监督管理部门或采用单位的认可。

（五）主持完成大型检验项目或在产品质量监督抽查、质量鉴定、质量仲裁检验项目中，解决了2项以上关键技术问题，取得显著效益，经市级以上市场监督管理部门或其他有关主管部门认可。

（六）主持完成国家重点工程或在大型企业的重要设备安全检验中，发现严重的安全缺陷，并提出妥善的处理方案；或在主持完成非常规测试方法研究项目中，有2项以上经专家认定，达到国内先进水平；或主持完成建立2项以上社会公用计量标准或3项以上企事业单位最高计量标准，并通过计量标准考核，投入实际应用后取得较明显的效益；或主持完成编写标准或标准化技术法规、技术规范的宣传贯彻技术资料或讲义4项以上，发现有关技术法规、技术规范存在不合理的技术问题，提出有价值的解决措施和建议3项以上，并经市级以上市场监督管理部门或相应主管部门认可。

（七）作为质量认证（质量管理）技术岗位人员，主持完成2项以上大、中型企事业单位质量管理体系审核工作；或主持建立2项以上大、中型企业或5项以上小型企业的质量管理体系；或主持完成3项以上大、中型企事业单位技术咨询、技术考核、认证工作，经市级以上市场监督管理部门或采用单位认可。

（八）参与起草完成国际标准1项，并发布；作为主要起草人，完成1项以上国家标准、行业标准、国家检定规程或技术规范的制（修）订，或3项以上地方标准、团体标准或地方（行业）检定规程、技术规范的制（修）订，并发布。

（九）主持完成大、中型企业标准体系1项以上，或标准化信息分析2项以上，并经省级以上市场监督管理部门认可。

（十）主持完成的技术引进、产品开发或成果推广的标准化技术项目中，有1项以上达到国内先进水平，或在项目的标准化审查、评估和验收等工作中所提出的技术性建议有3项以上被省级以上业务主管部门采纳、认可。

（十一）作为第一发明人，获得具有明显经济和社会效益的相关专业领域发明专利1项以上，并有专利证书、成果转化合同及专利实施单位的应用证明。

（十二）作为主要完成人，为科技成果转化和推广应用作出突出贡献，组织签订有较大影响力的转化、应用合同，取得较好的经济效益、社会效益。

（十三）主持制定印发质量工程专业人才管理、培训考核、实验室管理等方面综合性制度3项以上，或以第一作者撰写相关研究性文章3篇以上。

（十四）出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）。

（十五）作为第一作者，在省级以上专业期刊上发表本专业论文1篇以上，或在业界公认的省级以上高水平学术会议上交流有较高学术价值的本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上技术标准、规程、规范等可替代1篇论文；作为第一发明人，授权发明专利可替代1篇

论文。

（十六）作为第一作者，为解决本专业复杂的技术问题而撰写的有较高水平的研究报告、专项技术分析（论证）报告等3篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出。且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事质量工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

具有全面系统的专业理论和实践功底，科研水平、学术造诣或科学实践能力强，全面掌握本专业国内外前沿发展动态，取得重大理论研究成果和关键技术突破，或在相关领域取得创新性研究成果，推动了本专业发展，在本专业领域具有较高的知名度和影响力，在突破关键核心技术和自主创新方面做出突出贡献，发挥了较强的引领和示范作用。取得高级工程师资格后，具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点工程、规划、科研与技术开发项目1项以上，或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上，并通过主管部门验收。

（二）主持完成的科研项目或课题，取得了重要成果，经权威部门认定为国内领先水平或填补省级以上空白，并取得显著经济效益。

（三）作为技术负责人，主持完成1项以上省（部）级以上重点项目、科研、设计、咨询、推广及技术攻关、检验检测等专业技术工作。

（四）主持解决1项以上本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益，并经省级以上行业主管部门认可。

（五）作为主要起草人，参与完成1项以上国际标准制（修）订；主持完成制订1项以上国家标准、行业标准、国家检定规程或技术规范，或3项以上省级地方标准或省级（行业）检定规程、技术规范，并发布。

（六）作为项目负责人，完成国家级能力验证组织工作，并形成能力验证报告，得到行业主管部门认可。

（七）作为主要完成人，为科技成果转化和推广应用作出突出贡献，组织签订有重大影响力的转化、应用合同，取得显著的经济效益、社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

取得高级工程师资格后，须同时具备下列（一）至（六）、（七）至（八）中的各一项条件：

（一）省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）；

（二）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖2项以上或二等奖3项以上获奖项目的第一技术负责人。

（三）主持研制或开发的成果在国际性科技交流中获金、银质奖。

（四）省（部）级以上专利奖的主要发明人；或作为第一发明人获得具有显著经济和社会效益相关专业领域发明专利2项以上，并有专利证书、成果转化合同及专利实施单位的证明。

（五）主持研制开发的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入使用，经过省级以上行业主管部门鉴定，且可比性技术经济指标处于国内领先水平。

（六）参与制（修）订国际标准1项以上，或主持制订国家标准、行业标准、国家检定规程或技术规范1项以上，或主持制订省级地方标准或省级（行业）检定规程、技术规范3项以上，相关标准或规程、规范在行业内得到推广，取得明显的经济效益、社会效益。

（七）作为主要编著者，出版本专业学术著作1部以上（本人撰写10万字以上）。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的省级以上专业学术期刊上发表较高水平专业论文2篇以上，或在业内公认的全国性高水平专业学术会议论坛上报告本专业论文2篇以上。主持完成并已颁布实施的国家标准、行业标准、省级地方标准或省级以上检定规程、技术规范等可替代1篇论文；作为第一发明人，授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事质量工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应质量工程专业技术职称。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价

高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事质量工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事质量工程专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事质量工程专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省质量工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写《专业技术资格评审申报表》或《初定专业技术资格申报表》（简称《申报表》下同）。

2. 《申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表》。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在《申报表》封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入《申报表》任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书，能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、技术报告、服务合同及完成证明、服务单位证明、实例材料等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的，且排名居首位。

4. 主要参加者、技术骨干：指完成人的前三名。

5. 主要起草人：标准制（修）订过程中的负责人（起草人的前三名）。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况

（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

9. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。行业学会、协会颁发的科学技术奖，由评审委员会视情讨论决定。

10. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

11. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

12. 技术负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

13. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

14. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

15. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

16. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益，以及有利于贯彻党和国家方针政策，有利于促进国民经济和社会发展的效益。

17. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编、一般编译著作、普通教材、普通工具书等不在此列。

18. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

19. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

20. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级质量工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文（期刊论文、技术报告）等，其学术水平价值由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市，不含县级市。
 4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
 5. 资历计算方法：从现专业技术职称（含同级）批准之日起计至申报前一年年底止。
 6. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。
 7. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。
 8. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。
 9. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。
 10. 本条件所指新产品、新材料、新设备、新工艺，须经主管部门考核认可，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：
 - （1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。
 - （2）所在单位审核推荐。
 - （3）由行政主管部门或省级行业协会组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。
 - （4）行政主管部门或省级行业协会根据专家评议意见，作出综合评价。
- #### 四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明
1. 基本要求
申报人员提交规定数量的技术报告、著作、论文、专业文章或实例材料等复印件。
 2. 专业要求
申报人员提交材料的专业内容必须与本人申报的专业类别一致，同时须和本人取得现专业技术职称后主要从事的工作岗位专业一致。
 3. 内容要求
申报人员提交的材料的内容需反映近几年取得专业技术工作的成绩，且为取得现专业技术职称以后撰写。内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题或工作创新的能力。
 4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐信（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。
 5. 论文替代要求
申报人员提交的技术标准、规程、规范、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省生态环境工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕8号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价江苏省生态环境工程专业技术人员的能力和水平，推进江苏省生态环境工程专业技术人才队伍建设，进一步调动广大专业技术人才创新、创业和创造积极性，为高质量发展提供人才支撑，根据国家和我省人才评价机制改革和职称制度改革的有关政策规定，结合我省生态环境工作实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省从事环境科研、环境监测、环境工程和环境管理等工作的专业技术人员。

第三条 生态环境工程专业技术职称系列设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德、学术修养和敬业精神，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应办法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计入职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报专业技术资格评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报评审初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可

初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；了解国家有关的法律、法规和政策；基本掌握本专业的技术标准、规范、规程。

第八条 专业能力、业绩、成果要求

（一）技术员

具有完成一般技术辅助性工作的实际能力。

（二）助理工程师

从事生态环境工程专业技术工作，并须具备下列要求中的1项：

1. 参与环境类科研项目，提供相应阶段性成果，其成果被有关部门或单位认可。
2. 参与研发、推广与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料，提供相应阶段性成果。
3. 参与完成编写环境规划、实施计划、工作方案、环境影响评价报告、技术分析报告等；或参与编写环境管理文件；或参与环境科普等技术工作。
4. 参与环境工程方案或可行性研究报告的编制；或参与环境工程项目设计；或参与环境工程施工、调试、运行或运维。
5. 参与环境监测技术工作；或参与环境监测仪器设备的管理、维护；或参与环境信息管理系统管理、维护。
6. 参与起草生态环境类法规、规章、规范性文件或标准规范等。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报评审工程师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上获奖项目主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 在基层一线从事本专业技术工作累计满10年的专业技术人员。

第十条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关法律、法规和政策；掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；基本掌握相关专业的有关知识。

第十一条 专业能力、业绩、成果要求

从事生态环境工程专业技术工作，取得助理工程师职称后，须同时具备所申报专业要求中的2项：

（一）环境科研

1. 参与完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或参与完成2项县（市、区）级环境科研项目。

2. 获得市（厅）级以上科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。

3. 参与完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平。

4. 获得1项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）或发明专利授权；或获得1项与专业相关的计算机软件著作权（排名前2著作权人）登记证书。

5. 参与完成3项经相关部门批准实施或审批（审查）的规划、实施计划、工作方案、环境影响评价报告等技术文件。

6. 参与起草1项生态环境类法规、规章或规范性文件，并发布实施。

7. 参与编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。

8. 参与撰写或翻译出版1部本专业著作。

9. 公开发表1篇本专业论文；或在国内外学术会议（论坛）上公开宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。

（二）环境监测

1. 参与完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或参与完成2项县（市、区）级环境科研项

目。

2. 获得市（厅）级以上科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。

3. 参与完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平；或获得1项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）或发明专利授权；或获得1项与专业相关的计算机软件著作权（排名前2著作权人）登记证书。

4. 完成省级以上监测能力验证、比对、标样定值项目5项次以上且结果合格；或完成5个以上分析项目的监测或4个以上新项目的开发；或从事环境监测仪器设备维护等工作3年以上，仪器设备正常运行。

5. 作为主要成员完成2项或参与完成4项相关部门发布或批复的综合性环境质量报告书、环境监测规划或方案等技术文件；或主持完成2项技术报告或调查报告，得到县（市、区）级以上政府认可并作为决策依据。

6. 参与起草1项生态环境类法规、规章或规范性文件，并发布实施。

7. 参与编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。

8. 参与撰写或翻译出版1部本专业著作。

9. 公开发表1篇本专业论文；或在国内外学术会议（论坛）上公开宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。

（三）环境工程

1. 参与完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或参与完成2项县（市、区）级环境科研项目。

2. 获得市（厅）级以上科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。

3. 参与完成与专业相关的1项新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平。

4. 获得1项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）或发明专利授权；或获得1项与专业相关的计算机软件著作权（排名前2著作权人）登记证书。

5. 参与完成1项大型或2项中型或5项小型环境工程方案或可行性研究报告编制，并提供采用证明；或参与完成1项大型或2项中型或5项小型环境工程设计、施工、调试，并通过竣工验收或环保验收；或参与完成1项大型或2项中型或5项小型环境工程项目的运行或运维。

6. 参与起草1项生态环境类法规、规章或规范性文件，并发布实施。

7. 参与编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。

8. 参与撰写或翻译出版1部本专业著作。

9. 公开发表1篇本专业论文；或在国内外学术会议（论坛）上公开宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。

（四）环境管理

1. 参与完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或参与完成2项县（市、区）级环境科研项目。
2. 获得市（厅）级以上科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。
3. 参与完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平。
4. 获得1项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）或发明专利授权；或获得1项与专业相关的计算机软件著作权（排名前2著作权人）登记证书。
5. 参与完成3项经相关部门批准实施的环境类规划、实施计划、工作方案等技术文件；或作为主要成员编制完成3项环境影响评价报告并通过审批（审查）；或作为主要成员编制完成2项技术报告或调查报告，解决相应技术问题并实际应用；或作为主要成员完成县（市、区）级以上生态环境信息系统的建设并通过验收，系统在实际应用中稳定运行1年以上。
6. 参与起草1项生态环境类法规、规章或规范性文件，并发布实施。
7. 参与编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。
8. 参与撰写或翻译出版1部本专业著作。
9. 公开发表1篇本专业论文；或在国内外学术会议（论坛）上公开宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可申报高级工程师职称：

- （一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。
- （四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。
- （五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位），取得工程师职称后，从事本专业技术工作，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：
 1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
 2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 在基层一线从事本专业技术工作累计满20年的专业技术人才。

第十三条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，掌握相关专业知识；熟悉国家有关法律、法规和政策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；及时了解本专业国内外技术状况和发展趋势。

第十四条 专业能力、业绩、成果要求

从事生态环境工程专业技术工作，取得工程师职称后，须至少同时具备所申报专业1~7和8~9中的各1项：

（一）环境科研

1. 作为主要成员，完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或作为主要成员，完成2项县（市、区）级环境科研项目。
2. 获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）。
3. 作为主要成员，完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平。
4. 获得4项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）授权或计算机软件著作权（第1著作权人）登记证书，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益；或获得1项与专业相关的发明专利授权，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益。
5. 作为主要成员，完成3项市（厅）级以上环境类规划、实施方案等技术文件，并经政府相关部门批准实施或通过审批（审查）。
6. 作为主要成员，起草1项生态环境类法规、规章，市（厅）级以上规范性文件，并发布实施。
7. 作为主要成员，编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。
8. 作为主要编著者，撰写出版1部本专业著作，本人参与编写不少于5万字；或翻译出版1部本专业著作，本人翻译不少于10万字。
9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表1篇本专业论文；或在国内外有影响力的学术会议（论坛）上宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。1项授权发明专利可替代1篇论文；1项发布实施的生态环境类法规或规章（主要成员）可替代1篇论文；1项环境类国家、行业或地方标准（主要成员）可替代1篇论文。

（二）环境监测

1. 作为主要成员，完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或作为主要成员，完成2项县（市、区）级环境科研项目。
2. 获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项。（以个人奖励证书为准）。
3. 作为主要成员，完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平；或获得4项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）授权或计算机软件著作权（第1著作权人）登记证书，并已推广应

用，且取得较好的社会、经济效益；或获得1项与专业相关的发明专利授权，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益。

4. 完成省级以上监测能力验证、比对、标样定值项目12项次以上且结果合格。

5. 主持完成2项或作为主要成员完成4项生态环境主管部门发布或批复的综合性环境质量报告书、环境监测重点规划或方案等技术文件；或主持完成4项技术报告或调查报告，得到县级以上政府认可并作为决策依据。

6. 作为主要成员，起草1项生态环境类法规、规章，市（厅）级以上规范性文件，并发布实施。

7. 作为主要成员，编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。

8. 作为主要编著者，撰写出版1部本专业著作，本人参与编写不少于5万字；或翻译出版1部本专业著作，本人翻译不少于10万字。

9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表1篇本专业论文；或在国内外有影响力的学术会议（论坛）上宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。1项授权发明专利可替代1篇论文；1项发布实施的生态环境类法规或规章（主要成员）可替代1篇论文；1项环境类国家、行业或地方标准（主要成员）可替代1篇论文。

（三）环境工程

1. 作为主要成员，完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或作为主要成员，完成2项县（市、区）级环境科研项目。

2. 获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项。（以个人奖励证书为准）

3. 作为主要成员，完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平。

4. 获得4项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）授权或计算机软件著作权（第1著作权人）登记证书，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益；或获得1项与专业相关的发明专利授权，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益。

5. 作为技术负责人，完成2项大型或5项中型环境工程方案或可行性研究报告编制，并提供采用证明；或作为技术负责人完成2项大型或5项中型环境工程设计、施工、调试，并通过竣工验收或环保验收。

6. 作为主要成员，起草1项生态环境类法规、规章，市（厅）级以上规范性文件，并发布实施。

7. 作为主要成员，编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。

8. 作为主要编著者，撰写出版1部本专业著作，本人参与编写不少于5万字；或翻译出版1部本专业著作，本人翻译不少于10万字。

9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表1篇本专业论文；或在国内外有影响力的学术会议（论坛）上宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。1项授权发明专利可替代1篇论文；1项发布实施的生态环境类法规或规章（主要成员）可替代1篇论文；1项环境类国家、

行业或地方标准（主要成员）可替代1篇论文。

（四）环境管理

1. 作为主要成员，完成1项市（厅）级以上环境科研项目；或作为主要成员，完成2项县（市、区）级环境科研项目。
2. 获得市（厅）级以上科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项。（以个人奖励证书为准）
3. 作为主要成员，完成1项与专业相关的新产品、新技术、新成果的研究和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内先进以上水平。
4. 获得4项与专业相关的实用新型专利（排名前2发明人）授权或计算机软件著作权（第1著作权人）登记证书，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益；或获得1项与专业相关的发明专利授权，并已推广应用，且取得较好的社会、经济效益。
5. 作为主要成员，完成3项市（厅）级以上环境类规划、实施方案等，并通过相关部门批准实施；或主持编制完成3项环境影响评价报告书并通过市级以上生态环境主管部门的审批（审查）；或主持编制完成3项技术报告、调查报告等技术文件，解决复杂技术问题，并通过任务下达部门组织的技术评审或审查。
6. 作为主要成员，起草1项生态环境类法规、规章，市（厅）级以上规范性文件，并发布实施。
7. 作为主要成员，编制1项环境类国家、行业、地方、团体标准，并发布实施。
8. 作为主要编著者，撰写出版1部本专业著作，本人参与编写不少于5万字；或翻译出版1部本专业著作，本人翻译不少于10万字。
9. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表1篇本专业论文；或在国内外有影响力的学术会议（论坛）上宣读1篇本专业主题报告或大会交流报告。1项授权发明专利可替代1篇论文；1项发布实施的生态环境类法规或规章（主要成员）可替代1篇论文；1项环境类国家、行业或地方标准（主要成员）可替代1篇论文。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，且成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，且成绩显著、贡献突出。且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 在基层一线从事本专业技术工作累计满30年的专业技术人员。

第十六条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，掌握相关专业知识，具有深厚的学术造诣，为本专业学科、技术带头人；熟悉国家有关法律、法规和政策，并能在本专业技术工作中运用；系统掌握本专业相关的技术标准、规范和规程，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第十七条 专业能力、业绩、成果要求

从事生态环境专业技术工作，取得高级工程师职称后，须至少同时具备1~7中的2项和8~9中的1项：

1. 作为主要成员，完成1项省（部）级及以上环境科研项目；或主持完成1项市（厅）级环境科研项目。

2. 获得省（部）级以上科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上1项（以个人奖励证书为准）；或获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖1项或二等奖2项（个人奖励证书排名前5）。

3. 主持完成1项与专业相关的新产品、新技术、新工艺、新材料的开发和应用，并通过省级以上第三方专业评价机构鉴定，具有国内领先以上水平。

4. 获得2项与专业相关的发明专利（第1发明人）授权，并已推广应用，且取得显著的社会、经济效益。

5. 主持完成2项技术报告或调查报告，并解决重大技术难题，得到省级以上政府认可并作为决策依据；或主持完成3项市（厅）级以上政府批准实施的环境类重大规划、实施方案、工作计划等技术文件。

6. 主持完成1项生态环境类法规、规章，并发布实施。

7. 主持编制1项环境类国家标准、行业标准或地方标准，并发布实施；或主持编制3项环境类团体标准，并发布实施。

8. 作为主编或副主编，撰写出版1部本专业著作，本人参与编写不少于10万字；或翻译出版1部本专业著作，本人翻译不少于15万字。

9. 作为第一作者在公开出版发行的期刊上发表2篇本专业学术论文，其中至少1篇在核心期刊上发表；或在国内外顶级学术会议（论坛）上宣读2篇本专业主题报告或大会交流报告。1项授权发明专利（第1发明人）可替代1篇核心期刊论文；1项发布实施的生态环境类法规或规章（主持）可替代1篇核心期刊论文；1项环境类国家、行业或地方标准（主持）可替代1篇核心期刊论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定的期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可由人事代理机构履行审

核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事生态环境工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应层级生态环境工程职称。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人员，可将工作业绩、业务能力及基层工作年限等作为推荐和评价的重要依据，评审中适当放宽学历、资历、科研能力、论文等要求。在推荐及评审过程中，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十三条 申报人员一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。

不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事生态环境工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事生态环境工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事生态环境领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省生态环境工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第二十八条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，

记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第三十条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”（以下简称“申报表”），一式3份。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”1份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）。

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现职称以来的近5年年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记录取得现职称后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书及政府人力资源社会保障部门认可的专业技术资格证书复印件。对已实施执业资格注册制度的专业，须同时提交执业资格证书及注册或登记证书的原件和复印件。

7. 对照“专业能力、业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、业绩成果和佐证材料（包括获奖证书；项目组织实施单位对其在项目中作出实际贡献的情况说明材料；单位出具的对其工作业绩证明；服务单位证明；报告采纳证明（含领导批示）；成果鉴定书等）的复印件。科研项目须提交科技项目立项申请表、项目合同、鉴定或验收证书等，横向服务合同须提交签订的合同、完成证明等。提交规定数量的著作、论文、专业文章等原件及复印件。

以上提交的材料，须原件扫描上传职称申报系统，提交的纸质材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料均需按规定要求进行分类整理、装订。

二、本条件有关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要成员：指为科技项目、工程项目或咨询项目等的某一方面的技术负责人或具体承担某一项主要技术工作，并完成其中的具体工作的完成人；标准、规范等制订过程中具体负责某一主要部分起草工作的完成人。

5. 参与：指在项目组内，在项目负责人的带领下，参加项目全过程并承担技术性工作的完成人，其认定条件为该人员在项目成果报告所列名单中的主要参加人员，排序不限。

6. 技术负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

7. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如

科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。行业学会、协会颁发的环境类科学技术奖降级使用。如：特等奖视同一等奖、一等奖（前五名）视同二等奖、一等奖（五名后）和二等奖（前五名）视同三等奖。

8. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

9. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

（1）国家级科研项目：指由科技部或国家基金委、博士后基金等资助的课题。

（2）省部级科研项目：指由国家部委、各省科技厅资助的课题。

（3）市（厅）级科研项目：指由各市（设区市）科委（或科技局）和省生态环境厅等部门资助的课题。

（4）县（市、区）级科研项目：指各县（市、区）级科委（或科技局）和市生态环境局等部门资助的课题。

10. 研究报告（技术报告、调查报告）：指针对本专业复杂、疑难的技术问题，进行详细深入报告。文中必须有自己的观点，并附任现职期间的具体实例处理分析。

11. 有关设计等级标准：大型、中型、小型工程的分类参照《工程设计资质标准》中工程设计专项资质标准（环境工程设计专项资质标准）执行。

12. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

13. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

14. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业学术专著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。

15. 译著：翻译的著作。

16. 主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须符合要求。

17. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章，全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”和电子期刊上发表的论文不在此列。

18. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

19. 核心期刊：指“中国科技论文统计源期刊”“中文核心期刊要目总览”“中国科学引文数据库来源期刊”等国内外有影响力的专业学术期刊。

20. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

21. 交流报告：指在学术会议（论坛）上大会宣读的本专业学术文章，须提供会议通知、议程等证明材料。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
2. 本专业工作年限：一般指学校毕业后，参加本专业技术工作起，计算至申报前一年年底止。后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。
3. 本条件所提“市”指设区市，不含县级市。
4. 资历计算方法：从现职称批准之日起计算至申报前一年年底止。
5. 本条件所规定的学历、资历、专业能力、业绩、成果等条件必须同时具备。同一业绩成果不得重复使用。
6. 本条件所指水平，一般由评审委员会委员公正、公平、全面地评价。
7. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人获奖证书。在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。
8. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。
9. 本条件所指专利，应有我国或外国的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明以及与专利相关的技术支持材料等。

江苏省生物医药工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕42号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省生物医药工程专业技术人员的能力水平，积极推进我省生物医药工程专业技术人才队伍建设，以品德、能力、业绩为导向，着力破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”等倾向，突出生物医药行业特点和专业水平，充分调动专业技术人才创新、创业、创造能力，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省生物医药工程行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事生物制药、高端医疗器械、生物技术服务等领域的研发、生产、服务等相关专业技术工作的人员。

生物制药主要包括制药工程、化学药物、现代中药技术、制药设备与工艺管理、药品生产质量管理等专业技术岗位；高端医疗器械主要包括影像设备、植介入器械、手术精准定位与导航系统、全降解血管支架、生物再生材料等高端医疗耗材及康复器械等技术研究、医疗器械设计与维护、医疗器械临床、医疗器械技术检测等专业技术岗位；生物技术服务主要包括基因测序、基因诊疗、基因编辑、细胞治疗、疫苗研发、蛋白质工程、酶工程以及生化工程、生物电子工程、生物反应器、生物3D打印、生物医学大数据及人工智能以及其他生物技术服务等专业技术岗位。

第三条 在全省工程系列职称中增设生物医药工程专业，设员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层次，对应名称为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师、正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德、科学伦理要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守科研诚信和科技伦理，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）因从事损害公共利益、危害科技安全、违背伦理道德的科学技术开发和应用活动受到处理的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（四）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；了解国家有关的法律、法规和政策；基本掌握本专业的技术标准、规范、规程。

生物制药：基本掌握微生物学、药物合成反应、药物化学、制药反应工程、制药工艺学、制药分离工程、天然药物化学、药物分析、药剂学、药用高分子材料、生物化工、化工安全与环保、生物技术制药、机械制图与计算机绘图、药事管理与法规等方面的基本理论知识。

高端医疗器械：基本掌握应用数学、医用物理学、机械CAD、机械制造工艺、模拟电路与数字电路、电气控制及PLC、生物材料学基础、人体信息及其测量技术、医学临床诊断仪器、医用治疗仪器、人体机能辅助装置、医用机器安全管理学、医用光学仪器、医用检验仪器、检测技术基础、医疗器械监督管理条例、有源/无源医疗器械检测技术、医院设备及器械、生物医学检测技术等方面的基本理论知识。

生物技术服务：基本掌握普通生物学、生物化学、微生物学、遗传学、分子生物学、细胞生物学、免疫学、生化分离技术、基因工程、细胞工程、酶工程、发酵工程等方面的基本理论、基本知识和基本实验技能，以及生物技术及其产品开发的基本原理和基本方法。

第八条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事生物医药工程专业技术工作，并同时具备下列条件中的2条：

1. 参与完成县（局）级以上科研项目1项以上，其研究成果通过鉴定。

2. 参与起草或编制国家、行业或地方的技术标准、规范、指南1项以上。
3. 参与完成生物医药工程项目1项以上。
4. 在生物医药工程项目中解决复杂、疑难的技术问题1项以上；或在处理生物医药工程项目质量、安全事故或隐患中措施得当。
5. 参与开发、推广具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上。
6. 参与完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。
7. 作为主要起草人，为解决较复杂的技术问题而撰写的专业技术总结1篇以上；或专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师职称：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。
- （二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。
- （三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
- （四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。
- （五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年，可申报评审工程师职称。
- （六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：
 1. 获得市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 主持完成市（厅）级相关标准制定等。

3. 市级以上行业协会（学会）负责人等。

4. 其他重要市级奖项的主要获奖人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

第十条 专业理论知识要求

掌握本专业基础理论知识和专业技术知识；熟悉国家有关的法律、技术法规和政策；掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章；基本掌握相关专业的有关知识；能对一般技术进行总结和分析，能结合本单位实际情况，提出新技术应用和技术开发的设想。

生物制药：掌握微生物学、药物合成反应、药物化学、制药反应工程、制药工艺学、制药分离工程、天然药物化学、药物分析、药剂学、药用高分子材料、生物化工、化工安全与环保、生物技术制药、机械制图与计算机绘图、药事管理与法规等方面的基本理论知识。

高端医疗器械：掌握应用数学、医用物理学、机械CAD、机械制造工艺、模拟电路与数字电路、电气控制及PLC、生物材料学基础、人体信息及其测量技术、医学临床诊断仪器、医用治疗仪器、人体机能辅助装置、医用机器安全管理学、医用光学仪器、医用检验仪器、检测技术基础、医疗器械监督管理条例、有源/无源医疗器械检测技术、医院设备及器械、生物医学检测技术等方面的基本理论知识。

生物技术服务：掌握普通生物学、生物化学、微生物学、遗传学、分子生物学、细胞生物学、免疫学、生化分离技术、基因工程、细胞工程、酶工程、发酵工程等方面的基本理论、基本知识和基本实验技能，以及生物技术及其产品开发的基本原理和基本方法。

第十一条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事生物医药工程专业技术工作，取得助理工程师职称后，须同时具备下列条件中的2条：

1. 参与完成1项以上县（局）级科研项目，并通过鉴定。
2. 参与编制完成1项以上市（厅）级标准、规范、规程，并已颁布实施。
3. 参与完成1项以上中型或2项以上小型的对生物医药行业发展有影响的项目或系列产品的
主要部分的研究、设计、制造和生产管理工作。
4. 作为主要负责人，完成2项以上本行业内具有指导性、规范性政策文件的起草及推广，促进或推动本地区生物医药行业社会经济发展，受到市级主流媒体宣传报道或主管部门及第三方认可。
5. 参与开发具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料1项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新产品、新工艺、新材料2项以上。
6. 在生物医药工程项目中解决复杂、疑难的技术问题2项以上；或在处理生物医药工程项目质量、安全事故或隐患中措施得当。
7. 作为主要完成人，获得生物医药工程领域发明专利1项或实用新型专利2项以上，并已实施，且取得较好社会、经济效益。
8. 作为主要参与人员，参与1项新药临床批件、药品注册批件、医疗器械批件及产品注册证等的申请批复。
9. 作为主要完成人，获得本行业科学技术进步奖1项以上（以个人奖励证书为准）。
10. 获得市级以上生物医药专业行业协会或专业机构认可认证等1项。
11. 作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告1篇以上。
12. 作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写3万字以上）以上。
13. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的较高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的市级以上行业标准、规范、规程、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才。获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖（及相应奖项）等三等奖1项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 主持完成国家相关标准制定等。

3. 全国性行业协会（学会）负责人等。

4. 国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

5. 重要国际奖项的主要获奖人（排名前3，以个人奖励证书为准）。

第十三条 专业理论知识要求

系统掌握本专业基础理论知识和专业技术知识，掌握相关专业知识；熟悉国家有关的法律、法规和政策；熟练掌握本专业的标准、规范、规程、规章；及时了解本专业国内外技术状况和发展趋势；能对重大和关键的技术问题进行分析、研究和总结提高，并能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

生物制药：系统掌握微生物学、药物合成反应、药物化学、制药反应工程、制药工艺学、制药分离工程、天然药物化学、药物分析、药剂学、药用高分子材料、生物化工、化工安全与环保、生物技术制药、机械制图与计算机绘图、药事管理与法规等方面的基本理论知识。

高端医疗器械：系统掌握应用数学、医用物理学、机械CAD、机械制造工艺、模拟电路与数字电路、电气控制及PLC、生物材料学基础、人体信息及其测量技术、医学临床诊断仪器、医用治疗仪器、人体机能辅助装置、医用机器安全管理学、医用光学仪器、医用检验仪器、检测技术基础、医疗器械监督管理条例、有源/无源医疗器械检测技术、医院设备及器械、生物医学检测技术等方面的基本理论知识。

生物技术服务：系统掌握普通生物学、生物化学、微生物学、遗传学、分子生物学、细胞生物学、免疫学、生化分离技术、基因工程、细胞工程、酶工程、发酵工程等方面的基本理论、基本知识和基本实验技能，以及生物技术及其产品开发的基本原理和基本方法。

第十四条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

从事生物医药工程专业技术工作，取得工程师职称后，须同时具备下列1~11条中2条及12~14条中1条：

1. 作为主要完成人，完成市（厅）级科研课题1项以上，并按规定通过鉴定或验收。
2. 作为主要起草人，完成1项以上省级（团体）标准、规范、规程、指南的编制，并已颁布实施。
3. 作为主要完成人，完成2项以上大型，或1项大型和2项中型，或5项以上中型的对生物医药行业发展有影响的项目或系列产品的研究、设计、制造和生产管理工作。
4. 作为主要负责人，完成3项以上本行业内具有指导性规范性政策文件的起草及推广，促进或推动本地区生物医药行业社会经济发展，被主流媒体宣传报道或被主管部门及第三方好评。
5. 作为主要完成人，获得生物医药工程领域发明专利1项以上，或新型实用专利4项以上（排名前2），并已推广应用，且取得较好社会、经济效益。
6. 作为主要完成人，开发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上，或推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上。
7. 作为主要完成人，完成3项以上市（厅）级生物医药工程领域的研究、设计、制造和生产管理等项目，取得显著社会、经济效益（须提供立项报告、承接单位证明、应用单位证明，以及反映全过程管理中关键节点的证明材料）。
8. 在生物医药工程项目中解决复杂、疑难的技术问题3项以上；或在处理生物医药工程项目质量、安全事故或隐患中措施得当，社会、经济效益显著，并经市（厅）级以上行业主管部门（或其认可的社会团体）认可。
9. 作为主要负责人，参与2项新药临床批件、药品注册批件、医疗器械批件及产品注册证等的申请批复。
10. 作为主要完成人，获得市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。
11. 获得国际、国家生物医药专业行业协会或专业机构认可认证等1项。
12. 作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写3万字以上）以上。
13. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。
14. 作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

(二) 不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满5年,且成绩显著、贡献突出;或具备上述规定学历(学位)条件,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,且成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报:

1. 省(部)级科技进步、技术发明、自然科学等一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 主持完成国家或省(部)级重大科研项目、国家相关标准制定等2项以上。

3. 全国性行业协会(学会)负责人等。

4. 组织或解决过国家重点生物医药项目或国家技术攻关项目的关键性技术问题,填补了国内空白并取得显著技术成果和经济效益。

5. 获得具有显著经济和社会效益的发明专利2项以上(第一发明人)。

6. 重要国际奖项的主要获奖人(排名前3,以个人奖励证书为准)。

第十六条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论知识和技术知识,掌握相关专业知识,具有深厚的学术造诣,为本专业学科、技术带头人;熟悉国家有关的法律、法规和政策,并能在本专业技术工作中运用;系统掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规,掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

生物制药:精通微生物学、药物合成反应、药物化学、制药反应工程、制药工艺学、制药分离工程、天然药物化学、药物分析、药剂学、药用高分子材料、生物化工、化工安全与环保、生物技术制药、机械制图与计算机绘图、药事管理与法规等方面的基本理论知识。

高端医疗器械:精通应用数学、医用物理学、机械CAD、机械制造工艺、模拟电路与数字电路、电气控制及PLC、生物材料学基础、人体信息及其测量技术、医学临床诊断仪器、医用治疗仪器、人体机能辅助装置、医用机器安全管理学、医用光学仪器、医用检验仪器、检测技术基础、医疗器械监督管理条例、有源/无源医疗器械检测技术、医院设备及器械、生物医学检测技术等方面的基本理论知识。

生物技术服务:精通普通生物学、生物化学、微生物学、遗传学、分子生物学、细胞生物学、免疫学、生化分离技术、基因工程、细胞工程、酶工程、发酵工程等方面的基本理论、基本知识和基本实验技能,以及生物技术及其产品开发的基本原理和基本方法。

第十七条 工作经历(能力)、业绩、成果要求

从事生物医药工程专业技术工作,取得高级工程师职称后,须同时具备1~7条、8~10条、11~12条中各1条:

1. 作为主要完成人,主持完成省(部)级科研课题1项以上,并通过成果鉴定;或完成市(厅)级科研课题2项以上,并通过成果鉴定。

2. 作为主要起草人,完成1项以上国家、行业标准、规范、规程、指南的编制并已颁布实施,或2项以上省级(团体)标准、规范、规程、指南的编制,并已颁布实施。

3. 作为主要完成人,主持完成3项以上大型的对生物医药行业发展有影响的项目或系列产品

的主要部分的研究、设计专业技术工作。

4. 作为项目负责人，研发具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料3项以上，且推广应用，取得显著社会效益或经济效益，并经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术经济指标处于国内领先水平。

5. 作为主要完成人，完成省级及以上重点生物医药工程、重大科技攻关；或在大中型企业技术改造以及在消化引进高科技产品、技术项目中，创造性地解决了重大技术难题，经省级以上行业主管部门（或其认可的社会组织）鉴定，其技术水平处于国内先进或省内领先水平，并取得显著的经济效益或社会效益。

6. 作为第一发明人，获得生物医药工程领域发明专利2项以上，并已推广应用，且取得显著社会、经济效益（须提供专利证书、成果转化合同及专利实施单位的证明等材料）。

7. 主持3项新药临床批件、药品注册批件、医疗器械批件及产品注册证等的申请批复。

8. 省（部）级科学技术进步奖（及相应奖项）三等奖1项以上，或市（厅）级科学技术进步奖（及相应奖项）一等奖1项以上或二等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

9. 获得国际生物医药专业行业协会或专业机构认可认证等2项。

10. 国家知识产权局中国专利金奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省优秀专利发明人（以个人奖励证书为准）。

11. 作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

12. 作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇（字数不少于3000字）。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规范、规程、指南等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 高技能人才申报评定职称时，应突出职业能力和工作业绩评定，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技艺技能、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求，具体实施细则按省人力资源社会保障部门有关文件执行。

第二十一条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次

急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十二条 在我省博士后站从事生物医药工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定副高级职称，具有副高职称的可申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事生物医药工程专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十三条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得生物医药相关领域工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十四条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事生物医药工程专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定，其在原单位取得的工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省生物医药工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。

第二十五条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十六条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第二十七条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”下同）。

2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一式3份。

3. 已实施执业资格注册制度的专业，应提交执业资格证书及注册或登记证书。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

4. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

5. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

6. 对照“第五条”继续教育要求，提交记录取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

8. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。

9. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

科研课题或科技项目：一般应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等证明材料。

企业项目：需提供企业内部项目立项文件和项目实际拨款证明。

技术规范：提供参与企业标准、技术规范、技术规程或其他技术管理文件文本，以及完成编写的相关证明材料。

专利证书：要求提供有效期内的已授权国家专利证书，专利为共同所有人所有，仅认定前3名，专利取得的时间及所在单位不限。

批件（临床、注册及注册证）：由企业提供相关批件证明材料，并提供主要实际参与人员名单且加盖公章。

专业论文：提交发表论文期刊等级、期刊封面、目录、原文复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。
2. 疑难：暂不明晰，难以确定。
3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
5. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 项目主持：指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。
10. 主要参与：指参与项目的技术骨干（排名前5），分项目、子课题的负责人，或中、小型项目的专业负责人。
11. 参与：指项目的参与者（排名第5之后），分项目、子课题的主要参与者，或中、小型项目的主要参与者。
12. 专业技术工作总结：对任现职期间专业技术工作情况总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。
13. 实例材料：指将本人在取得现专业技术资格后，结合工程项目实际，解决专业技术问题的技术总结或项目报告。实例材料要求有个人观点、问题剖析、解决方案及实施效果。
14. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
15. 小型：合同额在100万元以内或者市厅级项目。
16. 中型：合同额在100~500万元或者省部级项目。
17. 大型：合同额在500万元以上或者国家级项目。
18. 科技奖项：自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖。一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖；省部级科技奖励，是指省级政府或中央各部委办局设立的科技奖励；市厅级科技奖励，是指各省辖市政府或省各厅局设立的科技奖励。同一项目多次获奖，取其中一项最高级别奖。国家级和省级行业学会颁发的科学技术类奖可作为重要参考。
19. 科学技术进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
20. 国家级新技术示范工程的主要完成人：指验收意见认为达到国际先进水平以上的工程，取前5名；验收意见认为达到国内领先水平的工程，取前3名。
21. 项目负责人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
22. 技术负责人：指在项目实施过程中技术上负总责的人员，有相应的原始证明材料。
23. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

24. 经济效益：指按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“显著经济效益”是指超额完成成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。或按项目合同实际到账经费或项目转化经费计算，不含潜在经济效益，取得显著经济效益在1000万元以上。

25. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

26. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全书字数一般要求在20万字以上。

27. 论文：指在公开出版发行的专业期刊上发表的本专业研究性学术文章，其内容一般包括摘要、关键词、材料与方法、结果、讨论、参考文献等六方面。论文必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专辑”等上发表的论文不在此列。

28. 期刊：指由国家科技期刊管理部门审核批准的，具有CN（国内统一刊号）和（或）ISSN（国际标准刊号）的学术期刊。

29. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。教材、手册、论文汇编等不在此列。

30. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省级生物医药工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

31. 国家认证：指药物非临床研究质量管理规范（GLP）、原料药或制剂生产许可（GMP）认证、中国合格评定国家认可委员会（CNAS）资格认证、中国计量认证（CMA）等。

32. 国际认证：指国际标准化组织（ISO）质量体系认证、国际实验动物评估和认可委员会（AAALAC）、世界卫生组织（WHO）、亚太地区伦理委员会（FERCAP/SIDCER）、美国人体研究保护项目认证协会（AAHRPP）认证、美国食品药品监督管理局（FDA）、欧洲药品管理局（EMA）、日本药品医疗器械局（PMDA）等国际机构认证。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
2. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
3. 本条件所提“市”指副省级和设区市，不含县级市。
4. 本专业工作年限：一般指学校毕业后，参加本专业技术工作起，计算至申报前一年年底止，后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算工作年限。
5. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。
6. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题证明材料。
7. 本条件所指专业技术水平，一般由评委会专家评定。

8. 本条件所指专利, 应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

9. 本条件所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历(能力)、业绩、成果等条件必须同时具备。

10. 本条件所涉及各类奖项的获奖者, 均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。若无法提交个人获奖证书, 应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表, 单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等材料。

四、生物医药行业主要国际奖项目录

1. 诺贝尔生理学奖或医学奖(Nobel Prize in Physiology or Medicine) 卡罗林斯卡医学院(Karolinska Institute) 瑞典

2. 拉斯克医学奖(Lasker Medical Research Awards) 阿尔伯特·玛丽·拉斯克基金会(Albert and Mary Lasker Foundation) 美国

3. 科学突破奖(Breakthrough Prize) 生命科学突破奖基金会 俄罗斯

4. 美国盖伦奖(Prix Galien Award) 盖伦基金会(Galien Foundation) 美国

5. 国际生命科学研究奖(International Prize for Research in the Life Sciences) 联合国教科文组织(United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization)

6. 沃尔夫医学奖(Wolf Prize in Medicine) 沃尔夫基金会(Wolf Foundation) 以色列

7. 卡夫里奖(Kavli Prize) 卡夫里基金会(The Kavli Foundation) 美国

8. 威廉·科利奖(William B. Coley Award) 美国癌症研究所(Cancer Research Institute) 美国

9. 国际生物奖(International Prize for Biology) 日本学术振兴会(The Japan Society for the Promotion of Science) 日本

10. 全球高引用科学家名录(Highly Cited Researchers) 科睿唯安(Clarivate Analytics) 美国

11. 国际青少年糖尿病研究基金会相关奖项 国际青少年糖尿病研究基金会(Juvenile Diabetes Research Foundation) 美国

12. 国际可持续纳米技术组织协会相关奖项 国际可持续纳米技术组织协会(International Association of Sustainable Nanotechnology Organizations) 国际

13. 赫维西奖(George von Hevesy Award) 赫维西基金会(George von Hevesy Foundation) 瑞典

14. 新加坡国家医学研究委员会相关奖项 新加坡国家医学研究委员会(National Medical Research Council of Singapore) 新加坡

15. 美国食品药品监督管理局相关奖项 美国食品药品监督管理局(Food and Drug Administration) 美国

16. 美国化学会相关奖项 美国化学会(American Chemical Society) 美国

17. 美国国家技术奖章 (National Medal of Technology) 美国国会 (The United States Congress) 美国

18. 美国神经肿瘤协会相关奖项 美国神经肿瘤协会 (American Society for Neuro-Oncology) 美国

19. 斯隆青年科学家研究奖 艾尔弗·斯隆基金会 (The Alfred P. Sloan Foundation) 美国

20. 美国糖尿病学会相关奖项 美国糖尿病学会 (The American Diabetes Association) 美国

21. 美国生物材料学会年会相关奖项 美国生物材料学会 (Society For Biomaterials) 美国

22. FDA CBER科学成就奖 美国食品药品监督管理局生物制品评价及研究中心 (FDA CBER) 美国

23. 洪堡基金会相关奖项 洪堡基金会 (Humboldt Foundation) 德国

24. 亚洲化学相关奖项 亚洲化学 (Asian Chemistry Congress) 新加坡

25. 英国物理学会相关奖项 英国物理学会 (British Physical Society) 英国

26. 美国癌症研究协会相关奖项 美国癌症协会 (American Association for Cancer Research) 美国

27. 美国CUNY研究基金年度奖 (PSC-CUNY Research Foundation Research Competitive Award) CUNY研究基金 美国

28. IBM杰出科技贡献奖、杰出创新奖 IBM 美国

29. Thieme化学杂志奖 德国出版公司 (Thieme Verlag) 德国

五、技术报告、论文、著作或实例材料要求

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间应为取得现专业技术资格后。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规范、规程、指南、授权发明专利等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省轻工工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕21号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省轻工工程专业技术人员的能力和水平，推进我省轻工工程专业技术人才队伍建设，着力破除“唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项”倾向，从我省轻工工程领域专业技术人才实际出发，调动广大轻工行业专业技术人才创新、创业、创造、创优积极性，促进广大专业技术人才综合能力水平提升，促进产业优化升级，推进我省轻工行业持续高质量健康发展。根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省轻工行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于在涉及食品工业、粮食和食用油脂、民用制冷（部分工业）、照明器具、制浆造纸、日用机械、日用硅酸盐、日用化学品、制盐及盐化工、皮革毛皮及其制品、家具、室内装饰材料、文教体育用品、工艺美术品加工制作、塑料及高分子材料、金属（五金）制品、家用电器、电光源、化学储能、衡器、日用杂品、轻工装备（含模具、控制系统）、玩具、眼镜、印刷、包装等轻工行业领域内，从事应用及工程科学研究、工程设计及管理、勘察设计、生产建设、产品开发、新技术推广应用、技术开发、技术管理、技术改造、计量检测、产品质量管理、产品营销、设备管理及安装维修、标准化与科技情报信息管理、科技咨询与管理服务等专业技术工作的人员。

第三条 轻工工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，恪守科研诚信，认真履行岗位职责，具有服务轻工事业高质量健康发展的奉献精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受记过以上处分者，在受处分期间不得参加专业技术资格申报评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，且自次年起算的3年内不予接收其在本专业系列职称申报。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）参与对本行业有关领域内产品的研究、设计、制造、试验检测、技术改造、质量管理和技术管理工作。

（二）参与本行业的专业技术分析、行业科技咨询与管理服务、市场营销及调查分析工作。

（三）参与过1项以上行业规范、技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范、工艺文件、管理办法等制（修）订工作。

（四）参与过所在单位中设备的运行管理、安装维修、调试改造等工作。

第八条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）参与完成1项实用新型或发明专利，或取得1项工作成果获奖（科学技术、产品设计、优质工程等）。

（二）作为主要作者，在市级以上刊物、省级社会组织内刊或县（局）级以上学术（行业）会议上交流技术工作文章1篇以上。

（三）完成专业技术工作总结1篇以上，或专项研究报告、技术分析报告1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师资格：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

（五）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才。

1. 获得技师职业资格或职业技能等级后，从事轻工工程技术技能工作满3年，可申报评审工程师资格。

2. 高技能人才具备技师职业资格（或职业技能等级）或者助理工程师资格，从事轻工工程技术技能工作，获得江苏省技术能手、市级劳动模范等荣誉称号或市级以上技术发明奖，省级一类技能竞赛前四至六名、省级二类技能竞赛前二至三名的，可直接申报评审工程师资格。

（六）不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖、优秀专利（及相应奖项）三等奖以上，市（厅）级科学技术奖、优秀专利（及相应奖项）二等奖以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

2. 作为主要发明人（排名前3），获得授权发明专利1项，该专利成果转化后取得一定经济效益。

3. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事轻工工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

任现职以来，熟悉掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）完成对轻工行业发展有影响的县（局）级（或相应级别层次）科研项目、推广项目或专业课题。

（二）完成轻工行业中有关的新技术、新工艺、新产品、新材料的开发研究、设计、制造或技术管理、技术改造工作。

（三）完成本行业的专业技术分析、行业科技咨询与管理服务、市场营销策划及调查分析工作，经实践验证基本正确。

（四）完成国家、行业、地方技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

（五）完成所在单位中精密、大型、稀有、关键设备等复杂仪器、设备操作手册编制、运行管理、安装维修、调试改造等工作，有效保证仪器、设备正常生产运行。

(六)作为技术人员推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料1项以上，并经市级以上行业主管部门鉴定认可。

(七)利用新方法，完成1项对本行业发展有影响的计量、检测、试验、检验的技术应用工作并证明有效。

第十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件至少2条：

(一)县(局)级及以上科技奖等相应奖项的完成人之一(以个人奖励证书为准)。

(二)参与完成1项技术难度较高的轻工装备、产品或关键部件、材料等的研发、设计、制造、技术管理，或实用技术的创新应用，达到行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

(三)参与完成1项市(厅)级以上确认的定型或优秀产品(高新技术产品)，成果应用后，经行业实践或市场验证，取得较好效果。

(四)获得授权发明专利(排名前2)或实用新型专利(排名前3)1项以上，并转化为生产应用，取得较好的经济效益和社会效益。

(五)作为主要起草人，为解决较复杂的专业技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术报告、立项研究(论证)报告1篇及以上。

(六)参与制定1项有关本行业或企业战略发展规划，经实施后取得较好效果；或参与提出1项科技建议，为县(局)级及以上部门采纳，对轻工行业科技进步和发展具有一定促进作用；或参与完成2项市(厅)级或3项县(局)级有关项目的情报资料搜集、整理、汇编等工作对实际工作具有较大的指导作用。

(七)参加完成1项国家、地方、行业技术标准、团体标准的制定，或参加本企业主导产品标准的制定，并获批准、发布，用于生产实践。

(八)参与编著本行业专业著作1部(本人承担2万字以上)；或作为第一作者在市级及以上专业期刊、省级及以上社会团体内部刊物公开发表有较高学术价值的专业技术论文1篇；或作为第一作者在市级及以上行业或学术会议上宣读有较高学术价值的专业技术论文(报告)1篇；或作为第一作者撰写的有较高学术价值专业技术论文1篇，在参加市级及以上社会团体论文评比活动中获评优秀论文。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

(一)具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年；在我省企事业单位博士后工作站和流动站工作，经考核合格的出站人员，可直接申报评审高级工程师，在站期间的科研成果作为评审重要依据。

(二)具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

(三)具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才。

1. 获得高级技师资格或职业技能等级后，从事轻工工程技术技能工作满4年，可申报评审高级工程师。

2. 高技能人才具备高级技师资格（或职业技能等级）或者具备工程师资格，从事轻工工程技术技能工作，获得全国技术能手、江苏工匠称号、获得省部级劳动模范或市级以上技术发明奖，获得世界技能大赛优胜奖、国际技能竞赛前八名、国家级一类技能竞赛前六名、国家级二类技能竞赛前三名、省级一类技能竞赛前三名、省级二类技能竞赛第一名的，可直接申报评审高级工程师。

（五）不具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 省（部）级科学技术奖、技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）三等奖及以上获奖项目1项的主要完成人（排名前5），或市（厅）级科学技术奖、技术进步奖、技术发明奖（及相应奖项）一等奖获奖项目2项的主要完成人（排名前3）（以个人奖励证书为准）。

2. 获得中国专利奖金奖、银奖、优秀奖（其中优秀奖2项）、江苏省专利奖金奖的主要发明人（排名前5）或江苏省专利发明人奖获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 作为主要发明人（排名前2），授权发明专利2项，并该专利成果转化为生产实践，取得较大经济效益和社会效益。

4. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事轻工工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）主持或作为主要技术骨干完成过对本行业、本企业产品的主要开发研究、设计、制造和技术管理工作。

（二）主持完成1项本单位内新技术、新工艺、新产品、新材料的开发研究、设计、应用、制造或技术管理、技术改造工作或作为主要技术骨干完成上述工作3项。

（三）主持完成本行业重大专业技术分析、行业科技咨询与管理服务、市场营销策划及调查分析2项及以上，经实践验证基本正确。

（四）主持或作为主要起草人完成国家、行业、地方技术标准、团体标准或企业主导产品技术标准的制定，重大项目技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

（五）完成大、中型企业中精密、大型、稀有、高性能关键设备等复杂仪器、设备操作手册编制、运行管理、安装维修、调试改造等工作的全过程或重要成套设备的管理、养护、维修等，有效保证仪器、设备正常运行。

（六）作为主要技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料2项以上，并经省级以上行业主管部门鉴定认可。

（七）作为主要技术负责人完成对本行业发展有影响的计量、检测、试验、检验技术的研究工作，并证明有效。

（八）作为主要技术负责人完成1项大型或2项中型成套工程项目国内外投标、承包、施工、验收任务；或完成1项大型或2项中型工程新建、扩建或技术改造成套项目的研究、方案制定、设计、设备安装调试工作。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（六）中任一项，及（七）至（九）中任一项：

（一）获市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖及以上1项的获奖项目主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）主持完成2项技术难度较高的轻工装备、产品或关键部件、材料等的研发、设计、制造、技术管理，或实用技术的创新应用，经行业专家评审或鉴定，达到行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

（三）负责完成2项省（部）级确认的定型或优秀产品，成果应用后，经行业实践或市场验证，取得较好效果。

（四）获得授权发明专利1项（排名前3）或实用新型专利4项以上（排名前2），并专利成果转化为生产实践，取得较好的经济效益和社会效益。

（五）主持或作为主要起草人完成1项国家、地方、行业技术标准、团体标准、技术规范及1项产品标准的制定，或作为主要负责人完成3项企业主导产品标准的制定，并获批准、公布，用于生产实践。

（六）主持制定1项有关本行业或本单位重大战略发展规划，经实施后取得较好效果；或牵头提出1项科技建议，为省级及以上部门采纳，经同行专家评议，对轻工行业科技进步和发展具有重大推动作用；或负责完成2项省级及以上有关项目的情报资料搜集、整理、汇编等工作，对实际工作具有重大指导作用。

（七）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写5万字以上）以上。

（八）作为第一作者在省级以上公开出版发行的专业期刊、省级及以上社会团体内部刊物公开发表有较高学术价值的专业技术论文1篇以上；或在省级及以上行业或学术会议上宣读有较高学术价值的专业技术论文（报告）1篇以上；或作为第一作者撰写的有较高学术价值专业技术论文1篇以上，在参加省级及以上社会团体论文评比活动中获评优秀论文。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

（九）作为主要起草人，为解决本行业、本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料、重大项目立项报告等2篇及以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师资格：

(一) 具备大学本科及以上学历或学士以上学位,取得高级工程师资格后,从事本专业技术工作满5年。

(二) 在我省博士后设站单位从事轻工工程科研工作,进站前已取得高级工程师资格的在站人员,在站期间的科研成果作为评审重要依据。

(三) 不具备上述规定学历(学位)要求,取得高级工程师资格后,从事轻工工程专业技术工作满5年,成绩显著、贡献突出;或具备上述规定学历(学位)条件,取得高级工程师职称后,从事本专业技术工作满4年,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报:

1. 省(部)级科学技术奖、技术进步奖、技术发明发明奖(及相应奖项)一等奖1项(排名前8),或二等奖2项(排名前5),或三等奖3项(排名前5)(以个人奖励证书为准)。

2. 国家级一类技能大赛第一名获得者。

3. 获得中国专利奖金奖、银奖、优秀奖(其中优秀奖2项)、江苏省专利奖金奖的主要发明人(排名前3)或江苏省专利发明人奖获得者(以个人奖励证书为准)。

4. 作为主要发明人,授权发明专利2项及以上(其中作为第一发明人至少1项),并专利成果转化为生产实践,取得显著经济效益和社会效益。

5. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事轻工工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

任现职以来,具有全面系统的专业理论和实践功底,同时具备下列条件之一:

(一) 作为主要技术负责人,主持完成省(部)级以上规划、科研与技术开发项目1项以上或主持完成市(厅)级规划、科研与技术开发项目2项以上,并通过市(厅)级以上成果鉴定。

(二) 作为主要技术负责人,主持完成省(部)级以上重点工程、重点项目、科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等项目有关的专业技术工作。

(三) 作为主要技术负责人,主持完成2项本单位内新技术、新工艺、新产品、新材料的开发研究、设计、制造或技术管理、技术改造工作,具有行业推广应用示范性,取得较大的经济效益和社会效益,并经省级以上行业主管部门或省级行业协会鉴定认可。

(四) 主持解决本行业专业重大疑难问题或关键性的技术问题,具有行业推广应用示范性,取得显著的经济效益和社会效益,并经省级以上行业主管部门或省级行业协会鉴定认可。

(五) 作为主要起草人,主持完成过1项以上国家或行业标准、规范、规程的制订或修订,或2项以上省级(团体)技术标准、规范、规程等的制订或修订,并已公布实施。

(六) 具有突出的创新和创造能力,取得显著的经济效益和社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来,须同时具备(一)至(七)中任一项,及(八)至(十三)中任三项:

(一) 省(部)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖以上1项获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

(二) 省(部)级优秀设计一等奖以上1项或二等奖2项以上获奖项目的项目负责人、技术负

责人或专业负责人。

（三）省级社会力量设奖（须具有提名申报省级政府设立科学技术奖资格）、市（厅）级的科学技术奖（及相应奖项）一等奖2项以上的项目负责人、技术负责人。

（四）主持或作为技术负责人，完成1项技术难度较高的轻工装备、产品或关键部件、材料、工艺等的研发、设计、制造、技术管理、技术攻关，实用技术的创新应用等，经过省级以上行业主管部门鉴定认可，处于国内领先水平。

（五）作为第一发明人获得且取得显著经济效益和社会效益的轻工工程专业领域授权发明专利1项以上或实用新型专利3项以上，成果转化为生产实践，取得较好经济效益和社会效益。

（六）主持研制开发的新产品、新材料、新设备、新工艺等已投入生产，经过省级以上行业主管部门鉴定，且可比性技术指标处于国内领先水平。

（七）作为主要起草人或技术负责人制定本行业的省级以上技术标准、规范，且该标准、规范已在行业（或细分行业）得到推广，取得明显的质量提升效果和经济效益。

（八）作为主要编著者，出版本专业著作1部（本人撰写10万字以上）以上。

（九）作为第一作者，在省级以上公开出版发行的专业期刊上公开发表有较高学术价值的专业技术论文1篇以上。

（十）作为第一作者，在省级及以上社会团体内部刊物（含论文集）上公开发表有较高学术价值的专业技术论文1篇以上。

（十一）作为第一作者，在省级及以上行业或学术会议上宣读有较高学术价值的专业技术论文（报告）1篇以上。

（十二）作为第一作者撰写的有较高学术价值专业技术论文1篇，并在参加省级及以上社会团体论文评比活动中获评优秀论文。

（十三）作为主要起草人，为解决本行业、本专业复杂、疑

难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料、重大项目立项报告等2篇及以上。

（十四）主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程、图集、导则、指南、工法等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事轻工工程专业工作，符合晋升条件的，可直接申报相应轻工工程专业技术资格。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产、科研发展难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。

第二十三条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

第二十四条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事轻工行业领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省轻工工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十五条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类研究生专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十六条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十七条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）。

2. “申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术职称证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。未来

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目的负责人，或中、小型项目的专业负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况

（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、施工、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

9. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

10. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。

11. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

12. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

13. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

14. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

15. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

16. 重大工程质量、安全事故：根据《生产安全事故报告和调查处理条例》对“重大事故、特别重大事故”的认定，一般指造成10人以上死亡，或者50人以上重伤，或者5000万元以上直接经济损失的事故。

17. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

18. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

19. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

20. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

21. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

22. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

23. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会

议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省轻工工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

24. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在5万字以上。

25. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般在2万字以上。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文、技术报告等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。

4. 轻工行业包括食品工业、粮食和食用油脂、民用制冷（部分工业）、照明器具、制浆造纸、日用机械、日用硅酸盐、日用化学品、制盐及盐化工、皮革毛皮及其制品、家具、室内装饰材料、文教体育用品、工艺美术品加工制作、塑料及高分子材料、金属（五金）制品、家用电器、电光源、化学储能、衡器、日用杂品、轻工装备（含模具、控制系统）、玩具、眼镜、印刷、包装等。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

6. 资历计算方法：从现专业技术职称（含同级）批准之日起计至申报前一年年底止。

7. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

8. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

9. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

10. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

11. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。如获优秀设计奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

12. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新工艺、新材料须经主管部门考核认可，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

（3）由行政主管部门或省级行业协会组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意

见填入“鉴定表”。

（4）行政主管部门或省级行业协会根据专家评议意见，作出综合评价。

四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明

1. 基本要求

提交规定数量的技术报告、著作、论文、专业文章或实例材料等复印件。

2. 专业要求

申报人员提交材料的专业内容必须与本人申报的专业类别一致，同时须和本人取得上一专业技术职称后主要从事的工作岗位专业一致。

3. 内容要求

申报人员提交的材料需反映近几年取得专业技术工作的成绩，且为取得上一专业技术职称以后撰写。内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力。

4. 论文替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、图集、导则、指南、工法、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省纺织工程专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕16号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省纺织工程专业技术人员的能力和水平，推动我省纺织工程专业技术人才队伍建设，进一步调动广大纺织行业工程专业技术人才创新、创业、创造积极性，提升技术攻关能力，突破关键核心技术，促进产业优化升级，推进纺织业高质量发展，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省纺织行业的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事纺织工程专业（含纺织、染整、服装、针织、化纤、丝绸、毛麻、家用纺织品、产业用纺织品、纺织机械、纺织空调除尘）的应用科学研究、产品开发设计、纺织工程设计、纺织工艺设计、生产技术管理、质量管理、设备管理、技术推广、产品检测、产品标准制修订与科技信息等专业技术人员。

第三条 纺织工程专业职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为技术员、助理工程师、工程师、高级工程师和正高级工程师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德、学术修养和敬业精神，作风端正，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受过党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报专业技术资格评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（技术员、助理工程师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定技术员职称。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理工程师职称。

（四）具备大学专科学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

（五）具备中等职业学校毕业学历，取得技术员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理工程师职称。

（六）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级工职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满2年，可申报评审助理工程师职称。

第七条 专业能力要求

任现职以来，熟悉本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）参与对本行业中产品的研究、设计、制造、试验检测、技术改造、工程设计工作、质量管理和技术管理工作。

（二）参与本行业的专业技术分析和市场分析工作。

（三）参与过1项以上纺织工程的设计工作。

（四）参与过1项以上行业规范、技术标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范、工艺文件、管理办法等制（修）订工作。

（五）参与过企业中设备的管理、维修、养护工作。

第八条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件2条以上：

（一）参与县（局、区）级以上科研项目或新产品开发项目1项以上。

（二）获授权发明专利或授权实用新型专利1件以上。

（三）参与完成的工作成果获得本行业相关奖项或荣誉。

（四）参与起草专业技术总结、专项研究报告、技术分析报告、立项研究（论证）报告或公开发表论文（包括专业学术会议报告）1篇以上。

第四章 工程师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报工程师资格：

具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定工程师职称。

具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审工程师职称。

具备大学本科学历或学士学位，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申

报评审工程师职称。

具备大学专科学历，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审工程师职称。

在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满3年可申报评审工程师职称。

不具备上述规定学历（学位）要求，取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历要求，取得助理工程师资格后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

获市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖以上获奖项目主要完成人（以个人奖励证书为准）。

长期在基层一线或在经济薄弱地区从事纺织工程专业技术工作累计满10年。

第十条 专业能力要求

任现职以来，熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件之一：

（一）完成对纺织行业中产品的开发研究、设计、制造或技术管理、技术改造工作、工程设计工作。

（二）完成本行业专业的技术分析和市场分析，经实践验证基本正确。

（三）参与国家、行业、地方技术标准、团体标准或企业主导产品技术标准的制定，技术规范的编写，并获批准、发布、实施。

（四）完成企业中关键设备或复杂设备维修工作的全过程或成套设备的管理、养护、维修，保证设备正常运行。

（五）作为技术人员推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料、新设备1项以上，并经市级以上行业主管部门鉴定认可。

（六）完成对本行业有影响的检验、检测、试验、计量技术的应用，并证明有效。

第十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件2条以上：

（一）参与完成市（厅）级以上科研项目或新产品开发项目1项以上。

（二）获得授权发明专利（排名前2）1件或授权实用新型专利（第1人）1件以上。

（三）获市（厅）级科学技术奖项（或相应奖项）1项以上（以个人奖励证书为准）。

（四）参加完成国家、行业、地方、团体标准的制定1项以上，或参加本企业主导产品标准的制定1项以上，并获批准、发布，用于生产实践。

（五）参与编著出版本专业学术著作、译著1部，或在公开出版发行的专业学术期刊上以第一作者发表论文1篇以上（高水平专业学术会议的报告和专项研究报告可替代）。

第五章 高级工程师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级工程师职称：

（一）具备博士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（四）在企业生产一线岗位，符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师职业资格或职业技能等级后，从事相关技术技能工作满4年，可申报高级工程师职称。

（五）不具备上述规定学历（学位）要求，取得工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得工程师职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 获得省（部）级科学技术奖（或相应奖项）三等奖以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 获得国家知识产权局中国专利金奖、银奖、优秀奖的主要发明人，或江苏省专利发明人奖的获得者（以个人奖励证书为准）。

3. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事纺织工程专业技术工作累计满20年。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，具备下列条件之一：

主持或作为主要技术负责人完成过市（厅）级重点项目、科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等专业技术工作1项以上。

完成本行业重大技术分析和市场分析2项以上，经实践验证基本正确。

（三）主持或作为主要起草人完成过行业、地方技术标准1项或团体标准2项以上，并获批准、发布、实施。

（四）主持科技研发和产品开发项目1项以上，相关成果经权威部门认定为国内领先或国际先进水平，并取得显著的经济和社会效益。

（五）作为主要技术负责人推广应用具有较高水平的新技术、新工艺、新产品、新材料、新设备3项以上，并经省级以上行业主管部门鉴定认可。

（六）作为主要技术负责人完成对本行业有影响的检验、检测、试验、计量技术的研究，并证明有效。

（七）作为主要技术负责人完成1项大型或2项中型成套工程项目国内外投标、承包、施工、验收任务。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（六）和（七）至（九）中的各一项：

获得市（厅）级科学技术奖（或相应奖项）三等奖以上（排名前5，以个人奖励证书为准）。

负责完成3项技术难度较高和复杂的本行业产品或设备关键部件的研究、设计、制造技术、检验技术和技术管理，经行业专家评审或鉴定，达到行业先进水平，取得较好经济效益和社会效益。

（三）作为第一发明人获授权发明专利并实施应用，经权威部门认定取得显著经济效益。

（四）主持开发的新技术、新工艺、新产品、新材料、新设备经权威部门认定国内领先水平并取得显著经济效益和社会效益。

（五）负责完成1项国家、行业、地方技术标准的制定，或团体标准2项，或作为主要负责人完成3项企业主导产品标准的制定，并获批准、公布，用于生产实践。

（六）作为主要完成人，在国家战略、“一带一路”工程建设项目中，获得1项以上项目所在国政府部门颁发的荣誉或奖励。

（七）作为主要编著者，出版本专业著作1部以上（本人撰写5万字以上）。

（八）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文1篇以上。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程等1项可替代1篇论文。授权发明专利可替代1篇论文。

（九）作为主要起草人，为解决本专业复杂、疑难的技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析报告、实例材料等2篇以上。

第六章 正高级工程师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级工程师职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得高级工程师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 获得省（部）级科学技术奖（或相应奖项）二等奖1项以上或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事纺织工程专业技术工作累计满30年。

第十六条 专业能力要求

任现职以来，具有全面系统的专业理论和实践功底，同时具备下列条件之一：

（一）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上规划、科研与技术开发项目1项以上或主持完成过市（厅）级规划、科研与技术开发项目2项以上，并通过市（厅）级以上成果鉴定。

（二）作为主要技术负责人，主持完成过省（部）级以上重点项目科研、规划、设计、咨询、推广及技术攻关、试验检测等专业技术工作。

（三）主持或作为主要起草人，完成过国家标准1项或行业、地方技术标准2项或团体标准3项，并获批准、发布、实施。

（四）主持科技研发和产品开发项目2项，相关成果经权威部门认定为国内领先或国际先进水平，并取得显著的经济和社会效益。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（四）和（五）、（六）项中的各一项：

（一）获得省（部）级科学技术奖（或相应奖项）三等奖以上1项获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

（二）省（部）级以上专利奖的主要发明人；或作为第一发明人获授权发明专利2件并实施应用，经权威部门认定为国内领先或国际先进水平并取得显著经济和社会效益。

（三）主持开发的新技术、新工艺、新产品、新材料、新设备等已投入生产，经过省级以上行业主管部门鉴定，且可比性技术指标处于国内领先水平。

（四）作为主要技术负责人制定本行业（或细分行业）的省级以上技术标准，且该标准已在行业（或细分行业）得到推广，取得明显的质量提升和经济效益。

（五）作为主要编著者，出版本专业学术著作、译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（六）作为第一作者，在公开出版发行的专业学术期刊上发表或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告的本专业论文2篇。主持完成并已颁布实施的省级以上行业标准、规程等1项可替代1篇论文；授权发明专利可替代1篇论文。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十条 根据省人力资源和社会保障厅公布的《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事纺织工程专业，符合晋升条件的，可直接申报相应纺织工程专业技术资格。

第二十一条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人才，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、解决实际能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十二条 高技能人才申报评定职称时，要以职业能力和工作业绩评定为重点，注重评价高技能人才执行操作规程、解决生产难题、完成工作任务、参与技术改造革新、传技带徒等方面的能力和贡献，把技能技艺、工作实绩、产品质量、技术和专利发明、科研成果、技能竞赛成绩等作为评价条件，淡化论文要求。

第二十三条 申报人员一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较

大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事纺织工程科研工作的博士后人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事纺织工程领域专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事纺织工程专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省纺织工程专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 为推动工程技术人才职称制度与工程类专业学位研究生教育有效衔接，获得工程类专业学位的工程技术人才，可提前1年申报职称。

第二十七条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第二十八条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第三十条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）。

2. “申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、图纸、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4. 主要参加者、技术骨干：指分项目的负责人，或中、小型项目的专业负责人。

5. 主要起草人：指行业技术标准、技术规范、技术规程等制定过程中的负责人，或分项、子题的负责人。

6. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况

（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如设计、科研、检测、开发、产品等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

7. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。

8. 有关设计等级标准，大型、中型、小型工程的分类，按国家颁布的现行行业资质标准规范执行。

9. 重点工程：一般指列入国家计划的工程为国家重点工程；列入省级计划的工程为省级重点工程。

10. 科学技术奖（或相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如科学技术奖、科技进步奖、自然科学奖、技术发明奖等。中国纺织工业联合会“纺织之光”奖视同为省部级相应奖项，江苏省纺织工程学会科学技术奖（原江苏纺织技术创新奖）视同为市厅级相应奖项。

11. 科学技术奖（或相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

12. 项目负责人：是指在项目实施过程中负总责的人员，有相应的原始证明材料。

13. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。由获奖单位或业主单位出具证明，并提供奖项申报原始材料。

14. 重大疑难问题：常规方法不能解决的、影响很大的问题。

15. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。

16. 重大工程质量、安全事故：根据《生产安全事故报告和调查处理条例》对“重大事故、特别重大事故”的认定，一般指造成10人以上死亡，或者50人以上重伤，或者5000万元以上直接经济损失的事故。

17. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。

18. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件，节能降耗，增强国力、军力等的效益。

19. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。手册类、论文汇编等不在此列。

20. 论文：指在公开出版发行的期刊上发表的本专业研究性学术文章。全文一般不少于3000字。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。

21. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

22. 报告论文：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）进行大会报告宣读，并在相应

论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

23. 学术会议（论坛）：指以促进科学发展、学术交流、课题研究等学术性话题为主题的会议（论坛），学术会议（论坛）的范围由省纺织工程高级职称评审委员会结合本专业领域实际情况确定。

24. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在5万字以上。

25. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般在2万字以上。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。

4. 本条件所指的“纺织工程专业（或相关专业）”，是指纺织大行业的相关类专业范围，包括家用纺织品、产业用纺织品、印染后整理、纺织、针织、化纤、丝绸、毛麻、服装、标准与检测、纺织空调除尘、纺织机械、纺织器材等子行业专业。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

6. 符合申报条件的学历（学位），一般是指纺织工程类及相近专业的学历（学位）。

7. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

8. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

9. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

10. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

11. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

12. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。如获优秀设计奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

13. 本条件所指推广使用新产品、新技术、新材料、新工艺、新设备须经主管部门考核认可，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新产品、新技术、新材料、新工艺、新设备应用水平考核鉴定表”（下称鉴定表）。

（2）所在单位审核推荐。

(3) 行政主管部门或省级行业学会组织3名以上同行专家进行评议,并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

(4) 行政主管部门或省级行业学会根据专家评议意见,作出综合评价。

四、对技术报告、论文、著作或实例材料要求的说明

1. 基本要求

提交规定数量的技术报告、著作、论文、专业文章或实例材料等复印件。

2. 专业要求

申报人员提交材料的专业内容必须与本人申报的专业类别一致,同时须和本人取得上一专业技术资格后主要从事的工作岗位专业一致。

3. 内容要求

申报人员提交的材料需反映近几年取得专业技术工作的成绩,且为取得上一专业技术资格以后撰写。内容要理论联系实际,具有详实的基础资料依据,有一定的见解,应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力。

4. 替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时,相关业绩不得重复使用。

江苏省乡土人才专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕3号

第一章 总 则

第一条 为深入实施乡村振兴战略，充分发挥乡土人才在我省乡村建设中带领技艺传承、带动产业发展、带动群众致富和助力脱贫攻坚、助推乡村振兴等方面示范带动作用，调动广大乡土人才创新创业创造积极性，科学、客观、公正地评价乡土人才的能力水平，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省乡村建设工作的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于扎根和活跃在民间从事技艺技能、技术应用与推广、经营管理等工作的本乡本土人才，具体适用范围如下：

（一）技艺技能类：包括从事技艺技能工作的土专家、能工巧匠、非物质文化遗产传承人、民间艺人。

（二）技术应用与推广类：包括从事技术应用、技术推广、技术服务等工作的人员。

（三）经营管理类：包括从事乡村产业发展经营管理工作的人员。

第三条 在全省工程系列职称中增设乡土人才专业，设初级、中级、副高级、正高级四个层级，对应的名称为助理乡村振兴技艺师、乡村振兴技艺师、高级乡村振兴技艺师、正高级乡村振兴技艺师。

第二章 基本条件

第四条 思想政治和职业道德要求

遵守国家法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，在乡村群众中有较好声誉。

出现以下情况的处理办法：

（一）违反国家法律法规，受到刑事处罚的处罚期内，不得申报。

（二）严重破坏乡村生态环境，或造成生产和质量安全重大事故的，3年内不得申报。

（三）违背乡规民约、公序良俗，在社会上产生不良影响的，当年不得申报。

（四）在职称申报评审中，申报人员存在伪造学历、资格证书、任职年限等有关证件材料，以及提供虚假业绩、虚假论文论著，剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年职称申报资格。

第五条 继续教育要求

鼓励乡土人才积极参加各类实用技术、创新创业、职业技能、学历提升等培训，鼓励乡土人才积极发挥专长参与各类技能培训授课。乡土人才参加的各类技能培训和授课情况可记录为继续教育学时，并作为职称评审的重要依据。

第三章 助理乡村振兴技艺师资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

（一）从事乡村相关工作7年以上，具备相应专业能力和业绩要求的，可申报评审助理乡村振兴技师资格。

（二）具备大学本科学历或学士学位（技工院校技师班毕业，下同）后，从事乡村相关工作1年以上；具备研究生学历或硕士学位后，现从事乡村相关工作，可申报认定助理乡村振兴技师资格。

第七条 专业能力和业绩要求

（一）技艺技能类

须具备下列条件第1和条件第2~4之一：

1. 掌握某项技艺技能，在技艺传承、带领群众增收致富中发挥积极作用。
2. 设计制作技艺作品或作为主要成员参加技艺表演活动，参加过县级以上举办的展演活动。
3. 个人因技艺技能突出受到县级以上部门（含学会或行业协会等社会组织，下同）评选奖励1次以上；或被认定为县级非物质文化遗产传承人；或作为主要参与者获得市级以上部门评选奖励1次以上；或受到乡镇评选奖励2次以上。
4. 参加市级一类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加市级二类职业技能竞赛获得二等奖以上。

（二）技术应用与推广类

须具备下列条件第1和条件第2~5之一：

1. 掌握种植业、养殖业、农产品加工业、农产品销售业等领域的实用技术，能解决相关生产实践中的技术问题，提高生产效率，经济效益超过当地平均水平。
2. 在应用推广现代实用技术方面取得实效，发挥示范带动作用，获得过县级以上专业（人才）奖项；实践技术或方法等工作总结编入县级以上实用农业技术手册等刊物1篇以上。
3. 参加县级以上部门下达的项目，主持或作为主要参加人承担乡镇级下达的项目。
4. 个人受到县级以上部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励1次；或作为主要参与者获得市级以上部门评选奖励1次以上；或受到乡镇评选奖励2次以上。
5. 参加市级一类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加市级二类职业技能竞赛获得二等奖以上。

（三）经营管理类

须具备下列条件第1和条件第2~4之一：

1. 接受新理念、新知识能力强，注意学习现代科技、信息等手段，创办或参与管理企业或专业经济合作组织等载体平台，带领群众增收致富。
2. 创办或参与管理农民专业合作社、农业企业，提供3名以上农村劳动力就业，人均经济收益超过当地平均收入，相关先进事迹在县区级以上主流媒体上宣传报道1次以上。

3. 获得“农村创新创业带头人”等县级以上部门专业（人才）奖项；或受到乡镇评选奖励2次以上。

4. 参加市级一类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加市级二类职业技能竞赛获得二等奖以上。

第八条 职称与技能等级贯通办法

（一）具有相应职业（工种）高级工职业资格证书或职业技能等级证书的，在乡村从事相关工作，可不受年限限制申报助理乡村振兴技师资格。

（二）取得助理乡村振兴技师资格的，可同时核发我省相应职业（工种）高级工职业资格证书或职业技能等级证书。

第四章 乡村振兴技师资格条件

第九条 学历、资历要求

具备下列条件之一：

1. 从事乡村相关工作15年以上，具备相应专业能力和业绩要求的；或取得初级职称后，从事乡村相关工作6年以上，可申报评审乡村振兴技师资格。

2. 获得中专学历，从事乡村相关工作11年以上；或取得初级职称后，从事乡村相关工作5年以上，可申报评审乡村振兴技师资格。

3. 获得大专学历，从事乡村相关工作8年以上；或取得初级职称后，从事乡村相关工作4年以上，可申报评审乡村振兴技师资格。

4. 获得大学本科学历（或学士学位，下同），从事乡村相关工作5年以上；或取得初级职称后，从事乡村相关工作3年以上，可申报评审乡村振兴技师资格。

5. 获得硕士研究生学历，从事乡村相关工作4年以上，或取得初级职称后，从事乡村相关工作2年以上，可申报评审中级乡村振兴技师资格。

6. 具备博士学位后，现从事乡村相关工作，可申报认定乡村振兴技师资格。

第十条 专业能力和业绩要求

（一）技艺技能类

须具备下列条件第1和条件第2~6之一：

1. 熟练掌握某项技艺技能，对关键工艺有传承创新，带领群众增收致富中发挥较大作用，在当地业内具有一定影响力。

2. 设计制作技艺作品或作为主要成员参加技艺表演活动，参加过市级以上举办的展演活动。

3. 获得省级“三带新秀”；或获得市级以上专业（人才）奖项；或被认定为市级非物质文化遗产传承人；或在民间技艺传承上取得实绩，受到市级以上媒体宣传报道，带徒学艺1人以上。

4. 个人受到市级以上部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次以上；或作为主要参与者获得省级以上部门（含学会或行业协会）评选奖励1次以上。

5. 县级以上美术馆、珍品馆、博物馆、非遗展示馆征集或收藏本人作品2件以上。
6. 参加省级二类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加市级一类职业技能竞赛获得二等奖以上。

（二）技术应用与推广类

须具备下列条件第1和条件第2~6之一：

1. 熟练掌握某项实用技术，服务乡村建设，能够解决生产实践中的技术难点，产生良好经济和社会效益。
2. 应用现代实用技术指导服务对象解决生产中的技术难题，帮助其提高经济效益20%以上；实践技术或方法等工作总结编入市级实用农业技术手册等刊物1篇以上。
3. 实用技术特长较明显，获得省级“三带新秀”；或在市级以上技能大赛或创新创业大赛中获得三等奖2次以上；或获得相关知识产权成果1项以上，并在实际生产中得到应用，取得明显的经济、社会、生态效益。
4. 个人获得“粮食生产大户”“科普带头人”“技术能手”“十佳农民”“杰出农民”“农民标兵”等市级以上评选奖励或称号；或获得市级以上专业（人才）奖项；或作为主要参与者获得相应省级以上评选奖励。
5. 参加市（厅局）级部门以上下达的项目，主持或作为主要参加人承担县级以上部门下达的项目，项目已经结题并通过验收。
6. 参加省级二类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加市级一类职业技能竞赛获得二等奖以上。

（三）经营管理类

须具备下列条件第1和条件第2~5之一：

1. 接受新理念、新知识强，注重学习现代科技、信息等手段，参与创办小规模企业或专业经济合作组织等载体平台，带领群众增收致富。
2. 获得省级“三带新秀”；或获得“农村创新创业带头人”“十佳农民”“杰出农民”“农民标兵”“科技乡土人才”等市级评选奖励或荣誉称号；或获得市级以上专业（人才）奖项。
3. 参与创办的农民专业合作社、农业企业受到市级奖励；或作为主要参与者获得省级以上奖励，相关先进事迹在市级以上主流媒体上宣传报道1次以上。
4. 受到省级以上部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励1次以上；或受到市级以上部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次以上；或带动农村劳动力或农户就业，人均经济收益比当地平均收入高20%以上。
5. 参加省级二类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加市级一类职业技能竞赛获得二等奖以上。

第十一条 职称与技能等级贯通办法

- （一）具有相应职业（工种）技师职业资格证书或职业技能等级证书，在乡村从事相关工作

的，可不受年限限制申报乡村振兴技艺师资格。

（二）取得乡村振兴技艺师资格的，可同时核发我省相应职业（工种）技师职业资格证书或职业技能等级证书。

第五章 高级乡村振兴技艺师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

（一）取得中级职称后，从事乡村相关工作7年以上，可申报评审高级乡村振兴技艺师资格。

（二）获得中专学历，从事乡村相关工作20年以上；或取得中级职称后，从事乡村相关工作6年以上，可申报评审高级乡村振兴技艺师资格。

（三）获得大专学历，从事乡村相关工作15年以上，或取得中级职称后，从事乡村相关工作5年以上，可申报评审高级乡村振兴技艺师资格。

（四）获得大学本科学历，从事乡村相关工作13年以上，或取得中级职称后，从事乡村相关工作5年以上，可申报评审高级乡村振兴技艺师资格。

（五）获得硕士研究生学历，从事乡村相关工作8年以上，或取得中级职称后，从事乡村相关工作4年以上，可申报评审高级乡村振兴技艺师资格。

（六）获得博士研究生学历，取得中级职称后，从事乡村相关工作2年以上，可申报评审高级乡村振兴技艺师资格。

（七）获得江苏省乡土人才大赛决赛各项目三等奖以上的选手，具备中级职称可破格申报高级乡村振兴技艺师。

第十三条 专业能力和业绩要求

（一）技艺技能类

须具备下列条件第1和条件第2~8之一：

1. 在相关民间技艺领域具有较高超的特殊技艺，能够培养传承人，在当地业内具有较高的知名度和影响力，在文化遗产、带领群众增收致富中起到较好的示范带动作用。

2. 设计制作的作品获得省级专业评比三等奖以上3项；或主创主演的作品获得省级演艺类评比三等奖以上3项；或获得省（部）级专业评奖二等奖以上1项。

3. 获得省级“三带能手”；或获得省级以上专业（人才）称号或奖项；或被认定为省级非物质文化遗产传承人；或获得市级“劳动模范”称号；或在民间技艺传承上取得实绩，培养技艺传承人3人以上，受到省级以上媒体宣传报道。

4. 受到省级部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次以上；或作为主要参与者获得国际奖励1次以上。

5. 主创作品参加国家级专业展览1次，或省（部）级专业展览2次，或市（厅）级以上专业展览3次以上；或主持1项以上具有较高艺术价值和收藏价值的民间技艺作品的设计及制作；或主创作品被市级以上美术馆、珍品馆、博物馆、非遗展示馆征集或收藏2件以上。

6. 获得具有显著经济和社会效益的发明专利1项以上者（第一发明人）。
7. 作为主要参与者协助其他单位完成工作并获得省级以上技术成果奖励。
8. 参加省级一类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加省级二类职业技能竞赛获得二等奖以上。

（二）技术应用与推广类

须具备下列条件第1和条件第2~7之一：

1. 实用技术应用水平较高，实践经验丰富，能在已有技术上创新，在当地有较高知名度，获得群众较广泛的认可和好评。
2. 担任中等规模以上涉农企业技术指导，开展技术服务，解决涉农企业技术发展瓶颈问题，帮助其提高经济效益10%以上；实践技术或方法等工作总结编入省级实用农业技术手册等刊物1篇以上。
3. 实用技术特长明显，在省级以上技能大赛或创新创业大赛中获得二等奖以上奖项2次；或获相关知识产权成果2项以上，并在实际生产中得到应用，取得明显的经济、社会、生态效益。
4. 获得省级“三带能手”“十佳农民”，或获得省级以上专业（人才）奖项；或获得市级“劳动模范”称号；或作为主要完成人获得市（厅）级以上科技进步奖（及相应奖项）；或受到省级部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次以上；或受聘担任普通高校产业教授。
5. 省（部）级项目的主要参加者（前五名）；或市（厅）级项目的主要参加者（前三名）；或作为主要参与者协助其他单位完成工作并获得省级以上技术成果奖励。
6. 获得具有显著经济和社会效益的发明专利1项以上者（第一发明人）。
7. 参加省级一类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加省级二类职业技能竞赛获得二等奖以上。

（三）经营管理类

须具备下列条件第1和第2~6之一：

1. 具有较强市场意识和管理水平，接受新理念、新知识能力强，能运用现代的科技、信息等手段服务乡村建设发展，创办中等规模企业或专业经济合作组织等载体平台，带领群众增收致富。
2. 个人获得“三带能手”、“农村创新创业带头人”、“科技乡土人才”“十佳农民”“杰出农民”“农民标兵”等省级评选奖励或称号；或获得省级以上专业（人才）奖项；或获得市级“劳动模范”称号。
3. 所创办的农民专业合作社、农业企业受到省级奖励；或作为主要参与者获得相应国家级奖励；相关先进事迹在省级以上主流媒体上宣传报道1次以上。
4. 受到国家部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励1次以上；或受到省级部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次以上；或带动10个以上农村劳动力或5个以上农户就业，人均经济收益比当地平均收入高30%以上。
5. 作为主要参与者协助其他单位完成工作并获得省级以上技术成果奖励。

6. 参加省级一类职业技能竞赛获得三等奖以上，或参加省级二类职业技能竞赛获得二等奖以上。

第十四条 职称与技能等级贯通办法

（一）具有相应职业（工种）高级技师职业资格证书或职业技能等级证书，现从事乡村相关工作的，可不受年限限制直接申报高级乡村振兴技艺师资格。

（二）取得高级乡村振兴技艺师资格的，可同时核发我省相应职业（工种）高级技师职业资格证书或职业技能等级证书。

第六章 正高级乡村振兴技艺师资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

（一）取得高级职称后，从事乡村相关工作5年以上。

（二）取得高级职称后，具备下列条件之一的，可提前1~2年申报评审正高级乡村振兴技艺师资格：

1. 省（部）级科技进步（及相应奖项，下同）二等奖以上1项或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准），或全国农牧渔业丰收奖（省农业技术推广奖）二等奖以上奖项1项或三等奖2项以上主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名，以个人证书为准），或市（厅）级科学技术奖（市农业技术推广奖、省农业丰收奖）一等奖2项或二等奖3项以上主要完成人（主要完成人分别指一、二等奖的前9、7名，以个人证书为准）。

2. 省级专业（人才）评选（及相应奖项）一等奖以上项目或作品的主要完成人，其项目或作品以及专业能力经认定达到较高水平。

3. 省级以上部门（含学会行业协会等社会组织）评选相关奖项一等奖1项及二等奖2项以上获奖项目的技术负责人、项目负责人或专业负责人。

4. 组织、主持解决本专业关键性技术问题，填补国内空白并取得显著技术成果和经济效益。

5. 获得具有显著经济和社会效益的发明专利3项以上（第一发明人）。

6. 国家级项目的参加者（前7名），省（部）级项目的主要参加者（前3名），市（厅）级项目的主持者，项目已经结题并通过。

7. 江苏省乡土人才大赛决赛各项目二等奖获得者。

第十六条 专业能力和业绩要求

（一）技艺技能类

须具备下列条件第1和条件第2~7之一：

1. 具有较强的设计制作作品的工艺、技能、规程、方法，作品受到市场和用户认可，带领群众增收致富产生较大经济社会效益。

2. 获得国家级大师、国家级非物质文化遗产传承人等国家级奖励或称号；或获得国家级专业（人才）奖项；或获得省级“劳动模范”称号；或者获得省级“三带名人”。

3. 受到国家部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次，培养传承人5人以上。
4. 技能技艺通过国家级认定或国家级社团组织的评价；或获得专利、技术秘密等知识产权保护并转化取得显著经济和社会效益。
5. 主创作品获得省级以上专业评比二等奖以上1项；或主持3项以上具有较高艺术价值和收藏价值的民间技艺作品的设计及制作。
6. 作为第一责任人获得发明专利2项以上，并在实际生产中得到应用，产生良好经济效益。
7. 作为主要参与者协助其他单位完成工作并获得国家级以上技术成果奖励。

（二）技术应用与推广类

须具备下列条件第1和条件第2~5之一：

1. 在相关技术领域具有一技之长，善于吸纳和利用现代科技，解决生产实践中复杂的技术问题，获得国家专利或取得涉农科技成果奖，产生显著的经济和社会效益。
2. 获得“全国粮食生产大户”“全国科普带头人”“全国技术能手”“全国十佳农民”等国家级评选奖励或称号；或国家级专业（人才）奖项；或获得省级“劳动模范”称号；或获得省级“三带名人”。
3. 受到国家部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次；实践技术或方法等工作总结编入全国性实用农业技术手册等刊物1篇以上（2000字以上，国家正式刊号）。
4. 作为第一责任人获得发明专利2项以上，并在实际生产中得到应用，产生良好经济效益。
5. 作为主要参与者协助其他单位完成工作并获得国家级以上技术成果奖励。

（三）经营管理类

须具备下列条件第1和条件第2~5之一：

1. 具有很强的市场意识和管理水平，接受新理念、新知识能力强，能运用现代的科技、信息等手段服务乡村建设发展，创办企业或专业经济合作组织等载体平台，带领群众增收致富。
2. 获得“全国农村创新创业带头人”“全国科技乡土人才”“全国十佳农民”等国家级评选奖励或荣誉称号；或获得国家级专业（人才）奖项；或省级“劳动模范”称号；或获得省“三带名人”。
3. 所创办的农民专业合作社、农业企业受到国家级奖励，相关先进事迹在国家级主流媒体上宣传报道1次以上。
4. 受到国家部门（含学会或行业协会等社会组织）评选奖励2次；或带动20个以上农村劳动力或10个农户就业，人均经济收益比当地平均收入高35%以上。
5. 作为主要参与者协助其他单位完成工作并获得国家级以上技术成果奖励。

第七章 激励政策

第十七条 多渠道推进乡土人才职业发展，将取得高级乡村振兴技艺师以上职称的乡土人才，纳入“江苏省有突出贡献的中青年专家”“江苏技能大奖”“十佳农民”等人才项目和政府奖励的评选对象，纳入人才库、专家库，发挥其在专业领域的技术技能特长。

第十八条 取得乡土人才职称的人员，优先参加各类技术培训、科技讲座、外出考察及学术

会议等活动，优先参与各类展览展演展示、产品推广展销等交流推介活动，共享产品宣传平台、销售渠道。

第十九条 支持取得助理乡村振兴技师职称以上的人员优先申报科技示范户。对于取得乡村振兴技师以上的人员与农业科技人员同等享有农业科研、示范和推广等项目承担权，并支持参加创新成果评选、展示和创业创新等活动。对于取得高级乡村振兴技师以上职称的人员，优先作为现代农业（渔业）产业技术体系的基地专家，并可作为特聘技术人才纳入农业技术推广人才体系。

第二十条 对于取得高级乡村振兴技师以上职称人员创办农民专业合作社、家庭农场、农业企业、社会化服务组织，除享受现行普惠政策外，在同等条件下优先纳入高标准农田、高效节水灌溉等农业基本建设项目扶持范围，优先申报现代农业发展、农业科技创新及推广等专项项目。

第二十一条 鼓励各地建立乡土人才职称激励制度，对于取得乡土人才职称的人员，在产业技术扶持、项目资金投入、人才载体平台建设、职业技能培训补贴、宣传展示平台等方面给予享受优先政策支持，纳入“人才贷”“人才投”“人才保”等人才金融支持政策范围。

第八章 附 则

第二十二条 机关、参照公务员法管理事业单位工作人员，不得申报乡土人才职称。非参照公务员法管理事业单位工作人员，可按个人现有主系列职称申报转评同级乡土人才职称，其获得的乡土人才职称仅作为个人辅系列职称，不作为事业单位岗位聘用的依据。

第二十三条 申报各级专业技术资格应提交相应规定的材料，并按规定程序送评。同一年度内，已申报评审其他职称的，不得申报乡土人才职称。

第二十四条 实行申报承诺制。申请人对提交材料的真实性、准确性、有效性等做出承诺，并自愿接受因失信行为带来的各项处罚。对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销其职称之日起算。

第二十五条 适应乡土人才职业发展需要，省专业技术人员职称（职业资格）工作领导小组授权乡土人才职称评审委员会组建单位对应组建工程、工艺美术、农业等系列（专业）相应层级专业技术资格评审委员会。

第二十六条 从事工程、工艺美术和农业对应专业的申请人，具备相应系列（专业）相应层级专业技术资格条件所要求的能力业绩水平，可同时申请相应系列（专业）相应层级专业技术资格，经第二十五条所列工程、工艺美术、农业等系列（专业）相应层级专业技术资格评审委员会评审通过后，提交乡土人才职称评审委员会评审。经乡土人才职称评审委员会评审通过，取得乡土人才职称的，与工程系列对应的专业，同时授予工程系列相应层级的职称；与工艺美术系列对应的专业，同时授予工艺美术系列相应层级的职称；与农业系列对应的专业，同时授予农业系列相应层级的职称。从事工程、工艺美术和农业对应专业的申请人，不同时申请相应系列（专业）相应层级专业技术资格的，可直接提交乡土人才职称评审委员会评审，评审通过后仅授予乡土人

才职称。

第二十七条 除工程、工艺美术和农业等（系列）专业外，与其他系列对应的专业，暂不授予其他系列相应层级的职称，待实践探索后再行确定。流动到事业单位的乡土人才，其对应授予的职称应经同级转评后确认。

第二十八条 创新乡土人才职称评价方式，鼓励各地灵活采取专家评审、面试陈述、以赛代评、实践操作、业绩展示等多元化评价方式，提高职称评价的针对性和科学性。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“乡土人才专业技术资格评审申报表”。（简称“申报表”下同）一式2份。
2. “江苏省申报专业技术资格人员情况简介表”。
3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“思想政治和职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的现实表现情况填入“申报表”工作总结栏内。
5. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书、政府人力资源社会保障部门认可的专业技术资格证书、职业技能等级证书的复印件。
6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。
7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、成果鉴定书等）的复印件。
8. 申请人提交材料的复印件或证明材料等由所在县（市、区）人力资源社会保障部门或行业协会、学会等社会组织审核推荐（确认盖章），并对材料的真实性和有效性负责。对申报中、初级的材料，由所在各地人力资源社会保障部门根据本地实际情况组织评审；对申报高级的材料，由所在县（市、区）人力资源和社会保障局整理汇总后逐级审核上报。

二、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
2. 本条件所提“市”指设区市。
3. 本专业工作年限：一般由参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。
4. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计算至申报前一年年底止。
5. 学历或学位时间认定：以取得的学历或学位证书时间为准，截止时间为申报当年的3月31日。
6. 本条件所提本乡本土人员是指在乡镇、街道和村庄的相关从业人员。
7. 本条件所提技艺技能类是指印染、漆器、雕刻、彩扎、剪纸、泥塑、刺绣、陶艺、砌筑、古建筑、农民画、乡村医生（经卫生部门注册备案）、盆景制作、古典家具、插画、制茶、烹饪、民间音乐、乡村戏曲、杂技、民间文学、表演等。
8. 本条件所提技术应用与推广类是指在农业、林业、畜牧业、养殖业、农产品加工、农业专业技术服务、农业技术推广等行业中具有一技之长的能人。
9. 本条件所提经营管理类是指包括农民专业合作社带头人、家庭农场主以及从事农副产品加工运输业、农副产品销售业、乡村规划管理、观光休闲农业、乡村生态旅游业、农村电商和其

他涉农新业态人员。

10. 本条件所提项目负责人（项目经理）是指组织法定代表人在项目上的授权委托代理人。
11. 本条件所提专业负责人是指在项目中承担某专业主要负责人。
12. 本条件所提技术负责人是指在项目实施过程中负责项目技术决策、技术指导、技术管理的人员。
13. 本条件所提专业技术负责人是指在某专业项目实施过程中负责技术指导、技术管理的人员。
14. 本条件所提业绩、成果等取得的时间以证书落款盖章时间、合同的签章时间等为准，截止时间为申报当年的3月31日。
15. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。
16. 本条件所指水平，一般由评审委员会专家评定。
17. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。
18. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。
19. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书扫描件。
20. 本条件所核发的技能人员职业资格证书，对应的职业（工种）须保留在《国家职业资格目录》内；所核发的职业技能等级证书，对应的职业（工种）须为我省现行开展的。

江苏省社会科学研究专业技术资格条件

苏职称〔2017〕3号

第一章 总 则

第一条 为进一步加强社会科学研究队伍建设，完善社会科学研究人员专业技术资格评审工作，根据《事业单位人事管理条例》有关精神、职称工作有关政策规定，以及社会科学研究工作中的新情况、新特点与新要求，特制定本资格条件。

第二条 本条件适用于全省从事社会科学研究工作的人员。公务员不得参加专业技术人才职称评审。

第三条 本条件中的社会科学研究专业技术资格分为：助理研究员、副研究员和研究员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规。以马克思主义为指导，坚持中国特色社会主义道路，坚持为党和政府决策服务的方向，坚持弘扬社会主义核心价值观。实事求是、学风严谨，有良好的职业道德和敬业精神。近5年来，年度考核均为合格（称职）以上。

近5年来，出现下列情况之一，不得申报或在规定的年限上延迟申报。

（一）年度考核基本合格（基本称职）或受到警告处分者，次年不得申报，并延迟1年以上。

（二）年度考核不合格（不称职）或受到记过处分者，次年不得申报，并延迟2年以上。

（三）对伪造学历、资历、学术成果，剽窃他人成果等学术不端行为者，或违纪违规造成恶劣影响，受到纪律处分者，当年不得申报，并延迟3年以上。

第五条 继续教育要求

任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等相关规定，结合社会科学研究的需要，参加继续教育，并不断提升外语水平与计算机能力，达到规定要求。

第三章 助理研究员资格条件

第六条 学历、资历要求

（一）具备以下条件之一，可申报助理研究员资格。

- 1、获得大学本科学历（学士学位），取得研究实习员资格后，从事本专业工作4年以上。
- 2、获得硕士研究生学历（硕士学位），取得研究实习员资格后，从事本专业工作2年以上。

（二）具备以下条件之一，经考核合格，可初定助理研究员资格。

- 1、获得博士研究生学历（博士学位）。
- 2、取得硕士研究生学历（硕士学位）后，从事本专业工作3年以上。

第七条 专业理论知识与能力要求

- (一) 掌握本学科基础理论和专业知识，基本了解本专业国内外研究现状和发展趋势。
- (二) 熟悉和掌握本学科研究方法，具有与本专业相关的基本研究能力，能独立开展研究工作。
- (三) 参与省、市和有关部门下达的课题研究，并撰写部分研究报告，取得一定研究成果。

第八条 科研成果与业绩要求

取得研究实习员资格后，必须满足下列条件（一），同时满足条件（二）、（三）、（四）中任一条。

- (一) 在CSSCI来源期刊（以下简称C刊）发表本专业学术论文2篇以上。
- (二) 参与撰写公开出版的学术著作，其中本人撰写2万字以上。
- (三) 在省级以上公开刊物上发表本专业学术论文3篇以上。
- (四) 研究报告获得市（厅）级领导肯定性批示2项以上（署名前三）。

第九条 破格申报条件

取得研究实习员资格后，科研业绩显著，年度考核合格（称职），并至少1次为优秀，且满足下列条件之一，可以破格申报助理研究员资格。

- (一) 不具备规定的学历（学位），取得研究实习员资格后，从事本专业工作5年以上。
- (二) 具备本科学历（学士学位），取得研究实习员资格后，从事本专业工作3年以上；或取得硕士研究生学历（硕士学位）后，从事本专业工作1年以上。

第十条 破格评审条件

在满足正常评审科研成果条件的基础上，破格评审还须满足下列条件（一），同时满足条件（二）、（三）中任一条。

- (一) 科研成果获得省（部）级三等奖1项，或市（厅）级一等奖1项，或市（厅）级二等奖2项以上（署名前三）。
- (二) 出版学术著作1部。
- (三) 在C刊发表本专业学术论文3篇以上。

第四章 副研究员资格条件

第十一条 学历、资历要求

具备以下条件之一，可申报副研究员资格。

- (一) 获得大学本科学历（学士学位）以上，取得助理研究员资格后，从事本专业工作5年以上。其中40岁以下申报人员须具备硕士研究生学历（硕士学位）。
- (二) 获得博士研究生学历（博士学位）后，取得助理研究员资格并从事本专业工作2年以上。

第十二条 专业理论知识要求

系统掌握本学科的基础理论和专业知识，了解本专业国内外研究现状和发展趋势。

第十三条 专业工作能力要求

- (一) 对本学科的某一领域有较深入的研究,具有主持本学科某一领域研究工作的能力。
- (二) 主持并完成市(厅)级课题1项以上。
- (三) 具有指导研究实习员科研和学习的能力。

第十四条 科研成果与业绩要求

取得助理研究员资格后,须满足下列条件(一),同时满足条件(二)、(三)、(四)中任一条。

(一) 在C刊发表本专业学术论文5篇以上,其中专门从事社会科学研究人员须在二级核心期刊发表本专业学术论文1篇以上。

(二) 公开出版个人学术著作1部;或合著(署名前三)2部以上,且每部本人撰写8万字以上。

(三) 在二级核心期刊发表本专业学术论文1篇以上,或在C刊发表本专业学术论文2篇以上。

(四) 研究报告获得省(部)级主要领导肯定性批示1项以上,或获得省(部)级其他领导肯定性批示2项以上。

第十五条 破格申报条件

虽不符合规定的学历或资历要求,但取得助理研究员资格后,科研业绩突出,年度考核合格(称职),并至少1次为优秀,且具备以下条件之一,可破格申报副研究员资格。

(一) 不具备规定的学历(学位),从事本专业工作20年以上,并取得助理研究员资格6年以上。

(二) 获得硕士研究生学历(硕士学位),取得助理研究员资格并从事本专业工作3年以上,或获得博士研究生学历(博士学位),取得助理研究员资格并从事本专业工作1年以上。

第十六条 破格评审条件

在满足正常评审科研成果条件的基础上,破格评审还须满足以下条件(一),或条件(二)、(三)、(四)、(五)中任两条。

(一) 荣获省“333高层次人才培养工程”第三层次以上、市级以上有突出贡献的中青年专家,或与其相当的称号。

(二) 在一级核心期刊发表本专业学术论文2篇以上。

(三) 研究报告获得省(部)级主要领导肯定性批示3项以上。

(四) 主持并完成国家级课题1项或省级课题2项以上。

(五) 科研成果获得省(部)级一等奖(署名前三),或二等奖1项以上。

第五章 研究员资格条件

第十七条 学历、资历要求

获得大学本科学历(学士学位)以上,取得副研究员资格后,从事本专业工作5年以上。其中40岁以下申报人员须具备博士研究生学历(博士学位)。

第十八条 专业理论知识要求

精通本学科的基础理论和专业知识，熟悉本专业国内外最新理论、最新知识及其发展趋势，在学术上有较深造诣，对本学科的某一领域有开创性的研究，或在重大理论问题上有所突破，对推动本学科建设与发展有一定的社会影响。

第十九条 专业工作能力要求

（一）能够根据国家需要和本学科国内外研究现状及其发展趋势，提出本学科某一领域的研究方向，设计具有重要意义或创新性的研究课题，具有对重要理论问题与实践问题的研究能力。

（二）主持并完成省级课题1项以上。

（三）具有指导助理研究员及以上人员科研的水平和能力。

第二十条 科研成果与业绩要求

取得副研究员资格后，须满足下列条件（一），同时满足条件（二）、（三）、（四）中任一条。

（一）在C刊发表本专业学术论文7篇以上；或出版个人学术著作1部，并在C刊发表本专业学术论文5篇以上。其中专门从事社会科学研究人员须在二级核心期刊发表本专业学术论文2篇以上（或一级核心期刊1篇以上）。

（二）出版个人学术著作1部以上。

（三）在一级核心期刊发表本专业学术论文1篇以上；或在二级核心期刊发表本专业学术论文1篇以上，并在C刊发表本专业学术论文1篇以上；或在C刊发表本专业学术论文3篇以上。

（三）研究报告获得党和国家领导人肯定性批示1项以上；或获得省（部）级主要领导肯定性批示1项以上，并获得省（部）级其他领导肯定性批示1项以上；或获得省（部）级其他领导肯定性批示3项以上。

第二十一条 破格申报条件

虽不符合规定的学历或资历要求，但取得副研究员资格后，科研业绩显著，年度考核合格（称职），并至少1次为优秀，且具备以下条件之一，可破格申报研究员资格。

（一）不具备规定学历（学位），从事本专业工作25年以上，并取得副研究员资格10年以上。

（二）具备博士研究生学历（博士学位），取得副研究员资格并从事本专业工作3年以上。

第二十二条 破格评审条件

在满足正常评审科研成果条件的基础上，破格评审还须满足以下条件（一），或条件（二）、（三）、（四）、（五）中任两条。

（一）荣获省有突出贡献中青年专家、省“333高层次人才培养工程”第二层次以上，或与之相当的称号。

（二）在一级核心期刊发表本专业学术论文3篇以上。

（三）研究报告获得省（部）级主要领导肯定性批示5项以上。

（四）主持并完成国家级课题2项以上。

（五）科研成果获省（部）级一等奖（署名前二）1项以上，或省（部）级二等奖2项以上。

第六章 非专门从事社会科学研究人员申报办法

第二十三条 各类非专门从事社会科学研究人员，参加社会科学研究工作，取得相应科研成果，并符合申报基本条件的，可以申报社会科学研究人员专业技术资格。

第二十四条 申报人员应按助理研究员、副研究员、研究员逐级申报，一般不接受越级申报。科研成果突出，工作岗位特殊需要，方可申请越级申报，但必须满足第二十五条或二十六条规定的条件，且从严掌握。

第二十五条 直接申报副研究员资格条件

（一）学历资历。获得硕士研究生学历（硕士学位）后，并从事与社会科学研究相关工作10年以上；或获得博士研究生学历（博士学位）后，并从事与社会科学研究相关工作5年以上。

（二）满足副研究员正常申报的其他基本资格条件。

（三）科研成果与业绩要求按第十四条。

（四）科研成果从获得硕士研究生学历（硕士学位）3年后，或获得博士研究生学历（博士学位）后算起。

第二十六条 直接申报研究员资格条件

（一）学历资历。获得硕士研究生学历（硕士学位）15年以上，或获得博士研究生学历（博士学位）10年以上，并从事与社会科学研究或决策咨询相关工作25年以上。

（二）由厅级单位（所在单位或上级主管部门）党委或党组出具工作需要说明，并由2名以上省内外有影响的同行专家书面推荐。

（三）满足研究员正常申报的其他基本资格条件。

（四）科研成果与业绩要求按第二十条。

（五）科研成果从获得硕士研究生学历（硕士学位）8年后，或获得博士研究生学历（博士学位）3年后算起。

第七章 附 则

第二十七条 申报人员按规定要求与程序提交申报材料。

第二十八条 从国内外引进的具有突出成就的高层次人才，可根据本人实际水平和科研成果直接申报。

第二十九条 本条件有关的词语的特定解释

（一）本条件所指学历为国家教育部承认的学历。

（二）学术著作指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著，全书字数一般要求在20万字以上。

（三）CSSCI来源期刊指南京大学中国社会科学研究评价中心《中文社会科学引文索引来源期刊目录》收录的期刊。一级、二级核心期刊参见《江苏省社会科学院科研人员考核办法》规定的期刊目录。

（四）国家级课题指国家社会科学基金项目、国家自然科学基金项目，或国家科技部、教育部委托的研究项目（含青年项目）。省级课题指省社会科学基金项目、省软科学研究计划项目

（含青年项目），或省委、省政府综合部门对外公开招标的研究项目。市（厅）级课题指市社会科学基金项目、市软科学研究计划项目，或市委、市政府综合部门对外公开招标的研究项目。国家社科基金重大项目、省社科规划重大工程项目的子项目，视为省级项目。

（五）省（部）级科研成果奖，指科研成果获得省级政府（或教育部、科技部）颁发的哲学社会科学（或软科学）奖项。市（厅）级科研成果奖，指科研成果获得市级政府（或教育厅、科技厅）颁发的哲学社会科学（或软科学）奖项。

（六）专门从事社会科学研究人员，指社会科学院、高等学校以及其他专门从事社会科学研究机构的科研与教学人员。

（七）本条件所提“市”指副省级及地级市，不含县级市。

第三十条 本条件若干问题的说明

（一）本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标志的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。

（二）本专业工作年限从获得相应学历学位后参加本专业工作起计算至申报前一年年底止。任职资历从专业技术资格批准之日起，获得学历学位自获得证书之日起，至申报前一年年底止。任现职以来指取得现专业技术资格以来。

（三）取得非社会科学研究专业技术资格，需先同级转评，并于次年方可申报高一级社会科学研究专业技术资格。

（四）本条件所规定的科研成果（含论文、学术著作、研究报告、获奖成果等）除特殊说明外均指独立作者或第一作者，合作科研成果可供评审专家组参考。科研成果认定期限为获得现专业技术资格年份起至申报前一年年底止。

（五）在《新华日报》发表理论文章（2500字以上）视同C刊论文，在《人民日报》、《光明日报》发表理论文章（2000字以上）视同二级核心期刊论文。发表学术论文被《新华文摘》全文转载视同一级核心期刊论文，被《人大报刊复印资料》、《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学报文摘》全文转载视同二级核心期刊论文。在《群众》发表的学术论文视同C刊论文。

（六）主持并完成课题（含主持或参与）为任现职期间完成，以结项为准。

第三十一条 本条件中规定的论文、学术著作、研究报告等科研成果的学术价值与应用价值，以及关于科研成果认定的未及事项，由评审委员会专家组客观、公正地综合评定。

第三十二条 本条件中的基本条件与资格条件中的学历资历要求构成申报条件，申报资格审查由江苏省社会科学研究人员职称工作领导小组办公室负责。

第三十三条 本条件自发布之日起执行。省专业技术人员职称工作领导小组2015年12月印发的《江苏省社会科学研究员资格条件》（（苏职称[2015]14号））同时废止。

江苏省思想政治工作人员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕45号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价思想政治工作专业技术人才的能力和水平，培养造就一支思想政治工作专业高端人才队伍，根据中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》以及我省深化职称制度改革要求，结合全省思想政治工作专业技术人才岗位特点和成长规律，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省各类企事业单位专职从事思想政治工作的人员，其对象范围包括党的基层委员会、总支部委员会、支部委员会的专职书记、副书记，纪检和党办、组织（人事）、宣传、统战等党的工作部门中的专职人员，工会、共青团、妇联等群团组织中的专职人员，以及企事业单位中专职从事思想教育或职业道德建设的人员。

第三条 在全省社会科学研究职称系列中设思想政治工作专业，分设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应的名称依次为研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

政治站位高，具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，坚决拥护中国共产党的领导，全面贯彻执行党的政治路线，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚持四项基本原则，遵守国家宪法、法律、法规和各项政策，严守党的政治纪律和政治规矩，勇于承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的职责使命，积极弘扬社会主义核心价值观，思想品德优良，作风清正廉洁，具有良好的职业道德和敬业精神。

出现下列情况，按如下方法处理：

- （一）年度考核基本合格或不合格的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。
- （二）受到党纪、政务、行政处分的，在影响期内不得申报职称评审。
- （三）违反政治纪律、政治规矩，违背党性原则、党的政治路线；存在伪造学历（学位）、资格证书、任职年限，以及提供虚假业绩、剽窃他人学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，情节严重的，取消3年及以上申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等相关规定的要求，结合思想政治工作实际需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 研究实习员资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可初定或申报评审研究实习员职称：

- （一）具备硕士学位或第二学士学位，可初定研究实习员职称。
- （二）具备大学本科学历或学士学位，从事思想政治工作1年以上，可初定研究实习员职称。
- （三）具备大学专科学历，从事思想政治工作2年以上，可申报评审研究实习员职称。
- （四）具备中专学历，从事思想政治工作4年以上，可申报评审研究实习员职称。

第七条 专业理论知识要求

（一）坚持理论武装，认真学习贯彻马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（二）认真学习贯彻党的理论、路线、方针、政策，能在工作中运用马克思主义的立场、观点、方法分析研究问题。

（三）坚持文化自觉和文化自信，比较了解中华优秀传统文化和党的优良传统，比较了解党的群众工作方法，能够弘扬社会和谐发展、向上向善的思想文化内容。

（四）认真学习并了解党的思想政治工作的基本原则和方法，比较了解国内外思想政治工作的有关新情况、新经验，具有一定的经济、政治、文化、社会、法律、生态文明、应急管理以及新媒体应用等知识。

（五）认真学习贯彻中央和省委意识形态工作政策文件和规定要求，比较了解意识形态领域的相关动态动向。

第八条 专业工作能力要求

（一）坚定理想信念，坚持人民立场，坚守政治底线，强化理论武装，自觉增强政治才干，始终做政治上的明白人和党的宗旨的忠实践行者。

（二）具有从事本职工作的实际能力和经验，并取得一定的工作效果。

（三）能够参与完成思想政治工作的报告、总结和规章制度等撰写工作。

（四）具有一定的思想政治教育工作方法，在本单位培育和践行社会主义核心价值观，并能解决群众的相关问题。

第九条 专业成果要求

须同时具备下列（一）至（三）和（四）（五）中的各一项：

（一）本人在县级以上报刊独立或作为第一作者发表对思想政治工作有指导作用、有一定水平的研究论文（或经验材料）1篇。

（二）本人在县级以上思想政治工作相关会议上宣读论文1篇。

（三）本人撰写为解决本单位、本行业思想政治工作问题的、具有一定水平的调查报告1篇。

（四）本人能够运用思想政治工作方法和相关学科知识进行分析研究，提出有关的工作建议。

（五）本人在思想政治工作中取得比较好的工作成绩，获得本部门或本单位的表彰和奖励。

第四章 助理研究员资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可初定或申报评审助理研究员职称：

（一）具备博士学位，从事思想政治工作，可初定助理研究员职称。

（二）具备硕士学位或第二学士学位，取得研究实习员职称后，从事思想政治工作2年以上，可申报评审助理研究员职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，取得研究实习员职称后，从事思想政治工作4年以上，可申报评审助理研究员职称。

（四）不具备上述规定的学历（学位）要求，取得研究实习员职称后，从事思想政治工作4年以上，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得研究实习员职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 本人具有较强的研究与实践能力，且作为课题负责人，承担相关课题研究，能针对所在部门、单位存在问题和薄弱环节，运用思想政治工作理论知识和工作方法进行深入系统的分析研究，提出新的观点和解决办法，相关研究成果获设区市政府（或省级政府组成部门）科研成果三等奖以上奖励。

2. 本人在本部门或本单位思想政治工作中成绩显著，获得县级以上党委、政府（或设区市党委、政府组成部门或相当于县处级单位）的表彰和奖励。

3. 本人在国家级核心报刊独立或作为第一作者公开发表对思想政治工作有指导作用、有较高水平的研究论文1篇。

第十一条 专业理论知识要求

（一）注重理论武装，认真学习并掌握马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（二）认真学习贯彻落实党的理论、路线、方针、政策，能运用马克思主义的立场、观点、方法分析处理和解决思想政治工作中的问题。

（三）坚持文化自觉和文化自信，了解中华优秀传统文化和党的优良传统，掌握党的群众路线工作方法，能够弘扬社会和谐发展、向上向善的思想文化内容。

（四）认真学习并掌握党的思想政治工作的基本原则和方法，了解国内外思想政治工作的有关情况、新经验，能够掌握经济、政治、文化、社会、法律、生态文明、应急管理以及新媒体应用等相关方面的知识。

（五）认真学习贯彻中央和省委意识形态工作政策文件和规定要求，了解意识形态领域的相关动态动向。

第十二条 专业工作能力要求

（一）坚定理想信念，坚持人民立场，坚守政治规矩，提升政治思维能力，能够从政治高度

观察问题、分析问题、解决问题，忠诚履行职责使命。

（二）具有一定的组织管理能力，具体从事并胜任所在单位或部门某一方面的思想政治工作。

（三）具有一定的文字写作能力，较好完成思想政治工作的报告、总结和规章制度等撰写工作。

（四）具有一定的协调指导能力，能结合本单位和本部门的工作实际，有效开展思想政治工作，工作成效比较明显。

（五）具有一定的心理疏导能力，具有思想政治教育工作实践经验，能够解决本单位、本部门的有关问题，并运用社会主义核心价值观教育引领干部职工的思想活动。

（六）具有一定的科学研究能力，能针对所在单位、部门存在的问题和薄弱环节，运用思想政治工作方法和相关学科知识进行分析研究，提出工作意见。

第十三条 专业成果要求

取得研究实习员资格后，须同时具备下列（一）至（四）和（五）至（七）中的各一项：

（一）本人作为成员，参与出版本专业著作、译著1部，本人完成撰写1万字以上。

（二）本人在设区市级以上报刊独立或作为第一作者公开发表对思想政治工作有指导作用、有一定水平的研究论文（或经验材料）1篇。

（三）本人在设区市级以上思想政治工作相关会议上宣读论文1篇。

（四）本人撰写为解决本地区、本行业思想政治工作问题的、具有一定水平的调查报告1篇。

（五）本人在本部门或本单位思想政治工作中成绩显著，获得上级部门的表彰和奖励。

（六）本人直接负责（或具体从事）的思想政治工作在本单位或本行业产生一定的影响和贡献，且该项工作获得上级主管部门的通报表彰。

（七）本人作为思想政治工作负责人，所培养、树立的先进典型在本行业系统中召开过先进事迹报告会进行宣传推广，产生重要影响。

第五章 副研究员资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可申报评审副研究员职称：

（一）具备博士学位，取得助理研究员职称后，从事思想政治工作2年以上，可申报评审副研究员职称。

（二）具备硕士学位或第二学士学位，或大学本科学历或学士学位，取得助理研究员职称后，从事思想政治工作5年以上，可申报评审副研究员职称。

（三）不具备上述规定的学历（学位）要求，取得助理研究员职称后，从事思想政治工作5年以上，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得助理研究员职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 本人具有较强的研究与实践能力，且作为课题负责人，承担相关课题研究，能针对所在部门、单位存在问题和薄弱环节，运用思想政治工作理论知识和工作方法进行深入系统的分析研究，提出新的观点和解决办法，相关研究成果获省级政府（或国家部委）科研成果三等奖以上奖励或获设区市政府（或省级政府组成部门）科研成果二等奖以上奖励。

2. 本人在本部门或本单位思想政治工作中成绩比较突出，获得设区市级以上党委、政府（或省级党委、政府组成部门或相当于市厅级单位）的表彰和奖励。

3. 本人申请、经业内专家论证认可的对凝聚社会思想共识、培育和践行社会主义核心价值观等方面发挥重要作用、在设区市级以上行业系统内产生较大影响的专业论文1篇。

第十五条 专业理论知识要求

（一）加强理论武装，比较系统掌握马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（二）认真学习贯彻落实党的理论、路线、方针、政策，善于运用马克思主义的立场、观点、方法分析处理和解决思想政治工作中的重要问题。

（三）坚持文化自觉和文化自信，了解中华优秀传统文化和党的优秀传统，熟悉掌握党的群众工作方法，积极弘扬社会和谐发展、向上向善的思想文化内容。

（四）比较系统掌握党的思想政治工作的基本原则和方法，熟悉了解国内外思想政治工作的有关新情况、新经验，具有比较系统的经济、政治、文化、社会、法律、生态文明、应急管理以及新媒体应用等知识。

（五）比较系统掌握中央和省委意识形态工作政策文件和规定要求，及时了解掌握本行业、本系统、本单位意识形态领域的新动态、新动向、新特点。

第十六条 专业工作能力要求

（一）坚定理想信念，坚持人民立场，增强政治定力，保持政治自觉，政治态度鲜明，政治能力过硬，能够从全局高度谋划、部署、推动工作。

（二）具有较强的组织管理能力，较好承担所在单位、部门某一方面的思想政治工作。

（三）具有较强的文字写作能力，主持完成具有指导意义的思想政治工作报告、总结和规章等。

（四）具有较强的协调指导能力，结合本单位和本行业的工作实际，能组织、指导并较好地完成重要的思想政治工作任务。

（五）具有较强的心理疏导能力，有较为丰富的思想政治教育工作经验，能够解决本单位或本行业的棘手问题和相关矛盾，积极有效发挥社会主义核心价值观的教育引领作用。

（六）具有较强的研究与实践能力，能针对所在单位、行业存在问题和薄弱环节，运用思想政治工作方法和相关学科知识进行深入系统的分析研究，提出新的观点和解决办法，并提交反映本人思想政治工作能力的案例分析报告2篇。

第十七条 专业成果要求

取得助理研究员职称后，须同时具备下列（一）至（四）和（五）至（七）中的各一项：

（一）本人作为成员，参与出版本专业著作、译著1部，本人完成撰写3万字以上。

（二）本人在省级以上重要报刊独立或作为第一作者公开发表对思想政治工作有指导作用、有较高水平的研究论文（或经验材料）1篇。

（三）本人在省级以上思想政治工作有关会议上宣读论文1篇，且在设区市级以上报刊独立或作为第一作者公开发表论文1篇。

（四）本人为解决本地区、本行业、本单位思想政治工作方面突出问题的经验做法材料（或调研报告），被设区市级以上党委、政府（或省级党委政府组成部门）通过工作简报等形式转发交流1篇。

（五）本人在本部门或本单位思想政治工作中成绩显著，获得县级以上党委、政府（或相当于县处级单位）的表彰和奖励。

（六）本人直接负责（或具体从事）的思想政治工作在本单位或本行业中产生比较大的影响，对推进单位发展成效比较明显，且该项工作获得县级以上党委、政府或主管部门（县处级）以上的通报表彰。

（七）本人作为思想政治工作负责人，所负责培养、树立的先进典型在设区市以上行业系统中召开过先进事迹报告会进行宣传推广，产生重大影响。

第六章 研究员资格条件

第十八条 学历、资历要求

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得副研究员职称后，从事思想政治工作5年以上，可申报评审研究员职称。

（二）不具备上述规定的学历（学位）要求，取得副研究员职称后，从事思想政治工作5年以上，成绩显著、贡献突出，且符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得副研究员职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报：

1. 本人具有较强的研究与实践能力，且作为课题负责人，承担相关课题研究，能针对所在部门、单位存在问题和薄弱环节，运用思想政治工作理论知识和工作方法进行深入系统的分析研究，提出新的观点和解决办法，相关研究成果获省级政府（或国家部委）科研成果二等奖以上奖励或获设区市政府（或省级政府组织部门）科研成果一等奖以上奖励。

2. 本人在本部门或本单位思想政治工作中成绩突出，获得省级以上党委、政府（或相当于省部级单位）的表彰和奖励。

3. 本人申请、经业内专家论证认可的对凝聚社会思想共识、培育和践行社会主义核心价值观等方面发挥重要作用、在省级以上行业系统产生较大影响的专业论文1篇。

第十九条 专业理论知识要求

（一）加强理论武装，具备较高的马克思主义理论素养，系统掌握马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，增进对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

（二）认真学习贯彻党的理论、路线、方针、政策，善于运用马克思主义的立场、观点、方法分析处理和解决思想政治工作中的重大问题，在思想政治工作的某一领域作出创新性的贡献。

（三）坚持文化自觉和文化自信，熟悉了解中华优秀传统文化和党的优良传统，熟悉掌握党的群众工作方法，积极弘扬社会和谐发展、向上向善的思想文化内容，在传承中华文脉、全面提升干部群众文化素养上成效明显。

（四）坚持以人民为中心，系统掌握党的思想政治工作的基本原则和方法，熟悉了解国内外思想政治工作的最新理论、最新知识及其发展趋势，在思想政治工作专业研究上有所突破，对推动本单位或本行业思想政治工作产生重要影响。

（五）系统掌握中央和省委意识形态工作政策文件和规定要求，熟悉了解本行业、本系统、本单位意识形态领域的新问题、新动向、新特点，深刻领会把握意识形态工作的极端重要性和现实紧迫性。

（六）参加思想政治工作专业理论知识面试答辩，成绩作为参评要素。

第二十条 专业能力要求

（一）坚定理想信念，坚持人民立场，坚守政治担当，提高政治站位，明辨发展大势，把握正确方向，政治洞察力强，善于把工作放在党和人民事业的大局中去思考、定位、谋划。

（二）具有较强的组织领导能力、决策能力，全面负责所在单位、部门或分管某一方面的思想政治工作，发挥思想政治工作优势，调动干部职工积极性，为保障中心工作完成起到重要的推动和促进作用。

（三）具有较强的思想政治工作专业研究能力，注重成果转化，能运用思想政治工作的研究成果指导工作，并在实践中解决具体问题，取得显著成效。

（四）具有较强的开拓创新能力，开创本行业或本系统或本单位思想政治工作新局面，所承担的政治思想工作独具特色，在设区市范围内（或省级行业系统）产生较大影响。

（五）具有较强的思想政治教育和心理疏导能力，能够解决本单位或本行业的重大及突出问题，积极做好社会主义核心价值观的教育普及工作，在本单位形成干部职工自觉践行社会主义核心价值观的生动局面。

（六）针对新时代思想政治工作的特点及单位存在的问题和薄弱环节，运用思想政治工作方法和相关知识，积极提出具有独创性解决问题的思路和举措，提交反映本人思想政治工作能力的案例分析报告2篇。

第二十一条 专业成果要求

取得副研究员职称后，须同时具备下列（一）至（四）和（五）至（七）中的各一项：

（一）本人独立出版本专业著作、译著1部，在5万字以上。

（二）本人在省级以上重要报刊独立或作为第一作者公开发表对思想政治工作有指导作用、有较高水平的研究论文（或经验材料）2篇。

（三）本人为解决本地区、本行业、本单位思想政治工作方面突出问题的经验做法材料（或调研报告），被设区市级以上党委、政府（或省级党委政府有关部门）通过工作简报等形式转发

交流2篇。

（四）本人在国家级核心报刊独立或作为第一作者公开发表对思想政治工作有指导作用、有较高水平的研究论文1篇。

（五）本人在本部门或本单位思想政治工作中成绩突出，获得设区市级以上党委、政府（或省级党委、政府组成部门或相当于市厅级单位）的表彰和奖励。

（六）本人直接负责（或具体从事）的思想政治工作在本行业或本系统影响力和知名度较大，在设区市级以上行业系统中产生重要影响，且该工作获得设区市级以上党委、政府或主管部门（厅局级）以上的通报表彰。

（七）本人作为思想政治工作负责人，所负责培养、树立的先进典型在省级以上行业系统中召开过先进事迹报告会进行宣传推广，产生重大而广泛的影响。

第七章 附 则

第二十二条 申报人员应对照相应层次专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 同级转评须转岗满1年后方可申报评审，转评后须工作满1年以上方可申报高一级职称，原资格年限连续计算，其业绩成果需以思想政治工作专业为主。

第二十四条 上一年度参加评审未通过人员，本年度申报评审，须增加与申报资格条件相对应的新成果。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事思想政治工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第二十六条 各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源和社会保障部门按规定程序组织实施。省直及其他单位人员中级职称考核认定由省思想政治工作专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。对业绩特别突出、作出重大社会贡献的，可按规定程序向省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会和保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等见附录。

第二十九条 各设区市可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。地区标准不得低于本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

第三十条 本资格条件由省专业技术人员职称（职业资格）工作领导小组办公室负责解释。

附 录

一、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 业务工作总结报告：主要对本人任现专业技术资格以来从事思想政治工作专业的情况进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业资格、简历等）、开展思想政治工作情况（如学习、科研、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

2. 案例分析报告：指将本人在解决思想政治工作问题中的心得体会，选取几个案例以具体技术实例处理分析的形式总结出来。文中必须有典型事例、工作过程、工作方法、工作实效，且字数一般在2000字以上。

3. 继续教育：任现专业技术资格期间，申报人员应当参加相关主管部门要求的与思想政治工作内容有关的继续教育，包括党的最新理论成果和党的基本路线基本方略方面的教育以及中央和省委的形势政策教育，参加省讲师团组织相关学习140课时以上。

4. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行的与思想政治工作专业相关联的学术专著或译著。

5. 论文：指在公开出版发行的学术报刊上发表思想政治工作方面的研究性文章。报刊必须有ISSN（国际标准刊号）或CN（国内统一刊号）。论文一般在2000字以上。

6. 宣读论文：指在全国、省部级、设区市级及其组成部门（或同级别的群众组织）思想政治工作有关会议及学术会议上宣读。凡宣读论文必须提交论文宣读证书、会议通知、会议日程安排等相关有效证明材料原件。

7. 国家级核心报刊：报刊必须注有统一规范的刊号，并注有“中文社会科学引文索引（Chinese Social Sciences Citation Index，缩写为CSSCI）目录”来源期刊或全国中文核心期刊，或中国人文社会科学核心期刊。省（市、区）以上党报党刊发表的论文视同。

8. 省级重要报刊：指由国家、省属各委办厅局或省属群团组织主管、主办、主编（或部、省属院校主办、主编）的已取得ISSN和（或）CN的报刊。

9. 设区市级报刊：指由设区市属委办局主办或相当级别的群团组织（主管、主编、主办）的已取得ISSN和（或）CN的报刊。

10. 表彰和奖励：指各级党委、政府（或相当于同级别的社会团体或单位）颁发的关于党务、思想政治工作、精神文明建设、社科类科研以及劳动模范、先进个人等方面的相关奖项。党委、政府组成部门颁发的相关奖项视同下一级党委、政府奖项。未通过表彰奖励工作主管部门审核批准的各类表彰奖励项目，不作为职称申报条件。

11. 项目（或课题）：指国家、省、市政府及其组成部门下达的科研任务。对立项课题，须提交课题立项申请表、课题结项证书及相关获奖证书复印件等证明材料。

12. 政府科研成果奖：指哲学社会科学优秀成果奖。

二、本条件若干问题的说明

1. 学历（学位）：党校学历，申报职称予以认可；对思想政治工作人员的学历（学位）所学专业不作要求。

2. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

3. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

4. 本专业工作年限：一般从毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。

5. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

6. 同一专业成果，在申报评审不同层级职称中不得重复使用。

江苏省新闻专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕46号

第一章 总 则

第一条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，牢牢坚持党管宣传、党管意识形态、党管媒体和党管人才原则，深刻把握新闻舆论工作承担的职责和使命，按照增强脚力、眼力、脑力、笔力的要求，遵循新闻专业技术人员成长规律，健全完善符合新闻专业技术人员职业特点的职称制度，培养造就政治坚定、业务精湛、作风优良、党和人民放心的新闻舆论工作队伍。为科学、客观、公正地评价我省新闻专业技术人员的能力和水平，推动我省新闻专业技术人才队伍建设，根据国家和我省职称制度改革的有关规定，结合我省新闻行业的实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于经国家有关主管部门依法批准设立，并列入新闻记者证核发范围、具有新闻采编业务的单位中，从事新闻采编业务的新闻专业技术人员。

第三条 新闻专业职称分为记者和编辑两个专业类别，设初级、中级、高级三个层级，初级只设助理级，高级分设副高级和正高级。记者的初级、中级、副高级、正高级职称名称分别为助理记者、记者、主任记者、高级记者，编辑的初级、中级、副高级、正高级职称名称分别为助理编辑、编辑、主任编辑、高级编辑。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守中华人民共和国宪法和法律法规，坚持中国共产党的领导，拥护党的基本理论、基本路线和基本方略，忠于党的新闻事业。坚持党性原则，坚持马克思主义新闻观，坚持以人民为中心的工作导向，认真履行新闻舆论工作职责使命。具备良好的思想政治素质和职业道德、敬业精神，作风端正。热爱新闻工作，具备相应的新闻专业知识和业务技能，认真履行岗位职责，实事求是，依法取得新闻记者证。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）违反新闻职业道德，存在新闻敲诈、虚假报道等违规违纪行为的人员，在影响期内不得申报职称评审。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审中的重要条件。

第三章 初级（助理记者、助理编辑）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报助理记者或助理编辑职称：

（一）具备硕士学历或学位，或具备第二学士学位，从事新闻采编工作，经考察合格，可初定助理记者或助理编辑职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在新闻采编专业技术岗位上见习1年期满，经考察合格，可初定助理记者或助理编辑职称。

（三）具备大学专科学历，从事新闻采编工作满3年，可申报评审助理记者或助理编辑职称。

首次取得新闻记者证且尚无专业技术职称的新闻专业技术人员，符合初级职称基本标准的，视为取得初级职称，并可作为申报高一级职称的条件。

第七条 专业能力要求

任现职以来，熟悉本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件：

（一）具有基本的马克思主义理论水平，基本掌握新闻专业基础理论和专业知识。

（二）了解新闻传播规律，有一定的专业判断和分析能力，能独立进行某一方面的新闻采编工作。

第四章 中级（记者、编辑）资格条件

第八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报记者或编辑职称：

（一）具备博士学位，从事新闻采编工作，经考察合格，可初定记者或编辑职称。

（二）具备硕士学位，或具备第二学士学位，取得助理记者或助理编辑职称后，从事新闻采编工作满2年，可申报评审记者或编辑职称。

（三）具备大学本科学历、学士学位或大学专科学历，取得助理记者或助理编辑职称后，从事新闻采编工作满4年，可申报评审记者或编辑职称。

第九条 专业能力要求

任现职以来，熟悉掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件：

（一）具有一定的马克思主义理论水平，掌握新闻专业基础理论和专业知识，有一定的新闻学术水平。

（二）熟悉新闻运作规律，有扎实的专业判断和分析能力，能独立进行新闻采编工作，能基本解决采编工作中的疑难问题，创造性地开展工作。

（三）能够指导初级新闻专业技术人员开展工作。

第十条 业绩、研究成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（三）和（四）至（五）中的各一项：

（一）主创的新闻作品获得省级以上好新闻二等奖或设区市好新闻一等奖1篇以上。

（二）主创的新闻作品获得省级以上好新闻三等奖2篇以上。

（三）主创的新闻作品获得省级新闻单位年度好新闻一等奖1篇以上或二等奖2篇以上。

（四）在设区市级以上学术期刊独立发表本专业论文1篇以上。

（五）在设区市级主管部门主办的新闻相关高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇以上。

第十一条 破格条件

具备上述规定学历要求，取得助理记者或助理编辑资格后，成绩显著、贡献突出，在符合上述的评审条件的前提下，还须同时具备下列条件中的两项，可破格1年申报：

（一）设区市级以上新闻战线先进工作者。

（二）主创的新闻作品获得省级以上好新闻二等奖或设区市好新闻一等奖1篇以上；或省级以上好新闻三等奖2篇以上；或省级新闻单位年度好新闻一等奖1篇以上或二等奖2篇以上。

（三）在设区市级以上学术期刊独立发表本专业论文1篇以上；或在设区市级主管部门主办的新闻相关高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇以上。

第五章 副高（主任记者、主任编辑）资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报主任记者或主任编辑职称：

（一）具备博士学位，取得记者或编辑职称后，从事新闻采编工作满2年。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得记者或编辑职称后，从事新闻采编工作满5年。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，系统掌握本专业的基础理论知识和专业技术知识，同时具备下列条件：

（一）具有相当的马克思主义理论水平，全面掌握新闻专业理论和专业知识，有一定的新闻学术造诣。

（二）全面掌握新闻运作规律，有较深厚扎实的新闻采编实践功底，新闻工作经验比较丰富，能解决采编工作中的疑难问题，能够创造性地开展工作，工作业绩显著，采写或编发了为社会所认可的有一定影响力的新闻作品。

（三）是新闻采编专业领域全媒型或专家型的业务骨干，具有指导、培养中级及以下新闻专业技术人员的能力。

（四）取得一定的新闻相关理论研究成果，或主持完成新闻相关研究课题、调研报告等。

第十四条 业绩、研究成果要求

取得记者或编辑资格后，须同时具备（一）至（二）和（三）至（五）中的各一项：

（一）主创的新闻作品获得省级以上好新闻一等奖1篇以上。

（二）主创的新闻作品获得省级以上好新闻二等奖2篇以上；或县级融媒体中心的申报者主

创的新闻作品获省级以上好新闻二等奖1篇以上和省级以上好新闻三等奖2篇以上。

（三）在省级以上学术期刊上独立发表有较高水平的专业论文2篇以上。

（四）出版个人新闻专业学术著作1部以上。

（五）在省级以上主管部门主办的国内外新闻相关高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇以上，并在省级以上学术期刊上独立发表有较高水平的专业论文1篇以上。

第十五条 破格条件

不具备上述规定学历（学位）要求，取得记者或编辑职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，在符合上述的评审条件的前提下，还须同时具备下列条件中的两项，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得记者或编辑职称后，成绩显著、贡献突出，在符合上述的评审条件的前提下，还须同时具备下列条件中的两项，可破格1年申报：

（一）获戈公振新闻奖、中宣部宣传思想文化青年英才、省新闻出版英才暨“四名”人才、“五个一批”人才等同级奖项之一者。

（二）主创的新闻作品获得省级以上好新闻一等奖1篇以上；或省级以上好新闻二等奖2篇以上；或县级融媒体中心申报者主创的新闻作品获省级以上好新闻二等奖1篇以上和省级以上好新闻三等奖2篇以上。

（三）在省级以上学术期刊上独立发表有较高水平的专业论文2篇以上；或出版个人新闻专业学术著作1部以上；或在省级以上主管部门主办的国内外新闻相关高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇以上，并在省级以上学术期刊上独立发表有较高水平的专业论文1篇以上。

第六章 正高（高级记者、高级编辑）资格条件

第十六条 学历、资历要求

符合下列条件，可申报高级记者或高级编辑职称：

具备大学本科及以上学历或学士以上学位，取得主任记者或主任编辑职称后，从事新闻采编工作满5年。

第十七条 专业能力要求

任现职以来，具有全面系统的专业理论和实践功底，同时具备下列条件：

（一）具有较高的马克思主义理论水平，系统掌握新闻专业理论和专业知识，有较高的新闻学术造诣。

（二）系统掌握新闻运作规律，有深厚扎实的新闻采编实践功底，新闻工作经验丰富，能解决采编工作中的重大疑难问题，在采编业务方面有重大创新，工作业绩卓著，在新闻界有一定影响，采写或编发了为社会所认可的有较大影响力的新闻作品。

（三）是新闻采编专业领域全媒型或专家型的业务带头人，具有指导、培养副高级及以下新闻专业技术人员的能力。

（四）取得重大新闻相关理论研究成果，或其他创造性新闻相关研究成果，推动新闻行业发展。

第十八条 业绩、研究成果要求

取得主任记者或主任编辑资格后，须同时具备（一）至（三）和（四）至（六）中的各一项：

（一）主创的新闻作品获得中国新闻奖二等奖1篇以上或三等奖2篇以上。

（二）主创的新闻作品获得省级以上好新闻一等奖2篇以上。

（三）主创的新闻作品获得省级以上好新闻一等奖1篇以上和二等奖2篇以上。

（四）在省级以上学术期刊上独立发表有较高学术价值的论文3篇以上（其中，国家级学术期刊1篇以上）。

（五）出版个人新闻专业学术著作1部以上，并在省级以上学术期刊上独立发表论文2篇以上。

（六）在国家级主管部门主办的国内外新闻相关高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇以上，并在省级以上学术期刊上独立发表有较高学术价值的论文2篇以上。

第十九条 破格条件

不具备上述规定学历（学位）要求，取得主任记者或主任编辑职称后，从事新闻采编工作满5年，成绩显著、贡献突出，在符合上述的评审条件的前提下，还须具备下列条件中的两项，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得主任记者或主任编辑职称后，从事新闻采编工作满4年，成绩显著、贡献突出，在符合上述的评审条件的前提下，还须同时具备下列条件中的两项，可破格1年申报：

（一）获长江韬奋奖、全国优秀新闻工作者、全国新闻出版行业领军人才、中宣部“四个一批”人才等同级奖项之一者。

（二）主创的新闻作品获得中国新闻奖二等奖1篇以上或三等奖2篇以上；或省级以上好新闻一等奖2篇以上；或省级以上好新闻一等奖1篇以上和二等奖2篇以上。

（三）在省级以上学术期刊上独立发表有较高学术价值的论文3篇以上（其中，国家级学术期刊1篇以上）；或出版个人新闻专业学术著作1部以上，并在省级以上学术期刊上独立发表论文2篇以上；或在国家级主管部门主办的国内外新闻相关高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告1篇以上，并在省级以上学术期刊上独立发表有较高学术价值的论文2篇以上。

第七章 附 则

第二十条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十一条 已取得非新闻系列专业技术资格的人员，转岗从事新闻采编工作满1年以上，可同级申报评审新闻专业技术资格。转评后须从事新闻采编工作满1年以上方可申报评审上一级职称，原工作年限连续计算。

第二十二条 对长期在艰苦边远地区和基层一线从事新闻工作的专业技术人员，重点考察其实际工作业绩，适当放宽学历和科研能力要求。

第二十三条 在我省博士后站从事新闻采编工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高

级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事新闻采编工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十四条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事新闻专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省新闻专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十五条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十六条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等详见附录。

第二十七条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。地区标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”，下同）一式3份。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”1份。

（以下是对照“本条件”要求应提交的材料）

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况、经审验合格的《专业技术人员继续教育证书》（原件及复印件）。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的专业的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历。政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。提交个人任现职以来的业务工作总结报告1份，一般在3000字以内。提交所在单位出具的对申报人员现实表现的鉴定并盖章。

8. 对照“业绩、研究成果要求”，提交业绩成果证书、证明（须本人主要参与）和辅助证明材料（包括获奖证书、获奖视频截图或与成果相对应的公开发表的论文等）的原件及复印件，提交规定数量的著作、论文、专业文章等原件及复印件。

9. 对照“破格条件”，提交破格申请表并盖章。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 本条件中规定的学历、年限、数量、等级等概念均含本级概念。如“大学本科以上”含“大学本科”，“5年以上”含“5年”，“1篇以上”含“1篇”。

2. 本条件中规定的论文或专业文章的作者均指独立作者，如合作前两名作者各以0.5篇计算。

3. 同一作品多次获奖，取其中一项最高奖项。

4. 重大：某一区域范围内规模大、影响深的。

5. 疑难：暂不分明，难以确定。

6. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配决定作用的。

7. 系统掌握：熟知并能应用自如。

8. 掌握：充分理解，较好地应用。

9. 熟悉：明其意，并能应用。

10. 了解：知其大意。

11. 业务工作总结报告：主要对本人任现专业技术资格以来从事新闻采编工作的情况进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业资格、简历等）、开展新闻工作情况（如学习、研究、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

12. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行的与新闻工作专业相关的学术专著或译著。本人为主要作者或主编、副主编，并撰写二分之一以上章节。个人新闻作品集仅供参考。

13. 论文：指在公开出版发行的新闻专业学术期刊上发表新闻工作方面的研究性学术文章。期刊必须有ISSN（国际标准刊号），或CN（国内统一刊号）。论文一般在3000字以上，需本人独立完成。在期刊的增刊或增刊性的专辑、特刊及图书的论文集上发表的论文均仅供参考。

14. 国家级期刊：指由国家各部委、各级专业学会主办并公开出版的业内公认的权威期刊以及各部所属院校主办的学报。期刊必须注有统一规范的刊号，并注有“中文社会科学引文索引（CSSCI）”目录。

15. 省级以上学术期刊：指由国家或省各部委办厅局主管、主办、主编（或部、省属院校主办、主编）的已取得ISSN和（或）CN的专业学术期刊。

16. 设区市级学术期刊：指由设区市或设区市级部委办局主办（主编）的已取得ISSN和（或）CN的专业学术期刊。

三、本条件若干问题的说明

1. 学历：对从事新闻采编工作人员的学历（学位）所学专业不作硬性要求。

2. 本条件规定的著作、论文、报告等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本专业工作年限：一般从毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。

4. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

5. 凡提交的业绩、研究成果均须同时附上相应专题材料。

6. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

7. 本条件中所规定的学历、资历、专业能力、业绩研究成果等条件必须同时具备。

8. 奖项论文替代要求：专业技术人员提交的奖项等业绩材料替代论文等研究成果要求或论文等研究成果获奖替代奖项等业绩要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省播音主持专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕72号

第一章 总 则

第一条 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于宣传思想工作的重要论述，认真落实党中央、国务院决策部署，坚持党管人才原则，坚持正确政治方向、舆论导向、价值取向，培养造就政治坚定、素质优良、德艺双馨的播音主持专业人员队伍，为广播电视和网络视听高质量创新性发展提供人才支撑。

第二条 为适应新时代中国特色社会主义发展的新要求，客观、公正、科学地评价我省播音主持专业技术人员的能力和水平，推进我省播音主持专业技术人才队伍建设，进一步调动广大播音主持专业技术人才创新的积极性，推动广播电视和网络视听事业产业的繁荣与发展，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省播音主持工作的实际，制定本资格条件。

第三条 本条件适用于通过广播电视播音员主持人资格考试，并按规定进行注册，取得《中华人民共和国播音员主持人证》，并在全省依法设立的广播电视、网络视听和其他提供视听服务的机构中从事播音主持相关工作的专业技术人员。

第四条 播音主持专业人员职称设初级、中级、高级，初级职称只设助理级，高级职称分设副高级和正高级。初级、中级、副高级和正高级职称的名称分别为二级播音员主持人、一级播音员主持人、主任播音员主持人和播音指导。

第二章 基本条件

第五条 政治和职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德、敬业精神，作风端正，爱岗敬业，专业技术工作方面无不良诚信记录。依据法律法规规定需取得职业资格的，应具备相应职业资格。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期间不得申报专业技术资格申报评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第六条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为评审的重要条件。

第三章 二级播音员主持人资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定二级播音员主持人职称：

- （一）具备硕士学位或第二学士学位，经考察合格，可初定二级播音员主持人职称。
- （二）具备大学本科学历或学士学位，在播音主持岗位见习一年期满，经考察合格，可初定二级播音员主持人职称。
- （三）具备大学专科学历，从事播音主持工作满3年，经考察合格，可初定二级播音员主持人职称。

第四章 一级播音员主持人资格条件

第八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审一级播音员主持人职称：

- （一）具备博士学位，从事播音主持工作，经考察合格，可初定一级播音员主持人职称。
- （二）具备硕士学位或第二学士学位，取得二级播音员主持人职称后，从事播音主持工作满2年，可申报评审一级播音员主持人职称。
- （三）具备大学本科学历、学士学位或大学专科学历，取得二级播音员主持人职称后，从事播音主持工作满4年，可申报评审一级播音员主持人职称。

第九条 专业能力要求

1. 在省级（含）以上播出机构从事播音主持工作的，《广播电视播音主持业务》口试成绩需达到A级等次；在其它制作、播出机构从事播音主持工作的，《广播电视播音主持业务》口试成绩需达到B级等次。
2. 掌握播音主持基础理论、专业知识和语言表达技巧；有较广泛的科学文化知识和一定的政策理论水平；能独立承担各类广播电视或网络视听节目直播和录播中的播音主持任务，播报主持固定的常设栏目、节目，极少出现播出错误；初步掌握某些节目的采编制作或主持节目的实践操作能力，擅长某类节目的播音主持，有鲜明的播音特色；能够写出一定水平的业务专题总结。
3. 安全播音无责任事故，较好地完成紧急或突发性的现场报道或主持任务。
4. 完成各年度岗位职责目标工作量，播音主持业务水平有明显提高；参加过2个以上有较明显社会效益节目的采、编、制作并主持播音。
5. 具有组织和指导二级播音员主持人开展工作的能力。

第十条 业绩、成果要求

具备下列条件之一：

1. 获省广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖三等奖1项。
2. 获市级广播电视播音与主持作品（含专业论文）一等奖1项或二等奖2项。

第十一条 专业理论水平要求

取得二级播音员主持人资格后，符合下列条件之一：

1. 出版本专业著作或译著（本人撰写2万字以上）。
2. 在学术刊物上发表或在专业学术会议上交流本专业论文1篇以上。

第十二条 取得二级播音员主持人资格后，具备下列条件之一，可破格1年申报。

- （一）获省广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖二等奖1项或三等奖2项。
- （二）获省广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖三等奖1项及参与主创的作品获省优秀广播电视节目奖、论文奖二等奖2项。
- （三）获市（厅）级以上劳动模范（含享受待遇），长江韬奋奖、市级以上有突出贡献中青年专家或宣传文化系统“五个一批”人才。

第五章 主任播音员主持人资格条件

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

- （一）具备博士学位，取得一级播音员主持人职称后，从事播音主持工作满2年，可申报评审主任播音员职称。
- （二）具备硕士学位、第二学士学位、大学本科学历或学士学位，取得一级播音员主持人职称后，从事播音主持工作满5年，可申报评审主任播音员职称。

第十四条 专业能力要求

1. 在省级（含）以上播出机构从事播音主持工作的，《广播电视播音主持业务》口试成绩需达到A级等次；在其它制作、播出机构从事播音主持工作的，《广播电视播音主持业务》口试成绩需达到B级等次。
2. 比较系统掌握播音主持理论和专业知识，掌握播音主持创作规律；有较广博的科学文化知识和较高的政策理论水平；能很好地完成各类节目的播音与主持任务，具有采编制作或主持节目的能力，业务上有专长和特色，能写出有一定水平的业务总结或专业论文、论著。
3. 较好地完成各年度岗位职责目标工作量，播音主持有鲜明特色，参加3个以上有较明显社会效益节目的采、编、制作并主持播音。
4. 工作业绩较为突出，胜任范围较广、难度较大的多类型广播电视或网络视听节目的播音主持任务；较好地完成紧急或突发性的直播任务或重大题材、重要报道任务，成绩显著；具有良好的公众形象，具有一定的社会知名度和影响力。
5. 具有担任播音主持教学和培养播音员、主持人的能力，能够组织和指导一级播音员主持人、二级播音员主持人完成本职工作，能够独立鉴别播音质量、主持水准，解决工作中的疑难问题。

第十五条 业绩、成果要求

具备下列条件之一：

1. 获国家级播音主持作品政府奖。
2. 获省广播电视播音与主持作品奖一等奖1项或二等奖2项。

3. 获省广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖二等奖2项，或获省广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖二等奖1项和市广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖一等奖1项。该条件不能仅由专业论文构成。

第十六条 专业理论水平要求

符合下列条件之一：

1. 在省级以上公开出版的学术刊物上发表本专业论文1篇。
2. 在国家核心专业期刊上发表本专业论文1篇以上。
3. 正式出版播音主持或相关专业的学术著作1部（主要作者）。

第十七条 破格条件

取得一级播音员主持人资格后，具备下列条件之一，可破格1年申报。

- （一）获国家级播音主持作品政府奖。
- （二）获省广播电视播音与主持作品奖一等奖2项。
- （三）省级以上劳动模范（含享受待遇），长江韬奋奖、省级以上有突出贡献中青年专家或宣传文化系统“五个一批”人才。

第六章 播音指导资格条件

第十八条 学历、资历要求

具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得主任播音员主持人职称后，从事播音主持工作满5年，可申报评审播音指导职称。

第十九条 专业能力要求

1. 在省级（含）以上播出机构从事播音主持工作的，《广播电视播音主持业务》口试成绩需达到A级等次；在其它制作、播出机构从事播音主持工作的，《广播电视播音主持业务》口试成绩需达到B级等次。

2. 精通播音主持基础理论和专业知识，具有深厚的专业理论功底和丰富的实践经验，科学文化知识广博，政策理论水平高，对播音主持理论和创作规律有系统的研究和较深的造诣。

3. 工作业绩突出，胜任高难度的各类广播电视或网络视听节目播音主持工作，承担重大宣传报道、重要栏目栏目的播音主持任务。主持播音或组织、策划过3次以上有较大社会影响、效益较好、可起示范作用的重点节目。具有良好的公众形象和较强的社会影响力，主持播音的各类节目在全国、全省有较大影响，有较高的声誉。

4. 通晓播音主持业务，在实践中有所创新，有独特的播音主持风格，具备较高的采编制作或主持节目的能力。能够提出对本专业有指导意义的研究课题，在教育、教学、研究上有较大影响力的原创性成果。

5. 在指导、培养中青年业务骨干方面做出突出贡献，能够组织和指导播音员、主持人完成各种重大宣传的播音主持任务，具有较强的检查、评审播音质量的能力，能够解决业务中的重大疑难问题。在促进播音主持业务发展和人才队伍建设方面发挥了较强的引领和示范作用。

第二十条 业绩、成果要求

具备下列条件之一：

1. 获国家级播音主持作品政府奖。
2. 获省广播电视播音与主持作品奖一等奖3项。
3. 获省广播电视播音与主持作品（含专业论文）奖一等奖2项和参与主创的作品获全国优秀广播电视节目奖（含专业论文）1项或参与主创的作品获省优秀广播电视节目（含专业论文）奖一等奖2项。该条件不能仅由专业论文构成。

第二十一条 专业理论水平要求

符合下列条件之一：

1. 在省级以上公开出版的学术刊物上发表本专业论文2篇以上。
2. 在国家核心专业期刊上发表本专业论文2篇以上。
4. 正式出版播音主持或相关专业的学术著作1部（主要作者）。

第二十二条 破格条件

取得主任播音员主持人资格后具备下列条件之一的，可破格1年申报：

- （一）获国家级播音主持作品政府奖2项。
- （二）获省广播电视播音与主持作品奖一等奖4项。
- （三）获省级以上劳动模范（含享受待遇）、长江韬奋奖或省有突出贡献中青年专家。

第七章 附 则

第二十三条 申报各专业技术资格应提交相应规定的材料，并按规定时间和程序送评，对所申报材料的真实性负责。

第二十四条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十五条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十六条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事播音主持专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十七条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事播音主持工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩，由省播音主持专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十八条 对存在导向偏差、品行不端、学术造假等问题的播音主持人员实行“一票否决

制”。对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日算起。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”。（简称“申报表”下同）一式3份，并附专业技术资格证书备用相片1张（近期免冠小2寸）。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”一式18份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况，并经审验合格的《专业技术人员继续教育证书》（复印件）。

6. 对照“学历、资历要求”，必须提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业证书（在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历）；或全日制普通高等学校的大中专结业证书（未取得学历、学位，在参加职称评定时可比照相应国民教育序列毕业生降低一个等级）及政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书、任职聘书（聘文）的复印件。

7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映主要业绩的专业技术工作总结工份，业绩成果证件、证明及辅助证明材料（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）复印件。对科研立项课题，应提交课题立项申请表、阶段性进行情况报告书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 系统掌握：熟知并能应用自如。

2. 掌握：充分理解，较好地应用。

3. 专业技术工作总结：主要对取得现专业技术资格以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、带教、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后

努力方向等项目。

4. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行的本专业学术专著或译著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全书字数一般要求在20万字以上。

5. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章，其内容一般包括摘要、关键词、材料与方法、结果、讨论、参考文献等6个方面。论文必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全文一般不少于2000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

6. 交流论文：指在市级以上学术会议上宣读，或在相应发言交流汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。

7. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及各部所属院校主办的学报。期刊必须注有ISSN和（或）CN刊号。

8. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN和（或）CN刊号的期刊。

9. 市级期刊：指由市级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN和（或）CN刊号的期刊。

10. 中文核心期刊：指北京大学图书馆与北京高校图书馆期刊工作研究会联合编辑出版的《中文核心期刊要目总览》中所收录的期刊。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。

5. 任职资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

6. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

7. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书。

8. 凡提交的业绩、研究成果均须同时附上相应专题材料。

江苏省出版专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕47号

第一章 总 则

第一条 为了客观、公正、科学地评价我省出版专业技术人员的能力和水平，提高出版专业技术人员队伍的整体素质，规范和完善我省出版系列高级专业技术职称任职资格的申报、评审工作，根据国家和我省职称改革的有关政策规定，结合我省出版工作实际和岗位要求，制定本资格条件。

第二条 本条件适用于我省经国家出版主管部门依法批准设立的报纸、期刊、图书、音像、电子、网络等出版单位中从事出版专业工作的出版专业技术人员。我省从事与出版物策划、数字出版相关的非公有制经济组织、社会组织的出版专业技术人员参照执行。

第三条 全省出版专业设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应的名称为助理编辑、编辑、副编审、编审。出版专业初级、中级职称实行全国统一考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德和编校质量要求

（一）遵守中华人民共和国宪法和法律法规，坚持中国共产党的领导，拥护党的基本理论、基本路线和基本方略，忠于党的出版事业。

（二）坚持党性原则，坚持马克思主义新闻出版观，坚持以人民为中心的工作导向，认真履行出版工作职责使命。

（三）具备良好的思想政治素质和职业道德、敬业精神，作风端正。

（四）热爱出版工作，具备相应的出版专业知识和业务技能，认真履行岗位职责。

（五）任现职期间，年度考核等次均为合格（称职）以上。

出现下列情形，按相应方法处理：

1. 年度考核为基本合格（基本称职）或者不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

2. 受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报专业技术资格评审。

3. 参与买卖书号、刊号、版号等违规出版者，或对出版、刊发国家法律法规明确禁载内容负有直接责任者，一经查实，取消其当年申报资格，且在相应处罚期限内不得申报。

（六）编校质量不合格者，当年不得申报。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》、《出版专业技术人员继续教育规定》等相关要

求，结合专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 副编审资格条件

第六条 学历、资历要求

（一）具备博士学位，取得编辑职称后，从事出版专业工作满2年，可申报评审副编审职称。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得编辑职称后，从事出版专业工作满5年。

（三）不具备上述规定学历（学位）要求，取得编辑职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定的学历（学位）要求，取得编辑职称后，成绩显著、贡献突出，且在任职期间，符合下列条件之一，可破格1年申报。

1. 独立策划并主持的项目获得省部级奖项2种以上或入选省级以上重点出版规划项目（署名排名前3）3种以上；

2. 参加国家出版主管部门主办的全国图书、报刊类编辑校对比赛并获得团体或个人二等奖以上（以获奖证书为准）。

上述破格条件为基础条款，有类似情况可比照条款申报。

第七条 专业理论知识要求

（一）具有相当的马克思主义理论水平。较为全面的掌握编辑出版、技术设计、版权、营销等相关专业理论知识，熟悉信息传播、现代出版经营管理、印刷、美术色彩学等相关知识，有一定的出版学术造诣。

（二）具有较广博的科学文化知识，熟悉国内外某学科领域研究的现状和发展趋势，对其中某一方面有较深入的研究，了解相关专业的知识。

（三）熟悉编辑出版工作各环节的业务，了解编辑出版行业的新技术。

第八条 专业工作经历（能力）要求

取得编辑职称后，须具备下列条件之一：

（一）从事文字编辑工作的人员，须同时具备下列条件中的3条以上：

1. 独立或为主策划省级以上重点选题计划1种以上；

2. 独立或为主策划、组织重要图书、音像、电子、数字出版物及大型丛书、工具书的编辑出版；

3. 实际承担省级以上重点图书、音像、电子、数字出版物2种以上的编辑工作，或实际负责报刊重要栏目或版面的编辑工作；

4. 制定重要的选题计划、组稿计划，参与制定单位或部门的中、长期选题规划，并在组织实施过程中起主要或重要作用；

5. 担任责任编辑或为主策划、组织的图书、音像、电子、数字出版物被列入省级以上文化活动的书目、项目，或被列入省级以上评奖推优、规划资助项目；

6. 完成重要的编审任务，并提出有较高价值的书面复审意见；
7. 提出对改进编辑出版工作有重要参考价值的建议、方案；
8. 指导专业技术人员的学习和工作，并能提交有一定水平的书面讲稿。

（二）从事美术编辑工作的人员，须同时具备下列条件中的3条以上：

1. 实际承担省级以上重点图书（美术类）的责任编辑工作，或实际承担报刊美术编辑的主要工作；
2. 独立或为主策划省级以上重点选题（美术类），并经实践证明有较强的选题策划能力；
3. 独立编发国家级重点出版物（美术类）2种以上或省级重点出版物（美术类）3种以上；
4. 装帧设计的封面、版面获得省级以上奖项；
5. 完成重要的编审任务，并就改进编辑出版或版式、装帧设计工作提出具有参考价值的建议、方案；
6. 指导专业技术人员的学习和工作，并能提交有一定水平的书面讲稿。

（三）从事技术编辑工作的人员，须同时具备下列条件中的3条以上：

1. 独立承担省级以上重点图书、音像、电子、数字出版物以及报纸、期刊的技术设计工作；
2. 独立承担重要古籍和大型图书、丛书、工具书的技术设计工作；或独立承担技术难度较大的音像、电子、数字出版物的剪辑制作工作；
3. 独立负责一个单位的技术设计管理工作，能解决本专业工作中的各种疑难问题；
4. 承担重要、复杂稿件的技术设计工作，研究选择特殊书稿的设计方案；
5. 指导专业技术人员的学习和工作，并能提交有一定水平的书面讲稿。

（四）从事网络出版编辑工作的人员，须同时具备下列条件中的3条以上：

1. 独立或为主策划省级以上网络出版重点选题；
2. 独立或为主策划、组织、承担重要网络出版物的编辑出版或网络出版服务的开发、运营；
3. 实际承担省级以上重点网络出版物2种以上的编辑工作；
4. 制定网络出版重要的选题计划、组稿计划、网络出版服务计划，参与制定单位或部门的中、长期网络出版选题、服务规划，并在组织实施过程中起主要或重要作用；
5. 担任责任编辑或为主策划、组织的网络出版物或服务被列入省级以上文化活动的书目、项目，或被列入省级以上评奖推优、规划资助项目；
6. 完成重要的编审任务，并提出有较高价值的书面复审意见；
7. 提出对改进网络出版工作有重要参考价值的建议、方案；
8. 指导专业技术人员的学习和工作，并能提交有一定水平的书面讲稿。
9. 独立或为主策划、主办、承办或参与网络出版类精品创作、展览、阅读等活动，产生较好的社会反响，有利于推动网络出版发展。

（五）从事校对工作的人员，须同时具备下列条件中的3条以上：

1. 独立终审重要古籍或大型图书、丛书、工具书书稿；
2. 独立承担省级以上重点图书、音像、电子、数字出版物的校对工作，或独立承担公开发行的报纸、期刊的校对工作；
3. 独立负责一个单位的校对管理工作，能解决本专业工作中的各种疑难问题；
4. 承担重要、复杂稿件的校对和核对付印工作，能对责任编辑在稿件加工中的疏漏提出修正意见；
5. 独立承担3部以上外文稿件的校对工作；
6. 提出对校对工作有参考价值的建议、方案；
7. 指导专业技术人员的学习和工作，并能提交有一定水平的书面讲稿。

第九条 业绩、成果要求

取得编辑职称后，除按时完成本单位规定的工作任务外，还须具备下列条件中的2条以上：

（一）参与策划选题并担任组稿和责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物，获得国家级奖1个以上或全国性专业奖或省部级奖2个以上（以所颁奖励证书和署名为准，下同）；或在所编辑的报刊被评为核心期刊的过程中发挥重要作用；或独立承担的出版物装帧设计获得全国性专业奖或省部级奖1个以上，或个人创作的美术作品被省级以上美术馆收藏1件（幅）以上。

（二）担任责任编辑的国家或省重点图书、音像、电子、数字出版物，出版后有2种以上各被2家以上报刊选载或评介，并取得较好的社会效益和经济效益；或所负责的版面或栏目在省级以上行业协会评选中获奖；或担任责任编辑的文章有15篇次以上被其他报刊转载、摘登，或担任责任编辑的文章有20篇次以上被其他报刊转载、摘登、收录、引用。

（三）担任责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物（不含教材、教辅读物）的重印、重版率达30%以上。

（四）独立策划并担任责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物，被列入国家重点出版规划，并在任现职期间出版1种（套）以上；或列入省级重点出版规划，并在任现职期间出版2种（套）以上。

（五）参与策划、编辑的文章有1篇以上对推动学术创新、科技创新产生重要影响，或被决策部门采用。

（六）独立策划并担任责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物向国外及港、澳、台地区输出（转让）版权2种（套）以上，并取得较好的社会效益和经济效益。

（七）编辑或审发的图书内容和编校质量或装帧设计质量（指美术编辑）全部达到合格品要求，且编校质量优质品、良好品率不低于30%。

（八）独立担任责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物和报纸、期刊，其技术设计获得国家级奖及省部级一等奖各1个以上，或省部级一等奖3个以上；或独立担任责任编辑的图书获得国家级校对质量优秀奖1个以上或省部级校对质量优秀奖2个以上；或获得全国编校比赛前6名、省级编校比赛前3名。

（九）发现并解决技术设计或校对工作中1个以上重大疑难问题；或书稿设计有较高水平，

得到国内至少2位同行专家撰文发表好评，或被2家省级以上报刊评介；或担任终校、责任校对的图书有3种以上为优质品。

（十）参与发行或组织发行的重点出版物，取得较好的社会效益，获评省级、国家级奖项的图书5种以上。

（十一）参与发行或组织发行的年发行量超过10万册的图书10种以上，或者系列图书年销量达到30万册以上。

（十二）开卷统计的市场占有率连续3年递增，参与发行或组织发行的图书，在开卷全国畅销书排行榜（top30）上榜次数10次以上。

（十三）所分管工作或者个人在图书发行领域获得行业协会、书店、媒体等颁发的奖项3次以上。

（十四）在业内外报纸、期刊、有较大影响的新媒体发表与图书宣传相关的新闻、评论等30篇以上。

（十五）主导策划的重要营销宣传、阅读推广、研讨活动5场以上。

（十六）制定具体的指导、培养计划，指导、培养年轻文字编辑、美术编辑、技术编辑、校对人员2名以上，并取得一定成效。

（十七）参与并完成省部级以上政府部门或行业协会组织的出版专业或相关专业科研课题1项以上。

第十条 论文、著作要求

取得编辑职称后，须具备下列条件之一：

（一）出版有重要价值的著作（独著或合著）或译著1部，本人撰写不少于10万字，并在公开发行的报刊（不含本单位主办的报刊，下同）发表有较高学术水平的出版专业或相关专业论文1篇。

（二）在公开发行的学术期刊发表有较高学术水平的论文3篇（其中出版专业论文不少于1篇）。

（三）在公开发行的学术期刊发表有较高学术水平的出版专业或相关专业论文2篇。并在公开发行的报刊发表有关出版物的评论文章2篇（单篇不少于2000字）。

（四）作为重要起草人主持制（修）定与出版相关的省级技术标准或行业标准1项，或在国内外出版相关（含与本单位出版物范围相一致）高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告2篇。

（五）独立撰写3000字以上的有高质量和专业水平的工作经验总结报告1篇，并在公开发行的报刊发表专业论文1篇。或在省级以上专业培训班上授课并撰写1万字以上的讲稿。（本条适用于技术编辑和校对人员）。

第四章 编审资格条件

第十一条 学历、资历要求

具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得副编审职称后，从事出版专业技术工作5

年以上。

不具备上述规定学历（学位）要求，取得副编审职称后，从事出版专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）要求，取得副编审职称后，从事出版专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任职期间具备下列条件之一，可破格申报：

（一）策划并主持的项目获得国家级奖项3种以上或入选国家重点出版规划项目（排名前3）5种以上；

（二）参加国家出版主管部门主办的全国图书、报刊类编辑校对比赛并获得个人一等奖（以获奖证书为准）。

上述破格条件为基础条款，有类似情况可比照条款申报。

第十二条 专业理论知识要求

（一）具有较高的马克思主义理论水平。全面系统掌握编辑出版、信息传播、版权等专业理论知识及现代出版经营管理知识，有较高的出版学术造诣。

（二）具有广博的科学文化知识，了解国内外某学科（专业）领域研究现状和发展趋势，熟悉相关专业的知识。

（三）精通编辑出版工作各环节的业务，熟悉编辑出版行业的新技术，熟练掌握运用计算机及多媒体技术进行编辑出版工作的知识和技术。

第十三条 专业工作经历（能力）要求

取得副编审职称后（从事文字、美术、音像、电子、数字出版物编辑工作的人员），须同时具备下列条件中的3条以上：

（一）主持国家或省重点图书、音像、电子、数字出版物的编辑出版工作，并在其中担任责任编辑；或主持（担任主编、执行主编、副主编或编辑部主任，下同）报刊的编辑出版工作。

（二）作为第一策划人，策划2种以上国家级重点出版物选题或3种以上省级重点出版物选题。

（三）作为责任编辑，独立编发2种以上国家级重点出版物或3种以上省级重点出版物。

（四）创建或主持编辑的报刊栏目或版面被省级以上行政管理部门或行业协会评为优秀栏目或版面。

（五）完成重大编审任务，编审重要稿件，并提出有重要价值的书面编审意见。

（六）制定重大选题、组稿计划，主持制定一个单位或部门的中、长期选题计划，并组织实施。

（七）在省级以上行政管理部门或行业协会组织的出版专业培训班上授课，并能提交有较高水平的书面讲稿。

（八）搜集和研究相关学科的学术动态和编辑出版信息，起草并被上级采纳的指导出版专业工作的专项技术报告2份以上。

（九）对重大出版项目或重大出版题材提出重要建议、方案，或为解决稿件的重大问题撰写审稿意见3篇以上。

第十四条 业绩、成果要求

取得副编审职称后，除按时完成本单位规定的工作任务外，还须具备下列条件中的3条以上：

（一）独立担任组稿和责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物，获得国家级奖1个以上；所编辑的报刊，获得全国性专业奖或省部级一等奖1个以上，或被评为核心期刊；或独立承担的出版物装帧设计获得“世界最美的书”等国际奖1个以上或国家级奖2个以上，或全国性专业奖、省部级奖2个以上；或个人创作的美术作品被中国美术馆收藏2件（幅）以上。

（二）主持编辑或担任责任编辑的国家或省重点图书、电子音像、数字出版物，出版后有3种以上各被2家以上公开发行的报刊选载或评介，并获得较好的社会效益和经济效益；所编辑的报刊、所负责的版面或栏目（担任版面执行主编或栏目负责人）在全国有较大影响，且担任责任编辑的文章有20篇次以上被其他报刊转载、摘登，或有25篇次以上被其他报刊转载、摘登、收录、引用。

（三）独立策划并主持编辑或担任责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物，被列入国家重点出版规划4种以上，并在任现职期间出版2种（套）以上；被列入省重点出版规划6种以上，并在任现职期间出版3种（套）以上。

（四）担任责任编辑的文章有1篇以上对推动学术创新、科技创新产生重要影响，或被决策部门采用。

（五）独立策划并主持编辑或担任责任编辑的图书、音像、电子、数字出版物，向国外及港、澳、台地区输出（转让）版权3种（套）以上；所编辑的报刊，在国外及港、澳、台地区发行，或获得外文版出版资质。

（六）担任责任编辑或编审的图书内容和编校质量或装帧设计质量（指美术编辑）全部达到合格品要求，且编校质量优质品、良好品率不低于50%。

（七）制定具体的指导、培养计划，指导、培养年轻编辑3名以上，并取得显著成效。

（八）独立承担（或主持）并完成省部级以上政府部门或行业协会组织的出版专业或相关专业科研课题1项以上。

第十五条 论文、著作要求

取得副编审职称后，须具备下列条件之一：

（一）出版有重要价值的、独立完成的著作或译著1部，并在公开发行的学术期刊（不含本单位主办的报刊，下同）发表有较高学术水平的出版专业或相关专业论文2篇。

（二）在公开发行的学术期刊发表有较高学术水平的出版专业或相关专业论文4篇。（其中出版专业论文不少于2篇，至少2篇在核心期刊发表）。

（三）在公开发行的报刊发表有较高学术水平的出版专业或相关专业论文4篇。（其中出版专业论文不少于2篇，1篇被有关报刊转载、摘登），并在核心期刊发表3000字以上的出版物评论文章1篇以上。

（四）作为主要起草人主持制（修）定本行业国家标准1项或省级标准1项，或主持制（修）

定省级技术标准或行业标准1项，并在国内外出版相关（含与本单位出版物范围相一致）高水平论坛、大会发表主题报告或交流报告2篇。

第五章 附 则

第十六条 已取得非出版系列中级专业技术资格的人员从事编辑出版工作，可参加国家统一考试取得出版专业中级专业技术资格，原工作年限连续计算。已取得非出版系列高级专业技术资格的人员，转岗从事出版工作满1年以上，可同级申报评审出版专业高级专业技术资格。转评副编审后从事出版工作满1年以上方可申报评审编审，原工作年限连续计算。

第十七条 公务员（含列入参照公务员法管理的事业单位工作人员）不得申报评审。

第十八条 申报编审副编审资格应提交相应规定的材料，并按规定程序送评。

第十九条 在我省企事业单位博士后站从事出版专业科研工作，取得编辑职称后，经考核合格的博士后研究人员，可直接申报评审副编审职称。

第二十条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事出版专业技术工作的人员，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十一条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十二条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”，下同）一式3份，并附专业技术资格证书备用照片1张（近期免冠小2寸）。

2. “江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”1份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确填在“申报表”封面相应栏目处，提交责任编辑注册证书的原件和复印件。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况、经审验合格的《专业技术人员继续教育证书》（原件及复印件）。

6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的出版专业或其他专业的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历。

7. 对照“专业工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证书、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的原件及复印件。科研课题须提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。列入国家、省各类重点规划、评奖推优和项目资助的，应该提供相关证明材料。

9. 对照“论文、著作要求”，提交规定数量的著作、论文、专业文章、工作总结、讲稿等原件及复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 本条件中规定的学历、年限、数量、等级等概念均含本级概念。如“大学本科以上”含“大学本科”，“5年以上”含“5年”，“1项以上”含“1项”。

2. 本条件中规定的论文或专业文章的作者均指独立作者或第一作者。

3. “相关专业”是指与编辑出版的内容有关联的专业。

4. “报刊”是指：具有CN（国内统一刊号）、ISSN（国际统一刊号）的学术期刊和省部级

以上专业报纸。

5. 同一项目多次获奖，取其中一项最高奖项。

6. 重大：某一区域范围内规模大、影响深的。

7. 疑难：暂不分明，难以确定。

8. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配决定作用的。

9. 精通：理解透彻，应用娴熟。

10. 系统掌握：熟知并能应用自如。

11. 掌握：充分理解，较好地应用。

12. 熟悉：明其意，并能应用。

13. 了解：知其大意。

14. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行的出版专业和相关专业学术专著（含本人研究性文集）或译著。科普类、手册类、对他人的论文汇编等不在此列。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。

15. 论文：指在具有ISSN和（或）CN刊号公开出版发行的学术期刊的正刊上发表的学术文章，且可在中国知网（中国期刊网）等论文数据库查证到。

在期刊的增刊或增刊性的专辑、特刊及图书的论文集上发表的论文均仅作参考。

16. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，具有ISSN和（或）CN刊号。

17. 核心期刊：一般指论文发表时，该期刊被评为以下期刊之一：北京大学图书馆等评定的“中文核心期刊”；南京大学中国社会科学评价中心评定的“中文社会科学引文索引（CSSCI）来源期刊”；中国科学院文献情报中心评定的“中国科学引文数据库（CSCD）来源期刊”；中国科技信息研究所评定的“中国科技论文统计源期刊”（又称“中国科技核心期刊”）。

18. 项目（或选题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科研、出版任务。按来源可分为国家下达项目、国内外合作项目、合同项目等。

19. 重点选题：指列入国家、省或出版社重点出版规划，经过充分论证，具有重要思想价值、科学价值、文化艺术价值，对文化积累和弘扬主旋律有重要贡献的选题。

20. 重要稿件：重点选题稿件，重大的学术课题、科研课题，著名作家、学者的稿件。

21. 重要价值：经一定的权威机构确认，具有重要思想价值、科学价值、文化艺术价值，对文化积累和弘扬主旋律有重要贡献。

22. 重要（大）编审任务：对重点选题、重要稿件或为配合重大事件而开展的出版活动的稿件进行编辑加工和审读，确保其按质按地完成所确定的任务。

23. 重要的终审意见：对具有重要价值的选题稿件作出实事求是的、对稿件最终采用有决定性的审读意见。

24. 重大选题计划、组稿计划：涉及国家新闻出版行政主管部门重大选题备案制度所规定的12类选题的组稿、出版计划。

25. 国家或省重点图书、音像制品、数字出版物：列入国家或省各个时期重点图书、音像制品、数字出版物规划，以及获得国家、省各类推优及项目资助的出版物（含列入国家、省级中小学教材目录的品种）。

26. 国家级奖、省部级奖：国家或省立项（备案）的奖项，以奖励证书署名为准。

江苏省文学创作专业技术资格条件

苏职称〔2021〕14号

第一章 总 则

第一条 为适应新时代中国特色社会主义文化强国建设的新要求，建设高素质的文学人才队伍，客观公正地评价文学创作人才的专业能力和学术水平，进一步激发文学创作的活力，加快构筑江苏文学精品创作高地，推动我省文学事业高质量发展走在前列，根据国家和省有关职称制度改革的政策规定，结合我省文学创作实际，制定本资格条件。

第二条 本条件适用于我省从事文学创作（含文学评论，下同）的专业人员、业余人员和自由撰稿人。

第三条 文学创作专业技术资格条件设中级、副高级、正高级三个层次，对应名称依次为三级文学创作、二级文学创作、一级文学创作。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规；坚持党的基本理论、基本路线、基本方略，认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想理论和习近平总书记关于文艺工作系列重要论述，具有良好的职业道德、社会公德和敬业精神。

坚持马克思主义文艺观，坚持“二为”方向和“双百”方针，自觉践行社会主义核心价值观，坚持以人民为中心的创作导向，用明德引领风尚，以精品奉献人民。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核为基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。自由撰稿人年度考核由所在设区市文联（作协）根据其文学创作和社会表现情况作出认定。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历（学位）、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、剽窃他人学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消当年申报资格。

第六条 继续教育要求

根据《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合我省文学创作工作情况，参加继续教育需达到规定的要求。

第三章 三级文学创作

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可申报三级文学创作职称：

- (一) 获得博士学历或学位后从事文学创作；
- (二) 获得硕士学历或学位后从事文学创作3年以上；
- (三) 获得大学本科学历或学士学位后从事文学创作5年以上；
- (四) 获得大学专科学历后从事文学创作7年以上；
- (五) 获得中专以下学历后从事文学创作9年以上。

第八条 专业能力要求

- (一) 掌握基本文艺理论和相应的专业知识，有丰富的生活积累。
- (二) 对文学创作或评论有一定的了解和体悟，有较强概括生活的能力，创作技巧比较熟练。

第九条 创作业绩、成果要求

独著或作为第一作者完成的文学作品，须具备下列条件之一：

(一) 从事文学创作者，发表（出版）文学作品累计20万字（诗歌10行按1千字换算，下同）以上，并在省级以上文学刊物发表文学作品2篇；或发表（出版）文学作品累计20万字，并在省级以上文学刊物发表长篇1部；或发表（出版）文学作品累计20万字，并在省级以上文学刊物发表诗歌200行。

(二) 从事文学评论者，发表（出版）文学评论文章累计5万字以上，并在C刊发表评论文章2篇；或发表（出版）文学评论文章累计5万字以上，并在C刊发表评论文章1篇、在省级以上非C刊类期刊发表评论文章3篇以上。

(三) 从事文学网站撰稿者，在国内重点文学网站发表完结文学作品累计200万字以上，连载作品订阅平均数量5千以上，并实体出版作品1部以上。

第十条 成果影响要求

作品在本地区有一定影响，并具备下列条件之一：

- (一) 获设区市级以上文学奖1项以上；
- (二) 发表的作品被省级文学刊物转载或摘要；
- (三) 作品被改编成其他艺术门类，并产生一定影响。

第十一条 破格条件

有一定的创作成绩，达到正常申报业绩成果要求，但不具备申报资历条件，需年度考核合格并至少有一次优秀，且具备下列条件中2项以上的，可以提前1年破格申报三级文学创作职称：

- (一) 获得省级以上文学奖1项或设区市级文学奖2项以上；
- (二) 在省级以上文学刊物发表文学作品4篇或长篇2部或诗歌400行以上；
- (三) 在C刊发表文学评论文章4篇或出版理论专著1部以上；
- (四) 在国内重点文学网站发表网络文学作品累计400万字以上，实体出版作品2部以上。

第四章 二级文学创作

第十二条 学历、资历要求

取得三级文学创作资格后，符合下列条件之一的，可申报二级文学创作职称：

(一) 具有博士学历或学位，从事文学创作2年以上；

(二) 从事文学创作5年以上。

第十三条 专业能力要求

(一) 具有系统的文艺理论基础和较为广博的专业理论知识，对某一文体或某一专业领域有一定的研究，有丰富的文学创作经验。

(二) 能形成个人的文学创作风格，对文学创作有较深的研究，能总结自己的创作成果和实践经验。

第十四条 创作业绩、成果要求

取得三级文学创作资格后，独著或作为第一作者完成的文学作品，须具备下列条件之一：

(一) 从事文学创作者，发表（出版）文学作品累计30万字以上，并在名刊大刊发表文学作品4篇；或发表（出版）文学作品累计30万字以上，并发表长篇1部；或发表（出版）文学作品累计30万字以上，并在名刊大刊发表诗歌400行；或发表（出版）文学作品累计30万字以上，在名刊大刊发表文学作品3篇、省级以上非名刊大刊类期刊发表文学作品3篇。

(二) 从事文学评论者，发表（出版）文学评论文章累计10万字以上，并在C刊发表评论文章3篇；或发表（出版）文学评论文章累计10万字以上，并出版理论专著1部；或发表（出版）文学评论文章累计10万字以上，并在C刊发表评论文章2篇、省级以上非C刊类期刊发表评论文章3篇。

(三) 从事文学网站撰稿者，在国内重点文学网站发表完结文学作品累计500万字以上，连载作品订阅平均数量8千以上，并实体出版作品2部以上（作品改编成影视、动漫、游戏的，每部可抵100万字或2部实体出版作品）。

第十五条 成果影响要求

取得三级文学创作资格后，作品在省内有较大影响，受到文学艺术界高度评价，并具备下列条件之一：

(一) 获省级文学奖1项或设区市级文学奖2项以上；

(二) 获设区市级文学奖1项，并具备下列条件之一：

1. 文学作品被重要文学刊物转载，或被收入省级以上选集出版，或被改编成其他艺术门类，并在全省产生一定影响；

2. 文学评论文章被省级以上刊物转载或摘要。

第十六条 破格条件

取得三级文学创作资格后，创作业绩突出，达到正常申报业绩成果要求，但不具备申报资历，需年度考核合格并至少有一次优秀，且具备下列条件2项的，可以提前1年破格申报二级文学创作职称：

(一) 获国家级文学奖1项或省级文学奖2项以上；

(二) 在名刊大刊上发表有较大影响的文学作品8篇或长篇2部或诗歌800行以上；

(三) 在C刊发表文学评论文章6篇或出版理论专著2部以上；

（四）在国内重点的文学网站发表网络文学作品累计1000万字以上，并实体出版作品4部以上（作品改编成影视、动漫、游戏的，每部可抵100万字或2部实体出版作品）。

第五章 一级文学创作

第十七条 资历要求

取得二级文学创作资格后，从事文学创作5年以上。

第十八条 专业能力要求

（一）具有深厚的文学修养、广博的专业知识和精湛的创作技巧，有丰富的文学创作经验。

（二）对文学创作或评论有较深的造诣，具有独特的文学创作风格，对文学创作有系统深入的研究，能系统论述自己的创作成果和实践经验。

第十九条 创作业绩、成果要求

取得二级文学创作资格后，独著或作为第一作者完成的文学作品，必须具备下列条件之一：

（一）从事文学创作者，发表（出版）文学作品累计60万字以上，并在名刊大刊发表文学作品6篇；或发表（出版）文学作品累计60万字以上，并发表长篇2部；或发表（出版）文学作品累计60万字以上，并在名刊大刊发表诗歌600行；或发表（出版）文学作品累计60万字以上，并在名刊大刊发表文学作品4篇、省级以上非名刊大刊类期刊发表文学作品6篇。

（二）从事文学评论者，发表（出版）评论文章累计15万字以上，并在C刊发表评论文章5篇；或发表（出版）评论文章累计15万字以上，并在C刊发表评论文章4篇、省级以上非C刊类期刊发表评论文章3篇；或发表（出版）评论文章累计15万字以上，并在C刊发表评论文章1篇、出版理论专著1部。

（三）从事文学网站撰稿者，在国内重点文学网站发表完结文学作品累计800万字以上，连载作品订阅平均数量1万以上，并实体出版作品3部以上（作品改编成影视、动漫、游戏的，每部可抵100万字或2部实体出版作品）。

第二十条 成果影响要求

取得二级文学创作资格后，作品在国内有重大影响，受到文学艺术界高度评价，并具备下列条件之一：

（一）获国家级文学奖1项或省级文学奖2项以上。

（二）获省级文学奖和设区市级文学奖各1项，或设区市级文学奖3项以上，并具备下列条件之一：

1. 文学作品被翻译成外国文字介绍到国外，或被国家级文学刊物转载，或被收入国内权威性选集出版，或被改编成其他艺术门类，并在全国产生一定影响；

2. 文学评论文章被国家级刊物转载或摘要。

第二十一条 破格条件

取得二级文学创作职称后，创作业绩突出，达到正常申报业绩成果要求，但不具备申报资历要求，需年度考核合格并至少有一次优秀，且具备下列条件2项的，可以提前1年破格申报一级文学创作职称。

- (一) 获国家级文学奖1项或省级文学奖4项以上；
- (二) 在名刊大刊发表有较大影响的文学作品12篇或长篇3部或诗歌1200行以上；
- (三) 在C刊发表评论文章10篇或C刊发表评论文章2篇、出版文学理论专著2部以上；
- (四) 在国内重点的文学网站发表网络文学作品累计1600万字以上，并实体出版作品6部以上（作品改编成影视、动漫、游戏的，每部可抵100万字或2部实体出版作品）。

第六章 附 则

第二十二条 申报人对照相应层次专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 申报材料由所在工作单位履行审核、公示、推荐等程序。自由撰稿人申报职称评审，由设区市文联（作协）履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的文学人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的文学人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十五条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十六条 与本条件相关的词语或概念的特定解释、若干问题的说明、申报材料要求等详见附件。

第二十七条 本条件自印发之日起执行。2017年6月印发的《关于印发〈江苏省文学创作专业技术资格条件〉的通知》同时废止。

附 录

一、本条件有关的词语或概念的特定解释

(一) 文学创作专业人员：指我省各级文联或作协所属文学创作机构及其他文艺、文化等单位中主要从事文学创作的现职专业技术人员。

(二) 文学创作业余人员：指我省企事业单位中不以文学创作为主要职业的在职人员。

(三) 自由撰稿人：指以文学创作为主要职业，在报刊、杂志、文学网站等载体撰写、发表文学作品，并以稿费收入为主要生活来源的自由职业者。

(四) 评论文章：指在公开出版发行的刊物上发表的文学评论文章，刊物必须有ISSN（国际统一刊号）或CN（国内统一刊号）刊号。

(五) 名刊大刊：

1. 原创综合类：《收获》《人民文学》《上海文学》《钟山》《花城》《当代》《作家》《山花》《天涯》《十月》《芙蓉》《民族文学》《长江文艺·原创》《江南》《中国作家》《北京文学·原创》《解放军文艺》《大家》《青年文学》《雨花》《清明》《小说月报·原创版》《小说界》《长城》

2. 原创专门类：《诗刊》《扬子江诗刊》《星星》《散文》《十月·少年文学》《儿童文学》《少年文艺》（江苏、上海）《中国校园文学》（少年号）

3. 选刊类：《新华文摘》《小说选刊》《小说月报》《中篇小说选刊》《长篇小说选刊》《诗选刊》《散文选刊》《人大复印资料》《北京文学·选刊》《思南文学选刊》《长江文艺选刊》《散文海外版》《读者》

(六) C刊：参照文章发表时的“中文社会科学引文索引（Chinese Social Sciences Citation Index，缩写为CSSCI）”目录。

(七) 国家级文学奖：茅盾文学奖、鲁迅文学奖、少数民族骏马奖、全国优秀儿童文学奖、中宣部“五个一工程”奖、中国国家图书奖（中国出版政府奖）等。

(八) 省级文学奖：省直厅（局）及中国作协所属部门主办的常设性文学奖。

(九) 市级文学奖：设区市直属局（含文联、作协）及省作协所属部门、单位主办的常设性文学奖。

(十) 本条件中所指获得的各类文学奖项均不包括相应的提名奖。

(十一) 国内重点文学网站：指有互联网出版许可证或全国网络文学重点园地工作联席会议成员单位的文学网站。

二、本条件若干问题的说明

(一) 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

（二）本条件中从事文学创作年限指在正规出版机构发表或出版第一篇（部）文学作品时起计算至申报前一年年底止。

（三）任职资历计算方法：从取得现专业技术资格批准之日起，至申报前一年年底止。

（四）继续教育课时计算方法：凡参加设区市以上文联（作协）或相关部门组织的文学读书班、研讨班等均可计入本专业继续教育课时。

（五）本条件中所规定的学历、资历、专业能力、创作业绩、成果影响等条件必须同时具备。

（六）本条件所规定的文学作品、评论文章应为独著或作为第一作者完成的文学作品，作为第一作者合著完成的作品按70%计算字数；诗歌类作品每10行按1千字计算；文学评论文章需3千字以上；省级以上非名刊大刊类期刊发表的作品需3千字以上，同一作品入选名刊大刊中选刊类文学期刊的不得重复计算篇数和字数。

（七）本条件规定的文学作品、著作、评论文章、论著，不论出于何期刊、何出版社、何网站，其文学价值或学术水平均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

三、材料申报

（一）按有关要求报送“江苏省专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”），A4纸双面打印，骑缝装订，一式3份；

（二）按有关要求填写“江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”，A3纸打印，一式20份；

（三）提交“文学创作专业职称申报材料”合订本。材料内容有：最高学历（或学位）证书、职称资格证书、获奖证书、业绩成果证书、继续教育证明材料、发表文学作品（长篇只需复印封面、目录、封底）等复印件。复印件须经单位审核、盖章，经办人签名，并注明年月日，自由撰稿人由设区市文联（作协）审核；

（四）提交规定时间段内、规定数量的文学作品、文学评论文章原件。

江苏省公证员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕59号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价江苏省公证员专业技术人才的能力和水平，推动江苏省公证员专业技术人才队伍建设，建立符合公证员职业特点的职称制度，培养和造就一支高素质公证员队伍，为江苏高质量发展提供坚强有力的人才支撑，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省公证行业实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件系公共法律服务专业职称系列中单设的公证员专业技术资格条件，适用于已取得公证员执业资格并专职从事公证业务工作的专业技术人员。公务员（含参照公务员法管理人员）不得参加职称评审。

第三条 公证员专业职称设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应名称分别为四级公证员、三级公证员、二级公证员、一级公证员。

第四条 公证员专业初级职称实行考核认定方式，考核合格后，初定为初级职称。中级职称实行评审和考核认定相结合的方式，评审通过或考核合格后，获得中级职称。高级职称实行评委会评审方式，评审通过后，获得高级职称。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

拥护中国共产党的领导，拥护社会主义法治，遵守宪法和法律法规；恪守职业道德和执业纪律，廉洁自律，作风端正，爱岗敬业，勤勉尽责，积极为经济社会发展提供法律保障和法律服务。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核不合格的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、行政处分或行政处罚、行业惩戒的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限，提供虚假业绩、虚假论文论著、抄袭、剽窃、冒用他人作品和学术成果，故意隐报瞒报违法违纪情况等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格。

第六条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等相关规定，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，达到规定的学分及课时要求。

第三章 四级公证员资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定四级公证员职称：

1. 具备硕士学位或第二学士学位（其中包含法学学士学位），从事公证业务工作，经考核合格。
2. 具备大学本科学历或学士学位，担任公证员满1年，经考核合格。
3. 具备大学专科学历，担任公证员满3年，经考核合格。

第八条 专业能力要求

1. 基本掌握公证相关法学理论和专业知识，认真执行相关法律、法规、政策和工作制度。
2. 初步掌握公证员执业技能，能独立承办基本的公证业务。

第四章 三级公证员资格条件

第九条 学历、资历要求

（一）符合下列条件之一，可初定或申报评审三级公证员职称：

1. 具备博士学位，从事公证业务工作，经考核合格，可初定三级公证员职称。
2. 具备硕士学位、第二学士学位（其中包含法学学士学位），担任四级公证员满2年，可申报评审三级公证员职称。
3. 具备大学本科学历、学士学位或大学专科学历，担任四级公证员满4年，可申报评审三级公证员职称。

（二）不具备上述规定的学历（学位）要求，担任四级公证员满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报评审三级公证员职称；或具备上述规定的学历（学位）要求，担任四级公证员期间，成绩显著，贡献突出，且符合下列条件之一，可提前1年破格申报评审三级公证员职称：

1. 获得县级以上公证业务相关的荣誉称号或县级以上国家机关、公证协会给予的综合性表彰奖励。
2. 主持或主办在县级以上公证行业内有较大影响的较疑难、复杂的公证业务2件以上（经市级以上公证协会认定）。
3. 主持完成县级公证实务或法学理论相关科研项目（课题）1项以上或参与完成市级公证实务或法学理论相关科研项目（课题）1项以上。
4. 被列为县级以上高层次急需紧缺人才或入选县级以上重点人才工程培养对象。

第十条 专业能力要求

1. 熟练掌握公证相关法学理论和专业知识，能够准确理解、熟练运用相关法律、法规、政策和工作制度。
2. 具有较为丰富的公证业务经验，熟悉办证流程，能独立承办公证业务。
3. 工作业绩较好，能够指导四级公证员开展公证工作，在推动公证机构依法决策、依法运营、依法管理方面做出一定贡献。
4. 有一定的理论研究能力，能积极参与法学（法律）或公证专业理论、政策和实务研究，

有一定水平的代表性成果。

5. 办证质量较高，近三年内在质量检查中无不合格卷。

第十一条 业绩、成果要求

担任四级公证员期间，须同时具备下列条件中1-5项中的一项和6-8项中的一项：

1. 对某项公证业务提出具有理论和应用价值的见解、办法、经验，被市级以上公证业务主管部门或行业协会认定或组织推广，并在实践中取得较好法律效果和社会效果。

2. 办理过在县级以上有较大影响的公证业务，并受到市级以上公证业务主管部门或行业协会肯定。

3. 办理的公证案例入选省级以上公证案例指导库或被评选为“省级优秀案例”1件以上。

4. 参加市级以上法学（法律）或公证业务学术会议，本人撰写的论文入选。

5. 获得县级以上公证业务相关的荣誉称号或县级以上国家机关、公证协会给予的综合性表彰奖励。

6. 作为主要编著者，出版具有较高水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业著作1部（本人撰写2万字以上）。

7. 独立或以第一作者名义在省级期刊发表具有较高水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业论文1篇以上。

8. 在市级以上公证业务主管部门或行业协会组织的学术会议上交流入选专业论文2篇以上。

第五章 二级公证员资格条件

第十二条 学历、资历要求

（一）符合下列条件之一，可申报评审二级公证员职称：

1. 具备博士学位，担任三级公证员满2年。

2. 具备硕士学位、第二学士学位（其中包含法学学士学位），或大学本科学历、学士学位或大学专科学历，担任三级公证员满5年。

（二）不具备上述规定的学历（学位）要求，担任三级公证员满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报评审二级公证员职称；或具备上述规定的学历（学位）要求，担任三级公证员期间，成绩显著，贡献突出，且符合下列条件之一，可提前1年破格申报评审二级公证员职称：

1. 获得市级以上公证业务相关的荣誉称号或市级以上国家机关、公证协会给予的综合性表彰奖励。

2. 主持或主办在市级以上公证行业内有较大影响的疑难、复杂的公证业务2件以上（经省公证协会认定）。

3. 主持完成市级公证实务或法学理论相关科研项目（课题）1项以上或参与完成省（部）级公证实务或法学理论相关科研项目（课题）1项以上。

4. 被列为市级以上高层次急需紧缺人才或入选市级以上重点人才工程培养对象。

第十三条 专业能力要求

1. 全面系统掌握公证相关法学理论和专业知识，熟悉与公证业务相关的其他学科知识，全面了解掌握相关法律、法规、政策和工作制度。

2. 具有丰富的公证业务经验和公证管理工作经验，具备涉外公证员资格，能够较好组织和协调处理重大、复杂、疑难的公证业务。

3. 工作业绩较为突出，能够指导三级以下公证员开展公证工作，在推动公证机构依法决策、依法运营、依法管理方面做出较大贡献。

4. 理论研究能力较强，能独立开展法学（法律）或公证专业理论、政策和实务研究，有较高水平的代表性成果。

5. 办证质量较高，近四年内在质量检查中无不合格卷。

第十四条 业绩、成果要求

担任三级公证员期间，须同时具备下列条件中1-5项中的一项和6-8项中的一项：

1. 对某项公证业务提出具有较大理论和应用价值的见解、办法、经验，被市级以上公证业务主管部门或公证协会认定或组织推广，并在实践中取得较好的法律效果和社会效果。

2. 办理过在市级以上有较大影响的公证业务，并受到市级以上公证业务主管部门或行业协会肯定。

3. 办理的公证案例入选省级以上公证案例指导库或被评选为“省级优秀案例”1件以上。

4. 参加省级以上法学（法律）或公证业务学术会议，本人撰写的论文入选。

5. 获得市级以上公证业务相关的荣誉称号或市级以上国家机关、公证协会给予的综合性表彰奖励。

6. 作为主要编著者出版具有较高水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业著作1部（本人撰写3万字以上）。

7. 独立或以第一作者名义在省级期刊发表具有较高水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业论文2篇以上。

8. 独立或以第一作者名义在省级期刊发表具有较高水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业论文1篇，并在市级以上公证业务主管部门或行业协会组织的相关学术会议上交流入选专业论文2篇以上。

第六章 一级公证员资格条件

第十五条 学历、资历要求

（一）符合下列条件，可申报评审一级公证员职称：

具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，担任二级公证员满5年。

（二）不具备上述规定的学历（学位）要求，担任二级公证员满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报评审一级公证员职称；或具备上述规定的学历（学位）要求，担任二级公证员期间，成绩显著，贡献突出，且符合下列条件之一，可提前1年破格申报评审一级公证员职称：

1. 获得省级以上公证业务相关的荣誉称号或省级以上国家机关、公证协会给予的综合性表

彰奖励。

2. 主持或主办在省级以上公证行业内有较大影响的疑难、复杂的公证业务2件以上（经省公证协会认定）。

3. 主持完成省（部）级公证实务或法学理论相关科研项目（课题）1项以上或参与完成国家级公证实务或法学理论相关科研项目（课题）1项以上。

4. 被列为省级以上高层次急需紧缺人才或入选省级以上重点人才工程培养对象。

第十六条 专业能力要求

1. 具备系统、深厚的法学理论功底，精通公证领域相关法规、政策及本单位相关制度，并掌握同本职工作相适应的其他学科知识。

2. 具有丰富的公证业务经验和公证管理工作经验，具备涉外公证员资格五年以上，能够有效地组织和协调处理重大、复杂、疑难公证法律事务，能够办理、指导开拓新兴公证业务。

3. 工作业绩突出，能够全面指导二级以下公证员开展公证工作，在推动公证机构依法决策、依法运营、依法管理方面做出较大贡献。

4. 理论研究能力强，能组织领导法学（法律）或公证专业理论、政策和实务重大课题研究，有高水平代表性成果。

5. 办证质量高，近五年内在质量检查中无不合格卷。

第十七条 业绩、成果要求

担任二级公证员期间，须同时具备下列条件中1-5项中的一项和6-8项中的一项：

1. 对某项公证业务提出具有重大理论和应用价值的见解、办法、经验，被省级以上公证主管部门或公证协会认定或组织推广，并在实践中取得较好的法律效果和社会效果。

2. 办理过在省内外有重大影响的公证业务，并受到省级以上公证业务主管部门或公证协会的肯定。

3. 办理的公证案例入选省级以上公证案例指导库2件以上或被评选为“省级优秀案例”1件以上。

4. 参加全国或国际性法学（法律）或公证业务学术会议，本人撰写的论文入选。

5. 获得省级以上公证业务相关的荣誉称号或省级以上国家机关、公证协会给予的综合性表彰奖励。

6. 作为主要编著者出版具有较高学术水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业著作1部（本人撰写5万字以上）。

7. 独立或以第一作者名义在国家级期刊发表具有较高学术水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业论文2篇以上。

8. 独立或以第一作者名义在国家级期刊发表具有较高水平或实务应用价值的法学（法律）或公证专业论文1篇，并在省级以上公证业务主管部门或行业协会组织的相关学术会议上交流入选专业论文2篇以上。

第七章 附 则

第十八条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十九条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或人事代理机构等履行审批、公示、推荐等程序。

第二十条 对长期在基层一线和经济薄弱地区工作的专业技术人员，评审中适当放宽学历要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、工作能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十一条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对取得突出业绩成果，作出较大贡献的专业技术人员，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人员，可按规定向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十二条 在我省博士后站从事公证业务工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为评审的重要依据。出站博士后从事公证业务工作满1年、业绩突出的，同等条件优先晋升高一级职称。

第二十三条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事公证专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员公证员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十四条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十五条 与资格条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释及若干问题说明等见附录。

第二十六条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。地区标准不得低于国家标准和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. “江苏省专业技术资格评审申报表”或“江苏省初定专业技术资格申报表”（以下简称“申报表”）一式3份。
2. “江苏省申报专业技术资格人员情况简介表”一式15份。
3. 公证员执业证书复印件。
4. 对照“第二条”中的适用范围，将申报评审的专业准确地填写在“申报表”封面相应栏目处。
5. 对照“政治素质、职业道德要求”，提供职称评审诚信申报承诺书，并将取得现职称以来的年度考核情况填入“申报表”内相应的栏目内（附年度考核登记表复印件）。
6. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现职称后完成继续教育情况（附继续教育证书或相关证明材料）。
7. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学院所授予的党校学历。上述学历均需提供相关核验、认证材料。提交政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书。提交学历、资历破格申报的相关证明材料。
8. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。同时，提交能反映本人专业理论水平和专业工作能力的不同类型国内公证业务卷宗4份（其中包括遗嘱卷宗和继承卷宗）。
9. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经申报人所在单位和所属设区市司法行政机关职称主管部门核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期。所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响广的。
2. 疑难：暂不明晰，难以确定。
3. 复杂：某一事项头绪多而复杂。
4. 了解：知其大意。
5. 熟悉：明其意，并能应用。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。

7. 熟练：熟知并能应用自如。
8. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
9. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在科研项目（课题）中起支配、决定作用的。
10. 参与：参加科研项目（课题）并承担辅助性工作的完成人。
11. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。
12. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行的学术专著或译著。
13. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及各部所属院校主办的学报，并具有ISSN和（或）CN刊号。承办的公证案例入选全国公证案例库1件可替代1篇国家级期刊论文（由评审委员会评定）。
14. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的专业学术期刊，并已取得ISSN和（或）CN刊号。承办的公证案例被评为省级优秀案例1件可替代1篇省级期刊论文（由评审委员会评定）。
15. 公开发表的论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章，全文字数一般不少于2000字。
16. 学术会议交流的论文：指在市级以上学术会议上宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。需要提供会议通知（邀请函）、会议议程（日程）等证明材料。在省级以上司法行政机关或公证协会主办的内部刊物上发表的高水平论文1篇可替代1篇学术会议交流论文（由评审委员会评定）。
17. 国家机关：指县级以上地方各级党委、政府及其组成部门。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
2. 本条件所提“市”均指设区市，不含县级市。
3. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
4. 本专业工作年限：一般指毕业参加公证专业工作起，计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，在校脱产学习时间不计算为本专业工作年限。
5. 资历计算方法：从现职称批准之日起计算至申报前一年年底止。
6. 本条件所规定的学历、资历、专业理论知识、工作能力和业绩、成果等条件必须同时具备。
7. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

江苏省律师专业一级律师资格条件（试行）

（2003 版）

第一章 总 则

第一条 资格标准

精通相关法律知识和律师业务知识；能提出对律师业务工作有重要指导意义的律师专业理论研究课题，并能组织、承担、指导研究工作；公开发表、出版高水平的学术论文、著作；能够解决律师业务上的重大疑难问题；具有指导律师全面业务工作的能力；具有运用外语和计算机的能力；有良好的职业道德和敬业精神。

第二条 适用范围

本资格条件适用于已取得律师资格并从事律师专业工作的人员。

第二章 申报条件

第三条 政治素质、职业道德要求

遵守国家的法律和法规，有良好的职业道德和敬业精神。取得二级律师资格后，年度考核均为合格（称职）以上。

取得二级律师资格后，出现下列情况之一，在规定的年限上延迟申报。

- （一）年度考核基本合格（基本称职）及以下或受警告处分者，延迟1年以上。
- （二）受记过以上或停止执业以上处分者，延迟2年以上。
- （三）伪造学历、资历，剽窃他人成果等弄虚作假者，延迟3年以上。

第四条 学历、资历要求

必须具备下列条件之一：

- （一）大学本科学历（学士学位）以上，取得二级律师资格后，从事本专业工作5年以上。
- （二）取得二级律师资格后，获省级以上国家机关、律师协会授予的优秀律师等称号。并从事本专业工作5年以上。

第五条 继续教育要求

取得二级律师资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育暂行规定》等相关规定，结合实际专业工作需要，参加继续教育，达到规定的要求。

第三章 评审条件

第六条 专业理论知识要求

- （一）精通法律知识和律师业务知识，掌握同本职工作相适应的其他学科知识。
- （二）能提出有重要意义的律师专业理论研究课题，并能组织、承担、指导研究工作和发表、出版较高水平的论文、著作。

第七条 专业工作能力要求

- (一)能够解决律师业务上的重大疑难问题。
- (二)具有全面指导律师业务工作的能力。

第八条 业绩、成果要求

取得二级律师资格后,必须具备下列条件之一:

(一)对律师某项业务创造过成功且重要的办法、经验,被省级以上律师业务主管部门认定或组织推广并在实践中取得较好的社会效果(由省律师协会认定)。

(二)办理过在省内外有重大影响的法律事务,并受到省级以上律师主管机构的肯定(由省律师协会认定)。

(三)应邀参加全国或国际性学术会议,本人撰写的论文入选并宣读交流。

(四)为省、市政府担任法律顾问,或为重大决策提供论证。

(五)获得省级以上某项律师业务优秀称号。

(六)受到省级以上国家机关、律师协会的表彰。

第九条 论文、著作要求

取得二级律师资格后,发表、出版高水平的论文、著作、专业文章,符合下列条件之一:

(一)出版律师或其他法律方面的专著、译著1部(本人撰写5万字以上)。

(二)在省级以上报刊上交流本专业论文3篇以上。

(三)在省级以上报刊上发表本专业论文1篇以上,并在省级以上的学术会议上交流或宣读法律专业论文或律师业务专业文章2篇以上。

第十条 外语要求

必须具备下列条件之一:

(一)硕士研究生学历(硕士学位)以上。

(二)参加全国或全省统一组织的职称外语考试,其应用水平符合实际工作需要。

(三)因公出国,出国前通过国家出国人员外语水平考试,并在国外学习或工作1年以上。

(四)符合省人事(职称)部门的相关规定。

第十一条 计算机应用能力要求

必须具备下列条件之一:

(一)计算机专业大学本科学历(学士学位)以上。

(二)参加全国或全省统一组织的职称计算机应用能力考试(核),其应用能力符合实际工作需要。

(三)取得省人事厅组织的专业技术人员继续教育《信息化素质培训考核合格证》。

(四)参加全国计算机软件专业技术资格(水平)考试,成绩合格。

第四章 附 则

第十二条 申报一级律师资格应提交第三、四、五、六、七、八、九、十、十一条规定的材料,并按规定程序送评。

第十三条 与本条件相关的材料要求、词(语)或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

江苏省律师专业二级律师资格条件（试行）

（2003版）

第一章 总 则

第一条 资格标准

系统掌握相关法律知识和律师业务知识；能提出对律师业务有重要指导意义的律师专业理论研究课题，并能组织、承担研究工作；公开发表较高水平的学术论文、著作；有较高丰富的律师业务经验，能办理较复杂的案件，解决律师业务中遇到的疑难问题；具有指导三级以下律师工作的能力；具有运用外语和计算机应用的能力；有良好的职业道德和敬业精神。

第二条 适用范围

本资格条件适用于已取得律师资格并从事律师专业工作的人员。

第二章 申报条件

第三条 政治、职业道德要求

遵守国家的法律和法规，有良好的职业道德和敬业精神。取得三级律师资格后，年度考核均为合格（称职）以上。

取得三级律师资格后，出现下列情况之一，在规定的年限上延迟申报：

- （一）年度考核基本合格（基本称职）及以下或受警告处分者，延迟1年以上。
- （二）受记过以上或停止执业以上处分者，延迟2年以上。
- （三）伪造学历、资历，剽窃他人成果等弄虚作假者，延迟3年以上。

第四条 学历、资历要求

必须具备下列条件之一：

- （一）博士研究生毕业（学位），取得三级律师资格后，从事本专业工作2年以上。
- （二）硕士研究生毕业，取得三级律师资格后，从事本专业工作4年以上。
- （三）大学本科毕业（学位），取得三级律师资格后，从事本专业工作5年以上。

第五条 继续教育要求

取得三级律师资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育暂行规定》等相关规定，结合实际专业工作需要，参加继续教育，达到规定的要求。

第三章 评审条件

第六条 专业理论知识要求

- （一）系统地掌握法律知识和律师业务知识，具有同本职工作相适应的其他学科知识。
- （二）能提出律师专业理论研究课题，并能组织、承担研究工作和发表较高水平的论文或论著。

第七条 专业工作能力要求

（一）有较丰富的律师业务经验，能办理较复杂的案件，解决律师业务中遇到的疑难问题，工作成绩显著。

（二）取得三级律师资格后的卷宗规范整洁，收集材料齐全，装订顺序符合归档要求。

（三）办案质量高，无差错。

（四）具有指导三级以下律师工作的能力。

第八条 业绩、成果要求

取得三级律师资格后，必须具备下列条件之一：

（一）对律师某项业务创造过成功有效的办法、经验，被市级以上律师管理部门认定或组织推广并在实践中取得较好的社会效果（由省辖市律师协会认定）。

（二）办理过在省辖市有较大影响的法律事务，并受到市级以上律师主管机构肯定（由省辖市律师协会认定）。

（三）应邀参加全省或华东片学术会议，本人撰写的论文入选并宣读。

（四）提任县级以上政府法律顾问，并为重大决策提供论证。

（五）获得市级以上某项律师业务优秀称号或国家机关表彰奖励。

（六）受到三等功以上奖励。

第九条 论文、著作要求

取得三级律师资格后，发表、出版本专业较高水平论文、著作、专业文章，符合下列条件之一：

（一）出版律师或其他法律方面的专著、译著1部（本人撰写3万字以上）。

（二）在市级以上公开发行的报刊上发表本专业论文2篇以上。

（三）在省级以上报刊上发表本专业论文1篇以上，并在市级以上的学术会议上发表或宣读律师专业论文或律师业务专业文章2篇以上。

第十条 外语要求

必须具备下列条件之一：

（一）硕士研究生毕业（学位）。

（二）参加全国或全省统一组织的职称外语考试，其应用水平符合实际工作需要。

（三）因公出国，出国前通过国家出国人员外语水平考试，并在国外学习或工作1年以上。

（四）符合省人事（职称）部门相关规定。

第十一条 计算机应用能力要求

必须具备下列条件之一：

（一）计算机专业大学本科毕业（学位）以上。

（二）参加全国或全省统一组织的职称计算机应用能力考试（核），其应用水平符合实际工作需要。

（三）取得省人事厅组织的全省专业技术人员继续教育《信息化素质培训考核合格证》。

（四）参加全国计算机软件专业技术资格（水平）考试，成绩合格。

第四章 破格条件

第十二条 破格申报条件

取得三级律师资格后，业绩显著，年度考核至少有1次优秀，并具备下列条件之一者，可破格申报二级律师资格：

（一）取得大学专科学历后从事本专业工作15年（或大学专科毕业累计从事本专业工作或相近工作20年）以上，取得三级律师资格后，从事本专业工作5年以上。

（二）具备规定学历（学位），取得三级律师资格后，从事本专业工作3年以上。

第十三条 破格评审条件

取得三级律师资格后，除具备第三章规定的评审条件外，还必须具备下列条件之一：

（一）获市级以上优秀律师称号或表彰奖励。

（二）主持或主办在市级以上律师行业内有较大影响的疑难、复杂的法律事务2件以上（经省律师协会认定）。

第五章 附 则

第十四条 申报二级律师资格应提交第三、四（或十二、十三）、五、六、七、八、九、十、十一条规定的材料，并按规定程序送评。

第十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

江苏省律师专业三级律师资格条件（试行）

（2003版）

第一章 总 则

第一条 资格标准

掌握相关法律知识、律师业务知识和与本职工作相适应的学科知识；有较丰富的律师业务实践经验，能办理较大的疑难复杂案件；具有较高的理论水平，公开发表或出版有一定学术水平的论文或论著；具有基本运用外语和计算机的能力；有良好的职业道德和敬业精神。

第二条 适用范围

本资格条件适用于已取得律师资格并从事律师专业工作的人员。

第二章 申报条件

第三条 政治素质、职业道德要求

遵守国家的法律和法规，有良好的职业道德和敬业精神。取得四级律师资格后，年度考核均为合格（称职）以上。

取得四级律师资格后，出现下列情况之一，在规定的年限上延迟申报。

- （一）年度考核基本合格（基本称职）及以下或受警告处分者，延迟1年以上。
- （二）受记过以上或停止执业以上处分者，延迟2年以上。
- （三）伪造学历、资历，剽窃他人成果等弄虚作假者，延迟3年以上。

第四条 学历、资历要求

必须具备下列条件之一：

- （一）具备以下条件者，可申报三级律师资格。

大学本科学历（学士学位）或大学专科学历，取得四级律师资格后，从事本专业工作4年以上。

（二）获得本专业或相关专业下列学历（学位），取得律师资格或通过国家司法考试，经考核合格，可初定三级律师资格。

1. 博士研究生学历（博士学位）。
2. 获得硕士研究生学历（硕士学位）后，从事本专业工作3年以上。

第五条 继续教育要求

取得四级律师资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育暂行规定》等相关规定，结合实际专业工作需要，参加继续教育，达到规定的要求。

第三章 评审条件

第六条 专业理论知识要求

（一）掌握法律知识、律师业务知识，以及同本职工作相适应的其他学科知识和专业知识。

（二）具有较高的法学理论水平和其他学科专业理论水平，了解国内法学动态，能提出律师业务研究课题，并发表、出版本专业有一定水平的论文、著作。

第七条 专业工作能力要求

（一）有较丰富的律师业务经验，能办理较复杂的律师业务，解决律师业务中遇到的较疑难问题，工作成绩较显著。

（二）取得四级律师资格后卷宗规范、整洁，材料收集齐全，装订顺序符合归档要求。

（三）办案过程适用法律准确，代理词或辩护词有一定水准，无明显失误。

第八条 业绩、成果要求

取得四级律师资格后，必须具备下列条件之一：

（一）对律师某项业务工作创造过成功有效的办法、经验，被县级以上律师管理机构认可并在实践中取得较好的社会效果（由县级以上律师协会认定）。

（二）办理过在县级以上有较大影响的法律事务并受到县级以上律师主管机构的好评（由县级以上律师协会认定）。

（三）应邀参加市级以上学术会议，本人撰写的论文入选或宣读。

（四）担任县级以上政府法律顾问，并为重大决策提供参考论证。

（五）获县级以上某项律师业务优秀称号。

（六）获县级以上国家机关或律师协会表彰奖励。

第九条 论文、著作要求

取得四级律师资格后，发表、出版本专业有一定水平的论文、著作、专业文章，符合下列条件之一：

（一）出版律师或其他法律方面的专著、译著1部（本人撰写2万字以上）。

（二）在县级以上公开发行的报刊上发表律师专业论文2篇以上。

（三）在市级以上刊物上发表律师专业论文1篇以上，并在县级以上学术会议上交流或宣读律师专业论文或律师业务专业文章2篇以上。

第十条 外语要求

必须具备下列条件之一：

（一）硕士研究生学历（硕士学位）以上。

（二）参加全国或全省统一组织的职称外语考试，其应用水平符合实际工作需要。

（三）因公出国，出国前通过国家出国人员外语水平考试，并在国外学习或工作1年以上。

（四）符合省人事（职称）部门的相关规定。

第十一条 计算机应用能力要求

必须具备下列条件之一：

（一）计算机专业大学本科学历（学士学位）以上。

（二）参加全国或全省统一组织的职称计算机应用能力考试（核），其应用能力符合实际工

作需要。

（三）取得省人事厅组织的全省专业技术人员继续教育《信息化素质培训考核合格证》。

（四）参加全国计算机软件专业技术资格（水平）考试，成绩合格。

第四章 破格条件

第十二条 破格申报条件

具备规定学历（学位），取得四级律师资格后，从事本专业工作3年以上，业绩显著，年度考核至少有1次为优秀。

第十三条 破格评审条件

取得四级律师资格后，除具备第三章规定的评审条件外，还必须具备下列条件之一：

（一）获县级以上表彰的某项律师业务优秀称号。

（二）获县级以上国家机关表彰奖励。

（三）主持或主办在县级以上律师行业内有较大影响的较疑难、复杂法律事务2件以上（由县级以上律师协会认定）。

第五章 附 则

第十四条 申报三级律师资格应提交第三、四（或十二、十三）、五、六、七、八、九、十、十一条规定的材料，并按规定程序送评。

第十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明江苏省律师专业高、中级资格条件附录

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. 按有关要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式3份，并附专业技术资格证书备用彩照2张（免冠大1寸）。

2. “江苏省申报高、中级专业技术资格人员情况简介表”一式20份。

3. 提交律师/公证员执业证书复印件。

（以下是对照“资格条件”要求应填写、提交的材料）

4. 对照第三条，将取得现专业技术资格以来的年度考核结果填入“申报表”内相应的栏目处。

5. 对照第四条，提交由国家教育行政部门认可的本专业或相关专业的学历（学位）证书，以及专业技术资格证书等复印件。

6. 对照第五条，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况、经同级政府人事行政部门审验合格的《专业技术人员继续教育证书》原件。

7. 对照第六条、第七条，提交反映本人专业理论水平和专业工作能力的业务工作总结1份，律师专业还需提交刑事、民事、经济、法律顾问律师业务卷宗各1份，公证员专业还需提交国内民事、经济和涉外民事、经济等公证业务卷宗各1份。同时，将本人的专业工作经历填入“申报表”内相应的栏目，并经市司法局职称办核实确认。

8. 对照第八条，提交反映主要业绩成果的证明（包括卷宗及与之相对应的材料）。

9. 对照第九条，提交规定数量的论文、著作或专业文章原件。

10. 对照第十条，提交符合省职称主管部门要求的职称外语考试有效成绩证明原件，或免试证明材料。

11. 对照第十一条，提交符合省职称主管部门要求的职称计算机应用能力考试（核）有效成绩证明原件（或免试证明材料）；或江苏省专业技术人员继续教育《信息化素质培训考核合格证》原件。

12. 对照“二级、三级律师/公证员资格条件”第十二、十三条，提交规定要求的卷宗材料、成果或奖励证书及有关破格证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实日期。

所有材料必须按评委会要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 复杂：指某一事项头绪多而繁杂。

2. 疑难：暂不分明，难以确定。

3. 精通：熟知并能应用自如。

4. 系统掌握：充分理解，较好地应用。
5. 掌握：明其意，并能应用。
6. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行的本专业学术专著或译著。
7. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章。全文字数一般在2000字以上。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。
8. 专业文章：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业经验总结、短篇报道或实例报道等文章。全文字数一般在800字以上。期刊必须有ISSN和（或）CN刊号。
9. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及各部所属院校主办的学报，并具有ISSN和（或）CN刊号。
10. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的专业学术期刊，并已取得ISSN和（或）CN刊号。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限等概念均含标识的学历、年限。如本科以上含本科等。
2. 本条件所提“市”指副省级及省辖市，不含县级市。
3. 本条件所规定的论文或专业文章的作者均指第一作者。
4. 本条件规定的著作、论著、专业性文章等，不论出于何专业学术期刊、何出版社、何学术会议，其学术水平均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
5. 本专业工作年限：一般从毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认定。
6. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。
7. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

江苏省艺术专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕70号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略，坚持党管人才，以人民为中心的创作导向，遵循文艺规律和艺术专业人员成长规律，科学、客观、公正地评价艺术专业技术人员的能力和水平，激发广大艺术专业技术人才积极性、创造性，努力建设一支高素质艺术专业队伍，为构筑新时代江苏文化艺术高峰提供人才支撑。根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于从事演员、演奏员、编剧、导演（编导）、指挥、作曲、作词、摄影（摄像）、舞台美术设计、艺术创意设计、美术（含雕塑、书法、篆刻等）、演出监督、舞台技术、录音、剪辑等艺术表演、艺术创作、艺术管理和技术保障的专业技术人员。

第三条 艺术专业职称设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应名称依次为四级+专业、三级+专业、二级+专业、一级+专业。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守中华人民共和国宪法和法律法规，坚决拥护中国共产党的领导，拥护党的基本理论、基本路线和基本方略，牢固树立马克思主义文艺观，坚持为人民服务、为社会主义服务，具有良好的职业道德和敬业精神，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应办法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，并记入省诚信档案库。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 四级专业技术资格条件

第六条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报四级专业技术资格：

（一）具备硕士学历或学位，从事本专业技术工作，可初定四级专业技术资格。

（二）具备大学本科学历或学士学位，从事本专业技术工作满1年，可初定四级专业技术资格。

（三）具备大学专科学历，从事本专业技术工作满3年，可申报评审四级专业技术资格。

（四）获得高中（含中专、职高、技校）学历后，从事本专业技术工作满5年，可申报评审四级专业技术资格。

演员、演奏员如不具备上述规定学历，从事本专业技术工作满5年，可申报四级专业技术资格。

第七条 专业理论水平及成果条件

受过系统的基本功训练，具有专业的基础理论知识。

第八条 专业技术能力及业绩条件

基本掌握专业创作技巧，圆满完成本职工作，发挥良好作用，热心公益艺术活动，还应分别具备以下条件：

（一）四级演员

从事专业演员工作，在新创作（新编排）的剧（节）目中担任重要角色，出色地完成表演任务，并具备下列条件之一：

1. 在新作品中担任的重要角色，获省级表演三等奖1次或市级表演二等奖1次。
2. 在1部大型作品或2部中小型作品中担任重要角色，共演出40场以上。

（二）四级演奏员

担任专业演奏员，并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任演（伴）奏，获省级三等奖1部或获市级二等奖1部。
2. 在中小型新作品中担任演（伴）奏，获省级二等奖1部或三等奖2部，或者获市级一等奖1部或二等奖2部。
3. 担任乐团（队）首席（含不同乐器声部首席）或独奏、戏曲乐队主胡（笛）或司鼓，参加1部大型新曲（剧、节）目公演各20场以上。

（三）四级编剧

从事专业编剧工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前3名）创作的新作品，获省级编剧三等奖1次或市级编剧二等奖1次。
2. 独立或联合（排名前3名）创作的新作品，获省级三等奖1部或市级二等奖1部。
3. 独立创作的新作品由专业艺术团体公演20场以上。

（四）四级导演（编导）

从事专业导演（编导）工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前3名）导演（编导）的新作品，获省级导演（编导）三等奖1次或市级导演（编导）二等奖1次。

2. 独立或联合（排名前3名）导演（编导）的新作品，获省级三等奖1部或市级二等奖1部。
3. 独立导演（编导）的新作品由专业艺术团体公演20场以上。

（五）四级指挥

从事专业指挥工作，并具备下列条件：

为1部以上作品担任指挥，共公演20场以上。

（六）四级作曲

从事专业作曲工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前2名）创作的新作品，获省级作曲三等奖1部或市级作曲二等奖以上1部。
2. 独立创作的新作品由专业艺术团体公演20场以上。

（七）四级作词

从事专业作词工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前2名）创作的新作品，获省级作词三等奖1部或市级作词二等奖以上1部。
2. 独立创作的新作品由专业艺术团体公演20场以上。

（八）四级摄影（摄像）师

从事专业摄影（摄像）工作，并具备下列条件之一：

1. 独立创作的摄影作品，入选由市级以上文化主管部门或市以上摄影家协会主办的市级以上摄影作品展览（含专题展览）1次。
2. 为1部电影、电视剧、艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目等）担任辅助摄像任务。

（九）四级舞美设计师

从事专业舞美设计工作，独立或联合（排名前3名）完成大中型文艺晚会2台，或中小型作品3台，并具备以下条件之一：

1. 独立或联合（排名前3名）完成的中小型作品，获省级奖1台。
2. 独立或联合（排名前3名）完成的中小型作品，获市级综合一等奖1台或综合二等奖2台。

（十）四级艺术创意设计师

基本掌握专业的艺术创意设计技巧，有一定的创作能力，能够独立完成创意设计任务。

（十一）四级美术师（含雕塑、书法、篆刻等）

从事专业美术创作工作，在市级以上专业刊物发表一定数量的美术作品，并具备下列条件：

独立创作的美术作品入选由市级以上文化主管部门或市以上美术家协会、书法家协会主办的市级以上美术（雕塑）、书法（篆刻）作品展览（含专题展览）1次。

（十二）四级演出监督

从事演出监督工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前3名）监督的新作品，获省级三等奖1部或市级二等奖1部。

2. 独立或联合（排名前3名）监督的新作品由专业艺术团体公演20场以上。

（十三）四级舞台技术

从事专业舞台技术工作，配合演出，完成大型作品2台或中小型作品5台的舞台技术工作，并具备下列条件之一：

1. 担任剧（节）目的某项舞台技术工作，获市级综合二等奖1台。
2. 担任剧（节）目的舞台技术工作，获省级以上综合奖1台或市级以上综合奖2台。

（十四）四级录音师

从事专业录音工作，并具备下列条件：

为1部电影、电视剧、艺术类纪录片（电视短片、专题片、音乐作品、动画片、电视综艺作品、广播文艺及广播剧作品、舞台演出作品等）担任辅助录音任务。

（十五）四级剪辑师

从事专业剪辑工作，并具备下列条件：

为1部电影、电视剧、艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目、动画片等）担任辅助剪辑任务。

第四章 三级专业技术资格条件

第九条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报三级专业技术资格：

- （一）获得博士学位后从事本专业技术工作，经考察合格，可初定三级专业技术资格。
- （二）具备硕士学历或学位，取得四级艺术专业技术资格后从事本专业技术工作满2年，可申报评审三级专业技术资格。
- （三）取得四级专业技术资格后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审三级专业技术资格。
- （四）不具备上述四级专业技术资格，从事本专业技术工作满15年（演员专业满13年），可申报评审三级专业技术资格。
- （五）个人获得下列奖项之一的，可破格直接申报评审三级专业技术资格：

1. 省级艺术奖一等奖（及相应奖项）。
2. 国家级艺术奖等级奖。
3. 获得高于以上奖项的其他文化艺术奖。

其中，舞蹈、杂技、戏曲武功等舞台生命较短的演员降低1年年限要求。

第十条 专业理论水平及成果条件

具有较系统专业理论知识和一定的文化艺术修养，取得四级专业技术资格后，独立撰写并在省级以上期刊发表本专业学术论文1篇。

第十一条 专业技术能力及业绩条件

能比较熟练地掌握创作技巧，取得四级专业技术资格以来，圆满完成本职工作，发挥良好作用，热心公益艺术活动，还应分别具备以下条件：

（一）三级演员

长期从事专业演员工作，取得四级演员职称以来，在剧（节）目中担任重要角色，出色地完成2部表演任务，演出各在8场以上，并具备下列条件之一：

1. 在新作品中担任的重要角色，获省级表演二等奖1次或三等奖2次。
2. 在新作品中担任的重要角色，获市级表演一等奖1次或二等奖2次。
3. 在2部大型新作品或4部中小型新作品中担任重要角色，共演出40场。
4. 在剧团大型传统或保留剧目中领衔主演1部戏以上，演出5场次以上。

（二）三级演奏员

长期担任专业演奏员，并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任演（伴）奏，获省级二等奖1部或三等奖2部，或获市级一等奖1部或二等奖2部。
2. 在中小型新作品中担任演（伴）奏，获省级二等奖2部或三等奖3部，或获市级一等奖2部或二等奖3部。
3. 担任乐团（队）首席（含不同乐器声部首席）或独奏、戏曲乐队主胡（笛）或司鼓，参加2部大型新曲（剧、节）目公演各20场。
4. 在戏曲剧团大型传统或保留剧目中担任主胡、板鼓1部戏以上，演出5场次以上。

（三）三级编剧

长期从事专业编剧工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前2名）创作的新作品，获省级二等奖1部或三等奖2部，或获市级一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立或联合（排名前2名）创作的新作品，获省级编剧二等奖1次或三等奖2次，或获市级编剧一等奖1次或二等奖2次。
3. 独立创作的新作品，有2部由专业艺术团体公演各20场。

（四）三级导演（编导）

长期从事专业导演（编导）工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前二名）导演（编导）的新作品，获省级二等奖1部或三等奖2部，或获市级一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立或联合（排名前二名）导演（编导）的新作品，获省级导演（编导）二等奖1次或三等奖2次，或获市级导演（编导）一等奖1次或二等奖2次。
3. 独立导演（编导）的新作品，有2部由专业艺术团体公演各20场。

（五）三级指挥

长期从事专业指挥工作，并具备下列条件：

在1部大型新作品或3部中小型新作品中担任指挥，其中有1部新作品参加市级以上大型艺术活动或获市级以上等级奖。

（六）三级作曲

长期从事专业作曲工作，在市级以上专业期刊发表一定数量的作曲作品，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前2名）创作的新作品获得省级作曲二等奖1部或三等奖2部，或获市级作曲一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立创作的新作品中，有2部由专业艺术团体公演各20场。

（七）三级作词

长期从事专业作词工作，在市级以上专业期刊发表一定数量的作词作品，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前2名）创作的新作品获得省级作词二等奖1部或三等奖2部，或获市级作词一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立创作的新作品中，有2部由专业艺术团体公演各20场。

（八）三级摄影（摄像）师

长期从事专业摄影（摄像）工作，在市级以上专业期刊发表一定数量的摄影（摄像）作品，并具备下列条件之一：

1. 独立创作的3件摄影作品入选省级以上文化主管部门或省级以上摄影家协会主办的摄影作品展览（含专题展览）。
2. 独立创作的5件摄影作品入选由市级以上文化主管部门或市级以上摄影家协会主办的摄影作品展览（含专题展览），并获市级以上摄影艺术等级奖1次。
3. 为公映的1部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的30集电视剧，或为20部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目等）担任摄像。

（九）三级舞美设计师

长期从事专业舞美设计工作，独立或联合（排名前二）完成大型新作品1台，或大中型文艺晚会3台，或中小型作品4台，并具备以下条件之一：

1. 独立或联合（排名前二名）担任剧（节）目的舞美设计，获省级以上舞美设计单项奖1台。
2. 独立或联合（排名前二名）担任剧（节）目的舞美设计，获市级舞美设计一等奖1台或二等奖2台。
3. 独立或联合（排名前二名）担任2部大型剧（节）目的舞美设计。

（十）三级艺术创意设计师

长期从事艺术创意设计工作，有一定数量的设计作品在艺术机构展示或上市销售，并具备下列条件之一：

1. 参加市级有关部、委、局、相关协会及县级以上主办的展会、活动，个人原创5项作品或领衔团队原创7项作品获得奖项。
2. 参与、组织完成5项县（处）级以上展览展示、舞台艺术、艺术创意设计产品、产业园区、科技融合、技术开发等项目的设计，并获得相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验

收通过、实际运营。

3. 所取得发明专利权1项或实用新型专利权2项或外观设计专利权5项被应用产业化运作。

4. 从事创意、策划和设计工作满10年的人员，承担日常创意、策划、设计和制作工作，有相当数量的设计产品被应用产业化运作，取得一定经济效益。

（十一）三级美术师（含雕塑、书法、篆刻等）

长期从事专业美术创作工作，在市级以上专业刊物发表一定数量的美术作品，并具备下列条件之一：

1. 独立创作的美术作品入选省级以上文化主管部门或省以上美术家协会、书法家协会主办的（雕塑）、书法（篆刻）作品展览（含专题展览）3次。

2. 独立创作的美术作品，入选由市级以上文化主管部门或市以上美术家协会、书法家协会主办的市级以上美术（雕塑）、书法（篆刻）作品展览（含专题展览）3次，其中1次获等级奖。

（十二）三级演出监督

长期从事演出监督工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名前二名）监督的新作品，获省级二等奖1部或三等奖2部，或获市级一等奖1部或二等奖2部。

2. 独立监督的新作品，有2部由专业艺术团体公演各20场。

（十三）三级舞台技术

长期从事专业舞台技术工作，配合演出，独立完成大型作品5台或中小型作品10台的舞台技术工作，并具备下列条件之一：

1. 担任剧（节）目的某项舞台技术工作，获省级以上奖1台。

2. 担任剧（节）目的某项舞台技术工作，获市级一等奖1台或二等奖2台。

3. 担任剧（节）目的舞台技术工作，获省级以上综合奖2台或市级以上综合奖3台。

4. 担任5部大型剧（节）目的舞台技术工作。

（十四）三级录音师

长期从事专业录音工作，能独立完成一般性剧目、作品的录音任务，并具备下列条件：

为公映的1部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的30集电视剧，或为20部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、音乐作品、动画片、电视综艺作品、广播文艺及广播剧作品、舞台演出作品等）担任录音。

（十五）三级剪辑师

长期从事专业剪辑工作，并具备下列条件之一：

为公映的1部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的30集电视剧，或为20部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目、动画片等）担任剪辑。

第五章 二级专业技术资格条件

第十二条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可申报二级专业技术资格：

- (一) 具备博士学位，取得三级专业技术资格后，从事本专业技术工作2年以上。
- (二) 取得三级专业技术资格后，从事本专业技术工作5年以上。
- (三) 取得三级专业技术资格以后，个人获得国家级艺术奖项等级奖1次，或白玉兰戏剧奖2次的，可破格1年申报。

其中，舞蹈、杂技、戏曲武功等舞台生命较短的演员降低1年年限要求。

第十三条 专业理论水平及成果条件

具有较高的学识水平和专业理论修养，有一定的艺术研究能力，能较好总结自己的艺术创作成果和创作实践经验，具备下列条件之一：

- (一) 独立或联合撰写（排名第一）并出版本专业著作1部（本人撰写部分汉字5万字以上）。
- (二) 独立撰写并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文2篇（县以下从事艺术工作的专业技术人员可含1篇省级学术会议上宣读的报告）。

第十四条 专业技术能力及业绩条件

在艺术创作上有所建树，取得三级专业技术资格以来，工作业绩较为突出，发挥骨干作用，热心公益艺术活动，主动培养人才和指导下一级专业人员，还应分别具备以下条件：

(一) 二级演员

长期从事专业演员工作，并具备下列条件之二：

1. 在新创作（新编排）大中型剧（节）目中担任主要或重要角色，获国家级表演二等奖以上1次，或获省级表演一等奖1次或二等奖2次。
2. 在新创作（新编排）小型剧（节）目中担任主要或重要角色，获国家级表演二等奖2次，或省级表演一等奖2次或二等奖3次。
3. 在戏曲剧团大型传统或保留剧目中领衔主演3部戏以上，演出10场次以上。
4. 成功举办个人演出专场，或由省级以上专业音像出版社出版发行个人表演专辑，取得良好社会反响。

(二) 二级演奏员

长期担任专业演奏员，成功举办个人独奏音乐会且个人独奏占整台音乐会一半以上曲目，或由专业音像出版社出版发行个人演奏专辑，演奏作品参加过省级以上大型艺术活动，并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任独（领）奏、或首席（副首席）、或主要伴奏乐器、或主要演奏任务，获国家级二等奖1部或三等奖2部，或获省级一等奖1部或二等奖2部。
2. 在中小型新作品中担任独（领）奏、或首席（副首席）、或主要伴奏乐器、或主要演奏任务，获国家级二等奖2部或三等奖3部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。
3. 担任独（领）奏、或首席（副首席）、或主要伴奏乐器、或主要演奏任务，获国家级演（伴）奏（个人或集体）二等奖1次或三等奖2次，或获省级一等奖1次或二等奖2次。
4. 在戏曲剧团大型传统或保留剧目中担任主胡（笛）、司鼓3部戏以上，演出10场次以上。

（三）二级编剧

长期从事专业编剧工作，并具备下列条件之二：

1. 独立或联合（排名第一）创作的大型新作品，获国家级编剧二等奖1部或三等奖2部，或获省级编剧一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立或联合（排名第一）创作的中小型新作品，获国家级编剧一等奖1部或二等奖2部，或获省级编剧一等奖2部或二等奖3部。
3. 独立或联合（排名第一）创作的大型新作品，获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。
4. 独立或联合（排名第一）创作的中小型新作品，获国家级一等奖2部或二等奖3部，或获省级一等奖3部或二等奖4部。
5. 由省级以上专业出版社出版发行个人作品、专辑，并取得良好社会反响。
6. 个人作品在省级以上卫视平台播出，并取得良好社会反响。

（四）二级导演（编导）

长期从事专业导演（编导）工作，并具备下列条件之二：

1. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的大型新作品，获国家级导演（编导）二等奖1部，或获省级导演（编导）一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的中小型新作品，获国家级导演（编导）一等奖1部或二等奖2部，或获省级导演（编导）一等奖2部或二等奖3部。
3. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的大型新作品，获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。
4. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的中小型新作品，获国家级一等奖2部或二等奖3部，或获省级一等奖3部或二等奖4部。
5. 由省级以上专业出版社出版发行个人作品、专辑，并取得良好社会反响。
6. 个人作品在省级以上卫视平台播出，并取得良好社会反响。

（五）二级指挥

长期从事专业指挥工作，在市级以上城市公共专业音乐厅（剧场）面向社会独立或联合（担任2/3以上）指挥专场音乐会，并具备下列条件之一：

1. 独立指挥的大型新作品，获国家级二等奖1部或三等奖2部，或获省级一等奖1部或二等奖2部。
2. 独立指挥的1部大型新作品或2部中小型新作品参加国家级大型艺术活动或在国家级专业媒体上播出，或2部大型新作品或4部中小型新作品参加省级以上大型艺术活动或在省级以上专业媒体上播出。
3. 担任专业乐团首席指挥3年以上，在全省有较大影响力。

（六）二级作曲

长期从事专业作曲工作，由省级以上专业音像出版社出版发行个人作品专辑，并具备下列条

件之一：

1. 独立或联合（排名第一）创作3部大型新作品，并在市级以上专业艺术活动中展演，其中获国家级三等奖以上或省级作曲一等奖1部，或获省级作曲二等奖2部，或有2部在省级以上大型艺术活动中展演或省级以上专业媒体上播出，产生较大影响。

2. 独立或联合（排名第一）创作8部中小型新作品，并在市级以上专业艺术活动中展演，其中获国家级三等奖以上1部，或获省级作曲一等奖2部，或二等奖以上3部，或有2部在国家级大型艺术活动中展演或国家级专业媒体上播出，或有4部在省级以上大型艺术活动中展演或省级以上专业媒体上播出，产生较大影响。

（七）二级作词

长期从事专业作词工作，独立或联合（排名第一）创作8部新作品，并在市级以上专业艺术活动中展演，由省级以上专业音像出版社出版发行个人作品专辑，并具备下列条件之一：

1. 获国家级三等奖以上1部，或省级一等奖2部或二等奖以上3部。
2. 有2部作品在国家级大型艺术活动中展演或国家级专业媒体上播出，或有4部作品在省级以上大型艺术活动中展演或省级以上专业媒体上播出，产生较大影响。

（八）二级摄影（摄像）师

长期从事专业摄影（摄像）工作，在省级以上专业期刊发表一定数量的摄影（摄像）作品，公开出版个人摄影（摄像）集，并具备下列条件之一：

1. 在市级以上展览馆（美术馆）举办个人摄影作品展，独立创作的1件摄影作品参展文化和旅游部或中国摄影家协会主办的三年（或两年）一届的全国摄影艺术展览。

2. 在市级以上展览馆（美术馆）举办个人摄影作品展，独立创作的3件摄影作品参展中国摄影家协会举办（联办）的全国性摄影展览或两年一届的省级摄影艺术展，并获省级摄影艺术等级奖2次。

3. 为公映的2部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的80集电视剧担任摄像（排名第一），获国家级二等奖1部或三等奖2部，或获省级一等奖1部或二等奖2部。

4. 为50部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目等）担任摄像（排名第一），获国家级二等奖2部或三等奖3部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。

（九）二级舞美设计师

长期从事专业舞美设计工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名第一）完成大中型新作品（晚会）的舞美设计，获国家级二等奖1台，或获省级一等奖1台或二等奖2台。

2. 独立完成小型新作品（晚会）的舞美设计，获国家级一等奖1台或二等奖2台，或获省级一等奖2台。

3. 独立或联合（排名第一）担任5部大型剧（节）目的舞美设计，其中2部在省级以上大型艺术活动中展演或省级以上专业媒体上播出，产生较大影响。

以上奖项应提供本人创作获奖作品设计图。

（十）二级艺术创意设计师

长期从事艺术创意设计工作，能设计创作出多部代表性作品或创意设计的产品在市场中取得良好业绩，并具备下列条件之一：

1. 参加省有关部、委、厅、局、相关协会及市级以上主办的展会、活动，个人原创5项作品或领衔团队原创7项作品获得奖项。

2. 主持完成5项市（厅）级以上大型展览展示、舞台艺术、艺术创意设计产品、产业园区、科技融合、技术开发等项目的设计，通过相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验收。

3. 发明专利权2项或实用新型专利权4项或外观设计专利权10项被应用产业化运作。

4. 艺术创意设计产业效益，符合下列条件之一：

（1）领衔团队研发艺术创意设计产品，成为企业的主要生产、服务产品3年；

（2）艺术创意设计企业（项目）的主要投资者，领导该企业营业收入连续3年1000万元以上。

（十一）二级美术师（含雕塑、书法、篆刻等）

长期从事美术专业工作，在市级以上展览馆（美术馆）举办个人作品展，公开出版发行个人画集（书法集），并具备下列条件之一：

1. 独立创作的美术（雕塑）作品，符合下列条件之一：

（1）参展文化和旅游部主办的中国艺术节全国优秀美术作品展览1次；

（2）入选中国美术家协会主办的五年一届全国美术作品展览1次；

（3）参展中国美术家协会单独主办的美术作品展览3次，并获省级美术奖等级奖1次；

（4）参展中国美术家协会（含中国美术家协会艺术委员会）与省级地方政府部门联办的美术展览或入选全国画院美术作品展4次，并获省级美术奖等级奖1次。

2. 独立创作的书法（篆刻）作品，符合下列条件之一：

（1）参展文化和旅游部主办的中国艺术节全国优秀书法篆刻作品展览1次；

（2）参展中国书法家协会主办的四年一届全国书法篆刻作品展览1次；

（3）入选中国书法家协会主办的中国书法兰亭奖1次；

（4）参展中国书法家协会单独主办的书法篆刻作品展览3次，并获省级书法奖等级奖1次；

（5）参展中国书法家协会与省级地方政府部门联办的美术展览4次，并获省级书法奖等级奖1次。

（十二）二级演出监督

长期从事演出监督工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名第一）监督的大型新作品，获国家级监督（总监）二等奖1部，或获省级监督（总监）一等奖1部或二等奖2部。

2. 独立或联合（排名第一）监督的中小型新作品，获国家级监督（总监）一等奖1部或二等奖2部，或获省级监督（总监）一等奖2部或二等奖3部。

3. 独立或联合（排名第一）监督的大型新作品，获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省

级一等奖2部或二等奖3部。

4. 独立或联合（排名第一）监督的中小型新作品，获国家级一等奖2部或二等奖3部，或获省级一等奖3部或二等奖4部。

（十三）二级舞台技术

长期从事专业舞台设计和舞台技术管理工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名第一）完成大型新作品的舞台技术工作，获国家级二等奖1台或三等奖2台，或获省级一等奖1台或二等奖2台。

2. 独立完成中小型新作品的舞台技术工作，获国家级一等奖1台或二等奖2台或三等奖3台，或获省级一等奖2台或二等奖3台（可含综合奖1台）。

3. 独立或联合（排名第一）完成10台具有个人艺术风格、较高技术难度的大型作品的舞台制作、舞台技术管理工作，其中3部在省级以上大型艺术活动中展演或省级以上专业媒体上播出，产生较大影响。

（十四）二级录音师

长期从事专业录音工作，为公映的2部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的80集电视剧，或为50部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、音乐作品、动画片、电视综艺作品、广播文艺及广播剧作品、舞台演出作品等）等担任录音（排名第一），并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任录音（排名第一），获国家级二等奖1部或三等奖2部，或获省级一等奖1部或二等奖2部。

2. 在中小型新作品中担任录音（排名第一），获国家级二等奖2部或三等奖3部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。

3. 担任录音（排名第一），获国家级录音二等奖1次或三等奖2次，或获省级一等奖1次或二等奖2次。

（十五）二级剪辑师

长期从事专业剪辑工作，为公映的2部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的80集电视剧，或为50部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目、动画片等）担任剪辑（排名第一），并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任剪辑（排名第一），获国家级二等奖1部或三等奖2部，或获省级一等奖1部或二等奖2部。

2. 在中小型新作品中担任剪辑（排名第一），获国家级二等奖2部或三等奖3部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。

第六章 一级专业技术资格条件

第十五条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可申报一级专业技术资格：

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位（其中演员具备大学专科及以上学历），

取得二级专业技术资格后，从事本专业技术工作5年以上。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位（其中演员、演奏员具备大学专科及以上学历），取得二级艺术专业职称后，个人获得国家级艺术奖项一等奖，可破格1年申报。

（三）不具备上述学历，取得二级艺术专业职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出，获国家级艺术奖项等级奖，可破格申报。

其中，舞蹈、杂技、戏曲武功等舞台生命较短的演员降低1年年限要求。

第十六条 专业理论水平及研究成果条件

具有深厚的艺术造诣和较高的艺术研究水平，能系统论述自己的艺术成果和创作实践经验，具备下列条件之一：

（一）独立或联合（排名第一）撰写并出版本专业著作1部（本人撰写部分汉字5万字以上）。

（二）独立撰写并在省级以上专业期刊上发表本专业学术论文2篇（其中1篇在核心期刊发表）。

县（市、区）及以下单位申报人员，所发表论文不作核心期刊要求，加大专业技术能力及业绩条件评审比重。

第十七条 专业技术能力及业绩条件

有独特的艺术风格，取得二级专业技术资格以来，工作业绩较为突出，发挥主导作用，热心公益艺术活动，主动培养人才和指导下一级专业人员，还应分别具备以下条件：

（一）一级演员

长期在专业艺术院团担任主要演员，并具备下列条件之二：

1. 在大型新作品中担任主要或重要角色，获国家级表演一等奖1次或二等奖2次，或获省级表演一等奖2次。

2. 在中小型新作品中担任主要或重要角色，获国家级表演一等奖2次或二等奖以上3次，或省级表演一等奖3次。

3. 在剧团大型传统或保留剧目中领衔主演5部戏以上，演出20场次以上。

4. 在省会以上城市公共专业剧场面向社会成功举办个人演出专场，或由省级以上专业音像出版社出版发行个人表演专辑，并取得良好社会反响。

（二）一级演奏员

长期担任专业乐团（队）首席（含不同乐器声部首席、下同）、独奏或戏曲乐队主胡（笛）、司鼓，或举办具有自己鲜明艺术特点的个人独奏音乐会。由省级以上专业音像出版社出版发行个人演奏专辑，并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任首席（主胡、司鼓）或独奏，获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部。

2. 在中小型新作品中担任首席（主胡、司鼓）或独奏，获国家级一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级一等奖3部。

3. 担任首席（主胡、司鼓）或独奏，获国家级演（伴）奏（个人或集体）一等奖1次或二等奖2次，或获省级一等奖2次。

4. 在戏曲剧团大型传统或保留剧目中担任主胡（笛）、板鼓5部戏以上，演出20场次以上。

（三）一级编剧

长期从事专业编剧工作，并具备下列条件之二：

1. 独立或联合（排名第一）创作的大型新作品，获国家级编剧一等奖1部或二等奖2部，或获省级编剧一等奖2部。

2. 独立或联合（排名第一）创作的中小型新作品，获国家级编剧一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级编剧一等奖3部。

3. 独立或联合（排名第一）编剧的大型新作品，获国家级一等奖2部或二等奖3部，或获省级一等奖3部。

4. 独立或联合（排名第一）编剧的中小型新作品，获国家级一等奖3部或二等奖4部，或获省级一等奖4部。

5. 由省级以上专业出版社出版发行个人作品、专辑，并取得良好社会反响。

6. 个人大型作品2部或中小型作品3部在省级以上卫视平台播出，并取得良好社会反响。

（四）一级导演（编导）

长期从事专业导演（编导）工作，由省级以上专业音像出版社出版发行个人作品、专辑，并具备下列条件之二：

1. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的大型新作品，获国家级导演（编导）一等奖1部或二等奖2部，或获省级导演（编导）一等奖2部。

2. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的中小型新作品，获国家级导演（编导）一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级导演（编导）一等奖3部。

3. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的大型新作品，获国家级一等奖2部或二等奖3部，或获省级一等奖3部。

4. 独立或联合（排名第一）导演（编导）的中小型新作品，获国家级一等奖3部或二等奖4部，或获省级一等奖4部。

5. 由省级以上专业出版社出版发行个人作品、专辑，并取得良好社会反响。

6. 个人大型作品2部或中小型作品3部在省级以上卫视平台播出，并取得良好社会反响。

（五）一级指挥

长期从事专业指挥，在省会以上城市公共专业音乐厅（剧场）面向社会独立或联合（担任2/3以上）指挥专场音乐会，并具备下列条件之一：

1. 独立指挥的大型新作品，获国家级二等奖以上1部或三等奖2部，或获省级一等奖2部。

2. 独立指挥的3部大型新作品或5部中小型新作品参加国家级大型艺术活动或国家级专业媒体上播出。

3. 担任专业乐团首席指挥5年以上，在全国有较大影响力。

（六）一级作曲

长期从事专业作曲工作，由省级以上专业音像出版社出版发行个人作品专辑，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名第一）创作5部大型新作品，并在省级以上专业艺术活动中展演，其中获国家级作曲一等奖1部或二等奖2部，或获省级作曲一等奖2部，或有2部在国家级大型艺术活动中展演或国家级专业媒体上播出，产生较大影响。

2. 独立或联合（排名第一）创作10部中小型新作品，并在省级以上专业艺术活动中展演，其中获国家级作曲一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级作曲一等奖4部，或有4部在国家级大型艺术活动中展演或国家级专业媒体上播出，产生较大影响。

（七）一级作词

长期从事专业作词工作，独立或联合（排名第一）创作10部新作品，并在省级以上专业艺术活动中展演，由省级以上专业音像出版社出版发行个人作品专辑，并具备下列条件之一：

1. 获国家级一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级一等奖4部。

2. 有4部作品在国家级大型艺术活动中展演或国家级专业媒体上播出，产生较大影响。

（八）一级摄影（摄像）师

长期从事专业摄影（摄像）工作，在国家级专业期刊发表一定数量的摄影（摄像）作品，公开出版个人摄影（摄像）集，并符合下列条件之一：

1. 在省级以上展览馆（美术馆）举办个人摄影作品展，获国家级摄影艺术等级奖1次。

2. 在省级以上展览馆（美术馆）举办个人摄影作品展，独立创作的2件摄影作品参展文化和旅游部或中国摄影家协会主办的三年（或两年）一届的全国摄影艺术展览。

3. 在省级以上展览馆（美术馆）举办个人摄影作品展，独立创作的5件摄影作品参展中国摄影家协会举办（联办）的摄影展览或两年一届的省级摄影艺术展，并获省级摄影艺术奖一等奖、二等奖各1次。

4. 为公映的5部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的150集电视剧担任摄像（排名第一），获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部。

5. 为100部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目等）担任摄像（排名第一），获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部。

（九）一级舞美设计师

长期从事专业舞美设计工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名第一）完成大型新作品（晚会）的舞美设计，获国家级一等奖1部（台）或二等奖2部（台），或获省级一等奖2部（台）。

2. 独立完成中小型新作品（晚会）的舞美设计，获国家级一等奖2部（台）或二等奖以上3部（台），或获省级一等奖3部（台）。

3. 独立或联合（排名第一）完成大型新作品（晚会）的舞美设计，获国家级二等奖1部（台）或获省级一等奖1部（台），同时独立完成的中小型新作品（晚会）的舞美设计，获国家

级一等奖1部（台）或二等奖2部（台）或省级一等奖2部（台）。

以上奖项应提供本人创作获奖作品设计图。

（十）一级艺术创意设计师

能够出色地完成一定数量大型展览展示或艺术产品的创意设计任务，有独特的创意设计风格，并具备下列条件之一：

1. 参加国内省（部）级以上或国内行业协会主办的展会、活动，个人原创3项作品或领衔团队原创4项作品获得奖项。

2. 主持完成3项省（部）级以上大型展览展示、舞台艺术、艺术创意设计产品、产业园区、科技融合、技术开发等项目的设计，通过相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验收。

3. 发明专利权4项或实用新型专利权8项或外观设计专利权20项被应用产业化运作。

4. 艺术创意设计产业效益，符合下列条件之一：

（1）领衔团队研发艺术创意设计产品，成为企业的主要生产、服务产品3年；

（2）艺术创意设计企业（项目）的主要投资者，领导该企业营业收入连续3年超过2000万元以上；

（3）积极推进艺术创意设计与其他产业融合创新，创造新的艺术创意设计产品并实际投入生产。

（十一）一级美术师（含雕塑、书法、篆刻等）

长期从事美术专业工作，在省级以上展览馆（美术馆）举办个人作品展，公开出版发行个人画集（书法集），并具备下列条件之一：

1. 独立创作的美术（雕塑）作品，符合下列条件之一：

（1）参展文化和旅游部主办的中国艺术节全国优秀美术作品展览2次；

（2）参展中国美术家协会主办的五年一届全国美术作品展览1次；

（3）参展中国美术家协会单独主办的美术作品展览3次，并获省级美术一等奖2次；

（4）参展中国美术家协会（含中国美术家协会艺术委员会）与省级地方政府部门合办的美术展览或入选全国画院美术作品展5次，并获省级美术一等奖2次。

2. 独立创作的书法（篆刻）作品，符合下列条件之一：

（1）参展文化和旅游部主办的中国艺术节全国优秀书法篆刻作品展览2次；

（2）参展中国书法家协会主办的四年一届全国书法篆刻作品展览2次；

（3）参展中国书法家协会主办的中国书法兰亭奖2次或获奖1次；

（4）参展中国书法家协会单独主办的书法篆刻作品展览5次，并获省级书法一等奖2次。

（5）参展中国书法家协会与省级地方政府部门联办的书法展览6次，并获省级书法一等奖2次。

（十二）一级演出监督

长期从事演出监督工作，并具备下列条件之一：

1. 独立或联合（排名第一）监督的大型新作品，获国家级演出监督（总监）一等奖1部或二

等奖2部，或获省级演出监督（总监）一等奖2部。

2. 独立或联合（排名第一）监督的中小型新作品，获国家级演出监督（总监）一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级演出监督（总监）一等奖3部。

3. 独立或联合（排名第一）监督的大型新作品，获国家级一等奖2部或二等奖3部，或获省级一等奖3部。

4. 独立或联合（排名第一）监督的中小型新作品，获国家级一等奖3部或二等奖4部，或获省级一等奖4部。

（十三）一级舞台技术

长期从事专业舞台技术工作，并具备下列条件之一：

（1）独立或联合（排名前二名）完成大型新作品的舞台技术工作，获国家级一等奖1部（台）或二等奖2部（台），或获省级一等奖2部（台）或二等奖3部（台）。

（2）独立完成中小型新作品（晚会）的舞台技术工作，获国家级一等奖2部（台）或二等奖3部（台），或获省级一等奖2部（台）或二等奖3部（台）。

（3）独立或联合（排名前二名）完成大型新作品（晚会）的舞台技术工作，获国家级二等奖1部（台），或省级一等奖1部（台）或二等奖2部（台）。同时独立完成中小型新作品（晚会）的舞台技术工作，获省级一等奖2部（台）或二等奖3部（台）（可含综合奖1台）。

（4）独立或联合（排名第一）完成10台具有个人艺术风格、较高技术难度的大型作品的舞台技术工作，其中4台剧（节）目获省级以上综合奖（一台剧获多项综合奖取最高奖项）。

（十四）一级录音师

长期从事专业录音工作，为公映的5部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的150集电视剧，或为100部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、音乐作品、动画片、电视综艺作品、广播文艺及广播剧作品、舞台演出作品等）担任录音（排名第一），并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任录音（排名第一），获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。

2. 在中小型新作品中担任录音（排名第一），获国家级一等奖2部或二等奖以上3部，或获省级一等奖2部或二等奖3部。

（十五）一级剪辑师

长期从事专业剪辑工作，通过剪辑创造性的处理，协助导演丰富艺术构思，增强艺术效果，为公映的5部电影或在省级以上电视台（或专业视频网站）播出的150集电视剧，或为100部（集）艺术类纪录片（电视短片、专题片、综艺晚会、综艺栏目、动画片等）担任剪辑（排名第一），并具备下列条件之一：

1. 在大型新作品中担任剪辑（排名第一），获国家级一等奖1部或二等奖2部，或获省级一等奖2部。

2. 在中小型新作品中担任剪辑（排名第一），获国家级一等奖2部或二等奖以上3部，或获

省级一等奖4部。

第七章 附 则

第十八条 实行代表作审核制度，重点考察作品质量，在全国或全省同行业具有一定影响。代表作包括影视、戏剧（戏曲）、舞蹈、音乐、艺术创意设计、美术作品和舞台美术设计方案、大型演出策划方案、舞台技术报告等。

第十九条 申报人应当为本单位在职专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定的期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可由人事代理机构履行审核、公示、推荐等程序。

第二十一条 申报人员一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十二条 在我省博士后站从事艺术工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事艺术专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十三条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事艺术专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省艺术专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十四条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

附 录

一、申报人应提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同），一式3份。
2. “江苏省专业技术人员情况简介表”一式3份，同时上报该表格的电子文档，文件名格式：“申报专业+级别+姓名”，例如：“艺术专业二级演员李四”。
3. 对照“总则”，将申报的专业准确地填在“申报表”封面相应的栏目处。
4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来近5年的考核结果填入“申报表”内相应的空栏处。
5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
6. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的职称证书、能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称资格证书，不需要额外提供证明材料。
7. 对照“专业理论水平及研究成果条件”，填入“申报表”相应栏目并提交由单位负责考核考查的有关证明材料，提交规定数量内的论文或著作复印件。
8. 对照“专业技术能力及业绩条件”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”内相应栏目，并提交反映本人专业技术工作经历的单位证明材料。提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份、业绩成果证件、证明及辅助证明材料复印件（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）。科研立项课题应提交课题立项申请表和课题结项报告。
9. “学术会议上宣读的报告”字数不低于3000字，提交的材料包括：会议通知、宣读的报告及相关辅助证明材料，材料须经主办单位核实、盖章。
10. 应提交1-2件代表作，代表作包括影视、戏剧（戏曲）、舞蹈、音乐、美术、艺术创意设计作品和舞台美术设计方案、大型演出策划方案、舞台技术报告等。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的时间，所有材料应按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 著作：指具有专门、系统学问的作品（含专著、论文、古籍注释、学术性著作编译、全国通用教材等），工具书须视学术含量，由有关专家审定。全书字数一般要求在20万字以上。文章汇编、图录、资料手册、一般编译著作、普通教材、普通工具书以及创作的作品集，一般都不

能视为学术著作。

2. 论文：指通过逻辑论述，阐明作者的学术观点，回答学科发展及实际工作问题的文章，字数不低于3000字。凡对专业或业务工作现象进行一般描述、介绍（报道）的文章（不含评介、综述），不能视为论文。

3. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊及各部所属院校主办的学报，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

4. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

5. 市级期刊：指由市级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

6. 国家级奖：中宣部2015年印发的《全国性文艺评奖改革方案》中认定的常设全国性文艺奖项。包括：精神文明建设“五个一”工程奖、中国文化艺术政府奖（文华奖、动漫奖）、中国广播影视大奖（中国电影华表奖、中国电视剧飞天奖、中国广播电视节目奖）、中国戏剧奖、中国电影金鸡奖、大众电影百花奖、中国音乐金钟奖、中国美术奖、中国曲艺牡丹奖、中国舞蹈荷花奖、中国摄影金像奖、中国书法兰亭奖、中国杂技金菊奖、中国电视金鹰奖、上海国际电影节“金爵奖”“白玉兰奖”、中国吴桥国际杂技艺术节“金狮奖”、中国国际马戏节“金虎奖”、丝绸之路国际艺术节等获奖作品。

7. 省级奖：指由省委、省政府或省委宣传部同意设立的奖项。

8. 市级奖：指由设区市设立的奖项。

9. 省有关部、委、厅、局、相关协会及市级以上主办的展会、活动，获得奖项：指各省级主管部门、冠有“江苏”字的全省性协会、省辖市政府以上举办的各种艺术创意、策划、设计展会、活动等所颁发的奖项。

10. 市有关部、委、局、相关协会及县级主办的展会、活动，获得奖项：指地级市委、市政府所属机构、相关协会和县委、县政府主办的艺术创意、策划、设计展会、活动等所颁发的奖项。

11. 国家级大型艺术活动：指由中央宣传部、中央网信办、文化和旅游部、国家广播电视总局、中国文联等主办的全国性大型艺术活动。

12. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数在10万字以上。

13. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般在2万字以上。

14. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科研或技术开发任务。有科学研究、技术管理、开发及推广应用等类型，按来源可分为国家下达项目、国内外合作项目、合同项目及外商投资项目等。

15. 新作品：新创作或新编排的剧（节、曲）目。

19. 并被应用产业化运作：指原创设计作品被实体公司投资生产并投放市场销售。
20. 领衔团队原创：指由其带领团队原创的。
21. 拥有自主专利权：取得专利权证书的名字是申请人本人。
22. 艺术创意设计企业（项目）的主要投资者，领导该企业营业收入连续超过以下实绩：主要投资者指公司股份占51%以上；领导该企业的领导者指总经理、分管艺术创意设计业务的副总经理。
23. 艺术创意设计专业获奖人员的确定：证书上没有署名个人名字的集体奖、项目奖、作品奖等奖项，由单位确认参与人员，国家级奖项最多可确认5人，省级最多可确认3人，市级、县级最多可确认2人。
24. 大型展览展示、舞台艺术、艺术创意设计产品、产业园区、科技融合、技术开发等项目的设计参与人数：重点项目参与人数由单位确认，省级最多可确认7人，市级5人，县级3人。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。如，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。
2. 本条件所规定论文的作者均指第一作者。
3. 本条件规定的著作、论著、论文等，不论出于何专业学术期刊、何出版社、何学术会议，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
4. 本条件所提“市”指设区市，不含县级市。
5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后，实际从事本专业工作起计算至申报前一年年底止，但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。其年限资格由所在单位人事部门负责审核。
6. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。
7. 同一作品多次获奖，参评有效奖为该作品所获得的最高奖。
8. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及相应材料，如是集体作品获奖，需提供单位对获奖者排名的证明或颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。
9. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。
10. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论水平及成果条件、专业技术能力及业绩条件应同时具备。
11. 优秀设计奖获得者，如无法提交个人获奖证书，应提供项目获奖证书。

江苏省图书资料专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕69号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略的指示要求，立足服务科教兴国、人才强国战略和创新驱动发展战略，坚持党管人才原则，遵循图书资料专业人员成长规律，科学、客观、公正地评价江苏省图书资料专业技术人员的能力和水平，推进江苏省图书资料专业技术人才队伍建设，进一步调动广大图书资料专业技术人才积极性，培养造就一支高素质图书资料专业人才队伍，为高质量发展提供人才支撑，根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于江苏省从事图书资料专业工作的专业技术人才。

第三条 图书资料专业人员职称设初级、中级、高级，初级职称分设员级和助理级，高级职称分设副高级和正高级。员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为管理员、助理馆员、馆员、副研究馆员和研究馆员。

第四条 实行分类评价，根据图书资料行业不同岗位类型的特点，分类制定职称评价标准。对于主要从事图书资料业务工作的“操作型”人员，着重考察其工作业绩，突出其实际操作水平和解决问题、创新方法的能力。对于主要从事图书资料研究工作的“学术型”人员，着重考察其研究能力，突出其学术水平、学术影响和应用效果。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，热爱本职工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应办法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到记过以上处分的，在受处分期间不得参加职称申报评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，并记入省诚信档案库。

第六条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 管理员资格条件

第七条 学历、资历要求

具备大学专科或高中（含中专、职高、技校，下同）毕业学历，从事本专业技术工作满1年，可初定管理员职称。

第八条 专业技术能力及业绩条件

积极完成本职工作，初步掌握本领域基础理论和专业知识。热心公益活动，发挥良好作用，具有完成一般性辅助工作的实际能力。

第四章 助理馆员资格条件

第九条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报助理馆员职称：

1. 具备硕士学历或学位，从事本专业技术工作，可初定助理馆员。
2. 具备本科学历或学士学位，从事本专业技术工作满1年，经考核合格，可初定助理馆员。
3. 具备大专学历、取得管理员职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报助理馆员。
4. 具备高中学历、取得管理员职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报助理馆员。

第十条 专业理论水平及成果条件

了解图书资料专业基础理论，能够熟练应用，并具备下列条件之一：

- （一）独立撰写并在省级以上期刊发表本专业学术论文、案例或专题调查报告1篇。
- （二）独立撰写并在市（厅）级以上的学术研讨会上宣读论文或案例1篇和在有准印证号的内部专业刊物发表论文、专业调查报告、案例、书评1篇（本款仅适用于县以下从事图书工作的专业技术人员）。

第十一条 专业技术能力及业绩条件

积极完成本职工作，能够参与专业技术研究，热心公益活动，发挥良好作用，并具备下列条件之一：

- （一）参与完成市（厅）级以上科研课题1项，并取得显著成果。
- （二）参与图书馆文献资源建设，参与地区或单位文献组织相关条例或工作规范的编制与修订1部，或参与全国或地区性文献资源建设协作协调项目。
- （三）参与图书馆数字资源建设或大中型数据库、网络资源建设工作1项，或参与地区（单位）数字图书馆相关技术的应用和开发工作1项。
- （四）参与咨询重大或重点课题1项，完成资料的整理编写，或参与中型读者活动1项或小型读者活动2项，并完成资料的整理编写，形成专题汇编等。
- （五）参与地区（单位）文献整理出版项目1项，或修复珍贵古籍文献1项。
- （六）参与1项大型展览或2项中型展览的内容编写。
- （七）参与完成图书馆行业专利设计、地市级标准的制订至少1项，并有相应证书。

第五章 馆员资格条件

第十二条 学历、资历要求

(一) 具备下列条件之一,可初定或申报馆员资格:

1. 具备博士学位、从事本专业技术工作,可初定馆员资格。
2. 具备硕士学位、取得助理馆员职称后,从事本专业技术工作满2年,可申报馆员资格。
3. 具备大学本科学历或学士学位或大学专科学历,取得助理馆员后,从事本专业技术工作满4年,可申报馆员资格。
4. 具备高中学历、取得助理馆员后,从事本专业技术工作满7年,可申报馆员职称。

(二) 破格申报条件

5. 取得助理馆员资格满3年,具备下列条件之一的,可申报馆员资格:

(1) 市(厅)级科技进步三等奖(及相应奖项)以上获奖项目的主要完成人(以个人奖励证书为准)。

(2) 市(厅)级以上优秀服务成果奖获得者。

(3) 市(厅)级以上重大活动组织奖获奖项目的主要完成人。

(4) 因从事本专业工作业绩显著,受到市级以上业务行政主管部门或县级以上政府书面表彰的。

(5) 对长期在基层一线工作,实际工作业绩显著的。

第十三条 专业理论水平及成果条件

系统掌握图书资料专业基础理论,在应用实践中有所创新。

取得助理馆员资格后,具备下列条件之一:

(一) 公开出版(排名前三)本专业学术著作1部(本人撰写部分汉字5万字以上)。

(二) 独立撰写并在省级以上期刊发表本专业学术论文、案例或专题调查报告2篇。

(三) 独立撰写并在市(厅)级以上的学术研讨会上宣读论文或案例1篇和在有准印证号的内部专业刊物发表论文、专业调查报告、案例、书评2篇(本款仅适用于县以下从事图书工作的专业技术人员)。

第十四条 专业技术能力及业绩条件

取得助理馆员资格以来,积极参与专业技术研究,圆满完成本职工作,热心公益活动,发挥良好作用,并具备下列条件之一:

(一) 参与完成市(厅)级以上科研课题2项,并取得显著成果。

(二) 参与图书馆文献资源建设,参与国家大型文献组织法(如《中国图书馆分类法》、《中国分类主题词表》)的编制与修订1部,参与全国或地区性文献资源建设协作协调项目。

(三) 参与图书馆数字资源建设或大型数据库、网络资源建设工作1项,参与地区(单位)数字图书馆相关技术的应用和开发工作1项。

(四) 参与咨询重大课题2项,完成资料的整理编写,并形成专题报告等,或参与中型读者活动2项或小型读者活动4项,并完成资料的整理编写,形成专题汇编等。

(五) 参与国家级文献整理出版项目1项或地区(单位)文献整理出版项目2项,或参与修复国家级珍贵古籍名录1项或省级珍贵古籍名录2项。

(六) 参与2项大型展览或3项中型展览的内容编写。

(七) 主要参与完成图书馆行业专利设计、地市级标准的制订至少1项，并有相应证书。

第六章 副研究馆员资格条件

第十五条 学历、资历要求

(一) 具备下列条件之一，可申报副研究馆员资格：

1. 具备获得博士学位，取得馆员资格后，从事本专业技术工作满2年。
2. 具备硕士学位、大学本科学历或学士学位，取得馆员职称后，从事本专业技术工作满5年。

(二) 破格申报条件

取得馆员资格后，参与完成的项目获省（部）级学术奖三等奖以上奖项（排名前三或以个人奖励证书为准），可提前1年申报副研究馆员。

第十六条 专业理论水平及成果条件

系统掌握图书资料专业理论知识，熟悉图书资料专业的技术规范、专业技能和标准，在研究与应用实践中有所创新。

取得馆员资格以来，发表、出版本专业学术论文或著作，并具备下列条件之一：

(一) 独立或合作撰写（主要作者）出版本专业学术专著1部（本人撰写部分汉字10万字以上），或公开出版本专业学术译著2部（汉字共30万字以上）。

(二) 独立或合作撰写（排名第一）并在省级期刊上发表本专业学术论文和受市（厅）级以上行政部门委托并批示认可的本专业大型或综合性调查报告（含事业发展规划、活动总体设计方案）各1篇。

(三) 独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇。

(四) 独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文2篇和在省级学术会议上宣读的报告1篇（本款仅适用于县以下从事图书工作的专业技术人员）。

第十七条 专业技术能力及业绩条件

取得馆员资格以来，从事专业技术研究，圆满完成本职工作，发挥骨干作用，热心公益活动，主动培养人才和指导下一级专业人员，并具备下列条件之一：

(一) 主持完成市（厅）级以上科研课题1项，或主要参与完成市（厅）级以上科研课题2项，并验收合格。

(二) 主要参与图书馆文献资源建设，参与国家大型文献组织法（如《中国图书馆分类法》、《中国分类主题词表》）的编制与修订1部，或主要参与全国或地区性文献资源建设协作协调项目，并通过由市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定。

(三) 主要参与图书馆数字资源建设或大型数据库、网络资源建设工作2项，并通过市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定，或主要参与地区（单位）数字图书馆相关技术的应用和开发工作2项，并通过市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定。

（四）主要参与咨询重大课题4项，完成资料的整理编写，形成专题报告等，或主持并组织实施或主要参与4个省辖市以上单位（或相应层次）合作举办的中型读者活动4项或2个省辖市单位（或相应层次）合作举办的小型读者活动10项，完成资料的整理编写，形成专题汇编等。

（五）主要参与国家级（如国家重点出版项目、国家出版资金资助项目、国家古籍整理重点图书出版项目等）文献整理出版项目2项，并公开出版，或修复国家级珍贵古籍名录1项，或省级珍贵古籍名录2项，并通过市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定。

（六）指导培养专业人才，讲授面向全省县（区）级图书馆（或相应层次）100人以上规模的图书馆业务培训课程50课时或面向本市县（区）级图书馆（或相应层次）50人以上规模的图书馆业务培训课程70课时。

（七）主要参与全省4个省辖市以上图书馆合作举办、内容原创（或相应层次）的大型展览6项，或3个省辖市图书馆合作举办（或相应层次）、内容原创的中型展览8项的内容策划和编写，并形成专题汇编。

（八）主持或主要参与完成图书馆行业的应用技术发明专利或软件著作权1项，或实用新型专利、外观设计专利设计至少1项，并获得国家专利局颁发的相应专利证书。

（九）主持或主要参与图书馆行业的业务、服务和管理方面至少1项地市级标准的制订，并通过省、市级标准机构的正式确认。

第七章 研究馆员资格条件

第十八条 学历、资历要求

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得副研究馆员资格后，从事本专业技术工作5年以上，可申报研究馆员资格。

（二）破格申报条件：主持完成的项目获省（部）级学术奖一等奖以上（排名前三或以个人奖励证书为准），可提前1年申报研究馆员。

第十九条 专业理论水平及研究成果条件

具备较高的图书资料专业理论水平，并在理论研究与应用实践中有所创新，并具备下列条件之一：

（一）公开出版本专业专著2部（本人撰写部分汉字共30万字以上）。

（二）公开出版本专业专著1部（本人撰写部分汉字20万字以上），并在省级期刊发表本专业学术论文2篇。

（三）独立或合作翻译（排名第一）并公开出版本专业学术著作5部（汉字共70万字以上）。

（四）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇（其中1篇在核心期刊发表）和受市（厅）级以上行政部门委托并批示认可的本专业大型或综合性调查报告（含事业发展规划、活动总体设计方案）1篇。

（五）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文5篇（其中1篇在核心期刊发表）。

（六）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇和在省级学术会议上宣读的报告2篇（本款仅适用于县以下从事图书工作的专业技术人员）。

县（市、区）及以下单位申报人员，所发表论文不作核心期刊要求，加大专业技术能力及业绩条件评审比重。

第二十条 专业技术能力及业绩条件

取得副研究馆员资格以来，从事专业技术研究，圆满完成本职工作，发挥主导作用，热心公益活动，主动培养人才和指导下一级专业人员，并具备下列条件之一：

（一）主持或主要参与完成省（部）级以上科研课题1项，或市（厅）级以上科研课题3项，并验收合格。

（二）主持并组织实施或主要参与图书馆数字资源建设或大型数据库、网络资源建设工作3项，并通过市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定，或主持并组织实施或主要参与地区（单位）数字图书馆相关技术的应用和开发工作3项，并通过市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定。

（三）主持并组织实施或主要参与图书馆文献资源建设，担任数据库总校，参与国家大型文献组织法（如《中国图书馆分类法》、《中国分类主题词表》）的编制与修订1部，或主持并组织实施或主要参与全国或地区性文献资源建设协作协调项目，并通过由市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定。

（四）主持并组织实施或主要参与咨询重大课题6项，完成资料的整理编写，形成专题报告，并验收合格，或主持并组织实施或主要参与6个省辖市以上单位（或相应层次）合作举办的大型读者活动6项或4个省辖市单位（或相应层次）合作举办的中型读者活动12项，完成资料的整理编写，形成专题汇编等。

（五）主持并组织实施或主要参与国家级（如国家重点出版项目、国家出版资金资助项目、国家古籍整理重点图书出版项目等）文献整理出版项目3项，并公开出版，或修复国家级珍贵古籍名录2项，并通过市（厅）级主管部门（或相应层次）专家委员会验收鉴定。

（六）主持或主要参与完成图书馆行业的应用技术发明专利或软件著作权1项，或实用新型专利设计至少2项，或外观设计专利至少2项，并获得国家专利局颁发的相应专利证书。

（七）主持或主要参与图书馆行业的业务、服务和管理方面至少1项省级标准规范、或2项以上地市级标准的制订，并通过省、市级标准机构的正式确认。

第八章 附 则

第二十一条 申报人应当为本单位在职专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十二条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可由人事代理机构履行审核、公示、推荐等程序。

第二十三条 申报人员一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较

大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十四条 在我省博士后站从事艺术工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事艺术专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十五条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事图书资料专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省图书资料专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十六条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十七条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同），一式3份。
 2. “江苏省专业技术人员情况简介表”一式3份，同时上报该表格的电子文档，文件名格式：“申报专业+级别+姓名”，例如：“图书资料专业副研究馆员李四”。
 3. 对照“总则”，将申报的专业准确地填在“申报表”封面相应的栏目处。
 4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来近5年的考核结果填入“申报表”内相应的空栏处。
 5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
 6. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源行政部门认可的职称证书、能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称资格证书，不需要额外提供证明材料。
 7. 对照“专业理论水平及研究成果条件”，填入“申报表”相应栏目并提交由单位负责考核考查的有关证明材料，提交规定数量内的论文或著作复印件。
 8. “学术会议上宣读的报告”字数不低于3000字，提交的材料包括：会议通知、宣读的报告及相关辅助证明材料，材料须经主办单位核实、盖章。
 9. 对照“专业技术能力及业绩条件”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”内相应栏目，并提交反映本人专业技术工作经历的单位证明材料。提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份、业绩成果证件、证明及辅助证明材料复印件（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）。科研立项课题应提交课题立项申请表和课题结项报告。
- 以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料均需按规定要求进行分类整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响深的。
2. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
3. 精通：理解透彻，应用娴熟。
4. 系统掌握：熟知并能应用自如。
5. 专著：是指著作者专门针对某一问题进行的深入研究，具有较高学术水平和一定的创造

性的著作。

6. 著作：指具有专门、系统学问的作品（含专著、论文、古籍注释、学术性著作编译、全国通用教材等），工具书须视学术含量，由有关专家审定。全书字数一般要求在20万字以上。文章汇编、图录、资料手册、一般编译著作、普通教材、普通工具书以及创作的作品集，一般都不能视为学术著作。

7. 译著：指翻译公开出版的本专业外文学学术著作。

8. 论文：指通过逻辑论述，阐明作者的学术观点，回答学科发展及实际工作问题的文章，字数不低于3000字。凡对专业或业务工作现象进行一般描述、介绍（报道）的文章（不含评介、综述），不能视为论文。

9. 核心期刊：指由北京大学核心期刊目录（最新版本）、中国社会科学引文索引（CSSCI）和中国科学引文数据库（CSCD）收录的期刊目录（以论文发表年为准）。

10. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

11. 市级期刊：指由市级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

12. 国家级奖：指中宣部认定的奖项和本专业国家一级协（学）会所设奖项。

13. 省（部）级奖项：指由中央各部委或省委、省政府设立的奖项。

14. 市（厅）级奖项：指由省辖市或省相关单位设立的奖项。

15. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在20万字以上。

16. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，其参与编著的字数一般在20万字以上。

17. 省部级学术奖：指发明奖、科技进步奖、社科成果奖、优秀著作奖等。获奖项目的“主要完成人”：指等级额定获奖人员，有个人奖励证书的以奖励证书为准，没有个人奖励证书的团体奖项由获奖单位证明获奖的前3人。

18. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科研或技术开发任务。有科学研究、技术管理、开发及推广应用等类型，按来源可分为国家下达项目、国内外合作项目、合同项目及外商投资项目等。

19. 科技进步奖：特指科技进步奖、自然科学奖、发明奖、社科成果奖、星火奖、火炬奖等相应奖项。

20. 科技进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

21. 课题项目主持人、负责人：指课题第一申报者（以课题申报表为准）。

22. 效益：指社会效益和经济效益（须提交可供参考的材料）。良好的效益是指受到媒体的关注高（多家媒体及同一媒体多次的正面宣传报道、公众参与量大等社会效益或者经济上投入产出比高的经济效益）。

23. 国家（际）性学术会议：指由国家一级专业学会、国际学术组织或国际学术组织委托我国相应的学术机构组织召集的会议。

24. 省级学术会议：指由国家二级专业学会召集的学术会议。

25. 市级学术会议：指由国家三级专业学会召集的学术会议。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。如，本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。

2. 本条件规定的著作、论著、专业性文章、宣读论文等，不论出于何专业学术期刊、何出版社、何学术会议，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市，不含县级市。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后，实际从事本专业工作起计算至申报前一年年底止，但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。其年限资格由所在单位人事部门负责审核。

5. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

6. 本条件所指水平，一般由评委会专家认定。

7. 凡提交的获奖成果均需同时附上相应公开发表的专题论文。

8. 本条件所指“经（省以上、市以上）业务主管部门认可”和程序可参照科技成果鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写有关成绩（水平）考核鉴定表；

（2）所在单位审核推荐；

（3）由规定的相应的业务主管部门组织3-5以上同行专家进行评议，根据评议结果，作出综合评价的结论并填入“鉴定表”；

（4）业务主管部门根据专家评议意见，作出综合评价结论并填入“鉴定表”。

江苏省档案专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕73号

第一章 总 则

第一条 为适应新时代中国特色社会主义发展的新要求，遵循档案专业人员成长规律，健全科学化、规范化的档案专业人员职称制度，为档案事业发展和档案服务高质量发展提供人才支撑，根据《中华人民共和国档案法》《人力资源社会保障部国家档案局关于深化档案专业人员职称制度改革的指导意见》和《省委办公厅、省政府办公厅印发〈关于深化职称制度改革的实施意见〉的通知》等文件精神及有关规定，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省国有企事业单位、非公有制经济组织、社会组织等建立人事劳动关系的从事档案工作的专业人员，不包括各类院校从事档案教学工作的教师。

第三条 档案专业职称设置员级、助理级、中级、副高级、正高级五个层级，对应名称依次为管理员、助理馆员、馆员、副研究馆员、研究馆员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法、法律法规；热爱档案事业，具有良好的职业道德、学术修养和敬业精神；认真履行岗位职责，能够自觉运用新理念、新技术，提高档案业务技能水平。专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、职称证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合档案专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 管理员资格条件

第六条 学历、资历要求

具备大学专科或高中（含中专、职高、技校，下同）毕业学历，从事档案工作满1年，可初定管理员职称。

第七条 专业理论水平及技术能力要求

(一) 基本了解档案工作法律法规、规章制度、标准规范。

(二) 基本掌握档案专业基本知识、档案基础业务工作的基本方法和技能，可以完成档案初步整理和加工。

(三) 积极完成本职工作，发挥良好作用。

第四章 助理馆员资格条件

第八条 学历、资历要求

(一) 具备研究生学历或硕士学位，从事档案工作，可初定助理馆员职称。

(二) 具备大学本科学历或学士学位，从事档案工作满1年，可初定助理馆员职称。

(三) 具备大学专科学历，取得管理员职称后，从事档案工作满2年；具备高中毕业学历，取得管理员职称后，从事档案工作满4年，可申报助理馆员职称。

第九条 专业理论水平及技术能力要求

(一) 了解档案工作法律法规、规章制度、标准规范。

(二) 掌握档案专业基础知识、档案业务工作方法和技能。

(三) 有一定的研究能力，能对档案业务问题开展基础研究。

(四) 较好地完成所承担的工作任务。

第五章 馆员资格条件

第十条 学历、资历要求

(一) 具备博士学位，从事档案工作，可初定馆员职称。

(二) 具备研究生学历或硕士学位，取得助理馆员职称后，从事档案工作满2年，可申报馆员职称。

(三) 具备大学本科学历、学士学位或大学专科学历，取得助理馆员职称后，从事档案工作满4年，可申报馆员职称。

(四) 具备高中毕业学历，取得助理馆员职称后，从事档案工作满7年，可申报馆员职称。

(五) 具备上述规定学历（学位）要求，取得助理馆员职称后，成绩显著、贡献突出，且具备下列条件之一，可破格1年申报：

1. 档案工作业绩显著，受到市级以上档案业务主管部门或县级以上政府书面表彰。
2. 在收集、征集、抢救珍贵历史档案文献或在档案专业和现代化管理方面作出突出贡献者。
3. 独著或合著并公开出版档案专业著作（译著、教材）1部（本人撰写5万字以上）；独著或以第一作者在省级以上专业报刊公开发表有较高学术价值的档案专业论文3篇以上。

第十一条 专业技术能力及业绩要求

具备独立开展档案业务工作的能力，具有档案业务问题研究的能力，能够参与制定本单位规章制度、标准规范，指导助理馆员开展工作。

取得助理馆员职称后，具备下列条件之一：

(一) 档案工作成绩显著，受到当地政府或档案业务主管部门表彰；档案管理工作达到规范

化建设要求的主要参与者。

(二) 独立编写本单位(部门)的档案业务工作制度、技术规范、工作细则并付诸实施;提出符合档案工作发展规律并能解决实际问题的建议和方案。

(三) 独立完成档案资料汇编5万字以上。

(四) 参与档案陈列展览内容的编写。

第十二条 专业理论水平及成果要求

比较熟悉档案工作法律法规、规章制度、标准规范,系统地掌握档案专业的基础理论和专业知识。

取得助理馆员职称后,具备下列条件之一:

(一) 参与完成市(厅)级以上科研课题1项。

(二) 参与完成档案专业著作1部(本人撰写2万字以上)。

(三) 在公开发行人物独立发表档案专业文章1篇以上。

(四) 获市(厅)级以上档案专业优秀论文2次以上。

(五) 在市(厅)级以上专业学术会议上交流具有较高学术水平的档案专业论文1篇;提交有一定水平的档案专业技术报告2篇。(本款适用于企业及县以下从事档案工作的专业技术人员)

第六章 副研究馆员资格条件

第十三条 学历、资历要求

(一) 具备博士学位,取得馆员职称后,从事档案工作满2年,可申报副研究馆员职称。

(二) 具备研究生学历或硕士学位、大学本科学历或学士学位,取得馆员职称后,从事档案工作满5年,可申报副研究馆员职称。

(三) 不具备上述规定学历(学位)要求,取得馆员职称后,从事档案工作满5年,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得馆员职称后,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格1年申报:

1. 获市级授予的有突出贡献中、青年专家称号;获市级以上劳动模范、先进工作者称号。

2. 省(部)级档案研究课题、技术攻关项目的主要技术负责人和主要设计完成者。(以正式文件为准)

3. 主持完成1项或主要完成2项省部级档案工作创新项目或试点项目。

第十四条 专业技术能力及业绩要求

具备较高质量完成业务工作的能力和素质,能够制定本单位、本系统、本行业的规章制度、标准规范,对档案工作开展具有较强指导意义。在指导、培养中青年学术技术骨干方面发挥重要作用,能够指导馆员的工作和学习。

取得馆员职称后,具备下列条件之一:

(一) 档案工作业绩显著,受到市级以上档案业务主管部门或县级以上政府表彰;所在单位

档案工作获省级先进集体的主要贡献者；档案工作规范化建设水平位居省级前列的主要贡献者。

（二）在档案工作中创造了先进的工作经验，并被市级以上档案业务主管部门认可或推广。

（三）负责或作为主要人员参加档案业务工作方案、专业规范、标准及中（长）期发展计划或规划的制定，并付诸实施。

（四）主要参与开发的新技术（新设备、新产品），或开发利用档案信息资源，取得较大社会效益或经济效益。

（五）在承担或组织档案业务工作中，独立组织完成一个基层单位的档案工作和档案管理工作，成绩特别显著。

（六）具有编审档案专业中专以上教材的经历；具有指导下一级专业技术人员工作和学习的能力，在市级以上档案专业培训授课不少于20学时。

（七）有较强的组织指导能力，能够解决档案专业领域较复杂、关键的业务技术问题，对重大的业务建设能提出可行性方案并被上级主管部门采用。

第十五条 专业理论水平及成果要求

熟悉档案工作法律法规、规章制度、标准规范，系统掌握档案专业基础理论和专业知识，具有较强档案业务问题研究能力，有较高水平的代表性技术成果。

取得馆员职称后，具备下列条件中（一）至（六）条件之一和（七）、（八）条件之一：

（一）市（厅）级科技进步三等奖（及相应奖项）以上获奖项目的参与者。（以正式文件为准）

（二）市（厅）级档案优秀科技成果三等奖以上获奖项目的主要完成人。（以正式文件为准）

（三）主持或主要参与市（厅）级科研课题或重点工作项目2项以上，执行情况良好。（以正式文件为准）

（四）作为主要负责人主持完成市（厅）级科研课题或专业工作项目，完成任务良好，经市级以上档案业务主管部门组织鉴定认可。

（五）获省级以上档案专业优秀论文二等奖以上奖项（独立完成）；市（厅）级编研成果二等奖以上奖项主要完成人；主要参与编纂的档案编研材料公开出版（副主编以上）。

（六）符合第十四条（一）至（七）条件之二。（本款适用于企业及县以下从事档案工作的专业技术人员）

（七）出版档案专业学术著作或中专以上档案专业教材1部（本人撰写3万字以上）。

（八）发表档案专业学术论文3篇，且符合1-4条件之一：

1. 在省级以上专业期刊发表档案专业文章3篇（其中：核心期刊1篇）。

2. 在省级以上专业期刊发表档案专业文章2篇（其中：核心期刊1篇），省级以上档案专业学术会议交流论文1篇或档案专业技术报告2篇。

3. 在省级以上专业期刊发表档案专业文章2篇，省级以上档案专业学术会议交流论文1篇或档案专业技术报告2篇。（本款适用于企业及县以下从事档案工作的专业技术人员）

4. 1项授权发明专利可替代1篇档案专业文章；1项发布实施的档案类法规或规章（主要成员）可替代1篇档案专业文章；1项档案类国家、行业或地方标准（主要成员）可替代1篇档案专业文章。

第七章 研究馆员资格条件

第十六条 学历、资历要求

（一）具备大学本科及以上学历，或学士及以上学位，取得副研究馆员职称后，从事档案工作满5年，可申报研究馆员职称。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得副研究馆员职称后，从事档案工作满5年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之二，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）条件，取得副研究馆员职称后，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之二，可破格1年申报：

1. 省（部）级优秀科技成果奖（及相应奖项）二等奖1项或三等奖2项；市（厅）级优秀科技成果奖（及相应奖项）一等奖1项或二等奖2项。（以正式文件为准）

2. 获省级以上授予有突出贡献中、青年专家称号；获省级以上劳动模范称号。

3. 主持完成在全省推广应用的档案专业某领域重大项目或技术成果。

4. 主持完成1项或参加完成2项档案工作创新项目或试点项目，经省级以上档案业务主管部门鉴定，达到该领域国内先进水平。

第十七条 专业技术能力及业绩要求

工作中善于提出促进档案事业发展的新思路、新方法，具有较强档案业务问题研究能力，能创新性制定本单位、本行业的档案工作规定和发展规范。在指导、培养中青年学术技术骨干方面取得突出成效，能够有效指导副研究馆员的工作和学习。

取得副研究馆员职称后，具备下列条件之二：

（一）档案工作业绩突出，获省级以上档案业务主管部门或市级以上政府表彰；所在单位档案工作获国家级先进集体的主要贡献者；档案工作规范化建设水平位居全国前列的主要贡献者。

（二）具有丰富的档案专业实践经验和较强的业务工作能力，负责档案业务、理论咨询，解决过业务工作中的重大疑难问题，工作成绩显著，对全省档案事业的发展有较大的贡献。

（三）承担、主持或主要参与制定县级以上档案事业中（长）期发展计划或规划、业务标准、规范性文件等，并付诸实施。

（四）能提出本系统或本单位重大项目的研究计划、方案，负责组织实施并取得良好效果。

（五）具有很高的业务水平、较强的组织指导能力和开拓创新能力，对重大业务建设问题能提出具有行业领先的解决方案，得到省级以上档案业务主管部门认可。

（六）具有指导下一级专业技术人员相关科研及成果审核的能力；参与编审出版大专以上层次的档案专业培训教材；在省级以上档案专业培训授课不少于40学时。

（七）主持或作为主要人员开发的新技术（新设备、新产品），或开发利用档案信息资源，取得重大社会效益或经济效益。

第十八条 专业理论水平及成果要求

深刻理解档案工作法律法规、规章制度、标准规范，全面掌握档案专业基础理论和国内外前沿发展动态。

取得副研究馆员职称后，具备（一）至（四）条件之一和（五）至（七）条件之一：

（一）主持或主要参与省（部）级科研课题或重点工作项目执行情况良好；省（部）级档案优秀科技成果三等奖以上获奖项目主要参与者。（以正式文件为准）

（二）市（厅）级科技进步三等奖（及相应奖项）以上获奖项目参与者；市（厅）级档案优秀科技成果二等奖以上获奖项目的主要完成人。（以正式文件为准）

（三）主持或主要参与完成市（厅）级档案科研课题2项。

（四）获省级以上档案专业优秀论文一等奖以上奖项（独立完成）；市（厅）级档案编研成果单项一等奖以上奖项（主要完成人）；主持编纂档案编研材料2种以上并公开出版。

（五）作为主要作者出版档案专业学术著作或档案专业教材1部（本人撰写6万字以上）。

（六）参与完成档案专业领域学术著作1部（本人撰写4万字以上），并独立在国家级或核心期刊上公开发表档案专业学术论文1篇以上。

（七）独立或以第一作者在省级以上专业期刊发表本专业学术论文5篇（其中：国家级档案报刊或核心期刊3篇）。1项授权发明专利（第1发明人）可替代1篇核心期刊论文；1项发布实施的档案类法规或规章（主持）可替代1篇核心期刊论文；1项档案类国家、行业或地方标准（主持）可替代1篇核心期刊论文。

第八章 附 则

第十九条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十一条 同级转评须转岗满1年后方可申报评审，转评后须工作满1年以上方可申报高一级职称，原工作年限连续计算。

第二十二条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事档案专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省档案专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十三条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十四条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

第二十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等见附录。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”下同）。

2. “申报档案专业技术资格人员情况简介表”。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“总则”适用范围，将申报评审的职称评审准确地填在“申报表”封面相应栏目处。

4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“评审申报表”任现职以来考核情况栏内（并附年度考核登记表复印件）。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的职称证书、能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及职称资格证书，不需要额外提供证明材料。

7. 对照“专业技术能力及业绩要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。

8. 对照“专业技术能力及业绩要求”“专业理论水平及成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、业绩成果及相关证明材料等（包括获奖证书、成果鉴定书等）。

科研课题应提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等。提交规定数量的著作、论文、专业文章等复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按规定要求进行分类整理、装订。

二、本条件有关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响深的。

2. 疑难：暂不分明，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门认可或任命，在工作中起支配、决定作用的。

4. 系统掌握：熟知并能应用自如。

5. 掌握：充分理解，较好地应用。

6. 熟悉：明其意，并能应用。

7. 课题、项目：指国家、省部（委）、地方及本单位下达的或合同规定的科学或技术开发

任务。

8. 科技进步奖：特指科技进步奖、自然科学奖、发明奖、社科成果奖、星火奖、火炬奖、优秀著作奖等相应奖项。

9. 科技进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

10. 公开出版的学术著作：指取得ISBN（标准书号）并公开出版的档案专业学术著作或译著。档案史料汇编、参考资料、论文汇编、手册类等不能视为学术著作。学术著作的字数以版面字数为准（含标题）。

11. 公开发表的论文：指发表在有ISSN（国际统一刊号）或CN（国内统一刊号）的学术期刊（不含专辑、增刊、专刊、年刊、论文集等）的档案专业学术论文、史料研究论文、工作业务文章。同一内容的论文在多家期刊发表，只计作1篇。

12. 档案专业技术报告：指档案专业科研成果的研究报告、解决疑难问题的专题技术报告、反映工作情况的专项统计分析报告和档案工作调研报告等。

13. 交流论文：指在学术会议上大会交流、宣读或学科分组会议上交流、宣读，或在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的档案专业学术论文。

凡交流、宣读论文必须提交论文宣读证明或相应的论文汇编、会议日程安排等相关材料。摘要发表者需要同时提交全文原稿。

14. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及各部属院校主办的学报等。期刊必须注有统一刊号。

15. 省级期刊：指由省级各专业学会、各厅局主办并公开出版的专业学术期刊以及各省属院校主办的学报等。期刊必须注有统一刊号。

16. 核心期刊：指中国社会科学院文献信息中心编制的《中国人文社会科学核心期刊要览》及北京大学图书馆和北京高校图书馆期刊工作研究会编制的《中文核心期刊要目总览》认定的期刊。发表该学术论文的期刊须是与论文发表时间对应版次的《中国人文社会科学核心期刊要览》和《中文核心期刊要目总览》所列刊物。在非核心期刊上发表论文被《中国社会科学文摘》《新华文摘》《人大报刊复印资料》全文转载者，或在国际性学术会议上交流的论文可视为核心期刊论文。

17. 国家（国际性）学术会议：指由中国档案学会、联合国科教文组织、国际档案理事会、国际档案理事会东亚分会等国际学术组织或国际学术组织委托我国相应的学术机构组织召集的会议。

18. 主要贡献者、主要完成人：指在档案工作创先、达标、开发、推广、研究、利用等项目中提出和确定项目的总体设计者；在项目中承担主要或关键工作，在直接指导、参与解决关键和疑难问题中做出重要贡献者。

19. 主要作者：指档案专业学术著作或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用，其个人承担的编著等约占全书的1/3以上。

20. 参与完成：指档案专业著作（译著）主要作者以外的编者或一般作者。

21. 重大、显著社会效益或经济效益：社会效益指开发、利用档案产生的有利于贯彻党和国家方针政策、有利于促进国民经济和社会发展的效益，包括维护国家安全、保持社会稳定、促进民族团结、经济发展、科技进步、文化繁荣等；经济效益指通过利用档案产生的可以以经济统计指标计算和表现的效益，通常核算为人民币形式。社会效益，涉及全局性的为重大，涉及局部的为显著；经济效益，5万元以上为重大，5000元至5万元为显著。

22. 专业技术工作总结：指本人取得现专业技术资格后，从事档案专业技术工作情况的总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、带教、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中规定的学历、年限、数量（目）、等级等均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖，县以下含县。

2. 本条件规定的著作、论著、论文、专业文章等，其学术水平价值均由评委会专家负责进行公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指副省级及设区市，不含县级市。

4. 档案专业工作年限：一般由毕业参加档案专业工作后起，计算至申报前一年年底为止。后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

5. 资历计算方法：原则上从取得专业技术资格之日（以批准公布时间为准）起计至申报前一年年底止。实施专业技术职务聘任制的企业事业单位专业技术人员，从签订聘任合同之日起计至申报前一年年底止。

6. 本条件所指“质量”“价值”“水平”，一般由评委会专家认定。

7. 本条件中所指“经（省以上、市以上、上级）档案业务主管部门认可”的程序可参照科技成果鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写有关成绩（水平）考核鉴定表；

（2）所在单位审核推荐；

（3）由规定的相关档案业务主管部门组织3—5名以上同行专家进行评议，根据评议意见，做出综合评价的结论并填入“鉴定表”。

江苏省群众文化专业研究馆员资格条件

苏职称〔2014〕17号

第一条 适用范围

本资格条件适用于本省从事群众文化专业工作的专业技术人员。

第二条 思想政治条件

遵守国家法律、法规，具有良好的职业道德。取得副研究馆员资格后，年度考核均为合格以上。

如出现下列情况之一，在规定的年限上延迟申报、不得申报：

- （一）年度考核基本合格及以下或受警告处分者，延迟1年以上申报。
- （二）受记过以上处分者，延迟2年以上申报。
- （三）在申报材料中弄虚作假者，延迟5年以上申报。对伪造学历、学位等情节特别严重者，取消其现有专业技术资格。
- （四）受处分期间和处分未撤销者，不得申报。

第三条 学历、资历条件

具备下列条件之一：

- （一）大学本科学历以上，取得副研究馆员资格后，从事本专业技术工作5年以上。
- （二）取得副研究馆员资格3年以上，主持完成的项目获省（部）级学术奖一等奖以上。
- （三）虽不具备规定学历，但从事本专业技术工作满20年，且取得副研究馆员资格10年以上者，男性满55周岁，女性满50周岁。

第四条 继续教育条件

取得副研究馆员资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等有关规定，结合本专业技术工作需要，参加继续教育，达到规定要求。

第五条 专业理论水平及研究成果条件

具有较高的群众文化专业理论知识，在重大业务建设的理论与实践上有创新。

取得副研究馆员资格以来，发表、出版本专业学术论文或著作，并具备下列条件之一：

- （一）公开出版本专业专著2部（本人撰写部分汉字共20万字以上）。
- （二）公开出版本专业专著1部（本人撰写部分汉字10万字以上），并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇。
- （三）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文5篇（其中2篇在核心期刊上发表）。
- （四）独立或合作撰写（排名第一）并在核心期刊发表学术论文2篇和受市（厅）级以上行

政部门委托并批示认可的本专业大型或综合性调查报告（含事业发展规划、活动总体设计方案）1篇。

第六条 专业技术能力及业绩条件

取得副研究馆员资格以来，从事专业技术研究，圆满完成本职工作，发挥主导作用，热心公益活动，主动培养人才和指导下一级专业人员，并具备下列条件之一：

（一）担任总导演、第一执行导演、艺术总监、总统筹、总策划、撰稿等参与省委宣传部、省文化厅或省文联主办的全省性的群众文化活动3次，或参与3个以上省辖市主办的中型群众文化活动6次。

（二）独立创作相当数量的新作品，并具备下列条件之一：

1. 担任编剧、导演、主演或主创的新作品，获国家级一等奖1次或二等奖2次，或获国家级二等奖以上1次和省（部）级一等奖2次，或担任专业辅导的新作品（或被辅导的获奖者），获国家级一等奖2次或二等奖3次，或获国家级二等奖以上2次和省（部）级一等奖2次（应出具获奖原件证书或加盖单位公章的复印件）。

2. 独立创作的美术、书法、摄影作品在省级以上展览馆（美术馆）举办个人展览1次，同时获国家级二等奖以上2次，或获国家级一等奖1次和省（部）级一等奖2次，或国家级二等奖1次和省（部）级一等奖4次。

3. 独立创作并在省级以上期刊发表长篇小说2部，或中篇小说6部，或公开出版本人文艺作品集2部，或诗歌、散文集4部。

（三）主持完成2项省（部）级或5项市（厅）级群众文化及相关专业研究项目，并通过相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验收通过。

第七条 申报研究馆员资格，应提交第二、三、四、五、六条规定的材料，并按规定程序送评。

第八条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

江苏省群众文化专业副研究馆员资格条件

第一条 适用范围

本资格条件适用于本省从事群众文化专业工作的专业技术人员。

第二条 思想政治条件

遵守国家法律、法规，具有良好的职业道德。取得馆员资格后，年度考核均为合格以上。

如出现下列情况之一，在规定的年限上延迟申报、不得申报：

- （一）年度考核基本合格及以下或受警告处分者，延迟1年以上申报。
- （二）受记过以上处分者，延迟2年以上申报。
- （三）在申报材料中弄虚作假者，延迟5年以上申报。对伪造学历、学位等情节特别严重者，取消其现有专业技术资格。
- （四）受处分期间和处分未撤销者，不得申报。

第三条 学历（学位）、资历条件

具备下列条件之一：

- （一）本专业博士研究生学历（博士学位），取得馆员资格后，从事本专业技术工作2年以上。
- （二）本专业硕士研究生学历（硕士学位），取得馆员资格后，从事本专业技术工作4年以上。
- （三）大学本科学历，取得馆员资格后，从事本专业技术工作5年以上。
- （四）大学专科学历，取得馆员资格后，从事本专业技术工作7年以上。
- （五）虽不具备规定学历，但从事本专业技术工作满20年，且取得馆员资格10年以上者，男性满55周岁，女性满50周岁。

第四条 继续教育条件

取得馆员资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等有关规定，结合实际专业技术工作需要，参加继续教育，达到规定要求。

第五条 专业理论水平及研究成果条件

系统掌握群众文化专业基础理论知识，在业务建设的理论与实践上有创新。

取得馆员资格以来，发表、出版本专业学术论文或著作，并具备下列条件之一：

- （一）独立或合作撰写（主要作者）出版本专业学术著作1部（本人撰写部分汉字10万字以上），或公开出版本专业学术译著2部（汉字共20万字以上）。
- （二）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇（其中1篇在核心期刊上发表）。
- （三）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上期刊发表本专业学术论文和受市（厅）级

以上行政部门委托并批示认可本专业大型或综合性调查报告（含事业发展规划、活动总体设计方案）各1篇。

第六条 专业技术能力及业绩条件

取得馆员资格以来，从事专业技术研究，圆满完成本职工作，发挥骨干作用，热心公益艺术活动，主动培养人才和指导下一级专业人员，并具备下列条件之一：

（一）担任总导演、第一执行导演、艺术总监、总统筹、总策划、撰稿等参与市委宣传部、市文化广电新闻出版局或市文联主办的全市群众文化活动3次，或参与3个以上区县联合组织的中型群众文化活动6次。

（二）创作相当数量的新作品，并具备下列条件之一：

1. 担任编剧、导演、主演或主创的新作品，获国家级二等奖以上1次，或获省（部）级三等奖以上奖项3次（其中国家级三等奖以上1次），或担任专业辅导的新作品（或被辅导的获奖者），获国家级一等奖1次或二等奖2次，或获国家级二等奖1次和省（部）级一等奖2次。

2. 独立创作的美术、书法、摄影作品在市级以上展览馆（美术馆）公开展览1次，获国家级二等奖以上奖项2次，或获国家级二等奖1次，省（部）级一等奖2次，或获省（部）级一等奖2次或二等奖4次。

3. 独立撰写并在省级以上期刊发表长篇小说1部，或中篇小说4部，或公开出版本人文艺作品集1部，或诗歌、散文集2部。

（三）主持完成1项省（部）级或3项市（厅）级群众文化及相关专业研究项目，并通过相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验收通过。

第七条 初次申报或取得本专业馆员资格3年以上，参与完成的项目获省（部）级学术奖三等奖以上奖项（前3人或以个人奖励证书为准），可根据本人实际水平和能力直接申报副研究馆员资格。

第八条 申报副研究馆员资格，应提交第二、三、四、五、六、七条规定的材料，并按规定程序送评。

第九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

江苏省群众文化专业馆员资格条件

第一条 适用范围

本资格条件适用于本省从事群众文化专业工作的专业技术人员。

第二条 思想政治条件

遵守国家法律、法规，具有良好的职业道德。取得助理馆员资格后，年度考核均为合格以上。

如出现下列情况之一，在规定的年限上延迟申报、不得申报：

- （一）年度考核基本合格及以下或受警告处分者，延迟1年以上申报。
- （二）受记过以上处分者，延迟2年以上申报。
- （三）在申报材料中弄虚作假者，延迟5年以上申报。对伪造学历、学位等情节特别严重者，取消其现有专业技术资格。
- （四）受处分期间和处分未撤销者，不得申报。

第三条 学历（学位）、资历条件

具备下列条件之一：

- （一）硕士研究生学历（硕士学位），从事本专业技术工作3年以上。
- （二）大学本科或专科学历，取得助理馆员资格后，从事本专业技术工作4年以上。

第四条 继续教育条件

取得助理馆员资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等有关规定，结合实际专业工作需要，参加继续教育，达到规定要求。

第五条 专业理论水平及研究成果条件

掌握群众文化专业基础理论知识，熟悉群众文化工作规律与方法。

取得助理馆员资格后，并具备下列条件之一：

- （一）合作撰写并出版本专业学术著作1部（本人撰写5万字以上）。
- （二）在省级以上期刊发表独立撰写的学术论文、专业文章、专题调研报告2篇。
- （三）独立撰写并在市（厅）级以上的学术研讨会上宣读论文1篇和在内部专业刊物发表论文、专业调查报告2篇（本款仅适用于县以下从事群众文化工作的专业技术人员）。

第六条 专业技术能力及业绩条件

取得助理馆员资格以来，从事专业技术研究，圆满完成本职工作，热心公益活动，发挥良好作用，并具备下列条件之一：

- （一）主要参与完成本地区具有较大影响和特色的中小型群众文化活动4次。
- （二）独立或联合创作一定数量的作品，并具备下列条件之一：
 1. 创作、指导、演出中型作品（戏剧、音乐、舞蹈）1部和小型作品5部。

2. 创作代表本人专业技术水平的美术、书法、摄影作品8件。

上述1、2款须同时具备以下条件：主创、辅导（导演）的新作品或美术、书法、摄影作品获得省（部）级二等奖以上1次，或三等奖2次，或省（部）级三等奖1次和市（厅）级一等奖2次，或市（厅）级二等奖4次，或市（厅）级三等奖以上和县级一等奖共6次。

3. 独立撰写并在省级以上期刊发表中短篇小说4部，或诗歌、散文12首（篇），或公开出版本人文艺作品集1部，或诗歌、散文集1部。

（三）主要参与完成1项市（厅）或2项县（区）级群众文化及相关专业研究项目，并通过相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验收通过。

（四）主要参与完成2个民族民间艺术之乡的创建工作，并获得省级以上文化主管部门正式命名。

第七条 破格条件

取得助理馆员资格3年以上，符合下列条件之一，可学历或资历破格申报：

（一）获得文化部“群星奖”或江苏省“五星工程奖”银奖及相同等次其他的奖项。

（二）市（厅）级以上哲学社会科学优秀成果奖、科技进步二等奖以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。

（三）主创、辅导（导演）的新作品获省（部）级三等奖3项以上。

第八条 申报馆员资格，应提交第二、三、四、五、六、七条规定的材料，并按规定程序送评。

第九条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”（简称“评审表”下同），一式3份，并附专业技术资格证书备用照片1张（免冠大1寸）。

2. “江苏省专业技术人员情况简介表”一式3份，同时上报该表格电子文档，文件名格式：“申报专业+级别+姓名”，例如：“群众文化专业副研究馆员李四”。

3. 对照条件第一条，将申报的专业准确地填在“评审表”内相应的栏目上（在申请资格名称前冠以专业名称）。

4. 对照条件第二条，考核结果填入“评审表”内相应的空栏处。

5. 对照第三条，必须提交学历（或学位）证书、资格证书复印件。复印件须经单位审核盖章，经办人签名，并注明年月日。

6. 对照第四条，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育的情况，并经同级政府人力资源社会保障部门审验合格的《专业技术人员继续教育证书》（原件）。

7. 对照第五条，提交规定要求的论文、著作及成果。

8. 对照第六条，必须提交反映主要业绩的专业技术工作报告一份、业绩成果证件、证明及辅助证明材料（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、调查报告、成果鉴定证书等），复印件须经单位审核盖章。对科研立项课题，应提交课题立项申请表、阶段性进行情况报告书（含主管部门组织的3位以上同行的审查鉴定意见）。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响深的。

2. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

3. 精通：理解透彻，应用娴熟。

4. 掌握：熟知并能应用自如。

5. 专著：是指著作者专门针对某一问题进行的深入研究，具有较高学术水平和一定的创造性的著作。

6. 著作：指具有专门、系统学问的作品（含专著、论文、古籍注释、学术性著作编译、全国通用教材等），工具书须视学术含量，由有关专家审定。全书字数一般要求在20万字以上。文章汇编、图录、资料手册、一般编译著作、普通教材、普通工具书以及创作的作品集，一般都不能视为学术著作。

7. 论文：指通过逻辑论述，阐明作者的学术观点，回答学科发展及实际工作问题的文章，字数不低于3000字。凡对专业或业务工作现象进行一般描述、介绍（报道）的文章（不含评介、综述），不能视为论文。

8. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊及各部所属院校主办的学报。期刊必须注有统一刊号。

9. 省级期刊：指由省级学术机构、各厅（局）主编或主办的，并已取得ISSN或CN统一刊号。

10. 市级期刊：指由市级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN或CN刊号。

11. 国家（际）性学术会议：指由国家一级专业学会、国际学术组织或国际学术组织委托我国相应的学术机构组织召集的会议。

12. 省级学术会议：指由国家二级专业学会召集的学术会议。

13. 市级学术会议：指由国家三级专业学会召集的学术会议。

14. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用，并实署其名，个人承担的编著字数必须在10万字以上。

15. 主要编著者：指专业著作的主编或副主编以外的编者或一般作者，并实署其名，参与编著的字数一般应在2万字以上。

16. 科技成果奖：特指科技进步奖、国家发明奖、科技项目奖等奖励项目。

17. 国家级奖：指中宣部认定的奖项和本专业国家一级协（学）会所设奖项。

18. 省（部）级奖：指由中央各部委或省委、省政府设立的奖项。

19. 市（厅）级奖：指由省辖市或省相关单位设立的奖项。

20. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科研或技术开发任务。有科学研究、理论研究、专题调查、开发及推广应用等类型，按来源可分为各级政府项目、专业学会项目、合作项目、自行规划项目等。

21. 科技成果获奖者：指等级额定获奖人员。

22. 主要完成人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键问题人员。其确定程序为：项目负责人出具证明，然后由单位组织3名以上的专家评估，并逐一写出评估意见。

23. 课题负责人：指课题第一申报者。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件“资格标准”所指专业理论知识，可通过统一组织考试的方式进行考核。

2. 本条件中凡是规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，五年以上含五年，一项以上含一项，三等奖以上含三等奖等。

3. 本条件规定的继续教育要求，按《江苏省专业技术人员继续教育条例》有关规定执行。

4. 本条件所规定的论文或专业文章的作者均指第一作者。

5. 本条件规定的著作、论著、专业性文章、宣读论文等，不论出于何专业学术期刊、何出版社、何学术会议，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

6. 本条件所提“市”指省辖市，不含县级市。

7. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学

历获得者，可从申报者人事档案记载的员级资格起计，但必须将全脱产学习减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

8. 资历计算方法：从取得专业技术资格之日（以公布时间为准）起计至申报前一年年底止。

9. 同一作品多次获奖，参评有效奖为该作品所获得的最高奖。

江苏省文物博物专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕68号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略的指示要求，坚持党管人才原则，遵循人才成长规律，科学、客观、公正地评价江苏省文物博物（以下简称文博）专业技术人员的能力和水平，推进江苏省文博专业技术人才队伍建设，进一步调动广大文博专业技术人才积极性，培养造就一支高素质文博专业队伍，为促进文博事业高质量发展提供人才支撑，根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于在全省各类博物馆、纪念馆、美术馆、文物考古研究所、文物管理所及其他机构中从事文物博物馆研究、文物保护、文物考古、文物利用等专业工作的专业技术人员。文物博物馆研究包括文物博物馆领域的基础理论研究、政策法规研究、标准规划研究、应用技术研究等；文物保护包括文物修缮、修复、复制、拓印、监测、鉴定、保管、安全等；文物考古包括考古调查、勘探、发掘等；文物利用包括陈列展示、教育传播、文创研发等。

第三条 文博专业职称设助理级、中级、副高级、正高级四个层次，对应名称依次为助理馆员、馆员、副研究馆员、研究馆员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规；具有良好的职业道德，积极为文博事业贡献力量；具备履行岗位职责的能力，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应办法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到记过以上处分的，在受处分期间不得参加职称申报评审。

（三）对存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果或伪造实验数据等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，一律取消其当年申报资格。

（四）有其他严重违反评审规定行为的，不得申报。

第五条 继续教育要求

任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 助理馆员资格条件

第六条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报助理馆员资格：

1. 获得硕士学历或学位后，从事本专业技术工作，可初定助理馆员。
2. 获得本科学历或学士学位后，从事本专业技术工作满1年并考察合格，可初定助理馆员。
3. 获得大专学历后，从事本专业技术工作满3年，可申报助理馆员。
4. 获得高中或中专学历后，从事本专业技术工作满5年，可申报助理馆员。

第七条 专业理论水平及技术能力条件

基本掌握文博领域的基础理论和专业知识，或者具有基本操作技能，基本了解文博行业发展现状和相关政策法规。

第八条 专业技术能力及业绩条件

基本具备从事文物博物馆研究、文物保护、文物考古、文物利用等工作的能力，能够胜任各项日常基础性工作。

第四章 馆员资格条件

第九条 学历、资历要求

（一）具备下列条件之一，可初定或申报馆员资格：

1. 获得博士学位后从事专业技术工作，可初定馆员资格。
2. 具备硕士学历或学位，取得助理馆员后，从事专业技术工作满2年，可申报评审馆员资格。
3. 取得助理馆员后，从事专业技术工作4年以上，可申报评审馆员资格。

（二）破格申报条件

具备下列条件之一的，可直接申报馆员资格：

1. 市（厅）级科技进步三等奖（及相应奖项）以上获奖项目的主要完成人（前3人或以个人奖励证书为准）。
2. 县级科技进步一等奖（及相应奖项）2项以上的获奖项目的主要完成人（前3人或以个人奖励证书为准）。
3. 取得1项在市（厅）级以上有一定影响的考古、文博专业某一学科较重要的研究成果（通过专家鉴定认可）。

第十条 专业理论水平及成果条件

取得助理馆员资格，具有较为扎实的基础理论知识和一定的研究经验，并具备下列条件之一：

- （一）公开出版（排名前3名）本专业学术著作1部（本人撰写部分汉字5万字以上）。
- （二）在省级以上期刊发表独立或合作撰写（排名第1名）的学术论文、调查报告、考古发掘报告2篇。
- （三）独立撰写并在市（厅）级以上的学术研讨会上宣读论文1篇和在内部专业刊物发表论

文、考古发掘简报、专业调查报告2篇（本款仅适用于县以下从事文博工作的专业技术人员）。

第十一条 专业技术能力及业绩条件

了解文博行业发展现状，在本领域积累了一定的实践经验，能够在高级专业技术人员的指导下独立开展本专业工作。在本领域取得一定的研究成果；或者能够较为熟练解决常见的技术问题、取得某些技术成果；或者作为参与人完成一定的文物保护利用工作或项目。取得助理馆员资格以来，圆满完成本职工作，热心公益活动，发挥良好作用，具有指导助理馆员开展工作的能力，并具备下列条件之一：

（一）提出2项以上文物博物馆研究、文物保护、文物考古、文物利用专业技术工作的合理化建议，并被采纳和付诸实施，取得一定效益，并经专家鉴定认可。

（二）参与完成5项省（部）级以上文物保护科研项目，研究成果公开发表。

（三）参与2项市（厅）级以上或者5项县级以上文博及相关专业科研项目，并验收合格。

（四）参与完成1项中型或3项小型考古发掘项目（含完成发掘资料的整理，编写并发表发掘报告、简报或专著等）。

（五）对一般文物具有较高鉴定水平，能够独立评判文物的历史价值、艺术价值和科学价值，并具有参与1000件以上的文物鉴定经历。

（六）参与完成5项专题展览的内容编写和形式设计。

（七）参与完成（前3人）5项中型展览、展示讲解词的编写，或3项中型社会教育活动项目，或主持完成3项小型社会教育活动项目。

（八）参与研发1个系列或50件文创产品。

第五章 副研究馆员资格条件

第十二条 学历、资历要求

（一）具备下列条件之一，可申报副研究馆员资格：

1. 获得博士学位，取得馆员资格后，从事本专业技术工作2年以上。

2. 取得馆员资格后，从事本专业技术工作5年以上。

（二）破格申报条件

取得馆员资格后，参与完成的项目获省（部）级学术奖三等奖以上奖项（排名前三或以个人奖励证书为准），可提前1年申报副研究馆员。

第十三条 专业理论水平及成果条件

取得馆员资格，具有较高的专业理论水平和较深的研究经验，并具备下列条件之一：

（一）公开出版本专业学术专著1部（本人撰写部分汉字10万字以上），或本专业学术译著2部（汉字共30万字以上）。

（二）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊上发表本专业学术论文和专业调查报告（含考古发掘报告）各2篇。

（三）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇。

（四）独立或合作撰写（排名第一）并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文2篇和在省

级学术会议上宣读的报告1篇（本款仅适用于县以下从事文物博物工作的专业技术人员）。

第十四条 专业技术能力及业绩条件

具有较高的专业技术能力和丰富的实践经验，能够创造性开展工作。在本专业领域取得具有创新性和行业影响力的研究成果；或具有较高的实践操作能力，参与解决关键性技术难题、取得有代表性的技术成果；或者作为主要参与人完成若干具有一定影响力的文物保护利用工作或项目。取得馆员资格以来，圆满完成本职工作，热心公益活动，发挥骨干作用，主动培养人才和指导下一级专业人员，并具备下列条件之一：

（一）主持或主要参与完成2项大型或主持完成3项中型的古建筑（大遗址）文物保护规划编制或文物修复工程，审核通过或验收合格。

（二）主持或主要参与完成2项省（部）级文博及相关专业科研项目（含相关专业重点项目），或主持完成3项市（厅）级文博及相关专业科研项目（含相关专业重点项目），并通过相应级别主管部门（或相应层次）专家委员会验收通过。

（三）具有考古发掘项目负责人资格，主持或主要参与完成2项大型或主持完成3项中型考古发掘项目，并验收合格。

（四）对一个类别以上一般文物具有较高鉴定水平，能够独立评判文物的历史价值、艺术价值和科学价值，并具有3000件以上的文物鉴定经历。

（五）主持或主要参与完成2项大型或主持完成3项中型展览、展示的内容编写和形式设计，并获得良好的效益。

（六）主持或主要参与完成2项大型或主持完成3项中型原创社会教育活动项目，并面向社会公开发布2部相关视频、影像资料或公开发表相关科普文章。

（七）主持研发10个系列或100种文创产品且产生良好效益。

第六章 研究馆员资格条件

第十五条 学历、资历要求

（一）具备下列条件之一，可申报研究馆员资格：

具有大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得副研究馆员资格后，从事本专业技术工作5年以上，可申报研究馆员资格。

（二）破格申报条件

主持完成的项目获省（部）级学术奖一等奖以上，可提前1年申报研究馆员资格。

第十六条 专业理论水平及研究成果条件

取得副研究馆员资格，科研工作能力强，具有扎实的专业理论水平和丰富的专业知识，并具备下列条件之一：

（一）公开出版本专业专著2部（本人撰写部分汉字共30万字以上）。

（二）公开出版本专业专著1部（本人撰写部分汉字20万字以上），并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文2篇。

（三）独立或合作翻译（排名第一）并公开出版本专业学术著作5部（汉字共70万字以

上)。

(四) 独立或合作撰写(排名第一)并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文、相关专业大型调查、发掘报告6篇(论文数量不低于3篇,其中1篇在核心期刊发表)。

(五) 独立或合作撰写(排名第一)并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文5篇(其中1篇在核心期刊发表)。

(六) 独立或合作撰写(排名第一)并在省级以上专业期刊发表本专业学术论文3篇和在省级学术会议上宣读的报告2篇(本款仅适用于县以下从事文物博物工作的专业技术人员)。

县(市、区)及以下单位申报人员,所发表论文不作核心期刊要求,加大专业技术能力及业绩条件评审比重。

第十七条 专业技术能力及业绩条件

在相应学术、技术领域有独到见解,能够解决复杂的专业问题或指导完成重大科研任务、工程或项目,在专业领域内起带头作用和指导作用。在本领域取得具有重要学术价值或广泛社会影响力的研究成果;或具有突出的实践操作能力,成功解决关键性技术难题、取得重大影响力的技术成果;或者作为项目负责人完成若干具有一定影响力的文物保护利用工作或项目。取得副研究馆员资格以来,圆满完成本职工作,热心公益活动,发挥主导作用,主动培养人才和指导下一级专业人员,并具备下列条件之一:

(一) 主持完成2项大型或5项中型的古建筑(大遗址)保护规划方案的编制或文物修复工程,审核通过或验收合格。

(二) 主持完成2项省(部)级或5项市(厅)级文博及相关专业科研项目(含相关专业的重点项目),并通过相应级别主管部门(或相应层次)专家委员会验收通过。

(三) 具有考古发掘项目负责人资格,主持完成2项大型或5项中型考古发掘项目,并验收合格。

(四) 对一个类别以上的珍贵文物具有较高鉴定水平,能够独立评判文物的历史价值、艺术价值和科学价值,具有5000件以上的文物鉴定经历,能够独立完成文物征集鉴定评估报告,在鉴定珍贵文物中发挥主导作用。

(五) 主持完成2项大型或5项中型展览、展示的策划或内容编写和形式设计,并获得良好的效益。

(六) 主持完成2项大型或5项中型原创社会教育活动项目,并公开出版1部相关视频、影像资料或出版科普著作。

(七) 主持研发20个系列或300种文创产品且产生良好效益。

第七章 附 则

第十八条 实行代表作评价制度,重点考察标志性成果的质量、贡献和影响力。代表作包括考古报告、专业研究或技术报告、出版的著作、发表的论文,包括已实施的展览策划方案、文物修复方案、文物保护规划、文物展陈设计方案、文物安全设计方案、文物征集鉴定评估报告、讲解社教资料、文创产品等。

第十九条 申报人应当为本单位在职专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定时间内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可由人事代理机构履行审核、公示、推荐等程序。

第二十一条 申报人员一般应按照职称层级逐级申报职称。对于取得突出业绩成果、作出较大贡献的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十二条 在我省博士后站从事艺术工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后从事艺术专业技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先升高一级职称。

第二十三条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事文博物专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省艺术专业高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十四条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”下同），一式3份。
2. “江苏省专业技术人员情况简介表”一式3份，同时上报该表格的电子文档，文件名格式：“申报专业+级别+姓名”，例如：“文博专业副研究馆员李四”。
3. 对照“总则”，将申报的专业准确地填在“申报表”封面相应的栏目处。
4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来近5年的考核结果填入“申报表”内相应的空栏处。
5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的本专业或相关专业的学历（学位）证书、以及资格证书的复印件。
7. 对照“专业理论水平及研究成果条件”，填入“申报表”相应栏目并提交由单位负责考核考查的有关证明材料，提交规定数量内的论文或著作复印件。
8. “学术会议上宣读的报告”字数不低于3000字，提交的材料包括：会议通知、宣读的报告及相关辅助证明材料，材料须经主办单位核实、盖章。
9. 对照“专业技术能力及业绩条件”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”内相应栏目，并提交反映本人专业技术工作经历的单位证明材料。提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份、业绩成果证件、证明及辅助证明材料复印件（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）。科研立项课题应提交课题立项申请表和课题结项报告。凡展览和社会教育活动项目，需提交项目的策划书、设计大纲（活动方案）和效果图片等整套完整资料，以及相关效益证明。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料均需按规定要求进行分类整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 大型考古发掘：指重要大墓或31座以上墓葬的重要古墓群或500平方米以上重要古遗址的发掘，旧石器地点100平方米以上的发掘，并解决本专业的重要学术问题。
2. 中型考古发掘：指11～30座墓葬的古墓群，或200～500平方米古遗址的发掘，旧石器地点50平方米以上的发掘，并解决本专业一定的学术问题。
3. 小型考古发掘：指10座以下墓葬的古墓群，或200平方米以下古遗址的发掘，旧石器地点50平方米以下的发掘。
4. 大型陈列展览：指长期固定展出的文物在500件以上的陈列展览，或200件以上展品并有多家省级单位藏品参与合办的重要临时展览，具有较高学术含量，并召开相关的学术研讨会、出

版相关论文集或出版相关图录。

5. 中型陈列展览：指长期固定展出的文物在200件以上的陈列展览，或100~200件展品并有多家文博单位藏品参与合办的临时展览，具有一定的学术含量。

6. 小型陈列展览：指100件以下展品的陈列展览。

7. 大型、中型、小型社会教育活动项目的界定，参照大型、中型、小型陈列展览。

8. 大型文物：指国家级文物保护单位，或单体建筑面积300~500平方米、群体建筑（含古代遗迹）面积1000平方米以上的省级文物保护单位；或者一级文物5件以上。

9. 中型文物：指省级文物保护单位，或单体建筑面积200~300平方米，或群体建筑（含古代遗迹）面积500~1000平方米的文物保护单位；或者二级文物15件以上。

10. 小型文物：指单体建筑面积100~200平方米或群体建筑（含古代遗迹）面积300~500平方米的文物保护单位，或者三级文物30件。

11. 维修项目：文物保护单位重点修缮（局部复原）项目或严重破损文物的修复或科技保护项目。

12. 展览策划：是指策划各类文物主题展览，包括展览前期的可行性研究、展览主题的确定、观众的定位、陈列主题与设计思想的确定、文物的选择、展览经费的预算、展览宣传模式的选择和确定以及相关学术活动的筹办等总体设计内容，并形成方案。策划人应参与展览实施的整个过程。

13. 项目主持人：指考古发掘项目的领队和专业技术负责人；科研（应用）项目的课题组长；陈列展览的总体设计、内容设计或形式设计的专业技术负责人；策划、审定社会教育活动的专业技术负责人；古建筑（大遗址）、可移动文物保护规划方案的编制或文物维修（修复）保护项目的专业技术负责人（以该项目的正式证书、文件或指课题第一申报者为准）。

14. 主要参与人：是指参与大型或省（部）级以上项目的前5位为专业技术骨干，其他项目的前3位专业技术骨干。

15. 科研成果奖：指发明奖、科技进步奖、社科成果奖、优秀著作奖等。

16. 获奖项目的“主要完成人”：市（厅）级以下奖的前3人或省（部）级及以上奖的前5人，以个人奖励证书为准，或以获奖项目申请书（奖项申报书）为准。

17. 专著：是指著作者专门针对某一问题进行的深入研究，具有较高学术水平和一定的创造性的著作。

18. 著作：指具有专门、系统学问的作品（含专著、论文、古籍注释、学术性著作编译、全国通用教材等），工具书须视学术含量，由有关专家审定。全书字数一般要求在20万字以上。文章汇编、图录、资料手册、一般编译著作、普通教材、普通工具书以及创作的作品集，一般都不能视为学术著作。

19. 译著：指翻译公开出版的本专业外文学学术著作。

20. 论文：指通过逻辑论述，阐明作者的学术观点，回答学科发展及实际工作问题的文章，字数不低于3000字。凡对专业或业务工作现象进行一般描述、介绍（报道）的文章（不含评介、

综述），不能视为论文。

21. 公开发表、出版：指论文、著作在有“CN”刊号、“ISSN”或“ISBN”编号的出版物上发表或出版发行。

22. 核心期刊：指由北京大学核心期刊目录、中国社会科学引文索引（CSSCI）和中国科学引文数据库（CSCD）收录的期刊目录。

23. 效益：指社会效益和经济效益（须提交可供参考的材料）。良好的效益是指受到媒体的关注高（多家媒体及同一媒体多次正面的宣传报道）、公众参与量大等社会效益或者投入产出比高的经济效益。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。

2. 本条件所规定专业著作的作者均指第一作者。合著学术著作排名第二的，两部相当于一部排名第一；排名第三的，三部相当于一部排名第一；同时本人撰写的文字总量应符合相应要求。一部学术译著相当于一篇核心期刊专业论文。

3. 本条件规定的著作、论著、专业性文章、宣读论文等，不论出于何专业学术期刊、何出版社、何学术会议，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

4. 本条件规定的各类工作业绩，不论何种级别、何种规模、何种影响，其学术价值或专业技术水平均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

5. 本条件所提“市”指省辖市，不含县级市。

6. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

7. 资历计算方法：从取得专业技术资格之日（以公布时间为准）起计至申报前一年年底止。

8. 凡提交的获奖成果均需同时附上相应公开发表的专题论文。

9. 本条件所指“推广新技术、新项目，经市（当地）行政主管部门考核认可”的程序参照科技成果鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广新技术、新项目应用水平考核鉴定表”（下称“鉴定表”）；

（2）所在单位审核推荐；

（3）由市（县）行政主管部门组织5名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见结果填入“鉴定表”；

（4）市（县）行政主管部门根据专家评议意见，作出综合评价结论并填入“鉴定表”。

江苏省教练员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕43号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实国家和我省职称制度改革的有关政策规定，根据《人力资源社会保障部体育总局关于深化体育专业人员职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2020〕76号）精神，结合我省工作实际，制定本标准。

第二条 本标准适用于全省从事培养、训练运动员和指导群众参与全民健身活动的专业人员。

第三条 教练员职称设初级、中级、高级，其中高级分设副高级和正高级。教练员初级、中级、副高级、正高级职称的名称分别为初级教练、中级教练、高级教练、国家级教练。

第二章 基本条件

第四条 遵守国家法律、法规，热爱体育事业，具有良好的职业道德和敬业奉献精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情况，按相应方法处理：

（一）年度考核等次评定为基本合格或不合格的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务处分的人员，在影响期内不得申报职称评审。

第五条 从事体育项目训练和指导工作，具备相应的专业知识和授技育人能力，切实履行教练员岗位职责和义务。具备从事教练员工作必备的身心条件。

第六条 按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》要求，参加继续教育，并完成相应的岗位培训。

第三章 初级教练员资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

（一）具备大学专科学历、本科学历或学士学位，从事教练工作满一年，经考核合格。

（二）具备硕士学位，从事教练工作。

第八条 专业能力要求

（一）基本掌握体育基础理论和专业知识、技能，了解体育项目训练领域国内外现状和发展趋势。

（二）能够较熟练运用训练教学方法、手段，具备完成体育项目基础性训练和比赛任务的实际能力。

（三）从事群众体育健身指导工作的群众体育教练，须取得一级社会体育指导员证书。每年参与组织两次县级及以上群众体育活动，具有相对固定的执教人群。

第四章 中级教练员资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

- （一）具备大学专科学历，取得初级教练职称后，从事教练工作满五年。
- （二）具备大学本科学历、学士学位，取得初级教练职称后，从事教练工作满四年。
- （三）具备硕士学位，取得初级教练职称后，从事教练工作满两年。
- （四）具备博士学位，从事教练工作。

第十条 专业能力要求

- （一）掌握体育专业理论和知识、技能，熟悉体育项目训练领域国内外现状和发展趋势。
- （二）具备完成较复杂体育项目训练任务的实际能力。
- （三）具备培养、指导初级教练的能力。

第十一条 业绩要求

（一）省优秀运动队教练员

训练两年以上的运动员，或训练两年以上的运动员输送四年内，单人（团体）项目两人次，集体球类项目一次取得以下成绩之一：

- 1. 世界最高水平比赛录取名次。
- 2. 亚洲最高水平比赛或全国最高水平比赛前三名。
- 3. 青奥会、全国学生（青年）运动会两人次冠军或全国青少年最高水平比赛三人次冠军（直训成绩）。

（二）省优秀运动队三线教练员

训练一年以上的运动员，四名输送至省优秀运动队，输送后六年内，单人（团体）项目三人次、集体球类项目两次取得以下成绩之一：

- 1. 世界最高水平比赛录取名次。
- 2. 亚洲最高水平比赛或全国最高水平比赛前三名。
- 3. 世界青少年最高水平比赛录取名次、亚洲青少年最高水平比赛前三名或全国青少年最高水平比赛冠军（直训成绩）。

（三）市级基层（学校）教练员

训练一年以上的运动员，四名输送至上级训练组织（向省优秀运动队输送不少于两人），单人（团体）项目四人次冠军，集体球类项目两次取得省级最高水平比赛前三名（直训成绩），或输送七年内，取得本条第（一）款或第（二）款所规定的成绩。

（四）县级基层（学校）教练员

训练一年以上的运动员，四名输送至上级训练组织（向省优秀运动队输送不少于两人），三人次获得省级最高水平比赛冠军（直训成绩），或输送八年内，取得本条第（一）款或第（二）

款所规定的成绩。

（五）群众体育教练员

从事群众体育健身指导工作，取得国家级社会体育指导员证书。每年至少参与组织策划两次设区市以上群众体育活动，产生一定的效果和影响。训练指导两年以上的人员、或训练指导两年以上的人员输送后四年内，单人（团体）项目三人次、集体球类项目一次取得省级最高水平群众体育赛事第一名或全国最高水平群众体育赛事前三名，或单人（团体）项目六人次、集体球类项目三次取得省级最高水平群众体育赛事前三名。

第十二条 破格条件

退役运动员从事体育教练工作满一年，同时符合下述条件：

（一）具有本科及以上学历（学位），运龄满八年及以上。

（二）获得过奥运会前三名，世界锦标赛、世界杯赛、亚运会、全运会冠军，全国一类比赛两次冠军，集体球类项目全国一类比赛一次冠军并全运会第二或第三名（主力队员），非全运项目世界最高等级比赛冠军并全国一类比赛一次冠军（主力队员）。

第五章 高级教练员资格条件

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

（一）取得中级教练职称后，从事教练工作满五年。

（二）具备博士学位，取得中级教练职称后，从事教练工作满两年。

第十四条 专业能力要求

（一）较系统掌握体育专业理论和知识，掌握体育项目训练的前沿技术手段和方法，对本项目训练竞赛有较深入的研究，任现职以来至少有一项体育训练方面的代表性成果。

（二）具备培养、指导初、中级教练的能力。

第十五条 业绩要求

（一）省优秀运动队教练员

训练两年以上的运动员，或训练两年以上输送四年内，取得以下成绩之一：

1. 单人（团体）项目

（1）世界最高水平比赛前六名并全运会前三名。

（2）亚运会冠军并全运会前三名或亚洲杯、亚锦赛两人次冠军并全运会前三名。

（3）全国最高水平比赛两人次冠军并全运会前三名。

2. 集体球类项目

（1）奥运会两人前八名。

（2）世界杯、世锦赛三人前六名。

（3）亚洲最高水平比赛三人冠军并全运会前六名。

（4）全运会前三名。

（5）全国最高水平比赛两次前三名并全运会前六名。

（二）省优秀运动队三线教练员

训练一年以上的运动员，十二名输送至省优秀运动队，输送四年内，取得以下成绩之一：

1. 单人（团体）项目

（1）世界最高水平比赛三人次前六名并全运会前三名。

（2）亚运会冠军并全运会前三名或亚洲杯（亚锦赛）两人次冠军并全运会前三名。

（3）全国最高水平比赛两人次冠军并全运会前三名。

（4）青奥会、全国学生（青年）运动会二人次冠军或全国青年最高水平比赛五人次冠军（直训成绩）。

（5）四人获得健将称号。

2. 集体球类项目

（1）世界最高水平比赛三人次前六名。

（2）亚运会三人次前三名并全运会两人次前三名或亚洲杯（亚锦赛）两人次冠军并全运会两人次前三名。

（3）全运会四人次前三名。

（4）全国最高水平比赛四人次前三名并全运会两人次前六名。

（5）青奥会、全国学生（青年）运动会两次前三名或全国青年最高水平比赛三次冠军（直训成绩）。

（6）六人获得健将称号。

（三）市级基层（学校）教练员

训练一年以上的运动员，九名输送至上级训练组织（向省优秀运动队输送不少于四名），输送八年内，取得本条第（一）款或第（二）款所规定的成绩，或取得以下成绩之一：

1. 单人（团体）项目

（1）全运会三人次前三名。

（2）全国最高水平比赛三人次冠军。

（3）全运会六人次前六名或全国最高水平比赛六人次前三名。

（4）全国青年最高水平比赛三人次冠军或六人次二、三名（直训成绩）。

（5）四人获得健将称号。

2. 集体球类项目

（1）全运会六人次前六名。

（2）全国最高水平比赛六人次前三名。

（3）全运会三人次前三名或全国最高水平比赛三人次冠军。

（4）全国青年最高水平比赛两次冠军或四次二、三名（队的成绩）。

（5）六人获得健将称号。

（四）县级基层（学校）教练员

训练一年以上的运动员，六名输送至上级训练组织（向省优秀运动队输送不少于三名），输

送九年内，取得本条第（一）款或第（二）款所规定的成绩，或取得以下成绩之一：

1. 单人（团体）项目

- （1）全运会两人次前三名。
- （2）全国最高水平比赛两人次冠军。
- （3）全运会三人次前六名或全国最高水平比赛三人次前三名。
- （4）三人获得健将称号。

2. 集体球类项目

- （1）全运会三人次前六名。
- （2）全国最高水平比赛三人次前三名。
- （3）全运会两人次前三名或全国最高水平比赛两人次冠军。
- （4）六人获得健将称号。
- （五）群众体育教练员

参与组织策划省级以上群众体育活动，产生较大的效果和影响，取得较大的社会效益。训练指导两年以上的人员、或训练指导两年以上的人员输送后四年内，单人（团体）项目六人次、集体球类项目三次取得全国最高水平群众体育赛事前三名。

第十六条 破格条件

（一）训练两年以上的运动员、或训练两年以上的运动员输送四年内（基层教练员输送的放宽到八年内），获得奥运会前三名，世界锦标赛、世界杯赛、全运会冠军的主管教练，职称评审委员会可直接评审为高级教练。

（二）退役运动员从事体育教练工作满一年，同时符合以下条件：

- 1. 具有本科及以上学历（学位），运龄满十二年及以上。
- 2. 获得过奥运会冠军，世界锦标赛、世界杯赛两次冠军并奥运会取得二至八名，全运会两届冠军，集体球类项目全运会一次冠军（主力队员）并全国一类比赛一次冠军（主力队员）；非全运项目世界最高等级比赛两次冠军并全国一类比赛两次冠军（主力队员）。

第六章 国家级教练员资格条件

第十七条 资历要求

取得高级教练职称后，从事教练工作满五年。

第十八条 专业能力要求

（一）系统掌握体育专业理论和知识，全面掌握体育项目训练技术手段和方法，对本项目训练竞赛有深入的研究，任现职以来至少有两项公开发表的体育训练方面的代表性成果。

（二）具备培养、指导高级及以下教练的能力。

第十九条 业绩要求

长期从事体育项目训练工作，业绩突出，并取得下列成绩之一（集体球类项目可以适当降低标准）：

（一）训练两年以上的运动员，或训练两年以上的运动员输送后四年内，获得一次奥运会前

三名，或两次奥运会前八名，或多次世界、亚洲、全国最高水平比赛冠军。

（二）训练一年以上的运动员，二十名输送至上级训练组织（至少有十二名输送至省优秀运动队），其中有五人进入国家队（无国家队项目须有五人代表国家参加世界和亚洲最高水平比赛），获得两次奥运会前三名，或三次奥运会前八名，或三人获得世界、亚洲、全国最高水平比赛冠军。

（三）在组织和指导群众体育活动方面产生重大的社会效益和影响。训练指导两年以上的人员、或训练指导两年以上的人员输送后四年内，三人三次取得国家体育总局组队参加的世界群众体育赛事优秀水平。

第二十条 破格条件

训练两年以上的运动员、或训练两年以上的运动员输送四年内获得奥运会冠军的主管教练，职称评审委员会可直接评审为国家级教练。

第七章 附 则

第二十一条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料。

第二十二条 非公有制经济组织、体育社会组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十三条 申报人须对提交材料的真实性、准确性、有效性等做出承诺，并自愿接受因失信行为带来的各项处罚。对通过提供虚假材料、虚假执教成绩、剽窃他人作品和学术成果或者采取其他不正当手段取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库并报送省信用信息共享平台，记录期为三年，记录期从发文撤销其职称之日起算。

第二十四条 本条件中规定的竞赛成绩，一般指任教练员以来的累计成绩，适用于评价主管训练教学工作的教练员。同一时期内，原则上一支运动队或一名运动员认定一名主管教练。辅助教练、体能教练参与职称评审，其竞赛成绩要求应高于主管教练的资格条件。

第二十五条 体能教练在体育专业理论和知识、体育项目训练技术手段和方法、训练竞赛的研究、代表性成果等方面的要求，应属于体能训练领域。其主管训练的多名运动员须达到各级运动队体能锻炼标准，并提供三名以上运动员体能训练教案和执教总结。同时带训多支运动队，只计算其中一支运动队的比赛成绩。

第二十六条 从事体育教学、训练、科研、运动医学工作的专业技术人员，转评体能教练或群众体育教练，其原有的职称等级和任职年限应予以认可。

第二十七条 引进的海外高层次体育人才和急需紧缺体育人才，职称评审中可适当放宽资历、任职年限等条件限制，其在国（境）外工作的经历和取得业绩可作为职称评审的依据。长期在艰苦边远地区和基层一线工作的教练员，侧重考察工作实绩，职称评审中可适当放宽学历和任职年限要求。

第二十八条 本条件自公布之日起施行。原《江苏省关于<体育教练员职务等级标准>的实施意见》和《江苏省关于<体育教练员职务等级标准>的实施意见的说明》的通知〔苏职改字（95）78号〕，原省人力资源社会保障厅、省体育局《关于优秀运动员退役后从事教练员工作确定教练员职务有关问题的通知》（苏人社发〔2014〕324号）废止。

第二十九条 与本条件相关的材料要求、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式三份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一份。
3. 对照“总则”，将申报评审的专业、类别准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“第六条”，岗位培训要求，提交申报职称相对应的岗位培训证书。
5. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书、政府人力资源行政主管部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，提交反映本人专业理论水平的论文及证明材料。

7. 对照“业绩要求”，提交反映本人主要业绩的证书、证件和证明等材料的复印件。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件相关词（语）或概念的特定解释

1. 掌握：充分理解，较好地应用。
2. 熟悉：明其意，并能应用。
3. 了解：知其大意。
4. 重大：某一区域或领域内规模大、影响广的。
5. 公开发表：在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章，全文一般不少于2000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

三、本条件中若干问题的说明

1. 本条件中的“市”指设区市，不含县级市。
2. 本条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
3. 本条件中所指专业能力、业绩和社会效益等均由评委会专家公正、公平、全面地评估。
4. 引进高层次体育人才和急需紧缺体育人才，可根据本人实际水平和能力直接申报江苏省高层次和紧缺急需人才高级职称考核认定。
5. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年12月31日止。
6. 本条件中所规定的学历、资历、专业能力、业绩要求等条件必须同时具备。
7. 本条件中所指最高水平比赛均为国家体育总局、省体育局核定的比赛。世界最高水平比赛一般指奥运会、世界锦标赛、世界杯赛（总决赛）等，亚洲最高水平比赛一般指亚运会、亚洲

锦标赛、亚洲杯（总决赛）等，全国最高水平比赛一般指全国运动会、全国锦标赛、全国冠军赛（总决赛）、球类全国顶级联赛等。以其他名称组织的单项最高水平比赛经体育总局认定可作为世界、亚洲、全国最高水平比赛。省级最高水平比赛一般指省运会，以及经省级体育部门认定的以其他名称组织的单项最高水平比赛。

8. 集体球类项目、团体项目同一比赛中两以上获得同一名次，按取得一次有效竞赛成绩计算。

江苏省运动防护师专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕44号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实国家和我省职称制度改革的有关政策规定，根据《人力资源社会保障部体育总局关于深化体育专业人员职称制度改革的指导意见》（人社部发〔2020〕76号）精神，结合我省工作实际，制定本标准。

第二条 本标准适用于全省从事运动损伤和运动疾病预防、评估、急救、治疗、康复的专业人员。

第三条 运动防护师职称设初级、中级、高级，其中高级分设副高级和正高级。运动防护师初级、中级、副高级和正高级职称的名称分别为初级运动防护师、中级运动防护师、高级运动防护师和正高级运动防护师。

第二章 基本条件

第四条 遵守国家法律、法规，热爱体育事业，具有良好的职业道德和敬业奉献精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情况，按相应方法处理：

（一）年度考核等次评定为基本合格或不合格的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务处分的人员，在影响期内不得申报职称评审。

第五条 从事运动损伤和疾病预防、评估、急救、治疗、康复的专业人员，具备相应的专业知识和运动防护能力，切实履行运动防护师岗位职责和义务。具备从事运动防护工作必备的身心条件。

第六条 按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》要求，参加继续教育，完成相应的岗位培训。

第三章 初级运动防护师资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

（一）具备大学专科、本科学历或学士学位，从事运动防护工作满一年，经考核合格。

（二）具备硕士学位，从事运动防护工作。

第八条 专业能力要求

（一）基本掌握运动防护基础理论和专业知识，了解运动防护领域国内外现状和发展趋势。

（二）能够完成日常的运动防护任务，胜任一般难度的运动防护工作。

第四章 中级运动防护师资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

- （一）具备大学专科学历，取得初级运动防护师职称后，从事运动防护工作满五年。
- （二）具备大学本科学历、学士学位，取得初级运动防护师职称后，从事运动防护工作满四年。
- （三）具备硕士学位，取得初级运动防护师职称后，从事运动防护工作满两年。
- （四）具备博士学位，从事运动防护工作。

第十条 专业能力要求

- （一）掌握运动防护专业理论和知识，熟悉运动防护领域国内外现状和发展趋势。
- （二）能够完成较高难度的运动防护任务，胜任较高难度的运动防护工作。
- （三）具备培养、指导初级运动防护师的能力。

第十一条 业绩、成果要求

作为第一作者公开发表一篇运动防护方面代表性成果，并完成运动防护工作总结和五份运动防护案例。同时符合下列条件之一：

- （一）作为主要参加者（前三名），参与承担完成科研项目一项或横向委托科研项目两项。
- （二）作为主要参加者（前三名），获得与运动防护相关的授权发明专利一项或授权实用新型专利两项，并已实施。
- （三）参与国家队运动防护累计一年以上，或作为核心成员参与省、市级运动队运动防护累计两年以上，完成运动防护较复杂疑难案例两份以上，防护措施得当，治疗效果显著。

第十二条 破格条件

退役运动员从事运动防护工作满一年，同时符合下述条件：

- （一）具有本科及以上学历（学位），运龄满八年及以上。
- （二）获得过全国一类比赛前三名以上成绩。

第五章 高级运动防护师资格条件

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一：

- （一）取得中级运动防护师职称后，从事运动防护工作满五年。
- （二）具备博士学位，取得中级运动防护师职称，从事运动防护工作满两年。

第十四条 专业能力要求

- （一）较系统掌握运动防护专业的理论和知识，掌握国内外运动防护领域前沿技术手段和方法。
- （二）长期从事运动防护工作，在省级及以上运动队和职业俱乐部运动防护累计两年以上，能解决本专业复杂疑难的技术问题，完成高难度运动防护任务，在运动创伤、运动疾病的防护工作中起到重要作用。

(三) 具备指导、培养初、中级运动防护师的能力。

第十五条 业绩、成果要求

任现职以来,作为第一作者公开发表两篇运动防护方面代表性成果,或在国内外高水平核心期刊或国际主流期刊发表运动防护方面有影响力的论文一篇,或在国内外高水平论坛、大会发表主题报告或大会交流报告一篇,并完成运动防护工作总结和十份运动防护案例。同时符合下列条件之一:

(一) 作为主要参加者(前三名),承担完成市(厅)级及以上科研项目一项,或承担完成重大横向委托科研项目两项。

(二) 作为第一完成人,获得与运动防护相关的授权发明专利一项或授权实用新型专利两项,并已推广应用。

(三) 作为核心成员参与国家队累计两年以上,完成运动防护复杂疑难案例三份以上,在运动防护领域产生较大影响,并获得推广应用。

第六章 正高级运动防护师资格条件

第十六条 资历要求

取得高级运动防护师职称后,从事运动防护工作满五年。

第十七条 专业能力要求

(一) 系统掌握运动防护专业的理论和知识,全面掌握国内外运动防护领域前沿技术手段和方法,对运动防护工作有深入的研究,在运动防护领域具有较强的影响力和引领示范作用,任现职以来至少有两项公开发表的运动防护方面的代表性成果。

(二) 长期从事运动防护工作,能解决本专业重大技术问题,完成高难度运动防护任务,在运动创伤、运动疾病的防护工作中起到关键作用。

(三) 具备培养、指导高级及以下运动防护师的能力。

第十八条 业绩要求

按照国家体育总局标准执行。

第七章 附 则

第十九条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才,对照相应级别专业技术资格条件,在规定期限内按程序提交申报材料。

第二十条 非公有制经济组织、体育社会组织的专业技术人才申报职称评审,可以由所在单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审,可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十一条 申报人须对提交材料的真实性、准确性、有效性等做出承诺,并自愿接受因失信行为带来的各项处罚。对通过提供虚假材料、剽窃他人作品和学术成果或者采取其他不正当手段取得的职称,一经查实,由发文单位予以撤销,失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库并报送省信用信息共享平台,记录期为三年,记录期从发文撤销其职称之日起算。

第二十二条 在运动创伤、运动疾病的防护工作中,因防护措施不当,造成重大伤害事故或

造成其他严重后果的，两年内不得申报职称评审。

第二十三条 申报运动防护师职称，应具有运动医学、运动康复、运动人体科学、中医学、针灸推拿、康复治疗学、物理治疗学等相关专业背景，或获得康复治疗师资格、医师执业资格、护士执业资格、按摩技师资格及其他与运动防护工作相关的资格证书，或经过运动解剖学、运动生理学、运动心理学、骨科临床检查与诊断、运动损伤治疗学、体能与康复训练、运动贴扎等三门以上运动防护相关专业课程系统学习。

第二十四条 从事卫生和体育科研系列的专业技术人员，转评运动防护师的，须具有转评职称相关专业背景，其原有的职称等级和任职年限应予以认可。

第二十五条 引进的海外高层次体育人才和急需紧缺体育人才，职称评审中可适当放宽资历、任职年限等条件限制，其在国（境）外工作的经历和取得业绩可作为职称评审的依据。长期在艰苦边远地区和基层一线工作的运动防护师，侧重考察工作实绩，职称评审中可适当放宽学历和任职年限要求。

第二十六条 与本条件相关的材料要求、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式三份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一份。
3. 对照“总则”，将申报评审的专业、类别准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“第六条”，岗位培训要求，提交申报职称相对应的岗位培训证书。
5. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书、政府人力资源行政主管部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。
7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结一份，业绩成果证书、证明和辅助业绩证明材料。提供运动防护案例要具有代表性，能够反映出其任现职期间，完成运动创伤、运动疾病防护任务、解决复杂疑难问题和从事本专业日常工作的能力水平，需提供影像诊断报告、检体报告、运动康复方案、运动计划、评估数据、运动功能恢复情况、产生社会效益及相关单位证明材料。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本评价标准相关词（语）或概念的特定解释

1. 掌握：充分理解，较好地应用。
2. 熟悉：明其意，并能应用。
3. 了解：知其大意。
4. 重大：某一区域或领域内规模大、影响广的。
5. 疑难：暂不明晰，难以确定。
6. 公开发表：在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章，全文一般不少于3000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。
7. 国家级期刊：由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及省（部）属重点本科院校主办的学报，并取得ISSN和（或）CN刊号。

三、本评价标准若干问题的说明

1. 本条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
2. 本条件中所指专业能力，业绩、成果要求，均由评委会专家公正、公平、全面地评价。
3. 引进高层次体育人才和急需紧缺体育人才，可根据本人实际水平和能力直接申报江苏省

高层次和紧缺急需人才高级职称考核认定。

4. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。
5. 本条件中所规定的学历、资历、专业能力、业绩要求等条件必须同时具备。
6. 本条件中所指全国一类比赛为国家体育总局、省体育局核定的比赛。

江苏省本科院校教师专业技术资格条件

苏职称〔2021〕61号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略、加快建设世界重要人才中心和创新高地、勇当科技和产业创新开路先锋的指示要求，落实立德树人根本任务，科学、客观、公正评价高校教师道德品质和教育教学、科学研究、社会服务的能力与业绩，激发广大高校教师的积极性、创造性，努力建设一支高素质、专业化、创新型教师队伍，为加快推进我省高等教育高质量发展提供制度保障和人才支持。根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省各类本科院校具有教育教学、科学研究工作职责的在职在岗专任教师。专任教师岗位一般分为教学为主型、教学科研型、科研为主型、社会服务型。

第三条 本科院校专任教师职称设置初级、中级、高级，其中高级分设副高级和正高级。初级、中级、副高级、正高级职称名称依次统一规范为助教、讲师、副教授、教授。

第四条 克服唯论文、唯学历、唯奖项、唯“帽子”等倾向。规范高校学术论文指标的使用，论文发表数量和引用情况、期刊影响因子等仅作为评价参考，不以SCI（科学引文索引）、SSCI（社会科学引文索引）等论文相关指标作为前置条件和判断的直接依据。高校应结合实际建立各学科高水平期刊目录和高水平学术会议目录。对国内和国外的期刊、高水平学术会议发表论文、报告要同等对待，鼓励更多成果在具有重要影响力的国内期刊和高水平学术会议发表。不得简单规定获得科研项目的数量和经费规模等条件。不得将出国（出境）学习经历作为限制性条件。不得将人才称号作为职称评定的限制性条件，职称申报材料不得设置填写人才称号栏目，取消入选人才计划与职称评定直接挂钩的做法。

第五条 推行代表性成果评价，高校应结合学科特点，探索项目报告、技术报告、学术会议报告、教学成果、著作、论文、标准规范、创作作品等多种成果形式，将高水平成果作为代表性成果。注重代表性成果的质量、贡献、影响，突出评价成果质量、原创价值和对社会发展的实际贡献以及支撑人才培养情况。注重质量评价，防止简单量化。

第六条 引导更多高校教师潜心基础研究，瞄准世界科技前沿，发挥基础研究在科学体系的源头引领作用。建立完善有利于基础研究人才潜心研究和创新的评价制度。对高校教师取得前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破的，在职称评聘中应予以倾斜，建设一支高水平的基础研究高校教师队伍。

第七条 将高校教师科研成果转化取得的经济效益和社会效益作为职称评审的重要条件，鼓励教师开展科研成果转化工作，促进创新链、产业链、价值链深度融合。科学设置高校教师横向

科研项目评价权重，鼓励引导教师积极承担技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，重点评价其成果创新和技术水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献。对横向科研与纵向科研业绩要求应同等对待。

第二章 基本条件

第八条 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核和师德考核在“合格”以上。出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

（一）受警告处分或年度考核“基本合格”或师德考核“基本合格”者或违背《新时代高校教师职业行为十项准则》，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。

（二）受记过以上处分或年度考核“不合格”或师德考核“不合格”者，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

（三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，延迟2年以上申报，并自次年起2年内不得申报。

第九条 职业资格、身心健康与继续教育要求

按规定取得高校教师资格证，身心健康，能全面履行岗位职责。

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业教学与科研实际工作需要，完成国内外进修、社会实践和知识更新等培训任务。

第三章 助教资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定助教职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定助教职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助教职称。

第十一条 专业理论知识、能力与业绩要求

（一）具有一定的本专业知识，掌握基本的教学理念和教学方法，教学态度端正。能协助讲授课程部分内容。

（二）能将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

第四章 讲师资格条件

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报讲师职称：

- (一) 具备博士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定讲师职称。
- (二) 具备硕士研究生学历或硕士学位，并担任助教职务满2年，可申报评审讲师职称。
- (三) 具备大学本科学历或学士学位，并担任助教职务满4年，可申报评审讲师职称。

第十三条 专业理论知识与能力要求

具备扎实的本专业知识，掌握基本的教学理念和教学方法，教学基本功扎实，教学态度端正，教学效果良好。能将思想政治教育较好融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

第十四条 业绩要求（具备博士学位初定讲师职称，该条可不作要求）

- (一) 有1年以上学生思想政治工作的经历（含兼职辅导员、班主任等），或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外等工作经历，且考核合格。
- (二) 完成学校规定的教学科研、学科、专业、实验室建设等工作任务。
- (三) 系统担任过1门以上课程的全部讲授工作，有1篇具有独立见解的教学总结。指导过学生实习或毕业设计（论文）或创新创业或社会实践活动等。教学综合考核在良好以上。

同时，任现职期间，须满足下列条件之一：

- (一) 以第一作者公开发表本专业学术论文1篇以上。
- (二) 参加编撰正式出版的学术专著或全国通用教材，本人撰写3万字以上。
- (三) 以第一发明人获得授权发明专利1项以上。

第五章 副教授资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报副教授职称：

- (一) 具备博士学位，且担任讲师职务满2年。
- (二) 具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任讲师职务满5年。
- (三) 具备规定学历（学位）并担任讲师职务满3年，并具备下列条件中第1条和第2、3、4条中的1条：

1. 年度考核至少有1次为优秀，在教书育人、教学改革和建设取得显著成绩，教学综合考核须为优秀。
2. 主持并完成省（部）级重点研究项目、技术攻关项目或大型重点工程的主体建设及技术改造或重点新技术推广项目1项，或市（厅）级重点科研项目2项以上，并通过鉴定或已经完成准予结题。
3. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并取得突出的经济效益和社会效益。
4. 获得过国家级奖（有获奖证书），或省（部）级二等奖（排名前5）1项，或市（厅）级一等奖以上的奖励2项以上（排名前3）。

第十六条 专业理论知识与能力要求

具有本学科系统、扎实的理论基础、渊博的专业知识和较高水平的学术造诣，比较丰富的教学、科研实践经验和较强的教学、科研能力；能及时掌握本学科的发展前沿动态，不断拓宽知识

面，不断更新知识结构。能将思想政治教育较好融入教学过程，在学生培养工作中做出较大贡献。

第十七条 教学业绩、成果要求

（一）系统担任过2门以上课程的全部讲授工作，其中1门为基础课或专业基础课或主干课程。同时，指导过学生实习或毕业设计（论文）或创新创业或社会实践活动等，协助指导过研究生、青年教师等。

（二）担任学生的思想政治教育工作，或教学管理等方面工作。任现职以来，兼任过1年以上班主任、辅导员、导师等学生管理工作，关心学生全面成长，善于做深入细致的思想工作，在学生培养工作中做出较大贡献。

（三）治学严谨，遵循教育教学规律，在教学过程中，能根据本学科发展前沿和现代科学技术的发展，不断改革、更新、充实教学内容，掌握现代化的教学手段，注意对学生能力的培养，在开发学生智力方面成绩显著。

（四）任现职以来，完成学校规定的教学工作量，教学效果优良，教学综合考核在良好以上，以教学为主型的教师须为优秀。

（五）任现职以来，以第一作者公开发表过1篇以上教学研究论文。

第十八条 科研业绩、成果要求

（一）教学为主型教师

教学为主型教师，主要指长期从事基础课、公共课教学工作的专任教师。

任现职以来，须具备下列条件中的第1条和第2、3、4、5条中的1条：

1. 以第一作者公开发表高水平、有创见的本学科代表作4篇以上。

本学科代表作可以用教学工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平专著或全国通用教材，其中本人编写8万字以上，或取得市（厅）级以上教学类奖项、项目、指导学生竞赛获奖等成果，可替代1篇本学科代表作，替代数量不超过2篇。

2. 在教学改革、专业建设、课程建设和教学法研究中成绩显著，形成有较大影响的教育理念和教学风格；主持并完成校级以上精品课程、或精品教材、或双语教学项目，或获得省级教学成果奖特等奖（有获奖证书）、或一等奖（排名前7）、或二等奖（排名前5）或获得校级优秀教学成果奖一等奖（排名前3）。

3. 获省级教育主管部门以上教学类竞赛奖项或校级教学类竞赛一等奖。

4. 作为第一指导教师指导学生毕业设计（论文）获省级奖励1项，或作为第一指导教师指导学生获得省级以上创新创业、学科竞赛奖二等奖以上1项（全国大学生英语竞赛只认可全国特等奖）。

5. 主持市（厅）级以上教育教学研究与改革项目，并通过鉴定或已经完成准予结题。

（二）教学科研型教师

教学科研型教师，指主要从事专业课、专业基础课教学工作和科学研究工作的专任教师。

任现职以来，须具备下列条件中的第1条和第2、3、4、5、6条中的1条：

1. 以第一作者公开发表高水平、有创见的本学科代表作4篇以上，其中至少有1篇在本学科权威性刊物上发表。

本学科代表作可以用教学科研工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平学术专著或全国通用教材，本人撰写8万字以上；或取得市（厅）级以上科研项目、国家授权并实现转化应用的发明专利（排名第1）、制订并经主管部门批准得到应用的行业技术标准（排名前2）等，可替代1篇本学科代表作。替代数量不超过2篇，权威性刊物上成果不可替代。

2. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并产生良好经济效益和社会效益。

3. 获省部级三等奖以上教学成果奖（排名前3）或科研成果奖1项（排名前5）。

4. 主持并完成校级以上精品课程、或精品教材、或双语教学项目，或主持并完成校级教学研究改革类重点课题，或获得省级教学成果奖特等奖（有获奖证书）、或一等奖（排名前7）、或二等奖（排名前5）或获得校级优秀教学成果奖一等奖（排名前3）。

5. 获省级教育主管部门以上教学类竞赛奖项或校级教学类竞赛一等奖。

6. 作为第一指导教师指导学生毕业设计（论文）获省级奖励1项，或作为第一指导教师指导学生获得省级以上创新创业、学科竞赛奖二等奖以上1项（全国大学生英语竞赛只认可全国特等奖）。

（三）科研为主型教师

科研为主型教师，指主要从事科学研究工作的专任教师。

任现职以来，须具备下列条件中的第1条和第2、3、4、5、6、7条中的1条：

1. 以第一作者公开发表高水平、有创见的本学科代表作4篇以上，其中至少有2篇在本学科权威性刊物上发表。

本学科代表作可以用科研工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平学术专著或全国通用教材，本人撰写8万字以上；或取得市（厅）级以上科研项目、国家授权并实现转化应用的发明专利（排名第1）、制订并经主管部门批准得到应用的行业技术标准（排名前2）等，可替代1篇本学科代表作。替代数量不超过2篇，权威性刊物上成果不可替代。

2. 主持省部级以上科研项目1项以上，并通过鉴定或已经完成准予结题。

3. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并产生良好经济效益和社会效益。

4. 获省部级三等奖以上教学、科研成果奖1项（排名前3）。

5. 主持并完成校级以上精品课程、或精品教材、或双语教学项目，或主持并完成校级教学研究改革类重点课题，或获得省级教学成果奖特等奖（有获奖证书）、或一等奖（排名前7）、或二等奖（排名前5）或获得校级优秀教学成果奖一等奖（排名前3）。

6. 获省级教育主管部门以上教学类竞赛奖项或校级教学类竞赛一等奖。

7. 作为第一指导教师指导学生毕业设计（论文）获省级奖励1项，或作为第一指导教师指导学生获得省级以上创新创业、学科竞赛奖二等奖以上1项（全国大学生英语竞赛只认可全国特等奖）。

（四）社会服务型教师

社会服务型教师，指主要从事技术开发、成果转化、智库建设、服务决策等方面工作，且取得显著经济效益和社会效益的专任教师。

任现职以来，须具备下列条件中的第1、2条和第3、4条中的1条：

1. 在社会服务工作方面有较大影响力，在教师和行业中得到公认。
2. 结合技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等工作，以第一作者公开发表高水平、有创见的本学科代表作3篇以上。

本学科代表作可以用社会服务工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平专著或全国通用教材，本人撰写8万字以上；获授权且得到转化应用的发明专利（排名第1），制订并经主管部门批准得到应用的行业技术标准（排名前2），被省（部）级以上文件采纳或省部级领导批示交流推广的研究报告和政策咨询建议等（排名前2），可替代1篇本学科代表作，替代数量不超过2篇。

3. 主持市（厅）级以上推广类项目或咨询类项目，或技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目4项以上，课题通过鉴定或已经完成准予结题，创新程度高、技术先进并取得良好的经济效益和社会效益。

4. 成果转化工作实绩突出。利用专业优势，将应用型科研成果转化为社会生产力，在省内产生较大影响，获得市（厅）级以上成果转化及产学研合作方面的表彰。

第六章 教授资格条件

第十九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报教授职称：

- （一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任副教授职务满5年。
- （二）具备规定学历（学位）且担任副教授职务满3年，并具备下列条件中的第1条和第2、3、4条中的1条：

1. 年度考核至少有1次为优秀，在教书育人、教学改革和建设取得显著成绩，教学综合考核为优秀。

2. 主持并完成国家级项目或技术攻关项目或大型重点工程的主体工程建设及技术改造或重点新技术推广工作，或主持省（部）级重点研究项目或技术攻关项目或大型重点工程的主体建设及技术改造项目2项，并通过鉴定或已经完成准予结题。

3. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并取得特别突出的经济效益和社会效益。

4. 获得过国家级教学、科研成果二等奖或省（部）级一等奖（排名前5），或获得国家级三等奖、省（部）级二等奖2项（排名前3）。

第二十条 专业理论知识与能力要求

具有本学科广博、坚实的理论基础和专业知识，具有突出水平的学术造诣，教学经验丰富，教学水平高超，具有较高的理论研究水平；能及时掌握国内外本学科及相关学科的发展前沿动

态，具有稳定的研究方向和系统的研究成果，具有提出本专业新的研究方向和开拓新研究领域的能力。能将思想政治教育有效融入教学过程，在学生培养工作中做出突出贡献。

第二十一条 教学业绩、成果要求

（一）系统担任过2门以上课程的讲授工作，至少有1门为全日制本科公共课、基础课或专业基础课。

（二）博士学位点或硕士学位点学科的教师，须指导过硕士研究生，或协助指导过博士研究生；其他学科的教师，须指导过青年教师或进修教师，成绩突出。

（三）治学严谨，遵循教育教学规律，在教学过程中，能根据本学科发展前沿和现代科学技术的发展，不断改革、更新、充实教学内容，掌握现代化的教学手段，注意对学生能力的培养，在开发学生智力方面成绩显著。

（四）在教学改革、课程建设、教学法研究方面成绩突出，形成有较大影响的教育理念和教学风格。结合教学工作，进行科学研究，为所教的课程形成科学的体系提出建设性意见，并对提高教学质量有积极的促进作用。

（五）任现职以来，完成学校规定的教学工作量，教学效果优良，教学综合考核须为优秀。

（六）任现职以来，以第一作者发表1篇以上教学研究论文。

第二十二条 科研业绩、成果要求

（一）教学为主型教师

任现职以来，须同时具备下列条件中的第1条，和第2、3、4、5条中的1条：

1. 以第一作者发表高水平、有创见的本学科代表作8篇以上，其中至少有2篇在本学科权威性刊物上发表。

本学科代表作可以用教学工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平专著或全国通用教材，本人撰写10万字以上；或取得省（部）级以上教学类奖项、项目、指导学生竞赛获奖等成果，可替代1篇本学科代表作。替代数量不超过4篇，权威性刊物上成果不可替代。

2. 主持省（部）级以上课题1项，并通过鉴定或已经完成准予结题，或获得国家科研成果奖二等奖以上（有获奖证书），或省（部）级科研成果奖一等奖（排名前7）、二等奖（排名前5）、三等奖（排名前3）。

3. 积极推进教学改革与创新，形成良好影响的教育理念和教学风格，在教学改革、专业建设、课程建设和教学法研究等方面取得创造性成果，发挥示范引领作用。主持并完成省级以上精品课程或精品教材或双语教学项目，或获得国家教学成果奖二等奖以上（有获奖证书），省（部）级教学成果奖特等奖（排名前7）、一等奖（排名前5）、二等奖（排名前3），或获市（厅）级教学成果二等奖以上奖励2项（排名前2），或获省级以上教学类竞赛二等奖以上奖励（排名第1）。

4. 作为第一指导教师指导学生获得省级以上优秀硕士学位论文、优秀本科毕业设计（论文），或作为第一指导教师指导学生获得国家级创新创业、学科竞赛奖二等奖以上（全国大学生英语竞赛只认可全国特等奖）。

5. 主持省（部）级以上教育教学研究与改革项目，并通过鉴定或已经完成准予结题。

（二）教学科研型教师

任现职以来，须同时具备下列条件中的第1条，和第2、3、4、5、6条中的1条：

1. 以第一作者发表高水平、有创见的本学科代表作8篇以上，其中至少有3篇在本学科权威性刊物上发表。

本学科代表作可以用教学科研工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平学术专著或全国通用教材，本人撰写10万字以上；或取得省（部）级以上教学类奖项、项目、指导学生竞赛获奖等成果，或取得省（部）级以上科研项目、国家授权并实现转化应用的发明专利（排名第1）、制订并经主管部门批准得到应用的行业技术标准（排名前2）等，可替代1篇本学科代表作。替代数量不超过4篇，权威性刊物上成果不可替代。

2. 主持省（部）级以上科研课题2项，其中1项通过鉴定或已经完成准予结题。

3. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并取得重大的经济效益和社会效益。

4. 获省（部）级教学、科研成果二等奖以上奖励1项（排名前3），或获市（厅）级教学、科研成果二等奖以上奖励2项（排名前2）。

5. 积极推进教学改革与创新，形成很好影响的教育理念和教学风格，在教学改革、专业建设、课程建设和教学法研究等方面取得创造性成果，发挥示范引领作用。主持并完成省级以上精品课程、或精品教材、或双语教学项目，或主持并完成省高等教育教学改革研究重点课题，或获得1项国家教学成果奖二等奖以上（有获奖证书），省（部）级教学成果奖特等奖（排名前7）、一等奖（排名前5）、二等奖（排名前3），或获市（厅）级教学成果二等奖以上奖励2项（排名前2），或获省级以上教学类竞赛二等奖以上奖励（排名第1）。

6. 作为第一指导教师指导学生获得省级以上优秀硕士学位论文、优秀本科毕业设计（论文），或作为第一指导教师指导学生获得国家级创新创业、学科竞赛奖二等奖以上（全国大学生英语竞赛只认可全国特等奖）。

（三）科研为主型教师

任现职以来，须同时具备下列条件中的第1条，和第2、3、4、5、6条中的1条：

1. 以第一作者发表高水平、有创见的本学科代表作8篇以上，其中至少有4篇在本学科权威性刊物上发表。

本学科代表作可以用科研工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平学术专著或全国通用教材，本人撰写10万字以上；或取得省（部）级以上科研项目、国家授权并实现转化应用的发明专利（排名第1）、制订并经主管部门批准得到应用的行业技术标准（排名前2）等，可替代1篇本学科代表作。替代数量不超过4篇，权威性刊物上成果不可替代。

2. 主持国家级科研课题1项或省（部）级以上科研课题3项，其中1项通过鉴定或已经完成准予结题。

3. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度

高、技术先进并取得重大的经济效益和社会效益。

4. 获得过省（部）级教学、科研成果二等奖以上奖励（排名前3）。

5. 积极推进教学改革与创新，形成很好影响的教育理念和教学风格，在教学改革、专业建设、课程建设和教学法研究等方面取得创造性成果，发挥示范引领作用。主持并完成省级以上精品课程或精品教材或双语教学项目，或主持并完成省高等教育教学改革研究重点课题，或获得国家教学成果奖二等奖以上（有获奖证书），省（部）级教学成果奖特等奖（排名前7）、一等奖（排名前5）、二等奖（排名前3），或获市（厅）级教学成果二等奖以上奖励2项（排名前2），或获省级以上教学类竞赛二等奖以上奖励（排名第1）。

6. 作为第一指导教师指导学生获得省级以上优秀硕士学位论文、优秀本科毕业设计（论文），或作为第一指导教师指导学生获得国家级创新创业、学科竞赛奖二等奖以上（全国大学生英语竞赛只认可全国特等奖）。

（四）社会服务型教师

任现职以来，须同时具备下列条件中的第1、2条，和第3、4条中的1条：

1. 在社会服务工作方面影响力大，在教师和行业中得到公认。

2. 结合技术开发、成果转化、智库建设、服务决策等工作，以第一作者发表高水平、有创见的本学科代表作6篇以上，其中至少有2篇在本学科权威性刊物上发表。

本学科代表作可以用社会服务工作中的相关成果替代，如：撰写正式出版的高水平专著或全国通用教材，本人撰写10万字以上；获授权且得到转化应用的发明专利（排名第1），制订并经主管部门批准得到应用的行业技术标准（排名前2），被省（部）级以上文件采纳或省部级领导批示交流推广的研究报告和政策咨询建议等（排名前2），可替代1篇本学科代表作。替代数量不超过4篇，权威性刊物上成果不可替代。

3. 主持省（部）级推广类项目或咨询类项目，或技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目4项以上，课题通过鉴定或已经完成准予结题，创新程度高、技术先进并取得重大的经济效益和社会效益。

4. 发挥专业优势，从事科学技术开发、科研成果推广或技术推广工作，取得重大经济效益和社会效益，获得过省（部）级以上科研成果推广或农业技术推广表彰，或获得授权发明专利2项以上（排名第1）并取得重大经济效益和社会效益；在政府政策咨询、智库建设、科学普及得到应用或在省级以上新闻媒体或网络上发表引领性文章方面的成绩显著，取得重大社会效益。

第七章 附 则

第二十三条 申报人应当为本单位在职在岗的专任教师，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责，成果不可重复使用。

从其他专业技术工作岗位转至专任教师岗位的人员，应先转评同级教师职称。申报专任教师高一级职称时须从事教学工作满3年，任职年限连续计算，业绩成果以教学业绩成果为主，原从事专业技术工作的论文、研究成果可适当参考，不超过总要求的三分之一。

专任教师须获得教师系列职称后，符合条件者方可申报评审其他系列（专业）同级及以下职

称。

第二十四条 建立重点人才绿色通道，引导教师主动服务国家重大战略需求。申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对取得前瞻性基础研究、引领性原创成果重大突破的，在经济社会发展中做出重大贡献的教师，可以直接申报评审副教授、教授职称。对从国内外引进、没有职称或破格申报职称的高层次人才，可根据本人品德、能力和业绩成果直接申报相应级别的专业技术资格。高层次和急需紧缺人才无教师资格证的，可先评后补；符合初定职称条件的可不作要求。

高校对招聘引进的高层次和急需紧缺人才，在严把质量和程序的前提下，可制定较为灵活的评价标准，申报高级职称时论文可不作限制性要求。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入高校担任专任教师的人员，可直接申报讲师职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第二十五条 完善思想政治理论课教师评价标准。各高校可根据实际制定符合思想政治理论课教师职业特点和岗位要求的评价标准，注重考察教学工作业绩和育人实效，把课程思政建设情况和育人效果作为评价的重要内容，将在中央和地方主要媒体上发表的理论文章等纳入思想政治理论课教师职称成果评价范围。

第二十六条 高校在制定本校资格条件时，对横向科研业绩在项目数量、经费额度等方面的要求应与纵向科研业绩的要求同等对待，在不同类型评价标准时给予相应认可。允许高校建立论文转化、技术转让、知识产权产出等科技成果转化与职称评聘挂钩的机制，将转化成果的市场化、产业化效益进行量化，达到一定标准的，可免除学术著作、论文等限制。

第二十七条 严格高校管理人员申报教师（教学、科研）系列职称政策。高校管理人员中，经核准备案的“双肩挑”人员，且满足教师（教学、科研）系列相应层级专业技术资格条件要求，方可申报教师（教学、科研）系列职称。不属于“双肩挑”人员的其他高校管理人员，不得申报教师（教学、科研）系列职称；如需申报必须转聘为专任教师，且不再继续担任高校管理职务。

第二十八条 科学合理设置考核评价周期，聘期考核与年度考核、日常考核相互结合，并适当延长基础研究人才、青年人才等考核周期，把考核结果作为调整岗位、工资以及续订聘用合同的依据，完善职称退出机制，实现人员能上能下、能进能出。

第二十九条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十条 各高校应结合学校发展目标与定位、教师队伍发展规划，切实履行职称评审主体责任，制定不低于本资格条件的自主评价标准，制定职称评审办法、操作方案等，明确职称评审责任、评审标准、评审程序。省人力资源社会保障厅、省教育厅将采取“双随机”方式按一定比例，对高校职称评审工作不定期开展抽查，对发现问题责令整改；对整改不力或逾期不予整改的，暂停自主评审资格直至收回评审权；对用不好授权、履责不到位的按照有关规定予以问责。

江苏省高等职业院校教师专业技术资格条件

苏职称〔2021〕62号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略、加快建设世界重要人才中心和创新高地、勇当科技和产业创新开路先锋的指示要求，落实立德树人根本任务，科学、客观、公正评价高等职业院校教师道德品质和教育教学、科学研究、社会服务的能力与业绩，充分调动广大教师的积极性和创造性，遵循高等职业院校教师职业特点和发展规律，建设一支高素质“双师型”教师队伍，根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省各类高等职业院校在职在岗专任教师。

第三条 高等职业院校专任教师职称设置初级、中级、高级，其中高级分设副高级和正高级。初级、中级、副高级、正高级职称名称依次统一规范为助教、讲师、副教授、教授。

第四条 克服唯论文、唯学历、唯奖项、唯“帽子”等倾向。规范高等职业院校学术论文指标的使用，论文发表数量和引用情况、期刊影响因子等仅作为评价参考，不以SCI（科学引文索引）、SSCI（社会科学引文索引）等论文相关指标作为前置条件和判断的直接依据。对国内和国外的期刊、高水平学术会议发表论文、报告要同等对待，鼓励更多成果在具有重要影响力的国内期刊和高水平学术会议发表。不得简单规定获得科研项目的数量和经费规模等条件。不得将出国（出境）学习经历作为限制性条件。不得将人才称号作为职称评定的限制性条件，职称申报材料不得设置填写人才称号栏目，取消入选人才计划与职称评定直接挂钩的做法。

第五条 推行代表性成果评价，高等职业院校应结合学科特点，探索项目报告、技术报告、学术会议报告、教学成果、著作、论文、标准规范、创作作品等多种成果形式，将高水平成果作为代表性成果。注重代表性成果的质量、贡献、影响，突出评价成果质量、原创价值和对社会发展的实际贡献以及支撑人才培养情况。注重质量评价，防止简单量化。

第六条 将高等职业院校教师科研成果转化取得的经济效益和社会效益作为职称评审的重要条件，鼓励教师开展科研成果转化工作，促进创新链、产业链、价值链深度融合。科学设置高等职业院校教师横向科研项目评价权重，鼓励引导教师积极承担技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，重点评价其成果创新和技术水平、转化应用绩效和对经济社会发展的实际贡献。对横向科研与纵向科研业绩要求应同等对待。

第二章 基本条件

第七条 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，爱岗敬业，为人师表，教书育人。

坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核和师德考核均在“合格”以上。出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

（一）受警告处分或年度考核“基本合格”或师德考核“基本合格”者或违背《新时代高校教师职业行为十项准则》，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。

（二）受记过以上处分或年度考核“不合格”或师德考核“不合格”者，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

（三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，延迟2年以上申报，并自次年起2年内不得申报。

第八条 职业资格、身心健康与继续教育要求

按规定取得高校教师资格证，身心健康，能全面履行岗位职责。

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业教学与科研实际工作需要，完成国内外进修、社会实践和知识更新等培训任务。

第三章 助教资格条件

第九条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定助教职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定助教职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助教职称。

第十条 专业理论知识、能力与业绩要求

（一）具有一定的本专业知识，掌握基本的教学理念和教学方法，教学态度端正。能协助讲授课程部分内容。

（二）能将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

第四章 讲师资格条件

第十一条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报讲师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定讲师职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位，并担任助教职务满2年，可申报评审讲师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，并担任助教职务满4年，可申报评审讲师职称。

第十二条 专业理论知识与能力要求

具有本专业较扎实的专业知识和高等职业教育理论知识，掌握基本的高等职业教育教学理念和教学方法，教学基本功扎实，教学态度端正，教学效果良好。将思想政治教育较好融入教学，

在学生培养工作中做出积极贡献。

第十三条 业绩要求（具备博士学位初定讲师职称，该条可不作要求）

（一）有1年以上学生思想政治工作的经历（含兼职辅导员、班主任等），或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外等工作经历，且考核合格。

（二）系统担任过1门课程全部教学工作，完成学校规定教学工作量，学校年度教学质量考核均在“合格”以上。

（三）积极参与教学改革，开设过校级公开课或获得校级教学竞赛奖、教学类表彰，或参与过教学研究项目。

（四）任现职以来，具有发表、出版的学术论文、著作、通用教材或企业技术改造、授权的发明专利等代表性成果1项以上。

同时，任现职期间，须满足下列专业实践要求中的第（一）条和第（二）（三）（四）条中的1条：

（一）专业课教师在企事业单位实践累计6个月以上（公共课、基础课教师指导与本专业相关的学生专业社团6个月以上）；或具有企事业单位本专业2年以上工作经历。

（二）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛或创新创业项目中，获得校级以上奖励。

（三）主持或参与技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，或承担企事业单位项目任务。

（四）学校认可的其他专业实践成果。

第五章 副教授资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报副教授职称：

（一）具备博士学位，且担任讲师职务满2年。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任讲师职务满5年。

（三）不具备规定学历，具备大学专科学历，且担任讲师职务满6年；或获得大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任讲师职务满3年；或获得博士学位，且担任讲师职务满1年。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4、5、6、7条中的2条：

1. 年度考核至少有1次为“优秀”。

2. 获得过国家级教学、科研成果奖或省（部）级教学、科研成果奖二等奖1项以上（排名前5）；或市（厅）级教学、科研成果一等奖2项以上（排名前3）。

3. 担任省级以上教学团队、品牌专业、特色专业、精品课程、双语教学示范课程等项目主要成员2年以上（排名前2）。

4. 本人或直接指导的学生在主管部门举办的各类比赛中获省级一等奖或国家级二等奖1项以上。

5. 主持省（部）级以上教科研课题1项以上，课题通过鉴定；或获得国家授权并转化的发明专利1项以上（排名第1）。

6. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并取得突出的经济效益和社会效益。

7. 获得省级以上优秀教师等综合性表彰。

第十五条 教育教学工作要求

治学严谨，遵循教育教学规律，教学经验较丰富，教学效果优良，形成有较大影响的职业教育理念和教学风格，在教学改革、课程建设等方面取得突出成绩。承担过公共课、基础课或专业课的系统讲授工作，教学水平高。将思想政治教育较好融入教学，在学生培养工作中做出较大贡献。任现职以来，须具备下列条件：

（一）有1年以上学生思想政治工作的经历（含兼职辅导员、班主任等），或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外等工作经历，且考核合格。

（二）系统担任过2门课程全部教学工作，完成学校规定教学工作量，指导过实验、实训、实习、社会调查、毕业设计（论文）等。学校年度教学质量考核近5年均在“合格”以上，其中“优秀”不少于2次；获得博士学位、担任讲师职务不满5年，学校年度教学质量考核均在“合格”以上，其中“优秀”不少于1次。

（三）教学改革成绩突出，获省级以上教学类竞赛奖或校级教学类竞赛一等奖1项以上；或获得校级以上教学成果奖1项以上；或主持校级以上教改课题1项以上，课题通过鉴定。

（四）担任校级以上团队建设、专业建设、课程建设、教材建设、实验实训基地建设等项目主要成员1项以上（排名前3）。

第十六条 专业实践要求

任现职以来，具备下列条件中的第（一）条和第（二）（三）（四）（五）（六）条中的1条：

（一）专业课教师在企事业单位实践累计6个月以上（公共课、基础课教师指导与本专业相关的学生专业社团6个月以上）；或具有企事业单位本专业2年以上工作经历。

（二）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛中，获得省级以上奖励或校级二等奖1项以上。

（三）主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并产生良好经济效益和社会效益。

（四）参与市（厅）级以上科研课题1项以上（排名前3），课题通过鉴定；或获得市（厅）级以上科研成果三等奖1项以上；或获得国家授权发明专利1项以上。

（五）作为主要负责人（排名前3）在应用新技术、新工艺、新设备等改造实践课程、实践项目或实训基地建设中，成效显著，获校级以上奖励或入选省级以上项目。

（六）学校认可的其他专业实践成果。

第十七条 代表性成果要求

任现职以来，取得以下代表性成果累计5项以上：

（一）以第一作者在本专业省级以上刊物发表的高水平学术论文，或以第一作者在省级以上

刊物发表的高水平教学研究、教改论文；或撰写正式出版的本专业高水平专著8万字以上；或作为主编编写正式出版的省级以上规划教材、重点教材、精品教材且本人编写8万字以上。

（二）艺术教学类教师出版高水平的个人作品集。

（三）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛中，获得省级二等奖（排名第1）或省级一等奖（排名前2）以上奖励。

（四）获得省级教学成果二等奖（排名前3）或省级教学成果一等奖（排名前5）或市级教学成果一等奖（排名第1）以上奖励。

（五）主要参与省级以上教育教学改革课题（排名前3）或主持市（厅）级以上教育教学改革课题，或主要参与省（部）级科研课题（排名前3）或主持市（厅）级以上科研课题项，课题通过鉴定。

（六）担任省级以上教学团队、品牌专业、特色专业、精品课程、双语教学示范课程等项目主要成员2年以上（排名前3）（限2项）。

（七）从事科技开发、转化工作以及相关领域的创造、创作取得显著经济效益和社会效益。

（八）学校认可的其他本专业代表性成果。

第六章 教授资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报教授职称：

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任副教授职务满5年。

（二）不具备规定学历，具备大学专科学历，且担任副教授职务满8年；或获得大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任副教授职务满3年，任现职以来，须具备下列条件中第1条和第2、3、4、5、6、7条中的2条：

1. 年度考核至少有1次为“优秀”。

2. 获得过国家级教学、科研成果二等奖或省（部）级教学、科研成果一等奖1项以上（排名前5）。

3. 担任国家级教学团队、品牌专业、特色专业、精品课程、双语教学示范课程等项目主要成员2年以上（排名前2）。

4. 本人或直接指导的学生在主管部门举办的各类比赛中获国家级一等奖1项以上。

5. 主持国家级教科研课题1项以上，课题通过鉴定；获得国家授权并转化的发明专利2项以上（排名第1）。

6. 主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并取得特别突出的经济效益和社会效益。

7. 获得国家级优秀教师等综合性表彰。

第十九条 教育教学工作要求

治学严谨，遵循教育教学规律，教学经验丰富，教学效果优良，形成有较大影响的职业教育理念和教学风格，在教学改革、课程建设等方面取得突出成果。承担过公共课、基础课或专业课

的系统讲授工作，教学水平高超。将思想政治教育有效融入教学，在学生培养工作中做出突出贡献。任现职以来，须具备下列条件：

（一）有1年以上学生思想政治工作的经历（含兼职辅导员、班主任等），或支教、扶贫、参加孔子学院及国际组织援外等工作经历，且考核合格。

（二）近5年来系统担任过2门课程全部教学工作，完成学校规定教学工作量。教学水平高，教学效果好，在全省本专业领域内有一定的影响，近5年学校年度教学质量考核均在“合格”以上，其中至少2次为“优秀”。

（三）获得校级教学成果一等奖1项以上或获得省级以上教学成果奖1项以上或获得省级以上教学类竞赛二等奖1项以上。

（四）担任省级以上团队建设、专业建设、课程建设、教材建设、实验实训基地建设等项目主要成员1项以上（排名前3）。

（五）在指导青年教师或教师发展中心建设方面承担重要工作，起到示范带动作用，成绩突出。

第二十条 专业实践要求

任现职以来，具备下列条件中的第（一）条和第（二）（三）（四）（五）（六）条中的1条：

（一）专业课教师在企事业单位实践累计6个月以上（公共课、基础课教师指导与本专业相关的学生专业社团6个月以上）；或具有企事业单位本专业2年以上工作经历。

（二）担任省级以上实训基地、科技平台、工程中心等建设项目的主要负责人1项以上。

（三）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛中，获得省级二等奖1项以上。

（四）主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目，创新程度高、技术先进并取得重大的经济效益和社会效益。

（五）主持市（厅）级以上科研课题1项以上，课题通过鉴定；或获得市（厅）级以上科研成果一等奖1项以上；或获得国家授权发明专利2项以上。

（六）学校认可的其他专业实践成果。

第二十一条 代表性成果要求

任现职以来，取得以下代表性成果累计8项以上：

（一）以第一作者在本专业省级以上刊物发表的高水平学术论文，或以第一作者在省级以上刊物发表的高水平教学研究或教改论文；或撰写正式出版的本专业高水平专著10万字以上；或作为主编编写正式出版的省级以上规划教材、重点教材、精品教材且本人编写10万字以上。

（二）艺术教学类教师出版高水平的个人作品集。

（三）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛中，获得省级一等奖（排名第1）以上奖励。

（四）获得省级教学成果二等奖（排名第1）或省级教学成果一等奖（排名前3）以上奖励。

（五）主持省级以上教育教学改革课题，或主持省（部）级科研课题，课题通过鉴定。

（六）主持省级以上教学团队、品牌专业、特色专业、精品课程、双语教学示范课程等项目（限2项）。

（七）从事科技开发、转化工作以及相关领域的创造、创作取得重大经济效益和社会效益。

（八）学校认可的其他本专业代表性成果。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职在岗的专任教师，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责，成果不可重复使用。

从其他专业技术工作岗位转至专任教师岗位的人员，应先转评同级教师职称。申报专任教师高一级职称时须从事教学工作满3年，任职年限连续计算，原从事专业技术工作的论文、研究成果可适当参考，不超过总要求的三分之一。

专任教师须获得教师系列职称后，符合条件者方可申报评审其他系列（专业）本级及以下职称。

第二十三条 建立重点人才绿色通道，引导教师主动服务国家重大战略需求，申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对取得重大成果的高层次和急需紧缺人才，在经济社会事业发展中做出重大贡献的教师，可直接申报评审副教授、教授职称。

对从国内外引进、没有职称或破格申报职称的高层次人才，可根据本人品德、能力和业绩成果直接申报相应级别的专业技术资格。高层次和急需紧缺人才无教师资格证的，可先评后补；符合初定职称条件的可不作要求。

高等职业院校对招聘引进的高层次和急需紧缺人才，在严把质量和程序的前提下，可制定较为灵活的评价标准，申报高级职称时论文可不作限制性要求。

对从企业引进、在同行业领域内有较高知名度、具有特殊才能的高技能人才，晋升高级职称时，注重考察其专业实践技能和在促进产学研结合、人才培养等方面的实绩，其他条件可适当放宽。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入高校担任专任教师的人员，可直接申报讲师职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第二十四条 完善思想政治理论课教师评价标准。各高等职业院校可根据实际制定符合思想政治理论课教师职业特点和岗位要求的评价标准，注重考察教学工作业绩和育人实效，把课程思政建设情况和育人效果作为评价的重要内容，将在中央和地方主要媒体上发表的理论文章等纳入思想政治理论课教师职称成果评价范围。

第二十五条 高等职业院校在制定本校资格条件时，对横向科研业绩在项目数量、经费额度等方面的要求应与纵向科研业绩的要求同等对待，在不同类型评价标准时给予相应认可。允许高等职业院校建立论文、技术、知识产权等科技成果转化与职称评聘挂钩的机制，将转化成果的市场化、产业化效益进行量化，达到一定标准的，可免除学术著作、论文等限制。

第二十六条 严格高等职业院校管理人员申报教师系列职称政策。高等职业院校管理人员中，经核准备案的“双肩挑”人员，且满足教师系列相应层级专业技术资格条件要求，方可申报

教师系列职称。不属于“双肩挑”人员的其他高等职业院校管理人员，不得申报教师系列职称；如需申报必须转聘为专任教师，且不再继续担任高等职业院校管理职务。

第二十七条 科学合理设置考核评价周期，聘期考核与年度考核、日常考核相结合，并适当延长基础研究人才、青年人才等考核周期，把考核结果作为调整岗位、工资以及续订聘用合同的依据，完善职称退出机制，实现人员能上能下、能进能出。

第二十八条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十九条 各高等职业院校应结合学校发展目标与定位、教师队伍建设规划，切实履行职称评审主体责任，制定不低于本资格条件的自主评价标准，制定职称评审办法、操作方案等，明确职称评审责任、评审标准、评审程序。省人力资源社会保障厅、省教育厅将采取“双随机”方式按一定比例，对高等职业院校职称评审工作不定期开展抽查，对发现问题责令整改；对整改不力或逾期不予整改的，暂停自主评审资格直至收回评审权；对用不好授权、履责不到位的按照有关规定予以问责。

江苏省高等学校学生思想政治教育教师专业技术资格条件

苏职称〔2021〕63号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记深入实施新时代人才强国战略指示要求和在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，落实立德树人根本任务，加快构建高校思想政治工作体系，克服唯论文、唯学历、唯奖项、唯“帽子”等倾向，科学、客观、公正评价高校学生思想政治教育教师工作水平和研究能力，提高学生思想政治教育教师素质，加快学生思想政治教育教师队伍建设，根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于在我省高等学校专职从事学生思想政治教育工作的在职在岗人员。

第三条 学生思想政治教育教师职称设置初级、中级、高级，其中高级分设副高级、正高级。初级、中级、副高级、正高级职称名称统一规范为助教、讲师、副教授、教授。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核和师德考核在“合格”以上。出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

（一）受警告处分或年度考核“基本合格”或师德考核“基本合格”者或违背《新时代高校教师职业行为十项准则》，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。

（二）受记过以上处分或年度考核“不合格”或师德考核“不合格”者，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

（三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，延迟2年以上申报，并自次年起2年内不得申报。

第五条 职业资格、身心健康与继续教育要求

按规定取得高校教师资格证，身心健康，能全面履行岗位职责。

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业教学与科研实际工作需要，完成国内外进修、社会实践和知识更新等培训任务。

第三章 助教资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定助教职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定助教职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助教职称。

第七条 专业理论知识与能力要求

了解国家有关的法律、法规和政策，具有思想政治教育专业知识，了解学生的思想发展规律，围绕学生、关照学生、服务学生，深入细致开展学生思想政治教育工作，将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

第四章 讲师资格条件

第八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报讲师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定讲师职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位，并担任助教职务满2年，可申报评审讲师职称。

（三）具备大学本科学历或学士学位，并担任助教职务满4年，可申报评审讲师职称。

第九条 专业理论知识与能力要求

具有一定思想政治教育专业知识和学生管理工作经验，了解学生的思想发展规律，围绕学生、关照学生、服务学生，深入细致地开展学生思想政治教育工作，将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

第十条 业绩要求（具备博士学位初定讲师职称，该条可不作要求）

（一）能独立开展学生思想政治教育和日常教育管理工作，认真履行岗位职责。能够参与讲授课程部分内容，效果良好，学生或同行民主测评优良率在70%以上。

（二）在学生管理工作中取得一定成绩，所带班集体积极向上，本人或所带学生团体获得校级及以上表彰或本人年度考核至少有1次为“优秀”。

同时，任现职以来，须在省级以上刊物发表对本职工作有指导作用的研究论文1篇以上。

第五章 副教授资格条件

第十一条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报副教授职称：

（一）具备博士学位，且担任讲师职务满2年。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任讲师职务满5年。

（三）不具备规定学历，具备大学专科学历，从事学生思想政治教育工作满20年，且担任讲师职务满6年，业绩显著，任现职以来年度考核至少有2次为“优秀”。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4条中的1条：

1. 在教育和管理类期刊发表对工作有指导作用的高水平论文3篇以上；或撰写正式出版的学

生思想政治教育方面的专著或大学通用教材8万字以上，可替代高水平论文1篇，替代数量不超过2篇。

2. 承担并完成省级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题，本人为主要承担者或组织实施者（排名前3）；或主持并完成市级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题。研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校学生思想政治教育工作有重要的指导作用。

3. 获得学生思想政治教育方面市（厅）级科研成果二等奖以上奖励1项（排名前3），或获得省（部）级科研成果奖1项（排名前3）。

4. 任现职以来，获得江苏省辅导员素质能力大赛二等奖以上，或获得江苏省辅导员年度人物，或获得江苏省最美辅导员。

第十二条 专业理论知识与能力要求

具有较好的马克思主义理论基础和较强的组织领导学生思想政治工作的能力，在思想政治教育、党团和班级建设、学业指导、日常事务管理、心理健康教育与咨询、网络思想政治教育、职业规划与就业指导、危机事件应对等方面具有较强的工作能力。能够主动探索思想政治教育新载体、新方法，善于运用网络新媒体等手段开展工作。

第十三条 工作业绩要求

任现职以来，须同时具备下列条件：

（一）系统讲授过1门以上思想政治理论课或形势政策教育、心理健康教育、职业发展、就业指导、国防教育等相关课程，完成学校规定的教学任务，且教学效果良好。将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

（二）针对学生关心的热点、难点问题，及时进行教育和引导，促进学生全面健康发展，积极指导毕业生就业创业，学生或同行民主测评优良率在70%以上。

（三）结合本岗位工作，独立起草过学生管理工作文件、改革方案或撰写高水平调研报告1项以上，实践效果良好。

（四）管理工作科学规范，获得校级以上表彰且年度考核有1次为“优秀”。

第十四条 代表性成果要求

任现职以来，取得以下代表性成果累计5项以上：

（一）在省级以上刊物发表对学生思想政治教育工作有指导作用和较高水平研究论文，或撰写正式出版的学生思想政治教育方面的专著或大学通用教材8万字以上。（限3项）

（二）在《新华日报》《群众》等省级以上党报党刊、主要媒体上发表理论文章。

（三）承担并完成市（厅）级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题（排名前3），研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校学生思想政治教育工作有重要的指导作用。

（四）本人或所带班集体或所指导学生获得省级主管部门表彰或省级学生竞赛奖项。（限2项）

（五）在省级学生思想政治工作会议上做主题发言；或创新学生思想政治教育和管理模式，成效显著，且在校内外推广应用。（限2项）

第六章 教授资格条件

第十五条 学历、资历要求

（一）具有大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任副教授职务满5年。

（二）不具备规定学历，具备大学专科学历，从事学生思想政治教育工作25年以上，担任副教授职务满8年，工作业绩显著，任现职以来年度考核至少有2次为“优秀”。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4条中的1条：

1. 在教育和管理类期刊发表对工作有指导作用的高水平论文5篇以上，或撰写正式出版的学生思想政治教育方面的专著或大学通用教材10万字，可替代高水平论文1篇，替代数量不超过2篇。

2. 主持并完成省级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题，研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校学生思想政治教育工作有重要的指导作用。

3. 获得学生思想政治教育方面市（厅）级科研成果一等奖以上奖励1项（排名前2），或获得省（部）级科研成果奖1项（排名前2）。

4. 任现职以来，获得江苏省辅导员素质能力大赛一等奖以上，或获得江苏省辅导员年度人物，或获得江苏省最美辅导员。

第十六条 专业理论知识与能力要求

具有扎实的马克思主义理论功底和较高的理论水平，对学生思想政治教育工作有深入系统的研究，在学生思想政治教育工作中能够发挥引领作用，在思想政治教育、党团和班级建设、学业指导、日常事务管理、心理健康教育与咨询、网络思想政治教育、职业规划与就业指导、危机事件应对等方面具有突出的工作能力。具有把握网络传播规律、研判网上学生思想动态的能力，善于探索思想政治教育新载体、新方法，能够熟练开展网络思想政治教育工作。

第十七条 工作业绩要求

任现职以来，须同时具备下列条件：

（一）任现职以来，系统讲授过2门以上思想政治理论课或形势政策教育、心理健康教育、职业发展、就业指导、国防教育等相关课程，完成学校规定的教学任务，教学效果优良。将思想政治教育融入教学，在学生培养工作中做出积极贡献。

（二）指导、培训过辅导员，为学校学生思想政治教育教师队伍建设作出突出贡献，是学校公认的学生思想政治教育领域带头人。

（三）学生管理工作思路系统、全面，工作实绩显著，学生或同行民主测评优良率在80%以上。

（四）深入、系统开展学生思想政治教育和学生管理研究，起草过重要的学生管理文件、改革方案或撰写高水平的调研报告2项以上，实践成效显著。

（五）学生管理工作实绩突出，工作经验被省级以上教育等主管部门简报宣传，或收入省级以上教育等主管部门交流文集；或工作案例被江苏省辅导员工作研究会评为三等奖以上。

第十八条 代表性成果要求

任现职以来，取得以下代表性成果累计8项以上：

（一）在教育类、社科类或管理类权威期刊发表对学生思想政治教育和管理工作的指导作用和较高水平研究论文，或撰写正式出版的学生思想政治教育方面的专著或大学通用教材10万字以上。（限6项）

（二）在《人民日报》《求是》《解放军报》《光明日报》《经济日报》等中央媒体发表的理论文章。

（三）主持并完成省级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题1项以上，研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校学生思想政治教育工作有重要的指导作用。

（四）获得学生思想政治教育方面省（部）级科研成果二等奖及以上奖励1项以上（排名前3）。

（五）本人或所带班集体或所指导学生获得国家级表彰或国家级学生竞赛奖项。（限2项）

（六）在全国学生思想政治工作会议上做主题发言；或创新学生思想政治教育和管理模式，成效显著，且在省内外推广应用。

第七章 附 则

第十九条 学生思想政治教育教师职称申报对象须为专职辅导员，即在一线直接从事大学生日常思想政治教育工作的人员，包括院系的学工组长、团总支书记、党总支副书记等副处级及以下从事学生工作的人员。高校管理人员不得申报学生思想政治教育教师职称。申报人员对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责，成果不得重复使用。

第二十条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入高校担任的专职学生思想政治教育工作的在职在岗人员，可直接申报讲师职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第二十一条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十二条 各高校应结合学校发展目标与定位、学生思想政治教育教师队伍建设规划，切实履行职称评审主体责任，制定不低于本资格条件的自主评价标准，制定职称评审办法、操作方案等，明确职称评审责任、评审标准、评审程序。省人力资源社会保障厅、省教育厅将采取“双随机”方式按一定比例，对高校职称评审工作不定期开展抽查，对发现问题责令整改；对整改不力或逾期不予整改的，暂停自主评审资格直至收回评审权；对用不好授权、履责不到位的按照有关规定予以问责。

江苏省高等学校教育管理研究人员专业技术资格条件

苏职称〔2021〕65号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略的指示要求，落实立德树人根本任务，科学、客观、公正评价我省高校教育管理研究人员工作水平和研究能力，提高教育管理人员素质，促进教育管理人员队伍建设，根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省高等学校中从事教育管理工作的在职在岗人员。

第三条 教育管理研究人员职称设置初级、中级、高级，其中高级分设副高级和正高级，初级、中级、副高级、正高级职称名称统一规范为研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核在“合格”以上。出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

（一）受警告处分或年度考核“基本合格”或违背《新时代高校教师职业行为十项准则》，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。

（二）受记过以上处分或年度考核“不合格”延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

（三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，延迟2年以上申报，并自次年起2年内不得申报。

第五条 身心健康与继续教育要求

身心健康，能全面履行岗位职责。按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合所从事的高校教育管理工作实际需要，参加继续教育，及时掌握新的管理方法和管理技能，不断提高政策理论水平和综合管理能力。

第三章 研究实习员资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定研究实习员职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事教育管理工作，经考察合格，可初定研究实习员职称。

(二) 具备大学本科学历或学士学位，在教育管理岗位见习1年期满，经考察合格，可初定研究实习员职称。

第七条 专业理论知识与能力要求

(一) 具有基本的教育管理专业知识，了解高等教育管理工作规律，能运用管理知识解决工作中的实际问题。

(二) 具有初步的管理工作经验，能适应岗位管理工作需求。

(三) 了解国家有关的法律、法规和政策。

第四章 助理研究员资格条件

第八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报助理研究员职称：

(一) 具备博士学位，从事教育管理岗位工作，经考察合格，可初定助理研究员职称。

(二) 具备硕士研究生学历或硕士学位，并取得研究实习员资格满2年，可申报评审助理研究员职称。

(三) 具备大学本科学历或学士学位，并取得研究实习员资格满4年，可申报评审助理研究员职称。

第九条 专业理论知识与能力要求

(一) 具有一定教育管理专业知识，了解高等教育管理工作规律，能运用专业知识分析和解决管理工作中的问题。

(二) 具有一定管理工作经验，能胜任本岗位管理工作。

第十条 业绩要求（具备博士学位初定助理研究员职称，该条可不作要求）

(一) 能独立完成本岗位工作，认真履行岗位职责，学校民主测评优良率在70%以上。

(二) 作为核心成员，主要参与起草过有关管理文件、调研报告等。

同时，须独立或第一作者在省级以上刊物（增刊、特刊以及论文集除外）发表对本职工作有指导作用的研究论文1篇以上。

第五章 副研究员资格条件

第十一条 学历、资历要求

(一) 具备博士学位，取得助理研究员资格满2年。

(二) 具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得助理研究员资格满5年。

(三) 不具备规定学历，具备大学专科学历，从事教育管理工作20年以上，取得助理研究员资格满6年，业绩显著，任现职以来年度考核至少有2次为“优秀”。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4条中的1条：

1. 在教育和管理类期刊发表对工作有指导作用的高水平论文3篇以上，或撰写正式出版的教育管理方面的专著8万字，可替代高水平论文1篇，替代数量不超过2篇。

2. 承担并完成省级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题，本人为主要承担者或组织实施者（排名前3）；或主持并完成市级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题。研究成果

有较大的改革创新力度，对高等学校教育管理工作有重要的指导作用。

3. 获得教育管理方面市（厅）级科研成果二等奖以上奖励1项（排名前3），或获得省（部）级科研成果奖1项（排名前3）。

4. 获得省级以上综合性表彰。

第十二条 专业理论知识与能力要求

（一）具有宽厚的教育管理专业知识和较高的政策水平，了解国内外高等教育管理研究现状和发展趋势，掌握高等教育管理工作规律，能熟练运用专业知识分析和解决管理工作中的问题。

（二）具有较强的组织协调能力、综合管理能力和较丰富的管理工作经验，能根据学校的总体规划，提出新的工作思路、工作方法，并在实际应用中取得明显成效。

第十三条 工作业绩要求

取得助理研究员资格以来，须具备下列条件：

（一）较好地完成各项工作任务，工作成效显著，学校民主测评优良率在70%以上。

（二）独立起草过高水平的管理文件、改革方案或撰写调研报告1项以上，实践效果良好。

（三）管理工作科学规范，获得过校级以上表彰且年度考核有1次为“优秀”。

第十四条 代表性成果要求

任现职以来，取得以下代表性成果累计5项以上：

（一）在省级以上刊物发表对教育管理工作有指导作用和较高水平论文，或撰写正式出版的教育管理方面的专著8万字以上。（限3项）

（二）承担并完成市（厅）级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题（排名前3），研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校教育管理工作有重要的指导作用。

（三）在省级教育管理工作会议上做主题发言；或创新高校教育管理工作模式，成效显著，且在校内外推广应用。（限2项）

（四）获得省级以上综合性表彰。（限2项）

第六章 研究员资格条件

第十五条 学历、资历要求

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得副研究员资格5年以上。

（二）不具备规定学历，具备大学专科学历，从事教育管理工作25年以上，取得副研究员资格满8年，业绩显著，任现职以来年度考核至少有2次为“优秀”。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4条中的1条：

1. 在教育和管理类期刊发表对工作有指导作用的高水平论文5篇以上，或撰写正式出版的教育管理方面的专著10万字，可替代高水平论文1篇，替代数量不超过2篇。

2. 主持并完成省级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题，研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校教育管理工作有重要的指导作用。

3. 获得教育管理方面省（部）级科研成果二等奖以上奖励1项（排名前3），或获得省（部）级科研成果奖1项（排名前2）。

4. 获得国家级综合性表彰。

第十六条 专业理论知识与能力要求

（一）教育管理专业知识和政策水平较高，掌握国内外教育管理研究的前沿成果和发展趋势，熟谙高等教育管理工作规律，能系统运用专业知识分析和解决管理工作中的重大问题。

（二）具有科学的决策能力、综合管理能力和丰富的管理工作经验，开拓进取，在本校事业发展中作出突出贡献。

第十七条 工作业绩要求

取得副研究员资格以来，须具备下列条件：

（一）主持学校某一方面管理工作，工作思路系统全面，工作成效显著。学校民主测评优良率在80%以上。年度考核有1次为“优秀”。

（二）独立或主持制订过学校重要管理文件、发展规划、重要改革方案或撰写调研报告等2项以上，实践成效显著。

（三）管理工作实绩突出，工作经验被省级以上教育等主管部门简报宣传推广，或收入省级以上教育等主管部门交流文集；或本人因工作实绩突出获得市（厅）级以上表彰。

第十八条 代表性成果要求

任现职以来，取得以下代表性成果累计8项以上：

（一）在省级以上刊物发表对教育管理工作有指导作用和较高水平论文，或撰写正式出版的教育管理方面的专著10万字以上。（限6项）

（二）主持并完成省级以上教育等主管部门的研究课题或工作课题，研究成果有较大的改革创新力度，对高等学校教育管理工作有重要的指导作用。

（三）在全国教育管理工作会议上做主题发言；或创新高校教育管理工作模式，成效显著，且在省内外推广应用。（限2项）

（四）获得国家级综合性表彰。（限2项）

第七章 附 则

第十九条 申报人应当为本单位在职在岗的教育管理人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责，成果不得重复使用。高校教育管理人员不得申报教师系列以及学生思想政治教育教师系列职称。

第二十条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入高校从事教育管理的人员，可直接申报助理研究员职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第二十一条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十二条 各高校可结合学校发展目标与定位、高校教育管理人员队伍建设规划，切实履行职称评审主体责任，制定不低于本资格条件的自主评价标准，制定职称评审办法、操作方案

等，明确职称评审责任、评审标准、评审程序。省人力资源社会保障厅、省教育厅将采取“双随机”方式按一定比例，对高校职称评审工作不定期开展抽查，对发现问题责令整改；对整改不力或逾期不予整改的，暂停自主评审资格直至收回评审权；对用不好授权、履责不到位的按照有关规定予以问责。

江苏省高等学校实验技术人员专业技术资格条件

苏职称〔2021〕64号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略指示要求，落实立德树人根本任务，科学、客观、公正评价高校实验技术人员教育、教学、科研、服务水平，发挥人才评价“指挥棒”作用，克服唯论文、唯学历、唯奖项、唯“帽子”等倾向，全面提高高校实验技术人员整体素质，促进实验技术人员队伍建设，根据国家和省有关政策规定，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省高等学校在职在岗的实验技术人员。

第三条 实验技术人员职称设置初级、中级、高级，初级分设员级和助理级，高级分设副高级和正高级。员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为实验员、助理实验师、实验师、高级实验师、正高级实验师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核和师德考核在“合格”以上。出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

（一）受警告处分或年度考核“基本合格”或师德考核“基本合格”者或违背《新时代高校教师职业行为十项准则》，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。

（二）受记过以上处分或年度考核“不合格”或师德考核“不合格”者，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。

（三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，延迟2年以上申报，并自次年起2年内不得申报。

第五条 身心健康与继续教育要求

身心健康，能全面履行岗位职责。具有坚定的职业信念，在教学科研支撑、人才培养以及社会服务方面做出贡献，具有一定的实验创新能力，取得相应的实验业绩成果。

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》相关规定，结合从事专业技术工作需要，完成国内外进修、社会实践和知识更新等培训任务。管制实验材料涉及人员、特种仪器设备管理人员以

及其他需要持证上岗人员，须经培训取得相应上岗证书（有效期内）。

第三章 实验员资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定实验员职称：

（一）具备本科及以上学历或学士及以上学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定实验员职称。

（二）具备专科学历、高中阶段教育（包括普通高中、普通中专、成人中专、职业高中、技工学校，下同）学历，在相关专业岗位工作满1年并考核合格，可初定实验员职称。

第七条 专业理论知识、能力与业绩要求

（一）熟悉并能够运用本专业的基础理论知识和专业技术知识，有一定的实验技能和实践经验，能完成一般性技术工作。

（二）承担本单位实验室建设与管理工作，维护实验安全，参与团队及学科建设和其它社会服务工作。

第四章 助理实验师资格条件

第八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定助理实验师职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事本专业技术岗位工作，经考察合格，可初定助理实验师职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定助理实验师职称。

（三）具备大学专科学历，且担任实验员职务满2年。

（四）具备高中阶段教育学历，且担任实验员职务满2年。

第九条 专业理论知识、能力与业绩要求

（一）掌握并能够运用本专业基础理论和专业技术知识，有一定的实验技能和实践经验，能独立完成一般性技术工作。熟练使用与工作相关的仪器设备，能对一般仪器设备的日常故障进行诊断和维修，承担比较复杂仪器设备的技术管理，或协助研制实验仪器设备。能够参与实验技术、实验教学或实验管理项目，较好地完成实验任务，撰写实验报告。

（二）具有指导和培训实验员的能力。

（三）承担本单位实验室建设与管理工作，维护实验安全，参与团队及学科建设和其它社会服务工作。

第五章 实验师资格条件

第十条 学历、资历要求

具备下列条件之一者，可初定或申报实验师职称：

（一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定实验师职称。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位，并担任助理实验师职务满2年，可申报评审实验师

职称。

(三) 具备大学本科学历或学士学位，并担任助理实验师职务满4年，可申报评审实验师职称。

(四) 具备大学专科学历，并担任助理实验师职务满4年，可申报评审实验师职称。

(五) 具备高中阶段教育学历，并担任助理实验师职务满5年，可申报评审实验师职称。

第十一条 专业理论知识与能力要求

熟练掌握并能够灵活运用本专业基础理论知识和专业技术知识，了解本专业新技术、新工艺、新设备、新材料的现状和发展趋势，解决本专业范围内实验技术问题，具有指导和培训助理实验师的能力。

第十二条 实验教学业绩、成果要求（具备博士学位初定实验师职称，该条可不作要求）

(一) 参与实验课程教学或指导课程实验，且教学效果良好。

(二) 承担本单位实验室建设与管理工作，维护实验安全，参与团队及学科建设和其它社会服务工作。

同时，任现职期间，须具备下列代表性成果之一：参与重要实验项目或研究项目；或发表相关实验研究或技术论文；或撰写较高水平实验报告；或参与编写实验教材、实验指导书；或负责大型仪器设备的操作；或参与研制实验仪器设备；或负责实验室精密仪器设备的调试、维护和检修等。

第六章 高级实验师资格条件

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报高级实验师职称：

(一) 具备博士学位，且担任实验师职务满2年。

(二) 具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任实验师职务满5年。

(三) 不具备规定学历，取得大学专科学历后，从事实验技术工作满15年，或具备大学专科学历，累计从事实验技术工作满20年，且担任实验师职务满6年；或获得大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任实验师职务满3年；或获得博士学位，且担任实验师职务满1年。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4、5条中的2条：

1. 年度考核至少有1次为“优秀”。

2. 担任省（部）级以上重要实验项目、学科专业建设主要成员（排名前3）。

3. 本人或直接指导的学生在主管部门举办的各类比赛中获省级一等奖或国家级二等奖1项。

4. 主持省（部）级以上教科研课题1项，课题通过鉴定；或主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目2项，课题通过鉴定并取得一定社会效益或经济效益；或获得国家授权发明专利1项（排名第1）。

5. 获得省（部）级以上综合性表彰。

第十四条 专业理论知识与能力要求

系统掌握专业基础理论知识和专业技术知识，熟练掌握本专业领域重要实验技术，具有跟踪

本专业岗位领域国内外实验技术现状和发展趋势、组织本专业领域重要实验、解决本专业领域的关键性实验技术问题的能力。能够培养本专业岗位中、初级实验技术人员，提高其技术能力和工作水平，指导开展实验与实践。

第十五条 实验教学业绩、成果要求

（一）系统掌握实验教学课程体系和专业知识，讲授实验教学课程或实际指导实验，教学效果优良。

（二）承担本单位实验室建设与管理工作，掌握实验室安全系统知识技能，识别和解决重要危险源，参与团队及学科建设和其它社会服务工作。

同时，任现职期间，须取得下列代表性成果累计5项以上：

（一）作为主要参与人，主持或参与市（厅）级以上重要实验项目或研究项目（排名前5）。

（二）发表较高水平的相关实验研究或技术论文，或作为主要参加者出版实验技术相关教材并被2所以上科研院所或学校使用。（限2项）

（三）掌握大型仪器设备的操作与维护，明确判断仪器设备故障，改进操作方法，解决关键问题，负责研制实验仪器或设备，在实践中使用效果良好，并获得市（厅）级以上认定或奖励。

（四）作为主要成员制定国家、行业或地方标准，或获得重要专利、横向科研项目成果转化。

（五）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛中，获得省级二等奖（排名第1）或省级一等奖（排名前2）以上奖励。

（六）支撑教学科研取得重大成果，或获得市（厅）级教学、科研成果二等奖以上奖励（排名前3）。

第七章 正高级实验师资格条件

第十六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级实验师职称：

（一）具有大学本科以上学历或学士学位，且担任高级实验师职务满5年。

（二）不具备规定学历，取得大学专科学历后，从事实验技术工作满20年，或具备大学专科学历，累计从事实验技术工作满25年，且担任高级实验师职务满8年；或获得大学本科及以上学历或学士及以上学位，且担任高级实验师职务满3年。并须具备下列条件中的第1条和第2、3、4、5条中的2条：

1. 年度考核至少有1次为“优秀”。

2. 主持省（部）级以上重要实验项目、学科专业建设。

3. 本人或直接指导的学生在主管部门举办的各类比赛中获省级一等奖或国家级二等奖1项。

4. 主持国家级教科研课题1项，课题通过鉴定；或主持技术开发、技术转让、技术许可、技术咨询、技术服务等横向科研项目4项以上，课题通过鉴定并取得显著社会效益或经济效益；或获得国家授权发明专利1项（排名第1）并转化。

5. 获得省（部）级以上综合性表彰。

第十七条 专业理论知识和能力要求

具有全面系统的专业理论功底，学术造诣或技术实践能力强，全面掌握本专业领域实验进展现状和发展趋势，能够针对实验工作提出建设性构想，对实验技术、实验能力以及实验室建设做出突出贡献，推动本专业发展。能够负责本专业岗位实验技术队伍建设，培养本专业岗位实验技术人才，提高其技术能力和工作水平，指导开展实验与实践。

第十八条 实验教学业绩、成果要求

（一）深入系统地掌握实验教学课程体系和专业知识，主讲实验教学课程或实际指导实验，教学成果优秀。

（二）承担本单位实验室建设与管理工作，掌握实验室安全系统知识技能，识别和解决重要危险源，参与团队及学科建设和其它社会服务工作。

同时，任现职期间，须取得下列代表性成果累计8项以上：

（一）主持省（部）级重要实验项目或研究项目。

（二）发表高水平的相关实验研究或技术论文，或作为主编出版实验技术相关教材并被5所以上科研院所或学校使用。（限4项）

（三）负责大型仪器的操作与维护，研制改造实验仪器设备、大型应用系统或开发大型仪器设备功能，解决关键性问题，在实践中使用效果良好，并获得省（部）级以上认定或奖励。

（四）作为主要成员制定国际、国家或行业标准，或获得重要专利、横向科研项目成果转化，或获得重要专利、横向科研项目成果转化。

（五）本人或直接指导的学生，在各类专业比赛中，获得省级一等奖（排名第1）以上奖励。

（六）支撑教学科研取得重大成果，或获得省级教学、科研成果二等奖以上奖励（排名前3）。

第八章 附 则

第十九条 申报人应当为本单位在职在岗的实验技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责，成果不得重复使用。

第二十条 建立职称评审绿色通道。鼓励实验技术人才围绕国家重大战略和社会需求，潜心钻研、攻坚克难，提高关键环节和重点领域解决实际问题的能力。申报人一般应按照职称层级逐级申报职称，对在重点研发领域突破关键核心技术、做出重大贡献的实验技术人才以及引进的高层次、急需紧缺实验技术人才等，可制定较为灵活的评价办法，允许直接申报评审高级或正高级实验师。

对从国内外引进、没有职称或破格申报职称的高层次人才，可根据本人品德、能力和业绩成果直接申报相应级别的专业技术资格。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入高校从事实验技术的人员，可直接申报实验师职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

第二十一条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十二条 各高校可结合学校发展目标与定位、实验人员队伍建设规划，切实履行职称评审主体责任，制定不低于本资格条件的自主评价标准，制定职称评审办法、操作方案等，明确职称评审责任、评审标准、评审程序。省人力资源社会保障厅、省教育厅将采取“双随机”方式按一定比例，对高校职称评审工作不定期开展抽查，对发现问题责令整改；对整改不力或逾期不予整改的，暂停自主评审资格直至收回评审权；对用不好授权、履责不到位的按照有关规定予以问责。

江苏省党校（行政学院）系统教师专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕17号

第一章 总 则

第一条 为进一步加强全省各级党校（行政学院）师资队伍建设，完善全省党校（行政学院）系统教师专业技术资格评审工作，根据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》、中央和省关于深化职称制度改革和分类推进人才评价机制改革有关精神，以及全省各级党校（行政学院）发展需要和系统教师工作特点，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省党校（行政学院）系统从事教学、科研工作的在职在岗教研人员。

第三条 设区市级以上党校（行政学院）教师职称分设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应的名称依次为助教、讲师、副教授、教授；县（市、区）级党校（行政学校）教师职称分设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应的名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，忠诚于马克思主义，热爱党校（行政学院）事业，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；坚持党校姓党，坚持党校教师姓党，坚持用学术讲政治；品德高尚，学为人师，行为世范，遵纪守法，自觉维护党的形象和党校（行政学院）声誉。

出现下列情形，按相应方法处理：

- （一）年度考核基本合格或不合格的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。
- （二）受到党纪、政务、行政处分的，在影响期内不得申报职称评审。
- （三）违反政治纪律、政治规矩，违背党性原则、党的政治路线；存在伪造学历（学位）、资格证书、任职年限，以及提供虚假业绩、剽窃他人学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初定资格条件

第六条 符合下列条件之一的，经考核合格后，可初定相应职称：

- (一) 获得博士学位后, 从事教学、科研工作, 可初定讲师职称。
- (二) 获得研究生学历或硕士学位后, 从事教学、科研工作, 可初定助教或助理讲师职称。
- (三) 获得大学本科学历或学士学位后, 从事教学、科研工作1年以上, 可初定助教或助理讲师职称。

第四章 讲师资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一的, 可申报评审讲师职称:

- (一) 获得研究生学历或硕士学位, 受聘助教或助理讲师职务2年以上。
- (二) 获得大学本科学历或学士学位, 受聘助教或助理讲师职务4年以上。

第八条 专业成果要求

任现职期间, 须具备下列条件之一:

- (一) 具备下列条件中的3项, 其中第1、2项为必备条件:
 1. 能独立讲授1门以上课程。
 2. 提交3篇(部)代表作; 或在CSSCI或北图核心期刊发表专业学术论文1篇以上。
 3. 参与完成县(市、区)级以上部门委托的专项研究1项以上。
 4. 根据本专业教学需要, 结合本地区经济社会发展情况开展专项社会调查, 参与撰写调研报告。
 5. 有1篇以上具有独立见解的教学总结。
- (二) 获设区市级党校(行政学院)以上教学一等奖。

第九条 破格申报条件

受聘助教或助理讲师职务后, 年度考核均在合格以上, 并有1次以上优秀, 在符合第八条规定条件的基础上, 还具备下列条件之一的, 可提前1年申报评审讲师职称:

- (一) 在CSSCI或北图核心期刊发表专业学术论文2篇以上。
- (二) 获设区市级党校(行政学院)以上教学一等奖2次以上。

第五章 高级讲师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一的, 可申报评审高级讲师职称:

- (一) 在我省博士后设站单位从事教学、科研工作的博士后人员。
- (二) 获得博士学位, 受聘讲师职务2年以上。
- (三) 获得大学本科及以上学历或学士及以上学位, 受聘讲师职务5年以上。

第十一条 专业成果要求

任现职期间, 须具备下列条件之一:

- (一) 具备下列条件中的3项, 其中第1、2项为必备条件:
 1. 在主体班次承担1个以上教学专题, 教学效果良好。
 2. 提交4篇(部)代表作, 其中2篇(部)代表作需经同行专家鉴定; 或在CSSCI期刊发表专

业学术论文2篇以上。

3. 每年完成基层理论宣讲1个以上专题。
4. 由所在单位推荐参加全省党校（行政学院）系统精品课评选。
5. 主持并完成县（市、区）级以上部门委托的专项研究1项以上，并形成调研报告。
6. 科研成果获市厅级二等奖（排名第一）1项以上，或获设区市党校（行政学院）系统一等奖（排名第一）1项以上。
7. 确定为全省党校（行政学院）系统“三个一批”人才培养对象及相应等级以上人才称号。

获全省党校（行政学院）系统优秀课或设区市党校（行政学院）系统精品课、教学一等奖或被评为省级党课名师、理论宣讲先进个人等相应理论宣讲名师1次，提交代表作数量可减少2篇（部）；被评为设区市级党课名师、理论宣讲先进个人等相应理论宣讲名师1次，提交代表作数量可减少1篇（部）（以上奖项可累加计算，但至少需提交1篇（部）代表作并经同行专家鉴定）。

（二）获全省党校（行政学院）系统精品课。

第十二条 破格申报条件

受聘讲师职务后，年度考核均在合格以上，并有1次以上优秀，在符合第十一条规定条件的基础上，还具备下列条件之一的，可提前1年申报评审高级讲师职称：

- （一）在CSSCI期刊发表专业学术论文3篇以上。
- （二）获全省党校（行政学院）系统精品课1次以上且在CSSCI期刊发表专业学术论文1篇。
- （三）科研成果获市厅级一等奖1项以上（二等奖2项以上）（排名第一）。
- （四）获设区市级以上有突出贡献中青年专家等人才称号。

第六章 副教授资格条件

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可申报评审副教授职称：

- （一）在我省博士后设站单位从事教学、科研工作的博士后人员。
- （二）获得博士学位，且受聘讲师职务2年以上。
- （三）获得大学本科及以上学历或学士及以上学位，且受聘讲师职务5年以上。

第十四条 专业成果要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

- （一）具备下列条件中的3项，其中第1、2项为必备条件：
 1. 在主体班次承担1个以上教学专题，教学效果良好。
 2. 提交4篇（部）代表作，其中2篇（部）代表作需经同行专家鉴定；或在权威核心以上期刊发表专业学术论文1篇以上。
 3. 省委党校（行政学院）教师主持开发本校（院）认定的主体班次教学新专题1个以上；设区市委党校（行政学院）教师由所在单位推荐参加全省党校（行政学院）系统精品课评选。

4. 主持省部级以上课题1项或主持并完成市厅级课题1项。

5. 科研成果获省部级三等奖（排名前二）1项以上；或获市厅级一等奖（排名第一）1项以上或二等奖（排名第一）2项以上；或获设区市委党校（行政学院）或设区市党校（行政学院）系统一等奖（排名第一）2项以上。

6. 确定为全省党校（行政学院）系统“三个一批”人才培养对象及相应等级以上人才称号。

获省委党校（行政学院）主体班次教学一等奖1次，提交代表作数量可减少2篇（部）；获全省党校（行政学院）系统精品课或省委党校（行政学院）主体班次教学二等奖（含青年教师优秀教学奖）或设区市委党校（行政学院）主体班次教学一等奖1次，提交代表作数量可减少1篇（部）（以上奖项可累加计算，但至少需提交1篇（部）代表作并经同行专家鉴定）。

（二）获全省党校（行政学院）系统精品课2次以上。

（三）科研成果获省部级二等奖（排名第一）1项以上且在主体班次承担1个以上教学专题。

第十五条 破格申报条件

受聘讲师职务后，年度考核均在合格以上，并有1次以上优秀，在符合第十四条规定条件的基础上，还具备下列条件中的第（一）条和第（二）、（三）、（四）条中的一条，可提前1年申报评审副教授职称：

（一）在CSSCI期刊上发表专业学术论文3篇以上（其中一类核心期刊论文1篇以上）。

（二）获省委党校（行政学院）主体班次教学一等奖2次以上；或获全省党校（行政学院）系统精品课2次以上；或获设区市委党校（行政学院）主体班次教学一等奖4次以上。

（三）科研成果获省部级二等奖1项以上（排名第一）；或获市厅级一等奖1项以上（排名第一）。

（四）获设区市级以上有突出贡献的中青年专家称号。

第七章 正高级讲师资格条件

第十六条 学历、资历要求

获得大学本科及以上学历或学士及以上学位，且受聘高级讲师职务5年以上，可申报评审正高级讲师职称。

第十七条 专业成果要求

任现职期间，须具备下列条件之一：

（一）具备下列条件中的4项，其中第1、2项为必备条件：

1. 在主体班次承担2个以上教学专题，教学效果良好。

2. 提交5篇（部）代表作，其中3篇（部）代表作需经同行专家鉴定；或在CSSCI核心期刊发表专业学术论文3篇以上。

3. 每年完成基层理论宣讲2个以上专题。

4. 由所在单位推荐参加全省党校（行政学院）系统精品课评选。

5. 主持省部级以上课题1项或主持并完成市厅级课题1项或参与并完成省部级以上课题（排

名前三)1项。

6. 科研成果获市厅级一等奖(排名第一)1项以上或二等奖(排名第一)2项以上;或获设区市党校(行政学院)系统一等奖(排名第一)2项以上。

7. 确定为全省党校(行政学院)系统“三个一批”人才培养对象(期满考核合格)及相应等级以上人才称号。

获全省党校(行政学院)系统精品课1次,提交代表作数量可减少2篇(部);获全省党校(行政学院)系统优秀课或设区市党校(行政学院)系统精品课、教学一等奖或被评为省级党课名师、理论宣讲先进个人等相应理论宣讲名师1次,提交代表作数量可减少1篇(部)(以上奖项可累加计算,但至少需提交2篇(部)代表作并经同行专家鉴定)。

(二)获全省党校(行政学院)系统精品课2次以上。

第十八条 破格申报条件

受聘高级讲师职务后,年度考核均在合格以上,并有1次以上优秀,在符合第十七条规定条件的基础上,还具备下列条件之一的,可提前1年申报评审正高级讲师职称:

(一)在CSSCI或北图核心期刊发表专业学术论文6篇以上。

(二)获全省党校(行政学院)系统精品课2次以上且在CSSCI期刊发表专业学术论文2篇。

(三)科研成果获市厅级一等奖2项以上(排名第一)。

(四)被评为省“333高层次人才培养工程”第三层次培养对象。

第八章 教授资格条件

第十九条 学历、资历要求

符合下列条件之一的,可申报评审教授职称:

(一)在我省博士后设站单位从事教学、科研工作,进站前已取得副教授职称的博士后人员。

(二)获得大学本科及以上学历或学士及以上学位,且受聘副教授职务5年以上。

第二十条 专业成果要求

任现职期间,须具备下列条件之一:

(一)具备下列条件中的4项,其中第1、2项为必备条件:

1. 在主体班次承担2个以上教学专题,教学效果良好。

2. 提交5篇(部)代表作,其中3篇(部)代表作需经同行专家鉴定;或在权威核心期刊发表专业学术论文2篇以上;或在最权威核心期刊发表专业学术论文1篇以上。

3. 省委党校(行政学院)教师主持开发本校(院)认定的主体班次教学新专题2个以上;设区市委党校(行政学院)教师由所在单位推荐参加全省党校(行政学院)系统精品课评选。

4. 主持国家级课题1项以上或主持并完成省部级课题1项以上(设区市委党校(行政学院)教师或主持并完成市厅级课题2项以上)。

5. 科研成果获省部级二等奖(排名前二)或三等奖(排名第一)1项以上;或获市厅级一等奖(排名第一)2项以上或二等奖(排名第一)3项以上;或获设区市委党校(行政学院)或设区

市党校（行政学院）系统一等奖（排名第一）3项以上。

6. 确定为全省党校（行政学院）系统“三个一批”人才培养对象（期满考核合格）及相应等级以上人才称号。

获省委党校（行政学院）主体班次教学一等奖1次，提交代表作数量可减少2篇（部）；获全省党校（行政学院）系统精品课或省委党校（行政学院）主体班次教学二等奖（含青年教师优秀教学奖）或设区市委党校（行政学院）主体班次教学一等奖1次，提交代表作数量可减少1篇（部）（以上奖项可累加计算，但至少需提交2篇（部）代表作并经同行专家鉴定）。

（二）获全国党校（行政学院）系统精品课1次以上或全省党校（行政学院）系统精品课3次以上。

（三）科研成果获省部级一等奖（排名第一）1项以上且在主体班次承担2个以上教学专题。

第二十一条 破格申报条件

受聘副教授职务后，年度考核均在合格以上，并有1次以上优秀，在符合第二十条规定条件的基础上，还具备下列条件中的第（一）条和第（二）、（三）、（四）条中的一条，可提前1年申报评审教授职称：

（一）在一类以上核心期刊发表专业学术论文3篇以上（其中权威核心期刊论文1篇以上）。

（二）获全国党校（行政学院）系统精品课1次以上；或获省委党校（行政学院）主体班次优秀教学特别奖1次以上；或获全省党校（行政学院）系统精品课3次以上。

（三）科研成果获省部级一等奖1项以上（排名第一）。

（四）获省级以上有突出贡献的中青年专家称号。

第九章 附 则

第二十二条 申报人员应对照相应层次专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 对非本系列职称人员，须转岗1年后转评本条件相应职称。转评后从事教学科研工作1年以上，方可申报高一级职称评审，原工作年限连续计算。

第二十四条 上一年度参加评审未通过人员，本年度申报评审，须增加与申报资格条件相对应的新成果。

第二十五条 代表作必须是申报人员任现职以来独立或以第一作者正式发表在有“CN”、“ISSN”刊号的学术期刊上的学术论文或在有“ISBN”书号的正式出版物上的独著。用稿通知的论文和著作清样，在内刊、各类学术期刊的增刊、特刊、专刊、专辑上发表的论文以及非正式出版物收录的论文均不计入代表作成果。

申报教授、正高级讲师职称和副教授、高级讲师职称，决策咨询报告和理论宣传文章可纳入代表作成果统计，但统计总数分别不超过2篇和1篇。

第二十六条 决策咨询报告和理论宣传文章的认定依据为中共江苏省委党校（行政学院）制定的《校定重点核心期刊目录（2019）》。

获中央政治局常委肯定性批示的按最权威核心期刊统计，获其他党和国家领导人肯定性批示

的按权威核心期刊统计，获正省部级批示的按一类核心期刊统计，获副省部级批示的按二类核心期刊统计，报送中央或国务院领导的内参按一类核心期刊统计，报送省（部）级领导的内参按CSSCI来源期刊统计。

设区市委党校（行政学院）教师在设区市级以上党报发表的理论宣传文章或被设区市级以上主要领导批示的研究报告，县（区）委党校（行政学校）教师在设区市级以上党报发表的理论宣传文章或被县（区）级以上主要领导批示的研究报告，可计入个人申报论文成果总数。

第二十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十八条 与本条件相关的词（语）和概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第二十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

省委党校（行政学院）教师申报教授职称时，第二十条第（一）款第1条中还须达到“近三年年均主体班授课不少于4个班次，且2/3以上班次教学评价名次在2/3以内”要求；第4条中省部级课题指江苏省社科基金项目、全国地方党校（行政学院）重点调研课题（须在完成结项的基础上，以第一作者身份发表至少1篇与课题直接相关的CSSCI来源核心期刊或完成1篇被省（部）级副职及以上领导批示的研究报告）。

附 录

一、本条件中有关词（语）或概念的特定解释

1. 论文：指独立或以第一作者在具有国际标准刊号（ISSN）和国内统一刊号（CN）的期刊上发表的论文。

2. 专业学术论文：指独立或以第一作者在公开出版发行的专业学术期刊（不包括增刊、专辑、论文集等）上发表的论文，且可以在“中国学术期刊网（中国知网）”等论文数据库中查证到的论文。期刊论文每篇不少于4500字，报纸理论宣传文章每篇不少于2000字（其中《人民日报》、《经济日报》、《光明日报》不少于1500字）。

CSSCI期刊：是指由南京大学中国社会科学研究评价《中文社会科学引文索引来源期刊目录》和《中文社会科学引文索引来源集刊目录》）认定的学术期刊（包括CSSCI扩展版期刊）。人民大学《复印报刊资料》全文转载1次相当于1篇CSSCI期刊。

北图核心期刊：是指由北京大学图书馆《中文核心期刊要目总览》认定的学术期刊。

最权威核心期刊、权威核心期刊、一类核心期刊、二类核心期刊，是指中共江苏省委党校（行政学院）制定的《校定重点核心期刊目录（2019）》。

理论宣传文章：是指独立或以第一作者在党报党刊发表的文章，内容主要是围绕党和政府的方针政策以及重大理论和现实问题进行解读阐述、研究。报道类、信息类、访谈类文章不属于理论宣传文章。

凭“教育部科技查新工作站”的证明，被国际权威检索系统SCI、SSCI收录在一区的论文视同校定权威核心期刊，收录在二区或三区的论文视同校定一类核心期刊，收录在四区的论文视同校定二类核心期刊。

3. 著作：指在中国新闻出版总署期刊查询网查询到的个人独立撰写的专著。字数在18万字以上（市县党校教师要求15万字以上）。

4. 科研课题：一般指国家、省、市社科规划部门、科技部门下达的哲学社会（自然）科学基金项目 and 软科学研究计划项目。

国家级课题包括国家社会（自然）科学基金项目、国家软科学研究计划项目以及参照国家级课题管理的项目。

省部级课题是指省（含副省级）社会科学基金项目、软科学研究计划项目、全国地方党校（行政学院）重点调研课题以及参照省部级课题管理的项目。

市厅级课题是指全省党校（行政学院）系统课题、各设区市社会科学规划部门、科技部门下达的社会科学基金和软科学研究计划项目以及厅局级单位立项的项目等。

5. 科研成果奖：含优秀学术研究成果奖、优秀理论宣传成果奖和优秀决策咨询成果奖。

6. 主体班次：指列入各级干部教育培训主管部门年度计划的班次。

二、本条件若干问题的说明

1. 本条件所规定的以上，均含本数。如4年以上含4年，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。

2. 本条件规定的论文、著作等，凡没特别说明的，均指独立或以第一作者发表，同时不论出于何专业学术期刊、何出版社，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本专业工作年限：一般从毕业后参加本专业工作起计算至申报前一年年度止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

4. 资历计算方法：取得现专业技术资格后从受聘之日起计算至申报前一年年度止。

5. 高一级学历（学位）取得时间、论文著作公开发表出版时间、科研课题通过鉴定或完成的时间，均截至申报当年3月31日为止。

6. 本条件所规定的一些数量要求，如代表作篇（部）数、课题项目数、获奖次数等，只是符合评审的基本条件，不是达到基本条件就必须评审通过，而是以质量为先，由评审委员会专家全面客观综合地评价。

7. 同一内容的业绩成果，在同一人员的职称申报中不得重复使用。

江苏省中等职业学校教师专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2009〕27号

第一章 总 则

第一条 为引导广大中等职业学校教师进一步加强教学改革和专业实践，提高“双师”素质，全面履行教师职责，造就一支素质优良、结构合理的中等职业教育教师队伍，根据我省中等职业教育改革发展需要和中等职业学校教师工作岗位特点及要求，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省普通中等专业学校、成人中等专业学校、职业高级中学（职业教育中心）、师范学校、教师进修学校、成人教育中心等各类中等职业学校从事教育教学和在各級职业教育研究室专职从事中等职业教育教学研究工作，并已取得相应教师资格的在岗教师和教研人员。

第三条 中等职业学校教师专业技术资格分为：助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。

第二章 基本条件

第四条 思想政治素质、职业道德要求

具有良好的思想政治素质和道德品质，教书育人，为人师表，认真履行现任职务岗位职责，任现职期间年度考核均在“合格”以上。出现下列情形之一者，延迟申报或不能申报：

1. 年度考核中有“基本合格”或受警告处分者，延迟1年以上申报。
2. 年度考核中有“不合格”或受记过以上处分者，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。
3. 有伪造学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为者，取消当年申报资格，并从下一年度起3年内不得申报。情节特别严重者，取消其现任教师职务资格。

第五条 专业课教师专业实践要求

须有在行业、企业相关职业岗位的实践经历，具有非教师系列相关专业技术职务或相关专业（工种）职业资格证书或行业执业资格证书。

第六条 计算机应用能力要求

具有开展教学科研工作所需的、熟练的计算机应用能力，取得省人事、教育主管部门颁发的专业技术人员职称计算机应用能力考核（信息化素质培训考核）合格证书或全国职称计算机合格证书。具备下列条件之一可免考：

1. 具有计算机专业专科以上学历。
2. 参加全国计算机软件专业技术资格（水平）考试，成绩合格。
3. 申报计算机学科专业技术职务。

第七条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等相关规定，任现职以来结合本职工作，完成教育主管部门规定的进修任务或履行工作职责所需的其它继续教育、培训进修任务。

第三章 讲师资格条件

第八条 学历资历要求

具备下列条件之一者，可以申报讲师资格：

1. 具有大学本科学历或学士学位，取得助理讲师资格并受聘助理讲师职务4年以上。
2. 获得第二学士学位后，取得助理讲师资格并受聘助理讲师职务3年以上。
3. 获得硕士学位后，从事中等职业学校教学工作2年以上。

获得硕士学位后从事中等职业学校教学工作3年，或获得博士学位后承担中等职业学校教学工作，经考核能胜任和履行讲师职责，可以直接认定讲师资格。

第九条 教育教学工作要求

具有本专业较扎实的专业知识和专业技能，熟悉中等职业教育教学工作规律，教书育人，教学态度端正，教学方法得当，教学效果优良。积极参加学校德育、课程改革、专业建设、实习实训基地建设、校企合作等教育教学改革实践工作。任现职以来，具备下列条件：

1. 坚持德育为先，关爱学生，注重与学生的沟通与交流，及时掌握学生思想状况，有针对性地开展思想道德教育，培养学生职业素养。积极参与学生管理工作，担任班主任或辅导员工作3年以上（具有硕士学位的1年以上），具有较强的班级管理能力和较强的班级管理能力，所带班级班风良好，班集体建设成绩突出，受到好评；或担任学校社团、兴趣小组、课余专业训练指导教师3年以上（具有硕士学位的1年以上），所指导的社团、兴趣小组、课余专业训练为校园文化建设、提高学生综合素质作出成绩，经学校考核合格或受到学校表彰；或担任教研组长、年级组长、中层以上干部等教育教学管理工作2年以上，管理工作有一定成效。

2. 系统担任过1门课程的全部教学工作，根据需要指导学生实验、实训、实习、社会调查、社会实践等，受到学生好评。完成学校规定教学工作量，任期内平均周课时在10课时以上（因学校性质、办学规模、专业特点等原因课时量偏少的专业、学科，应有其它教学工作量作为补充）。学校年度教学质量考核均在“合格”以上。

3. 积极参与课程教学改革，不断探索有效的课堂教学方式，开设公开课校级3次或县（市、区）级1次以上；或获得教学竞赛校级二等奖或县（市、区）级三等奖1项以上。

第十条 专业课教师专业实践要求

在行业、企业生产服务一线工作2年以上；或任现职以来到行业、企业生产服务一线实践累计4个月以上（具有硕士学位的累计2个月以上），参与企业技术服务和生产经营管理，了解企业对人才培养的要求，完成企业实践预定任务，同时取得非教师系列相关专业初级职务或相关专业（工种）高级工职业资格证书或相关行业执业资格证书（取得技师以上职业资格证书者同等条件下予以优先晋升）。师范类学校教师到小学、幼儿园实践累计4个月以上，积极参与小学、幼儿园教育教学改革，了解学校对新教师培养的要求。

第十一条 教科研成果要求

任现职以来，具备下列条件：

1. 积极参与教育教学改革实践，撰写中等职业教育德育、专业建设、课程改革、实习实训基地建设、校企合作、创业创新创优等方面教育教学改革实践专题研究报告，研究报告经校级以上鉴定和实践检验，对教育教学改革有一定的指导作用和推广应用价值。

2. 在公开发行的刊物上发表教育教学研究论文或学术论文1篇以上。具备下列条件之一的可视同在公开发行的刊物上发表论文1篇：

（1）参与编写正式出版的中职教材2万字以上，或出版高水平的个人作品集1部以上。

（2）教科研论文在教育主管部门组织或委托教科科研机构、有关教育学会组织的论文评比中获市级一等奖或省级二等奖以上奖励。

（3）本人参加教育主管部门组织的专业技能、创新、创业、教学基本功等比赛，获市级二等奖或省级三等奖以上奖励；或创作的作品被市级专业机构收藏、在市级以上刊物公开发表、设计项目被采用1件以上。

（4）直接指导的学生参加教育主管部门组织的专业技能、创新、创业、教学基本功等比赛获得市级二等奖或省级三等奖以上奖励。

（5）艺术学科教师在学校举办具有一定水平的个人专场音乐会或艺术创作展览。

（6）参与企事业单位新产品研发、技术革新等项目1项以上（前3名）；师范类学校教师参与小学、幼儿园教育教学改革研究项目1项以上（前3名）。

（7）获得发明专利1项以上或获得市（厅）级教科研成果三等奖以上奖励1项以上。

第十二条 中职教研员评审讲师的条件

中职教研员除具备第八条、第十条外，还须具备下列条件：

在基层第一线从事教学工作累计不少于2年，同时从事职业教育教研工作1年以上。任现职以来，每年听课80节以上并撰写听课综述，并在县（市、区）级以上范围开设研究课、示范课、观摩课或专题讲座年均不少于2次；作为主要成员参加县（市、区）级教科研课题1项以上（前3名），研究成果对职业教育教学工作有一定的指导作用；在公开发行的刊物上发表教育教学研究论文或学术论文3篇以上，其中至少有1篇为本专业学术论文（发表论文视同要求同第十一条，且仅限视同1篇）。

第四章 高级讲师资格条件

第十三条 学历资历要求

具备下列条件之一，可以申报高级讲师资格：

1. 具有大学本科以上学历或学士以上学位，取得讲师资格并受聘讲师职务5年以上。

2. 获得博士学位后，从事中等职业学校教学工作2年以上。

第十四条 教育教学工作要求

具有本专业系统、扎实的基础理论知识、专业知识和专业技能，对中等职业教育有一定的研究，具有鲜明的教学理念，了解本专业国内外发展状况与相关专业领域职业教育发展趋势。具有较丰富的教书育人经验，教学方法先进，教学质量高，教学效果好。任现职以来，具备下列条

件：

1. 坚持育人为本，注重将德育渗透到专业和学科教学各个环节，具有丰富的学生思想道德教育经验，善于针对学生的特点和实际，开展深入细致、富有成效的思想工作。积极参与学生管理工作，担任班主任或辅导员工作2年以上，班级管理经验丰富，所带班级或本人获得校级优秀班集体或优秀班主任等称号；或担任学校社团、兴趣小组、课余专业训练指导教师3年以上，所指导的社团、兴趣小组、课余专业训练为校园文化建设、提高学生素质作出重要贡献，受到学校表彰；或担任教研组长、年级组长、中层以上干部等教育教学管理工作2年以上，管理工作富有成效。

2. 公共基础课教师系统担任过1门课程、专业课教师系统担任过2门课程全部教学工作，指导过学生实验、实训、实习、社会调查、社会实践和毕业设计等，受到学生好评。完成学校规定教学工作量，任期内平均周课时在10课时以上（因学校性质、办学规模、专业特点等原因课时量偏少的专业、学科，应有其它教学工作量作为补充）。近5年学校年度教学质量考核均在“合格”以上，其中至少2次为“优秀”。

3. 积极参与课程教学改革，不断探索有效的课堂教学方式，开设校级研究课、示范课4次或县（市、区）级2次或市级1次以上。

4. 获得校级教学竞赛一等奖或县（市、区）级二等奖或市级三等奖1项以上；或被评为县（市、区）级以上教学能手、骨干教师、专业（学科）带头人等称号；或被聘为市级以上专业（学科）中心教研组成员2年以上。

第十五条 专业课教师专业实践要求

在行业、企业生产服务一线工作3年以上；或任现职以来到行业、企业生产服务一线实践累计5个月以上（具有硕士学位的累计2个月以上），掌握本地区相关行业发展动态、产业调整与产业链形成趋势以及人才培养需求，在本专业技术领域具有一定的影响力。同时取得非教师系列相关专业中级职务或相关专业（工种）高级工职业资格证书或相关行业执业资格证书（取得技师以上职业资格证书者同等条件下予以优先晋升）。师范类学校教师到小学、幼儿园实践累计5个月以上，积极参与小学、幼儿园教育教学改革，取得较好成绩。

第十六条 教科研成果要求

任现职以来，具备下列条件：

1. 主持过学校德育、专业建设、课程改革、师资队伍建设、实习实训基地建设、校企合作、创业创新创优等教育教学改革专题研究项目1项以上，研究报告经校级以上鉴定和实践检验，对教育教学改革和专业实践具有较强的指导作用和推广应用价值；或作为课题组主要成员参与过市级以上教科研课题1项以上（前5名）。

2. 在公开发行的刊物上发表高水平的教育教学研究论文或学术论文2篇以上，其中至少1篇为本专业学术论文。论文经专家鉴定对课程教学和专业实践工作有较强的指导作用。具备下列条件之一的可视同在公开发行的刊物上发表论文1篇（仅限视同1篇）：

（1）撰写正式出版的本专业高水平专著3万字以上，或参与编写正式出版的本专业省级以上

规划或立项中职教材5万字以上，或出版高水平的个人作品集1部以上。

(2) 教科研论文在教育主管部门组织或委托教科研机构、有关教育学会组织的论文评比中，获市级一等奖或省级二等奖以上奖励。

(3) 本人参加教育主管部门举办的技能、创新、创业大赛，获市级二等奖或省级三等奖以上奖励；或创作的作品被省级专业机构收藏、在刊物上公开发表、设计项目被省级以上机构采用2件以上。

(4) 直接指导的学生在教育主管部门举办的技能、创新、创业、教学基本功等比赛中获市级二等奖或省级三等奖以上奖励。

(5) 艺术学科教师在学校举办具有一定水平的个人专场音乐会或艺术创作展览。

(6) 主持开发省级职业教育课程产品并被采纳使用。

(7) 获得发明专利1项以上或获得省级教科研成果三等奖或市（厅）级科研成果三等奖以上奖励。

(8) 主持企事业单位新产品研发、技术革新等项目1项以上，并经县（区）级以上科技部门鉴定，具有一定的社会价值和经济价值。师范类学校教师受县（市、区）教育主管部门委托，主持过小学、幼儿园教育教学改革研究项目1项以上，研究成果经县（市、区）级以上教育主管部门鉴定，对教育教学工作有较强的指导作用和推广价值。

第十七条 中职教研员评审高级讲师的条件

中职教研员除具备第十三条、第十五条外，还须具备下列条件：

在基层第一线从事教学工作累计不少于5年，同时从事职业教育教研工作3年以上。任现职以来，每年听课80节以上并撰写听课综述，在县（市、区）级以上范围开设研究课、示范课或专题讲座年均不少于4次，其中至少1次在市级以上范围开设。主持或作为课题组主要成员参加省级以上本专业（学科）教科研课题1项以上（前3名），或作为课题组主要成员参加市（厅）级以上科研课题1项以上（前3名），研究成果经专家鉴定和实践检验，对教学改革和专业实践具有较强的指导作用和推广应用价值。在公开发行的刊物上发表高水平、有创见的教育教学研究论文或学术论文5篇以上，其中至少有1篇本专业学术论文在核心刊物发表（发表论文视同要求同第十六条，合计仅限视同2篇）。

第十八条 破格申报高级讲师资格条件

（一）学历资历要求

具备下列条件之一者，可破格申报高级讲师资格：

1. 具有大学专科学历，从事中等职业学校教育教学工作25年，取得讲师资格并受聘讲师职务6年。

2. 具有大学本科以上学历，取得讲师资格并受聘讲师职务4年以上（40岁以下资历破格申报教师须具有硕士学位）。

3. 获得博士学位后，取得讲师资格并受聘讲师职务1年以上。

（二）业绩成果要求

除具备第十四条第1、2款和第十五条外，任现职以来年度考核至少1次为“优秀”，还须具备下列条件：

1. 教学成果突出，开设县（市、区）级示范课、公开课4次或市级2次以上；或获得县（市、区）级教学竞赛一等奖或市级二等奖或省级三等奖1项以上；或被评为市级以上教学能手、骨干教师、专业（学科）带头人等称号；或被聘为市级以上专业（学科）中心教研组成员2年以上。

2. 在省级以上刊物发表高水平的教育教学研究论文或学术论文4篇以上，其中至少有2篇本专业学术论文在核心刊物上发表（发表论文视同要求同第十六条，合计仅限视同2篇）。

第五章 正高级讲师资格条件

第十九条 学历资历要求

具有大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级讲师资格并受聘高级讲师职务5年以上。

第二十条 教育教学工作要求

具有本专业广博、坚实的基础理论知识和专业知识，掌握本专业国内外发展现状和相关专业领域职业教育发展趋势。教书育人成果卓著，教学经验丰富，教学效果好，形成有一定影响的教育思想和教学风格。任现职以来，具备下列条件：

1. 具有高尚师德和人格魅力，深入开展学生思想道德教育，着力培养学生职业素养，发挥德育示范引领作用，形成可供学习借鉴的德育经验或模式。积极参与学生管理工作，担任班主任或辅导员工作2年以上，所带班级或本人获得校级优秀班集体或优秀班主任等称号；或担任学校社团、兴趣小组、课余专业训练指导教师2年以上，所指导的社团、兴趣小组、课余专业训练为校园文化建设、提高学生素质作出重要贡献，受到学校表彰；或担任教研组长、年级组长、中层以上干部等教育教学管理工作2年以上，管理工作富有成效。

2. 公共基础课教师系统担任过1门课程、专业课教师系统担任过2门课程全部教学工作。指导过学生实验、实训、实习等实践教学环节，受到学生好评。完成学校规定教学工作量，任期内平均周课时在10课时以上（因学校性质、办学规模、专业特点等原因课时量偏少的专业、学科，应有其它教学工作量作为补充）。在全省本专业领域有一定的影响，近5年学校年度教学质量考核均在“合格”以上，其中至少3次为“优秀”。

3. 积极参与课程教学改革，不断探索有效的课堂教学方式，近5年在市级以上范围开设研究课、示范课或专题讲座5次以上，并且获得省级教学竞赛一等奖1项以上或教育教学重大成果在省级以上现场会观摩推广。

4. 任教以来，获得市级以上专业（学科）带头人、市级以上有突出贡献的中青年专家、省级职业教育领军人才、省级职教名师、省“333”工程第二层次以上培养对象、省“青蓝工程”中青年带头人、省“六大人才高峰”资助对象等称号，或任现职以来担任省职教教科研究中心组负责人2年以上。

5. 系统指导过2—3名青年教师，其中至少有1名为县（市、区）级骨干教师，指导工作成绩突出。

第二十一条 专业课教师专业实践要求

任现职以来具备下列条件：

1. 具有丰富的职业技术教育经验、生产实践经验和专业技术应用能力，带领团队进行教学改革，取得丰硕成果；对本专业的开发与建设有较系统研究与突出建树，专业设置与地方经济社会发展需求匹配度高，专业建设成果显著，在行业企业中有较好的美誉度；取得非教师系列相关专业中级以上职务或相关专业（工种）技师职业资格证书或相关行业执业资格证书。师范类学校教师在指导小学、幼儿园教育教学改革方面作出突出的成绩，在本地区小教、幼教领域具有较高的影响力。

2. 担任省级以上示范专业、实习实训基地、课程改革实验点、科技平台、工程中心等主要负责人2年以上。

第二十二条 教科研成果要求

任现职以来，具备下列条件：

1. 主持或作为课题组核心成员参加省（部）级以上本专业教科研课题（前3名），或主持市（厅）级以上科研课题，研究成果处于省内领先水平，对教育教学改革、专业建设、提高专业技术水平有较强的指导作用，在同行中影响较大；或获得省级教科研成果三等奖或市（厅）级科研成果二等奖以上奖励1项以上。

2. 在省级以上刊物发表高水平的本专业教育教学研究论文或学术论文5篇以上，其中至少有2篇本专业学术论文在核心期刊发表。论文代表作经省教育厅组织专家鉴定，对教育教学改革和专业实践有较强的指导作用和推广应用价值。具备下列条件的可视同在相应刊物发表论文（以下各项仅限视同1篇，合计仅限视同3篇）：

（1）撰写正式出版的本专业高水平专著10万字以上，或参与编写正式出版的本专业省级以上规划或立项中职教材10万字以上，视同在核心期刊发表论文1篇。

（2）参加国家级展览或被国家级专业机构收藏或设计作品被省级以上知名机构、大型活动采用1件，视同在核心刊物发表论文1篇。

（3）直接指导的学生或本人在教育主管部门举办的专业技能、创新创业、教学基本功等比赛中获省级二等奖，视同在省级刊物发表论文1篇；获省级一等奖或国家级奖励，视同在核心期刊发表论文1篇。

（4）由专业出版社出版高水平的个人作品集1部以上或创作的作品被省级以上专业机构收藏、设计项目被采用2件以上，视同在省级刊物发表论文1篇。

（5）艺术学科教师在市级以上范围举办高水平的个人专场音乐会或艺术创作展览，视同在核心刊物发表论文1篇。

（6）主持企事业单位新产品研发、技术革新等项目1项以上，在行业领域内有较大的影响，经有关部门鉴定，取得一定的社会效益或经济效益，视同在省级刊物发表论文1篇。师范类学校教师受市教育主管部门委托，主持或指导过小学、幼儿园教育教学改革研究项目1项以上。研究成果经委托单位鉴定对教育教学工作有较强的指导作用和推广价值或被学校采纳，视同在省级刊

物发表论文1篇。

(7) 获得与本专业相关的发明专利1项以上，视同在核心刊物发表论文1篇。

第二十三条 中职教研员评审正高级讲师的条件

中职教研员除具备第十九条、第二十一条第1款外，还须具备下列条件：

在基层第一线从事教学工作累计不少于5年，同时从事职业教育教研工作5年以上。近5年来，每年听课40节以上并撰写听课综述，在县（市、区）级以上范围开设研究课、示范课或专题讲座年均不少于5次，其中至少2次在市级以上范围开设，积极总结推广课改经验，对本专业学科教学、教科研的指导有独创之处，在提高本市专业学科教学质量方面做出显著贡献。主持省级以上教科研课题或作为课题组核心成员参加国家级教科研课题1项以上（前3名），研究成果对教学改革和专业实践具有较强的指导作用和推广应用价值。在省级以上刊物发表高水平、有创见的本专业教育教学研究论文或学术论文8篇以上，其中至少有4篇学术论文在核心刊物发表（发表论文视同要求同第二十二条，合计仅限视同3篇）。论文代表作经省教育厅组织专家鉴定，对教育教学改革和专业实践有较强的指导作用和推广应用价值。

第六章 附 则

第二十四条 中等职业学校讲师资格、正高级讲师资格不实行破格申报。

第二十五条 兼任管理工作的教师申报教师职务，正校级领导的教学工作量应不少于普通教师规定工作量的1/4；副校级领导的教学工作量应不少于普通教师规定工作量的1/3；中层管理干部的教学工作量应不少于普通教师规定工作量的1/2。

第二十六条 从其它专业技术工作岗位转至教学岗位的人员，应先转评同级教师职务。申报教师高一级职务时须从事教学工作满3年，任职年限连续计算，业绩成果以教学业绩成果为主，原从事专业技术工作的研究成果可适当参考，不超过总要求的三分之一。

第二十七条 对从企业引进、在本行业领域内有较高知名度、具有特殊才能的高技能人才，晋升高级职务时，注重考察其专业实践技能和在促进产学研结合、校企合作、人才培养等方面的实绩，其它条件可适当放宽。

第二十八条 本资格条件有关词语或概念的解释：

1. 学校年度教学质量考核指学校在每学年末通过学生、同行、督导评教等方式，对任课教师一年来教学质量进行的综合性评价。优秀率一般占任课教师总数的30%左右。按学期考核的学校须根据教师学期考核情况综合成年度教学质量考核结果。

2. 教科研项目、课题均须已结题，并提供正式的立项报告或签订的正式协议和结题报告。取得的社会与经济效益，必须提供本专业、行业权威部门的书面鉴定材料。

3. 提供的论文须是独立或作为第一作者完成的教育教学研究论文或学术论文，可在“中国期刊网”（中国知网）等论文数据库中查证到。公开发行的刊物指有ISSN或CN刊号的刊物；省级以上刊物指省级以上有关部门主办的公开出版的刊物和高等学校主办的公开出版的学报（须有ISSN或CN刊号）；核心期刊一般指论文发表时北京大学编撰的《中文核心期刊要目总览》所列的期刊。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论

文均仅作参考。专著或教材指有“ISBN”书号的正式出版物。

4. 个人举办的个人专场音乐会或艺术创作展览须提供音乐会全程录像及艺术创作展览实况录像VCD。

5. 省级教科研课题指省教育主管部门和省教科院下达的课题，省级科研课题指列入省哲学社会科学、教育科学规划的课题和省级科技主管部门立项的课题，市级科研课题指列入省辖市哲学社会科学、教育科学规划的课题、市级科技主管部门立项的课题。

6. 本资格条件中规定的学历、年限、数量、等级等均含本级。如本科以上含本科，5年以上含5年，1项以上含1项，三等奖以上奖励含三等奖。

第二十九条 本资格条件中年龄、任职年限、论文论著发表出版时间、课题结题时间均截止到申报年度上一年年底。

第三十条 申报之日已办理退休手续或已达到国家规定退休年龄的人员不在申报范围之内（申报之日以省教育主管部门规定的申报材料报送时间为准）。

江苏省技工院校教师专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕76号

第一章 总 则

第一条 为贯彻落实习近平总书记关于深入实施新时代人才强国战略的指示要求，落实立德树人根本任务，科学客观公正评价技工院校教师教育教学、创新创业的能力与业绩，充分调动技工院校教师积极性和创造性，遵循技工教育职业特点和教师发展规律，建设一支适应新时代需要的高水平技工院校教师队伍，为我省培养高素质技能人才，推进技工院校改革创新提供有力支撑，根据国家和省有关政策规定，结合我省实际，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省技工院校、职业培训机构（含高技能人才公共实训基地）、技工教育教研机构中从事教育教学教研工作的在职在岗人员。教师岗位一般分为文化、技术理论课教师和生产实习课指导教师。

第三条 文化、技术理论课教师职称设初级、中级、高级，高级分设副高级和正高级，名称依次统一规范为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。生产实习课指导教师职称设初级、中级、高级，初级分设员级和助理级，高级分设副高级和正高级，名称依次统一规范为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教师、正高级实习指导教师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守国家宪法和法律法规，贯彻党的教育方针，自觉践行社会主义核心价值观，具有良好的思想政治素质和师德师风修养，以德立身，以德立学，以德施教，爱岗敬业，为人师表，教书育人。坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一。坚持把师德评价放在首位，对思想政治表现不合格或违背教师职业道德规范的申报人，严格实行“一票否决”。

任现职以来年度考核（含师德考核）均在“合格”以上。出现下列情形之一者，不得申报或延迟申报：

- （一）受警告处分或年度考核“基本合格”，延迟1年以上申报。受处分期间，不得申报。
- （二）受记过以上处分或年度考核“不合格”，延迟2年以上申报。受处分期间，不得申报。
- （三）有谎报学历、资历、业绩或剽窃他人成果等弄虚作假行为的，当年及从下一年度起3年内不得申报。

第五条 职业资格、身心健康与继续教育要求

按规定取得相应教师资格证及技能等级证，身心健康，能全面履行岗位职责。

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业教学与教研实际工作需要，完成国内外进修、社会实践和知识更新等培训任务。

第三章 助理讲师、三级及二级实习指导教师资格条件

第六条 助理讲师资格条件

基本掌握教育学生的原理和方法，了解本专业的基本概况，具有本专业的专业知识和专业技能，掌握本专业的课程标准、教材，课程设计合理，教学效果较好；基本胜任班主任工作；具有学生社团、第二课堂等方面的组织能力；同时具备下列条件之一，经考察合格，可初定助理讲师职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事教学工作。

（二）具备大学本科学历或学士学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，从事教学工作1年期满。

技术理论课教师还应具有相关职业（工种）中级及以上技能水平。

第七条 三级实习指导教师资格条件

基本掌握教育学生的原理和方法，能够正确教育和引导学生；具有教育学、心理学和教学法的基础知识，基本掌握所教学科的专业知识和生产实习教学法，能够承担本职业（工种）部分实习教学；了解本职业（工种）各种工具、设备结构原理以及文明生产、安全操作规程。

具有相关职业（工种）高级及以上技能水平，同时具备下列条件之一，经考察合格，可初定三级实习指导教师职称：

（一）具备大学本科学历或学士学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，从事生产实习指导工作。

（二）具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书，从事生产实习指导工作1年期满。

第八条 二级实习指导教师资格条件

掌握教育学生的原理和方法，能够正确教育和引导学生，能在教学过程中弘扬工匠精神；具有教育学、心理学和教学法的基础知识，基本掌握所教学科的专业知识和生产实习教学法，能够独立承担本职业（工种）部分实习教学；掌握本职业（工种）各种工具、设备结构原理以及文明生产、安全操作规程。

具有相关职业（工种）高级及以上技能水平，同时具备下列条件之一，可初定或申报二级实习指导教师职称：

（一）具备硕士研究生学历或硕士学位，从事生产实习指导工作，经考察合格，可初定二级实习指导教师职称。

（二）具备大学本科学历或学士学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，从事教学工作1年期满或担任三级实习指导教师职务满1年。

（三）具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书，且担任三级实习指导教师职务满2年，可申报二级实习指导教师职称。

第四章 讲师资格条件

第九条 学历、资历以及技能要求

具备下列条件之一，可初定或申报讲师职称：

- （一）具备博士学位，从事教学工作，经考察合格，可初定讲师职称。
- （二）具备硕士研究生学历或硕士学位，且担任助理讲师职务满2年，可申报讲师职称。
- （三）具备大学本科学历或学士学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，且担任助理讲师职务满4年，可申报讲师职称。

技术理论课教师还应具有相关职业（工种）中级及以上技能水平。

第十条 教育、教学以及教研要求

（一）技工院校、职业培训机构

任现职以来，具备下列条件：

1. 具有本专业扎实的专业知识和专业技能，掌握本专业的课程标准、教材、教学原理和教学方法，教学经验比较丰富，教学效果良好。系统担任过本专业1门以上课程的全部教学工作，专任教师平均学年授课不少于360课时，中层干部和兼课教师平均学年授课不少于180课时，校领导平均学年授课不少于120课时。近4年学校年度教学质量考核均在合格以上。

2. 具有一定的组织管理和协调能力，担任班主任工作或从事中层以上管理工作3年以上。

3. 具有一定的组织和开展教育教学研究的能力，承担教学改革研究任务，并在教学改革实践中积累了一定经验。开设校级公开课3次以上，其中2次评价良好以上；或开设市级公开课1次以上。

4. 具有指导新教师提高业务水平的能力。

5. 具有比较丰富的学生社团、第二课堂等方面的组织能力。技术理论课教师应了解企业对人才培养的需求，了解企业生产、服务流程，承担企业在职职工培训，协助企业开展技术攻关和合作研发，到企业或生产服务一线实践，累计每2年2个月以上且5年累计不少于6个月，并撰写相应实践报告。文化课教师年均参与企业和社会调研或指导学生社团活动不少于10天，并撰写相应报告。

（二）技工教育教研机构

任现职以来，具备下列条件：

1. 具有本专业扎实的理论基础和专业知识，掌握先进的教育理念和技工教育发展动态，熟悉学校技能人才培养情况。

2. 到学校、企业调研或实践年均不少于10天，并撰写相应报告。

3. 承担技工院校师资培训工作，年均听课评课20课时以上。

4. 指导技工院校开展教研教改、专业建设、课程建设、师资队伍建设、教材建设、课题研究、办学水平评估等工作，成效较好。

第十一条 业绩成果要求

（一）技工院校、职业培训机构

任现职期间，具备下列条件中的3项：

1. 积极参与学校教学管理、教学改革、教学研究、实训实验室筹建改造等工作，获得校级以上表彰。
2. 参加校级技能竞赛（学科竞赛、教师职业能力竞赛）获得前3名，或参加市级以上技能竞赛（学科竞赛、教师职业能力竞赛）获得前6名，或指导学生参加校级技能竞赛（学科竞赛）获得前2名，或指导学生参加市级以上技能竞赛（学科竞赛）获得前5名。
3. 带领学生到企事业单位实习实训、社会实践，累计时间不少于30天。
4. 参与校级以上精品课程、教学资源库建设，通过验收或获得表彰；或参与校级以上课题（排名前3）并通过验收。
5. 参加校级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比获得一等奖或前3名，或参与制定市级以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。
6. 独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上，或参编正式出版的本专业省级以上规划教材（本人撰写2万字以上）1部以上。

（二）技工教育教研机构

任现职期间，具备下列条件中的3项：

1. 参与制定技工教育、职业培训政策文件1项以上。
2. 积极参加教学管理、教学改革、教学研究、教材建设、师资队伍建设等工作，获得市级以上表彰。
3. 参与的教科研成果（排名前3）获得市级以上奖励，或参与市级以上课题（排名前3）并通过验收。
4. 参与制定市级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比的技术文件并应用，或参与制定市级以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。
5. 参与制定专业人才培养方案1个以上；或参与制定课程标准1门以上；或参与完成职业标准、配套题库的开发与建设1个以上，被市级以上业务或行业主管部门采用。
6. 独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上，或参编正式出版的本专业省级以上规划教材（本人撰写2万字以上）1部以上。

第五章 一级实习指导教师资格条件

第十二条 学历、资历以及技能要求

具有相关职业（工种）技师以上技能水平，且具备下列条件之一，可申报一级实习指导教师职称：

- （一）具备硕士研究生学历或硕士学位，且担任二级实习指导教师职务满2年。
- （二）具备大学本科学历或学士学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，且担任二级实习指导教师职务满3年。
- （三）具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书，且担任二级实习指导教师职务满4年。

第十三条 教育、教学以及教研要求

任现职以来，具备下列条件：

（一）具有本专业扎实的专业知识和专业技能，掌握本专业的课程标准、教材、教学原理和教学方法，教学经验比较丰富，教学效果良好。胜任本专业生产实习教学和相关专业理论课教学工作。专任教师平均学年授课不少于360课时，中层干部和兼课教师平均学年授课不少于180课时，校领导平均学年授课不少于120课时。近4年学校年度教学质量考核均在合格以上。

（二）具有一定的组织管理和协调能力，担任班主任工作或从事中层以上管理工作3年以上。

（三）具有一定的组织和开展教育教学研究的能力，承担教学改革研究任务，并在教学改革实践中积累了一定经验。开设校级公开课3次以上，其中2次评价良好以上；或开设市级公开课1次以上。

（四）具有指导新教师提高业务水平的能力。

（五）了解企业对人才培养的需求，了解企业生产、服务流程，承担企业在职职工培训，协助企业开展技术攻关和合作研发，到企业或生产服务一线实践，累计每2年2个月以上且5年累计不少于6个月，并撰写相应实践报告。

第十四条 业绩成果要求

任现职期间，具备下列条件中的3项：

（一）积极参与学校教学管理、教学改革、教学研究、实训实验室筹建改造等工作，获得校级以上表彰。

（二）参加校级技能竞赛（教师职业能力竞赛）获得前2名，或参加市级以上技能竞赛（教师职业能力竞赛）获得前5名，或指导学生参加校级技能竞赛获得前2名，或指导学生参加市级以上技能竞赛获得前5名。

（三）带领学生到企事业单位实习实训、社会实践，累计时间不少于30天。

（四）参与学校本专业一体化课程教改工作，在教学团队中发挥重要作用；或参与校级以上课题（排名前3）并通过验收。

（五）参加校级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比获得一等奖或前3名，或参与制定市级以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。

（六）独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上，或参编正式出版的本专业省级以上规划教材（本人撰写1万字以上）1部以上，或承担实习课题的设计、编写完整的实习指导讲义在校级以上范围内推广使用。

第六章 高级讲师资格条件

第十五条 学历、资历以及技能要求

具备下列条件之一，可申报高级讲师职称：

（一）具备博士学位，且担任讲师职务满2年。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业

证书，且担任讲师职务满5年。

技术理论课教师还应具有相关职业（工种）高级工以上技能水平。

第十六条 教育、教学以及教研要求

（一）技工院校、职业培训机构

任现职以来，具备下列条件：

1. 具有本专业扎实的基础理论知识、专业知识和专业技能，了解本专业前沿动态，掌握先进的教育理念、教学手段，教学经验丰富，教书育人成绩突出。系统担任过本专业2门以上课程的全部教学工作，专任教师平均学年授课不少于360课时，中层干部和兼课教师平均学年授课不少于180课时，校领导平均学年授课不少于120课时。近5年学校年度教学质量考核均在合格以上，其中1次以上优秀。

2. 能对学生进行有效思想道德教育和职业指导，引导学生健康成长。具有较强的组织管理和协调能力，担任班主任工作或从事中层以上管理工作3年以上。

3. 开设校级公开课4次以上，其中2次评价良好以上；或市级公开课2次以上，其中1次评价良好以上；或省级公开课1次以上。

4. 具有指导助理讲师提高业务水平的能力。

5. 技术理论课教师应熟悉企业对人才培养的需求，了解企业生产、服务流程，承担企业在职工培训，协助企业开展技术攻关和合作研发，到企业或生产服务一线实践，累计每2年2个月以上且5年累计不少于6个月，并撰写相应实践报告。文化课教师年均参与企业和社会调研或指导学生社团活动不少于10天，并撰写相应报告。

（二）技工教育教研机构

任现职以来，具备下列条件：

1. 具有本专业扎实的理论基础和专业知识，掌握先进的教育理念和技工教育发展动态，熟悉学校技能人才培养情况。

2. 到学校、企业调研或实践年均不少于10天，并撰写高水平调研报告2篇以上。

3. 承担技工院校师资培训工作，年均听课评课20课时以上。

4. 指导技工院校开展教研教改、专业建设、课程建设、师资队伍建设、教材建设、课题研究、办学水平评估等工作，成效显著。参与组织市级以上教研教改活动3次以上。

第十七条 业绩成果要求

（一）技工院校、职业培训机构

任现职期间，具备下列条件中的4项：

1. 积极参与学校教学管理、教学改革、教学研究等工作并获得市级以上一等奖或前3名，或被评为市级以上专业带头人，或获得市级以上优秀教师、优秀教育工作者、优秀班主任等称号。

2. 参加市级技能竞赛（学科竞赛、教师职业能力竞赛）获得前3名，或参加省级一类以上技能竞赛（学科竞赛、教师职业能力竞赛）获得前5名。

3. 指导学生参加市级技能竞赛（学科竞赛）获得前2名，或指导学生参加省级一类以上技能

竞赛（学科竞赛）获得前5名。

4. 带领学生到企事业单位实习实训、社会实践，累计时间不少于60天；或主持企业课题，帮助企业解决技术难题并通过验收。

5. 参与省部级以上课题（排名前3）1项以上并通过验收，或主持市级课题1项以上并通过验收，或主持校级课题2项以上并通过验收。

6. 参加市级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比获得一等奖或前3名，或担任市级以上示范专业或精品课程负责人，或主持校级专业一体化课程教改并通过验收，或主持市级以上教学资源库建设并通过验收，或主持制定市级以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。

7. 独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文2篇以上；或参编正式出版的本专业学术专著（本人撰写3万字以上），同时独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上；或主编正式出版的本专业省级以上规划教材（本人撰写5万字以上）1部以上，同时独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上。

8. 作为发明人（排名前2）获得本专业或相近专业发明专利1项，或实用新型专利3项以上。

（二）技工教育教研机构

任现职期间，具备下列条件中的4项：

1. 主持或作为主要完成人制定技工教育、职业培训政策文件1项以上。

2. 承担市级以上师资培训授课任务3次以上，效果良好。

3. 参与省部级以上课题（排名前3）并通过验收，或主持市级课题并通过验收。

4. 制定市级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比的技术文件并应用。

5. 主持制定专业人才培养方案1个以上；或主持制定课程标准2门以上；或完成职业标准、配套题库的开发与建设1个以上，被市级以上业务或行业主管部门采用。

6. 制订或修订与技工教育、职业培训有关的标准、规范、规程，被市级以上业务或行业主管部门采用。

7. 主持制定市级以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。

8. 独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文2篇以上；或参编正式出版的本专业学术专著（本人撰写3万字以上），同时独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上；或主编正式出版的本专业省级以上规划教材（本人撰写5万字以上）1部以上，同时独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上。

第十八条 破格条件

（一）具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书，从事本专业教学工作满25年，且担任讲师职务满6年，技术理论课教师具有相关职业（工种）高级工以上技能水平，可破格申报高级讲师职称。除具备第十六条教育教学教研要求外，第十七条业绩成果要求的条件中须具备5项。

（二）申报人满足学历技能条件和教育教学教研及业绩成果要求，虽不具备第十五条资历条件，但符合下列条件之一，资历可破格1年申报高级讲师职称：

1. 省部级科技进步、技术发明、自然科学、人文社会科学等三等奖（及相应奖项）以上项目的主要完成人（排名前5）。

2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人（排名前5）或江苏省专利发明人奖获得者。

3. 国家级技能竞赛或省级一类技能竞赛第一名获得者。

4. 获得省级以上行政或业务主管部门的综合表彰。

第七章 高级实习指导教师资格条件

第十九条 学历、资历以及技能要求

具备大学本科及以上学历或学士及以上学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，具有相关职业（工种）高级技师技能水平，且担任一级实习指导教师职务满5年，可申报高级实习指导教师职称。

第二十条 教育、教学以及教研要求

任现职以来，具备下列条件：

（一）具有本专业扎实的基础理论知识、专业知识和精湛的操作技能，掌握本专业工作过程或技术流程，具有较丰富的教书育人经验，教学质量高，教学效果好。胜任本专业的生产实习教学和相关专业理论课的教学工作，专任教师平均学年授课不少于360课时，中层干部和兼课教师平均学年授课不少于180课时，校领导平均学年授课不少于120课时。近5年学校年度教学质量考核均在合格以上，其中1次以上优秀。

（二）能对学生进行有效思想道德教育和职业指导，引导学生健康成长。具有较强的组织管理和协调能力，担任班主任工作或从事中层以上管理工作3年以上。

（三）开设校级公开课4次以上，其中2次评价良好以上；或市级公开课2次以上，其中1次评价良好以上；或省级公开课1次以上。

（四）具有指导二级实习指导教师提高业务水平的能力。

（五）熟悉企业对人才培养的需求，了解企业生产、服务流程，承担企业在职职工培训，协助企业开展技术攻关和合作研发，到企业或生产服务一线实践，累计每2年2个月以上且5年累计不少于6个月，并撰写相应实践报告。

第二十一条 业绩成果要求

任现职期间，具备下列条件中的4项：

（一）积极参与学校教学管理、教学改革、教学研究等工作并获得市级以上一等奖或前3名，或被评为市级以上专业带头人，或获得市级以上优秀教师、优秀教育工作者、优秀班主任等称号。

（二）参加市级技能竞赛（教师职业能力竞赛）获得前2名，或参加省级一类以上技能竞赛（教师职业能力竞赛）获得前4名。

（三）指导学生参加市级技能竞赛获得第一名，或指导学生参加省级一类以上技能竞赛获得前4名。

（四）带领学生到企事业单位实习实训、社会实践，累计时间不少于60天；或主持企业课

题，帮助企业解决技术难题并通过验收。

（五）参与省部级以上课题（排名前3）1项以上并通过验收，或主持市级课题1项以上并通过验收，或主持校级课题2项以上并通过验收。

（六）参加市级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比获得一等奖或前6名；或担任市级以上示范专业或精品课程负责人；或主持校级专业一体化课程教改并通过验收；或主持市级以上教学资源库建设并通过验收；或主持专业（工种）实训场地建设，装备计划、设计、改造等并通过验收；或主持制定市级以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。

（七）独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业论文1篇以上，或参编正式出版的本专业省级以上规划教材（本人撰写3万字以上）1部以上，或承担实习课题的设计、独立编写完整的实习指导讲义在市级以上范围内推广使用。

（八）作为发明人（排名前2）获得本专业或相近专业发明专利1项，或实用新型专利3项以上。

第二十二条 破格条件

（一）具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书，从事本专业教学工作满25年，且担任一级实习指导教师职务满6年，具有相关职业（工种）高级技师技能水平，可破格申报高级实习指导教师职称。除具备第二十条教育教学教研要求外，第二十一条业绩成果要求的条件中须具备5项。

（二）申报人满足学历技能条件和教育教学教研及业绩成果要求，虽不具备第十九条资历条件，但符合下列条件之一，资历可破格1年申报高级实习指导教师职称：

1. 省部级科技进步、技术发明、自然科学、人文社会科学等三等奖（及相应奖项）以上项目的主要完成人（排名前5）。
2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人（排名前5）或江苏省专利发明人奖获得者。
3. 国家级技能竞赛或省级一类技能竞赛第一名获得者。
4. 获得省级以上行政或业务主管部门的综合表彰。

第八章 正高级讲师任职资格条件

第二十三条 学历、资历以及技能要求

具备大学本科及以上学历或学士及以上学位或取得技工院校预备技师（技师）班毕业证书，且担任高级讲师职务满5年，可申报正高级讲师职称。

技术理论课教师还应具有相关职业（工种）技师以上技能水平。

第二十四条 教育、教学以及教研要求

（一）技工院校、职业培训机构

任现职以来，具备下列条件：

1. 系统掌握本专业基础理论知识、专业知识，具有较高的理论研究水平和专业技能水平，在教育教学或本专业一线工作10年以上。系统担任过本专业2门以上课程（1门为专业主干课程或一体化课程）的全部教学工作。近5年，专任教师平均学年授课不少于320课时，中层干部和兼课

教师平均学年授课不少于160课时，校领导平均学年授课不少于80课时。学校年度教学质量考核均在合格以上，其中近5年2次以上优秀。

2. 独立承担过技师以上毕业课题的指导工作；或承担过高级工以上职业培训任务；或牵头专业建设、课程改革、实训基地建设等工作，取得显著成绩。

3. 能对学生进行有效思想道德教育和职业指导，引导学生健康成长。具有较强的组织管理和协调能力，担任班主任工作或从事中层以上管理工作3年以上。

4. 开设市级公开课、专题讲座3次以上，其中2次评价良好以上；或开设省级公开课、专题讲座2次以上。

5. 系统指导培养青年教师，成绩显著。

6. 技术理论课教师应熟悉企业对人才培养的需求，具有解决生产实践中具有一定难度技术问题的能力，在技术革新方面有较大贡献，到企业或生产服务一线实践，累计每2年2个月以上且5年累计不少于6个月，并撰写相应实践报告。文化课教师到企业或社会机构进行调研，近5年撰写2篇以上调研报告，了解企业及社会对技工教育及技能人才培养的需求，近5年年均调研或指导学生社会实践、学生社团活动不少于20天，并取得显著成绩。

（二）技工教育教研机构

任现职以来，具备下列条件：

1. 具有本专业扎实的理论基础和专业知识，掌握先进的教育理念和技工教育发展动态，熟悉学校技能人才培养情况，从事教育研究工作10年以上。

2. 到学校、企业、社会机构调研技工教育及技能人才培养的需求，近5年年均不少于20天，并撰写高质量调研报告3篇以上。

3. 承担技工院校师资培训工作，近5年年均培训授课、听课评课30课时以上。

4. 指导技工院校开展教研教改、专业建设、课程建设、师资队伍建设、教材建设、课题研究、办学水平评估等工作，成效显著。牵头组织市级以上教研教改活动5次以上。

第二十五条 业绩成果要求

（一）技工院校、职业培训机构

任现职期间，具备下列条件中的第1项和第2～9项中的4项：

1. 独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业高水平论文3篇以上，其中1篇为核心期刊论文。

撰写正式出版的本专业高水平学术专著、译著（排名前2，本人撰写8万字以上）视同发表1篇核心期刊论文；主编（排名第1）1部或参编2部（排名前5，每部本人撰写5万字以上）正式出版的本专业省级以上规划教材，视同发表1篇公开刊物论文。

2. 在学校管理、教育教学改革、教学及学术研究工作方面取得优异成绩，获得省部级以上教育教学成果（包含说课、微课、公开课、教案、课件制作等）、科学技术研究成果二等奖（排名前3）1次以上；或获得市级教育教学成果（包含说课、微课、公开课、教案、课件制作等）、科学技术研究成果一等奖（排名前3）2次以上。

3. 负责省部级以上示范专业、精品课程、教学资源库、职业（工种）题库的建设工作并通过验收；或主持学校本专业一体化课程教改并发挥关键作用，成绩显著，包括主持制定本专业人才培养方案，一体化课程改革方案，1门以上主干课程的一体化课程标准，开发配套教材、题库；或主持制定省级一类以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。

4. 参加省级一类技能竞赛（学科竞赛、教师职业能力竞赛）获得前3名，或参加国家级一类技能竞赛获得前6名。

5. 作为中国技术指导专家组成员指导选手参加世界技能大赛；或作为主教练指导的选手入选世界技能大赛国家集训队；或作为教练（专家）组主要成员（排名前3）指导学生参加世界技能大赛获得优胜奖以上，或国家级一类技能竞赛前3名，或省级一类技能竞赛第一名。

6. 在开展产教融合、校企合作等工作方面成绩显著。包括：带领学生到企事业单位实习实训、社会实践，累计时间不少于90天；或参与1项以上企业技术革新或主持完成1项以上企业技术攻关难题并通过验收；或参与企业高技能人才培养培训工作，累计完成培训任务100课时以上。

7. 主持省部级以上课题2项以上并通过验收。

8. 作为发明人（排名前2）获得本专业或相近专业发明专利1项以上；或创新教育教学改革模式，经省级以上业务主管部门认定并在全省推广；或主持完成实训实验设备、装置的研发，通过省级以上鉴定并在全省推广；或主持研发的本专业及相近专业的新技术、新产品实现成果转化，单项目收益达20万元以上或多项目累计收益达50万元以上。

9. 获得中华技能大奖、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国技术能手；江苏技能大奖、江苏省劳动模范、江苏省“333工程”培养对象；省级以上非物质文化遗产传承人；省级以上教学名师、优秀教育工作者、优秀教师、技能大师工作室领办人等其中一项荣誉或称号。

（二）技工教育教研机构

任现职期间，具备下列条件中的第1项和第2～9项中的4项：

1. 独立或作为第一作者在公开刊物发表本专业高水平论文4篇以上，其中1篇为核心期刊论文。

撰写正式出版的本专业高水平学术专著、译著（排名前2，本人撰写8万字以上）视同发表1篇核心期刊论文；主编（排名第1）1部或参编2部（排名前5，每部本人撰写5万字以上）正式出版的本专业省级以上规划教材，视同发表1篇公开刊物论文；或撰写高水平调研报告4篇以上，视同发表1篇公开刊物论文。

2. 主持或作为主要完成人制定技工教育、职业培训政策文件2项以上；或制订与技工教育、职业培训有关的标准、规范、规程，被市级以上业务或行业主管部门采用。

3. 制定市级以上教研活动策划，组织市级以上大型教研活动或师资培训活动，年均2次以上，并取得良好效果。

4. 主持省部级以上课题2项以上并通过验收。

5. 制定市级以上说课、微课、公开课、教案、课件制作等教科研评比的技术文件并应用；每年牵头组织市级以上竞赛活动1次以上；组织指导有关单位参加国家级一类技能竞赛（教师职

业能力竞赛)获得前3名或省级一类技能竞赛(教师职业能力竞赛)获得第一名。

6. 主持制定专业人才培养方案1个以上;或主持制定一体化课程标准2门以上;或完成职业标准、配套题库的开发与建设1个以上,被市级以上业务或行业主管部门采用。

7. 参与企业高技能人才培养培训工作,累计完成培训任务100课时以上。

8. 获得省级以上行政或业务主管部门的综合表彰。

9. 作为发明人(排名前2)获得本专业或相近专业发明专利1项以上;或创新教育教学改革模式,经省级以上业务主管部门认定并在全省推广;或主持完成实训实验设备、装置的研发,通过省级以上鉴定并在全省推广;或主持研发的本专业及相近专业的新技术、新产品实现成果转化,单项目收益达20万元以上或多项目累计收益达50万元以上。

第二十六条 破格条件

(一)具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书,从事本专业教学工作满30年,且担任高级讲师职务满6年,技术理论课教师具有相关职业(工种)技师以上技能水平,可破格申报正高级讲师职称。除具备第二十四条教育教学教研要求外,第二十五条业绩成果要求的条件中须具备第1项和第2~9项中的5项。

(二)申报人满足学历技能条件和教育教学教研及业绩成果要求,虽不具备第二十三条资历条件,但符合下列条件之一的,资历可破格1年申报正高级讲师职称:

1. 省部级科技进步、技术发明、自然科学、人文社会科学等二等奖(及相应奖项)1项或三等奖2项以上的项目主要完成人(排名前5)。

2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人(排名前3)或江苏省专利发明人奖获得者。

3. 国家级一类技能竞赛第一名获得者。

4. 中华技能大奖获得者。

5. 指导学生获得世界技能大赛优胜奖以上的教师。

6. 省部级以上表彰的劳动模范、优秀教师、优秀教育工作者。

7. 国家级技能大师工作室领办人。

8. 江苏大工匠。

9. 世界非物质文化遗产项目省级以上传承人。

第九章 正高级实习指导教师资格条件

第二十七条 学历、资历以及技能要求

具备大学本科及以上学历或学士及以上学位或取得技工院校预备技师(技师)班毕业证书,具有相关职业(工种)高级技师技能水平,且担任高级实习指导教师职务满5年,可申报正高级实习指导教师职称。

第二十八条 教育、教学以及教研要求

任现职以来,具备下列条件:

(一)系统掌握本专业基础理论知识、专业知识,具有精湛的专业技能,在教育教学或本专业一线工作10年以上。胜任本专业的生产实习教学和相关专业理论课的教学工作。近5年,专任

教师平均学年授课不少于320课时，中层干部和兼课教师平均学年授课不少于160课时，校领导平均学年授课不少于80课时。学校年度教学质量考核均在合格以上，其中近5年2次以上优秀。

（二）独立承担过技师以上毕业课题的指导工作；或承担过高级工以上职业培训任务；或牵头专业建设、课程改革、实训基地建设等工作，取得显著成绩。

（三）能对学生进行有效思想道德教育和职业指导，引导学生健康成长。具有较强的组织管理和协调能力，担任班主任工作或从事中层以上管理工作3年以上。

（四）开设市级公开课、专题讲座3次以上，其中2次评价良好以上；或开设省级公开课、专题讲座2次以上。

（五）系统指导培养青年教师成绩显著。

（六）熟悉企业对人才培养的需求，熟练掌握企业生产、服务流程，具有解决生产实践中具有一定难度技术问题的能力，在技术革新方面有较大贡献，到企业或生产服务一线实践，累计每2年2个月以上且5年累计不少于6个月，并撰写相应实践报告。

第二十九条 业绩成果要求

任现职期间，具备下列条件中的第1~2项中的1项和第3~9项中的4项：

（一）参加省级一类技能竞赛（教师职业能力竞赛）获得前3名，或参加国家级一类技能竞赛获得前6名。

（二）作为中国技术指导专家组成员指导选手参加世界技能大赛；或作为主教练指导选手入选世界技能大赛国家集训队；或作为教练（专家）组主要成员（排名前3）指导学生参加世界技能大赛获得优胜奖以上，或国家级一类技能竞赛前3名或省级一类技能竞赛第一名。

（三）在学校管理、教育教学改革、教学及学术研究工作方面取得优异成绩，获得省部级以上教育教学成果（包含说课、微课、公开课、教案、课件制作等）、科学技术研究成果二等奖（排名前3）1次以上；或获得市级教育教学成果（包含说课、微课、公开课、教案、课件制作等）、科学技术研究成果一等奖（排名前3）2次以上。

（四）负责省部级以上示范专业、精品课程、教学资源库、职业（工种）题库的建设工作并通过验收；或主持学校本专业一体化课程教改并发挥关键作用，成绩显著，包括主持制定本专业人才培养方案，一体化课程改革方案，1门以上主干课程的一体化课程标准，开发配套教材、题库；或主持制定省级一类以上技能竞赛标准或竞赛方案并实施。

（五）在开展产教融合、校企合作等工作方面成绩显著。包括：带领学生到企事业单位实习实训、社会实践，累计时间不少于90天；或主持完成1项以上企业技术革新或企业技术攻关难题并通过验收；或参与企业高技能人才培养培训工作，累计完成培训任务100课时以上。

（六）培养指导生产实习指导教师提高操作技能和实习教学能力，有1名以上实习指导教师在市级以上技能竞赛中获得前2名。

（七）作为发明人（排名前2）获得本专业或相近专业发明专利1项以上；或创新教育教学改革模式，经省级以上业务主管部门认定并在全省推广；或主持完成实训实验设备、装置的研发，通过省级以上鉴定并在全省推广；或主持研发的本专业及相近专业的新技术、新产品实现成果转化。

化，单项目收益达20万元以上或多项目累计收益达50万元以上。

（八）获得中华技能大奖、全国劳动模范、全国五一劳动奖章、全国技术能手；江苏技能大奖、江苏省劳动模范、江苏省“333工程”培养对象；省级以上非物质文化遗产传承人；省级以上教学名师、优秀教育工作者、优秀教师、技能大师工作室领办人等其中一项荣誉或称号。

（九）独立或作为第一作者在国内核心期刊上发表本专业论文1篇以上；或主编1部以上或参编2部以上正式出版的本专业省级以上规划教材（每部本人撰写5万字以上）；或撰写正式出版的本专业高水平学术专著、译著1部（本人撰写8万字以上）。

第三十条 破格条件

（一）具备大学专科学历或取得技工院校高级工班毕业证书，从事本专业教学工作满30年，且担任高级实习指导教师职务满6年，具有相关职业（工种）高级技师技能水平，可破格申报正高级实习指导教师职称。除具备第二十八条教育教学教研要求外，第二十九条业绩成果要求的条件中须具备第1～2项中的1项和第3～9项中的5项。

（二）申报人满足学历技能条件和教育教学教研及业绩成果要求，虽不具备第二十七条资历条件，但符合下列条件之一的，资历可破格1年申报正高级实习指导教师职称：

1. 省部级科技进步、技术发明、自然科学、人文社会科学等二等奖（及相应奖项）1项或三等奖2项以上的项目主要完成人（排名前5）。
2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人（排名前3）或江苏省专利发明人奖获得者。
3. 国家级一类技能竞赛第一名获得者。
4. 中华技能大奖获得者。
5. 指导学生获得世界技能大赛优胜奖以上的教师。
6. 省部级以上表彰的劳动模范、优秀教师、优秀教育工作者。
7. 国家级技能大师工作室领办人。
8. 江苏大工匠。
9. 世界非物质文化遗产项目省级以上传承人。

第十章 附 则

第三十一条 同级转评须转岗满1年后方可申报评审，转评后须工作满1年以上方可申报高一级职称，原工作年限连续计算。

第三十二条 讲师、一级实习指导教师不实行破格；高级讲师、高级实习指导教师、正高级讲师、正高级实习指导教师不实行学历、资历双破格。

第三十三条 申报人一般应按照职称层级逐级申报。业绩特别突出符合相关要求的，可按程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入技工院校从事教育教学教研的人员，可直接申报中级职称，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。

从企业直接录用的具有工作经验的高技能人才，可按有关规定申报。

第三十四条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单

位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算，记录期内不得申报。

第三十五条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

附 录

1. 学校年度教学质量考核是指学校每学年组织对任课教师一年来教学质量进行的综合性评价。

2. 本资格条件中规定的年限、数量、等级等均含本级。如5年以上含5年。

3. 讲师、一级实习指导教师和高级讲师资格中，硕士、博士的担任职务年限和班主任、中层以上管理工作等年限不一致的，以担任职务年限为准。

4. 提供的论文须是独立或作为第一作者完成的教育教学研究论文或学术论文，可在“中国期刊网”（中国知网）等论文数据库中查证到。公开刊物一般指公开出版的学术刊物和高等学校主办的公开出版的学报（须有ISSN或CN刊号）；核心刊物一般指北京大学编撰的《中文核心期刊要目总览》所列的期刊。“学术论文在核心期刊上发表”是指论文发表当年，该期刊被列入北京大学编撰的《中文核心期刊要目总览》。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的以及论文集收集的论文均仅作参考。

5. 学术专著一般指有“ISBN”书号的正式出版物（凡文章汇编、资料手册、一般编译著作、作品集、普通教材、普通工具书不能视为学术专著）。

6. 发明专利指已获得国家知识产权局或国外专利行政主管部门授权的发明专利。实用新型是指已获得国家知识产权局授权的对产品的形状、构造或者其结合所提出的适于实用的新的技术方案。

7. 申报专业类别应与所从事教学专业类别相一致。申报教育管理专业应为在教育教学岗位上从事教育管理工作连续5年以上的书记、副书记、院（校）长、副院长（校）长。

8. 申报正高级职称以及破格申报职称的人员需参加答辩。

9. 教科研项目、课题均须已验收，并提供正式的立项报告或签订的正式协议和结题报告。取得的经济效益，须提供本专业、行业权威部门的书面鉴定材料。

10. 技工教育教研机构指省、市人社部门专门从事技工教育教研的机构。

11. 兼课教师指具有教师资格，在非一线教学岗位任职，同时承担部分教学任务的人员。

12. 外聘教师经聘用单位同意，可以申报相应层级职称，相关条件参照同类型教师标准执行。

13. 国家级二类技能竞赛视同省级一类技能竞赛，省级二类技能竞赛视同地市级一类技能竞赛。技能竞赛级别按国家、省、市文件确定。

14. 业绩成果若属同一成果，不重复计算。

15. 直接录用的急需紧缺的高技能人才，教师资格证三年内暂不作要求。

16. 具备高级中学、中等职业学校以上教师资格的教师可申报技工院校教师职称，所学专业、教师资格证的学科与所从事教学专业不作一致要求。

江苏省中小学教师专业技术资格条件

苏职称〔2013〕4号

第一章 总 则

第一条 为了客观、公正、科学地评价全省中小学教师的能力和水平，引导教师进一步提高专业发展，积极投身教育教学实践，全面履行教师职责，造就一支素质优良、结构合理、专业化强的教师队伍，根据全省教育改革发展需要和中小学教师工作岗位特点及要求，特制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省中小学、特殊教育学校、工读学校教师和教研室（教师研修中心）、教科所、少年宫、电化教育馆中专门从事中小学教育教学与研究工作，并已获得相应教师资格的在岗在岗教师。

第三条 中小学教师专业技术资格分为：三级教师、二级教师、一级教师、高级教师和正高级教师。

第二章 申报条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守宪法和法律，忠诚人民的教育事业，认真贯彻国家的教育方针，具有良好的思想政治素质和职业道德，热爱学生，爱岗敬业，为人师表。任现职以来，年度考核在合格以上。

任现职以来，出现下列情况之一的，延迟申报、不得申报或取消现任教师专业技术资格：

- （一）年度考核有“基本合格”或受警告处分者，当年及下一年度不得申报。
- （二）年度考核有“不合格”或受记过以上处分者，当年不得申报，并从下一年度起2年内不得申报。
- （三）伪造学历、资历、业绩，剽窃他人成果等弄虚作假者，取消当年申报资格，并从下一年度起3年内不得申报。情节特别严重者，取消其现任教师专业技术资格。
- （四）处分未撤消者，不得申报。

第五条 学历、资历要求

（一）具备下列条件之一并考核合格者，可初定相应教师专业技术资格：

1. 获得专科学历后，在小学教师岗位工作满3年，或获得本科学历后，在中小学教师岗位工作满1年，可初定二级教师。
2. 获得研究生学历或硕士学位后，在中小学教师岗位工作满3年，或获得博士学位后，能胜任中小学教师工作，可初定一级教师。

（二）申报一级教师专业技术资格，应符合下列条件之一：

1. 小学教师获得专科学历后，受聘二级教师5年以上。

2. 中小学教师获得本科学历后，受聘二级教师4年以上。
3. 中小学教师获得研究生学历或硕士学位后，从事教育教学工作2年以上。

（三）申报高级教师专业技术资格，应符合下列条件之一：

1. 获得本科以上学历后，受聘一级教师5年以上。
2. 获得博士学位后，受聘一级教师2年以上。

（四）申报正高级教师专业技术资格，应符合下列条件：

获得本科以上学历（40周岁以下申报者须获得研究生学历或硕士以上学位）后，受聘高级教师5年以上。

第六条 继续教育要求

任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》等相关要求，结合所从事的教学和教科研工作需要，完成规定的继续教育任务，年均继续教育学时符合要求。

第七条 计算机应用能力要求

具备下列条件之一：

1. 取得全国专业技术人员计算机应用能力考试规定科目的合格证。
2. 取得江苏省专业技术人员信息化素质培训（职称计算机应用能力）考核合格证。
3. 取得全国计算机软件专业技术资格（水平）考试合格证。
4. 取得计算机专业专科以上学历。

第三章 一级教师评审条件

第八条 教育工作要求

（一）具有良好的教育教学能力，从教以来，担任班主任3年以上，或担任团队辅导员、课外活动小组指导教师等其他学生管理工作4年以上，其中任现职期间担任班主任2年以上或担任其他学生管理工作3年以上。

（二）胜任班主任等教育管理工作，能根据学生年龄特征和思想实际进行思想道德教育。任现职以来，本人或所带班级、团队和其他学生管理工作获得校级以上表彰奖励。

第九条 教学工作要求

具有比较扎实的学科基础理论和比较丰富的专业知识，掌握所教学科的课程标准、教材、教学原则和教学方法，有一定的教学经验。任现职以来，具备下列条件：

（一）从事过一定年级段的循环教学工作，完成规定的教学工作量。因课程计划、学校性质、规模等原因而课时偏少的学科，任课教师须有其他与教育教学工作有关的工作量作为补充。

（二）校级以上公开课教学5次以上，其中校际间2次或县（市、区）级1次以上，公开课教学质量高，受到好评。获得评优课（教学基本功竞赛）校级一等奖1次或二等奖2次或县级三等奖。

（三）教学内容正确，教学方法得当，每学年学生对其课堂教学满意度达到85%以上。

第十条 教科研工作要求

积极参加教科研活动，任现职以来，独立或作为第一作者在县（市、区）级以上的教育教学

刊物上发表过本学科教学研究论文2篇；或在县（市、区）级以上教育主管部门委托组织或认可的论文评比中获二等奖以上奖励1篇；或参与市级以上教育主管部门组织编写的教材5千字以上；或承担县（市、区）级以上教科研课题研究并撰写课题报告或课题研究论文。

第四章 高级教师评审条件

第十一条 教育工作要求

积极参与学生思想教育工作，任教以来，担任班主任6年以上，或担任团队辅导员、课外活动小组指导教师等其他教育管理工作7年以上，其中任现职以来，担任班主任2年以上，或担任团队辅导员、课外活动小组指导老师等其他教育管理工作3年以上。能根据学生年龄特征和思想实际，有效进行思想道德教育，积极引导学生健康成长，本人或所带班级、团队和其他学生管理工作获得校级以上表彰奖励2次以上。

第十二条 教学工作要求

具有所教学科坚实的理论基础、丰富的专业知识和较强的专业技能，教学经验丰富，形成一定的教学特色，教学业绩显著。任现职以来，具备下列条件：

（一）胜任本学科教学工作，从教以来担任过1次大循环教学工作或2次小循环教学工作，或担任过3届毕业班的教学工作，能独立指导学生开展实验等工作，并主持校本课程开发和实施。

（二）完成规定的教学工作量。因课程计划、学校性质、规模等原因而课时偏少的学科，任课老师须有其他与教育教学有关的工作量作为补充。

（三）每学年学生对其课堂教学满意度达到85%以上，是学校公认的教学骨干。开设过校级以上公开课5次以上，其中校际间4次以上或县（市、区）级2次以上，公开课教学质量高，受到好评；或获得县（市、区）级以上评优课（教学基本技能竞赛）二等奖或市级三等奖以上奖励。

在乡镇以下（不含中心乡镇）中小学连续任教10年以上的农村教师，开设公开课或获奖可放宽一个档次。

第十三条 教科研工作要求

具有指导与开展教育教学研究的能力，在课程改革、教学改革等方面取得显著成果，在素质教育创新实践中取得比较突出的成绩。任现职以来，具备下列条件之一：

（一）独立或作为第一作者在省级以上教育教学类公开刊物上发表本学科研究论文1篇，在市级以上教育教学类公开发行的刊物上发表本学科研究论文2篇。

（二）在省级以上教育教学类公开刊物上独立或作为第一作者发表本学科研究论文1篇，在市级以上教学类公开刊物上独立或作为第一作者发表本学科研究论文1篇，在市级以上教育主管部门委托组织或认可的论文评比中获二等奖以上1篇。

（三）正式出版过与本学科教育教学相关的专著或译著，本人撰写3万字以上。

（四）参加编写教材（由教材审定委员会审定通过）或本人撰写教参（由市级以上教育主管部门组织编写并正式出版），本人撰写3万字以上。

（五）主持市级以上教育主管部门批准立项的教科研项目，并通过成果鉴定或获得市级以上教科研成果奖。同时在市级以上正式刊物上独立或作为第一作者发表与课题相关的教育教学研究

论文至少1篇。

在乡镇以下（不含中心乡镇）中小学连续任教10年以上的农村教师，研究论文可减少1篇，教科研课题和成果奖可放宽一个档次。

第十四条 专业示范要求

具有指导青年教师的能力，任现职以来，在指导培养二级、三级教师方面发挥了重要作用，取得了明显成效。

第十五条 专职教科研人员评审条件

（一）任教以来，在中小学从事教育教学工作累计满8年，有丰富的教学经验。

（二）任现职以来，在本级区域开设讲座或教学示范活动年均3次以上，其中近5年在上一级区域范围不少于2次。专职教研人员每学年到学校听课不少于80节，专职科研人员不少于50节。

（三）任现职以来，在省级以上公开出版发行的教育教学刊物上独立或作为第一作者发表教育教学研究论文5篇，其中至少1篇在核心期刊发表或被中国人民大学书报资料中心编选的“复印报刊资料全文”转载。

（四）任现职以来，主持过市级或作为核心成员参与过省级以上教科研课题研究，课题经鉴定已结题；或获得市级以上教科研成果奖。同时提交的论文至少有1篇为课题研究成果。

（五）任现职以来，能较好地组织区域教科研工作，学科教学质量稳步提升，得到本学科教师一致认可，所指导教师测评满意度达到85%以上。

（六）具有指导青年教师的能力，任现职以来，在指导培养二级教师方面发挥了重要作用，取得了明显成效。

第十六条 破格申报与评审条件

（一）申报条件

学历破格：获得大专学历满5年，从事教学工作满25年，受聘一级教师6年以上，任现职期间，年度考核至少有1次优秀等次。

资历破格：业绩特别突出的教师，获得本科以上学历后，受聘一级教师满4年，任现职期间，年度考核至少有2次以上优秀等次。

（二）评审条件

任现职以来，在符合第四章第十一条、十二条、十三条、十四条、十五条相关要求的基础上，还须具备下列条件中的3条（其中1条为必备条件）：

1. 在教育教学中起骨干示范作用，教学经验丰富并形成一定的教学风格，在市级以上（资历破格者须省级以上）教育主管部门委托组织的评优课或基本功大赛中获一等奖以上。（必备条件之一）

2. 在班主任、学生管理工作方面有丰富的经验和突出的成绩，本人或所带的班级获得市级以上（资历破格者须获得省级以上）教育主管部门或政府综合部门的表彰奖励。（必备条件之一）

3. 教书育人成绩突出，获得市级以上（资历破格者须获得省级以上）教育主管部门综合表

彰奖励或政府综合部门的表彰奖励。（必备条件之一）

4. 独立或作为第一作者在省级以上（专职教研人员在核心期刊上）公开出版发行的教育教学类刊物上发表本专业研究论文2篇以上。

5. 主持过省级以上教育主管部门批准立项的教科研课题并通过鉴定，或获得过市级教科研成果一等奖或省级二等奖以上奖励。

6. 对教育教学的某一课题进行深入研究，积极组织参加教改实验，经省级教育主管部门论证，已取得明显效果，并在市级以上范围内推广。

第五章 正高级教师评审条件

第十七条 教育工作要求

长期工作在教育教学第一线，为促进青少年学生健康成长发挥了指导者和引路人的作用，出色完成班主任、团队辅导员等工作任务，教书育人成果突出。从教以来，担任班主任7年以上，或担任团队辅导员、课外活动小组指导教师等其他教育管理工作9年以上。

第十八条 教学工作要求

深入系统地掌握所教学科课程体系和专业知识，教育教学能力强，专业知识功底深厚，基本功扎实，教育教学经验丰富，教学艺术精湛，形成独到的教学风格，教育教学业绩卓越。任现职以来，具备下列条件：

（一）熟练掌握本学科各年段教学规律，出色完成规定的教学任务，每学年学生对其课堂教学满意度达到85%以上，中学教师原则上承担过毕业班教学，小学教师原则上担任过循环教学，教学质量高。

（二）在县（市、区）级以上范围开设教学示范课或学科讲座年均不少于3次，其中近5年年均至少有1次在市级以上范围开设，并获得好评。

（三）获得评优课（教学基本功竞赛）市级一等奖或省级二等奖以上奖励，或获得市级以上学科带头人、名教师等称号。

第十九条 教科研工作要求

具有主持和指导教育教学研究的能力，在教育思想、课程改革、教学改革等方面取得创造性成果，并广泛运用于教学实践。任现职以来，具备下列条件：

（一）在省级以上刊物独立或作为第一作者发表高水平、有创见的本专业教育教学研究论文或学术论文5篇以上，其中至少有2篇在核心刊物上发表或被中国人民大学书报资料中心编选的“复印报刊资料全文”转载。正式出版过学术著作（本人撰写8万字以上），或参编经全国中小学教材委员会审定通过的教科书或3万字以上的教学参考用书，其在学术刊物上发表的论文可合并减少2篇。

（二）主持或作为课题组核心成员参加过省级以上教科研课题1项以上，并通过成果鉴定或已结题；或获得过省级二等奖以上教科研成果奖。同时提交的论文中至少有1篇为课题研究成果。

第二十条 专业示范要求

在学科教学中能发挥示范和带动作用，在本领域享有较高的知名度。具备下列条件：

（一）任现职以来，有组织、有计划地指导过3名以上青年教师，被指导对象在思想政治素质、业务水平和教育教学能力方面取得显著进步，并成长为县（市、区）级以上优秀青年教师。

（二）具有领导和组织教育教学和科研的能力，在中小学教育各类学术或专业委员会发挥作用，有较强的影响力。

第二十一条 专职教科研人员评审条件

（一）任教以来，在中小学从事教育教学工作累计满10年，有丰富的教学经验。

（二）任现职以来，在本级区域开设学科讲座或教学示范活动年均5次，其中近5年在上一级区域范围年均不少于2次；每学年听课不少于80节。

（三）任现职以来，在省级以上刊物独立或作为第一作者发表高水平、有创见的本专业教育教学论文或学术论文8篇以上，其中至少有4篇在核心刊物上发表或被中国人民大学书报资料中心编选的“复印报刊资料全文”转载。正式出版过学术著作（本人撰写8万字以上）或参编经全国中小学教材委员会审定通过的教科书或3万字以上的教学参考用书，其在学术刊物上发表的论文可合并减少2篇。

（四）任现职以来，主持省级课题或作为课题组核心成员参加过国家级教科研课题研究，并通过成果鉴定或已结题。或获得省级二等奖以上教科研成果奖。同时提交的论文中至少有1篇为课题研究成果。

（五）任现职以来，本区域教科研工作组织有效，学科教学质量居省辖市前列，是同行公认的学科领路人，所指导教师测评满意度在85%以上。

（六）达到第二十条规定的专业示范要求。

第二十二条 破格申报与评审条件

（一）申报条件

学历破格：获得大专学历，从事教学工作满30年，受聘高级教师6年以上，任现职期间年度考核至少有2次优秀等次。

资历破格：获得大学本科学历（40周岁以下须获得研究生学历或硕士学位）后，受聘高级教师4年以上，任现职期间年度考核至少有2次优秀等次。

（二）评审条件

任现职以来，在符合第五章第十七条、十八条、十九条、二十条、二十一条相关要求的基础上，还须具备下列条件中的2条：

1. 教书育人成绩突出，获得国家级教育主管部门或政府综合部门的表彰奖励。
2. 出版本学科学术专著3部以上，在省内外产生重要影响。
3. 获得省级教科研成果一等奖或国家教科研成果奖，为江苏省基础教育改革发展作出突出贡献。

第六章 附 则

第二十三条 二级、一级教师不实行破格申报，高级教师、正高级教师不实行学历、资历双

破格申报。

第二十四条 “双肩挑”人员申报教师专业技术资格，根据其工作特点，教学工作量可适当减少，其中正校级人员教学工作量应不少于同学科普通教师任课量的四分之一，且每学年听课不少于40节；副校级人员的教学工作量应不少于同学科普通教师任课量的三分之一，且每学年听课不少于50节；中层管理人员（少先队大队辅导员）的教学工作量应不少于同学科普通教师任课量的二分之一，且每学年听课不少于60节。

第二十五条 省级以上刊物指省级以上有关部门主办的公开出版的专业刊物和高等学校主办的公开出版的学报（须有ISSN和CN刊号）；核心期刊一般是指论文发表时北京大学编撰的《中文核心期刊要目总览》所列的期刊。在刊物的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”上发表的论文以及论文集收集的论文均不作为申报评审教师专业技术资格的材料。专著或教材是指有“ISBN”书号的正式出版物，且以在专著或教材上署名为准。

第二十六条 表彰奖励应与本人从事的专业领域相一致，且以个人奖励证书为准。教科研课题、获奖应与申报学科相关相近，以课题下达部门盖章的课题下达文件和申报书为准。

第二十七条 申报人须获得与申报专业相应的国民教育学历，所学专业与所教学科不一致的，需参加所申报学科合格学历段学历教育2门主干课程的考试，并取得合格成绩。

第二十八条 专职从事电教教研、教育资源制作、教育信息等方面的专业人员，必须紧密联系学校教育教学实际，推广运用现代化教学手段，有组织、有计划地具体指导教育信息化的应用与研究。电教研究人员须承担本级以上的教科研课题，其教科研成果必须切合学校实际，具有针对性和可操作性，必须对市、区县的教育信息化工作具有指导意义。专职从事电教研究工作的人员正常申报一级教师专业技术资格，应在省级以上公开出版发行的专业刊物独立或作为第一作者发表研究论文3篇以上；正常申报高级教师专业技术资格的人员，应在省级以上公开出版发行的专业刊物独立或作为第一作者发表研究论文5篇以上。专职从事教育资源制作开发人员每年撰写设计稿本5篇以上，其中至少有2篇在市级以上正式刊物独立发表，并设计、制作、编辑视频资源30分钟以上，并在市级以上范围推广使用；或每年开发并制作教育资源不少于3个，其中至少有1个在市级评比中获一等奖，并在市级以上范围推广使用。

第二十九条 专职从事心理健康教育的教师，或主要从事心理健康教育、适当兼任其他教育教学工作的教师，可申报心理健康教育教师专业技术资格。每周除担任心理健康教育课程（包括活动课程）外，还须从事6小时以上的个别咨询或团体心理辅导，并提交工作记录。其他方面的要求按中小学教师专业技术资格的评审条件执行。

第三十条 兼职从事少先队大队辅导员工作的教师，应按所教学科申报专业技术资格，其兼做少先队工作方面所获奖励与其他学科同组奖励同等对待。在公开出版发行的教育教学类或少先队活动类刊物独立或作为第一作者发表的有关少先队工作方面的论文可视作1篇专业论文。

获得省级以上优秀少先队辅导员称号的教师，可申报品德政治（少先队活动）学科，在省级以上公开出版发行的少先队工作刊物独立或作为第一作者发表的有关少先队研究论文，申报一级教师需3篇以上，申报高级教师需5篇以上。

第三十一条 中小学教师专业技术资格评审的学科为：语文、数学、外语、物理、化学、生物、品德政治（少先队活动）、历史、地理、音乐、美术、体育、综合实践活动、信息技术、劳动技术、通用技术、心理健康教育等学科。

第三十二条 本资格条件中有效学历、任职年限、业绩成果等取得时间均截止到申报前一年年底。

第三十三条 本资格条件中规定的学历、年限、数量、等级等冠以“以上”的均含本级。

第三十四条 各市可在不低于本资格条件的前提下，制定符合本地实际的实施细则，报省职称工作职能部门备案同意后实施。

江苏省主任医（药、护、技）资格条件

苏职称〔2017〕12号

第一章 总 则

第一条 资格标准

精通本学科的基本理论和专业知识，系统掌握相关学科知识，及时跟踪并掌握国内外本专业的最新理论、新技术，根据国家和本地区专业发展的需要，确定专业工作和研究的方向；有丰富的工作实践经验，对解决本专业复杂疑难问题有独创的见解和精湛的技术，工作业绩显著，取得重大（要）价值的临床技术或研究成果；公开发表、出版高水平的论文、著作；学术造诣较高，有组织、指导本专业全面业务工作和培养专门人才的能力，是本学科学术、技术带头人。具有良好的职业道德和敬业精神。

第二条 适用范围

本资格条件适用于受聘在医疗或公共卫生机构，已具备相应的执业资格或专业技术资格，并从事与执业资格或专业技术资格类别相同的医疗、预防、药学、护理、医技等专业技术工作的人员。

退休人员可以申报评审。退休专业技术人员所取得的专业技术资格作为其本人专业技术水平和能力的体现，不作为改变其退休工资福利等各项待遇的依据。

第三条 评价方式

卫生高级资格实行专业实践能力考核与评审相结合的评价方式。

第二章 申报条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守国家法律和法规，有良好的职业道德和敬业精神。取得副主任医（药、护、技）师资格后，年度考核结果均在合格（称职）以上，医德考评结果均在合格以上。

取得副主任医（药、护、技）师资格后，出现下列情况之一，在受处分期间不得申报，并延迟相应年限，延迟时间从受处分次日开始计算：

- （一）年度考核基本合格（基本称职）及以下、受警告处分或定性为四级医疗事故责任者，延迟1年以上；
- （二）受记过以上处分或定性为三级医疗事故责任者，延迟2年以上；
- （三）伪造学历、资历，剽窃他人成果等弄虚作假者或定性为二级医疗事故责任者，延迟3年以上；
- （四）因索取病人及病人亲属财物行为受到查处或定性为一级医疗事故责任者，延迟4年以上；

(五)违反《中华人民共和国执业医师法》有关规定,情节严重的,延迟5年以上。

第五条 学历、资历要求

必须具备下列条件之一:

(一)大学本科学历(学士学位)以上,取得副主任医(药、护、技)师资格后,从事本专业技术工作5年以上;

(二)大学专科学历,取得副主任医(药、护、技)师资格后,从事本专业技术工作5年以上,获得多项市(厅)级以上科技进步奖,其中至少有1项为市(厅)级科技进步一等奖或省(部)级科技进步奖(及相应奖项);

(三)取得副主任医(药、护、技)师资格后,从事本专业技术工作满4年,获得省(部)级科技进步二等奖以上奖项或多项省(部)级科技进步奖(及相应奖项)。

第六条 继续教育要求

取得副主任医(药、护、技)师资格以后,按照《江苏省专业技术人员继续教育暂行规定》的要求,结合卫生专业技术工作需要,参加继续教育,达到规定的课时、学分要求。

第三章 评审条件

第七条 专业理论知识要求

精通医学基础理论和专业技术知识,具有深厚的学术造诣,能分析国内外本学科及相关学科的发展趋势,在本专业领域内有独创的见解。是本学科的学术技术带头人。

第八条 专业技术工作经历(能力)要求

取得副主任医(药、护、技)师资格以来,必须具备下列条件:

(一)完成规定的临床或业务工作量(参照原人事部、卫生部制定的专业技术资格标准条件),对于受聘卫生专业技术岗位,兼聘管理等岗位的人员申报卫生高级资格,其卫生专业技术业务工作量可酌情减轻;

(二)有丰富的本专业疾病诊治经验或较强的业务能力,能解决本专业复杂疑难问题和对本专业业务工作有全面的组织管理能力;

(三)具有培养本专业中高级专业技术人才的能力,有带教下级专业技术人员的能力,能对本专业技术人员进行业务授课和培养主治(管)医(药、护、技)师以上或协助培养研究生的经历;

(四)具有跟踪本专业先进水平及独立承担科研工作的能力,能根据本专业的发展提出课题,并有课题设计、组织和总结的能力。

第九条 论文、著作要求

取得副主任医(药、护、技)师资格期间,出版、发表本专业有学术价值的著作、论文,符合下列条件之一:

(一)在有正式期刊号的专业期刊上公开发表本专业学术论文(第一作者或通讯作者)2篇以上。

(二)出版本专业专著(主编、副主编)2部以上或撰写本专业有较高学术水平的专著(20

万字以上)1部。

第四章 附 则

第十条 申报主任医(药、护、技)师资格应提交第三至九条规定的材料,并按规定程序送评。

第十一条 与本条件相关的词(语)或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

江苏省副主任医（药、护、技）资格条件

第一章 总 则

第一条 资格标准

系统掌握本学科的基本理论和专业知识，熟悉相关学科知识，熟悉本专业国内外已开展应用的理论和技术，能将最新技术成果应用于工作实践；有较丰富的实践经验，能独立处理本专业较复杂疑难问题和解决较重大技术问题，工作业绩较显著，取得较大价值的技术或研究成果，公开发表、出版较高水平的论文、著作，有指导培养卫生技术人员的能力；具有良好的职业道德和敬业精神。

第二条 适用范围

本资格条件适用于受聘在医疗或公共卫生机构，已具备相应的执业资格或专业技术资格，并从事与执业资格或专业技术资格类别相同的医疗、预防、药学、护理、医技等专业技术工作的人员。

退休人员可以申报评审。退休专业技术人员所取得的专业技术资格作为其本人专业技术水平和能力的体现，不作为改变其退休工资福利等各项待遇的依据。

第三条 评价方式

卫生高级资格实行专业实践能力考核与评审相结合的评价方式。

第二章 申报条件

第四条 政治素质、职业道德要求

遵守国家法律和法规，有良好的职业道德和敬业精神。取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，年度考核结果均在合格（称职）以上，医德考评结果均在合格以上。

取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，出现如下情况之一，在受处分期间不得申报，并延迟相应年限，延迟时间从受处分次日开始计算：

（一）年度考核基本合格（基本称职）及以下、受警告处分或定性为四级医疗事故责任者，延迟1年以上。

（二）受记过以上处分或定性为三级医疗事故责任者，延迟2年以上。

（三）伪造学历、资历，剽窃他人成果等弄虚作假或定性为二级医疗事故责任者，延迟3年以上。

（四）因索取病人及病人亲属财物行为受到查处或定性为一级医疗事故责任者，延迟4年以上。

（五）违反《中华人民共和国执业医师法》有关规定，情节严重的，延迟5年以上。

第五条 学历、资历要求

必须具备下列条件之一：

（一）大学本科学历（学士学位），取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，从事本专业技术工作5年以上。

（二）硕士研究生学历（硕士学位），取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，从事本专业技术工作4年以上。

（三）博士研究生学历（博士学位），取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，从事本专业技术工作2年以上。

第六条 继续教育要求

取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育暂行规定》的要求，结合卫生专业技术工作需要，参加继续教育，达到规定的课时、学分要求。

第三章 评审条件

第七条 专业理论知识要求

系统掌握本专业基础理论和专业技术知识，熟悉相应专业、学科的理论和技术，了解国内外本学科及相关学科的发展趋势，并对本专业领域内的疑难问题有研究能力。

第八条 专业技术工作经历（能力）要求

取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，必须具备下列条件：

（一）完成规定的临床或业务工作量（参照原人事部、卫生部制定的专业技术资格标准条件），对于受聘卫生专业技术岗位，兼聘管理等岗位的人员申报卫生高级资格，其卫生专业技术业务工作量可酌情减轻；

（二）有较丰富的本专业疾病诊治经验或较高的技术操作能力，能解决本专业较复杂疑难问题和对本专业业务工作有一定的组织管理能力；

（三）具有指导和带教本专业中级专业技术人员的能力，能对本专业技术人员进行业务授课或协助指导研究生的经历；

（四）掌握科研选题、课题设计及研究方法；能结合工作实际提出课题，开展科研工作，并进行课题总结；

（五）城市医生晋升副主任医师前须按规定在城乡基层医疗卫生机构完成规定服务时间。

第九条 论文、著作要求

取得主治（管）医（药、护、技）师后，出版、发表本专业有学术价值的著作、论文，具备下列条件之一：

（一）在有正式刊号的专业期刊上公开发表本专业学术论文（第一作者或通讯作者）1篇以上；

（二）出版本专业有较高学术水平的著作1部（本人撰写10万字以上）。

第四章 破格条件

第十条 学历破格条件

大学专科毕业从事本专业技术工作20年以上，取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，从事本专业技术工作6年以上，任现职期间年度考核至少有1次为优秀，还必须具备下列条件之

一：

- (一) 市级政府以上表彰的先进个人；
- (二) 市级以上有突出贡献的中青年专家；
- (三) 市（厅）级科技进步三等奖以上获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）；
- (四) 省（部）级以上本专业科研课题的主要组织、完成者（前三名），且课题已通过鉴定或准予结题；
- (五) 市（厅）级有资金匹配的本专业科研课题的组织、完成者（前三名），且课题已通过鉴定或准予结题；
- (六) 获得省级以上卫生计生行政部门颁发的医学新技术引进一等奖或二等奖第1名。

第十一条 资历破格条件

本科及以下学历取得主治（管）医（药、护、技）师资格后，从事本专业技术工作4年以上，并符合下列条件之一：

- (一) 获得省（部）级科技进步三等奖以上奖项（及相应奖项）；
- (二) 获得多项市（厅）级以上科技进步奖，其中至少有1项为市（厅）级科技进步一等奖。

第五章 附 则

第十二条 申报副主任医（药、护、技）师资格应提交第三至十一条规定的材料，并按规定程序送评。

第十三条 从国内外引进的有特殊成就的人才，可根据本人实际水平和能力直接申报。

第十四条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

附 录

一、有关的词（语）或概念的特定解释

- 1、精通：深刻的研究，透彻理解，应用娴熟。
- 2、系统掌握：熟知并能应用自如。
- 3、掌握：充分理解，较好地应用。
- 4、论文：指在国家新闻出版广电总局批准的医学类或相关专业期刊（包括连续型电子期刊）上发表的本专业文章，不包括个案报道、综述和译文。
- 5、专著：指取得统一书号“ISBN”，公开出版发行的本专业学术专著。科普、教材、论文汇编类等不在此列。
- 6、科技进步奖（及相应奖项）：指政府颁发的科技进步奖、成果奖、自然科学奖、国家发明奖等奖励项目。
- 7、表彰：指政府授予的劳动模范，或政府人事部门参与的系统先进工作者综合表彰等。
- 8、省（部）级：指国家各部委和省级政府。
- 9、市（厅）级：指省辖市和省级业务主管厅（局）。

二、本条件若干问题的说明

1、年度考核、医德考评

申报人员应提交现资格聘用以来近5年的事业单位年度考核登记表；医疗机构的医务人员应提交现资格聘用以来近5年的《医务人员医德考评表》。

2、学历（学位）：

晋升卫生专业技术资格应具备国家教育和卫生计生行政部门认可，列入国民教育系列的本专业或相应专业的学历（学位），未纳入卫生计生部门报考名录的学校颁发的学历、各种培训班颁发的结业证书或专业证书不得作为申报专业技术资格的学历依据。

对大学普通班毕业申报专业技术资格的人员，按照国家教委办公厅和人事部办公厅1993年4号文件精神，只要符合申报条件，可以按有关规定申报、评审。

军队院校面向社会招生培养、成人教育、或在境外（含港、澳、台）院校取得的专业学历（学位），应是教育部门认可的学历（学位）。

申报有执业医师资格要求的专业，应提交医学类（不含基础医学类）专业学历（学位）证书。

初始学历为临床医学类毕业专业，后学历获得境外临床专业类哲学博（硕）士学位，且所学课程与临床工作相关，其博（硕）士学位可作为报考卫生高级专业资格的学历依据。

具有执业医师资格、现从事临床医学检验诊断工作，晋升临床医学检验诊断类专业，须提供申报专业的低一级资格。初始学历为临床医学检验学、临床医学等专业，后学历为基础医学类、

临床医学检验技术等专业的，可作为报考临床医学检验类专业的学历依据。

申报药学类的专业，原则上应提供药学或中药学专业学历（学位），如初始学历为药学或中药学，后学历为药理学、药物制剂、中药制剂、应用药学、药物分析、药物化学等专业的，可作为申报药学高级资格的学历依据。

申报有护士执业资格要求的专业，应提交护理或助产专业学历证书。对2008年5月12日《中华人民共和国护士条例》施行之前入学，参加非全日制学历教育取得临床医学类毕业专业的学历可作为申报护理高级资格的依据。

申报医技类的专业，应提供医技类“相近专业”毕业学历（学位）；2008年（含）之后入学并取得学历的人员，须提供“相应专业”的学历（学位）。

3、专业工作年限：一般由毕业后参加本专业工作起计算至申报前一年年底止，对后继学历获得者，可从申报者人事档案记载开始从事卫生技术工作（含计算工龄的“赤脚医生”经历）起计，对脱产学习时间应：本科及以下按全脱产学习时间减除，本专业硕士研究生减1年，本专业博士研究生不减。

4、任职资历计算方法：从现专业技术资格聘任之日起计算至申报前一年年底止。脱产学习期间，单位未聘任的按全脱学习年限减除；单位续聘的，其任职年限的减除，可参照后继学历脱产学习的专业工作年限计算。

5、论文：申报人员提供的论文发表时间必须是从取得现专业技术资格至评审的上一年年底止。晋升正高级资格论文发表的起算时间可从取得副高级资格当年起算。所有杂志的清样稿、论文录用通知、录用证明不能作为送审论文或送审论文的依据。

申报临床、中医、口腔、护理类专业的，提交的论文应是临床诊疗、临床护理的专业论文，实验及基础性研究论文不作为申报上述专业高级资格的评审论文。

6、专业技术工作经历（能力）：

申报人员提供《任现职以来完成本专业技术工作情况表》，并按要求提交相关证明材料。

申报临床类人员：设病床的临床类专业申报人员，应提交任现职以来本人主治的病案3份；不设病床的临床类专业或长期在门诊工作的人员也可提交专题报告2份。

申报护理类人员：提交《任现职以来临床护理人员完成本专业技术工作情况表》，并按日常专业技术工作量、临床工作能力、护理教学能力、护理科研能力、学术地位提交相关附件材料。

申报药学、医技类人员：提交反映本人在任现职期间解决本专业疑难复杂问题和最高业务水平的专题报告2份。

专题报告应附5份与报告内容相关的佐证材料，如操作或特殊诊疗记录单、报告单、原始数据报表等。其中放射医学（医学影像）专业提交影像诊断报告单；超声医学专业提交超声图文报告；麻醉专业提交麻醉术前计划书及相对应的麻醉记录单；药学类专业提交药学服务（如药物用量监测和合理用药评估、用药规范、药品ADR监测分析，院内外用药会诊或疑难病历讨论等）等有关材料。

7、海外高层次人才和留学归国人员：引进的海外高层次人才和留学归国人员可不受职称、

资历条件限制，根据本人实际水平、能力和业绩成果直接申报相应级别的专业技术资格，但专业实践能力考核必须达到规定要求，申报有执业资格要求专业的，必须提供相应执业资格证书。

8、机关流动人员：国家机关流动到企事业单位的专业技术人员可比照企事业单位内同类人员申报相应的专业技术资格。

9、调入人员：调入我省仍从事本专业技术工作的人员，其按国家有关规定取得的卫生高级资格及专业工作年限予以认可。2001年6月12日以后，取得省外颁发的地方卫生中级资格证书人员需通过国家相应的卫生专业技术资格考试，任职年限可合并计算。

10、平转人员：从非卫生系列平转到卫生系列的，须具有低一级卫生资格，且卫生资格须聘任满3年。卫生系列专业（医、药、护、技、卫管）之间平转的，原则上应取得申报专业相应的专业学历；平转后晋升的，须聘任现申报专业的低一级资格。相同级别资格的任职年限可合并计算。

11、卫生管理专业技术人员：

卫生管理专业技术人员参照同级别卫生专业技术人员资格条件申报评审。

晋升人员应提供卫生管理类“相近专业”毕业学历（学位）。平转人员应具有卫生（医、药、护、技）专业资格，且取得卫生管理类专业或卫生类专业学历（学位）。非国民教育的党校（行政学院）学历不作为申报的学历依据。

从事卫生管理工作且具有卫生高级资格的人员，可直接平转卫生管理专业高级资格。

晋升人员须聘任申报专业的低一级资格，其中平转后晋升的人员相同级别资格的任职年限可合并计算。

通过卫生管理组评审获得的卫生类资格，可以视为晋升卫生管理资格的低一级资格。

12、社区副主任医（药、护、技）师可直接申报社区主任医（药、护、技）师资格，但不可直接申报主任医（药、护、技）师资格。

13、本条件中规定的学历、年限、数量（目）、等级以上的概念均含本标识学历、年限、数量（目）、等级。

14、本条件中所涉及的奖项、表彰、荣誉等，均以个人奖励证书为准。

15、本条件所提“市”指设区市，不含县级市。

16、本条件所指水平，一般通过考试、答辩及高评委专家评审认定。

江苏省药学专业（药品）技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕52号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省药学专业（药品）技术人员的能力和水平，推动我省药学专业（药品）专业技术队伍建设，进一步调动广大药学专业（药品）专业技术人员创新、创业、创造积极性，提升技术攻关能力，突破关键核心技术，促进产业优化升级，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省药学工作实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省从事药品研制、生产、经营以及质量监督（审评、检验、核查、监测与评价）等专业技术工作的人员。

第三条 药学专业（药品）职称设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为药（中药）士、药（中药）师、主管药（中药）师、副主任药（中药）师、主任药（中药）师。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律法规，具有良好的职业道德和敬业精神，学风端正，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，勇于担当作为，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）对存在伪造学历、学位、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术/学术成果或伪造试验数据等学术不端、弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格。

（四）《中华人民共和国药品管理法》和《中华人民共和国疫苗管理法》等国家法律法规中规定禁止从业的人员不得参加职称申报评审。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初级（药士、中药士、药师、中药师）资格条件

第六条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报初级职称：

（一）具备药学专业（或相关专业）大学专科、中等职业学校毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格，可初定药（中药）士职称。

（二）具备药学专业（或相关专业）硕士学历或学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定药（中药）师职称。

（二）具备药学专业（或相关专业）大学本科学历或学士学位，从事本专业技术工作满1年，经考察合格，可初定药（中药）师职称。

（三）具备药学专业（或相关专业）大学专科学历，取得药（中药）士职称后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审药（中药）师职称。

（四）具备药学专业（或相关专业）中等职业学校毕业学历，取得药（中药）士职称后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审药（中药）师职称。

第七条 专业理论知识要求

（一）基本掌握本专业领域基础理论和专业技术知识，了解相关专业知识。

（二）基本了解国家有关本专业领域的法律法规和政策，基本熟悉本专业领域的技术标准、规范、规程和规章。

（三）基本掌握本专业领域基本的专业技术研究方法并开展工作。

（四）基本了解本专业领域国内外技术状况和发展趋势。

第八条 工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）从事药品质量监督工作的专业技术人员，具备下列条件之一：

1. 参与过药理学类科研项目（课题）。
2. 参与过国家、行业或地方药品质量技术规范、操作规程、指导原则、监测或审核查验相关质量管理规范、工作程序或工作指南等的编制工作。

3. 参与过国家药品评价性抽验、风险监测、仿制药质量和疗效一致性评价等项目（课题）。

4. 参与过国家、行业或地方药品质量标准、补充检验方法、快检方法等的制修订，或参与过国家新药质量标准、进口药品质量标准的审核。

5. 参与过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并能独立完成其中1项以上工作。

6. 在药品质量监督、质量检验中，完成与本专业相关的技术工作，或在日常工作中取得明显成绩。

（二）从事药品经营工作的专业技术人员，具备下列条件之一：

1. 参与药品经营企业中的药学专业技术工作，为药品营销、药品推广中的药学技术问题提供服务。

2. 参与过新药、系列药品市场情况分析预测或不良反应调研，参与编写调研分析报告。

3. 了解药品经营质量管理规范相关理论，具有一定的药品经营质量管理经验，参与完成企业药品经营质量管理相关工作。

4. 参与过国家、行业或地方的药品质量标准、技术规范、操作规程、指导原则等的制修订工作。

5. 参与过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并能独立完成其中1项以上工作。

6. 参与解决过本专业技术问题，取得较为明显的经济效益和社会效益。

（三）从事药品研制、生产工作的专业技术人员，具备下列条件之一：

1. 参与过药学类科研项目（课题）。

2. 参与过国家、行业或地方的药品质量标准、技术规范、操作规程、指导原则等的制修订工作。

3. 参与并完成过新药研发项目中相关的药学或药理学的研究。

4. 参与过药品研发方案设计、技术改进项目或获奖成果的研究工作。

5. 参与过新药的成果转化或新产品的试制、推广应用。

6. 熟悉药品（中药材）生产质量管理规范相关知识，具有一定药品（中药材）生产质量管理经验，参与企业药品（中药材）生产质量管理工作。

7. 参与过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并能独立完成其中1项以上工作。

8. 参与过投资项目立项等工作。

第九条 业绩、成果要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）各类科技成果获奖项目1项以上的主要参加者。

（二）获得本专业相关专利授权1项以上。

（三）参与市（厅）级以上立项科研项目（课题）（以项目合同书为准），且已通过鉴定或准予结题。

（四）参与本专业新技术、新项目、新产品的推广应用1项以上。

（五）参与编写过各类技术规范、操作规程、指导原则及管理办法，并被采纳实施。

（六）参与编写/出版本专业学术著作、译著1部。

（七）在市级以上专业期刊上发表或在市级以上专业学术会议上宣读本专业论文1篇以上。

（八）撰写本专业有一定水平的专项分析、立项论证、技术方案等专业文章1篇以上。

第四章 主管药（中药）师资格条件

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报主管药（中药）师职称：

（一）具备药学专业（或相关专业）博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定主管药（中药）师职称。

(二) 具备药学专业(或相关专业)硕士学历或学位,取得药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满2年,可申报评审主管药(中药)师职称。

(三) 具备药学专业(或相关专业)大学本科学历或学士学位,取得药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审主管药(中药)师职称。

(四) 具备药学专业(或相关专业)大学专科学历,取得药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满4年,可申报评审主管药(中药)师职称。

(五) 具备药学专业(或相关专业)中等职业学校毕业学历,取得药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满7年,可申报评审主管药(中药)师职称。

(六) 取得药(中药)师资格后,成绩显著,贡献突出,且具备下列条件的,可破格1年申报:

1. 市(厅)级及以上科学技术奖(及相应奖项)三等奖以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事药学专业技术工作累计满10年。

第十一条 专业理论知识要求

(一) 熟练掌握本专业领域基础理论和专业技术知识,熟悉相关专业知识。

(二) 了解国家有关本专业领域的法律法规和政策,熟悉本专业领域的技术标准、规范、规程和规章。

(三) 掌握本专业领域技术研究方法并开展工作,有一定本专业领域技术工作经验,能解决本专业领域较复杂的技术问题。

(四) 了解本专业领域国内外技术状况和发展趋势,能将新技术、新方法成果运用于工作实践。

(五) 能对一般技术进行总结和分析,能结合单位实际情况,提出新技术应用和技术开发的设想。

(六) 能够指导初级专业技术人员开展工作并取得一定业绩。

第十二条 工作经历(能力)要求

任现职以来,具备下列条件之一:

(一) 从事药品质量监督工作的专业技术人员,须具备下列条件2条以上:

1. 作为技术骨干参与过市(厅)级以上科研项目(课题)。

2. 作为技术骨干参与过国家、行业或地方的药品质量技术规范、操作规程、指导原则、监测或审核查验相关质量管理规范、工作程序或工作指南等的编制工作。

3. 参与过国家药品评价性抽验、风险监测、仿制药质量和疗效一致性评价等项目(课题)2项以上。

4. 作为技术骨干参与过国家、行业或地方药品质量标准、补充检验方法、快检方法等的制修订,或承担过国家新药质量标准、进口药品质量标准的审核。

5. 参与过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作,并能独立完成其中2项

以上工作。

6. 作为技术骨干参加过国家级或国际能力验证计划并取得满意结果。

7. 在药品质量监督、质量检验中，独立完成与本专业相关的技术工作，有解决技术难题的经验，或在日常工作中取得优异成绩。

（二）从事药品经营工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 主持药品经营企业中的药学专业技术工作，为药品营销、药品推广中的药学技术问题提供服务。

2. 作为技术骨干参与过新药、系列药品市场情况分析预测或不良反应调研，参与编写有价值的调研分析报告。

3. 作为技术骨干参与并协助企业完成药品经营质量管理相关工作，熟悉企业药品经营质量管理核心技术、理论和方法。

4. 作为技术骨干参与过国家、行业或地方药品质量标准、技术规范、操作规程、指导原则等的编制工作。

5. 参与编写管理等相关文章，或参与过企业药品经营、药品质量管理或药品行业发展动态等专题或专业知识授课等工作。

6. 参与过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并能独立完成其中2项以上工作。

7. 解决过本专业技术问题或疑难问题，取得较为明显的经济效益和社会效益。

（三）从事药品研制、生产工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 作为技术骨干参与过市（厅）级以上攻关项目、重点项目或科研课题。

2. 作为技术骨干参与过国家、行业或地方药品质量标准、技术规范、操作规程、指导原则的制修订工作。

3. 作为主要参与者完成过新药研发项目中相关的药学或药理学研究，并获得专家认可的阶段性成果、临床批件或注册批件。

4. 主持过市（厅）级以上被采纳的药品研发方案设计、技术改进项目或获奖成果的研究工作。

5. 作为主要参与者完成过新药成果的转化或新产品的试制、推广应用。

6. 参与药品（中药材）生产质量管理工作，并熟悉企业或相关部门的药品（中药材）生产质量管理核心技术和理念。

7. 参与过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并能独立完成其中2项以上工作。

8. 解决过本专业关键技术问题或疑难问题，并取得明显的经济效益和社会效益。

9. 参与过重大投资项目立项。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，须具备下列条件2条以上：

(一) 市(厅)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖以上获奖项目的主要完成人。

(二) 获得本专业相关专利授权2项以上。

(三) 市(厅)级以上立项科研项目(课题)的主要参加者(以项目合同书为准),且课题已通过鉴定或准予结题。

(四) 主持完成的本专业新技术、新项目、新产品的推广应用1项以上,并取得较明显的社会效益和经济效益。

(五) 作为主要技术骨干参与编写过各类技术规范、规程及管理办法,并被采纳实施。

(六) 参与编写/出版本专业学术著作、译著1部(本人撰写2万字以上)。

(七) 以第一作者或通讯作者在省级以上刊物发表本专业论文1篇,或市级以上刊物发表本专业论文2篇,或在国内外高水平专业学术会议(论坛)上公开宣读本专业主题报告或大会交流报告2篇。

(八) 撰写本专业有一定水平的专项分析、立项论证、技术方案等专业文章2篇以上。

第五章 副主任药(中药)师资格条件

第十四条 学历、资历要求

符合下列条件之一,可申报副主任药(中药)师职称:

(一) 具备药学专业(或相关专业)博士学位,取得主管药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满2年。

(二) 具备药学专业(或相关专业)硕士学历或学位,取得主管药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(三) 具备药学专业(或相关专业)大学本科学历或学士学位,取得主管药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满5年。

(四) 具备药学专业(或相关专业)大学专科学历,取得主管药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满7年。

(五) 不具备上述规定学历(学位)要求,取得主管药(中药)师职称后,从事本专业技术工作满7年,成绩显著、贡献突出,且符合下列条件之一,可破格申报;或具备上述规定学历(学位)条件,取得主管药(中药)师职称后,成绩显著、贡献突出,且在任现职期间,符合下列条件之一,可破格1年申报:

1. 省(部)级科学技术奖(及相应奖项)三等奖以上获奖项目的主要完成人(排名前5,以个人奖励证书为准)。

2. 中国专利金奖、银奖的主要发明人(以个人奖励证书为准)或江苏省专利发明人奖获得者。

3. 药学领域国家级二类和省级一类技能大赛第一名获得者。

4. 长期在基层一线或在经济薄弱地区从事药学专业技术工作累计满20年。

第十五条 专业理论知识要求

(一) 系统掌握本专业领域基础理论和专业技术知识,掌握相关专业知识,并对某一领域有

较深入的研究。

（二）熟悉国家有关本专业领域的法律法规和政策，掌握本专业领域的技术标准、规范、规程和规章。

（三）具有本专业领域较强的研究能力和较丰富的工作积累，熟练运用国内外先进的方法和技术，解决本专业领域较复杂的技术问题，是本专业领域的学术或技术骨干。

（四）熟悉本专业领域国内外现状和发展趋势，能熟练将新技术、新方法等成果运用于工作实践。

（五）能对复杂、疑难技术问题进行分析、研究和总结，能结合本单位实际情况，对本专业领域的实验方法和实验技术加以改革、创新，能够解决实验工作中出现的关键性技术问题。

（六）具有指导、培养中、初级专业技术人员或研究生的能力并取得较好的业绩。

第十六条 工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）从事药品质量监督工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 作为主要完成人或单项技术主要负责人参加过市（厅）级以上科研项目（课题）。
2. 作为主要编写者参加过国家药品技术规范、操作规程、指导原则、监测或审核查验相关质量管理规范、工作程序或工作指南等的编制工作。
3. 主持或负责过国家药品评价性抽验、风险监测、仿制药质量和疗效一致性评价等项目（课题）。
4. 独立承担过国家、行业或地方药品质量标准、补充检验方法、快检方法等的制修订，或承担过国家新药质量标准、进口药品质量标准的审核。
5. 独立承担过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并在其中2项以上有独特专长，解决过较复杂的技术问题。
6. 作为技术专家或统计专家参加过全国性能力验证计划的组织工作，或作为技术骨干参加国家级或国际能力验证计划并取得2项满意结果。
7. 在药品质量监督、质量检验、技术引进等技术专业工作中，创立过2项以上有价值的经验并在同行中推广应用，取得明显成绩。

（二）从事药品经营工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 主持药品经营企业中的药学专业技术工作，为药品营销、药品推广中的药学技术问题给予指导。
2. 主持过新药、系列药品市场情况分析预测或不良反应调研，负责编写有价值的调研分析报告。
3. 负责并指导企业完成药品经营质量管理相关工作，掌握企业药品经营质量管理核心技术、理论和方法。
4. 独立承担过国家、行业或地方药品质量标准、技术规范、操作规程等的编制工作。
5. 负责编写药品经营质量管理等相关技术文件，并承担过药品经营质量管理、药品行业发

展动态等专题或专业知识授课工作。

6. 独立承担过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并在其中2项以上有独特专长。

7. 解决过2项以上较复杂的技术问题或疑难问题，取得明显的经济效益和社会效益。

(三) 从事药品研制、生产工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 作为主要完成人或单项技术主要负责人参加过市（厅）级以上攻关项目、重点项目或科研课题。

2. 作为主要编写者参加过国家、行业或地方级药品质量标准、技术规范、操作规程的制修订工作。

3. 主持完成过新药研发项目中相关的药学或药理学研究，并获得专家认可的阶段性成果或临床批件或注册批件。

4. 主持过2项以上市（厅）级以上被采纳的药品研发方案设计、技术改进项目或获奖成果的研究工作。

5. 负责完成过新药成果的转化或新产品的试制、推广应用2项以上。

6. 负责并指导企业或相关部门完成过药品（中药材）生产质量管理工作，并掌握企业或相关部门的药品（中药材）生产质量管理核心技术。

7. 独立承担过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并在其中2项以上有独特专长。

8. 负责解决过2项以上本专业关键技术问题或疑难问题，并取得明显的经济效益和社会效益。

9. 负责过重大投资项目立项工作。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（五）和（六）至（七）中的各一项：

（一）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖获奖项目的主要完成人，或市（厅）级科学技术奖三等奖（及相应奖项）2项以上的主要完成人。

（二）省（部）级科学技术奖（及相应奖项）三等奖获奖项目的主要完成人。

（三）获有较大价值或取得较大经济效益的本专业发明专利授权1项以上（排名前5，以专利证书为准）。

（四）市（厅）级以上立项科研项目（课题）的主要完成人，且课题已通过鉴定或准予结题。

（五）主持完成的本专业新技术、新项目、新产品的推广应用2项以上，并取得较明显的社会效益和经济效益。

（六）参与编写/出版本专业学术著作、译著1部（本人撰写3万字以上）。

（七）以第一作者或通讯作者在省级以上专业期刊发表本专业论文1篇以上。

第六章 主任药（中药）师资格条件

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报主任药（中药）师职称：

（一）具备药学专业（或相关专业）大学本科及以上学历或学士以上学位，取得副主任药（中药）师职称后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得副主任药（中药）师职称后，从事本专业技术工作满5年，成绩显著、贡献突出；或具备上述规定学历（学位）条件，取得副主任药（中药）师职称后，从事本专业技术工作满4年，成绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 省（部）级及以上科学技术奖（及相应奖项）二等奖1项或三等奖2项的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 药学领域国家级一类技能大赛第一名获得者。

第十九条 专业理论知识要求

（一）精通本专业领域基础理论和专业知识，掌握相关专业知 识，并在某一领域具有深厚的学术造诣。

（二）熟悉国家有关的法律法规和政策，系统掌握本专业领域的技术标准、规范、规程和规章，并能在本专业技术中灵活运用。

（三）精通本专业领域技术研究方法并开展工作，实验工作能力强，实验方法和实验技术研究工作积累深厚，有丰富的专业技术工作经验，本专业领域活跃度和影响力强，是专业领域的学术和技术带头人。

（四）熟练掌握和运用国际领先的方法和技术，并能分析本专业领域国内外现况和发展趋势，能熟练将新技术、新方法成果运用于工作实践。

（五）能对重大和关键技术问题进行分析、研究和总结提高，能结合本单位实际情况，提出技术发展规划。

（六）具有指导、培养副高级及以下专业技术人员或研究生的能力，并取得显著业绩。

第二十条 工作经历（能力）要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）从事药品质量监督工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 作为主要完成人或单项技术主要负责人参加过省（部）级以上科研项目（课题）。

2. 作为主要编写者参加过国家、行业或地方药品技术规范、操作规程、指导原则、监测或审核查验相关质量管理规范、工作程序或工作指南等的编制工作2项以上。

3. 主持或负责过国家药品评价性抽验、风险监测、仿制药质量和疗效一致性评价等项目（课题）2项以上。

4. 独立承担过国家药品质量标准、补充检验方法、快检方法等的制修订，或承担过国家新药质量标准、进口药品质量标准的审核2项以上。

5. 独立承担过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并在其中3项以上

有独特专长，解决过复杂的技术问题，并得到同行专家认可。

6. 作为项目主要负责人组织过全国性能力验证计划，或作为技术专家（排名第一）或统计专家（排名第一）承担过全国性能力验证计划的组织工作。

7. 在药品质量监督、质量检验、技术引进等技术专业工作中，创立过3项以上有价值的经验并在同行中推广应用，取得明显成绩。

（二）从事药品经营工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 长期主持药品经营企业中的药学专业技术工作，为药品营销、药品推广中的药学技术难题给予系统指导。

2. 主持过新药、系列药品市场情况分析预测或不良反应调研，负责编写有价值的调研分析报告2篇以上。

3. 作为主要负责人完成企业或相关部门药品经营质量管理相关工作，掌握企业药品经营质量管理核心技术、理论和方法。

4. 独立承担过国家、行业或地方药品质量标准、技术规范、操作规程等的编制工作2项以上。

5. 负责编写药品经营质量管理等相关技术文件，并承担过药品经营质量管理、药品行业发展动态等专题或专业知识授课工作2项以上。

6. 独立承担过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并在其中3项以上有独特专长。

7. 解决过3项以上复杂的技术问题或疑难问题，取得明显的经济效益和社会效益。

（三）从事药品研制、生产工作的专业技术人员，须具备下列条件2条以上：

1. 作为主要完成人或单项技术主要负责人参加过省（部）级以上攻关项目、重点项目或科研课题。

2. 作为主要编写者参加过国家、行业或地方级药品质量标准、技术规范、操作规程的制修订工作2项以上。

3. 主持完成过2项以上新药研发项目中相关的药学或药理学研究，并获得国家认可的阶段性成果或临床批件或注册批件。

4. 主持过3项以上市（厅）级以上被采纳的药品研发方案设计、技术改进项目或获奖成果的研究工作。

5. 负责完成过新药成果的转化或新产品的试制、推广应用3项以上。

6. 作为主要负责人完成企业或相关部门药品（中药材）生产质量管理工作，并掌握企业或相关部门的药品（中药材）生产质量管理核心技术。

7. 独立承担过药品鉴别、养护、加工炮制、裁培养殖、调剂制剂等工作，并在其中3项以上有独特专长。

8. 负责解决过3项以上本专业关键技术问题或疑难问题，并取得明显的经济效益和社会效益。

9. 负责过重大投资项目立项工作2项以上。

第二十一条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备（一）至（七）和（八）至（九）中的各一项：

（一）市（厅）级科学技术奖（及相应奖项）一等奖获奖项目的主要完成人，或市（厅）级科技进步二等奖获奖项目2项以上的主要完成人。

（二）省（部）级科学技术奖（及相应奖项）二等奖获奖项目的主要完成人。

（三）国家级科学技术奖（及相应奖项）三等奖获奖项目的主要完成人。

（四）获有重大价值或取得重大经济效益的本专业发明专利授权2项以上（排名前3，以专利证书为准），并实际应用。

（五）省（部）级以上立项科研项目（课题）的主要完成人（以项目合同书为准），且课题已通过鉴定或准予结题。

（六）主持完成2项以上技术报告或调查报告，并解决重大技术难题，得到省级（部）级以上认可并作决策依据，或主持完成3项以上市（厅）级以上政府批准实施的重大规划、实施方案、工作等技术文件。

（七）主持完成的本专业新技术、新项目、新产品的推广应用2项以上，并取得显著的社会效益和经济效益。

（八）作为主要作者参与编写/出版本专业学术著作、译著1部（本人撰写5万字以上）。

（九）以第一作者或通讯作者在公开发行的中文/中国科技核心期刊及同类以上杂志发表本专业论文2篇以上。

第七章 附 则

第二十二条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十三条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十四条 根据省人力资源和社会保障厅公布《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相应职业资格证书的专业技术人才，现从事药学专业（药品），符合晋升条件的，可直接申报相应药学专业（药品）技术职称。

第二十五条 派出参加抗疫、援疆、援藏、援青以及扶贫和其他挂职工作2年以上，及在县级及以下基层一线和经济薄弱地区连续工作15年以上的专业技术人员，可适当放宽学历和业绩成果要求，淡化论文要求，加大对爱岗敬业、解决实际问题能力、工作业绩、工作年限等评价指标的权重。

第二十六条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称评审标准条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才以

及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十七条 在我省博士后站从事药学专业（或相关专业）科研工作的博士后研究人员，可直接申报考核认定高级职称，具有副高级职称的可直接申报考核认定正高级职称，在站期间的科研成果作为考核认定的重要依据。博士后研究人员出站后，从事药学专业（或相关专业）技术工作满1年、业绩突出的，同等条件下优先晋升高一级职称。

第二十八条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事药学专业（或相关专业）技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由省药学专业（药品）高级职称评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第二十九条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第三十条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第三十一条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人须提交下列材料

1、按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”或“初定专业技术资格申报表”（简称“申报表”下同）一式3份。

2、“江苏省药学专业（药品）XXX级专业技术资格申报人员情况简介表”一式12份。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3、对照“第二条”适用范围，在“申报表”封面相应栏目处准确填写申报评审的专业。

4、对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5、对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。

6、对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。

7、对照“专业理论知识要求”，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8、对照“工作经历（能力）要求”，在“申报表”相应栏目内填写本人专业技术工作经历，并经单位核实确认。

9、对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定书等）的原件和复印件。科研课题项目需提交课题立项申请表、科技项目合同、鉴定或验收证书等材料（含主管部门组织的3位以上同行专家的审查鉴定意见）。提交规定数量的著作、论文、专业文章和实例材料等原件及复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理，并按照顺序拟好目录和对应的页码装订成册。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域范围内规模大、影响深的。

2. 疑难：暂不明晰，难以确定。

3. 主持：经某一级别部门书面认可或任命的起支配、决定作用的。

4. 精通：理解透彻、应用娴熟。

5. 掌握：充分理解，较好地应用。

6. 了解：知其大意。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 参与：指在项目组内，在项目负责人的带领下，参加项目全过程并承担技术性工作的完成人，其认定条件为该人员在项目成果报告所列名单中的主要参加人员，排序不限。
9. 主要参加者、技术骨干：指在项目实施过程中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。
10. 技术负责人、专业负责人：指在项目中负责承担主要技术工作或某一专业技术工作，或解决项目中关键技术问题的人员。
11. 关键技术问题：指在整个技术工作中最紧要的部分或转折点，对问题的解决起决定性作用。
12. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学研究或技术开发任务。
13. 科学技术奖（及相应奖项）：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的科学技术奖项，如自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖等。
14. 科学技术奖（及相应奖项）主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。
15. 经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。“较大经济效益”是指超额完成本单位或部门规定（或本地区平均水平）的人均上缴利税的20%以上。
16. 社会效益：指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。
17. 国家药品标准：国务院药品监督管理部门颁布的《中华人民共和国药典》和药品标准。
18. 专业文章：指将本人在解决专业技术问题中的心得体会，以论文的形式总结出来。文中必须有自己观点并附以具体技术实例的处理分析。
19. 著作：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业著作。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。
20. 译著：翻译的著作。
21. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。论文必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性），全文一般不少于3000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“”专辑“等上发表的论文不在此列。
22. 主题报告或交流报告：指在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）或市级以上学术会议上宣读，并在相应论文汇编上全文（或摘要）发表的本专业学术论文。
23. 中文核心期刊：指北京大学图书馆与北京高校图书馆期刊工作研究会联合编辑出版的《中文核心期刊要目总览》中所收录的期刊。
24. 中国科技核心期刊：中国科学技术信息研究所受科技部委托出版的《中国科技核心期

刊》中所收录的期刊。

25. 国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及各部所属院校主办的学报。期刊必须注有统一刊号。

26. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的已取得ISSN和（或）CN刊号的刊物。

27. 市级期刊：指由市级学术机构主编或主办的已取得ISSN和（或）CN刊号的刊物。

28. 省级学术会议：指由国家二级专业学会召集的学术会议。

29. 市级学术会议：指由国家三级专业学会召集的学术会议。

30. 期刊：指公开出版的专业学术期刊，并取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

31. 专业学术会议（论坛）：是指以促进科学发展、学术交流、课题研究等药学专业（药品）学术性话题为主题的会议（论坛）。

32. 主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的具体组织者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须5万字以上。

33. 研究报告（技术报告、调查报告）：是指针对本专业复杂、疑难的技术问题，进行详细深入分析研究的文字材料。

34. 专业技术工作总结：主要对任现职以来专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、科技管理等技术工作、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等内容。

35. 实例材料：即专项研究报告、技术分析报告，是指针对本专业复杂、疑难的技术问题，进行详细深入报告。文中必须有自己的观点，并附任现职期间的具体实例处理分析。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提的市是指设区市。

4. 本条件所指的药学专业相关专业是指医学、医药化工、生物工程、分析化学等涵盖的专业。

5. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

6. 符合申报条件的学历（学位），一般是指药学类及相关专业的学历（学位），毕业时间在申报前一年年底止。

7. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

8. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

9. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

10. 本条件中所规定的学历、资历要求、专业理论知识要求、工作经历（能力）要求、业绩、成果要求等条件必须同时具备。

11. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

12. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。若获优秀奖，在无法提交个人获奖证书的情况下，应同时提供项目获奖证书、获奖项目申报表，单位对获奖者排名的证明和颁奖主管部门认可获奖排名的证明等。

13. 本条件所指本单位中、高级专业技术人员或相关单位的认可和书面推荐，需提供相关证明材料，并加盖本单位或相关单位公章。

14. 本条件所指推广使用新技术、新项目、新产品须提供专业机构出具的认定或鉴定证书，其程序参照科学技术奖鉴定方式进行，具体如下：

（1）申报人提出申请，填写“推广、使用新技术、新项目、新产品应用水平考核鉴定表”，产品填写“鉴定证书”。

（2）所在单位审核推荐。

（3）由行政主管部门组织3名以上同行专家进行评议，并将专家评议具体意见填入“鉴定表”。

（4）行政主管部门根据专家评议意见，作出综合评价。

四、对著作、论文、研究（技术）报告或实例材料要求的说明

1. 基本要求

专业技术人员须提交规定数量的著作、论文、学术交流文章等。论文发表时间为取得现专业技术资格后撰写。同一篇论文、学术交流文章仅限1人1次用于职称评审申报。

2. 专业要求

专业技术人员提交论文的内容必须与本人申报的专业类别一致，且与本人取得现专业技术资格后主要从事专业技术工作一致。

3. 内容要求

专业技术人员提交论文的内容须反映专业技术工作成果，要求理论联系实际，具有详实的基础资料依据，能体现专业技术工作中解决问题的能力或工作创新能力。

4. 专项研究报告、技术分析报告或实例材料等需获得本人所在单位出具的认可和书面推荐（重点阐述解决实际问题的情况），附评价内容并加盖所在单位公章。

5. 替代要求

专业技术人员提交的行业标准、规程、授权发明专利、奖项等业绩材料替代论文要求时，相关业绩不得重复使用。

江苏省农业技术人员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕27号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价农业技术推广领域专业技术人才的能力和水平，培养造就一支农业技术推广高端人才队伍，根据国家和我省职称制度改革精神，以及人力资源社会保障部、农业农村部《关于深化农业技术人员职称制度改革的指导意见》，结合全省农业技术人员岗位特点和成长规律，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省在大田作物、园艺、水产养殖、畜牧兽医、蚕桑、食用菌、农产品质量安全、农田建设、农业宣传教育、农村合作组织管理等专业中从事技术推广应用和服务工作的在职专业技术人员。

第三条 在本省农业技术人员专业技术资格中设员级、助理级、中级、副高级和正高级五个层次，对应名称依次为农业技术员、助理农艺师（助理畜牧兽医师）、农艺师（畜牧兽医师）、高级农艺师（高级畜牧兽医师）、正高级农艺师（正高级畜牧兽医师）。原助理畜牧师、助理兽医师、畜牧师、兽医师、高级畜牧师、高级兽医师和农业技术推广研究员名称不再使用，相应专业技术资格继续有效。

为落实我省基层专业技术人员“定向设岗、定向评价、定向使用”政策，通过定向评价获得的职称名称规范为：高级农艺师（乡村）、高级畜牧兽医师（乡村），正高级农艺师（乡村）、正高级畜牧兽医师（乡村）。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，热爱“三农”工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。任现职以来，年度考核均为合格（称职）以上。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，并记入省诚信档案库。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要参加继续教育，继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 农业技术员

第六条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定农业技术员资格：

- （一）具备大学本科学历或学士学位，经考察合格，可初定农业技术员资格。
- （二）具备大学专科、高中（含中专、职高、技校）毕业学历，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格后，可初定农业技术员资格。

第七条 评价基本标准

- （一）熟悉本专业的基础理论和专业技术知识。
- （二）具有完成技术辅助性工作的实际能力。

第四章 助理农艺师（助理畜牧兽医师）

第八条 学历、资历要求

具备下列条件之一，可初定或申报评审助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格：

- （一）具备硕士学位或第二学士学位，经考察合格，可初定助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格。
- （二）具备大学本科学历或学士学位，在本专业技术岗位见习1年期满，经考察合格后，可初定助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格。
- （三）具备大学专科学历，取得农业技术员资格后，从事本专业技术工作满2年，可申报评审助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格。
- （四）具备高中（含中专、职高、技校）毕业学历，取得本系列农业技术员资格后，从事本专业技术工作满4年，可申报评审助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格。
- （五）符合贯通条件的高技能人才，获得高级工等职业资格或职业技能等级后，从事农业相关技术技能工作满2年，可申报评审助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格。

第九条 评价基本标准

- （一）掌握本专业的基础理论和专业技术知识。
- （二）具有独立完成一般性技术工作的实际能力，能够处理本专业范围内一般性技术问题。
- （三）能够传授本专业技术知识，进行一般性技术指导或技术咨询服务工作。
- （四）具有指导农业技术员的能力。

第五章 农艺师（畜牧兽医师）

第十条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可初定或申报评审农艺师（畜牧兽医师）资格：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作，经考察合格，可初定农艺师（畜牧兽医师）资格。
- （二）具备硕士学位或第二学士学位，取得助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格后，从事本

专业技术工作满2年，可申报评审农艺师（畜牧兽医师）资格。

（三）具备大学本科学历或学士学位、或具备大学专科学历，取得助理农艺师（畜牧兽医师）资格后，从事本专业技术工作满4年，可申报农艺师（畜牧兽医师）资格。

（四）具备高中（含中专、职高、技校）毕业学历，取得助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格后，从事专业技术工作满5年，可申报农艺师（畜牧兽医师）资格。

（五）符合贯通条件的高技能人才，获得技师等职业资格或职业技能等级后，从事农业相关技术技能工作满3年，可申报评审农艺师（畜牧兽医师）资格。

（六）具备上述学历（学位）要求，取得助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格后，业绩显著，符合下列条件之一，可破格提前1年申报：

1. 获得市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖及相应奖项）二等奖以上的主要完成人。
2. 在乡镇一线从事农业技术工作累计满10年以上。

第十一条 专业能力与业绩、成果评价基本标准

（一）熟练掌握并能够灵活运用本专业的基础理论和专业技术知识，了解本专业新技术、新理念、新方法的现状和发展趋势。

（二）具有独立承担本专业范围内较复杂技术工作的能力，能够结合农业农村生产情况，解决较为复杂的实际问题。

（三）参与农业农村科研、推广或服务项目的实施、农产品质量安全检验检测、重大动植物疫病防控、动植物检疫、农业投入品管理、农业执法、农业重大灾害处置、重要农业遗传资源保护利用、高标准农田建设、农业资源环境、农村能源、农产品加工储藏、农业信息与宣传、科技管理与教育、行业发展规划编制、政策法规和技术规程制（修）订、重大项目可行性研究报告或技术咨询报告撰写、技术培训教材编写等；或能够结合农业农村生产实际制定技术工作规划、计划，并参与推广先进技术、科研成果，在降低成本，提高生产率，增加经济效益、社会效益、生态效益等方面作出成绩。

（四）具有指导助理农艺师（助理畜牧兽医师）的能力。

第十二条 论文、著作要求

取得助理农艺师（助理畜牧兽医师）资格后，符合下列条件之一：

- （一）参与编制省（或主持市）级以上技术标准，并颁布实施。
- （二）作为主要编著者出版本专业著作1部（本人撰写2万字以上）；或撰写有关本专业技术培训教材（手册）、讲义2万字以上（公开发表或内部发行）。

（三）作为第一作者，公开发表本专业论文1篇或完成本专业高质量调研报告（业务指导方案、试验示范总结、技术报告等）2篇以上。

第六章 高级农艺师

第十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级农艺师或高级农艺师（乡村）资格：

- （一）具备博士学位，取得农艺师资格后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士学位或第二学士学位，或具备大学本科学历或学士学位，取得农艺师资格后，从事本专业技术工作满5年。

（三）符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师等职业资格或职业技能等级后，从事农业相关技术技能工作满4年，可申报评审高级农艺师资格。

（四）不具备上述规定学历（学位）要求，取得农艺师资格后，从事本专业技术工作满5年，业绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得农艺师资格后，业绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格提前2年申报：

1. 获得与农业技术相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖三等奖以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）。

2. 作为第一发明人，获得与农业技术相关的具有显著经济效益、社会效益、生态效益的国家发明专利2件以上。

3. 在艰苦边远地区或在乡村一线从事农业技术工作累计满20年，可申报评审高级农艺师（乡村）资格。

第十四条 专业理论知识要求

系统掌握本专业及相关专业理论知识；熟练掌握与本专业有关的技术标准、技术规程和技术规范等；熟悉与本专业有关的法律、法规和方针政策；及时了解并跟踪本专业及相关专业国内外最新科技动态和市场需求。

第十五条 专业技术工作经历（能力）要求

取得农艺师资格后，须具备下列条件之一：

（一）国家级项目的参加人；或省（部）级项目的主要参加者；或市（厅）级项目的主持者或主要完成人。

（二）参加起草国家及省有关法律、法规、条例；或参与撰写本专业的国家标准、行业标准、地方标准。

（三）主持或作为主要参加人，制定本地区、本部门或本专业的发展规划、实施方案、技术规范等（以县级以上政府或行业主管部门发布为准）。

（四）主持或作为主要参加人，完成新品种、新技术、新模式、新产品、新装备的创新研发、试验示范、推广应用、培训宣传等工作。

（五）主持或作为主要参加人，完成农业政策法规、信息与宣传、科技管理与教育培训、农产品质量、产业化经营、农田建设、农业生态、农业政策法规等农业社会化服务工作。

（六）在乡镇一线从事农业工作，指导当地小农户或各类新型经营主体科学生产、订单生产，成为市场知名的产业化品牌生产基地等工作的业务骨干，可申报高级农艺师（乡村）资格。

第十六条 业绩、成果要求

取得农艺师资格后，须具备下列（一）至（二）条件之一或（三）至（十一）条件之二：

（一）获得与农业技术相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖三等奖以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖等）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前25、20、15名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖等业内认可的奖项）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前9、7、5名）。申报高级农艺师（乡村）资格不限排名。

（二）作为主要完成人〔前3名，申报高级农艺师（乡村）资格不限排名〕，制定行业标准1项以上，或省级标准2项以上，或市级标准3项以上。

（三）获得本专业国家发明专利〔申报高级农艺师（乡村）资格可获本专业实用新型专利〕1件以上（第一发明人），或获得与本专业有关的软件著作权1项以上（第一著作权人），并在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。（附相关许可、应用证明材料）

（四）参加育成作物（含蚕桑）优良品种经省以上品种审定委员会审定（鉴定）或国家登记、省级认定；或培育的水产新品种（新品系）通过国家水产原种和良种审定委员会审定并获得新品种（新品系）证书〔新品种排名前25名、新品系排名前20名，申报高级农艺师（乡村）资格不限排名〕；或参加当地农作物主推技术（栽培、蚕桑、土肥、测报、防控等）创新研发（含改进、集成等）、生产模式（耕作改制）改进，或参加研制当地主推肥料、农药、生化制剂、材质、机具类新产品（配方），或参加农（水）产品贮藏保鲜、涉农（水）产品检测（加工）、水产增养殖、水产病害、渔业技术等工艺改进与应用。（附市级以上行业主管部门鉴定或业内认可的许可、审定、登记、认定、评价等相关材料）

（五）主持或作为主要完成人，参加的省（部）级以上农业技术推广应用或社会化服务类项目，按要求通过行业主管部门验收、鉴定，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益。

（六）研发、集成、引进并示范推广的绿色高产高质高效新技术、新品种、新模式、新产品等的应用面，省、市、县、乡各级分别占本人服务范围内适用该项技术的40%、50%、60%、70%以上（附上级行业主管部门或业务部门验收鉴定或推广应用证明）。

（七）从事良种繁育，新品种、新技术、新模式、新产品、新装备的试验展示、示范推广等工作，以及农业政策法规、农业综合执法案件（案卷）、信息与宣传、科技管理与教育培训、农产品质量、产业化经营、农田建设、农业资源环境、农村能源等农业社会化服务工作，得到市级〔申报高级农艺师（乡村）资格可放宽到县级〕以上行业主管部门认可，均以正式文件为准。

（八）主持或作为主要完成人，实施的省（部）级以上农业高新技术示范园（区）或相关技术集成创新中心、农业科技综合展示基地、高标准农田建设、农产品标准化或产业化生产基地、绿色高产高质高效创建示范片、绿色优质农产品基地、绿色防控示范区（基地）、规模化蚕桑生产基地等项目，经上级行政（业务）主管部门验收合格，同时提高产量或品质，经济效益增长10%以上；或取得绿色食品（或有机产品证书）等相关工作得到市级〔申报高级农艺师（乡村）资格可放宽到县级〕以上行业主管（或业务）部门肯定和推广。

（九）主持或作为主要完成人，参加本专业市级以上规划、设计、开发，专业技术规范、规程、实施方案、统编教材等，在省内具有领先水平；或完成省级以上高标准农田建设项目的可行

性研究、技术验收等专业技术报告不少于3份，勘察、设计、监理、咨询等单位的专业技术人员完成省级以上高标准农田建设项目的测绘、勘察、设计等技术报告不少于5份，并经市级以上行业主管部门审查合格、质量较高，具有一定的技术水平。（附相关认证证明）

（十）主持或作为主要完成人，从事的农业社会化服务类工作，创新典型或模式机制等，得到市（厅）级以上领导肯定性批示。

（十一）从事乡镇一线农业技术推广应用或社会化服务工作，在指导当地小农户或各类新型经营主体科学生产、订单生产，成为市场知名的产业化品牌生产基地，取得显著的经济效益、社会效益、生态效益（附指导对象认可及县级以上行业主管部门的相关证明材料）。〔申报高级农艺师（乡村）资格适用〕

第十七条 论文、著作要求

取得农艺师资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写5万字以上）。

（二）作为第一作者，在省级以上专业期刊发表本专业论文1篇以上；或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。

（三）参与出版本专业学术著作本人撰写3万字以上；或在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业论文1篇以上；或完成本专业高质量调研报告（业务指导方案、试验示范总结、技术报告等）2篇以上。〔申报高级农艺师（乡村）资格适用〕

第七章 高级畜牧兽医师

第十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报评审高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格：

（一）具备博士学位，取得畜牧兽医师资格后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备硕士学位或第二学士学位，或具备大学本科学历或学士学位，取得畜牧兽医师资格后，从事本专业技术工作满5年。

（三）符合贯通条件的高技能人才，获得高级技师等职业资格或职业技能等级后，从事畜牧兽医相关技术技能工作满4年，可申报评审高级畜牧兽医师资格。

（四）不具备上述规定学历（学位）要求，取得畜牧兽医师资格后，从事本专业技术工作满5年，业绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得畜牧兽医师资格后，业绩显著、贡献突出，且在任现职期间，符合下列条件之一，可破格提前2年申报：

1. 获得与畜牧兽医专业相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖三等奖以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）。

2. 作为第一发明人，获得与农业技术有关的具有显著经济效益、社会效益和生态效益的国家发明专利2件以上。

3. 培育的畜禽新品种（配套系）、新品系通过国家畜禽遗传资源委员会审定并获得新品种（配套系）证书或新品系证书〔新品种（配套系）培育人排名前20名、新品系培育人排名前15名，以国家畜禽遗传资源委员会办公室出具的证明为准〕；或研制的三类新兽药产品获得新兽药证书（排名前3名，以农业农村部新兽药评审中心出具的证明为准）。

4. 在艰苦边远地区或在乡村一线从事农业技术工作累计满20年，可申报评审高级畜牧兽医师（乡村）资格。

第十九条 专业理论知识要求

系统掌握本专业及相关专业理论知识；熟练掌握与本专业有关的技术标准、技术规程和技术规范等；熟悉与本专业有关的法律、法规和方针政策；及时了解并跟踪本专业及相关专业国内外最新科技动态和市场需求。

第二十条 专业技术工作经历（能力）要求

取得畜牧兽医师资格后，须具备下列条件之一：

（一）国家级项目的参加者；或省（部）级项目的主要参加者；或市（厅）级项目的主持者或主要完成人。

（二）参加起草国家及省有关法律、法规、条例；或参与撰写本专业的国家标准、行业标准、地方标准。

（三）主持或作为主要参加人，制定本地区、本部门或本专业的发展规划与实施方案、技术规范等（以县级以上政府或行业主管部门发布为准）。

（四）主持或作为主要参加人，完成新品种、新技术、新模式、新产品、新装备的创新研发、试验示范、推广应用、培训宣传等工作。

（五）主持或作为主要参加人，完成畜牧兽医信息与宣传、科技管理与教育、畜产品质量安全检验检测、产业化经营、专业化服务等畜牧兽医社会化服务工作。

（六）从事畜牧兽医专业技术、服务及畜禽养殖废弃物资源化利用等工作的业务骨干，获上级业务部门、技术推广机构或监督机构表彰或认可。

第二十一条 业绩、成果要求

取得畜牧兽医师资格后，须具备下列（一）至（三）条件之一或（四）至（九）条件之二：

（一）获得与畜牧兽医专业相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖三等奖以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖前25、20、15名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前9、7、5名）。申报高级畜牧兽医师（乡村）资格不限排名。

（二）培育的畜禽新品种（配套系）、新品系通过国家畜禽遗传资源委员会审定并获得新品种（配套系）证书或新品系证书〔新品种（配套系）培育人排名前25名、新品系培育人排名前20名，申报高级畜牧兽医师（乡村）资格不限排名，以国家畜禽遗传资源委员会办公室出具的证明为准〕；或新发现的畜禽遗传资源通过国家畜禽遗传资源委员会鉴定〔参加人排名前20名，申报

高级畜牧兽医师（乡村）资格为前25名，以国家畜禽遗传资源委员会办公室出具的证明为准〕；或研制的三类新兽药产品获得新兽药证书（研制人排名前3名，以农业农村部新兽药评审中心出具的证明为准）。

（三）作为主要完成人〔前3名，申报高级畜牧兽医师（乡村）资格不限排名〕，制定行业标准1项以上，或省级标准2项以上，或市级标准3项以上。

（四）获本专业国家发明专利〔申报高级畜牧兽医师（乡村）资格可获本专业实用新型专利〕1件以上（第一发明人），或获得与本专业有关的软件著作权1项以上（第一著作权人），并在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。（附相关许可、应用证明材料）

（五）作为主要完成人，创新研发或集成推广的新品种、新技术、新模式、新产品等得到较大规模应用，效果明显，成果通过市级以上鉴定或评价。

（六）主持或作为主要完成人，参加本专业市级以上规划、设计、开发、专业技术规范、规程、实施方案、统编教材等，在省内具有领先水平（附相关认证证明）。

（七）从事动物疫病监测、兽药饲料及畜产品检测等工作，未出现过质量责任事故，且与部、省比对试验结果的误差均符合国家有关规定（提供部省比对试验管理部门的证明材料）。

（八）主持或作为主要完成人，从事的畜牧兽医社会化服务类工作，创新典型或模式机制等，得到市（厅）级以上领导肯定性批示。

（九）在畜牧兽医专业技术及服务工作中（包括职业技能竞赛）中作出显著成绩，获得市级以上行业主管部门通报表扬，或市级以上技术推广机构或监督机构认可〔以正式文件为准，申报高级畜牧兽医师（乡村）资格获得县级以上上述部门或机构认可〕。

第二十二条 论文、著作要求

取得畜牧兽医师资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写5万字以上）。

（二）作为第一作者，在省级以上专业期刊发表本专业论文1篇以上；或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。

（三）参与出版本专业学术著作本人撰写3万字以上；或在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业论文1篇以上；或完成本专业高质量调研报告（业务指导方案、试验示范总结、技术报告等）2篇以上。〔申报高级畜牧兽医师（乡村）资格适用〕

第八章 正高级农艺师

第二十三条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级农艺师或正高级农艺师（乡村）资格：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级农艺师或高级农艺师（乡村）资格后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级农艺师或高级农艺师（乡村）资格后，从事本专业技术工作满5年，且业绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备

上述规定学历（学位）要求，取得高级农艺师或高级农艺师（乡村）资格后，从事本专业技术工作满4年，且业绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 获得与农业技术相关的奖项：国家科学技术奖奖项1项；或省（部）级科学技术奖一等奖1项或二等奖2项或三等奖3项以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）一等奖1项以上或二等奖2项以上奖项（含相应）主要完成人前10名，申报正高级农艺师（乡村）资格为前15名。

2. 中国专利金奖主要发明人（前3名）或银奖主要发明人前2名，申报正高级农艺师（乡村）资格不限排名；或江苏省专利发明人奖获得者；或作为第一发明人获得与农业技术有关的国家发明专利2件以上，并具有一定的转化应用规模，在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。（须附相关许可、证明材料）

3. 主编公开发行的农业科普类、技术类著作（20万字以上），出版发行数量达10万册以上。（图书出版时版权页未标明印数的，需出版管理部门的图书印刷发行情况证明）

4. 在艰苦边远地区或在乡村一线从事农业技术工作累计满30年，可申报正高级农艺师（乡村）资格。

第二十四条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，并具有深厚的学术造诣，为本专业学科技术带头人；熟练掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法规，熟悉相关专业知识，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第二十五条 专业技术工作经历（能力）要求

取得高级农艺师或高级农艺师（乡村）资格后，须具备下列条件之一：

（一）根据国家或省产业发展和学科发展要求，提出过本学科推广研究方向，并选定和主持完成过具有重要实际意义或开拓性的推广课题。

（二）承担并完成过省（部）级〔申报正高级农艺师（乡村）资格须市（厅）级〕以上各类重大科研、推广或攻关项目等。

（三）解决过本专业重大、关键的技术问题，并取得科技成果；或在引进、消化、吸收、推广新技术中对本专业技术发展取得突破性进展，并产生重大的经济效益、社会效益、生态效益。

（四）长期主持本专业技术工作，指导过高级专业技术人员或研究生开展科研或推广等工作。

第二十六条 业绩、成果要求

取得高级农艺师资格或高级农艺师（乡村）后，须具备下列条件之一：

（一）获得与农业技术相关的奖项：省（部）级以上科学技术二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖等业内认可的奖项）一等奖奖项2项或二等奖奖项3项以上主要完成人（主要完成人分别指一、二等奖的前9、7名）。申报正高级农艺师（乡村）资格上述

奖项不限排名。

（二）培育的主要农作物品种（含蚕桑）通过省级以上品种审定委员会审定前2名（须提供品种权证书等有效证明）；或培育的水产新品种（配套系）、新品系通过国家水产原种和良种审定委员会审定并获得新品种或新品系证书〔新品种排名前20名、新品系排名前15名。申报正高级农艺师（乡村）资格新品种排名前25名、新品系排名前20名。均以国家水产原种和良种审定委员会秘书处出具的证明为准〕；或培育的非主要农作物新品种通过国家登记或省级以上农业行政主管部门鉴定（认定）第1名（须提供品种权证书等有效证明）；或研制的肥料、农药等新产品的的主要研制者（肥料第1名，农药前2名），获得农业农村部相关登记证。（以上新品种、新产品须在适宜范围内推广应用，并具有显著经济和社会效益）

（三）获得中国专利银奖以上主要发明人；或作为第一发明人获得与农业技术有关的国家发明专利2件以上，并具有一定的转化应用规模，在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。

（四）作为主要完成人（前3名）制定经颁布实施的国家标准1项；或作为主要完成人（前2名）制定经颁布实施的行业标准2项以上；或作为第一完成人主持制定经颁布实施的省级地方标准3项以上。〔申报正高级农艺师（乡村）资格不限排名〕

（五）完成国家或省级重点工程、重大科技攻关，创造性地解决了重大技术难题，其技术水平处于国内先进或省内领先，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益的；或组织实施科研成果的转化应用和中试生产，推动高新技术产业化和产学研紧密结合，促进我省产业和企业技术进步等方面业绩突出，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益的；或获得业内认可的动植物种质资源发掘、保护、创新成果，取得重大技术突破和显著经济效益、社会效益、生态效益的。

第二十七条 论文、著作要求

取得高级农艺师或高级农艺师（乡村）资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著，其中本人撰写10万字以上，申报正高级农艺师（乡村）资格须5万字以上。

（二）以第一作者或第一通讯作者名义，在省级以上专业期刊上发表本专业论文2篇以上，申报正高级农艺师（乡村）资格须1篇以上。

第九章 正高级畜牧兽医师

第二十八条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级畜牧兽医师或正高级畜牧兽医师（乡村）资格：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述规定学历（学位）要求，取得高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格后，从事本专业技术工作满5年，且业绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报；或具备上述规定学历（学位）要求，取得高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格

后，从事本专业技术工作满4年，且业绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 获得与畜牧兽医专业相关的奖项：国家科学技术奖奖项1项；或省（部）级科学技术奖一等奖1项或二等奖2项或三等奖3项以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）一等奖1项以上或二等奖2项以上奖项（含相应）主要完成人前10名，申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格为前15名。

2. 中国专利金奖主要发明人（前3名）或银奖主要发明人（前2名），申报正高级畜牧兽医师（乡村）不限排名；或江苏省专利发明人奖获得者；或作为第一发明人获得与畜牧兽医专业技术有关的国家发明专利2件以上，并具有一定的转化应用规模，在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。（附相关许可、证明材料）

3. 主编公开发行的畜牧兽医专业科普类、技术类著作（20万字以上），出版发行数量达10万册以上。（图书出版时版权页未标明印数的，需附出版管理部门的图书印刷发行情况证明）

4. 培育的畜禽新品种（配套系）、新品系通过国家畜禽遗传资源委员会审定并获得新品种（配套系）证书或新品系证书〔新品种（配套系）培育人排名前10名、新品系培育人排名前8名，申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格排名分别为前15名、12名，以国家畜禽遗传资源委员会办公室出具的证明为准〕；或研制的二类新兽药产品获得新兽药证书（研制人排名前3名，以农业农村部新兽药评审中心出具的证明为准）。

5. 在艰苦边远地区或在乡村一线从事农业技术工作累计满30年，可申报正高级畜牧兽医师（乡村）。

第二十九条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论和技术知识，并具有深厚的学术造诣，为本专业学科技术带头人；熟练掌握本专业相关的技术标准、规范、规程和法律法规，熟悉相关专业知识，掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第三十条 专业技术工作经历（能力）要求

取得高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格后，须具备下列条件之一：

（一）根据国家或省产业发展和学科发展要求，提出过本学科推广研究方向，并选定和主持完成过具有重要实际意义或开拓性的推广课题。

（二）承担并完成过省（部）级以上各类重大科研、推广或攻关项目等。申报正高级畜牧兽医师（乡村）可放宽到市（厅）级。

（三）解决过本专业重大、关键的技术问题，并取得科技成果；或在引进、消化、吸收、推广新技术中对本专业技术发展取得突破性进展，并产生重大的经济效益、社会效益、生态效益。

（四）长期从事本专业工作，指导高级专业技术人员或研究生开展科研或推广服务等工作。

（五）主持编写的本专业重大政策法规、发展规划、可行性研究报告、技术咨询报告等，获得业内广泛认可或实际应用。

第三十一条 业绩、成果要求

取得高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格后，须具备下列条件之一：

（一）获得与畜牧兽医专业相关的奖项：省（部）级以上科学技术二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖）一等奖奖项2项或二等奖奖项3项以上主要完成人（主要完成人分别指一、二等奖的前9、7名）。申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格上述奖项不限排名。

（二）培育的畜禽新品种（配套系）、新品系通过国家畜禽遗传资源委员会审定并获得新品种（配套系）证书或新品系证书〔新品种（配套系）培育人排名前20名、新品系培育人排名前15名，申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格排名分别放宽至前25、20名，以国家畜禽遗传资源委员会办公室出具的证明为准〕；或新发现的畜禽遗传资源通过国家畜禽遗传资源委员会鉴定，参加人排名前15名〔申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格排名为前20名，以国家畜禽遗传资源委员会办公室出具的证明为准〕；或研制的新兽药、新饲料添加剂等产品获得新兽药证书或新饲料添加剂证书等（研制人排名前3名，以农业农村部新兽药评审中心出具的证明为准）。

（三）获得中国专利银奖以上主要发明人；或作为第一发明人获得与畜牧兽医专业技术有关的国家发明专利2件以上，并具有一定的转化应用规模，在生产应用中取得明显的经济效益、社会效益、生态效益。

（四）作为主要完成人（前3名）制定经颁布实施的国家标准1项；或作为主要完成人（前2名）制定经颁布实施的行业标准2项以上；或作为第一完成人主持制定经颁布实施的省级地方标准3项以上。申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格不限排名。

（五）完成国家或省级重点工程、重大科技攻关，创造性地解决了重大技术难题，其技术水平处于国内先进或省内领先，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益的；或组织实施科研成果的转化应用和中试生产，推动高新技术产业化和产学研紧密结合，促进我省产业和企业技术进步等方面业绩突出，并取得显著的经济效益、社会效益、生态效益的；或获得业内认可的畜禽种质资源发掘、保护、创新成果，取得重大技术突破和显著经济效益、社会效益、生态效益的。

第三十二条 论文、著作要求

取得高级畜牧兽医师或高级畜牧兽医师（乡村）资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著本人撰写10万字以上，申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格须5万字以上。

（二）以第一作者或第一通讯作者名义，在省级以上专业期刊上发表本专业论文2篇以上，申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格须1篇以上。

第十章 附 则

第三十三条 中级以下资格条件，各设区市可制定相应的细则条款，但不能低于本条件要求。

第三十四条 按照“定向设岗、定向评价、定向使用”政策取得的相关定向评价职称仅限在

基层事业单位农业工作岗位使用，一旦调离，应按有关规定重新申报评审相应职称。

取得的高级农艺师（乡村）资格，仅可申报正高级农艺师（乡村）资格，不得直接申报正高级农艺师资格。

取得的高级畜牧兽医师（乡村）资格，仅可申报正高级畜牧兽医师（乡村）资格，不得直接申报正高级畜牧兽医师资格。

第三十五条 同级转评须转岗满1年后方可申报。转评后须从事本专业工作满1年以上方可申报高一级资格，原资格年限连续计算。

第三十六条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第三十七条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业专业技术人员申报职称，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序，向当地农业农村部门申报。

第三十八条 根据省人力资源社会保障厅《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得相关职业资格（执业资格）、职业技能等级等高技能人才，现从事农业技术推广应用工作，符合晋升条件的，可直接申报相应层级农业技术系列专业技术资格。

第三十九条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称资格条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才、企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第四十条 党政机关（含参公管理单位）和部队退役调入转入企事业单位从事农业技术推广领域专业技术工作的人员，可直接申报中级职称考核认定，其在原单位取得的相关工作业绩与成果视为专业技术业绩。各设区市相关人员中级职称考核认定由所在设区市人力资源社会保障部门按规定程序组织实施，省直及其他单位人员由江苏省农业技术系列高级专业技术资格评审委员会按规定程序组织实施。业绩特别突出的，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。

第四十一条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第四十二条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为申报取得的职称资格，一经查实，由发文单位予以撤销，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销资格之日起算。

第四十三条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一式3份。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“第四条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
5. 对照“第五条”继续教育要求，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。
8. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某时期（区域）范围内规模大、影响深的。
2. 疑难：暂不分明，难以确定。
3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 精通：理解透彻，应用娴熟。
5. 系统掌握：熟知并能应用自如。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作报告：主要对取得专业技术资格以来本人专业工作情况的总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、

参与学术交流、新品种或新技术推广应用、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等项目。

10. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全书字数一般要求在10万字以上。

11. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业文章，文章必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全文一般不少于3000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。报纸、手册类、论文集、增刊等不在此列。

12. 省级以上专业期刊：指由省级以上学术机构或各部门主办的刊物，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

13. 省（部）级以上科技类奖指：国家科学技术奖，省（部）级科学技术奖（含神农中华农业科技奖），全国农牧渔业丰收奖和省农业技术推广奖等业内公认并由评审委员会认定的同类奖项。（神农中华农业科技奖科普成果奖视同科研成果一等奖；全国农牧渔业丰收奖成果奖一、二、三等奖分别视同丰收奖一、二、三等奖，贡献奖和合作奖均视同丰收奖一等奖）。

14. 市（厅）级科技成果类奖指：市科学技术奖、省农业丰收奖和市农业技术推广奖等由评审委员会认定的同类奖项。

15. 项目（课题）：包括各级政府部门或国际组织下达或委托开展的有特定目标的工作任务，包括政策研究、技术研发、试验示范、应用推广、检验检测、统计监测、监督管理等类型，按来源可分为国家项目、省（部）级项目、市（厅）级项目、县级项目、国内外合作项目、国际金融组织和外国政府贷款项目等。

16. 国家发明专利：第一发明人指原创发明人。专利的转化应用规模、经济效益、社会效益、生态效益均由评审委员会认定。

17. 主持人：指经项目主管部门认可或任命的，在工作中起支配决定作用的人员。

18. 主要完成（参加）人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。

19. 个人奖励证书：由发文部门制作的奖励证书（不含二级证书）。

20. 国家（省、市）级标准、行业标准：限2019年1月1日以后新颁布实施。

21. 农业技术推广应用和社会化服务工作包括：从事大田作物、园艺作物、蚕桑生产、食用菌等的良种育繁、栽培耕作、土壤肥料、植保植检、综合利用，水产养殖技术研发和推广、水产品质量检验检测和疫病防控，渔业资源保护与利用等农业技术类研发（含引进、集成等）与推广应用。从事大田作物、园艺作物、食用菌等相关的农资和农产品质量管理与检测、茧丝绸产业化经营（一二三产业融合发展）、农产品储藏、品牌建设、农田建设、农业资源环境、农村能源、农业科技管理与教育、农业信息与互联网、农业宣传、农业政策法规（综合执法）及其他相关综合服务。

22. 畜牧兽医专业技术及社会化服务工作包括：从事畜禽良种繁育、良种良法推广、种质资源保护与利用、种畜禽生产经营，饲料生产加工及开发、牧草种植与改良、饲养工艺改进，畜禽

养殖环境控制、畜牧机械化智能化应用、畜产品加工与质量管理、畜禽养殖废弃物资源化利用、畜牧业统计监测、畜禽防疫与检疫、动物诊疗、流行病学调查、实验诊断与监测，实验室管理、动物疫情信息报送、兽药饲料及畜产品检验、动物卫生监督、畜牧兽医服务体系建设、畜牧兽医管理信息化应用、其他相关综合服务。

23. 备注为“（乡村）”的资格：适用于在县（市、区）级人民政府驻地以外的乡镇和涉农街道所属事业单位中在农牧副渔等岗位上工作的专业技术人员。

24. 行业主管部门：与农业相关的行政机构。

25. 业务部门：与农业相关的专业技术机构。

三、本条件若干说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。“年”均为周年，冠有“以上”和“以下”的均含本级或数量。

2. 本条件所提省（部）级以上含“省级、部级”，市（厅）级以上含“设区市级、厅级”，“市级”均指设区市。

3. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平或应用价值均由评审委员会评定。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报评审前一年年底止。后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 提前申报：指申报人的学历或资历不符合正常申报所规定的要求，但其业绩显著、贡献突出，可以提前申报。

6. 本条件所提获得的奖项、专利、软件著作权等业绩，均以个人证书为准。

7. 本条件所提业绩成果、论文、学历等取得的时间，以证书落款盖章时间、合同的签章时间以及论文的发表时间为准。截止时间为申报当年3月31日。如有变动，按省职称办要求执行。

8. 本条件所指水平，一般由评审委员会认定。

9. 本条件所指高质量调研报告（业务指导方案、试验示范总结、技术报告）等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。一般经行业部门或行业专家认可或使用，其学术水平或应用价值由评审委员会最终认定。

10. 乡镇一线专业技术人员根据自身实际，可自主选择申报高级农艺师（高级畜牧兽医师）、正高级农艺师（正高级畜牧兽医师）或高级农艺师（乡村）、高级畜牧兽医师（乡村）、正高级农艺师（乡村）、正高级畜牧兽医师（乡村），但同一年度只能申报一种。

江苏省农业科学研究人员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2020〕21号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价农业科学研究人员的学术水平和专业能力，进一步释放和激发创新创造活力，推动农业科技和农业产业融合发展，建设高素质的农业科技创新人员队伍，根据国家和省职称制度改革有关政策规定，结合农业科学研究实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事农业科学研究的专业技术人员，包括从事应用基础研究与技术开发、试验发展与转化应用、农业政策与科技管理研究的专业技术人员。应用基础研究与技术开发人员指主要从事基础性、前瞻性、探索性研究、产品创制、技术开发等研究的人员；试验发展与转化应用人员指主要从事集成创新、试验示范、熟化应用、测量监测、基础性科研工作、实验技术和科技服务等研究的人员；农业政策与科技管理研究人员指主要从事农业农村政策、产业经济、科技咨询、科学普及、规划设计、科技管理服务研究的人员。

第三条 农业科学研究人员专业技术资格分设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应的名称依次为研究实习员、助理研究员、副研究员、研究员。

第二章 基本条件

第四条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规，具有良好的职业道德，恪守科研诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有献身农业科学研究事业的精神，专业技术工作方面无不良诚信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历（学位）、资格证书、任职年限，以及提供虚假业绩、剽窃他人学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消当年申报资格。

第五条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 初定资格条件

第六条 符合下列条件之一的，经考核合格后，可初定相应职称：

（一）具备博士学位后，从事农业科学研究工作，可初定助理研究员职称。

(二) 具备研究生学历或硕士学位后，从事农业科学研究工作，可初定研究实习员职称。

(三) 具备大学本科学历或学士学位后，从事农业科学研究工作满1年，可初定研究实习员职称。

第四章 助理研究员资格条件

第七条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可申报助理研究员职称：

(一) 具备研究生学历或硕士学位，取得研究实习员职称后，从事农业科学研究工作满2年。

(二) 取得研究实习员职称后，从事农业科学研究工作满4年。

第八条 专业能力要求

系统掌握本学科领域基础理论和专业知识，了解国内外研究现状和发展趋势，并具备下列条件：

(一) 应用基础研究与技术开发人员

掌握必要的科学研究、产品研发、技术开发方法，参与应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务），能够独立承担某一方面研究工作，并取得具有科学意义或实用价值的研究成果。

(二) 试验发展与转化应用人员

具备必要的集成创新、试验示范、熟化应用、测量监测、基础性科研工作、实验技术和科技服务等能力，参与试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务），并为科技成果形成和应用提供支持和服务。

(三) 农业政策与科技管理研究人员

掌握必要的农业农村政策、产业经济、咨询服务、科学普及、规划设计、科技管理等研究方法，参与农业经济与科技管理类科研项目（课题、任务），并取得具有一定经济、社会或科技效益的研究成果。

第九条 业绩、成果要求

(一) 应用基础研究与技术开发人员

任现职以来，具备下列条件之一：

1. 以第1作者发表学术论文代表作1篇；或者以主要作者（排名前3）发表学术论文代表作3篇，其中国内期刊论文不少于1篇；或者参加全国性学术会议3次以上，并在学科组作1次学术交流或报告。且论文或报告已在成果获奖、平台评估等中发挥支撑作用或形成与下列条件2-3关联度密切的评价意见。

2. 作为完成人，获得的专利、著作权、专有技术（技术秘密），育成的新品种，研制的新兽药、农药、肥料、产品、装备等知识产权成果实现转化应用，其中至少1项实施许可、转让，实现创收5万元以上。

3. 作为完成人，形成的新品种、新技术、新模式等成果被列为县级以上政府主导（主推）

技术（品种、模式）名录。

（二）试验发展与转化应用人员

任现职以来，具备下列条件之一：

1. 作为完成人，参与集成创新、试验示范、熟化应用等研究工作，形成的科技成果直接应用于生产，取得一定的经济、社会或生态效益，有力支撑县级以上产业化龙头企业、基地或园区。

2. 作为完成人，研究开发的检测技术、试验方法、信息技术或研制改进的仪器设备等形成市（厅）级以上技术标准（规程、规范）或者通过市（厅）级评价（鉴定）。

3. 作为完成人，开展的基础性科研、科技服务等工作，获得服务对象满意评价，取得一定的经济、社会或生态效益，获得县级以上主流媒体宣传报道或被主管部门通报表彰。

（三）农业政策与科技管理研究人员

任现职以来，同时具备下列2个条件：

1. 以第1作者发表学术论文代表作1篇，且论文已在成果获奖、平台评估、政策制定或管理服务工作中发挥支撑作用或形成与下列条件2关联度密切的评价意见。

2. 作为完成人，参与形成的调研报告、咨询建议、科普成果、设计方案、技术报告等被县（处）级以上党委、政府或单位采纳应用，产生一定的经济、社会或科技效益；或者科技管理研究形成成果被县（处）级以上单位（部门）采纳应用。

第十条 破格申报条件

取得研究实习员职称后，业绩突出，年度考核至少有1次优秀，且具备下列条件之一的，可提前1年申报助理研究员职称：

（一）作为主要完成人（排名前3），获得市（厅）级科学技术奖、技术推广奖、专利奖或人文社会科学奖三等奖以上。

（二）作为主要完成人（排名前5），获得的专利、著作权、专有技术（技术秘密），育成的新品种，研制的新兽药、农药、肥料、产品、装备等知识产权成果实现转化，其中至少1项实施许可、转让，实现创收10万元以上。

（三）作为主要完成人（排名前3），形成的新品种、新技术、新模式等成果被列为市（厅）级以上政府主导（主推）技术（品种、模式）名录。

（四）作为主要完成人（排名前3），集成创新、试验示范、熟化应用形成的科技成果应用于生产取得较好的经济、社会或生态效益，有力支撑市级以上产业化龙头企业、基地或园区。

（五）作为主要完成人（排名前3），研究开发的检测技术、试验方法、信息技术或研制改进的仪器设备等形成市（厅）级以上技术标准（规程、规范）或者通过市（厅）级评价（鉴定）。

（六）作为主要完成人（排名前3），开展的基础性科研、科技服务等工作获得服务对象高度评价，取得较好的经济、社会或生态效益，获得市（厅）级以上主流媒体宣传报道或被主管部门通报表彰。

（七）作为主要完成人（排名前3），形成的调研报告、咨询建议、科普成果、设计方案、技术报告等被县（处）级以上党委、政府或单位采纳应用，产生较好的经济、社会或科技效益。

（八）科技管理研究形成成果被县（处）级以上单位（部门）采纳应用。

（九）获得县（区）级以上党和政府授予的道德模范称号、先进工作者等。

第五章 副研究员资格条件

第十一条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可申报副研究员职称：

（一）在我省博士后站从事农业科学研究工作的博士后人员。

（二）具备博士学位，取得助理研究员职称后，从事农业科学研究工作满2年。

（三）取得助理研究员职称后，从事农业科学研究工作满5年。

第十二条 专业能力要求

具有较强的科研能力和较丰富的研究工作积累，能够创造性地开展研究工作，具有较高的学术活跃度和影响力，是本学科领域的学术或技术骨干、创新团队或研究方向负责人，具有协助指导、培养中初级研究人员或研究生的经历，并具备下列条件：

（一）应用基础研究与技术开发人员

1. 能够根据国家战略、行业需求和学科发展，提出具有较大理论或应用价值的研究项目，制定可行的研究思路和研究方案，为解决生产实际问题提供理论支撑；或者能够针对产业瓶颈、行业壁垒和薄弱环节，创造性地开展研究工作，取得具有较高实用价值的新技术、新方法或新产品等科研成果。

2. 作为主持人，承担省级以上应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）1项；或者作为主要完成人（排名前3）参与省级以上应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）或重大横向委托科研项目（课题、任务）共2项；或者作为创新团队成员，以第2完成人参与所在团队带头人主持的省级以上应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）1项。

（二）试验发展与转化应用人员

1. 能够高效开展集成创新、试验示范、熟化应用、测量监测、基础性科研工作、实验技术和科技服务工作，为农业生产作出较大贡献。

2. 作为主持人，承担省级以上试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）1项；或者作为主要完成人（排名前3），参与省级以上试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）或重大横向委托科研项目（课题、任务）共2项；或者作为创新团队成员，以第2完成人参与所在团队带头人主持的省级以上试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）1项。

（三）农业政策与科技管理研究人员

1. 具备独立开展农业农村政策、产业经济、科技咨询、科学普及、规划设计、科技管理等研究工作的能力，取得具有较大影响的学术成果或为本行业、本单位发展做出较大贡献。

2. 作为主持人，承担省级以上农业政策与科技管理研究类科研项目（课题、任务）1项或市（厅）级以上农业政策与科技管理研究类科研项目（课题、任务）2项；或者作为创新团队成

员，以第2完成人参与所在团队带头人主持的省级以上农业政策与科技管理研究类科研项目（课题、任务）1项或市（厅）级以上农业政策与科技管理研究类科研项目（课题、任务）2项。

第十三条 业绩、成果要求

任现职以来，取得突出业绩、成果，并符合下列（一）、（二）条件之一：

（一）获得科学技术奖、技术推广奖、人文社会科学奖或专利奖：国家奖主要完成人、省（部）级一等奖前7名、省（部）级二等奖前5名、省（部）级三等奖或市（厅）级一等奖前2名、市（厅）级二等奖第1名。

针对创新团队所在单位为第一完成单位或创新团队带头人为第1完成人，获得上述成果的团队人员排名，按去除非团队成员后的排名名次予以认定。

（二）根据申报类别分别取得以下相应代表性业绩、成果：

1. 应用基础研究与技术开发人员

具备下列条件之一：

（1）以第1作者发表“三类高质量论文”代表作3篇，其中国内期刊论文不少于1篇，且论文已在成果获奖、平台评估等中发挥支撑作用或形成与下列条件①-③关联度密切的评价意见；或者以专著作者、译著作者或主编、副主编，出版专著、译著或编著1本以上，且专著、译著或编著获得市（厅）级以上资助或奖励。

（2）以第1作者发表“三类高质量论文”代表作2篇，其中国内期刊论文不少于1篇，且论文已在成果获奖、平台评估等中发挥支撑作用或形成与下列①-③关联度密切的评价意见。同时具备下列条件之一：

①作为主要完成人（排名前3），获得的专利、著作权、专有技术（技术秘密），育成的新品种，研制的新兽药、农药、肥料、产品、装备等知识产权成果实现转化应用，其中至少有1项实施许可、转让，实现单项创收5万元以上或累计创收10万元以上。作为第1完成人取得上述成果的，收益阈值减半。

②作为主要完成人（排名前2），形成的新品种、新技术、新模式等成果被列为省（部）级以上政府主导（主推）技术（品种、模式）名录。

③作为主要完成人（排名前2），研究开发的产品、方法等形成省（部）级技术标准（规程、规范）或者通过省（部）级评价（鉴定）。

作为创新团队成员，参与所在团队带头人获得上述①-③成果的，排名限值相应顺延1位。

2. 试验发展与转化应用人员

具备下列条件之一：

（1）作为主要完成人（排名前3），集成创新、试验示范、熟化应用形成的科技成果应用于生产，有力支撑市级以上产业化龙头企业、基地或园区。

（2）作为主要完成人（排名前3），研究开发的检测技术、试验方法、信息技术或研制改进的仪器设备等形成省（部）级技术标准（规程、规范）或者通过省（部）级评价（鉴定）。

（3）作为主要完成人（排名前2），开展的基础性科研、科技服务等工作，获得服务对象高

度评价，取得较好的经济、社会或生态效益，获得市级以上主流媒体宣传报道或被主管部门通报表彰共2次以上。

作为创新团队成员，参与所在团队带头人获得上述成果的，排名限值相应顺延1位。

3. 农业政策与科技管理研究人员

同时具备下列2个条件：

（1）以第1作者发表“三类高质量论文”代表作3篇，其中国内期刊论文不少于1篇，且论文已在成果获奖、平台评估、政策制定或管理服务工作中发挥支撑作用或形成与下列条件（2）关联度密切的评价意见；或者以专著作者、译著作者或主编、副主编，出版专著、译著或编著1本以上，且专著、译著或编著获得市（厅）级以上资助或奖励。

（2）作为主要完成人（排名前3），形成的调研报告、咨询建议、科普成果、设计方案、技术报告等被市（厅）级以上党委、政府或单位采纳应用，产生较好的经济、社会或科技效益；或者科技管理研究形成成果被市（厅）级单位（部门）采纳应用。作为创新团队成员，参与所在团队带头人获得上述成果的，排名限值相应顺延1位。

第十四条 破格申报条件

取得助理研究员职称后，业绩突出，年度考核至少有1次优秀，且具备下列条件之一的，由2名正高级同行专家推荐，可提前1-2年申报副研究员职称：

（一）获得科学技术奖、技术推广奖、人文社会科学奖或专利奖等奖励：国家级一等奖前7名、国家级二等奖前5名、省（部）级一等奖前5名、省（部）级二等奖前3名、省（部）级三等奖或市（厅）级一等奖第1名。

（二）作为第1完成人，获得的专利、著作权、专有技术（技术秘密），育成的新品种，研制的新兽药、农药、肥料、产品、装备等知识产权成果实现转化应用，其中至少有1项实施许可、转让，实现单项创收5万元以上或累计创收10万元以上。

（三）作为第1完成人，形成的新品种、新技术、新模式等成果被列为省（部）级以上政府主导（主推）技术（品种、模式）名录。

（四）作为第1完成人，集成创新、试验示范、熟化应用形成的科技成果应用于生产，取得显著的经济、社会或生态效益。

（五）作为第1完成人，研究开发的检测技术、试验方法、信息技术或研制改进的仪器设备等形成省（部）级以上技术标准（规程、规范）或通过省（部）级评价（鉴定）。

（六）作为第1完成人，开展的基础性科研、科技服务等工作获得服务对象高度评价，取得显著的经济、社会或生态效益，获得省级以上主流媒体宣传报道或被主管部门通报表彰共2次以上。

（七）作为第1完成人，形成的调研报告、咨询建议、科普成果、设计方案、技术报告等被市（厅）级有关单位（部门）采纳应用。

（八）获得市（厅）级以上党和政府授予的道德模范称号、先进工作者、突贡专家等。

第六章 研究员资格条件

第十五条 学历、资历要求

符合下列条件之一的，可申报研究员职称：

- （一）在我省博士后站从事农业科学研究工作，进站前已取得副研究员职称的博士后人员。
- （二）具有大学本科以上学历或学士以上学位，取得副研究员职称后，从事农业科学研究工作满5年。

第十六条 专业能力要求

科研工作能力强，研究工作积累深厚，学术造诣深，学科领域活跃度和影响力强，是本学科领域的学术或技术带头人，具有指导、培养中初级研究人员或研究生的经历，并具备下列条件：

（一）应用基础研究与技术开发人员

1. 能够根据国家战略、行业需求和学科发展，组织开展高水平研究工作，创造性地解决学术问题，取得具有一定影响的原创性或具有重要学术价值的科研成果，被国内外学术界认可和广泛引用；或者能够针对行业发展重大、关键、共性技术问题，组织开展联合攻关和协同创新，取得具有显著经济、社会或生态效益的关键技术成果；或者在解决行业或“三农”问题上，提出具有较高价值的新思路、新方法。

2. 作为主持人，承担国家级应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）1项或省级以上应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）、重大横向委托应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）共2项；或者作为创新团队成员，以第2完成人参与所在团队带头人主持的国家级应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）1项或省级以上应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）、重大横向委托应用基础研究与技术开发类科研项目（课题、任务）共2项。

（二）试验发展与转化应用人员

1. 创造性地开展集成创新、试验示范、熟化应用、测量监测、基础性科研工作、实验技术或科技服务等工作，为农业生产作出重大贡献，在行业和同行中有较高的知名度。

2. 作为主持人，承担国家级试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）1项或省级以上试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）、重大横向委托试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）共3项；或者作为创新团队成员，以第2完成人参与所在团队带头人主持的国家级试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）1项或省级以上试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）、重大横向委托试验发展与转化应用类科研项目（课题、任务）共3项。

（三）农业政策与科技管理研究人员

1. 在农业农村政策、产业经济、科技咨询、科学普及、规划设计、科技管理等相关领域取得具有重要影响的原创性成果，在服务宏观决策方面具有较高的知名度和影响力。

2. 作为主持人，承担国家级农业政策与科技管理类科研项目（课题、任务）1项或省级以上农业政策与科技管理类科研项目（课题、任务）2项或市（厅）级以上农业政策与科技管理类科研项目（课题、任务）3项；或者作为创新团队成员，以第2完成人参与所在团队带头人主持的国家级农业政策与科技管理类科研项目（课题、任务）1项或省级以上农业政策与科技管理类科研

项目（课题、任务）2项或市（厅）级以上农业政策与科技管理类科研项目（课题、任务）3项。

第十七条 业绩、成果要求

任现职以来，取得突出业绩、成果，符合下列（一）、（二）条件之一：

（一）获得科学技术奖、技术推广奖、人文社会科学奖或专利奖：国家奖主要完成人、省（部）级一等奖前5名、省（部）级二等奖前3名、省（部）级三等奖或市（厅）级一等奖第1名。

针对创新团队所在单位为第一完成单位或创新团队带头人为第1完成人，获得上述成果的团队成员排名，按去除非团队成员后的排名名次予以认定。

（二）根据申报类别分别取得以下相应代表性业绩、成果：

1. 应用基础研究与技术开发人员

具备下列条件之一：

（1）以第1作者或通讯作者发表“三类高质量论文”代表作5篇，其中国内期刊论文不少于2篇，且论文已在成果获奖、平台评估等中发挥支撑作用或形成与下列条件①-③关联度密切的评价意见；或者以专著作者、译著作者或主编、副主编，出版专著、译著或编著2本以上，且专著、译著或编著获得省（部）级以上资助或奖励。

（2）以第1作者或通讯作者发表“三类高质量论文”代表作3篇，其中国内期刊论文不少于1篇，且论文已在成果获奖、平台评估等中发挥支撑作用或形成与下列①-③关联度密切的评价意见。同时具备下列条件之一：

①作为主要完成人（排名前2），获得的专利、著作权、专有技术（技术秘密），育成的新品种，研制的新兽药、农药、肥料、产品、装备等知识产权成果2项并实现转化应用，其中至少有1项实施许可、转让，实现单项创收10万元以上或累计创收20万元以上。

②作为第1完成人，形成的新品种、新技术、新模式等成果被列为省（部）级以上政府主导（主推）技术（品种、模式）名录。

③作为第1完成人，研究开发的产品、方法等形成省（部）级技术标准（规程、规范）或者通过省（部）级评价（鉴定）。

作为创新团队成员，参与所在团队带头人获得上述①-③成果的，排名限值相应顺延1位。

2. 试验发展与转化应用人员

具备下列条件之一：

（1）作为主要完成人（排名前2），集成创新、试验示范、熟化应用形成的科技成果应用于生产取得显著的经济、社会或生态效益，有力支撑省级以上产业化龙头企业、基地或园区。

（2）作为主要完成人（排名前2），研究开发的检测技术、试验方法、信息技术或研制改进的仪器设备等形成省（部）级技术标准（规程、规范）或者通过省（部）级评价（鉴定）。

（3）作为第1完成人，开展的基础性科研、科技服务等工作，获得服务对象高度评价，取得显著的经济、社会或生态效益，获得省级以上主流媒体宣传报道或被主管部门通报表彰共3次以上。

作为创新团队成员，参与所在团队带头人获得上述成果的，排名限值相应顺延1位。

3. 农业政策与科技管理研究人员

同时具备下列2个条件：

（1）以第1作者或通讯作者发表“三类高质量论文”代表作4篇，其中第1作者不少于2篇，国内期刊论文不少于1篇，且论文均已在成果获奖、平台评估、政策制定或管理服务工作等中发挥支撑作用或形成与下列条件（2）关联度密切的评价意见；或者以专著作者、译著作者或主编、副主编，出版专著、译著或编著2本以上，且专著、译著或编著获得省（部）级以上资助或奖励。

（2）作为第1完成人，形成的调研报告、咨询建议、科普成果、设计方案、技术报告等被市（厅）级以上党委、政府、单位（部门）采纳应用，产生显著的经济、社会或科技效益；或者科技管理研究形成成果被市（厅）级以上党委、政府、单位认定为优秀成果。作为创新团队成员，参与所在团队带头人获得上述成果的，排名限值相应顺延1位。

第十八条 破格申报条件

取得副研究员职称后，不具备第十五条规定的学历要求，从事农业科学研究工作满5年者；或具备第十五条规定的学历要求，从事农业科学研究工作满3年者，具备下列条件之一的，且年度考核至少有1次优秀，可由2名正高级同行专家推荐破格申报：

（一）国家科学技术一等奖前5名、二等奖前3名，省（部）级一等奖前2名，省（部）级二等奖第1名。

（二）作为第1完成人，形成的调研报告、咨询建议、科普成果、设计方案、技术报告等被省级以上党委、政府或单位（部门）采纳应用，产生巨大的经济、社会或科技效益。

（三）做出重大科学发现，取得重大科学技术突破，创造巨大经济或社会效益，为农业产业发展做出卓越贡献。

（四）获得省（部）级以上党和政府授予的道德模范称号、先进工作者、突贡专家、特贴专家等。

第七章 附 则

第十九条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应层次专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第二十条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第二十一条 作为主要完成人获得社会力量等奖励，可根据获奖类别和等次，经认定后参照本条件中相关成果奖励类业绩申报。

第二十二条 注重个人评价与团队评价相结合，职称申报人员业绩、成果一般应与所在团队研究方向匹配，尊重团队所有参与者的实际贡献，团队成员的业绩成果按照其在解决重大科技问题中实际贡献进行评价。

第二十三条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十四条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

第二十五条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交的材料和填报规范

1. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式2份。
2. 对照“总则”，将申报评审的专业、类别准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
3. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术职称以来的年度考核结果填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
4. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书、政府人力资源社会保障部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
5. 对照“继续教育要求”，须提交取得现专业技术职称后完成的继续教育情况，提供继续教育证书或相关证明材料。
6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。科研项目须提交科技项目合同、验收证书等复印件，横向服务合同须提交签订的合同、完成证明等复印件。
7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结，业绩成果证件、证明和辅助业绩证明材料（包括专利、品种、鉴定等证书复印件、获奖证书、论文、项目组织实施单位对其在项目中作出实际贡献的情况说明材料、单位出具的对其工作业绩证明、服务单位证明、报告采纳证明（含领导批示））的原件或复印件。提交规定数量的著作、论文、专业文章等复印件。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件中有关词（语）或概念的特定解释

1. 专著：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、针对某一专门研究题材的本专业学术著作，具有较高的研究水平和创造性。手册类、论文汇编等不在此列。
2. 译著：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、用本国语言或另一种语言翻译过来的本专业学术著作。手册类、论文汇编等不在此列。
3. 编著：指取得ISBN统一书号、公开出版发行、将现有研究成果经选择加工后，按照一定体例编撰而成的本专业学术著作。手册类、论文汇编等不在此列。
4. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章。在各类期刊的“增刊”、“特刊”、“专刊”、“专辑”等上发表的论文不在此列。
5. 三类高质量论文：根据科技部《关于破除科技评价中“唯论文”不良导向的若干措施（试行）》（国科发监〔2020〕37号），三类高质量论文指发表

在具有国际影响力的国内科技期刊、业界公认的国际顶级或者重要科技期刊的论文，以及在国内外顶级学术会议上进行报告的论文。其中国内期刊为中国科技期刊卓越行动计划入选期刊以及《Food Production, Processing and Nutrition》《江苏农业学报》《江苏农业科学》《杂草科学》《大麦科学》《农业科技管理》等农业专业期刊。

6. 第1作者：论文署名第1人。凡标明为共同1作或者相同贡献的论文，其作者可视为第1作者，但论文篇数按第一作者人均平均后计算。论文标注为通讯作者的，不可视为第1作者。

7. 通讯作者：在论文署名上标注，负责论文可靠性，承担与编辑部通信联系和接受读者咨询的作者。

8. 研究报告：指结合科技项目提供的正式研究报告或实验报告。

9. 期刊：指公开出版的专业学术期刊以及本科院校主办的学报，并取得ISSN或CN刊号。

10. 学科组：指学术会议中，按照学科（专业）或者主题进行学术交流讨论的分组。

11. 创新团队：特指江苏省农业科学院认定且在有效期内的“三星”及以上科技创新团队。

12. 科学技术奖：指根据《国家科学技术奖励条例》设置的国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家

科学技术进步奖及省、自治区、直辖市、计划单列市人民政府设立的科学技术奖。

13. 技术推广奖：指为贯彻落实《中华人民共和国农业技术推广法》，由国家农业主管部门和各级政府设立的奖励为促进农业技术成果转化和推广应用做出突出贡献的个人和集体的奖项，如全国农牧渔业丰收奖、江苏省农业科技成果转化奖和农业技术推广奖等。

14. 专利奖：指由我国各级政府知识产权主管部门设立的专利类奖项，如中国专利金奖、中国专利银奖、中国专利优秀奖、中国外观设计金奖、中国外观设计银奖、中国外观设计优秀奖、江苏省专利金奖、江苏省专利优秀奖等。

15. 人文社会科学奖：指各级政府及相关主管部门，为奖励个人和集体在哲学社会科学研究领域的优秀学术著作（含专著、工具书、古籍整理、译著）、论文、研究报告（含调研报告、咨询服务报告）和普及成果而设置的奖项，如江苏省哲学社会科学优秀成果奖、高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）等。

16. 社会力量科技奖：指符合《科技部关于进一步鼓励和规范社会力量设立科学技术奖的指导意见》（国科发奖〔2017〕196号）规范，由学术团体、专业学会、行业协会、企业、基金会及个人等各种社会力量，利用非财政性资金，在我国境内设立奖励为促进科技进步做出突出贡献的个人或组织的科学技术奖。

17. 获奖主要完成人：以个人奖励证书为准。指相应奖励等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

18. 重大横向合同：单次合同金额50万元以上或一年内累计合同金额80万元以上。

19. 评价（鉴定）：指由相应的学术界、行业内公认权威第三方平台出具的有关论证、评审、评议、评估、鉴定意见等，或团队带头人出具的鉴定（江苏省农业科学院系统内）。

20. 转化应用：指形成的具有自主知识产权的成果，以许可、转让方式进行转化应用，签订

技术合同，并经省（市）技术市场登记备案，以实际获得的经济收益为准。

21. 省（部）级：指省级及直辖市、正部级单位，不含副省级及省辖市、正厅级及以下单位。

22. 市（厅）级：指副省级及省辖市、正厅级单位，不含县级市和副厅级及以下单位。

23. 国家级项目（课题、任务）：国家相关部委正式立项的项目。如：国家科技重大专项、国家重点研发计划、国家自然科学基金、技术创新引导专项、基地和人才专项、现代农业产业技术体系、中国博士后基金等。

24. 省级项目（课题、任务）：省级主管部门正式立项的项目。如：省自然科学基金、省创新能力建设项目、省重点研发计划、省政策引导类软科学项目、省政策引导类国际合作项目、省博士后基金、省农业地方标准项目、省产业技术体系、省农业自主创新项目、省试点示范项目、省双创人才项目、省333人才资

助项目、省六大人才高峰资助项目等。

三、本条件若干问题的说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。如，本科以上含本科，1项以上含1项，三等奖以上含三等奖等。

2. 本条件规定的论文、专著、译著、编著等不论出于何专业期刊、何学术会议、何出版社，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本专业工作年限：一般从毕业后参加本专业工作起计算至申报前一年年度止。但后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

4. 任职资历从取得现专业技术职称（含同级）之日起计算至申报前一年年度止。

5. 本条件中所规定的学历（学位）、资历、专业能力、业绩成果等条件必须同时具备。

6. 同一内容的业绩成果，在同一人员的职称申报中不得重复使用。

江苏省工艺美术专业高级工艺美术师资格条件（试行）

（2003版）

第一章 总 则

第一条 资格标准

系统掌握本专业基础理论和技术知识，熟练掌握本专业有关的标准、规范、规程、法规，并熟悉相关专业知识，及时了解本专业国内外最新发展趋势和理念；在继承和创新方面有丰富的专业实践，设计创意风格独特，因材施艺技术纯熟，能主持完成本专业较高水平的研究或设计项目；发表本专业较高水平的论著；有培养专门技艺人才和指导工艺美术师的能力；能应用外语或计算机获取信息和交流学术。具有良好的职业道德和敬业精神。

第二条 适用范围

本资格条件适用于本省从事传统工艺美术（传统手工艺、民间工艺、文物修复等）和现代工业美术（广告设计、装饰设计、商标设计、工业设计、环境艺术、商品包装、书籍装帧、标本制作等）的理论、设计、制作、科研工作的专业技术人员。

第二章 申报条件

第三条 政治、职业道德要求

遵守国家法律和法规，有良好的职业道德和敬业精神。任现职期间，年度考核称职（合格）以上。

任现职期间，出现如下情况之一，在规定的年限上延迟申报：

- （一）年度考核基本称职（基本合格）及以下或受单位通报批评者，延迟1年以上；
- （二）受行政或党纪处分者，延迟2年以上；
- （三）弄虚作假，职称考试作弊，伪造学历或资历，剽窃他人成果者，延迟3年以上申报。

第四条 学历、资历要求

必须具备下列条件之一：

- （一）所学专业与所从事专业一致人员，必须具备下列条件之一：
 - 1、获得博士学位，取得中级职称后，从事专业技术工作2年以上；在我省企事业单位博士后工作站和流动站工作，经考核合格的博士后人员。
 - 2、获得硕士学历或学位，取得中级职称后，从事专业技术工作4年以上。
 - 3、获得大学本科学历或学士学位，取得中级职称后，从事专业技术工作5年以上。
 - 4、获得大学专科学历，取得中级职称后，从事专业技术工作7年以上；或者大学专科毕业后满15年，或者累计从事专业技术工作20年，取得中级职称后，从事专业技术工作5年以上。
- （二）所学专业与所从事专业不一致人员，必须具备下列条件之一：

- 1、获得其他专业博士学位，取得中级职称后，从事专业技术工作4年以上。
- 2、获得其他专业硕士学历或学位，取得中级职称后，从事专业技术工作6年以上。
- 3、获得其他专业大学本科学历或学士学位，取得中级职称后，从事专业技术工作7年以上。
- 4、获得其他专业大学专科学历，取得中级职称后，从事专业技术工作9年以上。

（三）取得中级职称后具备下列条件之一的，可破格1~2年申报：

1、省（部）级科技进步、技术发明、自然科学、人文社会科学等三等奖（及相应奖项）以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2、中国专利金奖、银奖的主要发明人（以个人奖励证书为准）或江苏省专利发明人奖获得者。

3、国家级二类和省级一类技能大赛第一名获得者。

4、作为项目的主要完成人获省（部）级专业评比三等奖以上的相应奖项，其项目经省级评审专家组认定达到较高水平。

（四）从事传统工艺美术技艺创作20年以上，业绩突出，其主创的传统工艺美术作品获得省（部）级专业评比三等奖以上的相应奖项，其作品经省级评审专家组认定达到较高水平。

第五条 继续教育要求

取得工艺美术师资格以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育暂行规定》的要求，结合专业工作的需要，参加继续教育，达到规定的要求，并提交同级政府人事行政部门审验的《专业技术人员继续教育证书》。

第三章 评审条件

第六条 专业理论知识要求

- （一）系统掌握本专业的基础理论和技术知识，并在某一领域有较深入的研究；
- （二）熟练掌握本专业的技术标准、规范、规程、规章，基本掌握相关专业的有关知识；
- （三）熟悉本专业国内外的技术信息和发展趋势；
- （四）对关键工艺或材料进行总结提高，并形成一定的理论。

第七条 专业技术工作经历（能力）要求

任现职期间，具备下列条件之一：

（一）参加一项国家、省（部）级的攻关项目或重点科研项目（课题）的研究，或者参加编写两项以上国家标准、行业标准或省（部）级规范、规程，或者负责编写过工艺美术专业培训教材，及主持过工艺美术专业技术人员的培训教育工作；

（二）参加一项以上国际或国家级的专业展览，或者参加两项以上省（部）级的专业展览，或者主持两项以上具有较高艺术价值和收藏价值的工艺品的设计、制作；

（三）主持两项以上大、中型的室内装修工艺设计。

第八条 业绩、成果要求

任现职期间，具备下列条件之一：

（一）市（厅）级科技进步二等奖以上获奖项目的主要完成人（以奖励证书为准），或者撰

写有较大价值的专项技术分析（论证）报告或专业标准规范或专业培训教材；

（二）创作或主持创作的作品获得高级别的国际专业展览评比金奖、银奖一项或铜奖两项，或者获国家级专业评奖二等奖以上，或者获省（部）级专业评奖一等奖以上两项（以上同等条件下获奖等级高者均优先）；或者被省级以上有关专业单位征集或收藏两件；

（三）装饰设计经国家、省（部）评定属同行业省内领先水平，并被三星级以上酒店工程或大型公共建筑装饰工程采用。

第九条 论文、著作要求

任现职期间，发表、出版本专业有较高水平的论文（第一作者）、著作（主要编著者），具备下列条件之一：

- 1、正式出版二十万字以上有较大价值和有实践指导意义的专业著作或译著；
- 2、在省级以上专业期刊发表论文二篇；
- 3、在省级以上专业期刊发表论文一篇，以及在省级专业网站或学术会议发表论文二篇。

第十条 计算机应用能力要求

不作要求。

第四章 附 则

第十一条 申报高级工艺美术师资格的人员，应提交第四、五、六、七、八、九条规定的材料，并按规定程序送评。

第十二条 从海外引进的具有突出成就的人才，可根据实际水平直接申报。

第十三条 本资格条件有关词语或概念的特定解释、申报人需提交材料要求等见附录。

附 录

一、申报人必须提交下列材料：

1、按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”），一式三份。

一张免冠大一寸相片贴在“申报表”后（资格证书备用）

2、“江苏省申报高（中）级专业技术资格人员情况简介表”一式二十份。

以下是对照“资格条件”要求应提交的材料：

3、对照条件第二条，将申报的专业准确地填在“申报表”相应栏目上（在申报资格名称前冠以专业名称）。

4、对照条件第三条，将本人任现职以来的考核情况填入“申报表”内相应的空栏处。

5、对照第四条，提交学历（或学位）证书、资格证书、任职的聘书复印件。复印件须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明年月日。

6、对照第五条，提交任现职期间完成继续教育的有效证明或证书原件。

7、对照第六条，提交反映本人专业理论水平的证明材料。

8、对照第七条，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并提交反映本人专业技术能力的有关证明材料。

9、对照第八条，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结一份，业绩成果证明及辅助证明材料（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定证书等），复印件须经单位审核盖章。

对科研立项课题，应提交课题立项申请表、阶段性进行情况报告书（含主管部门组织的三位以上同行专家的审查鉴定意见）。

10、对照第九条，提交规定数量内的论文或著作原件。

11、以上提交的材料必须按照高（中）级评委会要求的格式进行分类整理装订。

二、有关的词语或概念的特定解释：

1、重大：某一区域范围内规模大、影响深的。

2、疑难：暂不分明，难以确定。

3、精通：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。

4、掌握：熟知并能应用。

5、基本掌握：充分理解，较好地应用。

6、熟悉：明其意，并能应用。

7、了解：知其大意。

8、专业技术工作总结：主要对任现职期间专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、年龄、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、带教、

参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等项目。

9、著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。科普类、手册类、论文汇编等不在此列。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。

10、论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章，其内容一般包括摘要、关键词、材料与方法、结果、讨论、参考文献等六方面。论文必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全文一般不少于2000字。期刊必须有ISSN（国际统一刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

11、交流论文：指在省级以上学术会议上大会宣读，并在相应论文汇编上全文或摘要发表的本专业学术论文。

12、省级专业网站：指江苏省工艺美术协会的专业网站。

13、国家级期刊：指由国家各级专业学会、各部主办并公开出版的专业学术期刊以及各部所属院校主办的学报。期刊必须注有统一刊号。

14、省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN和（或）CN统一刊号的期刊。

15、市级期刊：指由市级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN和（或）CN统一刊号的期刊。

16、省级学术会议：指由国家二级专业学会召集的学术会议。

17、市级学术会议：指由国家三级专业学会召集的学术会议。

18、主要作者、主编或副主编：指本专业学术专著或译著的主要组织者或执笔者，对该著作的学术、技术问题起把关作用。其个人承担的编著字数必须在十万字以上。

19、项目或课题的复杂程度和大、中型级别按行业有关技术标准和规范执行。

20、主要编著者：指专业著作的主编、副主编以外的编著者或一般作者，其参与编著的字数一般应在二万字以上。

21、国家级、省级专业评奖须由国家或省行业主管部门组织。国际级评奖须由国家行业主管部门认可。

22、科技进步奖：指科技成果奖、自然科学奖、国家发明奖、星火奖、火炬奖等奖励项目。

23、项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的科学或技术开发任务。

24、科技进步奖主要完成人：指在该奖项等级额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

25、直接负责（技术负责）人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。其确定程序为：项目负责人出具证明，然后由单位组织三名以上专家评估并提出意见。

26、经济效益：按人均上缴利税计算，不含潜在经济效益。

较大的经济效益是指超额完成本单位或部门规定（或本地区地区平均水平）的人均上缴利税

的20%以上。

显著的经济效益是指超额完成本单位或部门规定（或本地区地区平均水平）的人均上缴利税的30%以上。

27、社会效益：工艺美术系列的社会效益指经过有关主管部门认可的弘扬传统文化、传播精神文明等产生的效益。

28、“有关专业单位征集或收藏”是指国家、省征集或被国家、省级美术馆、珍品馆、博物馆收藏。

29、大中型装饰项目指装饰金额100万元人民币以上项目。

三、本条件若干问题的说明：

1、凡贯有“以上”的，均含本级或本数量。

2、本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3、本条件所提“市”指副省级及地级市，不含县级市。

4、本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

5、任职资历计算方法：从聘任之日起计至申报前一年年底止。

6、凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

7、本条件所指水平，一般由评委会及专业学科组评定。

8、本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果、获取及处理信息能力的条件必须同时具备。

9、本条件工艺美术专业指从事工业美术理论、设计、制作、科研、教学工作，以及从事相关的广告推广、装饰设计、实用美术、环境艺术、工业设计、文化策划的工作。

江苏省正高级工艺美术师资格条件（试行）

第一章 总 则

第一条 资格标准

具有良好的职业道德，深厚的文化素养和突出的艺术成就；具有扎实的理论功底和丰富的实践经验，在专业创作中能够汲取传统文化和现代潮流的基本要素，作品具有独特的艺术风格；能及时掌握国内外本专业以及相关学科的发展前沿动态，把握本专业的发展方向和开拓新的发展领域；具有培养和指导本专业高级技艺人员业务工作的能力。艺德、艺术造诣及业绩能力为社会所公认。

第二条 适用范围

本资格条件适用于从事传统工艺美术（特种工艺、民间工艺、文物修复、标本制作等）和现代艺术设计（视觉传达、环境艺术、数码艺术、工业设计、服饰设计等）的理论研究、设计、制作、科研、技艺管理等工作的专业技术人员。

第二章 申报条件

第三条 政治素质、职业道德要求

遵守国家法律和法规，有良好的敬业精神和职业道德，无侵犯他人知识产权的行为。取得高级工艺美术师资格后，年度考核均为合格（称职）以上。

取得高级工艺美术师资格后，出现以下情况之一，在规定的年限上延迟申报：

- （一）年度考核基本合格（基本称职）及以下或受警告处分者，延迟1年以上。
- （二）受记过以上处分者，延迟2年以上。
- （三）谎报资历、业绩，剽窃他人成果等弄虚作假者，延迟3年以上。

第四条 学历、资历要求

- （一）取得高级工艺美术师资格后，从事本专业技术工作5年以上。
- （二）取得副高级职称后具备下列条件之一的，可破格1~2年申报：

1、省（部）级科技进步、技术发明、自然科学、人文社会科学等二等奖（及相应奖项）1项或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2、国家级一类技能大赛第一名获得者。

3、省（部）级专业评比（及相应奖项，下同）一等奖以上项目或作品的主要完成人（以个人奖励证书为准），其项目或作品以及专业能力经省级专家评审组认定达到较高水平。

4、省（部）级优秀设计（及相应奖项，下同）一等奖1项及二等奖2项以上获奖项目的技术负责人、项目负责人或专业负责人。

5、组织、主持解决本专业关键性技术问题，填补国内空白并取得显著技术成果和经济效益。

- 6、获得具有显著经济和社会效益的发明专利2项以上（第一发明人）。
- 7、获得国家“有突出贡献的中青年专家”称号。
- 8、享受国务院政府特殊津贴的专家。
- 9、获得国家级、省级工艺美术大师或省级工艺美术名人荣誉称号。

第五条 继续教育要求

取得高级工艺美术师资格后，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》，结合本专业实际工作的需要，参加江苏省工艺美术行业继续教育课程，并达到规定的要求。

第三章 评审条件

第六条 专业理论知识要求

系统掌握本专业的基础理论和技能知识，在某一领域有较深入的研究，提出本专业新的发展方向 and 开拓新的发展领域，对关键性制作工艺或新材料的应用进行总结提高，并形成独到的理论，为本专业学科、技术带头人。

第七条 专业技术工作经历（能力）要求

取得高级工艺美术师资格后，具备下列条件之一：

- （一）参加1项以上省（部）级重点科研项目或课题的研究，或者参加编写1项以上国家标准、行业标准或省（部）级规范、规程等工作。
- （二）主创作品入选参加2次以上国家级的专业展览，或者入选参加3次以上省（部）级的专业展览，或者有2件/套以上的作品被省（部）级以上有关专业单位收藏。
- （三）主持4项以上具重大影响的现代艺术设计项目。
- （四）组织、主持解决本专业关键性技术问题，并取得重大的突破。
- （五）获得具有显著经济和社会效益的专利。

第八条 业绩、成果要求

取得高级工艺美术师资格后，具备下列条件之一：

- （一）省（部）级科技进步三等奖以上1项获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）。
- （二）省（部）级以上专业评比二等奖以上（1项获奖项目的主要完成人（以个人奖励证书为准）；或者主持3项以上具有较高艺术价值和收藏价值的工艺品的设计及制作。
- （三）本人主持的艺术设计（环境艺术等）获厅（市）级以上优质工程（设计）奖2项以上。
- （四）主持解决过本专业重大疑难问题或关键性的技术问题，取得显著的社会效益和经济效益。
- （五）作为第一责任人获得具有显著经济的发明专利1项以上，或者获得实用新型专利2项以上。
- （六）获得省级以上“有突出贡献中青年专家”称号或相应称号。

第九条 论文、著作要求

取得高级工艺美术师资格后，具备下列条件之一：

（一）公开出版本专业著作、译著（署名前三位）或个人创意设计作品集1部以上。

（二）在省级专业期刊发表或在省级学术会议（或专业网站）发布有较高学术价值的论文（第一作者）3篇以上。

（三）为解决关键技术问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、技术分析、技术总结等专业文章（第一作者）3篇以上。

第十条 计算机应用能力要求

不作要求。

第四章 附 则

第十一条 申报人员应提交第三、四、五、六、七、八、九、十条规定的材料，并按规定程序送评。

第十二条 由省外引进的有突出成就的人才，可根据本人实际水平和能力直接申报。

第十三条 与本条件有关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等见附录。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. 按有关要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式3份，并附专业技术资格证书备用相片1张（免冠大1寸）。
2. 申报“江苏省研究员级高级工艺美术师资格人员情况简介表”一式20份（不作要求）。
（以下是对照“资格条件”要求应填写、提交的材料）
3. 对照第二条，将申报的专业准确地填在“申报表”封面相应的栏目处。
4. 对照第三条，将本人取得现专业技术资格后的考核结果填入“申报表”内相应的空栏处。
5. 对照第四条，必须提交由国家教育行政部门认可的本专业或相关专业的学历（学位）证书，以及专业技术资格证书、任职聘书的复印件。
6. 对照第五条，必须提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育的情况、经同级政府人事行政部门或行业组织审验合格的《专业技术人员继续教育证书》原件。
7. 对照第六条，提交反映本人专业理论水平的证明材料。
8. 对照第七条，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目，并提交反映本人专业技术能力的有关证明材料。
9. 对照第八条，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证明及辅助证明材料（包括获奖证书、与成果相对应的公开发表的论文、成果鉴定证书等）复印件。
对科研立项课题（含省级委托的国家发展基金项目，以及省级事业单位、高等院校、国家大中型企业等科研课题），应提交课题立项申请表、阶段性进行情况报告书。经评审专家认定，达到较高水平的。
10. 对照第九条，提交规定数量内的论文或著作原件及其鉴定证明，或省级以上行业组织授予的论文发布证明。
11. 专业技术工作总结：主要对任现职期间专业工作进行总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、带教、参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等项目。

以上提交的材料若是复印件须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明日期。

所有材料必须按照评委会要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 工艺美术，分传统工艺美术与现代艺术设计两大类，依据国内外通用的概念涵义和国内高等院校专业学科目录设置主目与细目。

2. 视觉传达：含广告设计、装饰设计、包装设计、商标设计、书籍装帧等。
3. 环境艺术：含室内外装饰设计、景观设计、风景园林设计、展览展示设计、舞台美术设计等。
4. 数码艺术：含网络艺术设计、动漫画设计、影视传媒设计、商业摄影等。
5. 工业设计：系指产品设计中的日用产品、家电产品、家具、灯具、交通工具等外观设计。
6. 服饰设计：含鞋帽设计、染织设计、妆花设计、首饰设计等。
7. 掌握：充分理解，较好地应用。
8. 系统掌握：熟知并能应用。
9. 主持、主创：在工作中起支配、决定作用。
10. 省级评审专家组：指从工艺美术专业省级评审委员会评审专家库中随机抽选组成的专家评审组。
11. 著作：指公开出版发行的本专业学术专著或译著。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。
12. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表的本专业研究性学术文章，其内容一般包括摘要、关键词、材料与方法、结果、讨论、参考文献等6个方面；或者在省级以上学术会议进行大会交流或发表，并且被相关论文集收入全文或摘要发表或在省级行业网站上发布的本专业学术论文。论文必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。
省级行业网站的资格由省级评审专家组认定。
13. 国家级期刊：指由国家各专业委员会、各部委主办并公开出版的专业学术期刊以及各部所属院校主办的学报。期刊必须注有ISSN和（或）CN刊号。
14. 省级期刊：指由省级学术机构主编或主办的，并已取得ISSN和（或）CN刊号的期刊。
15. 省级学术会议：指由国家二级专业学会召集的学术会议。
16. 主要作者：即公开出版的本专业学术专著或译著的主要执笔者，或多个作者的前三位。
17. 主要编著者：指专业著作的主编、副主编和编著者。
18. 国家级、省级专业评奖系指国家或省级行业协会组织评定的奖项。国际评奖须获国家行业主管部门认可。
省（部）级专业评比二等奖以上的相应奖项：指国际、国家、省级权威行业组织（如世界手工业理事会、国际商业美术设计师协会；中国工艺美术协会、中国包装技术协会、中国室内装饰协会、中国广告协会、中国工业设计协会；江苏省工艺美术行业协会、江苏省包装技术协会、江苏省室内装饰协会、江苏省广告协会、江苏省工业设计协会等）的专业评比奖二等奖以上奖励项目。
具体奖项及各奖项权重由省级评审专家组认定。
19. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门委托的或合同规定的科学或技术开发任务。项目或课题的复杂程度和级别的认定按行业有关技术标准和规范执行。

20. 省（部）级专业奖项主要完成人：指在该等级奖项额定获奖人数内取得个人奖励证书者。

21. 直接负责（技术负责）人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键技术问题的人员。其确定程序为：项目负责人出具证明并提供相关材料，由第三方组织3名以上专家评估并提出意见。

22. 较高艺术价值和收藏价值：是指被国家和省级人民政府及其有关单位选作政府礼品，或由省级以上行业组织征集参加省级以上重要展览，或被国家、省级美术馆、珍品馆、博物馆及有关单位收藏。

23. 国家级、省工艺美术大师，省级工艺美术名人：指根据国务院、江苏省人大颁布的《传统工艺美术保护条例》评定的中国工艺美术大师、江苏省工艺美术大师、江苏省工艺美术名人。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术价值和水平均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本专业工作年限：一般从毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止。但后续学历获得者，可从申报者人事档案记载开始的员级资格起计，但必须将全脱产学习时间减除。其员级资格由所在单位人事部门负责审核认可。

4. 任职资历计算方法：从现任专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

5. 凡提交的获奖成果均须同时附上相关专题材料。

6. 本条件所指能力、水平、价值，以及显著、独到、突出、突破、关键、重大影响等具体程度，均由省级专家评委会及专业学科组（即省级评审专家组）评定。

7. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果、获取及处理信息能力的条件必须同时具备。

8. 本条件工艺美术专业指从事工艺美术理论研究、设计、制作、技术管理工作的专业。

江苏省经济专业人员专业技术资格条件

苏职称〔2021〕67号

第一章 总 则

第一条 为落实国家和我省建设现代化经济体系和深化职称制度改革的总体要求，加强经济专业人才培养，更好地推动经济高质量发展，科学客观公正评价经济专业人员能力水平，有效释放经济专业人员创新创业活力，根据人力资源社会保障部关于深化经济专业人员职称制度改革的指导意见，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于我省各类企事业单位从事经营管理工作的专业人员。其中，人力资源管理、知识产权、农业经济单列专业，单设标准，单独评审。动态调整专业设置，在评价需求旺盛的金融等领域，适时增设新的专业。

第三条 经济专业人员职称设初级、中级、高级，初级职称只设助理级，高级职称分设副高级和正高级。初级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理经济师、经济师、高级经济师、正高级经济师。

第四条 经济专业人员初、中级实行以考代评的方式，不再进行相应的职称评审或认定。副高级采取考试与评审相结合方式，正高级采取评审方式。初级、中级、副高级考试由全国统一组织，统一科目、统一大纲。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，贯彻落实党和国家方针政策，具有良好的职业道德、敬业精神，热爱本职工作，认真履行岗位职责，诚实守信。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人技术成果等学术不端、弄虚作假行为，一经查实，取消其当年申报资格，其后两年内不得再申报。

（四）在从事经济工作中有违法行为，或造成重大经济损失、恶劣社会影响的，不得申报。

（五）有其他严重违反考试评审规定行为的，不得申报。

第六条 继续教育要求

任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需

要，参加继续教育，并将继续教育情况列为职称评审的重要条件。

第三章 高级经济师资格条件

第七条 学历、资历要求

参加高级经济专业技术资格考试成绩合格且在有效期内，符合下列条件之一的，可申报高级经济师职称：

（一）具备博士学位，取得经济师资格后，从事经济工作满2年。

（二）具备硕士研究生学历或硕士学位、或第二学士学位或研究生班毕业、或大学本科学历或学士学位，取得经济师资格后，从事经济工作满5年。

（三）具备大学专科学历，取得经济师资格后，从事经济工作满10年。

第八条 专业理论知识要求

系统掌握经济工作专业理论、方法、技巧和相关政策法规，能够设计实施经济项目或经济活动方案，推动经济活动有序合规展开。能够指导助理经济师、经济师等参与经济工作的各类从业人员合理合规开展工作。有较强的理论研究能力，能够开展经济工作政策、实务研究，创新经营管理理念和专业方法。

第九条 专业技术工作经历（能力）要求

取得经济师资格以来，须具备下列条件之一：

（一）主持大、中型企业的经营管理活动1年以上。

（二）作为骨干参与大、中型企业的经营管理活动3年以上。

（三）主持或作为骨干参与1项以上市（厅）级基础设施建设、技术改造、管理创新、企业文化创优等项目方案的组织和实施，经实践证明取得较好的经济效益或社会效益。

（四）主持小型企业的经营管理工作，主要经济指标连续3年以上名列本市同行业企业前3名（以市级以上行业主管部门证明为准）。

（五）主持或作为骨干参与总价值500万元人民币以上经济项目的咨询评估或总额500万元人民币以上投融资项目的论证，经实践证明取得较好的经济效益和社会效益。

（六）连续从事管理工作15年以上，为部门（单位）全面提高管理水平作出显著贡献，并取得较好的经济效益或社会效益。

（七）从事经济专业研究工作，承担2项以上省（部）级重点课题或3项以上市（厅）级重点课题的研究，并写出有较高学术水平的研究报告。

第十条 业绩、成果要求

取得经济师资格以来，须同时具备（一）至（十二）和（十三）至（十六）中的各一项：

（一）主持或作为骨干参与企业的经营管理工作期间，连续3年以上取得显著的经济效益，或为企业的扭亏增盈作出突出贡献。

（二）主持战略新兴产业企业经营管理工作期间，连续2年以上取得显著的经济效益。

（三）主持或作为骨干参与企业的投融资、企业改制、兼并重组等项目，达到预期目标。

（四）瞪羚企业的创始人或合伙人，企业近三年取得显著经济效益。

（五）在企业经营管理方面创新，提升企业管理水平和经济效益，获得国家级企业管理创新成果奖三等奖1项或省级企业管理创新成果奖二等奖1项（项目主要完成人）。

（六）主持企业经营管理工作期间，企业获得省级“专精特新”小巨人企业或单项冠军称号。

（七）主持或作为骨干参与市级以上重点行业规划、重要经济政策规章、重大行业标准的制订，经主管部门批准付诸实践，取得显著的经济效益和社会效益。

（八）主持或作为骨干参与2项市级以上重点技术改造项目或基础设施建设项目的方案论证、可行性评估或全程筹建管理，投入使用后达到预期目标。

（九）主持小型企业经营管理工作期间，为企业的经营管理和主要经济指标达到本市同行业企业先进水平（前3名）作出突出贡献（以市级行业主管部门证明为准）。

（十）从事应用经济研究工作，获国家级奖或省（部）级三等奖、市（厅、局）级一等奖1项以上，或市（厅、局）级二等奖2项以上奖励（以奖励证书为准），或研究项目、研究报告等被市厅级以上单位采纳，并转化为实施方案。

（十一）主持或作为骨干参与市级以上政府或社会组织开展的重大经济活动，取得显著成绩。

（十二）从事经济专业工作15年以上，对本专业有独到见解，提出有较高价值的建议，对改进本单位（部门）工作，大幅度提高效率（效益）作出重要贡献，或对行业的经济活动有重大的指导作用，产生显著的经济效益和社会效益。

（十三）公开出版著作1部（独立撰写5万字以上）。

（十四）在专业期刊发表论文1篇（不少于3000字，第一作者）。

（十五）在省级以上经济专业学术会议上宣读论文1篇（第一作者）。

（十六）为解决本地区、本行业或本部门（单位）经济发展中的问题而撰写的具有较高水平的专项调查报告、经济分析报告或省级以上重大技术改造、基础建设项目经济评估报告2篇（前3名）。

第四章 正高级经济师资格条件

第十一条 学历、资历要求

具备下列条件之一者，可申报正高级经济师：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级经济师职称后，从事经济工作满5年。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级经济师职称后，从事经济工作满4年的；或者不具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级经济师职称后，从事经济工作满5年的，在任现职期间，符合下列条件之一的，可破格申报评审正高级经济师：

1. 省（部）级人文社会科学经济或管理类二等奖（及相应奖项）以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。

2. 获得国家或省有突出贡献中青年专家称号，或入选省级以上人才计划。

3. 获得国家、省（或中央部委）表彰的优秀企业家、先进工作者、劳动模范等荣誉。

第十二条 专业理论知识要求

具有系统、深厚的专业理论和实务经验，熟悉与本专业相关的法律、法规或经济政策。熟练运用经济工作专业理论、方法、技巧和相关法律法规，高标准组织设计、实施和评估经济项目或活动方案，提升经济运行水平。能够指导助理经济师、经济师、高级经济师等参与经济工作的各类从业人员高效合规地开展工作，并通过专业督导，改进工作方法，提高本行业职业能力水平。具有较强的综合分析能力和解决经济活动中重大疑难问题的能力，能够针对具体经济问题，开展经济工作政策、理论与实务研究，创新经济经营管理理念和专业方法，为本行业（地区、部门）的经营管理政策的制定提出建设性意见。

第十三条 专业技术工作经历（能力）要求

取得高级经济师职称后，具备下列条件之一：

（一）连续主持大、中型企业或市属以上事业单位的经济工作3年以上，或作为主要骨干连续参与大中型企业或市属以上事业单位的经济工作5年以上，或连续主持县属事业单位、小型企业经济工作5年以上，或连续主持（2年以上）或作为骨干参与（4年以上）中国民营企业500强上榜企业经营管理。

（二）主持1项以上国家、省（部）级或2项以上市（厅）级基础设施建设、技术改造项目或大中型企业的中外投融资、企业改制、兼并联合、管理创新、企业文化创优等项目的方案论证、可行性评估及组织实施。

（三）主持大型经济活动的组织工作。近3年中每年主持1次以上高层次有影响的论坛、研讨会或报告会等重大活动，本人在大会上发表价值较高的学术报告或专题演讲。

第十四条 业绩、成果要求

取得高级经济师职称后，具备下列（一）至（十三）和（十四）至（十五）中的各一项：

（一）主持或作为主要骨干参与大、中型企业的经营管理工作期间，连续3年取得显著的经济效益，或为企业的扭亏增盈作出突出贡献（以近三年审计报告为准）。政策性亏损企业不作盈利要求。

（二）主持小型企业经营管理工作期间，连续5年为企业的经营管理和主要经济指标达到本市同行业企业先进水平（前2名）作出突出贡献（以市级行业主管部门证明为准）。

（三）在主持或作为骨干参与企业经营管理期间，为企业进入或保持中国民营企业500强榜单作出重要贡献；独角兽企业或沪深京挂牌上市企业创始人或合伙人，企业近三年取得显著经济效益。

（四）主持或作为骨干参与大型企业的投融资、企业改制、兼并重组等项目，达到预期目标。

（五）主持或作为骨干参与省级以上重点行业规划、重要经济政策规章、重大行业标准的制订，经主管部门批准付诸实践，取得显著的经济效益和社会效益。

（六）主持或作为骨干参与2项省级以上重点技术改造项目或基础设施建设项目的方案论

证、可行性评估或全程筹建管理，投入使用后达到预期目标。

（七）主持1项国家级、或2项省（部）级经济项目的可行性评估及组织管理，经实践运用达到预期目标。

（八）从事应用经济研究工作，获国家级奖或省（部）级二等奖1项以上奖励（以奖励证书为准），或研究项目、研究报告等被省部级以上单位采纳，并转化为实施方案。

（九）主持高层次有影响的论坛、研讨会等重大活动，本人在会上发表学术报告、专题研究，并经省内2名以上同行学科带头人评鉴具有较高水平和价值（须有书面评价意见）。

（十）主持企业经营管理工作期间，企业拥有1个以上中国驰名商标或2个以上江苏省著名商标；或者企业拥有10项以上国家发明专利，所获专利已实施并取得较好的经济和社会效益；或者企业获得中国工业大奖或省级以上质量奖。

（十一）主持江苏省高新技术企业经营管理工作期间，连续3年为企业的经营管理和主要经济指标达到本市同行业先进水平（前2名）作出突出贡献（以市级行业主管部门证明为准）。

（十二）主持企业经营管理工作期间，在企业经营管理方面创新，提升企业管理水平和经济效益，获得国家级企业管理创新成果奖二等奖以上奖项1项或省级企业管理创新成果奖一等奖1项（项目主要完成人）。

（十三）主持企业经营管理工作期间，企业获得国家级“专精特新”小巨人企业或单项冠军称号。

（十四）出版本专业学术著作或译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（十五）在省级以上专业刊物上公开发表具有较高水平的本专业论文2篇以上（每篇不少于3000字，第一作者）。

第五章 附 则

第十五条 申报人应当为本单位在职的专业技术人才，对照基本条件和相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十六条 非公有制经济组织的专业技术人才申报职称评审，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业者申报职称评审，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。

第十七条 取得导游资格、拍卖师、房地产经纪人协理、银行业专业人员初级职业资格，可对应初级经济专业技术资格；取得房地产估价师、咨询工程师（投资）、土地登记代理人、房地产经纪人、银行业专业人员中级职业资格，可对应中级经济专业技术资格；取得资产评估师、税务师职业资格等相关职业资格，可根据国家《经济专业人员职称评价基本标准条件》规定的学历、年限条件对应初级或中级经济专业技术资格，并可作为报名参加高一级经济专业技术资格考试的条件。对取得会计、审计、统计等属性相近职称系列（专业）的人才，现从事经济专业工作，可直接参加高一级经济专业职称考试或评审。

第十八条 不具备本资格条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的经济专业人才，须按照《江苏省高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定办法》申报高级职称

考核认定。

第十九条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第二十条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附录。

第二十一条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交下列材料

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”。（简称“申报表”下同）一式3份。
2. 登录“江苏省工信厅职称申报系统”按要求进行网上申报。

（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）

3. 对照“总则”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。

5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况，并经审验合格的《专业技术人员继续教育证书》（原件及复印件）。

6. 对照“学历、资历要求”，必须提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业证书（在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历）；或全日制普通高等学校的大中专结业证书（未取得学历、学位，在参加职称评定时可比照相应国民教育序列毕业生降低一个等级）及政府人力资源行政部门认可的专业技术资格证书、任职聘书（聘文）的原件和复印件。

7. 对照“专业技术工作经历（能力）要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。

8. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证明和辅助证明材料（包括获奖证书、项目立项验收文件、项目报告书、审计报告、主管部门或相关单位证明材料、管理业绩成果等）的原件及复印件。提交规定数量的著作、论文、专业报告等原件及复印件。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本条件有关的词（语）或概念的特定解释

1. 主持：指单位的法定代表人、分管生产管理和经营管理的单位负责人（不包括党务政工负责人）；骨干是指具体承担项目的调研、立项、项目实施、综合研究报告的编写等全过程的负责人或具体从事生产管理、经营管理等某一方面的负责人。

2. 本专业期刊：有“CN”或“ISSN”刊号的专业期刊。

3. 人文社会科学奖励：一般指政府部门直接颁发或认可颁发的哲学与社会科学优秀成果奖、企业管理现代化创新成果奖及相当级别的奖励等。所有申报的奖励必须是市级表彰奖励或省

有关工作部门以上的表彰奖励。

4. 显著经济效益，指业绩成果导致每年新增利税1000万元以上；为企业扭亏增盈作出突出贡献，指本人主持经营管理期间，企业经济效益在扭亏转盈后每年利税达到300万元以上（全行业亏损的情况除外）。社会效益指经过有关主管部门认可的改善环境、劳动、生活条件、节能、降耗、增强国力、军力等的效益。

5. 大、中、小型企业的认定以行业规范为准。

三、本条件若干问题的说明

1. 凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本条件规定的著作、论文、交流论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

3. 本条件所提“市”指设区市。

4. 本条件所指的“经济专业”，指企业管理、财政税收、金融、保险、运输经济、工业经济、商业经济、建筑经济、旅游经济、房地产经济、劳动经济、经济研究等经济专业。

6. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报前一年年底止，但必须将全脱产学习时间减除。

7. 符合申报条件的学历（学位），毕业时间在申报前一年年底止。

8. 资历计算方法：从现专业技术资格批准之日起计至申报前一年年底止。

9. 凡提交的获奖成果均须同时附上相应专题材料。

10. 本条件所指水平，一般由评委会专家评定。

11. 本条件中所规定的学历、资历、专业理论知识、工作经历和能力、业绩与成果等条件必须同时具备。

12. 本条件所指专利，应有我国或国外的专利登记证书、专利转让合同和专利受让单位的经济效益证明等。

13. 本条件所涉及各类奖项的获奖者，均应提交个人的获奖证书及官方网站查询核验证明。

四、论文、著作要求

1. 基本要求

提交规定数量的著作、论文、专业文章等原件及复印件。

2. 专业要求

申报人员提交论文的专业内容必须与本人申报的专业类别一致，同时须和本人取得上一专业技术资格后主要从事的工作岗位专业一致。

3. 内容要求

申报人员提交的论文需反映近几年取得专业技术工作的成绩，且为取得上一专业技术资格以后撰写。内容要理论联系实际，具有详实的基础资料依据，有一定的见解，应体现申报人员工作中积累的经验、解决问题的能力。

江苏省知识产权专业人员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕2号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价我省知识产权专业技术人员的能力和水平，推进我省知识产权专业技术人才队伍建设，调动广大知识产权专业技术人才创新、创业、创造积极性，根据国家和我省职称制度改革的有关政策规定，结合我省知识产权工作实际，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省企事业单位、社会团体及其他组织中从事知识产权管理和服务等工作的专业技术人员。

第三条 知识产权专业职称纳入经济系列，分设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应名称依次为助理知识产权师、知识产权师、高级知识产权师和正高级知识产权师。

第四条 知识产权专业初级、中级职称实行国家统一考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。副高级职称采取考试与评审相结合的方式，考试成绩合格并通过评审后，获得高级知识产权师职称。正高级职称采取评委会评审的方式。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家法律法规，具有良好的职业道德，学风端正，恪守学术诚信，热爱本职工作，认真履行岗位职责，具有从事知识产权事业的敬业精神，专业技术工作方面无失信记录。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文或著作、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

第六条 继续教育要求

知识产权专业技术人员应当执行《江苏省专业技术人员继续教育条例》及知识产权主管部门继续教育的相关规定，参加知识产权继续教育。继续教育学习情况作为职称评审的重要条件。

第三章 高级知识产权师资格条件

第七条 学历、资历要求

参加高级经济专业技术资格考试成绩合格且在有效期内，符合下列条件之一的，可申报评审高级知识产权师职称：

（一）具备博士学位，取得知识产权师职称（或相关专业中级职称）后，从事本专业技术工作满2年。

（二）具备研究生学历或硕士学位，或第二学士学位或研究生班毕业，或大学本科学历或学士学位，取得知识产权师职称（或相关专业中级职称）后，从事本专业技术工作满5年。

（三）具备大学专科学历，取得知识产权师职称（或相关专业中级职称）后，从事本专业技术工作满10年。

第八条 专业理论知识要求

（一）系统掌握本专业基础理论知识和专业知识，掌握相关专业知识。

（二）熟练掌握本专业的法律、法规、规章、标准和规范。

（三）熟悉国家相关法律、法规、规章和政策。

（四）了解本专业国内外最新理论、知识及其发展趋势。

第九条 专业能力要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）作为主要负责人，主持制定本单位知识产权管理制度体系和运行规范，或者主持建立本单位知识产权运营管理体系，知识产权运营取得良好经济效益和社会效益。

（二）作为主要负责人，主持建立本单位知识产权风险防控体系并有效运行；或者主持完成本单位新技术、新产品开发知识产权风险分析报告，并得到实际运用，有效规避了相应知识产权风险。

（三）作为主要负责人，为客户提供知识产权管理体系、发展规划咨询报告，并被客户采纳且取得显著成效；或者为客户提供新技术、新产品研发、市场营销知识产权风险分析报告，并被客户采纳且取得显著成效。

（四）作为案件主办人或代理人，办理的知识产权纠纷和诉讼案件至少有1件取得胜诉。

（五）作为主要完成人，完成市（厅）级以上主管部门产业专利导航分析报告，并被相应主管部门采纳且取得良好效果；或者为企业事业单位重大项目、关键技术提供专利导航分析报告，并被采纳且取得明显的经济效益和社会效益。

（六）作为主要完成人，完成市（厅）级以上知识产权研究课题并通过主管部门验收或评审（排名前3）。

（七）作为主要完成人，参与市（厅）级以上知识产权法律、法规、规章、战略、规划制定，或者知识产权政策、规范性文件制定或修订。

第十条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备本条（一）至（十一）项中的1项和（十二）至（十五）项中的1项：

（一）作为主要负责人，本单位知识产权管理成效显著、业绩突出，本单位被市（厅）级以上有关主管部门评为知识产权先进单位或授予相应荣誉。

（二）从事企业知识产权管理工作成效显著、业绩突出，被市（厅）级以上知识产权主管部

门或相应行业主管部门表彰或者评为先进个人。

（三）作为主要负责人，主持完成本单位新技术、新产品开发知识产权风险分析报告2份以上，并得到实际运用，有效规避了相应知识产权风险。

（四）作为主要负责人，为客户提供知识产权管理体系、发展规划咨询报告2份以上，并被客户采纳且取得显著成效。

（五）作为案件主办人或代理人，办理的知识产权案件被市（厅）级以上主管部门评选为对外公布的典型案例1件以上，或代理的重大知识产权案件胜诉或和解1件以上。

（六）作为主要完成人，参与市（厅）级以上知识产权地方性法律、政府规章、战略规划制定1项以上，或者参与市（厅）级以上知识产权主管部门规范性文件制定或修订1项以上，并经有关部门批准发布实施。

（七）作为主要负责人和起草人，组织编制本单位知识产权类标准1项以上，并经市（厅）级以上标准主管部门备案，投入实际运行，取得良好成效。

（八）作为主要完成人，其知识产权管理、服务的创新做法和经验得到市（厅）级以上行业主管部门认可或者推广运用。

（九）作为主要完成人，完成知识产权预警分析报告2项以上，且被使用单位采纳后有效规避了重大知识产权风险，挽回了重大经济损失。

（十）作为主要完成人，完成专利导航分析报告或新技术新产品开发分析报告2项以上且被使用单位采纳后有效实施专利布局，规避了知识产权风险，取得重大经济社会效益。

（十一）作为主要完成人，获得市（厅）级以上哲学社会科学优秀成果、科技进步三等奖（及相应奖项）等与知识产权相关的获奖项目（排名前3，以个人奖励证书为准）2项以上。

（十二）作为主要作者或译者，出版知识产权论著（本人撰写3万字以上）或译著（本人撰写6万字以上）1部以上。

（十三）在省级以上学术期刊上发表或在省级以上学术会议上交流有较高学术价值的知识产权论文2篇以上（独撰或第一作者）；或者作为主要完成人，完成市（厅）级以上知识产权研究课题2项以上（排名前3）；或者论文和研究课题合计2篇（项）以上。

（十四）为解决知识产权方面复杂、疑难问题而撰写的有较高水平的专项研究报告、产业或关键技术专利态势分析报告或重大项目立项知识产权研究（论证）报告2篇以上（独撰或第一作者）。

（十五）作为主要完成人，所从事的知识产权政策研究成果作为政策建议获市（厅）级主要领导批示并被采纳1项以上。

第四章 正高级知识产权师资格条件

第十一条 学历、资历要求

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级知识产权师职称（或相关专业副高级职称）后，从事知识产权工作满5年的可申报评审正高级知识产权师职称。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级知识产权师职称后，从事本专

业技术工作满4年的，或者不具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级知识产权师职称后，从事本专业技术工作满5年的，二者在任现职期间符合下列条件之一可申报评审正高级知识产权师职称：

1. 作为主要完成人，其知识产权研究成果获得省级以上哲学社会科学优秀成果奖或相当奖项一等奖、二等奖1项以上（以个人奖励证书为准）。

2. 获得中国专利金奖、银奖的主要发明人（银奖排名前3，以个人奖励证书为准）；或者获得中国外观设计金奖、银奖的主要设计人（银奖排名前3，以个人奖励证书为准）。

3. 获得江苏省专利项目金奖的主要完成人（排名第1）；或者获得江苏省政府专利发明人奖的个人（以个人奖励证书为准）。

4. 作为主要起草人，参与制定知识产权类国家标准1项以上（排名前3）。

5. 从事知识产权工作业绩突出，获得省（部）级以上荣誉或表彰。

第十二条 专业理论知识要求

（一）精通本专业基础理论和专业知识，掌握相关专业基础知识，具有较高的学术研究、领导和组织能力，在本专业理论研究或某一领域的研究上取得创新性成果。

（二）系统掌握本专业的法律、法规、规章、标准和规范。

（三）熟悉国家相关的法律、法规和政策，并能在本专业工作中运用。

（四）掌握本专业国内外最新理论、知识，并能把握其发展趋势。

第十三条 专业能力要求

任现职以来，具备下列条件之一：

（一）作为主要完成人，主持完成省级主管部门重大知识产权项目2项以上；或者国家主管部门、省级政府知识产权项目1项以上。

（二）作为主要完成人，完成省（部）级以上知识产权研究课题2项以上（排名前3）。

（三）作为主要完成人，主持完成省（部）级以上重大经济科技活动知识产权分析评议2项以上。

（四）作为主要完成人，完成省（部）级以上产业专利导航分析报告2项以上，并在实际运用中取得明显的经济效益和社会效益。

（五）作为主要负责人，主持完成本单位知识产权管理制度和运行体系建设，在实际运行中取得明显的经济效益和社会效益，或者本单位被国家主管部门评定为知识产权工作先进集体或授予相应荣誉。

（六）作为主要负责人，主持完成企事业单位重大项目或关键技术、核心技术国内知识产权分析报告5份以上，并在实际运用中取得显著成效，有效规避了知识产权风险；或者主持完成企事业单位主导产品海外市场专利侵权分析报告3份以上，在实际运用中有效规避海外专利侵权风险，取得显著经济效益。

（七）作为主要完成人，主持完成省（部）级以上知识产权法律、法规、规章、战略、规划拟定2项以上。

（八）作为案件主办人或代理人，办理重大知识产权案件2件以上。

（九）作为起草组成员，参与知识产权相关国际条约或标准、国家知识产权法律法规、国家或地方标准的制定或修订（须提供相关主管部门的证明）。

第十四条 业绩、成果要求

任现职以来，须同时具备本条（一）至（十）项中的1项和（十一）至（十四）项中的1项：

（一）作为主要完成人，其知识产权研究成果获得省（部）级以上哲学社会科学优秀成果奖或相当奖项三等奖以上奖项2项以上（排名前3，以个人奖励证书为准）。

（二）作为主要完成人，其知识产权工作的创新做法和经验受到省（部）级以上主管部门认可、表彰或推广。

（三）作为主要负责人，主持完成知识产权管理类国家标准、行业标准制定或修订1项以上；或者主持完成省级知识产权管理类地方标准制定或修订2项以上（排名前3）。

（四）作为起草组成员，参与有关国际组织知识产权相关国际条约或标准制定或修订1项以上；或者参与有关知识产权双边、多边条约制定或修订1项以上。

（五）作为主要负责人，主持完成的知识产权分析报告、专利侵权分析报告、专利导航分析报告3份以上且被使用单位采纳，或者分析报告给使用单位累计节约成本、挽回损失、创造经济效益达到1000万元以上。

（六）作为案件主办人或代理人，办理的知识产权纠纷案件被省（部）级以上主管部门评选为对外公布的典型案例。

（七）作为案件主办人或代理人，办理重大知识产权案件2件以上，或者办理的知识产权案件累计挽回经济损失1000万元人民币以上。

（八）作为主要完成人，撰写的知识产权研究报告、分析报告或对策建议被省级以上主管部门采纳和运用1项以上。

（九）作为主要负责人，主持完成省级以上主管部门研究课题、成果或提出的政策措施被相应主管部门采纳，并在工作中得到具体运用或实施。

（十）作为主要完成人，主持完成国家或省（部）级重大知识产权项目或重大项目中知识产权管理工作2项以上。

（十一）作为主要作者或译者，出版知识产权著作或译著1部以上（本人撰写10万字以上）。

（十二）作为第一作者，在省级以上专业刊物上发表具有较高水平的知识产权论文3篇以上，或者主持完成省（部）级以上知识产权研究课题3项以上，或者论文和研究课题合计3篇（项）以上。

（十三）作为主要完成人，为解决知识产权领域复杂、疑难问题而撰写的高质量研究报告、分析报告或重大项目立项知识产权研究（论证）报告、知识产权侵权判定及技术鉴定报告3篇以上。

（十四）作为主要负责人，所从事的知识产权研究成果作为政策建议获省（部）级以上主要

领导批示或采纳1篇以上。

第五章 附 则

第十五条 申报人应当为本单位在职从事知识产权工作的专业人才，申报时应对照基本条件和相应资格条件，在规定期限内按规定程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十六条 申报人为国有企事业单位专业技术人才的，由其所在单位履行审核、公示、推荐手续；申报人为非公有制经济组织的专业技术人才的，由其所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐手续。

第十七条 根据省人力资源社会保障厅公布的《江苏省专业技术类职业资格和职称对应目录》，取得经济专业技术资格、房地产估价师、拍卖师、资产评估师、税务师职业资格和工程咨询（投资）、土地登记代理、房地产经济、银行业等领域相关职业资格的专业人才，从事知识产权专业，符合职称晋升条件的，可以直接参加高级经济专业技术资格考试，考试成绩合格的，可申报评审高级知识产权师。

第十八条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第十九条 与本资格条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等详见附件。

第二十条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交的材料和填报规范

1. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式2份。
2. 对照“总则”，将申报评审的专业、类别准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
3. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术职称以来的年度考核结果填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
4. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书、政府人力资源社会保障部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
5. 对照“继续教育要求”，须提交取得现专业技术职称后完成的继续教育情况，提供继续教育证书或相关证明材料。
6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内。科研项目须提交科技项目合同、验收证书等复印件，横向服务合同须提交签订的合同、完成证明等复印件。
7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结，业绩成果证件、证明和著作论文专业文章等材料的原件或复印件。知识产权业绩涉及重点工程、重大项目的应当提供国家或国务院部委、省级政府相关文件。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本资格条件相关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域或领域内规模大、影响广的。
2. 主持：经某一级别部门认可或任命，在工作中起支配、决定作用。
3. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
5. 掌握：充分理解，较好地应用。
6. 熟悉：明其意，并能应用。
7. 了解：知其大意。
8. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的研究开发任务。
9. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。全书字数一般要求在20万字以上。
10. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章，全文一般不少于2000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

11. 主要完成人：指项目负责人、项目主要技术负责人、专业负责人、主要设计人等。
12. 主要负责人：指在工作或项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键问题的人员。

三、本条件若干问题的说明

1. 本资格条件中的“市”指设区市，不含县级市。
2. 本资格条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
3. 本资格条件中的“相关专业”是指经济、会计、统计和审计专业。
4. 本资格条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
5. 本资格条件中所指业绩、运行效率、成效、经济和社会效益等均由评委会专家公正、公平、全面地评估。
6. 从国内外引进的本专业具有特殊成就的高层次人才，可根据本人实际水平和能力直接申报江苏省高层次和紧缺急需人才高级职称考核认定。
7. 本资格条件中的“知识产权运营”包括知识产权许可、转让、投资、融资（质押融资、信托融资、证券化融资）等。
8. 本资格条件中的“知识产权案件”包括专利、商标、版权、地理标志等的诉讼、异议、争议、复审、仲裁等。

江苏省农业经济专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕26号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价农业农村经济（经营管理）领域专业技术人才的能力和水平，培养造就一支农业农村经济（经营管理）高端人才队伍，根据国家和省职称制度改革精神，结合全省农业农村经济（经营管理）专业技术人才岗位特点和成长规律，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于本省从事农村改革、农业和农村经济政策法规研究、农业资源调查与区划、农村金融、土地承包管理、农村宅基地管理（资产管理、产权交易、财务管理）、农业经营主体培育（企业经营管理）、农业执法，以及农业、农村经济管理等相关工作的在职专业技术人员。

第三条 在全省经济系列职称中单列农业经济专业，设初级、中级、副高级和正高级四个层次，对应名称分别为助理农业经济师、农业经济师、高级农业经济师、正高级农业经济师。

第四条 农业经济专业初级、中级职称实行国家统一考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。高级农业经济师职称实行考试与评审相结合的方式，参加考试取得我省规定的评审合格成绩并通过评审后，获得高级农业经济师职称。正高级农业经济师职称采取高评委会评审的方式。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

坚决拥护中国共产党的领导，遵守国家宪法和法律法规，具有良好的职业道德，热爱“三农”工作，认真履行岗位职责，专业技术工作方面无不良诚信记录。任现职以来，年度考核均为合格（称职）以上。

出现下列情形，按相应方法处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文论著、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消其当年申报资格，并记入省诚信档案库。

第六条 继续教育要求

按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要参加继续教育，继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 高级农业经济师

第七条 学历、资历要求

取得农业经济师资格后，参加国家统一组织的高级经济专业（农业）技术资格考试，取得我省规定的评审合格成绩，符合下列条件之一，可申报高级农业经济师资格：

- （一）具备博士学位，从事本专业技术工作满2年。
- （二）具备硕士学位或第二学士学位，或具备大学本科学历或学士学位，从事本专业技术工作满5年。
- （三）具备大学专科学历，取得农业经济师资格后，从事本专业工作满10年。

第八条 专业理论知识要求

系统掌握本专业或相关专业基础理论和专业知识；熟悉与本专业有关的法律、法规和政策；熟悉与本专业有关的市场经济知识；了解本专业或相关专业国内外最新研究动态和市场需求。

第九条 专业技术工作经历（能力）要求

取得农业经济师资格后，须具备下列条件之一：

- （一）国家级项目的参加者；或省（部）级项目的主要参加者；或市（厅）级项目的主持者或主要完成人。
- （二）参加起草国家及省有关法律、法规、条例、重要文件；或参与撰写本专业的国家标准、行业标准、地方标准、行业规范。
- （三）主持或作为主要参加人，制定本地区、本部门或本专业的发展规划与实施方案、重要制度规定与政策文件等（以县级以上政府或行业主管部门发布为准）。
- （四）从事农业农村政策研究、经营管理、合作组织管理、咨询服务、市场营销、宣传培训等工作的业务技术骨干。
- （五）主持或作为主要参加人，完成市级以上农业农村综合调查或专业调查。
- （六）主持或作为主要完成人，完成市（厅）级以上农村经济管理方面试验示范项目的；或者负责指导当地小农户、新型农业经营主体生产经营，成为推动小农户和现代农业发展有机衔接的业务骨干。

第十条 业绩、成果要求

取得农业经济师资格后，须具备下列（一）至（二）条件之一或（三）至（九）条件之二：

- （一）获得与农业农村经济工作相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖、哲学社会科学研究成果类奖三等奖以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖等）三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前25、20、15名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖）、哲学社会科学（软科学）研究成果类奖三等奖以上奖项（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前9、7、5名）。
- （二）作为主要完成人（前3名），制定行业标准1项以上；或省级标准2项以上；或市级标准3项以上。
- （三）在国家及省有关农业农村法律、法规、条例、重要文件制定中，参与起草草案文本并

正式颁布实施。

（四）在推进农业农村经济改革发展中，因工作成绩突出，被县级以上党委、政府或市级以上行业主管部门表彰2次以上。

（五）对农村经营管理指导思想的确立、工作重点的把握、管理体系的建设、方法制度的改革或完善作出明显成绩，并具有较广泛推广价值，已在省、市范围得到推广或被省、市行业主管部门鉴定认可。

（六）主持或作为主要参加人研究制定本地区、本部门或本专业的发展规划、实施方案、重要制度规定或政策文件等3项以上，被县级以上党委、政府或市级以上行业主管部门所采纳，并通过实施取得良好的经济效益。

（七）在推进农业农村经济改革发展中，提出具有重要决策价值的建议、意见，被县级以上党委、政府或市级以上行业主管部门认可采纳。

（八）农业农村经济的统计分析或调查研究报告获得市（厅）级以上领导肯定性批示；或被县级以上党委、政府认可采纳。

（九）在负责农业农村经济服务体系建设和工作中，对稳定发展农经队伍，完善管理制度，兴办服务实体，加强业务培训和管理等方面创新创业有突出成绩，获得市级以上行业主管部门的认可、推广。

第十一条 论文、著作要求

取得农业经济师资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写5万字以上）。

（二）作为第一作者，在省级以上专业期刊发表本专业论文1篇以上；或在业界公认的高水平专业学术会议（论坛）上报告本专业论文1篇以上。

第四章 正高级农业经济师

第十二条 学历、资历要求

符合下列条件之一，可申报正高级农业经济师资格：

（一）具备大学本科以上学历或学士以上学位，取得高级农业经济师资格后，从事本专业技术工作满5年。

（二）不具备上述学历（学位）要求，取得高级农业经济师资格后，从事本专业技术工作满5年；或具备上述学历（学位）要求，取得高级农业经济师资格后，从事本专业技术工作满4年。在任现职期间，业绩显著、贡献突出，符合下列条件之一，可破格申报：

1. 获得与农业农村经济相关的奖项：国家科学技术奖1项；或省（部）级科学技术奖〔含省（部）级哲学社会科学研究成果类奖〕一等奖1项或二等奖2项或三等奖3项以上奖项（含相应）；或全国农牧渔业丰收奖（含省农业技术推广奖）一等奖1项以上或二等奖2项以上奖项（含相应）主要完成人（前10名）。

2. 主编公开发行的农业农村经营管理类著作（20万字以上），出版发行数量达10万册以

上。（图书出版时版权页未标明印数的，需出版管理部门的图书印刷发行情况证明）

第十三条 专业理论知识要求

精通本专业基础理论，有系统研究，具有深厚的学术造诣；熟练掌握本专业相关的法律、法规和政策，有较高的政策水平，能为本部门或本地区农业农村经济社会发展提供决策服务；掌握并能分析本专业国内外最新发展趋势。

第十四条 专业技术工作经历（能力）要求

取得高级农业经济师资格后，须具备下列条件之一：

（一）根据国家或省农业农村经济改革发展需要提出过农业农村经济发展研究方向，并选定和主持完成过具有重要实际意义或开拓性的重点课题。

（二）承担并完成过省（部）级以上重大试验、推广项目或社科规划（基金）项目；或乡村振兴重点软科学研究项目。

（三）有丰富的实践经验，较高的分析、归纳、总结能力和较高的决策水平，有处理解决农业农村经营管理经济发展中疑难问题的能力和经历；或总结外地经验做法对本地农村经济发展起到突破性进展，并产生重大的经济效益、社会效益和生态效益。

（四）长期主持本地农业农村经济管理工作，指导过高级专业技术人才或研究生开展农业农村经济管理工作。

（五）主持或作为主要参加人，参与起草国家、地方农业农村经济经营管理或相关专业的法律、法规、条例和重要文件。

（六）主持或作为主要参加人，制定本地区、本部门或本专业的发展规划与实施方案、重要制度规定与政策文件等（以市级以上政府或省级农业农村主管部门发布为准）。

（七）在市级以上行业主管部门或行业协会（学会）主办的论坛、研讨会或报告会上发表较高水平的学术报告或交流发言。

第十五条 业绩、成果要求

取得高级农业经济师资格后，须具备下列条件之一：

（一）获得与农业农村经济相关的奖项：省（部）级以上科学技术奖、哲学社会科学研究成果类奖二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上；或全国农牧渔业丰收奖（或省农业技术推广奖）二等奖以上奖项1项或三等奖奖项2项以上（含相应）主要完成人（主要完成人分别指一、二、三等奖的前20、15、10名）；或市（厅）级科学技术奖（含省农业丰收奖）、哲学社会科学（软科学）研究成果类奖一等奖奖项2项或二等奖奖项3项以上主要完成人（主要完成人分别指一、二等奖的前9、7名）；或上述省（部）级三等奖1项及市（厅）级一等奖1项或二等奖2项（排名同上）。

（二）作为主要完成人（前3名）制定经颁布实施的国家标准1项；或作为主要完成人（前2名）制定经颁布实施的行业标准2项以上；或作为第一完成人主持制定经颁布实施的省级地方标准3项以上。

（三）在相关农业农村立法中，作为主要完成人（前3名）参与起草省级立法草案1项以上或

市级立法草案2项以上。

（四）在推进农业农村经济改革发展中，因工作成绩突出，被市级以上党委、政府或省级以上行业主管部门表彰3次以上。

（五）在承担的业务工作中，结合本地区实际，提出具有推广价值的先进管理模式、改革措施，并被省级以上农业农村主管部门作为典型经验进行推广；或起草的调查报告、主管的农业农村经济工作获得党和国家领导人或省（部）级主要领导肯定性批示、表扬1项以上；或获省（部）级领导肯定性批示、表扬3项以上或市（厅）级以上领导肯定性批示、表扬5项以上。

第十六条 论文、著作要求

取得高级农业经济师资格后，符合下列条件之一：

（一）以主编或主审的名义出版本专业学术著作、译著1部以上或参与出版明确标明个人撰写内容的本专业学术著作、译著（本人撰写10万字以上）。

（二）以第一作者或第一通讯作者名义，在省级以上专业期刊上发表本专业论文3篇以上。

第五章 附 则

第十七条 申报人应当为本单位在职的专业技术人员，对照相应级别专业技术资格条件，在规定期限内按程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十八条 非公有制经济组织的专业技术人员申报职称，可以由所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序。自由职业专业技术人员申报职称，可以由人事代理机构等履行审核、公示、推荐等程序，向当地农业农村部门申报。

第十九条 申报人一般应按照职称层级逐级申报职称。对于业绩成果突出的专业技术人才，可适当放宽学历、资历条件限制，破格申报高一级职称。不具备相应职称资格条件规定的学历、资历、层级要求，但品德、能力、业绩特别突出的专业技术人才，企业经营管理人才、符合贯通要求的高技能人才以及其他特殊人才，可按规定程序向江苏省高层次急需紧缺人才高级职称考核认定委员会直接申报高级职称考核认定。经考核认定的职称与评审通过的职称具有同等效力。

第二十条 突出申报人员品德与职业道德，将“国务院政府特殊津贴”、省市“劳动模范”、省市“先进工作者”、省“有突出贡献中青年专家”（其他相应层级及以上称号）等荣誉称号作为重要的评审依据。

第二十一条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为申报取得的职称资格，一经查实，由发文单位予以撤销，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销资格之日起算。

第二十二条 与本条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题的说明等详见附件。

附 录

一、申报人必须提交的材料

1. “专业技术资格评审申报表”或“专业技术资格初定表”一式3份。（简称“申报表”，下同）
2. “江苏省申报xx级专业技术资格人员情况简介表”一式3份。
（以下是对照“资格条件”要求应提交的材料）
3. 对照“第二条”适用范围，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“第五条”政治素质、职业道德要求，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
5. 对照“第六条”继续教育要求，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况。
6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书；或经教育行政主管部门认定的部队院校全日制教育毕业证书；或中央党校（省、自治区、直辖市党校）对学制两年以上的长期班次学员所授予的党校学历；或技工院校毕业证书，中级工班、高级工班、预备技师（技师）班毕业生在参加职称评定时分别视同中专、大专、本科学历。政府人力资源社会保障行政部门认可的专业技术资格证书。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
7. 对照“专业理论知识要求”，应提交反映本人专业理论水平的证明材料。
8. 对照“工作经历、业绩、成果要求”，应提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结、论文、业绩成果证书及相关证明材料。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类、整理、装订。

二、本条件有关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某时期（区域）范围内规模大、影响深的。
2. 疑难：暂不分明，难以确定。
3. 主持：经某一级别部门认可或任命的，在工作中起支配、决定作用的。
4. 精通：理解透彻，应用娴熟。
5. 系统掌握：熟知并能应用自如。
6. 掌握：充分理解，较好地应用。
7. 熟悉：明其意，并能应用。
8. 了解：知其大意。
9. 专业技术工作报告：主要对取得专业技术资格以来本人专业工作情况的总结。一般应包括：基本情况（姓名、性别、毕业学校、现专业技术资格、简历等）、开展工作情况（如科研、

参与学术交流、继续教育等）、取得业绩（按工作内容分述）、专业特长（经验）、今后努力方向等项目。

10. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。著作必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全书字数一般要求在10万字以上。

11. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业文章，文章必须具有“三性”（即科学性、先进性、实用性）。全文一般不少于3000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。报纸、手册类、论文集、增刊等不在此列。

12. 省级以上专业期刊：指由省级以上学术机构或各部门主办的刊物，并已取得ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。

13. 省（部）级以上科技类奖指：国家和省（部）级科学技术奖（含神农中华农业科技奖）、哲学社会科学研究成果类奖、全国农牧渔业丰收奖和省农业技术推广奖等业内公认并由评审委员会认定的同类奖项。（神农中华农业科技奖科普成果奖视同科研成果一等奖；全国农牧渔业丰收奖成果奖一、二、三等奖分别视同丰收奖一、二、三等奖，贡献奖和合作奖均视同丰收奖一等奖）。

14. 市（厅）级科技成果类奖指：市科学技术奖、省农业丰收奖、市农业技术推广奖、市哲学社会科学研究成果类奖和市（厅）级以上软科学成果奖等由评审委员会认定的同类奖项。

15. 项目（课题）：包括各级政府部门或国际组织下达或委托开展的有特定目标的工作任务，包括政策研究、试验示范、应用推广、统计监测、监督管理等类型，按来源可分为国家项目、省部级项目、市厅级项目、县级项目、国内外合作项目、国际金融组织和外国政府贷款项目等。

16. 主持人：指经项目主管部门认可或任命的，在工作中起支配决定作用的人员。

17. 主要完成（参加）人：指在项目中承担主要工作或关键性工作，或解决重大技术问题的人员。

18. 个人奖励证书：由发文部门制作的奖励证书（不含二级证书）。

19. 国家（省、市）级标准、行业标准：限2019年1月1日以后新颁布实施。

20. 行业主管部门：与农业相关的行政机构。

21. 业务部门：与农业相关的专业技术机构。

三、本条件若干说明

1. 本条件中凡规定的学历、年限、数量（目）、等级等概念均含标识的学历、年限、数量（目）、等级。“年”均为周年，冠有“以上”和“以下”的均含本级或数量。

2. 本条件所提省（部）级以上含“省级、部级”，市（厅）级以上含“设区市级、厅级”，“市级”均指设区市。

3. 本条件规定的著作、论文等，其学术水平或应用价值均由评审委员会评定。

4. 本专业工作年限：一般由毕业参加本专业工作后起计算至申报评审前一年年底止。后续学历获得者，在校全脱产学习时间不计算为本专业工作年限。

5. 提前申报：指申报人的学历或资历不符合正常申报所规定的要求，但其业绩显著、贡献突出，可以提前申报。

6. 本条件所提获得的奖项、专利、软件著作权等业绩，均以个人证书为准。

7. 本条件所提业绩成果、论文、学历等取得的时间，以证书落款盖章时间、合同的签章时间以及论文的发表时间为准。截止时间为申报当年3月31日。如有变动，按省职称办要求执行。

8. 本条件所指水平，一般由评审委员会认定。

9. 本条件所指高质量调研报告（业务指导方案、试验示范总结、技术报告）等，需本人所在单位出具相关证明或书面推荐函（重点阐述项目情况及个人所起作用），附评价内容并加盖所在单位公章。一般经行业部门或行业专家认可或使用，其学术水平或应用价值由评审委员会最终认定。

江苏省人力资源管理专业人员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕4号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价人力资源行业专业技术人才的能力和水平，培养造就一支人力资源管理专业高端人才队伍，根据国家和我省职称制度改革要求，结合全省人力资源行业专业技术人才岗位特点和成长规律，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省公共人力资源服务机构、经营性人力资源服务机构和其他企事业单位中从事人力资源规划、招聘与配置、培训和开发、绩效管理、薪资福利管理、员工关系管理等相关工作的专业技术人员。

第三条 本资格条件中公共人力资源服务机构是指全省各级政府人力资源社会保障系统和其他行业主管部门所属的人才交流、培训开发、就业创业、职业介绍、技能鉴定、人事考试、社会保障等人力资源社会保障服务机构，以及相关行业社团组织、高校就业指导机构。经营性人力资源服务机构是指在我省登记注册、经依法许可开展人力资源中介服务（劳务派遣）的企业。

第四条 在全省经济系列职称中单列人力资源管理专业，设初级、中级、副高级、正高级四个层次，对应名称依次为助理人力资源管理师、人力资源管理师、高级人力资源管理师、正高级人力资源管理师。

第五条 人力资源专业初级、中级职称实行国家统一考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。副高级职称采取考试与评审相结合的方式，考试成绩合格并通过评审后，获得高级人力资源管理师职称。正高级职称采取评委会评审的方式。

第二章 基本条件

第六条 政治素质、职业道德要求

拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵守中华人民共和国宪法和相关法律法规，热爱人力资源事业，具有良好的职业素养和敬业精神，恪守职业道德，树立诚信意识，践行行业规范，弘扬行业新风。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历、资格证书、任职年限等，以及提供虚假业绩、虚假论文或著作、剽窃他人作品和学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，取消其当年申报资格。

（四）在从事人力资源工作中有违法行为，或造成重大经济损失、恶劣社会影响的，不得申

报。

(五) 有其他严重违反评审规定行为的, 不得申报。

第七条 继续教育要求

任现职以来, 按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求, 结合本专业实际工作需要, 参加继续教育, 并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 高级人力资源管理师资格条件

第八条 学历、资历条件

参加高级经济专业技术资格考试成绩合格且在有效期内, 符合下列条件之一的, 可申报评审高级人力资源管理师职称:

(一) 具备博士研究生学历(博士学位), 取得人力资源管理师(或相关专业中级职称, 下同)资格后, 从事本专业工作满2年。

(二) 具备硕士研究生学历(硕士学位)、或第二学士学位或研究生班毕业、或大学本科学历或学士学位, 取得人力资源管理师资格后, 从事本专业工作满5年。

(三) 具备大学专科学历, 取得人力资源管理师资格后, 从事本专业工作满10年。

第九条 专业理论知识要求

(一) 系统掌握本专业基础理论知识和专业技术知识, 掌握相关专业知识。

(二) 熟悉国家相关法律、法规、规章和政策, 熟练掌握人力资源专业标准、规范、规程、规章, 推动人力资源工作有序开展。

(三) 了解本专业国内外最新理论、知识及其发展趋势。

(四) 具有较强的理论研究能力, 能够指导人力资源管理专业初级、中级专业技术人员或培养、指导本专业本科生开展人力资源相关工作。

第十条 工作经历(能力)、业绩、成果要求

(一) 对公共人力资源服务机构中从事人力资源工作的专业技术人员, 任现职以来, 须同时具备1-7条中3条和8-10条中1条:

1. 作为单位负责人, 从事人力资源工作5年以上; 或作为骨干, 从事人力资源工作8年以上。

2. 主持或作为骨干, 在组织实施人才引进、就业促进、创业培训、技能鉴定、社会保障服务、劳动关系协调等工作中, 对推进公共人力资源服务作出重要贡献, 并创造出明显的社会效益(以市级以上行业主管部门证明为准)。

3. 主持或作为骨干, 参与制定市(厅)级以上促进就业、人才发展、社会保障、劳动关系等相关政策、规划、标准, 经主管部门批准付诸实践, 取得较好的社会效益(以市级以上行业主管部门证明为准)。

4. 主持或作为骨干, 参与完成总价值超过200万元以上公共人力资源服务重点项目的投入、咨询、评估或论证等方面等工作, 并取得明显的社会效益。

5. 主持或作为骨干, 参与1项以上国家、省(部)级或2项以上市(厅)级公共人力资源服

务基础设施建设、技术改造等项目方案的组织实施，并取得较好的社会效益。

6. 主持或作为骨干，策划和组织实施1场以上市（厅）级高层次人力资源行业论坛、发展研讨会、项目对接会等重大活动，取得较好的社会效益。

7. 主持或作为骨干，在市（厅）级以上人力资源专业个人评比表彰活动中获得先进个人称号或取得二等奖及以上荣誉（以批文或证书为准）。

8. 主持或作为主要人员，编写或修订1部以上公开出版发行的公共人力资源服务相关的专著（含标准、规范、规程、教材或技术手册），或承担1项以上省（部）级人力资源管理重点课题，或承担2项以上市（厅）级人力资源管理重点课题的研究。

9. 作为主要撰写人，在省（部）级行业发展论坛、理论研讨会上发表具有较高水平的学术报告；或在省（部）级行业课题调研活动（有立项通知、结果公告等）中提交具有较高水平的研究报告；或在省（部）级以上人力资源专业报纸学术理论版，专业学术期刊、核心期刊上发表具有较高水平的人力资源专业论文。以上撰写要求总篇数不低于3篇，对具有本专业本科及以上学历的人员，篇数可减少1篇。

10. 作为主要撰写人，为解决本单位（地区、部门）人力资源服务问题撰写的调研报告、决策咨询、政协提案、建议方案等被市（厅）级以上部门或单位采用1篇以上。

（二）对经营性人力资源服务机构中从事人力资源工作的专业技术人员，任现职以来，须同时具备1-7条中3条和8-10条中1条：

1. 作为单位负责人，从事人力资源工作5年以上；或作为骨干，从事人力资源工作8年以上。

2. 作为单位负责人，通过实施人力资源管理优化，企业近3年年均营业总收入超过3000万元，年均纳税总额超过300万元。

3. 作为单位负责人，主持设立1家以上境外分公司（办事机构），或设立5家以上境内分公司（办事机构），取得较好的社会效益和经济效益。

4. 主持或作为骨干，带领或帮助所在单位创新产品和服务，取得2项以上自主知识产权或关键产品（以批文或证书为准），或在推进人力资源服务产品、技术和模式创新等方面取得重要突破（有项目方案、可行性评估和专家论证结果），并创造出明显的社会效益和经济效益。

5. 主持或作为骨干，参与完成总价值超过300万元以上人力资源服务重点项目的投入、咨询、评估或论证等方面等工作，经实践证明取得较好的社会效益和经济效益。

6. 主持或作为骨干，参与组织1场以上高层次人力资源行业论坛、发展研讨会、项目对接会等重大活动，取得较好的社会效益和经济效益（以省级以上行业主管部门、公共人力资源服务机构、行业组织证明为准）。

7. 主持或作为骨干，在市（厅）级以上人力资源专业个人评比表彰活动中获得先进个人称号或取得二等奖及以上荣誉（以批文或证书为准）。

8. 主持或作为主要人员，编写或修订1部以上公开出版发行的人力资源服务相关的专著（含标准、规范、规程、教材或技术手册），或承担1项以上省（部）级人力资源管理重点课题，或

承担2项以上市（厅）级人力资源管理重点课题的研究。

9. 作为主要撰写人，在省（部）级行业发展论坛、理论研讨会上发表具有较高水平的学术报告；或在省（部）级行业课题调研活动（有具体通知、结果公告）中提交具有较高水平的研究报告；或在省（部）级以上人力资源专业报纸，专业学术期刊、核心期刊上发表具有较高水平的人力资源专业论文。以上撰写要求总篇数不低于3篇，对具有本专业本科及以上学历的人员，篇数可减少1篇。

10. 作为主要撰写人，为解决本单位（地区、部门）人力资源服务问题撰写的调研报告、决策咨询、政协提案、建议方案等被市（厅）级以上部门或单位采用1篇以上。

（三）对企事业单位中从事人力资源工作的专业技术人员，任现职以来，须同时具备1-7条中3条和8-10条中1条：

1. 主持或作为骨干从事人力资源工作5年以上。

2. 主持或作为骨干，建立人力资源管理体系，在推进人力资源管理创新方面取得重要成果（有项目方案、可行性评估和专家论证结果），明显提高员工效率和组织效率。

3. 主持或作为骨干，注重人力资源的有序开发，建立符合单位实际情况的员工职业生涯规划、薪酬体系与激励机制等，受到单位员工的普遍认同（以获得参评人数一半以上满意度调查结果为准）。

4. 主持或作为骨干，在促进就业和优化人才配置等方面作出重要贡献（以省级以上行业主管部门、公共人力资源服务机构、行业组织证明为准）。

5. 主持或作为骨干，参与完成总价值超过200万元以上的人力资源管理策划、评估、招聘或培训等项目，经实践证明取得良好的社会效益和经济效益。

6. 主持或作为骨干，参与研究、设计适合单位发展的人力资源管理模式，有1项以上自主知识产权或关键产品（以批文或证书为准），并创造出明显的社会效益和经济效益。

7. 主持或作为骨干，获得市（厅）级以上优秀管理奖项，或在市（厅）级以上人力资源管理个人评比表彰活动中获得先进个人称号或取得二等奖及以上荣誉（以批文或证书为准）。

8. 主持或作为主要人员，承担1项以上省（部）级人力资源管理重点课题，或2项以上市（厅）级人力资源管理重点课题的研究。

9. 作为主要撰写人，在省（部）级行业发展论坛、理论研讨会上发表具有较高水平的学术报告；或在省（部）级行业课题调研活动（有具体通知、结果公告）中提交具有较高水平的研究报告；或在省（部）级以上人力资源专业报纸，专业学术期刊、核心期刊上发表具有较高水平的人力资源专业论文。以上撰写要求总篇数不低于3篇，对具有本专业本科及以上学历的人员，篇数可减少1篇。

10. 作为主要撰写人，为解决本单位（地区、部门）人力资源管理问题撰写的调研报告、决策咨询、政协提案、建议方案等被市（厅）级以上部门或单位采用1篇以上。

第四章 正高级人力资源管理师资格条件

第十一条 学历、资历条件

（一）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级人力资源管理师（或相关专业副高级职称）资格后，从事本专业工作满5年的可申报评审正高级人力资源管理师职称。在我省博士后站从事人力资源专业科研工作，进站前已取得高级人力资源管理师（或相关专业副高级职称）资格的博士后人员可申报评审正高级人力资源管理师职称。

（二）具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级人力资源管理师（或相关专业副高级职称）资格后，从事本专业技术工作满4年的；或者不具备大学本科及以上学历或学士及以上学位，取得高级人力资源管理师（或相关专业副高级职称）资格后，从事本专业技术工作满5年的。在任现职期间，符合下列条件之一，可破格申报评审正高级人力资源管理师职称：

1. 国家级一类技能大赛（人力资源相关专业）第一名获得者。
2. 获得江苏服务业专业人才特别贡献奖（及相应奖项）荣誉称号，或入选江苏省人力资源服务业领军人才培养计划并培养合格的学员。
3. 获得省（部）级科技进步奖、技术发明奖、人文社会科学奖等一等奖或二等奖（及相应奖项）1项以上，或三等奖2项以上获奖项目的主要完成人（排名前5，以个人奖励证书为准）。
4. 享受国务院特殊津贴专家，或获得省级以上有突出贡献的中青年专家、优秀企业家、产业教授等荣誉称号。
5. 成功入选“江苏省高层次创新创业人才引进计划”或江苏省“333高层次人才培养工程”第二层次以上。
6. 作为单位负责人，所在单位近3年取得十分显著的经济效益，年均营业总收入超过1亿元，年均纳税总额超过1000万元。
7. 作为单位负责人，所在单位为我省成功引进世界一流的顶尖人才团队，或引进外籍院士1名以上，或引进入选国家“千人计划”、“万人计划”2人次以上或引进入选“江苏省高层次创新创业人才引进计划”3人次以上。
8. 在基层一线工作累计满20年，为人力资源服务业促就业及助力乡村振兴作出突出贡献，得到市级以上行业主管部门认可。

第十二条 专业理论知识要求

（一）精通本专业基础理论和专业知识，掌握相关专业理论知识，具有较高的学术研究、领导和组织能力，在本专业理论研究或某一领域的研究上取得创新性成果。

（二）通晓人力资源相关法律法规及国际法规，系统掌握本专业标准、规范、规程、规章，并具有提出人力资源管理专业新的研究方向和开拓新研究领域的能力。

（三）掌握本专业国内外最新理论、知识，并能把握其发展趋势。

（四）具有较强的综合分析能力和解决人力资源工作中重大疑难问题的能力，能够指导高级人力资源管理师或培养、指导本专业研究生开展人力资源相关工作。

第十三条 工作经历（能力）、业绩、成果要求

（一）对公共人力资源服务机构中从事人力资源工作的专业技术人员，任现职以来，须同时具备1-7条中3条和8-10条中1条：

1. 作为单位负责人，从事人力资源工作8年以上；或作为骨干，从事人力资源工作10年以上。

2. 主持或作为骨干，在组织和实施人才引进、就业促进、创业培训、技能鉴定、社会保障服务、劳动关系协调等工作中，对推进公共人力资源服务作出突出贡献，并创造出显著的社会效益（以市级以上行业主管部门证明为准）。

3. 主持或作为骨干，完成1项以上国家、省（部）级，2项以上市（厅）级以上促进就业、人才发展、社会保障、劳动关系等相关政策、规划、标准的制定，经主管部门批准付诸实践，取得显著的社会效益（以市级以上行业主管部门证明为准）。

4. 主持或作为骨干，完成总价值超过300万元以上公共人力资源服务重点项目的投入、咨询、评估或论证等方面等工作，并取得显著的社会效益。

5. 主持或作为骨干，完成2项以上国家、省（部）级，或3项以上市（厅）级公共人力资源服务基础设施建设、技术改造等项目方案的组织和实施，并取得显著的社会效益。

6. 主持或作为骨干，策划和组织实施2场以上市（厅）级高层次人力资源行业论坛、发展研讨会、项目对接会等重大活动，取得显著的社会效益。

7. 主持或作为骨干，在省（部）级以上人力资源专业个人评比表彰活动中获得先进个人称号或取得二等奖及以上荣誉（以批文或证书为准）。

8. 主持或作为主要人员，编写或修订2部以上公开出版发行的公共人力资源服务相关的专著（含标准、规范、规程、教材或技术手册），或承担2项以上省（部）级人力资源管理重点课题，或承担3项以上市（厅）级人力资源管理重点课题的研究。

9. 作为主要撰写人，在省（部）级行业发展论坛、理论研讨会上发表具有高水平的学术报告；或在省（部）级行业课题调研活动（有立项通知、结果公告等）中提交具有高水平的研究报告；或在省（部）级以上人力资源专业报纸学术理论版，专业学术期刊、核心期刊上发表具有高水平的人力资源专业论文。以上撰写要求总篇数不低于4篇，对具有本专业本科及以上学历的人员，篇数可减少1篇。

10. 作为主要撰写人，为解决本单位（地区、部门）人力资源服务问题撰写的调研报告、决策咨询、政协提案、建议方案等被市（厅）级以上部门或单位采用2篇以上。

（二）对经营性人力资源服务机构中从事人力资源工作的专业技术人员，任现职以来，须同时具备1-7条中3条和8-10条中1条：

1. 作为单位负责人，从事人力资源工作8年以上；或作为骨干，从事人力资源工作10年以上。

2. 作为单位负责人，通过实施人力资源管理优化，企业近3年年均营业总收入超过8000万元，年均纳税总额超过800万元。

3. 作为单位负责人，主持设立2家以上境外分公司（办事机构）或设立10家以上境内分公司（办事机构），取得显著的社会效益和经济效益。

4. 主持或作为骨干，带领或帮助所在单位创新产品和服务，取得3项以上自主知识产权或关

键产品（以批文或证书为准），或在推进人力资源服务产品、技术和模式创新等方面取得重大突破（有项目方案、可行性评估和专家论证结果），并创造出显著的社会效益和经济效益。

5. 主持或作为骨干，完成总价值超过500万元以上人力资源服务重点项目的投入、咨询、评估或论证等方面等工作，经实践证明取得显著的社会效益和经济效益。

6. 主持或作为骨干，组织2场以上高层次人力资源行业论坛、发展研讨会、项目对接会等重大活动，取得显著的社会效益和经济效益（以省级以上行业主管部门、公共人力资源服务机构、行业组织证明为准）。

7. 主持或作为骨干，在省（部）级以上人力资源专业个人评比表彰活动中获得先进个人称号或取得二等奖及以上荣誉（以批文或证书为准）。

8. 主持或作为主要人员，编写或修订2以上公开出版发行的人力资源服务相关的专著（含标准、规范、规程、教材或技术手册），或承担2项以上省（部）级人力资源管理重点课题，或承担3项以上市（厅）级人力资源管理重点课题的研究。

9. 作为主要撰写人，在省（部）级行业发展论坛、理论研讨会上发表具有高水平的学术报告；或在省（部）级行业课题调研活动（有具体通知、结果公告）中提交具有高水平的研究报告；或在省（部）级以上人力资源专业报纸，专业学术期刊、核心期刊上发表具有高水平的人力资源专业论文。以上撰写要求总篇数不低于4篇，对具有本专业本科及以上学历的人员，篇数可减少1篇。

10. 作为主要撰写人，为解决本单位（地区、部门）人力资源服务问题撰写的调研报告、决策咨询、政协提案、建议方案等被市（厅）级以上部门或单位采用2篇以上。

（三）对企事业单位中从事人力资源工作的专业技术人员，任现职以来，须同时具备1-7条中3条和8-10条中1条：

1. 主持或作为骨干，从事人力资源工作8年以上。

2. 主持或作为骨干，完善人力资源管理体系，在推进人力资源管理创新方面取得重大成果（有项目方案、可行性评估和专家论证结果），为全面提高单位综合管理和决策水平作出突出贡献。

3. 主持或作为骨干，注重人力资源整体开发，构建企业大学，创建良好单位文化，受到单位员工的普遍认同（以获得参评人数三分之二以上满意度调查结果为准）。

4. 主持或作为骨干，在促进就业和优化人才配置等方面作出突出贡献（以省级以上行业主管部门、公共人力资源服务机构、行业组织证明为准）。

5. 主持或作为骨干，参与完成总价值超过300万元以上的人力资源管理策划、评估、招聘或培训等项目，经实践证明取得显著的社会效益和经济效益。

6. 主持或作为骨干，参与研究、设计适合单位发展的人力资源管理模式，有2项以上自主知识产权或关键产品（以批文或证书为准），并创造出显著的社会效益和经济效益。

7. 主持或作为骨干，获得省（部）级以上优秀管理奖项，或获得市（厅）级以上“有突出贡献的中青年专家”、“优秀企业家”及相同级别的荣誉称号（以批文或证书为准）。

8. 主持或作为主要人员，承担2项以上省（部）级人力资源管理重点课题，或3项以上市（厅）级人力资源管理重点课题的研究。

9. 作为主要撰写人，在省（部）级行业发展论坛、理论研讨会上发表具有高水平的学术报告；或在省（部）级行业课题调研活动（有具体通知、结果公告）中提交具有高水平的研究报告；或在省（部）级以上人力资源专业报纸，专业学术期刊、核心期刊上发表具有高水平的人力资源专业论文。以上撰写要求总篇数不低于4篇，对具有本专业本科及以上学历的人员，篇数可减少1篇。

10. 作为主要撰写人，为解决本单位（地区、部门）人力资源管理问题撰写的调研报告、决策咨询、政协提案、建议方案等被市（厅）级以上部门或单位采用2篇以上。

第五章 附 则

第十四条 申报人应当为本单位在职从事人力资源工作的专业人才，申报时应对照基本条件和相应资格条件，在规定期限内按规定程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十五条 申报人为国有企事业单位专业技术人才的，由其所在单位履行审核、公示、推荐手续；申报人为非公有制经济组织的专业技术人才的，由其所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐手续。

第十六条 根据国家和省有关规定，取得经济专业技术资格、房地产估价师、拍卖师、资产评估师、税务师职业资格和工程咨询（投资）、土地登记代理、房地产经济、银行业等领域相关职业资格，从事人力资源专业，符合职称晋升条件的人员，可参加国家统一组织的高级经济专业技术资格考试，考试成绩达到省年度评审使用线的，可申报评审高级人力资源管理师。

取得一级企业人力资源管理师、劳动关系协调员、职业指导员职业资格或职业技能等级证书的专业技术人才，从事人力资源专业，本科及以上学历取得证书满2年，大专学历取得证书满7年，可参加国家统一组织的高级经济专业技术资格考试，考试成绩达到省年度评审使用线的，可申报评审高级人力资源管理师。

取得二级企业人力资源管理师、劳动关系协调员、职业指导员职业资格或职业技能等级证书的专业技术人才，从事人力资源专业，本科及以上学历取得证书满7年，大专学历取得证书满12年，可参加国家统一组织的高级经济专业技术资格考试，考试成绩达到省年度评审使用线的，可申报评审高级人力资源管理师。

第十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第十八条 与本资格条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等详见附件。

第十九条 各地区可根据本地区经济社会发展情况，制定地区标准。具有自主评审权的用人单位可结合本单位实际，制定单位标准。地区标准和单位标准不得低于国家和本专业技术资格条件，并报省职称工作职能部门备案同意后实施。

附 录

一、申报人必须提交的材料和填报规范

1. 按有关要求填写“专业技术资格评审申报表”（简称“申报表”下同）一式2份。
2. 填写“江苏省申报高级专业技术资格人员情况简介表”1份。
3. 对照第二条“资格条件适用范围”，将申报评审的专业准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“政治、职业道德要求”，将本人取得现专业技术资格以来的年度考核情况填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
5. 对照“继续教育要求”，提交记载取得现专业技术资格后完成继续教育情况，并经审验合格的《专业技术人员继续教育证书》（原件及复印件）。
6. 对照“学历、资历条件”，必须提交由政府教育行政部门认可的学历（学位）证书，政府人力资源社会保障部门认可的专业技术资格证书、职业资格、职业技能等级等证书（须经评委会认定），任职聘书（聘文）的原件及复印件。
7. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。
8. 对照“业绩成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结1份，业绩成果证件、证明和辅助证明材料（包括获奖证书、资质证明、知识产权证明、与成果相对应的公开发表的论文等）的原件及复印件，并经单位核实确认。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本资格条件相关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域或领域内规模大、影响广的。
2. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
3. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
4. 掌握：充分理解，较好地应用。
5. 熟悉：明其意，并能应用。
6. 了解：知其大意。
7. 单位负责人：单位法定代表人或者按规定代表单位行使职权的相关负责人。
8. 骨干：具体负责项目的调研、立项、实施、评估等流程或环节工作，或具体从事人力资源管理、经营管理等某一方面的负责人。
9. 主持：承担该项工作的第一负责人。
10. 主要人员：承担该项工作排名前3位的人员；

11. 主要撰写人：书稿撰写内容达50%以上，论文第一、二作者。
12. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的研究开发任务。
13. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。全书字数一般要求在20万字以上。
14. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章，全文一般不少于2000字。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。
15. 核心期刊：由北京大学编制的“中文核心期刊要目总览”收录的期刊，或由南京大学编制的“中文社会科学引文索引（CSSCI）来源期刊”收录的期刊，或有中国社会科学院编制的“中国人文社会科学核心期刊”收录的期刊。
16. 自主知识产权：由本国公民、企业法人和非法人机构作为知识产权权利主体，对其自主研发、开发、生产的“知识产品”（如人力资源管理或服务产品等），及获得许可购买他国或他人服务于人力资源工作的专利、专有技术、商标、软件等所享有的一种专有权利。
17. 关键产品：服务于人力资源管理的理念、技术或成果达到业内先进水平，取得同行专家认可或具有较高经济效益、社会效益的产品。
18. 参评人数：参加调查测评的具体人数，单位员工不超过50人的按全额计算，50-100人的按70%计算，100-200人的按60%计算，200人以上的按50%计算。

三、本条件若干问题的说明

1. 本资格条件中的“市”指设区市，不含县级市。
2. 本资格条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。
3. 本资格条件中的“相关专业”是指经济、会计、统计和审计专业。
4. 本资格条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。
5. 本资格条件中所指业绩、运行效率、成效、经济和社会效益等均由评委会专家公正、公平、全面地评估。
6. 从国内外引进的本专业具有特殊成就的高层次人才，可根据本人实际水平和能力直接申报江苏省高层次和紧缺急需人才高级职称考核认定。

江苏省会计人员专业技术资格条件

苏职称〔2021〕74号

第一章 总 则

第一条 为科学、客观、公正地评价会计专业技术人才的能力和水平，推进江苏省会计人才队伍建设，为经济社会高质量发展提供会计人才支撑，根据中央和省关于深化职称制度改革和分类推进人才评价机制改革有关精神，结合全省会计行业专业技术人才岗位特点和成长规律，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于江苏省内机关、社会团体、公司、企业、事业单位和其他组织的会计人员。公务员（含参照公务员法管理的人员）符合条件的可以参加会计专业技术资格考试，但不得参加会计人员职称评审。

第三条 会计人员职称设初级、中级、高级，初级职称只设助理级，高级职称分设副高级和正高级。初级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理会计师、会计师、高级会计师和正高级会计师。

第四条 会计人员初级、中级职称实行全国统一的会计专业技术资格考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。副高级职称采取考试与评审相结合的方式，评委会根据评审需要可要求面试答辩，考试成绩合格并通过评审后，获得高级会计师职称。正高级职称采取材料评价和面试答辩相结合的评审方式。

第二章 基本条件

第五条 政治素质、职业道德要求

拥护中国共产党的领导，热爱祖国，遵纪守法，模范执行《中华人民共和国会计法》以及国家统一的会计制度等法律、法规，具有良好的职业道德，坚持客观公正、诚实守信、不做假账、廉洁奉公、勤勉尽责。

出现下列情形，按相应方式处理：

（一）年度考核基本合格（基本称职）或不合格（不称职）的，该考核年度不计算为职称申报规定的资历年限。

（二）受到党纪、政务、行政处分的，在影响期内不得申报职称评审。

（三）存在伪造学历（学位）、资格证书、任职年限，以及提供虚假业绩、剽窃他人学术成果等弄虚作假行为的，一经查实，一律取消当年申报资格。

（四）在从事经济工作中有违法行为，或造成重大经济损失、恶劣社会影响的，不得申报。

（五）有其他严重违反考试评审规定行为的，不得申报。

第六条 继续教育要求

任现职以来，根据国家和省有关会计专业技术人员继续教育规定，结合本专业实际工作需要，完成继续教育学习任务。

第三章 高级会计师资格条件

第七条 学历、资历要求

参加全国会计专业技术高级资格考试成绩合格且在有效期内，符合下列条件之一的，可申报评审高级会计师职称：

- （一）具备博士学位，取得会计师职称后，从事与会计师职责相关工作满2年。
- （二）具备硕士学位，或第二学士学位或研究生班毕业，或大学本科学历或学士学位，取得会计师职称后，从事与会计师职责相关工作满5年。
- （三）具备大学专科学历，取得会计师职称后，从事与会计师职责相关工作满10年。

第八条 专业能力、工作业绩要求

系统掌握和应用经济与管理理论、财务会计理论与实务，具有较高的政策水平和丰富的会计工作经验，能够解决会计及相关专业技术工作中的疑难问题，能够独立负责某领域或一个单位的财务会计管理工作，工作业绩较为突出。取得会计师职称后，符合下列条件之一：

- （一）主持或作为主要人员拟订、修订财会创新制度或管理方法，推动会计职能拓展，有效提升内部管理水平。
- （二）主持或作为主要人员参加管理决策，所提财会管理建议被采用，实施后取得良好成效。
- （三）主持或作为主要人员参与企业上市、投融资、改制、重组、清算等，取得良好经济效益。
- （四）主持或作为主要人员参与内部审计，所反映的问题具有典型性，所提建议、意见被采纳，实施后取得良好成效。
- （五）主持或作为主要人员参与县（区）级以上重点工程、技术项目、重大建设项目的经济可行性论证，所提建议、意见被采纳，实施后取得良好成效。
- （六）主持或作为主要人员参与大中型企事业单位财务会计审计、专项审计、财税咨询、项目策划，所提意见、建议被委托单位采纳，实施后取得良好成效。
- （七）推动本单位或本系统会计工作转型升级，有效发挥会计管理职能作用，形成具有可推广价值的财会工作新方法新举措。

第九条 专业理论要求

熟悉会计专业领域的现状和发展趋势，具有较强的理论水平和科研能力，取得一定的会计相关理论研究成果，或主持完成会计相关研究课题、调研报告等。取得会计师职称后，符合下列条件之一：

- （一）公开出版会计及相关专业学术专著或译著1部以上（至少1部不少于20万字，本人撰写或翻译不少于5万字）。
- （二）在公开出版发行的专业学术刊物上独立撰写或以第一作者身份发表会计及相关专业论

文2篇以上（每篇不少于2000字）。

（三）在公开出版发行的专业学术刊物上独立撰写发表会计及相关专业论文1篇以上（每篇不少于3000字），以及本人主持并实施的与会计专业相关的专题方案、分析报告等1份以上（每份不少于2000字）。

（四）主持完成市厅级以上立项的会计及相关专业科研课题1项以上，并经立项部门组织的同行专家鉴定通过。

（五）主持编写省级以上财政部门评选的管理会计优秀案例1篇以上。

（六）长期（取得会计师职称10年以上）在乡镇（街道）非企业单位从事会计工作的人员，其岗位实践性强、操作性强、研究属性不明显的，在论文上不做硬性要求。本人主持并实施的与会计专业相关的专题方案、分析报告等2份以上（每份不少于2000字）。

第四章 正高级会计师资格条件

第十条 学历、资历要求

具备大学本科以上学历或者学士以上学位，且符合下列条件之一，可申报评审正高级会计师职称：

（一）取得高级会计师职称后，从事与高级会计师职责相关工作满5年。

（二）取得高级会计师职称后，从事与高级会计师职责相关工作满4年，担任现职期间业绩显著、贡献突出并具备下列条件之一：

1. 财会类研究项目获得国家部委以上评比一、二等奖的主要完成人（排名前3位者，以颁奖机构文件为准）；或获得省级社会科学优秀成果二等奖以上的主要完成人（排名前3位者，以颁奖机构文件为准）。

2. 被省级以上财政部门聘为会计准则制度、管理会计及内部控制等咨询专家，并参与已发布政策、制度的研究起草工作。

3. 获得省部级以上劳动模范称号；或获得国家、省有突出贡献中青年专家称号；或享受国务院政府特殊津贴；或获得财政部授予的先进会计工作者等荣誉称号。

（三）全国高端会计人才培养工程或江苏省会计领军人才培养工程毕业，且取得高级会计师职称后从事与高级会计师职责相关工作满3年以上。

第十一条 专业能力、工作业绩要求

系统掌握和应用经济与管理理论、财务会计理论与实务，把握工作规律。政策水平高，工作经验丰富，工作业绩突出，能够积极参与一个单位的生产经营决策，能够主持完成会计相关领域重大项目，解决重大会计相关疑难问题或关键性业务问题，提高单位管理效率或经济效益。取得高级会计师职称后，符合下列条件之一：

（一）组织、指导省级部门或系统开展会计工作5年以上，且取得在全国或全省获得推广的、有系统理论支持的实践创新经验，引领会计行业发展。

（二）负责起草省级财会法规、全省施行的财会管理制度；或者受聘参与制订全国施行的会计法律、法规、规章、制度等，所提建议、意见被采纳。

（三）主持完成单位重大经营决策或企业上市、改制重组、资本运作、投融资决策等，取得显著成效。

（四）主持单位财会管理改革，推行现代财务管理方法，形成改革报告，得到省级以上业务主管部门认可，在全省系统内推广；或主持单位内部审计工作，审计方法创新，其先进经验总结被省级以上业务主管部门认可，在全省系统内推广。

（五）在省级以上重点工程、技术项目、重大建设项目中担负经济论证、财务管理、会计监督检查等工作并做出重大贡献，成绩突出，得到省级以上业务主管部门表彰。

（六）领导大中型会计中介机构开展审计、评估、咨询等业务，取得行业公认的显著业绩；或接受政府、行业主管部门委托负责专项审计检查，承办多项重特大审计、咨询项目，获得省级以上业务主管部门认可。

（七）在财会工作中有重大突破性创新，在解决重大疑难问题方面发挥关键作用，得到省级以上业务主管部门认可。

第十二条 专业理论要求

精通会计专业理论，掌握会计专业国内外发展最新动态。科研能力强，对会计专业理论有深入系统的研究，取得重大会计相关理论研究成果或其他创造性会计相关研究成果，推动会计行业发展。取得高级会计师职称后，符合下列条件之一：

（一）公开出版会计及相关专业学术专著或译著2部以上，其中至少1部为本人独著或合著的第一作者（不少于20万字，本人撰写或翻译不少于10万字）。

（二）在公开出版发行的专业学术刊物上独立撰写或以第一作者发表会计及相关专业论文4篇以上（每篇不少于3000字，其中在核心期刊上发表专业论文不少于2篇）。

（三）符合下列条件两项以上的：

1.在公开出版发行的专业刊物上独立撰写发表的会计及相关专业论文2篇以上（每篇不少于3000字），或以第一作者发表会计及相关专业论文3篇以上（每篇不少于3000字）。

2.主持完成省部级立项的会计及相关专业科研课题1项以上，并经立项部门组织的同行专家鉴定通过，认为具有较高价值。

3.主持完成市厅级立项的会计及相关专业科研课题2项以上，并经立项部门组织的同行专家鉴定通过，认为具有较高价值。

4.主持所在企业的上市、投融资、改制、重组、清算等方案拟订和重要调研，实施后取得显著效果的专题方案、分析报告等2份以上（每份不少于3000字）。

5.独著或作为合著的第一作者公开出版会计及相关专业学术专著或译著1部以上（至少1部不少于20万字，本人撰写或翻译不少于10万字）。

6.主持编写省级财政部门评选的管理会计优秀案例2篇以上或财政部评选的管理会计优秀案例1篇以上。

第十三条 任职单位要求

任职单位符合下列条件之一：

(一) 企业为上市公司或大型企业。

(二) 事业单位为全日制高职以上院校、三甲医院及其它相当规模的事业单位。

(三) 会计师事务所为江苏省4A级以上会计师事务所。

其他类似机构，比照上述规定。

第十四条 全国高端会计人才培养工程或江苏省会计领军人才培养工程毕业，且取得高级会计师职称后，从事与高级会计师职责相关工作，品德、能力、业绩特别突出，符合考核认定正高级会计师职称要求的，按照《江苏省高层次和急需紧缺人才高级职称考核认定办法》申报考核认定。

第五章 附 则

第十五条 申报人申报时应对照基本条件和相应资格条件，在规定期限内按规定程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十六条 申报人为国有企事业单位会计及相关专业技术人员，由其所在单位履行审核、公示、推荐手续；申报人为非公有制经济组织的会计及相关专业技术人员，由其所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐手续。

第十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省级主管部门记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第十八条 与本资格条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等详见附件。

附 录

一、申报人必须提交的材料和填报规范

1. 按要求填写“江苏省申报高级专业技术资格人员情况简介表”1份。
2. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式3份。
3. 对照“总则”，将申报评审的专业、类别准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
4. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术职称以来的年度考核结果填入“申报表”任现职以来考核情况栏内，提供相应的年度考核表。
5. 对照“继续教育要求”，提交取得现专业技术职称后完成的继续教育情况，提供继续教育相关证明材料。
6. 对照“学历、资历要求”，提交由国家教育行政主管部门认可的学历或学位证书及政府人力资源和社会保障部门认可的专业技术资格证书。事业单位的正高级会计师申报人须提交本人高级会计师聘书。
7. 对照“专业能力、工作业绩要求”“专业理论要求”，提交取得现专业技术资格后反映本人主要业绩的专业技术工作报告，业绩成果、佐证材料（包括相关单位提供的原始档案资料、工作业绩证明及评价等）和规定数量的著作、译著、论文、方案、结项材料、报告、课题、案例等。课题须提交立项申请表、立项通知书、鉴定或验收证书等。
8. 企业营业执照或事业单位法人证书。
9. 单位公示的申报人基本情况表。
10. 单位公示无异议的证明。
11. 单位的基本情况介绍（包括单位组织架构、员工人数、资产规模、收支情况和本部门人员会计职称构成等）。

以上提交的材料若是复印件，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的时间。

二、本资格条件相关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域或领域内规模大、影响广的。
2. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
3. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
4. 掌握：充分理解，较好地应用。
5. 熟悉：明其意，并能应用。
6. 了解：知其大意。
7. 主持：经某一级别部门认可或任命，在工作中起支配、决定作用。
8. 主要人员：承担该项工作排名前3位的人员。
9. 课题：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的研究开发任务。

10. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。教材、手册、论文汇编等不在此列。

11. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。在各类期刊的“增刊”“特刊”“专刊”“专辑”和电子期刊上发表的论文不在此列。

12. 核心期刊：由北京大学编制的“中文核心期刊要目总览”收录的期刊，或由南京大学编制的“中文社会科学引文索引（CSSCI）来源期刊”收录的期刊，以论文发表时间的版本为准。

三、本条件若干问题的说明

1. 本资格条件中的“市”指设区市，不含县级市。

2. 本资格条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

3. 本资格条件中的“会计及相关专业（技术）”是指会计、财务、投资、审计、评估等专业。岗位以用人协议、聘用合同、任职文件等为准。

4. 本资格条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

5. 本资格条件中所指业绩、运行效率、成效、经济和社会效益等均由评委会专家公正、公平、全面地评估。

6. 本资格条件中的“大型企业”的划型标准参照国家统计局印发的《统计上大中小微型企业划分办法》执行。

7. 本资格条件中的“其它相当规模的事业单位”是指资产规模、收支情况、员工人数、财会工作复杂程度与全日制高职以上院校、三甲医院相当的事业单位以及开展江苏省会计中介行业管理和服务的法定组织。

江苏省统计专业人员专业技术资格条件（试行）

苏职称〔2021〕6号

第一章 总 则

第一条 按照完善统计体制和深化职称制度改革总体要求，遵循统计专业人员成长规律，健全科学化、规范化的统计专业人员职称制度，完善评价机制，为客观科学公正评价统计专业人员、不断壮大统计人才队伍提供制度保障，为统计事业发展和统计服务高质量发展提供人才支撑，根据《中华人民共和国统计法》《中华人民共和国统计法实施条例》《人力资源社会保障部国家统计局关于深化统计专业人员职称制度改革的指导意见》等文件精神及有关规定，制定本资格条件。

第二条 本资格条件适用于全省从事统计及相关专业技术工作的人员。

第三条 统计专业人员职称设初级、中级、高级，初级只设助理级，高级分设副高级和正高级。初级、中级、副高级、正高级的名称分别为助理统计师、统计师、高级统计师、正高级统计师。

第四条 统计专业初级、中级职称实行国家统一考试，考试成绩合格即取得相应职称，不再进行职称评审或认定。副高级职称实行考试与评审相结合的方式，考试成绩合格并通过评审后，获得高级统计师职称。正高级职称采取评委会评审的方式。

第二章 基本条件

第五条 拥护中国共产党领导，遵守宪法及各项法律法规，具备良好的思想品德，恪守职业道德，廉洁奉公、爱岗敬业，有效履行岗位职责。

第六条 近五年各年度考核均为合格以上等次。五年内有一次“基本合格”的，规定的任职期限延期1年后方可申报。

公务员（含列入参照公务员法管理的事业单位工作人员）、离退休人员不得申报参加职称评审。

受到党纪、政务、行政处分的专业技术人员，在影响期内不得申报职称评审。

在申报中弄虚作假者（伪造学历、资历、业绩，剽窃他人成果）“一票否决”。对通过弄虚作假等违纪违规行为取得的职称一律予以撤销，并向申报人员所在单位通报。建立职称申报评审诚信档案和失信黑名单制度，纳入全省社会信用信息共享平台。

第七条 任现职以来，按照《江苏省专业技术人员继续教育条例》的要求，结合本专业实际工作需要，参加继续教育，并将继续教育情况作为职称评审的重要条件。

第三章 高级统计师资格条件

第八条 学历与资历条件

参加高级统计专业资格考试成绩合格且在有效期内，符合下列条件之一的，可申报评审高级统计师职称：

（一）具备博士学位，取得统计师职称后，从事与统计师职责相关工作满2年。

（二）具备硕士学位、研究生班毕业或第二学士学位、大学本科学历或学士学位，取得统计师职称后，从事与统计师职责相关工作满5年。

（三）具备大学专科学历，取得统计师职称后，从事与统计师职责相关工作满10年。

第九条 专业经历（能力）及工作业绩

熟悉统计相关法律法规，掌握系统的统计理论和比较丰富的统计业务知识，能够组织和指导一个地区（部门、专业）统计业务工作。带领、指导统计师及其他统计工作人员完成拟定调查方案、组织实施统计调查任务。有较为丰富的统计工作经验和解决统计工作中重大问题的能力，能为生产经营活动、经济管理工作或领导决策提供指导或咨询。取得统计及相近专业中级职称资格后，符合下列条件之一：

（一）主持设计2项地市级以上综合性统计调查方案并成功实施。

（二）主持、指导实施县（区）级以上地区（部门、专业）统计调查项目3次以上。或者在企事业单位组织实施5项统计调查项目。

（三）担任本系统、本单位统计相关业务负责人，负责、指导本单位统计相关工作，取得先进业务经验，获上级主管部门或统计部门认可。

（四）完成2项地市级以上统计及相关专业科研课题研究项目（以有关部门评审、鉴定、验收为准）。

第十条 专业理论水平

熟悉统计专业领域现状和发展趋势，具有一定理论水平，能够对社会经济问题进行系统的调查研究，撰写较高水平的统计调查、分析研究报告或较高应用价值和学术水平的论文、论著等。能够对社会经济的现状和发展作出科学的分析和预测。取得统计及相近专业中级职称资格后，符合下列条件之一：

（一）作为第一作者在正式出版社出版有统一书号（ISBN）的统计或者相近专业著作（译著），本人独立撰写不少于5万字；或者参加编写已投入使用的统计或者相关专业书籍，本人独立撰写不少于5万字（对未注明作者撰写章节的书籍、著作，不能作为研究成果）。

（二）作为第一作者在有国内统一刊号（CN）的核心类期刊上，或者在有国际统一刊号（ISSN）的国外期刊、报纸上发表的统计及相关专业论文、统计分析报告不少于1篇（期刊每篇不少于3000字，报纸每篇不少于2000字，下同）。

（三）作为第一作者在有国内统一刊号（CN）的非核心类报纸、期刊上发表的统计或者相近专业论文、统计分析报告不少于3篇。

（四）作为第一作者在省部级内部刊物上发表的专业论文、课题研究报告、统计分析报告不少于3篇；或者在地市级内部综合刊物上发表的统计分析报告、课题研究报告不少于5篇。

（五）落实基层统计专业人员职称“定向评价、定向使用”政策，对长期（中级统计师任期

已10年以上)在县(区)级以下单位从事统计工作的人员,其岗位实践性强、操作性强、研究属性不明显的,在论文上不做硬性要求。可以提交3份本人主持并实施的与统计专业相关的方案、案例、分析报告等(每份2000字以上)。

第四章 正高级统计师资格条件

第十一条 学历与资历条件

(一)具备大学本科及以上学历或学士及以上学位,取得高级统计师职称后,从事与高级统计师职责相关工作满5年。

(二)具有经济、会计、审计及哲学社会科学研究(经济学、数学、计算机科学与技术)等与统计相近专业副高级职称的人员,可依据上述学历资历申报评审正高级统计师职称。

第十二条 专业经历(能力)及工作业绩

熟练掌握统计方法制度、调查理论和操作技巧,掌握统计发展研究现状和发展趋势,能将国内外最新技术应用于工作实践,在统计专业技术团队中发挥领军作用。取得统计及相近专业副高级职称资格后,同时具备下列条件中的2条:

(一)主持设计1项省级以上或2项地市级以上综合性统计调查方案并成功实施;或主持实施3次地市级以上大型统计调查。

(二)在主持大中型企事业单位或其他经济组织开展统计工作中,成绩显著,贡献突出,并形成一套系统、完整、可复制、可推广的统计工作制度。

(三)主持完成统计工作成果和应用、政策性意见建议等对行业、企业的发展有突出贡献,3次以上被省级主管部门采纳并取得显著社会和经济效益。

(四)在全省范围内主持大型统计调查工作期间,或在主持一个行业或一个大中型企业统计工作期间,有统计方法创新或先进经验总结,被省部级以上业务主管部门认可并推广运用。

(五)从事统计研究工作,主持完成国家级课题研究1项或省(部)级课题2项或市(厅)级课题3项(以有关部门评审、鉴定、验收为准)。

(六)作为主要完成人组织开发统计模型或者创新统计技术方法1项以上,被省部级以上单位正式采用或推广。

(七)在主持指导本行业、本单位统计工作中,业绩突出,在综合考评中被省(部)级部门评为先进个人1次以上或被评为市(厅)级部门评为先进个人2次以上;或作为主要完成人,组织实施国家布置的大型统计调查项目,获得省(部)级先进个人(优秀工作者)2次以上或市(厅)级先进个人(优秀工作者)3次以上的奖励;或因专业工作业绩显著,获省(部)级表彰,入选省(部)级行业领军人才称号。

第十三条 专业理论水平

熟练掌握系统的统计知识,理论功底深厚,业务知识丰富。能够对社会经济问题进行系统的调查研究,撰写高水平的统计调查报告或高应用价值和学术水平的论文、论著,能够对统计理论、统计制度和统计方法进行科学研究,独立指导解决本领域关键技术问题,提出有重要价值的建议,取得显著社会经济效益。取得统计及相近专业副高级职称资格后,符合下列条件之一:

（一）正式出版和发表独立研究成果。正式出版有统一书号（ISBN）的统计专业的学术专著或者译著，或者合著统计专业书籍2部及以上（本人撰写或翻译字数总计不少于10万字）。

（二）独著或作为第一作者在中文社会科学引文索引（CSSCI）等来源核心期刊上发表至少2篇的统计专业论文、统计分析报告。

（三）主持完成能有效应用的研究成果。能体现申报人员主要学术贡献、在行业领域具有重大影响、具有社会经济意义的研究成果，包括国际国内重要学术会议宣读的交流论文，研究报告、项目报告、行业标准、发展规划等代表作3篇及以上。

第五章 附 则

第十四条 申报人应当为本单位在职在岗从事统计工作的专业人才，申报时应对照基本条件和相应资格条件，在规定期限内按规定程序提交申报材料，并对所申报材料的真实性负责。

第十五条 申报人为国有企事业单位专业技术人才的，由其所在单位履行审核、公示、推荐手续；申报人为非公有制经济组织的专业技术人才的，由其所在工作单位或者人事代理机构等履行审核、公示、推荐手续。

第十六条 根据国家和省有关规定，具有经济、会计、审计及哲学社会科学研究（理论经济学、应用经济学、数学、统计学、计算机科学与技术）等与统计相近专业中级职称，或取得房地产估价师、拍卖师、资产评估师、税务师职业资格及工程咨询（投资）、土地登记代理、房地产经济、银行业等领域相关职业资格的技术人才，从事统计专业工作，符合职称晋升条件的，可以直接参加高级统计专业技术资格考试，考试成绩合格的，可申报评审高级统计师，其所从事与统计相关的工作年限可以作为统计专业技术工作年限连续计算。

第十七条 对通过弄虚作假、暗箱操作等违纪违规行为取得的职称，一经查实，由发文单位予以撤销，失信行为由省人力资源社会保障厅记入诚信档案库，并报送省信用信息共享平台，记录期为3年，记录期从发文撤销职称之日起算。

第十八条 与本资格条件相关的材料要求、词（语）或概念的特定解释、若干问题说明等详见附录。

附 录

一、申报人必须提交的材料和填报规范

1. 按要求填写“江苏省专业技术资格评审申报表”（以下简称“申报表”）一式3份。
2. 对照“总则”，将申报评审的专业、类别准确地填在“申报表”封面相应栏目处。
3. 对照“政治素质、职业道德要求”，将本人取得现专业技术职称以来的年度考核结果填入“申报表”任现职以来考核情况栏内。
4. 对照“学历、资历要求”，须提交由国家教育行政主管部门认可的学历（学位）证书、政府人力资源社会保障部门认可的专业技术资格证书复印件。能够通过政府部门网络平台核验的学历、学位证书以及专业技术资格证书，不需要额外提供证明材料。
5. 对照“继续教育要求”，须提交取得现专业技术职称后完成的继续教育情况，提供继续教育证书或相关证明材料。
6. 对照“专业能力要求”，将本人的专业技术工作经历填入“申报表”相应栏目内，并经单位核实确认。
7. 对照“业绩、成果要求”，提交反映本人主要业绩的专业技术工作总结，业绩成果证件、证明和著作论文专业文章等材料（包括获奖证书、资质证明、知识产权证明、与成果相对应的公开发表的论文等）的原件或复印件，并经单位核实确认。

以上提交的材料，须经单位核实、盖章，经办人签名，并注明核实的年月日，所有材料必须按要求的格式进行分类整理、装订。

二、本资格条件相关词（语）或概念的特定解释

1. 重大：某一区域或领域内规模大、影响广的。
2. 主持：经某一级别部门认可或任命，在工作中起支配、决定作用。
3. 熟练掌握：熟知并能应用自如。
4. 精通：有透彻的了解并熟练地掌握。
5. 掌握：充分理解，较好地应用。
6. 熟悉：明其意，并能应用。
7. 了解：知其大意。
8. 项目（或课题）：包括国家、部门和各级主管部门下达的或合同规定的研究开发任务。
9. 著作：指取得ISBN统一书号，公开出版发行的本专业学术专著或译著。
10. 论文：指在公开出版发行的专业学术期刊上发表本专业研究性学术文章。期刊必须有ISSN（国际标准刊号）和（或）CN（国内统一刊号）刊号。
11. 核心期刊：是指北京大学图书馆出版的《中文核心期刊目录》或南京大学中国社会科学评价中心发布《CSSCI来源期刊目录》收录的学术期刊，以论文发表时间的版本为准。

12. 主要完成人：指项目负责人、项目主要技术负责人、专业负责人、主要设计人等。

13. 主要负责人：指在工作或项目中承担主要工作或关键性工作，或解决关键问题的人员。

三、本条件若干问题的说明

1. 本资格条件中凡冠有“以上”的，均含本级或本数量。

2. 本资格条件中的“相近专业”是指经济、会计、审计及哲学社会科学研究（经济学、数学、计算机科学与技术）。

3. 本资格条件规定的著作、论文等，其学术水平价值均由评委会专家公正、公平、全面地评定。

4. 本资格条件中所指业绩、运行效率、成效、经济和社会效益等均由评委会专家公正、公平、全面地评估。

5. 从国内外引进的本专业具有特殊成就的高层次人才，可根据本人实际水平和能力直接申报江苏省高层次和紧缺急需人才高级职称考核认定。